



สำนักงานอธิบดี
เลขที่รับ ๒๐๐๓
วันที่ ๑๑ ส.ค. ๖๒
เวลา ๘.๓๕ น.

035
กรมทรัพยากรน้ำ
รับที่ 02664
วันที่ 11 ส.ค. 62
เวลา 9.19 น.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล โทร ๐ ๒๒๗๑ ๖๐๐๐ ต่อ ๖๔๐๔
ที่ ทส ๐๖๐๑.๒/๖๗๗ วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลการโครงการฝึกอบรมให้ความรู้ ปลุกจิตสำนึกในการป้องกันและการปราบปรามการทุจริต
เรียน อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ

๑. เรื่องเดิม

ตามบันทึกสำนักงานเลขาธิการกรม ส่วนที่ ๒๒๗๑.๒/สพค.๕๑๖ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๑ อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำอนุมัติให้สำนักงานเลขาธิการกรม จัดโครงการฝึกอบรมให้ความรู้ ปลุกจิตสำนึกในการป้องกันและการปราบปรามการทุจริต ให้แก่ข้าราชการ เจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรน้ำ ทั้งส่วนกลางและสำนักงานทรัพยากรน้ำภาค ๑ - ๑๑ จำนวน ๑๐๐ คน ในวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๑ ณ โรงแรม เดอะ รอยัล ริเวอร์ แขวงบางพลัด เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

บัดนี้ โครงการฝึกอบรมให้ความรู้ ปลุกจิตสำนึกในการป้องกันและการปราบปรามการทุจริต ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว สำนักงานเลขาธิการกรมจึงขอรายงานการฝึกอบรม ดังนี้

๒.๑ วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความตระหนักในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และปฏิบัติงานในหน้าที่ โดยยึดหลักความโปร่งใส

๒.๒ ระยะเวลาในการฝึกอบรม จำนวน ๑ วัน ในวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๑ ณ โรงแรม เดอะ รอยัล ริเวอร์ แขวงบางพลัด เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร

๒.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม รวมทั้งสิ้นจำนวน ๘๖ คน เนื่องจากสำนัก/ศูนย์/กลุ่ม ส่งเจ้าหน้าที่เข้าอบรมไม่เต็มตามจำนวน ที่โครงการฯ กำหนด

๒.๔ วิทยากรจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช) ดังนี้

๑) นายประจักษ์ บุญยัง

ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

๒) นายประทีป คงสนธิ

ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปราม

การทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช)

๒.๕ งบประมาณ จำนวน ๘๑,๘๐๐ บาท (แปดหมื่นหนึ่งพันแปดร้อยบาทถ้วน) จากงบรายจ่ายอื่น ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาประสิทธิภาพองค์กรและบุคลากรกรมทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ สรุปค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมครั้งนี้ เป็นเงินจำนวน ๗๓,๒๐๐ บาท (เจ็ดหมื่นสามพันสองร้อยบาทถ้วน)

๒.๖ การวัดผลการฝึกอบรม

ประเมินผลโดยใช้แบบสอบถามเพื่อประเมินโครงการฝึกอบรม โดยผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้นอย่างน้อย ๘๐% ของจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๒.๗) การประเมิน...

วันที่ 14 ส.ค. 62
เวลา 11.46

๒.๗ การประเมินผลโครงการฝึกอบรม ได้ประเมินผลหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม โดยใช้แบบสอบถาม เพื่อประเมินความรู้ความเข้าใจ ก่อน-หลังการฝึกอบรม ประเมินความคิดเห็นที่มีต่อโครงการ ซึ่งสรุปผลการประเมินได้ดังนี้

๑) การบรรลุวัตถุประสงค์ของการฝึกอบรม ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเห็นว่า การฝึกอบรมครั้งนี้บรรลุวัตถุประสงค์อยู่ในระดับมากที่สุด คิดค่าเฉลี่ยร้อยละ ๓๖.๗๔ ระดับมากคิดค่าเฉลี่ยร้อยละ ๕๖.๓๒ ระดับปานกลางคิดค่าเฉลี่ยร้อยละ ๖.๙๐ โดยมีค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) เท่ากับ ๔.๓๐ สรุปในภาพรวมผู้เข้ารับการฝึกอบรม เห็นว่าการบรรลุวัตถุประสงค์อยู่ในระดับมากที่สุด

