



# บันทึกข้อความ

|                    |
|--------------------|
| สำนักผู้ตรวจราชการ |
| เลขที่.....        |
| วันที่.....        |
| เวลา.....          |

ส่วนราชการ.....กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมทรัพยากรน้ำ โทร. ๐ ๒๒๗๑-๖๑๙๗ โทรสาร ๐ ๒๒๙๘-๖๖๒๓  
ที่.....ทส.๐๖๒๒.๑/๒๗๕.....วันที่.....๖ พฤษภาคม ๒๕๖๔.....  
เรื่อง.....ขอส่งรายงานผลการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลกรมทรัพยากรน้ำ.....  
.....(HR Scorecard) ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๖) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๖ เดือน).....

เรียน หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม  
ผู้อำนวยการสำนัก ศูนย์ กลุ่ม  
เลขานุการกรม  
ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรน้ำภาค ๑-๑๑

|                          |
|--------------------------|
| กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม |
| เลขที่รับ.....           |
| วันที่.....              |
| เวลา.....                |

ตามบันทึกกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ส่วนที่ ๑๖๒๒.๑/๒๕๑ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๔ อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำได้รับทราบผลการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล กรมทรัพยากรน้ำ (HR Scorecard) ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๖) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๖ เดือน) ซึ่งมีแผนงาน/โครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๑๑ แผนงาน/โครงการ จากทั้งหมด จำนวน ๒๔ แผนงาน/โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๘๓ โดยมีแผนงาน/โครงการที่ต้องเร่งดำเนินการจำนวน ๑๐ รายการ เพื่อให้ผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามแผน นั้น

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ขอส่งหนังสือดังกล่าวรายละเอียดตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นางสาวชมพูนุช ชลสุเลิศ)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร



|                      |
|----------------------|
| กรมทรัพยากรน้ำ       |
| รับที่ 04167         |
| วันที่ ๒๕ เม.ย. ๒๕๖๔ |
| เวลา ๑๓.๕๒ น.        |

|                      |
|----------------------|
| สำนักงานอธิบดี       |
| เลขที่รับ ๓๒๗๖       |
| วันที่ ๒๓ เม.ย. ๒๕๖๔ |
| ๙/๑๖/๑๖              |

|                      |
|----------------------|
| สำนักงานรองอธิบดี ๑  |
| เลขที่รับ ๑๑๒๔       |
| วันที่ ๒๓ เม.ย. ๒๕๖๔ |
| เวลา ๙.๑๗            |

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมทรัพยากรน้ำ โทร. ๐ ๒๒๗๑-๖๑๙๗ โทรสาร ๐ ๒๒๙๘-๖๖๒๓  
ที่ ทส.๐๖๒๒.๑/ ๒๕๖๔ วันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลกรมทรัพยากรน้ำ (HR Scorecard) ระยะเวลา ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๖) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๖ เดือน)

เรียน อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ

ตามบันทึกกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ส่วนที่ ๓๒๒.๑/๖๐๐ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำได้เห็นชอบแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลกรมทรัพยากรน้ำ (HR Scorecard) ระยะเวลา ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๖) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒ นั้น

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ในฐานะเลขานุการอนุกรรมการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลกรมทรัพยากรน้ำ ระยะเวลา ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๖) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน รายละเอียดตามเอกสารแนบ ซึ่งมีแผนงาน/โครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๑๑ แผนงาน/โครงการ จากทั้งหมดจำนวน ๒๔ แผนงาน/โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๘๓ โดยมีแผนงาน/โครงการที่ต้องเร่งดำเนินการ ดังนี้

๑. การจัดทำแผนอัตรากำลังของกรมทรัพยากรน้ำระยะ ๓ ปี รับผิดชอบโดย กพร. และ สลก.
๒. การจัดทำแผนงานสับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน โดยจัดเก็บข้อมูลความสำเร็จของตำแหน่งที่มีการสับเปลี่ยนหมุนเวียนงานและการพัฒนากลุ่มบุคคลที่มีสมรรถนะสูง เป้าหมายร้อยละ ๑๐ ของบุคลากร รับผิดชอบโดย สลก.
๓. การจัดทำรายละเอียดตำแหน่งงาน (Job description) รับผิดชอบโดย กพร. และ สลก.
๔. การประเมินผลการสื่อสารรับทราบนโยบายแนวทางหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคล รับผิดชอบโดย กพร. และ สลก.
๕. การพัฒนาบุคลากรของ ทน. คงเหลือ ๒ หลักสูตร รับผิดชอบโดย สลก.
๖. การจัดทำแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของกรมทรัพยากรน้ำ และการประเมินศักยภาพและความพร้อมเรื่องทักษะด้านดิจิทัลของตนเอง เพื่อจัดทำแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของหน่วยงาน และแผนพัฒนารายบุคคล รับผิดชอบโดย ศสท. และ สลก.
๗. การพัฒนาระบบการสรรหา คัดเลือก และบรรจุแต่งตั้งบุคลากรให้สอดคล้องกับภารกิจและทิศทางการพัฒนา และคู่มือการปฏิบัติงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมทรัพยากรน้ำ รับผิดชอบโดย สลก.
๘. การจัดทำแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพของข้าราชการกรมทรัพยากรน้ำ รับผิดชอบโดย สลก. และ กพร.

/๙. การจัดทำ...

เรื่องกลับ กสบ.  
วันที่ ๒๖ เม.ย. ๖๔  
เวลา ๑๓.๔๕

๙. การจัดทำรายงานการวิเคราะห์และจัดทำข้อเสนอเพื่อการพัฒนากระบวนการปฏิบัติราชการของกรมทรัพยากรน้ำ รับผิดชอบโดย กพร.

