



การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

กรมทรัพยากรน้ำ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

คณะทำงานจัดทำข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
กรมทรัพยากรน้ำ

การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

กรมทรัพยากรน้ำ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

คณะทำงานจัดทำข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
กรมทรัพยากรน้ำ

สารบัญ

	หน้า
❖ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต กรมทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	๑
๑. การดำเนินงานตามมาตรการฯ เป็นการเฉพาะ	๑
๑.๑ คณะทำงานจัดทำข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของกรมทรัพยากรน้ำ	๑
➢ กิจกรรมการประชุมคณะทำงานฯ	
➢ กิจกรรมการจัดประชุมชี้แจงแบบองค์รวมตามแบบวัดการรับรู้ผู้มี ส่วนได้เสียภายใน (IIT) และแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)	๒
➢ กิจกรรมการประสาน/ติดต่อ/ชี้แจง เพื่อสร้างการรับรู้ ความเข้าใจกับผู้มีส่วน ได้เสียภายนอกในแบบวัด EIT	๓
➢ กิจกรรมการประชุมเตรียมการ	๔
๑.๒ คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกรมทรัพยากรน้ำ	๔
➢ กิจกรรมส่งเสริมตามหลักศาสนา	๔
➢ กิจกรรมส่งเสริมเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	๔
➢ โครงการอบรมเสริมสร้างการรับรู้เกี่ยวกับมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	๕
➢ กิจกรรมเสริมสร้างการรับรู้การต่อต้านการทุจริต และด้านคุณธรรมจริยธรรม ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	๕
➢ กิจกรรมจิตอาสา	๖
๒. การดำเนินงานเพื่อช่วยในการขับเคลื่อนตามมาตรการฯ	
๒.๑ คณะทำงานกำกับ ดูแล ติดตาม และให้คำปรึกษาการดำเนินงาน โครงการพัฒนา อนุรักษ์และฟื้นฟูแหล่งน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ด้านเทคนิควิชาการวิศวกรรม	๖
๒.๒ ประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและ ประพฤตินิคม	๖
๒.๓ ประกาศมาตรการและแนวทางการปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤตินิคมของเจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรน้ำ	๗
❖ ภาคผนวก	
ก คำสั่งกรมทรัพยากรน้ำ ที่ ๑๔๒/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำข้อมูล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของกรมทรัพยากรน้ำ	๙
ข คำสั่งกรมทรัพยากรน้ำ ที่ ๔๔๗/๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม กรมทรัพยากรน้ำ	๑๒
ค คำสั่งกรมทรัพยากรน้ำที่ ๕๖๕/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานกำกับ ดูแล ติดตาม และให้คำปรึกษาการดำเนินงานโครงการพัฒนา อนุรักษ์ และฟื้นฟูแหล่งน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ด้านเทคนิควิชาการวิศวกรรม	๑๕
ง ประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤตินิคม	๑๙
จ ประกาศมาตรการและแนวทางการปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤตินิคมของเจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรน้ำ	๒๖

การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต กรมทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ในการวิเคราะห์มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต กรมทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ของคณะกรรมการ/คณะทำงาน เป็นการเฉพาะ (คณะทำงานจัดทำข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของกรมทรัพยากรน้ำ และคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม กรมทรัพยากรน้ำ) และที่ช่วยในการขับเคลื่อนตามมาตรการฯ (คณะทำงานกำกับ ดูแล ติดตาม และให้คำปรึกษาการดำเนินงานโครงการพัฒนา อนุรักษ์และฟื้นฟูแหล่งน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ด้านเทคนิควิชาการวิศวกรรม ประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ ประกาศมาตรการและแนวทางการปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรน้ำ) ได้มีการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ดังนี้

๑. การดำเนินงานตามมาตรการฯ เป็นการเฉพาะ

๑.๑ คณะทำงานจัดทำข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของกรมทรัพยากรน้ำ (ภาคผนวก ก) มีการจัดกิจกรรมเพื่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานฯ ประกอบด้วย

➢ กิจกรรมการประชุมคณะทำงานฯ โดยมีอธิบดี เป็นประธาน เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมสายชล ชั้น ๙ อาคารกรมทรัพยากรน้ำ และ Video Conference ผ่านระบบ Zoom เพื่อทราบ/พิจารณาร่วมกันในเรื่อง “การวิเคราะห์โดยการเปรียบเทียบผลคะแนนการประเมิน ITA ของกรมทรัพยากรน้ำ ในแต่ละแบบวัดการรับรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ กับ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ พร้อมข้อเสนอแนะ” เพื่อสะท้อนการดำเนินงานและนำไปปรับปรุง แก้ไข การดำเนินงานตามแต่ละแบบวัดการรับรู้ เรื่อง “ข้อเสนอแนะของการประเมิน ITA เพื่อนำมาวิเคราะห์ ปรับปรุงการดำเนินงาน และมอบหมายผู้รับผิดชอบตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)” และ เรื่อง “ข้อเสนอแนะของการประเมิน ITA เพื่อนำมาวิเคราะห์ ปรับปรุง การดำเนินงาน และมอบหมายผู้รับผิดชอบหลักและผู้รับผิดชอบสนับสนุน ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)” ในการนี้ ประธานได้เชิญชวนคณะทำงานและผู้เข้าร่วมประชุม ที่ห้องประชุมและผ่านระบบ Zoom แสดงสัญลักษณ์ในการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตด้วย



ภาพกิจกรรมการประชุมฯ



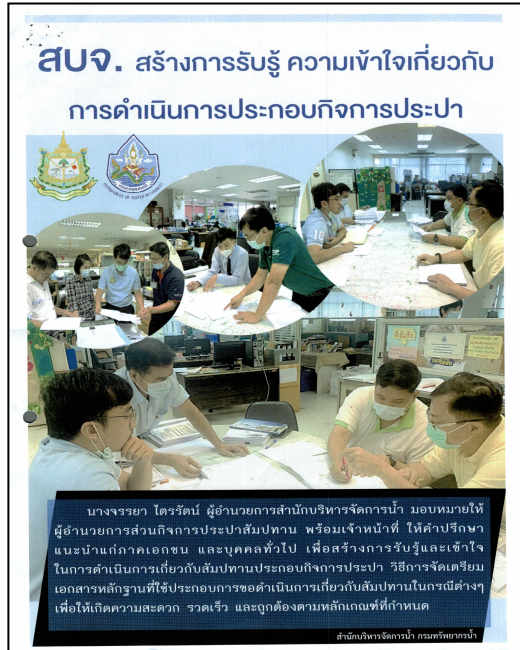
OPPM การประชุมคณะทำงานฯ

➢ กิจกรรมการจัดประชุมชี้แจงแบบองค์รวมตามแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) และแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) ให้กับบุคลากรกรมทรัพยากรน้ำทุกหน่วยงาน เมื่อวันพุธที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น. ด้วย Video Conference ผ่านระบบ Zoom เพื่อประชุมชี้แจงเสริมสร้างทำความเข้าใจกับบุคลากรกรมทรัพยากรน้ำให้เป็นไปอย่างถูกต้อง และในทิศทางเดียวกันก่อนเข้ามาดำเนินการตอบแบบวัด IIT ตามกรอบเวลาที่ปฏิทินการประเมินฯ กำหนด (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔)



OPPM การประชุมชี้แจงฯ

➢ กิจกรรมการประสาน/ติดต่อ/ชี้แจง เพื่อสร้างการรับรู้ ความเข้าใจกับผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ในแบบวัด EIT โดยคำนึงถึงความสะดวกของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกในการเข้าถึงช่องทางการตอบแบบวัด EIT และตามกรอบเวลาที่ปฏิทินการประเมินฯ กำหนดด้วย



ตัวอย่าง OPPM การชี้แจงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

➤ กิจกรรม...