๒) ความพึงพอใจต่อการฝึกอบรม ในประเด็นความเหมาะสมของระยะเวลาการฝึกอบรม เอกสารประกอบการฝึกอบรมฯ วิทยากร ประโยชน์ของเนื้อหาสาระต่อการปฏิบัติงาน สถานที่ และเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานโครงการ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจในระดับมากที่สุด คิดเป็นค่าเฉลี่ยร้อยละ ๓๙.๕๖ ระดับมากคิดเป็นค่าเฉลี่ยร้อยละ ๔๗.๑๓ ระดับปานกลางคิดเป็นค่าเฉลี่ยร้อยละ ๑๒.๔๕ ระดับน้อยคิดเป็นค่าเฉลี่ยร้อยละ ๐.๙๖ โดยมีค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) เท่ากับ ๔.๒๕ สรุปในภาพรวมผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อการฝึกอบรมในประเด็นต่างๆ ในระดับมากที่สุด

๓) ความรู้ความเข้าใจต่อเนื้อหาวิชาการ ก่อน-หลัง การฝึกอบรมโดยก่อนการฝึกอบรม ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจในระดับมากคิดค่าเฉลี่ยร้อยละ ๕.๗๕ ระดับปานกลางคิดค่าเฉลี่ยร้อยละ ๕๔.๖๐ ระดับน้อยคิดเป็นค่าเฉลี่ยร้อยละ ๓๙.๖๖ โดยมีค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) เท่ากับ ๑.๖๖ หลังการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในระดับมากคิดเป็นค่าเฉลี่ยร้อยละ ๘๓.๓๓ ระดับปานกลางคิดค่าเฉลี่ยร้อยละ ๑๖.๖๗ โดยมีค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) เท่ากับ ๒.๘๓ สรุปในภาพรวมก่อนการฝึกอบรมผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในระดับน้อย และหลังการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในระดับมาก

๔) ความคุ้มค่า ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเห็นว่าการฝึกอบรมครั้งนี้คุ้มค่าร้อยละ ๑๐๐ เพราะ

(๑) ได้รับข้อมูลที่ถูกต้อง ทันสมัย นำไปเตือนตัวเองและเพื่อนร่วมงานได้

(๒) ได้รับทราบและเข้าใจการทำงานของการทำงานของการป้องกันและการปราบปรามการทุจริต

มากขึ้น

(๓) ใช้ปฏิบัติงานได้จริง และเป็นข้อระวังไม่ให้เกิดการทำผิด

(๔) การปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นสิ่งสำคัญมากในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

(๕) เป็นกฎหมายระเบียบใหม่ๆ ที่เพิ่งเริ่มศึกษา/เรียนรู้

(๖) เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยตรง

(๗) ทำให้เจ้าหน้าที่ มีความรู้ ความเข้าใจในกระบวนการปฏิบัติ โดยตระหนักถึงผลของการกระทำที่เกิดผลสัมฤทธิ์

(๘) เป็นสาระสำคัญในการปฏิบัติราชการ

(๙) ได้รับความรู้ที่เป็นประโยชน์ มีความชัดเจน ในประเด็นที่เคยสงสัย วิทยากรได้ยกตัวอย่างให้เห็นภาพที่ชัดเจนยิ่งขึ้น

(๑๐) ได้มุมมองที่หลากหลาย

๕) การฝึก...

๕) การฝึกอบรมครั้งนี้มีข้อดี คือ

(๑) วิทยากรมีความรู้ ความสามารถในการบรรยาย ทำให้ผู้เข้าอบรมมีความเข้าใจมากยิ่งขึ้น

(๒) เพิ่มพูนความรู้ในกฎระเบียบปฏิบัติราชการ ช่วยให้การปฏิบัติราชการมีความปลอดภัยจากการปฏิบัติให้ถูกระเบียบ

(๓) ดีมาก ทำให้ราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมทรัพยากรน้ำ ที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ได้มีความเข้าใจ และจิตสำนึก ไม่กระทำการทุจริตต่อหน้าที่

(๔) เป็นการสร้างจิตสำนึกแก่ข้าราชการ ให้ตระหนักถึงเงินภาษี ควรถูกใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๖) ข้อเสนอแนะ