๑๐. การจัดอุปกรณ์ เครื่องมือ ให้เพียงพอในการปฏิบัติงานและการจัดการด้านความปลอดภัย รับผิดชอบโดย กพร.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และมอบหมายให้หน่วยงานที่รับผิดชอบหลัก เร่งรัดการดำเนินการต่อไป



(นางสาวชมพูนุช ดลสุขเลิศ)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

เขียน ทนวันดี  
เพื่อโปรดทราบ  
ตามที่ กพร. ชื่น



(นายอิวัฒน์ สุนทรประดิษฐ์)

รองอธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ

๒๓ เม.ย. ๒๕๖๔

ดร. / พชร ธีระธาดา  
ที่ปรึกษา ร.ร. ๑๘.๔๗



๒๖ เม.ย. ๒๕๖๔

(นายภาดล ถาวรฤชรัตน์)

อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ



รายงานผลการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล กรมทรัพยากรน้ำ ( HR Scorecard)  
ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2562-2566 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (รอบ 6 เดือน)

| แผนงาน/โครงการ                                                                                                                                                 | หน่วยงาน            | คำเป้าหมาย                                                                                                                                                                     | ผลการดำเนินการ                            | สถานะ |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|-------|
| มิติที่ 1 ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์                                                                                                                           |                     |                                                                                                                                                                                |                                           |       |
| 1. จัดทำแผนอัตรากำลังของกรมทรัพยากรน้ำ ระยะ 3 ปี และการติดตามประเมินผลการดำเนินการตามแผน                                                                       | สลก./กพร.           | ร้อยละ 100 ของการจัดทำแผนอัตรากำลัง                                                                                                                                            | ร้อยละ 25                                 |       |
| 2. บริหารอัตรากำลังตามกรอบโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังของกรมทรัพยากรน้ำ                                                                                          | สลก.                | ร้อยละของตำแหน่งเป้าหมายที่ได้รับการบริหารจัดการภายใต้กรอบโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง                                                                                           | (เริ่มดำเนินการปี 2567)                   |       |
| 3. แผนงานสับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน                                                                                                                                | สลก./ทุกหน่วยงาน    | ร้อยละ 10 ของตำแหน่งที่มีการสับเปลี่ยนหมุนเวียนงานและการพัฒนาบุคลากรที่มีสมรรถนะสูง                                                                                            | อยู่ระหว่างการสรุปผลดำเนินการตามตัวชี้วัด |       |
| 4. จัดทำรายละเอียดตำแหน่งงาน (Job description)                                                                                                                 | กพร./สลก.           | ร้อยละ 100 ความสำเร็จในการจัดทำรายละเอียดตำแหน่งงาน (Job description)                                                                                                          | ร้อยละ 25                                 |       |
| 5. สื่อสารนโยบาย แนวทางการหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคล                                                                                                      | กพร./สลก.           | ร้อยละ 80 ของบุคลากรรับทราบนโยบาย แนวทางหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรม                                                                                                  | อยู่ระหว่างการสำรวจ                       |       |
| 6. พัฒนาบุคลากรของกรมทรัพยากรน้ำ                                                                                                                               | สลก.                | ร้อยละ 100 ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาตามแผน                                                                                                                      | ร้อยละ 78                                 |       |
| 7. ทบทวนการจำแนกบุคลากรของหน่วยงานออกเป็น 6 กลุ่ม ตามแนวทางตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 26 ก.ย. 60                                                            | สลก.<br>ศส.<br>กพร. | รายงานผลการทบทวนการจำแนกบุคลากรของหน่วยงานออกเป็น 6 กลุ่ม ตามแนวทางตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 26 กันยายน 2560                                                               | อยู่ระหว่างการจัดทำรายงาน                 |       |
| 8. พัฒนากิจกรรมด้านดิจิทัลของกรมทรัพยากรน้ำ                                                                                                                    | สลก./กพร.           | ร้อยละ 100 ของบุคลากรเป้าหมายที่ได้รับการเตรียมพร้อมพัฒนากิจกรรมด้านดิจิทัล                                                                                                    | อยู่ระหว่างการดำเนินการ                   |       |
| 9. พัฒนารูปแบบการเรียนรู้และพัฒนาแบบ Online Training และ Offline Training มาปรับใช้ในการเพิ่มพูนและพัฒนาทักษะของบุคลากรในหน่วยงาน                              | ศส.<br>สลก.<br>กพร. | จำนวนรูปแบบการเรียนรู้และพัฒนาแบบ Online Training และ Offline Training มาปรับใช้ในการเพิ่มพูนและพัฒนาทักษะของบุคลากรในหน่วยงาน ไม่ต่ำกว่า 1 รูปแบบ                             | 4 รูปแบบ                                  |       |
| 10. ส่งเสริมให้ผู้บริหารระดับสูงของหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนาเพื่อปรับ Mindset เสริมสร้างและพัฒนาสมรรถนะ                                                  | สลก.                | จำนวนผู้บริหารหน่วยงานที่เข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนาเพื่อปรับ Mindset เสริมสร้างและพัฒนาสมรรถนะไม่ต่ำกว่า 1 ราย                                                                    | 20 ราย                                    |       |
| 11. ประเมินศักยภาพและความพร้อมเรื่องทักษะด้านดิจิทัลของตนเอง เพื่อจัดทำแผนพัฒนากิจกรรมด้านดิจิทัลของหน่วยงาน และแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan) | ศส.<br>สลก.         | รายงานผลการประเมินศักยภาพและความพร้อมเรื่องทักษะด้านดิจิทัลของตนเอง เพื่อจัดทำแผนพัฒนากิจกรรมด้านดิจิทัลของหน่วยงาน และแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan)          | อยู่ระหว่างการจัดทำรายงาน                 |       |
| มิติที่ 2 ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล                                                                                                                 |                     |                                                                                                                                                                                |                                           |       |
| 12. พัฒนาฐานข้อมูลกำลังคนกรมทรัพยากรน้ำ                                                                                                                        | ศส.<br>สลก.         | ร้อยละ 50 ของหน่วยงานในกรมทรัพยากรน้ำที่มีการปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบ DPIS ให้เป็นข้อมูลที่ครบถ้วน ถูกต้อง ปัจจุบัน สามารถใช้ในการบริหาร                                 | ร้อยละ 97                                 |       |
| 13. พัฒนาระบบงานการสรรหา คัดเลือก และบรรจุแต่งตั้งบุคลากรให้สอดคล้องกับภารกิจและทิศทางการพัฒนา                                                                 | สลก.                | จำนวนกระบวนการงานการสรรหา คัดเลือก และบรรจุแต่งตั้งบุคลากร การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนที่ได้รับการทบทวน พัฒนา เพื่อสร้างการยอมรับในความโปร่งใสและเป็นธรรม ไม่ต่ำกว่า 1 กระบวนการ | อยู่ระหว่างการดำเนินการ                   |       |
| 14. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมทรัพยากรน้ำ                                                                                           | สลก.                | จำนวนคู่มือการปฏิบัติงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคล ไม่ต่ำกว่า 1 เรื่อง                                                                                                            | อยู่ระหว่างการดำเนินการ                   |       |
| 15. พัฒนานวัตกรรมเพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคล                                                                                                                   | สลก.                | จำนวนนวัตกรรมที่มีการนำมาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ไม่ต่ำกว่า 1 เรื่อง                                                                                                       | 3 เรื่อง                                  |       |



รายงานผลการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล กรมทรัพยากรน้ำ ( HR Scorecard)  
ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2562-2566 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (รอบ 6 เดือน)

| แผนงาน/โครงการ                                                                                                          | หน่วยงาน             | คำเป้าหมาย                                                                                                       | ผลการดำเนินการ            | สถานะ |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|-------|
| มิติที่ 3 ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล                                                                          |                      |                                                                                                                  |                           |       |
| 16. การจัดทำแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพของข้าราชการกรมทรัพยากรน้ำ และการประเมินผลตามแผน                                   | สลก./กws.            | ร้อยละ 100 ความสำเร็จของการจัดทำแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path)                                          | อยู่ระหว่างการดำเนินการ   |       |
| 17. บริหารการสืบทอดตำแหน่งผู้บริหาร (Succession plan)                                                                   | สลก.                 | ร้อยละของตำแหน่งเป้าหมายที่เป็นตำแหน่งผู้บริหาร (Succession plan) ที่ได้รับการบริหารจัดการ                       | ดำเนินการ ปี 2565         |       |
| 18. สร้างและพัฒนาเครือข่ายผู้ปฏิบัติงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) | สลก.สปก./ทุกหน่วยงาน | จำนวนเครือข่ายการพัฒนาความร่วมมือสหวิชาการ ไม่ต่ำกว่า 1 เครือข่าย                                                | 1 เครือข่าย               |       |
| 19. พัฒนาระบบบริหารผลการปฏิบัติงานราชการของกรมทรัพยากรน้ำ                                                               | กws.                 | รายงานการวิเคราะห์และจัดทำข้อเสนอเพื่อการพัฒนากระบวนการบริหารผลการปฏิบัติงานราชการของกรมทรัพยากรน้ำ จำนวน 1 ฉบับ | อยู่ระหว่างการจัดทำรายงาน |       |
| 20. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และความซื่อสัตย์สุจริตในองค์กร                                                          | กws./กคจ.            | จำนวนกิจกรรม/การดำเนินงานที่จัดขึ้นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ไม่ต่ำกว่า 3 กิจกรรม                            | 6 กิจกรรม                 |       |
| 21. สำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ บุคลากรเครือข่ายที่มีต่องานบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมทรัพยากรน้ำ                     | กws.                 | ร้อยละ 70 ของความพึงพอใจของผู้รับบริการ บุคลากร เครือข่ายต่องานบริหารทรัพยากรบุคคล                               | ร้อยละ 94.4               |       |
| มิติที่ 4 ความพร้อมรับพีดด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล                                                                     |                      |                                                                                                                  |                           |       |
| 22. จัดการข้อร้องเรียนหรือร้องทุกข์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลกรมทรัพยากรน้ำ                                             | สลก..                | ร้อยละ 100 ของข้อร้องเรียนที่ได้รับการตรวจสอบข้อเท็จจริงและมีการสั่งการ                                          | ร้อยละ 100                |       |
| 23. การวิเคราะห์ข้อร้องเรียนซ้ำและเสนอแนวทางการป้องกัน                                                                  | สลก.                 | รายงานผลการวิเคราะห์ข้อร้องเรียนซ้ำพร้อมข้อเสนอแนวทางการป้องกัน จำนวน 1 ฉบับ                                     | ไม่มีการร้องเรียนซ้ำ      |       |
| มิติที่ 5 คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน                                                                |                      |                                                                                                                  |                           |       |
| 24. พัฒนาการสำรวจความพึงพอใจ การพัฒนาดัชนีความสุขของบุคลากรในองค์กร                                                     | กws.                 | ร้อยละ 70 ของบุคลากรที่มีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานภายในองค์กร                                                  | ร้อยละ 94.4               |       |
| 25. การจัดอุปกรณ์ เครื่องมือให้เพียงพอในการปฏิบัติงาน และการจัดการด้านความปลอดภัย                                       | กws.                 | ร้อยละ 80 ของบุคลากรที่มีอุปกรณ์ เครื่องมือเพียงพอและมีความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน                                | อยู่ระหว่างการดำเนินการ   |       |
| 26. จัดสวัสดิการให้บุคลากรของกรมทรัพยากรน้ำ                                                                             | สลก.                 | ร้อยละ 80 ของบุคลากรมีความพึงพอใจต่อการจัดสวัสดิการของกรม                                                        | อยู่ระหว่างการดำเนินการ   |       |





รายงานผลการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) กรมทรัพยากรน้ำ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2562 - 2566) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 2  
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (รอบ 6 เดือน)

| ประเด็นยุทธศาสตร์                                                                                   | เป้าประสงค์                                                                                 | ตัวชี้วัด                                                              | แผนงาน/โครงการ                                                                          | ข้อมูลพื้นฐาน 2561 | ระดับค่าเป้าหมาย |      |                |                |                | ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินงาน/ความสำเร็จตามตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | ปัญหา/อุปสรรค (ถ้ามี) |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|------------------|------|----------------|----------------|----------------|--------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
|                                                                                                     |                                                                                             |                                                                        |                                                                                         |                    | 2562             | 2563 | 2564           | 2565           | 2566           |              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                       |
| มิติที่ 1 ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์                                                                |                                                                                             |                                                                        |                                                                                         |                    |                  |      |                |                |                |              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                       |
| ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี | 1. หน่วยงานในสังกัดมีการวางแผนโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่สอดคล้องกับภารกิจหลักของหน่วยงาน | 1. ร้อยละของหน่วยงานมีแผนอัตรากำลัง และความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน | 1. จัดทำแผนอัตรากำลังของกรมทรัพยากรน้ำระยะ 3 ปี และการติดตามประเมินผลการดำเนินการตามแผน | -                  | -                | -    | 100 (จัดทำแผน) | 100 (ติดตามผล) | 100 (ติดตามผล) | สลก. กพร.    | ผลการดำเนินงาน<br>ทน. ได้ดำเนินการวิเคราะห์อัตรากำลังให้สอดคล้องกับบทบาทภารกิจตามข้อเสนอการปรับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของกรมทรัพยากรน้ำเพื่อออกคำสั่งจัดตั้งหน่วยงานเป็นการภายในตามมาตรา 32 แห่งพระราชบัญญัติบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 และที่แก้ไขเพิ่มเติม<br><b>ความสำเร็จตามตัวชี้วัด</b><br>การจัดทำแผนอัตรากำลังของกรมทรัพยากรน้ำคิดเป็นร้อยละ 25 |                       |

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด                                                                               | แผนงาน/โครงการ                                                        | ข้อมูลพื้นฐาน<br>2561 | ระดับค่าเป้าหมาย |      |      |      |      | ผู้รับผิดชอบ             | ผลการดำเนินงาน/<br>ความสำเร็จตามตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                               | ปัญหา/<br>อุปสรรค<br>(ถ้ามี) |
|-------------------|-------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|-----------------------|------------------|------|------|------|------|--------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|
|                   |             |                                                                                         |                                                                       |                       | 2562             | 2563 | 2564 | 2565 | 2566 |                          |                                                                                                                                                                                                                                         |                              |
|                   |             | 2. ร้อยละของตำแหน่งเป้าหมายที่ได้รับการบริหารจัดการภายใต้กรอบโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง | 2. บริหารอัตรากำลังตามกรอบโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังของกรมทรัพยากรน้ำ | -                     | -                | -    | -    | 50   | 80   | สลก.                     | กำหนดดำเนินการในปีงบประมาณ 2565-2566                                                                                                                                                                                                    |                              |
|                   |             | 3. ร้อยละของตำแหน่งที่มีการสลับหมุนเวียนงานและการพัฒนากลุ่มบุคคลที่มีสมรรถนะสูง         | 3. แผนงานสับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน                                       |                       | -                | -    | 10   | 20   | 30   | สลก./<br>ทุก<br>หน่วยงาน | <b>ผลการดำเนินงาน :</b><br>1. กรมฯ ได้จัดเตรียมกำลังคนคุณภาพเข้าสู่ระบบการบริหารกำลังคนกลุ่มที่มีทักษะและสมรรถนะสูง (HiPPS) และดำเนินการหมุนเวียนบุคลากรตามแผน<br>2. มีการทำงานร่วมกันเป็นทีม โดยตั้งเป็นคณะทำงานเฉพาะด้านภายในบางสำนัก |                              |

| ประเด็น<br>ยุทธศาสตร์ | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด                                                                         | แผนงาน/<br>โครงการ                                        | ข้อมูล<br>พื้นฐาน<br>2561 | ระดับค่าเป้าหมาย |      |      |      |      | ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินงาน/<br>ความสำเร็จตามตัวชี้วัด                                                                                                                                                                               | ปัญหา/<br>อุปสรรค<br>(ถ้ามี) |
|-----------------------|-------------|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|---------------------------|------------------|------|------|------|------|--------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|
|                       |             |                                                                                   |                                                           |                           | 2562             | 2563 | 2564 | 2565 | 2566 |              |                                                                                                                                                                                                                         |                              |
|                       |             |                                                                                   |                                                           |                           |                  |      |      |      |      |              | 3. มีการโอนย้ายและ<br>สับเปลี่ยนข้าราชการตาม<br>คำร้องขอภายในสำนัก<br>ต่างๆเพื่อประโยชน์ด้าน<br>การปรับโครงสร้างให้<br>สอดคล้องกับภารกิจ<br>ปรับปรุงใหม่<br>ความสำเร็จตามตัวชี้วัด :<br>-                               |                              |
|                       |             | 4. ระดับ<br>ความสำเร็จในการ<br>จัดทำรายละเอียด<br>ตำแหน่งงาน (Job<br>description) | 4. จัดทำ<br>รายละเอียด<br>ตำแหน่งงาน (Job<br>description) |                           | -                | -    | 100  | 100  | 100  | กพร./สลก.    | ผลการดำเนินงาน :<br>คณะกรรมการพัฒนาระบบ<br>ราชการ ทน. ได้เห็นชอบการ<br>จัดอัตรากำลังลงกรอบ<br>โครงสร้างใหม่ อยู่ระหว่าง<br>การเตรียมทบทวน<br>รายละเอียดตำแหน่งงาน<br>(Job Description)<br>ความสำเร็จตามตัวชี้วัด :<br>- |                              |