➢ กิจกรรมการประชุมเตรียมการ เพื่อสร้างความเข้าใจร่วมกันในการจัดเตรียมข้อมูลตามแบบวัด OIT เพื่อลงในระบบ ITAS ระหว่างฝ่ายเลขานุการคณะทำงานฯ เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบการจัดเตรียมการลงข้อมูลผ่านระบบ ITAS และเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบแต่ละข้อมูลตามแบบวัด OIT



การประชุมเตรียมการฯ

๑.๒ คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม กรมทรัพยากรน้ำ (ภาคผนวก ข) โดยหน่วยงานผู้รับผิดชอบได้ดำเนินกิจกรรม/โครงการตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรม กรมทรัพยากรน้ำ และแผนส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม กรมทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และได้รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ครั้งที่ ๑ (ตุลาคม ๒๕๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๔) ประกอบด้วย

➢ กิจกรรมส่งเสริมตามหลักศาสนา โดยในส่วนกลางได้จัดกิจกรรมการใส่บาตรพระสงฆ์เดือนละครั้ง (เริ่มตั้งแต่เดือนมกราคม ๒๕๖๔) ณ บริเวณหน้าอาคารกรมทรัพยากรน้ำ สำหรับสำนักงานทรัพยากรน้ำภาคได้ดำเนินกิจกรรม อาทิ จัดพิธีทำบุญทอดกฐินสามัคคีเพื่อบูรณะกุฏิสงฆ์และสมทบทุนมูลนิธิโรงพยาบาลลำปาง ณ วัดนาแก้วตะวันออก จ.ลำปาง กิจกรรมถวายรถยนต์และพัฒนาวัดทุ่งหวังนอก จังหวัดสงขลา กิจกรรม/เข้าร่วมกิจกรรมเนื่องในวันมาฆบูชา เป็นต้น



ภาพกิจกรรมส่งเสริมตามหลักศาสนา

➢ กิจกรรมส่งเสริมเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม อยู่ในยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต และสร้างวินัยแก่บุคลากร มาตรการส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรม ระเบียบวินัยและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ โดยได้ดำเนินกิจกรรม จำนวน ๒๗ ครั้ง อาทิ กิจกรรมปลูกต้นไม้ (ต้นรวงผึ้ง) เนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ กิจกรรมบริจาคเงินเพื่อมอบให้เหล่ากาชาดจังหวัดสระบุรี ในงาน “วันธารน้ำใจสู่กาชาดสระบุรี” กิจกรรมแบ่งปัน “ใส่ตู้ปันสุข” ทน. กิจกรรมมอบอาหารและน้ำดื่มเพื่อช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัยในพื้นที่ จ.ยะลา จ.ปัตตานี และ จ.นราธิวาส และ กิจกรรมบริจาคปฏิทินเก่าสำหรับทำอักษรเบรลล์และบริจาคเงินแก่มูลนิธิคนตาบอดฯ เป็นต้น



ภาพกิจกรรมส่งเสริมเพื่อสังคม
และสิ่งแวดล้อม (๑)



ภาพกิจกรรมส่งเสริมเพื่อสังคม
และสิ่งแวดล้อม (๒)

➢ โครงการอบรมเสริมสร้างการรับรู้เกี่ยวกับมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน มีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรกรมทรัพยากรน้ำมีความรู้ ความเข้าใจถึงมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต และนำมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน รวมทั้งเพื่อลดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและการปฏิบัติที่ไม่ถูกต้องตามระเบียบ โดยวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. เมื่อวันพุธที่ ๑๐ มีนาคม ผ่านระบบ Zoom มีผู้ให้ความสนใจเข้ารับการอบรมมากกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ (เป้าหมายกำหนดไว้ จำนวน ๗๐ คน มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๘๒ คน)



ภาพการอบรมเสริมสร้างการรับรู้เกี่ยวกับ
มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านระบบ Zoom

➢ กิจกรรมเสริมสร้างการรับรู้การต่อต้านการทุจริต และด้านคุณธรรมจริยธรรม ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เพื่อส่งเสริมประชาสัมพันธ์การดำเนินการตามประมวลจริยธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ โดยแจ้งเวียนให้บุคลากรของกรมทรัพยากรน้ำเข้ารับชมสื่อการต่อต้านการทุจริต และด้านคุณธรรมจริยธรรม ที่เผยแพร่ไว้ทาง <http://division.dwr.go.th/audit/index.php> หัวข้อ “สื่อส่งเสริมด้านจริยธรรม” และมีผู้เข้ารับชมสื่อฯ จำนวน ๕๓๕ ครั้ง และ จำนวน ๖๖๕ ครั้ง ตามลำดับ (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)



ภาพกิจกรรมเสริมสร้างการรับรู้การต่อต้านการทุจริต



ภาพกิจกรรมเสริมสร้างการรับรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม

➢ กิจกรรมจิตอาสา เพื่อปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต และสร้างคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรในองค์กร ซึ่งมีทั้งที่กรมทรัพยากรน้ำดำเนินการ และ/หรือเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๔ ครั้ง อาทิ กิจกรรมจิตอาสาพัฒนา “เราทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์” ร่วมกิจกรรมจิตอาสา “ปณิธานความดี ทำดีเริ่มได้ที่ใจเรา” เนื่องในวันคล้ายวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว และ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราชบรมนาถบพิตร และร่วมพิธีจิตอาสาพระราชทาน ตามโครงการปลูกป่าและป้องกันไฟป่า เป็นต้น (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)



ภาพกิจกรรมจิตอาสา

๒. การดำเนินงานเพื่อช่วยในการขับเคลื่อนตามมาตรการฯ

๒.๑ คณะทำงานกำกับ ดูแล ติดตาม และให้คำปรึกษาการดำเนินงานโครงการพัฒนา อนุรักษ์และฟื้นฟูแหล่งน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ด้านเทคนิควิชาการวิศวกรรม (ภาคผนวก ค) มีอำนาจหน้าที่เพื่อตรวจ ติดตามงาน และให้คำปรึกษาแนะนำแนวทางแก้ไขปัญหาการดำเนินงานโครงการฯ ด้านเทคนิควิชาการวิศวกรรม ในลักษณะ Area Engineer ซึ่งหากไม่มีการเฝ้าระวังหรือมีมาตรการในการกำกับกับการบริหารสัญญาจ้างงานโครงการก่อสร้าง อาจส่งผลให้เกิดความเสี่ยงในความปลอดภัยหรือผลประโยชน์ทับซ้อนได้



รายงานการตรวจติดตามพร้อมข้อเสนอแนะ



ภาพการลงพื้นที่ตรวจติดตาม

อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำในฐานะผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานได้แสดงถึงเจตนารมณ์ และความตั้งใจในการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ตลอดจนการป้องกันการทุจริตในการดำเนินงานของกรมทรัพยากรน้ำ โดยได้เห็นชอบและลงนามในประกาศ รวมทั้งแจ้งเวียนให้บุคลากรกรมทรัพยากรน้ำได้รับทราบและถือปฏิบัติ ตลอดจนมีการเผยแพร่บนเว็บไซต์ ประกอบด้วย

๒.๒ ประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ภาคผนวก ง) โดยอธิบดีให้ถือเป็นนโยบายสำคัญที่บุคลากรของกรมทรัพยากรน้ำต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับ

การรับหรือการให้สินบนไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม หากบุคลากรของกรมทรัพยากรน้ำผู้ใดกระทำความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใด ทั้งนี้ บุคลากรของกรมทรัพยากรน้ำผู้ใดพบเห็นจะต้องรายงานผู้บังคับบัญชาหรือช่องทางการรับแจ้งการให้หรือรับสินบนที่กำหนดไว้ทันที