(๑) ควรเพิ่มเอกสารประกอบการฝึกอบรม

(๒) ควรเพิ่มเวลาเป็น ๒ วัน และมี Case Study

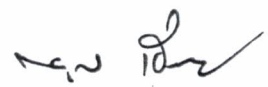
(๓) ควรมีการอบรมอย่างต่อเนื่อง

(๔) ควรให้ผู้เข้าอบรมนำไปถ่ายทอดความรู้กับบุคลากรในหน่วยงาน โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ด้านการเงิน พัสดุ รวมถึงบุคลากรอื่นๆ

๓. ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบรายงานผลการฝึกอบรม พร้อมนี้ได้แนบสรุปประเมินโครงการ และภาพถ่ายมาด้วยแล้ว


(นายกิตติ จันทรส่อง)
เลขาธิการกรม

ทราบ

(นายสุวัฒน์ เปี่ยมปัจจัย)
อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ
๑๔ มิ.ค. ๒๕๖๒

เรียน ฝ่ายพัฒนา
เพื่อต้นแบบต่อไป



(นางรุ่งอรุณ เวหังฉิกการ)

ผู้อำนวยการส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล
๑๔ มิ.ค. ๒๕๖๒

เรียน ผอ. รบด.

ทราบแล้วขอรับ


๑๔ มิ.ค. ๒๕๖๒
(นายกิตติ จันทรส่อง)
เลขาธิการกรม

สรุปประเมินผล
โครงการปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

สำนักงานเลขาธิการกรม ได้จัดทำโครงการปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความตระหนักในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และปฏิบัติงานในหน้าที่โดยยึดหลักความโปร่งใส ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๐๐ คน ในวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมรอยัลริเวอร์ ซอยจรัญสนิทวงศ์ ๖๖/๑ ถนนจรัญสนิทวงศ์ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร

เมื่อเสร็จสิ้นการอบรมได้ประเมินผลด้วยแบบสอบถาม เพื่อประเมินความรู้ ความเข้าใจก่อน - หลังการฝึกอบรมและประเมินความคิดเห็นที่มีต่อโครงการ โดยแจกแบบสอบถามและนำข้อมูลที่ได้มาวิเคราะห์ โดยใช้สถิติเชิงพรรณนา (Descriptive statistic) ด้วยการแจกแจงความถี่เรียงลำดับ ความถี่หาค่าร้อยละ และค่าเฉลี่ยเลขคณิต ($\bar{x}$)

$$\text{การคำนวณหาค่าตัวกลางเลขคณิต คำนวณได้จาก } \mu = \frac{\sum fx}{N}$$

μ = ค่าเฉลี่ยเลขคณิตที่ต้องการหา

x = ค่าของคะแนนแต่ละตัวในข้อมูลชุดหนึ่ง

N = จำนวนข้อมูลทั้งหมดในข้อมูลชุดนั้น

การสรุปผลค่าเฉลี่ยเลขคณิตจะอยู่ในรูปทศนิยม ในที่นี้จะใช้เกณฑ์ต่อไปนี้ในตารางที่ ๑ - ๓ ตามลำดับโดยกำหนดค่าดังนี้

๑. การวัดระดับของการบรรลุผล / ความพึงพอใจ

ไม่บรรลุผล	กำหนดค่าน้ำหนักของตัวเลือกเท่ากับ	๑
น้อย	กำหนดค่าน้ำหนักของตัวเลือกเท่ากับ	๒
ปานกลาง	กำหนดค่าน้ำหนักของตัวเลือกเท่ากับ	๓
มาก	กำหนดค่าน้ำหนักของตัวเลือกเท่ากับ	๔
มากที่สุด	กำหนดค่าน้ำหนักของตัวเลือกเท่ากับ	๕

ระดับของการบรรลุผล / ความพึงพอใจ

ไม่บรรลุผล	ค่าเฉลี่ย
น้อย	๑.๐๐ - ๑.๘๐
ปานกลาง	๑.๘๑ - ๒.๖๐
มาก	๒.๖๑ - ๓.๔๐
มากที่สุด	๓.๔๑ - ๔.๒๐
	๔.๒๑ - ๕.๐๐

๒. การวัดระดับความรู้ ความเข้าใจ ก่อน-หลัง การฝึกอบรม

น้อย	กำหนดค่าน้ำหนักของตัวเลือกเท่ากับ	๑
ปานกลาง	กำหนดค่าน้ำหนักของตัวเลือกเท่ากับ	๒
มาก	กำหนดค่าน้ำหนักของตัวเลือกเท่ากับ	๓