| ประเด็น<br>ยุทธศาสตร์ | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด                                                                                        | แผนงาน/<br>โครงการ                                                       | ข้อมูล<br>พื้นฐาน<br>2561 | ระดับค่าเป้าหมาย |      |      |      |      | ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินงาน/<br>ความสำเร็จตามตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ปัญหา/<br>อุปสรรค<br>(ถ้ามี) |
|-----------------------|-------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|---------------------------|------------------|------|------|------|------|--------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|
|                       |             |                                                                                                  |                                                                          |                           | 2562             | 2563 | 2564 | 2565 | 2566 |              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                              |
|                       |             | 5. ร้อยละของ<br>บุคลากรรับทราบ<br>นโยบาย แนวทาง<br>หลักเกณฑ์การ<br>บริหารทรัพยากร<br>บุคคลของกรม | 5. สื่อสารนโยบาย<br>แนวทางการ<br>หลักเกณฑ์การ<br>บริหารทรัพยากร<br>บุคคล |                           | -                | -    | 80   | 80   | 80   | กพร./สลก.    | <b>ผลการดำเนินงาน :</b><br>1. อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำได้<br>เห็นชอบแผนกลยุทธ์<br>บริหารทรัพยากรบุคคล<br>กรมทรัพยากรน้ำ ระยะ 5<br>ปี (พ.ศ. 2562 - 2566)<br>ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 2<br>ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564<br>ตามบันทึกกลุ่มพัฒนา<br>ระบบบริหาร ที่ ทส<br>0622.1/600<br>ลงวันที่ 18 พฤศจิกายน<br>2563 พร้อมสื่อสารโดย<br>การแจ้งเวียน เผยแพร่ใน<br>เว็บไซต์ พร้อมจัดทำสื่อใน<br>รูปแบบ OPPM กำหนด<br>ประเมินการรับทราบ<br>นโยบายในช่วงเดือน<br>สิงหาคม - กันยายน 2564<br><b>ความสำเร็จตามตัวชี้วัด : -</b> |                              |

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | เป้าประสงค์                                                                                            | ตัวชี้วัด                                               | แผนงาน/โครงการ                   | ข้อมูลพื้นฐาน<br>2561 | ระดับค่าเป้าหมาย |      |      |      |      | ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินงาน/<br>ความสำเร็จตามตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ปัญหา/<br>อุปสรรค<br>(ถ้ามี)            |
|-------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|----------------------------------|-----------------------|------------------|------|------|------|------|--------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|
|                   |                                                                                                        |                                                         |                                  |                       | 2562             | 2563 | 2564 | 2565 | 2566 |              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                         |
|                   | 2. พัฒนาบุคลากรกรมทรัพยากรน้ำให้มีความรู้ทักษะ และสมรรถนะสู่ความเป็นมืออาชีพ และพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง | 6. ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาตามแผน | 6. พัฒนาบุคลากรของกรมทรัพยากรน้ำ | ร้อยละ 100            | 100              | 100  | 100  | 100  | 100  | สลก.         | <p><b>ผลการดำเนินงาน :</b></p> <p>ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 กรมทรัพยากรน้ำได้มีแผนพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่องโดยมีเป้าหมายจัดอบรมพัฒนาบุคลากร จำนวน 5 หลักสูตร กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 335 ราย สามารถจัดได้ตามแผน จำนวน 3 หลักสูตรดังนี้</p> <p>1. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การป้องกันอัคคีภัยและภัยต่างๆ ในอาคารกรมทรัพยากรน้ำ จำนวน 120 ราย</p> <p>2. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร เทคนิคการนำเสนออย่างมีประสิทธิภาพ จำนวน 41 ราย</p> | คงเหลือหลักสูตรซึ่งรอดำเนินการ 2 เรื่อง |



| ประเด็นยุทธศาสตร์ | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด                                                                                                         | แผนงาน/โครงการ                                                                                         | ข้อมูลพื้นฐาน 2561 | ระดับค่าเป้าหมาย |      |      |      |      | ผู้รับผิดชอบ         | ผลการดำเนินงาน/ความสำเร็จตามตัวชี้วัด                                                                                                                                                                        | ปัญหา/อุปสรรค (ถ้ามี) |
|-------------------|-------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|------------------|------|------|------|------|----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
|                   |             |                                                                                                                   |                                                                                                        |                    | 2562             | 2563 | 2564 | 2565 | 2566 |                      |                                                                                                                                                                                                              |                       |
|                   |             |                                                                                                                   |                                                                                                        |                    |                  |      |      |      |      |                      | 3. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การลดคัดแยกขยะมูลฝอย จำนวน 100 ราย<br>ความสำเร็จตามตัวชี้วัด : ร้อยละ 78 ของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาตามแผน                                               |                       |
|                   |             | 7. รายงานผลการทบทวนการจำแนกบุคลากรของหน่วยงานออกเป็น 6 กลุ่มตามแนวทางตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 26 กันยายน 2560 | 7. ทบทวนการจำแนกบุคลากรของหน่วยงานออกเป็น 6 กลุ่มตามแนวทางตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 26 กันยายน 2560 | -                  | -                | -    | 1    | -    | 1    | สลก.<br>ศสท.<br>กพร. | ผลการดำเนินงาน : ได้ทบทวนจำแนกบุคลากรของหน่วยงานออกเป็น 6 กลุ่ม คือ<br>1) ผู้นำด้านดิจิทัลองค์กรภาครัฐ<br>2) ผู้บริหารการเปลี่ยนแปลงระดับ องค์กร<br>3) ผู้ทำงานด้านนโยบายและวิชาการ<br>4) ผู้ทำงานด้านบริการ |                       |