(<http://division.dwr.go.th/audit/index.php/๒๐๒๐-๐๔-๒๐-๐๔-๐๘-๔๐>)



การแจ้งเวียน เพื่อทราบและถือปฏิบัติ

๒.๓ ประกาศมาตรการและแนวทางการปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรน้ำ เป็นประกาศที่แสดงถึงการดำเนินการเรื่องร้องเรียนการทุจริตเป็นการเฉพาะแยกต่างหากจากช่องทางร้องเรียนทั่วไป เพื่อแสดงความเชื่อมั่น โปร่งใส และตรวจสอบได้ต่อการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ของกรมทรัพยากรน้ำ (<http://division.dwr.go.th/audit/index.php/๒๐๒๐-๐๔-๒๐-๐๔-๐๘-๔๐>)



หนังสือที่อธิบดีเห็นชอบและการแจ้งเวียน เพื่อทราบและถือปฏิบัติ

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

คำสั่งกรมทรัพยากรน้ำ ที่ ๑๔๒/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของกรมทรัพยากรน้ำ



คำสั่งกรมทรัพยากรน้ำ
ที่ ๑๔๒/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐของกรมทรัพยากรน้ำ

เพื่อให้การจัดทำข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของ
กรมทรัพยากรน้ำ ซึ่งจะต้องดำเนินการผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (Integrity & Transparency Assessment
System : ITAS) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง ครบถ้วน และครอบคลุมตามเครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้แก่ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล
สาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) จึงให้ยกเลิกคำสั่งกรมทรัพยากรน้ำ ที่
๑/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำข้อมูลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของกรมทรัพยากรน้ำ ขึ้นใหม่ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ	ประธานคณะกรรมการ
๑.๒ รองอธิบดีกรมทรัพยากรน้ำที่อธิบดีมอบหมาย	รองประธาน
๑.๓ - ๑.๔ รองอธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ	คณะกรรมการ
๑.๕ หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม	คณะกรรมการ
๑.๖ ผู้ตรวจราชการกรม	คณะกรรมการ
๑.๗ เลขาธิการกรม	คณะกรรมการ
๑.๘ ผู้อำนวยการศูนย์ป้องกันวิกฤติน้ำ	คณะกรรมการ
๑.๙ ผู้อำนวยการศูนย์สารสนเทศทรัพยากรน้ำ	คณะกรรมการ
๑.๑๐ ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนทรัพยากรน้ำ	คณะกรรมการ
๑.๑๑ ผู้อำนวยการสำนักบริหารจัดการน้ำ	คณะกรรมการ
๑.๑๒ ผู้อำนวยการสำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ	คณะกรรมการ
๑.๑๓ ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาแหล่งน้ำ	คณะกรรมการ
๑.๑๔ ผู้อำนวยการสำนักวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา	คณะกรรมการ
๑.๑๕ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและประสานมวลชน	คณะกรรมการ

- | | |
|---|------------------|
| ๑.๑๖ ผู้อำนวยการสำนักอนุรักษ์และฟื้นฟูแหล่งน้ำ | คณะทำงาน |
| ๑.๑๗ - ๑.๒๗ ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรน้ำภาค ๑ - ๑๑ | คณะทำงาน |
| ๑.๒๘ ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน | คณะทำงาน |
| ๑.๒๙ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | คณะทำงาน |
| ๑.๓๐ ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ | คณะทำงาน |
| ๑.๓๑ นายธงชัย ลิ้มสงวน นิติกรชำนาญการพิเศษ | คณะทำงานและ |
| กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม สำนักผู้ตรวจราชการ | เลขานุการ |
| ๑.๓๒ เจ้าหน้าที่กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม สำนักผู้ตรวจราชการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ ศึกษา ทำความเข้าใจในระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและการจัดเตรียมข้อมูลการประเมินของหน่วยงานในแต่ละตัวชี้วัด

๒.๒ พิจารณามอบหมายให้สำนัก/สำนักงานทรัพยากรน้ำภาค/ศูนย์/กลุ่มงาน หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จัดเตรียมข้อมูลในส่วนที่เกี่ยวข้องจัดส่งให้คณะทำงานเพื่อเป็นข้อมูลในการสื่อสารกับผู้มีส่วนได้เสียภายใน ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก และข้อมูลที่ต้องเปิดเผยต่อสาธารณะ

๒.๓ พิจารณาความถูกต้อง ครบถ้วนของข้อมูล พร้อมเสนอแนะแนวทางในการปรับปรุงข้อมูลเพื่อขอความเห็นชอบผู้บริหารก่อนมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ที่ดูแลระบบของหน่วยงาน (Admin หน่วยงาน) นำข้อมูลเข้าระบบเพื่อเตรียมการประเมิน

๒.๔ รายงานผลการดำเนินการนำเรียนอธิบดีกรมทรัพยากรน้ำเพื่อทราบ และ/หรือพิจารณาสั่งการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓


(นายภาคธ ภาวกรฤชรัตน์)
อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ

ภาคผนวก ข

คำสั่งกรมทรัพยากรน้ำ ที่ ๔๔๗/๒๕๖๒
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกรมทรัพยากรน้ำ



คำสั่งกรมทรัพยากรน้ำ
ที่ ๘๒/๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม กรมทรัพยากรน้ำ

ตามคำสั่งกรมทรัพยากรน้ำ ที่ ๘๒/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม กรมทรัพยากรน้ำ เพื่อขับเคลื่อนแผนแม่บทการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - พ.ศ.๒๕๖๔) ไปสู่การปฏิบัติ กำกับ และติดตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม แผนส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม กรมทรัพยากรน้ำ ประจำปี และแผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - พ.ศ. ๒๕๖๔) ของหน่วยงานสังกัดกรมทรัพยากรน้ำ นั้น

ในการนี้ เพื่อให้อำนาจหน้าที่ครอบคลุม สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - พ.ศ. ๒๕๖๔) แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และเป็นไปตามนโยบายรัฐบาล ที่ต้องการพัฒนาประเทศสู่ความสมดุลและยั่งยืน อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ แก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ จึงยกเลิคำสั่งกรมทรัพยากรน้ำที่ ๘๒/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม กรมทรัพยากรน้ำ และแต่งตั้งคณะกรรมการฯ คณะใหม่ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|--|------------------|
| ๑.๑ รองอธิบดีกรมทรัพยากรน้ำที่อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำมอบหมาย | ประธานกรรมการ |
| ๑.๒ หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม | รองประธานกรรมการ |
| ๑.๓ ผู้ตรวจราชการกรม | กรรมการ |
| ๑.๔ เลขาธิการกรม หรือผู้แทน | กรรมการ |
| ๑.๕ ผู้อำนวยการสำนัก ศูนย์ กลุ่ม หรือผู้แทน | กรรมการ |
| ๑.๖ ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรน้ำภาค ๑ - ๑๑ หรือผู้แทน | กรรมการ |
| ๑.๗ นายธงชัย ลิ่มสงวน นิตกรชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม สำนักผู้ตรวจราชการ | และเลขานุการ |
| ๑.๘ เจ้าหน้าที่กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม สำนักผู้ตรวจราชการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ ขับเคลื่อนตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - พ.ศ. ๒๕๖๔) และแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - พ.ศ.๒๕๖๔) ไปสู่การปฏิบัติ กำกับ และติดตามการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานสังกัดกรมทรัพยากรน้ำ

๒.๒ ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่มีคุณธรรม และเร่งรัดติดตามประเมินผลภายใต้บทบาทหน้าที่และงบประมาณของหน่วยงานสังกัดกรมทรัพยากรน้ำ