ระดับความรู้ ความเข้าใจ

น้อย	ค่าเฉลี่ย
ปานกลาง	๑.๐๐ - ๑.๖๖
มาก	๑.๖๗ - ๒.๓๓
	๒.๓๔ - ๓.๐๐

ตารางที่ ๑ แสดงระดับการบรรลุวัตถุประสงค์ของการฝึกอบรม

ที่	รายการประเมิน	ระดับของการบรรลุวัตถุประสงค์					
		มากที่สุด/ จำนวนร้อยละ	มาก/ จำนวนร้อยละ	ปานกลาง/ จำนวนร้อยละ	น้อย/ จำนวนร้อยละ	ไม่บรรลุ/ จำนวนร้อยละ	$\bar{x}$
๑	เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความตระหนักในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และปฏิบัติงานในหน้าที่ โดยยึดหลักความโปร่งใส	๓๖.๗๘	๕๖.๓๒	๖.๙๐	-	-	๔.๓๐
คะแนนเฉลี่ยรวม		๓๖.๗๘	๕๖.๓๒	๖.๙๐	-	-	๔.๓๐

จากตารางที่ ๑ เมื่อเสร็จสิ้นการฝึกอบรมผู้เข้ารับการฝึกอบรม เห็นว่าการบรรลุวัตถุประสงค์ของการฝึกอบรมครั้งนี้อยู่ในระดับมากที่สุด คิดค่าเฉลี่ยร้อยละ ๓๖.๗๘ ระดับมากคิดค่าเฉลี่ยร้อยละ ๕๖.๓๒ ระดับปานกลางคิดค่าเฉลี่ยร้อยละ ๖.๙๐ โดยมีค่าเฉลี่ย ($\bar{x}$) เท่ากับ ๔.๓๐

สรุปในภาพรวมผู้เข้ารับการฝึกอบรม เห็นว่าการบรรลุวัตถุประสงค์อยู่ในระดับมากที่สุด

ตารางที่ ๒ ความพึงพอใจต่อการฝึกอบรมในครั้งนี้

ที่	รายการประเมิน	ระดับความพึงพอใจ					
		มากที่สุด/ จำนวนร้อยละ	มาก/จำนวน ร้อยละ	ปานกลาง/ จำนวนร้อยละ	น้อย/จำนวน ร้อยละ	น้อยที่สุด/ จำนวนร้อยละ	$\bar{x}$
๑	ความเหมาะสมของระยะเวลาการสัมมนาฯ	๓๕.๖๓	๔๘.๒๘	๑๓.๗๙	๒.๓๐	-	๔.๑๗
๒	เอกสารประกอบการสัมมนาฯ	๒๙.๘๙	๓๗.๙๓	๓๑.๐๓	๑.๑๕	-	๓.๙๗
๓	วิทยากร	๕๒.๘๗	๔๕.๙๘	๑.๑๕	-	-	๔.๕๒
๔	ประโยชน์ของเนื้อหาสาระต่อการปฏิบัติงาน	๔๓.๖๘	๕๒.๘๗	๓.๔๕	-	-	๔.๔๐
๕	สถานที่ในการจัดสัมมนาฯ	๓๖.๗๘	๔๗.๑๓	๑๔.๙๔	๑.๑๕	-	๔.๒๐
๖	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในโครงการฯ	๓๗.๙๓	๕๐.๕๗	๑๐.๓๔	๑.๑๕	-	๔.๒๕
คะแนนเฉลี่ยรวม		๓๙.๔๖	๔๗.๑๓	๑๒.๔๕	๐.๙๖	-	๔.๒๕

จากตารางที่ ๒ เมื่อเสร็จสิ้นการฝึกอบรม ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อการฝึกอบรมในระดับมากที่สุด คิดเป็นค่าเฉลี่ยร้อยละ ๓๙.๔๖ ระดับมากคิดเป็นค่าเฉลี่ยร้อยละ ๔๗.๑๓ ระดับปานกลางคิดเป็นค่าเฉลี่ยร้อยละ ๑๒.๔๕ ระดับน้อยคิดเป็นค่าเฉลี่ยร้อยละ ๐.๙๖ โดยมีค่าเฉลี่ย ($\bar{x}$) เท่ากับ ๔.๒๕

สรุปในภาพรวมผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อการฝึกอบรมในประเด็นต่างๆในระดับมากที่สุด

ตารางที่ ๓ แสดงระดับความรู้ ความเข้าใจ ก่อน – หลัง การฝึกอบรม

ที่	หัวข้อวิชา	ระดับความรู้ความเข้าใจ							
		ก่อน				หลัง			
		มาก/ จำนวนร้อยละ	ปานกลาง/จำนวน ร้อยละ	น้อย/ จำนวนร้อยละ	$\bar{X}$	มาก/จำนวน ร้อยละ	ปานกลาง/ จำนวนร้อยละ	น้อย/จำนวน ร้อยละ	$\bar{X}$
๑	การป้องกันและการ ปราบปรามการทุจริต	๕.๗๕	๕๕.๑๗	๓๙.๐๘	๑.๖๗	๘๑.๖๑	๑๘.๓๙	-	๒.๘๒
๒	หลักความโปร่งใส : กรณีศึกษาของหน่วยงาน ภาครัฐ	๕.๗๕	๕๔.๐๒	๔๐.๒๓	๑.๖๖	๘๕.๐๖	๑๔.๙๔	-	๒.๘๕
คะแนนเฉลี่ยรวม		๕.๗๕	๕๔.๖๐	๓๙.๖๖	๑.๖๖	๘๓.๓๓	๑๖.๖๗	-	๒.๘๓

จากตารางที่ ๓ พบว่าก่อนการฝึกอบรมผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในระดับมาก คิดค่าเฉลี่ยร้อยละ ๕.๗๕ ระดับปานกลางคิดค่าเฉลี่ยร้อยละ ๕๔.๖๐ ระดับน้อยคิดค่าเฉลี่ยร้อยละ ๓๙.๖๖ โดยมีค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) เท่ากับ ๑.๖๖ หลังการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในระดับมากคิดเป็นค่าเฉลี่ยร้อยละ ๘๓.๓๓ ระดับปานกลางคิดค่าเฉลี่ยร้อยละ ๑๖.๖๗ โดยมีค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) เท่ากับ ๒.๘๓

✓ สรุปในภาพรวมก่อนการฝึกอบรมผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในระดับน้อยและหลังการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในระดับมาก

ตารางที่ ๔ แสดงระดับความคุ้มค่า

ที่	ประเมิน	ระดับความคุ้มค่า	
		คุ้มค่า/จำนวนร้อยละ	ไม่คุ้มค่า/จำนวนร้อยละ
๑	ความคุ้มค่าในการเข้าอบรม	๑๐๐	-

จากตารางที่ ๔ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเห็นว่าการฝึกอบรมครั้งนี้
คุ้มค่าร้อยละ ๑๐๐ เพราะ

๑. ได้รับข้อมูลที่ถูกต้อง ทันสมัย นำไปเตือนตัวเองและเพื่อนร่วมงานได้
๒. ได้รับทราบและเข้าใจการทำงานของการทำงานของการป้องกันและการปราบปรามการทุจริตมากขึ้น
๓. ใช้ปฏิบัติงานได้จริง และเป็นข้อระวังไม่ให้เกิดการทุจริต
๔. การปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นสิ่งสำคัญมากในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
๕. เป็นกฎหมายระเบียบใหม่ๆ ที่เพิ่งเริ่มศึกษา/เรียนรู้
๖. เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยตรง
๗. ทำให้เจ้าหน้าที่ มีความรู้ ความเข้าใจในกระบวนการปฏิบัติ โดยตระหนักถึงผลของการกระทำที่เกิดผลสัมฤทธิ์
๘. เป็นสาระสำคัญในการปฏิบัติราชการ
๙. ได้รับความรู้ที่เป็นประโยชน์ มีความชัดเจน ในประเด็นที่เคยสงสัย วิทยาการได้ยกตัวอย่างให้เห็นภาพที่ชัดเจนยิ่งขึ้น
๑๐. ได้มุมมองที่หลากหลาย