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด                                                               | แผนงาน/โครงการ                                       | ข้อมูลพื้นฐาน 2561 | ระดับค่าเป้าหมาย |      |      |      |      | ผู้รับผิดชอบ         | ผลการดำเนินงาน/ความสำเร็จตามตัวชี้วัด                                                                                                                                                                             | ปัญหา/อุปสรรค (ถ้ามี) |
|-------------------|-------------|-------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|--------------------|------------------|------|------|------|------|----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
|                   |             |                                                                         |                                                      |                    | 2562             | 2563 | 2564 | 2565 | 2566 |                      |                                                                                                                                                                                                                   |                       |
|                   |             |                                                                         |                                                      |                    |                  |      |      |      |      |                      | 5) ผู้ปฏิบัติงานเฉพาะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล<br>6) ผู้ปฏิบัติงานทั่วไป<br><b>ความสำเร็จตามตัวชี้วัด</b><br>มีการทบทวนการจำแนกบุคลากรของหน่วยงานออกเป็น 6 กลุ่ม ตามแนวทางตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 26 กันยายน 2560 |                       |
|                   |             | 8. ร้อยละของบุคลากรเป้าหมายที่ได้รับการเตรียมพร้อมพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล | 8. พัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของกรมทรัพยากรน้ำ            | -                  | 100              | 100  | 100  | 100  | 100  | สลก.<br>ศสท.         | <b>ผลการดำเนินงาน :</b><br>อยู่ระหว่างการศึกษาวิเคราะห์และรวบรวมข้อมูลผลดำเนินการตามแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลรายบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564<br><b>ความสำเร็จตามตัวชี้วัด : -</b>                                   |                       |
|                   |             | 9. จำนวนรูปแบบการเรียนรู้และพัฒนาแบบ Online Training                    | 9. พัฒนารูปแบบการเรียนรู้และพัฒนาแบบ Online Training | -                  | -                | -    | 1    | 1    | 1    | ศสท.<br>สลก.<br>กพร. | <b>ผลการดำเนินงาน :</b><br>พัฒนาเว็บไซต์ KM ของกรม โดยรวบรวมสื่อการเรียนรู้ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง คู่มือ                                                                                                         |                       |



| ประเด็นยุทธศาสตร์ | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด                                                                    | แผนงาน/โครงการ                                                               | ข้อมูลพื้นฐาน<br>2561 | ระดับค่าเป้าหมาย |      |      |      |      | ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินงาน/<br>ความสำเร็จตามตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | ปัญหา/<br>อุปสรรค<br>(ถ้ามี) |
|-------------------|-------------|------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|------------------|------|------|------|------|--------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|
|                   |             |                                                                              |                                                                              |                       | 2562             | 2563 | 2564 | 2565 | 2566 |              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                              |
|                   |             | และ Offline Training มาปรับใช้ในการเพิ่มพูนและพัฒนาทักษะของบุคลากรในหน่วยงาน | และ Offline Training มาปรับใช้ในการเพิ่มพูนและพัฒนาทักษะของบุคลากรในหน่วยงาน |                       |                  |      |      |      |      |              | ปฏิบัติงาน องค์ความรู้จากกิจกรรม KM-CoP และ e-Learning ที่หน่วยงานอื่นพัฒนาขึ้น รวมถึงอยู่ระหว่างการพัฒนาYoutube-KM:DWR Chanel มาเผยแพร่ให้บุคลากรในองค์กรได้เรียนรู้พัฒนาทักษะ<br><b>ความสำเร็จตามตัวชี้วัด :</b><br>จำนวนรูปแบบการเรียนรู้และพัฒนาแบบ Online Training และ Offline Training มาปรับใช้ในการเพิ่มพูนและพัฒนาทักษะของบุคลากรในหน่วยงาน 4 รูปแบบ |                              |