๒.๓ จัดทำ ติดตาม และรายงานผลการดำเนินการตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - พ.ศ.๒๕๖๔) และแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - พ.ศ.๒๕๖๔) รวมทั้งติดตามการดำเนินการตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม แผนส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม กรมทรัพยากรน้ำ ประจำปี และแผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - พ.ศ. ๒๕๖๔) ของหน่วยงานในสังกัดกรมทรัพยากรน้ำ

๒.๔ ดำเนินการอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป บรรดาคำสั่งอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในคำสั่งนี้หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับคำสั่งให้ใช้คำสั่งนี้แทน

สั่ง ณ วันที่ ๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายภาคล ถาวรฤชรัตน์)
อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ

ภาคผนวก ค

คำสั่งกรมทรัพยากรน้ำที่ ๕๖๕/๒๕๖๓
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับ ดูแล ติดตาม และให้คำปรึกษาการดำเนินงาน
โครงการพัฒนา อนุรักษ์และฟื้นฟูแหล่งน้ำ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ด้านเทคนิควิชาการวิศวกรรม



คำสั่งกรมทรัพยากรน้ำ
ที่ ๕๖๔/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับ ดูแล ติดตาม และให้คำปรึกษาการดำเนินงานโครงการพัฒนา
อนุรักษ์และฟื้นฟูแหล่งน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ด้านเทคนิควิชาการวิศวกรรม

ด้วยกรมทรัพยากรน้ำ ดำเนินงานโครงการพัฒนา อนุรักษ์และฟื้นฟูแหล่งน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านแหล่งน้ำให้กับประชาชนในพื้นที่ และเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดผลสัมฤทธิ์ มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ เป็นไปตามเป้าหมาย และแผนปฏิบัติงานที่กำหนด อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติฯ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับ ดูแล ติดตาม และให้คำปรึกษาการดำเนินงานโครงการพัฒนา อนุรักษ์และฟื้นฟูแหล่งน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ด้านเทคนิควิชาการวิศวกรรม เพื่อเป็นการสนับสนุนการดำเนินงานของสำนักฯ และสำนักงานทรัพยากรน้ำภาค ด้านเทคนิควิชาการวิศวกรรมในลักษณะ Area Engineer โดยมีพื้นที่รับผิดชอบ องค์ประกอบ อำนาจและหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

๑. พื้นที่รับผิดชอบ สำนักงานทรัพยากรน้ำภาค ๑

- ๑) นายยรรยงค์ อินทฤทธิ์ ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนทรัพยากรน้ำ
- ๒) นายเทียน พิบูลย์สวัสดิ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
สำนักนโยบายและแผนทรัพยากรน้ำ

๒. พื้นที่รับผิดชอบ สำนักงานทรัพยากรน้ำภาค ๒

- ๑) นายธีระชุน บุญสิทธิ์ ผู้อำนวยการสำนักอนุรักษ์และฟื้นฟูแหล่งน้ำ
- ๒) นายคมสัน สัจจะวรรณคุณ วิศวกรโยธาชำนาญการพิเศษ สำนักอนุรักษ์และฟื้นฟูแหล่งน้ำ

๓. พื้นที่รับผิดชอบ สำนักงานทรัพยากรน้ำภาค ๓

- ๑) นายสันต์ เข้มประสิทธิ์ ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการพัฒนาและฟื้นฟูแหล่งน้ำ
- ๒) นางกานดา คูประเสริฐ วิศวกรโยธาชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
วิศวกรชำนาญการพิเศษ สำนักประสานความร่วมมือ
ระหว่างประเทศ

๔. พื้นที่รับผิดชอบ สำนักงานทรัพยากรน้ำภาค ๔

- ๑) นายประสิทธิ์ พัททวี ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านบริหารจัดการน้ำ
- ๒) นายนพดล ชมหมวก วิศวกรโยธาปฏิบัติการ สำนักพัฒนาแหล่งน้ำ

๕. พื้นที่รับผิดชอบ สำนักงานทรัพยากรน้ำภาค ๕

- ๑) นายประสิทธิ์ พัททวี ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านบริหารจัดการน้ำ
- ๒) นายนพตล ชมหมวก วิศวกรโยธาปฏิบัติการ สำนักพัฒนาแหล่งน้ำ

๖. พื้นที่รับผิดชอบ สำนักงานทรัพยากรน้ำภาค ๖

- ๑) นายนิรุตติ คุณผล ผู้อำนวยการสำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ
- ๒) นายวัฒนา ไชยคุณ วิศวกรโยธาชำนาญการพิเศษ สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ

๗. พื้นที่รับผิดชอบ สำนักงานทรัพยากรน้ำภาค ๗

- ๑) นายจิรวุฒิ ระติสุนทร ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและประสานมวลชน
- ๒) นางสาวพัชรี พูลเกิด วิศวกรโยธาชำนาญการ สำนักอนุรักษ์และฟื้นฟูแหล่งน้ำ

๘. พื้นที่รับผิดชอบ สำนักงานทรัพยากรน้ำภาค ๘

- ๑) นายประยุทธ์ ไกรปราบ ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาแหล่งน้ำ
- ๒) นายธนพงศ์ ไชยบุญ วิศวกรโยธาปฏิบัติการ สำนักพัฒนาแหล่งน้ำ

๙. พื้นที่รับผิดชอบ สำนักงานทรัพยากรน้ำภาค ๙

- ๑) นายสรศักดิ์ ใจประเสริฐ วิศวกรโยธาชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านระบบการอนุรักษ์แหล่งน้ำ
สำนักอนุรักษ์และฟื้นฟูแหล่งน้ำ
- ๒) นายพรรณพ แยมเกตุ นายช่างโยธาอาวุโส สำนักอนุรักษ์และฟื้นฟูแหล่งน้ำ

๑๐. พื้นที่รับผิดชอบ สำนักงานทรัพยากรน้ำภาค ๑๐

- ๑) นายประยุทธ์ ไกรปราบ ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาแหล่งน้ำ
- ๒) นายธนพงศ์ ไชยบุญ วิศวกรโยธาปฏิบัติการ สำนักพัฒนาแหล่งน้ำ

๑๑. พื้นที่รับผิดชอบ สำนักงานทรัพยากรน้ำภาค ๑๑

- ๑) นายสันต์ เข้มประสิทธิ์ ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการพัฒนาและฟื้นฟูแหล่งน้ำ
- ๒) นางกานดา คูประเสริฐ วิศวกรโยธาชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
วิศวกรชำนาญการพิเศษ สำนักประสานความร่วมมือ
ระหว่างประเทศ

อำนาจและหน้าที่

๑. ตรวจสอบ ติดตามงาน และให้คำปรึกษาแนะนำแนวทางการแก้ไขปัญหาการดำเนินงานโครงการพัฒนา อนุรักษ์และฟื้นฟูแหล่งน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ งบประมาณเหลือจ่าย งบกลาง งบเงินกู้ และเงินกันไว้เบิกเหลือปี ด้านเทคนิควิชาการวิศวกรรมในลักษณะ Area Engineer ให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติงาน และเป้าหมายที่กำหนด

๒. ให้คำปรึกษาแนะนำ และติดตาม การเตรียมความพร้อมด้านแบบแปลนและการประมาณราคา
โครงการพัฒนา อนุรักษ์และฟื้นฟูแหล่งน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๓. รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินงานต่อประธานกรรมการอำนวยการขับเคลื่อน
การดำเนินงานการพัฒนา อนุรักษ์และฟื้นฟูแหล่งน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๔. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายภาณุ ภาวกรฤชรัตน์)
อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ

ภาคผนวก ง

ประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ



ประกาศกรมทรัพยากรน้ำ
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

.....