๕. การฝึกอบรมครั้งนี้มีข้อดี คือ

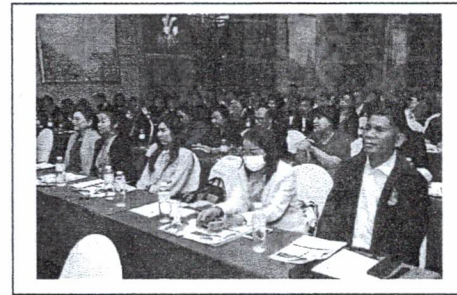
๑. วิทยากรมีความรู้ ความสามารถในการบรรยาย ทำให้ผู้เข้าอบรมมีความเข้าใจมากยิ่งขึ้น
๒. เพิ่มพูนความรู้ในกฎระเบียบปฏิบัติราชการ ช่วยให้การปฏิบัติราชการมีความปลอดภัยจากการปฏิบัติให้ถูกระเบียบ
๓. ดีมาก ทำให้ราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมทรัพยากรน้ำ ที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ได้มีความเข้าใจ และจิตสำนึก ไม่กระทำการทุจริตต่อหน้าที่
๔. เป็นการสร้างจิตสำนึกแก่ข้าราชการ ให้ตระหนักถึงเงินภาษี ควรถูกใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๖. ข้อเสนอแนะ

๑. ควรเพิ่มเอกสารประกอบการฝึกอบรม
๒. ควรเพิ่มเวลาเป็น ๒ วัน และมี Case Study
๓. ควรมีการอบรมอย่างต่อเนื่อง
๔. ควรให้ผู้เข้าอบรมนำไปถ่ายทอดความรู้กับบุคลากรในหน่วยงาน โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ด้านการเงิน พัสดุ รวมถึงบุคลากรอื่นๆ

ภาพดำเนินโครงการ





โครงการ
ปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานเลขาธิการกรม กรมทรัพยากรน้ำ

๑. หลักการและเหตุผล

ภายใต้บริบทของประเทศไทยที่ต้องเผชิญกับการเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกาภิวัตน์ที่ปรับเปลี่ยนไปอย่างรวดเร็วและมีความสลับซับซ้อน ทำให้กระบวนการพัฒนาการด้านต่างๆ ของประเทศ ขาดความสมดุล และก่อให้เกิดสภาพปัญหาที่ต่อเนื่องเกี่ยวพันกันหลายด้าน โดยเฉพาะอย่างยิ่งปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ที่สั่งสมติดต่อกันมายาวนานตั้งแต่อดีตถึงปัจจุบัน ได้ส่งผลกระทบโดยตรงต่อระบบสังคม เศรษฐกิจ การเมือง และความมั่นคงของประเทศ การที่ประเทศไทยยังคงต้องประสบกับสภาพปัญหาดังกล่าวที่นับวันจะมีรูปแบบของการกระทำความผิดทุจริตคอร์รัปชันที่หลากหลายมิติและทวีความรุนแรงมากขึ้นเรื่อยๆ ซึ่งเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยที่สร้างความสูญเสียที่มีมูลค่าสูงมากและมีความสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น รัฐบาลมีนโยบายผลักดันให้การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันเป็นวาระแห่งชาติ แต่ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตยังคงมีอยู่ในส่วนราชการต่าง ๆ จะเห็นได้จากสถิติเรื่องร้องเรียน การกระทำของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ร้องเรียนมายังสำนักงาน ป.ป.ท. มีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้นทุกปี ดังนั้น กลไกสำคัญที่จะช่วยทำให้ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในวงราชการลดน้อยลง จึงต้องให้ความสำคัญกับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ด้วยการสร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไม่ให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ของรัฐเองและส่วนราชการในรูปแบบต่าง ๆ เช่น ร่วมกันอาสาเข้ามาทำงานในลักษณะของเครือข่ายที่มีความเข้มแข็ง ร่วมกันปลูกจิตสำนึกให้เกิดความตระหนัก ร่วมสร้างกลไกการป้องกันการทุจริตในตนเองและองค์กร ร่วมตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจ ซึ่งจะส่งผลให้เกิดความโปร่งใสและภาพลักษณ์ใหม่ อันจะสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนและประเทศไทยเพิ่มมากขึ้น การสร้างความใสสะอาดในกระบวนการบริหารงาน และสร้างระบบถ่วงดุลอำนาจในทุกระดับ ทั้งนี้ จึงต้องกระตุ้นให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐเกิดความตระหนัก จงรักภักดีต่อประเทศชาติ และสำนึกในบุญคุณของแผ่นดิน เห็นพิษภัยของการทุจริตคอร์รัปชันที่จะเป็นตัวบ่อนทำลายและกัดกร่อนรากฐานความเข้มแข็งของสังคมและประเทศชาติโดยรวม ซึ่งจะส่งผลร้ายต่อลูกหลานในอนาคต ดังนั้น การสร้างข้าราชการไทยไร้ทุจริต จึงเป็นกลยุทธ์ทางบวกที่มีโอกาสสำเร็จได้อย่างรวดเร็ว โดยการดึงพลังส่วนดีของมนุษย์ออกมาพร้อมกับใช้พลังของสังคมควบคุมให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่รัฐมีพฤติกรรมในทางสร้างสรรค์สิ่งดีต่อสังคม แทนการเอาเปรียบ และคำนึงถึงแต่ประโยชน์ส่วนตนและหมู่คณะ ทั้งนี้จึงต้องสร้างคุณภาพของคนในภาครัฐให้มีคุณธรรม และจริยธรรมเป็นฐาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งต้องช่วยกันส่งเสริมคนดี และกันคนไม่ดีออกไปจากภาครัฐ