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด                                                                                       | แผนงาน/โครงการ                                                                                                | ข้อมูลพื้นฐาน 2561 | ระดับค่าเป้าหมาย |      |      |      |      | ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินงาน/ความสำเร็จตามตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | ปัญหา/อุปสรรค (ถ้ามี) |
|-------------------|-------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|------------------|------|------|------|------|--------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
|                   |             |                                                                                                 |                                                                                                               |                    | 2562             | 2563 | 2564 | 2565 | 2566 |              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                       |
|                   |             | 10. จำนวนผู้บริหารหน่วยงานที่เข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนาเพื่อปรับ Mindset เสริมสร้างและพัฒนาสมรรถนะ | 10. ส่งเสริมให้ผู้บริหารระดับสูงของหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนาเพื่อปรับ Mindset เสริมสร้างและพัฒนาสมรรถนะ |                    |                  |      | 1    | 1    | 1    | สกก.         | <b>ผลการดำเนินงาน :</b><br>ผู้บริหารของกรมเข้ารับการอบรมหลักสูตรผู้บริหารระดับสูงเพิ่มเติมจำนวน 3 ราย<br><br><b>ความสำเร็จตามตัวชี้วัด :</b><br>จำนวนผู้บริหารหน่วยงานที่เข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนาเพื่อปรับ Mindset เสริมสร้างและพัฒนาสมรรถนะมีความพร้อมเป็นผู้บริหาร จำนวน. 20 ราย จาก 27 ราย คิดเป็นร้อยละ 74.07 เพิ่มขึ้นจากปี 2563 (16 ราย) |                       |
|                   |             | 11. รายงานผลการประเมินศักยภาพและความพร้อมเรื่องทักษะด้านดิจิทัลของตนเอง                         | 11. ประเมินศักยภาพและความพร้อมเรื่องทักษะด้านดิจิทัลของตนเอง เพื่อจัดทำ                                       | -                  | -                | -    | 1    | 1    | 1    | ศสท.. สกก.   | <b>ผลการดำเนินงาน :</b><br>ศสท. อยู่ระหว่างการศึกษาวิเคราะห์และรวบรวมข้อมูลผลดำเนินการตามแผนพัฒนา                                                                                                                                                                                                                                             |                       |

| ประเด็นยุทธศาสตร์                                                                                   | เป้าประสงค์                                                       | ตัวชี้วัด                                                                                                                                      | แผนงาน/โครงการ                                                                        | ข้อมูลพื้นฐาน 2561 | ระดับค่าเป้าหมาย |      |      |      |      | ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินงาน/ความสำเร็จตามตัวชี้วัด                                                                                                                                                            | ปัญหา/อุปสรรค (ถ้ามี) |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|------------------|------|------|------|------|--------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
|                                                                                                     |                                                                   |                                                                                                                                                |                                                                                       |                    | 2562             | 2563 | 2564 | 2565 | 2566 |              |                                                                                                                                                                                                  |                       |
|                                                                                                     |                                                                   | เพื่อจัดทำแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของหน่วยงาน และแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan)                                                | แผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของหน่วยงาน และแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan) |                    |                  |      |      |      |      |              | ทักษะด้านดิจิทัลรายบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564<br>ความสำเร็จตามตัวชี้วัด : -                                                                                                                     |                       |
| <b>มิติที่ 2 ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล</b>                                               |                                                                   |                                                                                                                                                |                                                                                       |                    |                  |      |      |      |      |              |                                                                                                                                                                                                  |                       |
| ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี | 3. ระบบฐานข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพทันสมัย | 12. ร้อยละของหน่วยงานในกรมทรัพยากรน้ำที่มีการปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบ DPIS ให้เป็นข้อมูลที่ครบถ้วน ถูกต้อง ปัจจุบัน สามารถใช้ในการบริหาร | 12. พัฒนาฐานข้อมูลกำลังคนกรมทรัพยากรน้ำ                                               | -                  | 60               | 70   | 90   | 90   | 100  | สกก. ศสท.    | <b>ผลการดำเนินงาน :</b><br>1. ได้ปรับปรุงข้อมูลกำลังคนในระบบ DPIS ทั้งการนำเข้า และบันทึกรายการความเคลื่อนไหวด้านการบรรจุ การรับโอน การเลื่อนตำแหน่ง การย้าย การพ้นจากส่วนราชการ ให้เป็นปัจจุบัน |                       |



| ประเด็นยุทธศาสตร์ | เป้าประสงค์                                      | ตัวชี้วัด                                                                                                                       | แผนงาน/โครงการ                                                                                | ข้อมูลพื้นฐาน<br>2561 | ระดับค่าเป้าหมาย |      |      |      |      | ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินงาน/<br>ความสำเร็จตามตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                     | ปัญหา/<br>อุปสรรค<br>(ถ้ามี) |
|-------------------|--------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|------------------|------|------|------|------|--------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|
|                   |                                                  |                                                                                                                                 |                                                                                               |                       | 2562             | 2563 | 2564 | 2565 | 2566 |              |                                                                                                                                                                                                                               |                              |
|                   |                                                  | จัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ                                                                                                     |                                                                                               |                       |                  |      |      |      |      |              | ความสำเร็จตามตัวชี้วัด :<br>ร้อยละ 97 ของหน่วยงานในกรมทรัพยากรน้ำที่มีการปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบ DPIS ให้เป็นข้อมูลที่ครบถ้วน ถูกต้อง ปัจจุบันสามารถใช้ในการบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ                          |                              |
|                   | 4. กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมทรัพยากรน้ำ | 13. จำนวนกระบวนการสรรหา คัดเลือก และบรรจุแต่งตั้งบุคลากร การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ที่ได้รับการทบทวนพัฒนา เพื่อสร้างการยอมรับใน | 13. พัฒนากระบวนการสรรหา คัดเลือก และบรรจุแต่งตั้งบุคลากรให้สอดคล้องกับภารกิจและทิศทางการพัฒนา | 1                     | 1                | 1    | 1    | 1    | 1    | สลก.         | ผลการดำเนินงาน :<br>1.ได้สรรหา คัดเลือก และบรรจุแต่งตั้งบุคลากรให้สอดคล้องกับภารกิจ แต่ยังไม่ดำเนินการพัฒนากระบวนการสรรหา คัดเลือก และบรรจุแต่งตั้งให้สอดคล้องกับภารกิจและทิศทางการพัฒนา<br><br>ความสำเร็จตามตัวชี้วัด :<br>- |                              |