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงประกาศกรมทรัพยากรน้ำ เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒ เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการปฏิบัติและสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ยิ่งขึ้น จึงยกเลิกประกาศกรมทรัพยากรน้ำ เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒ และกำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ขึ้นใหม่ เพื่อให้บุคลากรของกรมทรัพยากรน้ำปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาลอย่างมีคุณธรรม และจริยธรรม ด้วยความสุจริตเที่ยงตรง โปร่งใส เป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อส่วนรวม ดังนี้

๑. นโยบายนี้เป็นนโยบายสำคัญที่บุคลากรของกรมทรัพยากรน้ำต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการรับหรือการให้สินบนไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๒. บุคลากรของกรมทรัพยากรน้ำต้องไม่เรียก รับ หรือยอมจะรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อประโยชน์ตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ เพื่อกระทำการหรือไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่งไม่ว่าการนั้นจะชอบหรือมิชอบด้วยหน้าที่

๓. บุคลากรของกรมทรัพยากรน้ำต้องไม่เห็นแก่ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดซึ่งตนได้เรียกรับ หรือยอมจะรับไว้ก่อนที่ตนได้รับแต่งตั้งในตำแหน่ง เพื่อกระทำการหรือไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่งนั้น

๔. บุคลากรของกรมทรัพยากรน้ำจะต้องไม่ให้ ขอให้ หรือรับว่าจะให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าพนักงานของรัฐ โดยมีจุดประสงค์เพื่อจูงใจให้กระทำการ หรือไม่กระทำการ หรือประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่และมิชอบด้วยกฎหมาย

๕. สำหรับการจัดซื้อจัดจ้าง ห้ามไม่ให้มีการให้ หรือรับสินบนในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกชนิด การดำเนินการต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์ ตรวจสอบได้ และอยู่ภายใต้กฎหมาย กฎ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๖. บุคลากรของกรมทรัพยากรน้ำผู้ใดกระทำความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใด บุคลากรผู้นั้นจะต้องถูกดำเนินการทางกฎหมายและวินัย

๗. บุคลากรของกรมทรัพยากรน้ำผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการให้หรือรับสินบน จะต้องรายงานผู้บังคับบัญชาหรือช่องทางในการรับแจ้งการให้หรือรับสินบนหรือช่องทางในการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่กำหนดไว้ทันที

๘. กรมทรัพยากรน้ำให้ความสำคัญและปกป้องผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิเสธการรับสินบน

/๙. การดำเนินการ...

๙. การดำเนินการใดๆ ตามประกาศนี้ให้ใช้แนวทางปฏิบัติตามที่กำหนดแนบท้ายประกาศ
ตลอดจนแนวทางปฏิบัติอื่นใดที่กรมทรัพยากรน้ำเห็นสมควรกำหนดในภายหลังเพื่อให้เป็นไปตามประกาศนี้

จึงประกาศมาเพื่อทราบ และให้บุคลากรของกรมทรัพยากรน้ำถือปฏิบัติตามประกาศและ
มาตรการป้องกันการรับสินบน ตามที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายภาดล ถาวรฤชรัตน์)
อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ

มาตรการป้องกันการรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

.....

๑. หลักการและเหตุผล

กรมทรัพยากรน้ำให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งเป็นนโยบายที่สำคัญของประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) ประกอบกับรัฐบาลได้กำหนดในยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และกรมทรัพยากรน้ำได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และให้การบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

เพื่อเป็นการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในการให้หรือรับสินบนกับทุกกิจกรรมในการปฏิบัติราชการของกรมทรัพยากรน้ำ และให้การปฏิบัติงานสำเร็จตามบทบาทอำนาจและหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ถูกต้อง เป็นธรรม โดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ จึงได้จัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ขึ้น เพื่อใช้เป็นมาตรการและแนวทางการในการปฏิบัติราชการและพัฒนาสู่องค์กรโปร่งใสเป็นธรรมาภิบาลอย่างยั่งยืน

๒. คำนิยาม

๒.๑ ทุจริต หมายถึง การใช้อำนาจที่ได้มาหรือการใช้ทรัพย์สินที่มีอยู่ในทางมิชอบ เพื่อประโยชน์ต่อตนเอง ครอบครัว เพื่อน คนรู้จัก หรือประโยชน์อื่นใดอันมิควรได้ ซึ่งก่อให้เกิดความเสียหายต่อประโยชน์ของผู้อื่น การทุจริตอาจเกิดได้หลายลักษณะ เช่น การรับสินบนทั้งที่เป็นเงินหรือสิ่งของ การมีผลประโยชน์ทับซ้อน การฟอกเงิน การยักยอก การปกปิดข้อเท็จจริง การขัดขวางกระบวนการยุติธรรม เป็นต้น

๒.๒ สินบน หมายถึง ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ที่เสนอว่าจะให้ สัญญาว่าจะให้ มอบให้ การยอมรับการให้ หรือร้องขอสิ่งอื่นใด เพื่อจูงใจให้ผู้นั้นกระทำการหรือไม่กระทำการในตำแหน่ง ไม่ว่าการนั้นชอบหรือมิชอบด้วยหน้าที่

๒.๓ ทรัพย์สิน หมายถึง ทรัพย์สินและวัตถุไม่มีรูปร่างซึ่งอาจมีราคาและอาจถือเอาได้ เช่น เงิน บ้าน รถยนต์ หุ่น เป็นต้น

๒.๔ ประโยชน์อื่นใด หมายถึง สิ่งใด ๆ หรือบริการใด ๆ ที่สามารถคำนวณเป็นราคาเงินได้หรือไม่อาจคำนวณเป็นราคาเงินได้ ซึ่งเจ้าหน้าที่ของรัฐให้และ/หรือได้รับนอกเหนือจากเงินเดือน รายได้ และผลประโยชน์จากการจ้างงานตามปกติ และหมายความรวมถึงสินค้าบริโภค ความบันเทิง การรับบริการ เช่น การลดราคาสินค้าหรือบริการ เป็นต้น หรือการเข้าถึงประโยชน์หรือการสัญญาว่าจะให้หรือการสัญญาว่าจะได้รับประโยชน์มากกว่าผู้อื่น

๒.๕ ค่าอำนวยความสะดวก หมายถึง ค่าใช้จ่ายจำนวนเล็กน้อยที่จ่ายให้แก่บุคลากรของกรมทรัพยากรน้ำอย่างไม่เป็นทางการ ซึ่งผู้ให้ไม่มีเจตนาเพื่อจูงใจให้บุคลากรดังกล่าวกระทำการ ไม่กระทำการ ประวิงเวลากระทำการอันมิชอบด้วยหน้าที่ แต่เป็นเพียงเพื่อให้ความมั่นใจว่าจะมีการดำเนินการตามกระบวนการหรือเป็นตัวกระตุ้นให้การดำเนินการรวดเร็ว โดยกระบวนการนั้นไม่ต้องอาศัยดุลพินิจของบุคลากรนั้นและเป็นการกระทำอันชอบด้วยหน้าที่ของบุคลากรนั้น รวมทั้งเป็นสิทธิที่พึงได้ตามกฎหมายอยู่แล้ว เช่น การขออนุญาต การขอหนังสือรับรอง และการบริการสาธารณะ เป็นต้น

๒.๖ ค่ารับรองและของขวัญ หมายถึง ค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจกรรมของนิติบุคคลหรือเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดี หรือในบางโอกาสถือเป็นการแสดงออกทางมารยาททางสังคม ซึ่งของขวัญอาจอยู่ในหลากหลายรูปแบบไม่ว่าจะเป็นเงิน สินค้า บริการ บัตรกำนัล ค่ารับรอง อาจรวมถึงค่าที่พัก ค่าโดยสาร ค่าเยี่ยมชม สถานที่ประกอบการ หรือการศึกษาดูงาน ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม เป็นต้น

๓. แนวปฏิบัติในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตการให้หรือรับสินบน