ดังนั้น เพื่อสนับสนุนนโยบายรัฐบาล และแผนงานเชิงรุกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ในแนวทางการปลูกจิตสำนึกสร้างความตระหนัก การตรวจสอบและเฝ้าระวังเชิงรุก กรมทรัพยากรน้ำจึงดำเนินการโครงการให้ความรู้ ปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้กับเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อสร้าง “เครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต” โดยมุ่งหวังให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ อันจะส่งผลให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อภาครัฐ และประเทศชาติ ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความตระหนักในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และปฏิบัติงานในหน้าที่ โดยยึดหลักความโปร่งใส

๓. หัวข้อวิชา

๓.๑ การป้องกันและการปราบปรามการทุจริต

๓ ชม.

๓.๒ หลักความโปร่งใส : กรณีศึกษาของหน่วยงานภาครัฐ

๓ ชม.

(รวม ๖ ชั่วโมง)

๔. วิธีการฝึกอบรม

บรรยาย

๕. ระยะเวลาและสถานที่ฝึกอบรม

ระยะเวลา ๑ วัน

วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒

ณ โรงแรม เดอะ รอยัล ริเวอร์ แขวงบางพลัด เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร

๖. วิทยากร

นายประจักษ์ บุญยัง ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

และผู้แทนจากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช)

๗. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม

ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรน้ำ ทั้งส่วนกลางและสำนักงานทรัพยากรน้ำภาค ๑ - ๑๑ รวมจำนวน ๑๐๐ คน

๘. งบประมาณ

จำนวน ๘๑,๘๐๐ บาท (แปดหมื่นหนึ่งพันแปดร้อยบาทถ้วน)

ใช้งบประมาณรายจ่ายอื่น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาประสิทธิภาพองค์กร และบุคลากร

๙. การประเมินผลโครงการ

ประเมินผลโดยใช้แบบสอบถามเพื่อประเมินโครงการฝึกอบรม โดยผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้นอย่างน้อย ๘๐% ของจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม

กำหนดการโครงการ
ให้ความรู้ ปลุกจิตสำนึกในการป้องกันปราบปรามการทุจริต
ระหว่างวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒
ณ โรงแรมรอยัลริเวอร์

วัน - เวลา	หัวข้อวิชา	วิทยากร
<u>วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒</u> ๐๘.๐๐ - ๐๘.๔๕ น. ๐๙.๐๐ - ๐๙.๓๐ น. ๐๙.๓๐ - ๑๒.๓๐ น. ๑๒.๓๐ - ๑๓.๓๐ น. ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.	ลงทะเบียนเข้ารับการศึกษาอบรม พิธีเปิดการฝึกอบรม การป้องกันและการปราบปรามการทุจริต พักรับประทานอาหารกลางวัน หลักความโปร่งใส : กรณีศึกษาของหน่วยงานภาครัฐ	สำนักงานเลขาธิการกรม นายสุวัฒน์ เปี่ยมปัจจัย อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ นายประจักษ์ บุญยัง ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้แทนจากสำนักงานคณะกรรมการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต แห่งชาติ (ปป.ช)

หมายเหตุ - พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
 เช้า เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น.
 บ่าย เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.