กรมทรัพยากรน้ำ มีเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นเป็นองค์กรที่โปร่งใสและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน จึงกำหนดแนวปฏิบัติในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตการให้หรือรับสินบน ดังนี้

๓.๑. ปฏิบัติตามมาตรการและแนวทางการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในการให้หรือรับสินบน จรรยาบรรณการรวมทั้ง กฎ ระเบียบ และข้อบังคับของหน่วยงานกลางและของกรมทรัพยากรน้ำ โดยต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริต ในทุกรูปแบบไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๓.๒ ไม่กระทำการผิดกฎหมายใดๆ ที่แสดงให้เห็นว่า เป็นการรับสินบน หรือติดสินบน แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในเรื่องที่ตนทำหน้าที่รับผิดชอบทั้งโดยตรงหรือโดยอ้อม เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ในทางมิชอบโดยปฏิบัติดังนี้

๓.๒.๑ ไม่รับทรัพย์สิน สิ่งของ ของขวัญ ของกำนัลใดๆ หรือประโยชน์อื่นใด อันเกิดจากการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ของตน

๓.๒.๒ ไม่เป็นตัวกลางในการเสนอ เงิน ทรัพย์สิน สิ่งของ หรือประโยชน์อื่นใดกับผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อแลกกับสิทธิพิเศษที่ไม่ควรได้ หรือทำให้เจ้าหน้าที่ของรัฐละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือข้อปฏิบัติที่กำหนดไว้

๓.๓. กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องมีส่วนร่วมเป็นหูเป็นตา สอดส่อง ดูแลไม่ให้เกิดการให้หรือรับสินบน หรือการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริต เช่น การจัดซื้อ จัดจ้าง หรือการดำเนินการว่าด้วยการบริหารงานบุคคล โดยให้ถือเป็นหน้าที่ที่ต้องแจ้งเบาะแสข้อมูล ข้อเท็จจริงให้ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลผู้มีหน้าที่รับผิดชอบได้รับทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ

๓.๔. เป็นแบบอย่างที่ดีในการประพฤติปฏิบัติตนที่มีคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ส่งเสริมและสนับสนุนการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ

๔. การกระทำที่ต้องใช้ความระมัดระวังกรณีที่มีความเสี่ยงสูงในการให้หรือรับสินบน

การกระทำดังต่อไปนี้เป็นการกระทำที่มีความเสี่ยงสูงต่อการรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใด ซึ่งต้องใช้ความระมัดระวังและปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๔.๑ การจัดซื้อจัดจ้าง ให้ผู้ที่มีหน้าที่ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ดำเนินการให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ ถือปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบ ตลอดจนมติคณะรัฐมนตรีอย่างเคร่งครัด เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปด้วยความโปร่งใส บรรลุวัตถุประสงค์ และสามารถตรวจสอบได้ โดยผู้บริหารของหน่วยงานต้องควบคุม และกำกับดูแลให้การจัดซื้อจัดจ้างบรรลุตามวัตถุประสงค์ เป็นไปด้วยความถูกต้อง คำนึงถึงความคุ้มค่า และประโยชน์ที่จะเกิดขึ้นกับส่วนราชการ และประชาชน รวมทั้งควบคุม กำกับดูแลการบริหารสัญญาให้เป็นไปตามเงื่อนไขข้อกำหนด เมื่อมีปัญหาอุปสรรค ความล่าช้าไม่ได้คุณภาพ ให้เร่งดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบและข้อกำหนดอย่างเคร่งครัด

๔.๒ การควบคุมงาน และการตรวจรับงาน ให้ผู้ที่มีหน้าที่ในกระบวนการบริหารสัญญาดำเนินการให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ถือปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบคู่มือการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด เมื่อเกิดปัญหา

/และอุปสรรค...

และอุปสรรคต้องรับรายงานเพื่อดำเนินการแก้ไขปัญหาให้เป็นไปตามระเบียบและข้อกำหนดอย่างเคร่งครัด เพื่อให้การปฏิบัติงานจางเป็นไปตามสัญญา บรรลุวัตถุประสงค์ เป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และผู้บริหารของหน่วยงานหรือผู้ที่รับมอบหมายต้องควบคุม กำกับ ดูแลให้กระบวนการบริหารสัญญาจ้างบรรลุ วัตถุประสงค์ เป็นไปด้วยความถูกต้อง คุ่มค่า เกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนและทางราชการ

๔.๓ การรับคำรับรองและของขวัญ กรมทรัพยากรน้ำมีนโยบายไม่สนับสนุนการรับหรือให้คำรับรอง หรือของขวัญ เพื่อจูงใจให้บุคลากรของกรมทรัพยากรน้ำกระทำการอันมิชอบด้วยหน้าที่ มูลค่าหรือราคา ของขวัญต้องมีความสมเหตุสมผลและมีค่าใช้จ่ายเท่าที่จำเป็นตามขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรม หรือ มารยาททางสังคม ทั้งนี้ การรับคำรับรองและของขวัญจะต้องดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบสำนัก นายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๔๔ และพระราชบัญญัติ ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ รวมทั้งกฎหมาย กฎ ระเบียบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๕. บุคคลที่มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

๕.๑ ผู้บริหารมีหน้าที่ควบคุม สนับสนุน และขับเคลื่อนการปฏิบัติตามประกาศนี้อย่างจริงจังและ ต่อเนื่อง เพื่อป้องกันมิให้เกิดการรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใดที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานของบุคลากรภายใน หน่วยงาน รวมถึงให้ความช่วยเหลือและสนับสนุนการดำเนินการต่อต้านการรับสินบนไปยังคู่สัญญา ที่ปรึกษา หรือบุคคลใดที่กระทำการในนามกรมทรัพยากรน้ำ

๕.๒ ผู้บริหาร ผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสำนัก/ศูนย์/กลุ่มงาน มีหน้าที่สื่อสารอย่างทั่วถึง เพื่อให้มั่นใจว่าผู้ได้บังคับบัญชาของตนได้ตระหนักและมีความเข้าใจในมาตรการป้องกันการรับสินบน และ จะต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ได้บังคับบัญชาในการต่อต้านการรับสินบน

๕.๓ บุคลากรของกรมทรัพยากรน้ำต้องศึกษาและปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามประกาศฉบับนี้ กรณี มีข้อสงสัยหรือพบเห็นการรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใด จะต้องรายงานผู้บังคับบัญชาหรือช่องทางการรับแจ้ง การให้หรือรับสินบนหรือช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่กำหนดไว้ทันที

๖. การฝ่าฝืนนโยบาย

บุคลากรของกรมทรัพยากรน้ำผู้ใดฝ่าฝืนนโยบายและมาตรการ หรือผู้บังคับบัญชาผู้ใดเพิกเฉยต่อการ กระทำผิด หรือทราบว่ามีกระทำความผิดแต่ไม่ดำเนินการใด ๆ กรมทรัพยากรน้ำจะดำเนินการลงโทษทางวินัย และข้อกำหนดทางจริยธรรม หากเป็นกรณีกระทำผิดตามกฎหมายอื่น อาทิ ประมวลกฎหมายอาญา พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๔๒ กรมทรัพยากรน้ำ จะพิจารณาดำเนินการตามขั้นตอนของกฎหมายที่เกี่ยวข้องด้วย

๗. การรายงานการพบเห็น

บุคลากรของกรมทรัพยากรน้ำผู้ใดพบเห็นการกระทำที่อาจเป็นการรับสินบน จะต้องรายงาน ผู้บังคับบัญชาหรือช่องทางการรับแจ้งการให้หรือรับสินบนหรือช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่กำหนดไว้ทันที สำนักผู้ตรวจราชการเมื่อได้รับรายงานแล้วให้ดำเนินการตามกระบวนการของประกาศ กรมทรัพยากรน้ำ เรื่อง มาตรการและแนวทางการปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรน้ำ ต่อไป

๘. มาตรการคุ้มครองและรักษาความลับ

เพื่อเป็นการคุ้มครองความปลอดภัยของผู้ร้องเรียน และผู้ให้ข้อมูลที่กระทำการโดยสุจริต กรมทรัพยากรน้ำจะปกปิดข้อมูลเกี่ยวกับผู้ร้องเรียนไว้เป็นความลับที่สุด ทั้งนี้ ผู้ได้รับข้อมูลทั้งที่เป็นบุคคล หรือ ที่ได้รับมอบหมายหรือมีส่วนเกี่ยวข้องในการดำเนินการจะต้องเก็บรักษาข้อมูลข้อร้องเรียน เอกสารของผู้ร้องเรียน และผู้ให้ข้อมูลไว้เป็นความลับ ห้ามเปิดเผยข้อมูลแก่บุคคลอื่นที่ไม่เกี่ยวข้อง เว้นแต่การเปิดเผยตามหน้าที่ของกฎหมายกำหนดไว้ หากเปิดเผยข้อมูลจะลงโทษทางวินัย หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๙. ช่องทางการรับแจ้งเรื่องการให้หรือรับสินบน

กรมทรัพยากรน้ำ ให้สำนักผู้ตรวจราชการ เป็นหน่วยงานหลักในการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ การรับหรือให้สินบนทุกรูปแบบ โดยผ่านช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต ดังนี้

- ร้องเรียนด้วยตัวเองโดยตรงที่สำนักผู้ตรวจราชการ ชั้น ๙ กรมทรัพยากรน้ำ
- ทางเว็บไซต์กรมทรัพยากรน้ำ : <http://www.dwr.go.th> ในเมนูหลัก “ติดต่อเรา” แล้วเลือก

ไปที่หัวข้อ “ร้องเรียนการทุจริต”

- ทางอีเมล (E-mail) : ethics6816@gmail.com
- ทางโทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๒๒๗๑ ๖๐๐๐ ต่อ ๖๘๑๖
- ทางจดหมาย โดยเจ้าหน้าที่ของถึง “หัวหน้าผู้ตรวจราชการ กรมทรัพยากรน้ำ ๑๘๐/๓ ซอย ๓๔

ถนนพระรามที่ ๖ แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐”

- ทางกล่องรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่สำนักผู้ตรวจราชการ ชั้น ๙ กรมทรัพยากรน้ำ

๑๐. การกำกับ และติดตาม

๑๐.๑ กำหนดให้สำนักผู้ตรวจราชการรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายและมาตรการนี้ เป็นประจำปี โดยรายงานอย่างน้อยต้องแสดงถึงจำนวนกรณีการพบเห็นหรือไม่พบเห็นการรับสินบน กรณีเป็นเรื่องเร่งด่วนให้นำเสนอเป็นรายกรณีไป

๑๐.๒ กรมทรัพยากรน้ำจะดำเนินการทบทวนและปรับปรุงนโยบายและมาตรการนี้ตามความเหมาะสม หรือมีการเปลี่ยนแปลงปัจจัยที่มีนัยสำคัญต่าง ๆ เช่น การเปลี่ยนแปลงกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ เป็นต้น

ภาคผนวก จ

ประกาศมาตรการและแนวทางการปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของเจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรน้ำ



ประกาศกรมทรัพยากรน้ำ

เรื่อง มาตรการและแนวทางการปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของเจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรน้ำ

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้กำหนดแนวทางและเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยมีเจตนารมณ์ให้หน่วยงานภาครัฐนำข้อมูลการประเมินฯ ไปเป็นกรอบในการพัฒนาและยกระดับการบริหารจัดการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และได้มีการพัฒนาเครื่องมือเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อนำไปสู่การยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทยให้สูงขึ้นและเป็นรูปธรรม โดยให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการประเมินอย่างเป็นระบบซึ่งเป็นไปตามทิศทางของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมทรัพยากรน้ำมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด กรมทรัพยากรน้ำจึงได้มาตรการและแนวทางการปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรน้ำ

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศกรมทรัพยากรน้ำ เรื่อง มาตรการและแนวทางการปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรน้ำ”

ข้อ ๒ บทนิยามในประกาศนี้

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ในสังกัดกรมทรัพยากรน้ำ

“ทุจริต” หมายความว่า การแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น

“ประพฤติมิชอบ” หมายความว่า การที่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติการอย่างใดในตำแหน่งหรือหน้าที่ หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหรือหน้าที่อันเป็นการฝ่าฝืนกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งอย่างใดอย่างหนึ่ง ซึ่งมุ่งหมายจะควบคุมดูแลการรับ การเก็บรักษาหรือการใช้เงินหรือทรัพย์สินของส่วนราชการไม่ว่าการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัตินั้นเป็นการทุจริตด้วยหรือไม่ก็ตาม และให้หมายความรวมถึงการประมาทเลินเล่อในหน้าที่ดังกล่าวด้วย

“ข้อร้องเรียน” หมายถึง ข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด และข้อกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วย

ความรับผิดชอบต่อประชาชน ไม่มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และไม่มีธรรมาภิบาล ตามที่มีกฎหมาย ระเบียบ แบบแผนของทางราชการที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

“การตอบสนอง” หมายถึง การส่งต่อให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องการตรวจสอบและนำเรื่องร้องเรียนเข้าสู่กระบวนการสอบสวนข้อเท็จจริง แจ้งตักเตือน ดำเนินคดี หรืออื่นๆ ตามระเบียบ ข้อกฎหมาย พร้อมกับแจ้งให้ผู้ร้องเรียนทราบผลหรือความคืบหน้าของการดำเนินการภายในเวลา ๕ วัน ทั้งนี้ กรณีที่ข้อร้องเรียนไม่ได้ระบุชื่อและที่อยู่หรือหมายเลขโทรศัพท์ที่ติดต่อได้ หรืออีเมลติดต่อของผู้ร้องเรียน การพิจารณาการตอบสนองสิ้นสุดเมื่อนำเรื่องร้องเรียนเข้าสู่กระบวนการสอบสวนข้อเท็จจริงแจ้ง ตักเตือนดำเนินคดี หรืออื่นๆ ตามระเบียบ ข้อกฎหมาย

ข้อ ๓ หลักเกณฑ์ในการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓.๑ เรื่องที่จะนำมาร้องเรียนต้องเป็นเรื่อง πουผู้ร้องได้รับความเดือดร้อนหรือเสียหาย อันเนื่องมาจากเจ้าหน้าที่ของกรมทรัพยากรน้ำกระทำการโดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย ตามลักษณะดังต่อไปนี้

- ๓.๑.๑ กระทำการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ
- ๓.๑.๒ กระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ
- ๓.๑.๓ ละเลยหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดให้ต้องปฏิบัติ
- ๓.๑.๔ ปฏิบัติหน้าที่ล่าช้าเกินสมควร
- ๓.๑.๕ กระทำการนอกเหนืออำนาจหน้าที่หรือขัดหรือไม่ถูกต้องตามกฎหมาย
- ๓.๑.๖ กระทำการมีลักษณะเป็นการเลือกปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม

๓.๒ เรื่องที่ร้องเรียนต้องมีพยานหลักฐานแวดล้อมที่ปรากฏชัดแจ้ง มิใช่เป็นเรื่องที่บอกเล่าต่อกันมาเพื่อหวังสร้างกระแสหรือสร้างข่าวที่เสียหายต่อบุคคลอื่น

๓.๓ เรื่องที่ร้องเรียนต้องไม่ใช่ข้อพิพาทที่ต้องปรากฏชื่อและที่อยู่ผู้ร้องเรียน ยืนยันตัวตนจริง เพื่อให้สามารถติดต่อกลับได้ เว้นแต่เป็นข้อพิพาทที่มีลักษณะตามมติคณะรัฐมนตรี พ.ศ.๒๕๔๑

ข้อ ๔ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔.๑ เรื่องร้องเรียนให้ใช้ถ้อยคำสุภาพและต้องระบุข้อมูล ดังต่อไปนี้

๔.๑.๑ ชื่อและที่อยู่ของผู้ร้องเรียน
๔.๑.๒ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องที่เป็นเหตุแห่งการร้องเรียน
๔.๑.๓ การกระทำทั้งหลายที่เป็นเหตุแห่งการร้องเรียน พร้อมทั้งข้อเท็จจริงหรือพฤติการณ์ตามสมควรเกี่ยวกับการกระทำความผิดกล่าว หรือแจ้งช่องทางเบาะแสการทุจริตของเจ้าหน้าที่ อย่างชัดเจนเพื่อดำเนินการสืบสวน สอบสวน

- ๔.๑.๔ คำขอของผู้ร้องเรียน
- ๔.๑.๕ ลายมือชื่อของผู้ร้องเรียน
- ๔.๑.๖ ระบุวันเดือนปี
- ๔.๑.๗ ระบุพยานเอกสาร พยานวัตถุ พยานบุคคล (ถ้ามี)

๔.๒ กรณีเรื่องร้องเรียนต้องไม่ใช่ข้อพิพาทที่ต้องปรากฏชื่อและที่อยู่ผู้ร้องเรียน ยืนยันตัวตนจริง เพื่อให้สามารถติดต่อกลับได้ เว้นแต่เป็นข้อพิพาทที่มีลักษณะตามมติคณะรัฐมนตรี พ.ศ.๒๕๔๑

๔.๓ กรณีการร้องเรียนที่ไม่เป็นลายลักษณ์อักษร ให้ดำเนินการดังนี้

๔.๓.๑ เจ้าหน้าที่ผู้รับแจ้งจะต้องสอบถามและบันทึกข้อมูล/กรอกข้อมูลลงในแบบฟอร์มรับเรื่องร้องเรียน ตามแนบท้ายประกาศ โดยมีสาระสำคัญของข้อมูลดังนี้

(๑) ข้อมูลของผู้ร้องเรียน เช่น ชื่อ - สกุล ที่อยู่อาศัย หมายเลขโทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ กรณีที่ผู้ร้องไม่แจ้งข้อมูลและไม่ประสงค์แสดงตนดังกล่าว ให้เจ้าหน้าที่สอบถามข้อมูลพยานหลักฐานเพิ่มเติมหรือตรวจสอบว่าข้อมูลที่ผู้ร้องกล่าวอ้างมีความน่าเชื่อถือเพียงใด

(๒) รายละเอียดของเรื่องร้องเรียน เช่น ร้องเรียนเรื่องอะไร ที่ไหน อย่างไร เกี่ยวข้องกับบุคคลใดบ้าง ผลกระทบที่เกิดขึ้น และคำขอในข้อร้องเรียน เป็นต้น

๔.๓.๒ การดำเนินการอื่น ๆ นอกจากตามข้อ ๔.๓.๑ ดังกล่าวให้ดำเนินการตามกรณีการร้องเรียนที่เป็นลายลักษณ์อักษรโดยอนุโลม

๔.๔ ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบผู้ร้องสามารถส่งข้อร้องเรียนฯ ผ่านช่องทาง ดังนี้

๔.๔.๑ ร้องเรียนด้วยตัวเองโดยตรงที่สำนักผู้ตรวจราชการ ชั้น ๙ กรมทรัพยากรน้ำ

๔.๔.๒ ทางเว็บไซต์กรมทรัพยากรน้ำ : <http://www.dwr.go.th> ในเมนูหลัก “ติดต่อเรา” แล้วเลือกไปที่หัวข้อ “ร้องเรียนการทุจริต”

๔.๔.๓ ทางอีเมล (E-mail) : ethics6816@gmail.com

๔.๔.๔ ทางโทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๒๒๗๑ ๖๐๐๐ ต่อ ๖๘๑๖

๔.๔.๕ ทางจดหมาย โดยเจ้าหน้าที่ของถึง “หัวหน้าผู้ตรวจราชการ กรมทรัพยากรน้ำ ๑๘๐/๓ ซอย ๓๔ ถนนพระรามที่ ๖ แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐”

๔.๔.๖ ทางกล่องรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่สำนักผู้ตรวจราชการ ชั้น ๙ กรมทรัพยากรน้ำ

๔.๕ การรับและตรวจสอบเรื่องร้องเรียนจากช่องทางต่าง ๆ

เจ้าหน้าที่สำนักผู้ตรวจราชการผู้รับผิดชอบดำเนินการรับและติดตามตรวจสอบเรื่องร้องเรียนฯ ที่เข้ามาจากช่องทางต่าง ๆ โดยมีข้อปฏิบัติดังนี้

ช่องทางการร้องเรียนฯ	ความถี่ในการตรวจสอบ	ระยะเวลาดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนฯ เพื่อดำเนินการต่อไป
ร้องเรียนด้วยตัวเอง ณ สำนักผู้ตรวจราชการ	ทุกวัน	ภายใน ๓ วันทำการ
ทางเว็บไซต์	ทุกวัน	ภายใน ๓ วันทำการ
ทางโทรศัพท์	ทุกวัน	ภายใน ๓ วันทำการ
ทางจดหมาย	ทุกวัน	ภายใน ๓ วันทำการ
ทางกล่องรับเรื่องร้องเรียนฯ ชั้น ๙	ทุกวัน	ภายใน ๓ วันทำการ

ข้อ ๕ กระบวนการพิจารณาดำเนินการ

๕.๑ ให้สำนักผู้ตรวจราชการ เป็นหน่วยงานหลักในการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๕.๒ เมื่อได้รับเรื่องร้องเรียนให้ส่วนสารบรรณ สำนักงานเลขาธิการกรมลงรับเรื่อง และเสนอสำนักผู้ตรวจราชการ ภายใน ๑ วันทำการ

๕.๓ สำนักผู้ตรวจราชการเสนออธิบดี ภายใน ๓ วันทำการ เพื่อพิจารณามอบหมายสำนักผู้ตรวจราชการและ/หรือหน่วยงานที่ได้รับมอบหมายตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้น ดำเนินการตามข้อสั่งการ ภายใน ๑๕ วัน

๕.๔ อธิบดีพิจารณาออกเป็น ๒ กรณี คือ

กรณีมีมูล ให้แต่งตั้งคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริงและดำเนินการให้แล้วเสร็จ ภายใน ๓๐ วัน โดยมีผลการพิจารณาที่สามารถชี้มูลทางวินัย ดำเนินการทางอาญาแพ่งหรือละเมิด ตามกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง และแจ้งให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๕ วัน เมื่อดำเนินการสืบสวนข้อเท็จจริงแล้วเสร็จ

กรณีไม่มีมูล ให้ยุติเรื่องและแจ้งผู้ร้องเรียนทราบ ภายใน ๕ วัน

๕.๕ ให้หน่วยงานที่ได้รับมอบหมายรายงานผลการดำเนินการตามข้อสั่งการของอธิบดีให้สำนักผู้ตรวจราชการทราบ ภายใน ๓ วัน เพื่อจกได้ลงในระบบฐานข้อมูลการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแจ้งผู้ร้องเรียนทราบต่อไป

ข้อ ๖ การเก็บรักษาความลับเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กรมทรัพยากรน้ำจะดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนฯ หากเป็นข้อมูลข่าวสารที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่บุคคลหนึ่งบุคคลใด จะมีการกำหนดให้เป็นชั้นความลับ ตามระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม อย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายภาตล ถาวรฤชรัตน์)

อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