| ประเด็น<br>ยุทธศาสตร์ | เป้าประสงค์                                                                                                | ตัวชี้วัด                                                                | แผนงาน/<br>โครงการ                                                                               | ข้อมูล<br>พื้นฐาน<br>2561 | ระดับค่าเป้าหมาย |      |      |      |      | ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินงาน/<br>ความสำเร็จตามตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                        | ปัญหา/<br>อุปสรรค<br>(ถ้ามี) |
|-----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|------------------|------|------|------|------|--------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|
|                       |                                                                                                            |                                                                          |                                                                                                  |                           | 2562             | 2563 | 2564 | 2565 | 2566 |              |                                                                                                                                                                                                                                  |                              |
|                       |                                                                                                            | ความโปร่งใสและ<br>เป็นธรรม                                               |                                                                                                  |                           |                  |      |      |      |      |              |                                                                                                                                                                                                                                  |                              |
|                       |                                                                                                            | 14. จำนวนคู่มือ<br>การปฏิบัติงานด้าน<br>บริหารทรัพยากร<br>บุคคล          | 14. จัดทำคู่มือการ<br>ปฏิบัติงานด้าน<br>บริหารทรัพยากร<br>บุคคลของ<br>กรมทรัพยากรน้ำ<br>(เรื่อง) | -                         | 1                | 1    | 1    | 1    | 1    | สลก.         | <b>ผลการดำเนินงาน :</b><br>- ไม่การสอบแข่งขัน สรรหา<br>และบรรจุตามหลักเกณฑ์<br>ระเบียบที่สำนักงาน ก.พ.<br>แต่ไม่พบการดำเนินการจัดทำ<br>คู่มือการปฏิบัติงานด้านการ<br>บริหารทรัพยากรบุคคล<br><b>ความสำเร็จตามตัวชี้วัด :</b><br>- |                              |
|                       | 5. มี<br>นวัตกรรม<br>สำหรับการ<br>ปฏิบัติงาน<br>ด้านการ<br>บริหาร<br>ทรัพยากร<br>บุคคลที่มี<br>ประสิทธิภาพ | 15. จำนวน<br>นวัตกรรมที่มีการ<br>นำมาใช้ในการ<br>บริหารทรัพยากร<br>บุคคล | 15. พัฒนา<br>นวัตกรรมเพื่อการ<br>บริหารทรัพยากร<br>บุคคล                                         | -                         | 1                | 1    | 1    | 1    | 1    | สลก.         | <b>ผลการดำเนินงาน :</b><br>1. ปรับปรุงการเสนอบันทึก<br>โดยใช้เอกสารแบบรูปแบบ<br>อิเล็กทรอนิกส์ หรือ QR<br>code เพื่อให้เกิด<br>ประสิทธิภาพในการ<br>ดำเนินงาน<br>2. ปรับปรุงเพิ่มรูปแบบการ<br>ประชุมออนไลน์ ของ                   |                              |

| ประเด็น<br>ยุทธศาสตร์ | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | แผนงาน/<br>โครงการ | ข้อมูล<br>พื้นฐาน<br>2561 | ระดับค่าเป้าหมาย |      |      |      |      | ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินงาน/<br>ความสำเร็จตามตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ปัญหา/<br>อุปสรรค<br>(ถ้ามี) |
|-----------------------|-------------|-----------|--------------------|---------------------------|------------------|------|------|------|------|--------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|
|                       |             |           |                    |                           | 2562             | 2563 | 2564 | 2565 | 2566 |              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                              |
|                       |             |           |                    |                           |                  |      |      |      |      |              | <p>คณะกรรมการประเมินผล<br/>งานบุคคล และผู้รับการ<br/>ประเมินผลงาน ด้วย<br/>แอปพลิเคชัน Zoom</p> <p>3. ดำเนินการรับสมัครบุคคล<br/>เข้าทำงานในกรมทรัพยากร<br/>น้ำ โดยวิธีสมัครทาง<br/>อินเทอร์เน็ต หรือการสมัคร<br/>ผ่านทางจดหมาย<br/>อิเล็กทรอนิกส์ และรับชำระ<br/>เงินผ่านแอปพลิเคชันกรุงไทย<br/>NEXT</p> <p><b>ความสำเร็จตามตัวชี้วัด :</b><br/>มีนวัตกรรมในการบริหาร<br/>ทรัพยากรบุคคล 3 เรื่อง</p> |                              |



| ประเด็นยุทธศาสตร์                                                                          | เป้าประสงค์                                                                             | ตัวชี้วัด                                                                                      | แผนงาน/โครงการ                                                                        | ข้อมูลพื้นฐาน<br>2561 | ระดับค่าเป้าหมาย |            |             |                |                 | ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินงาน/ความสำเร็จตามตัวชี้วัด                                                           | ปัญหา/อุปสรรค (ถ้ามี) |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|------------------|------------|-------------|----------------|-----------------|--------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
|                                                                                            |                                                                                         |                                                                                                |                                                                                       |                       | 2562             | 2563       | 2564        | 2565           | 2566            |              |                                                                                                 |                       |
| มิติที่ 3 ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล                                             |                                                                                         |                                                                                                |                                                                                       |                       |                  |            |             |                |                 |              |                                                                                                 |                       |
| ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาสมรรถนะและศักยภาพของบุคลากรให้สามารถรองรับวิสัยทัศน์ และค่านิยมองค์กร | 6. การบริหารจัดการกำลังคนให้เกิดประโยชน์สูงสุดและดำรงรักษากำลังคนคุณภาพที่มีประสิทธิภาพ | 16. ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path)                          | 16. การจัดทำแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพของข้าราชการกรมทรัพยากรน้ำ และการประเมินผลตามแผน | -                     | 50 (จัดทำ)       | 75 (จัดทำ) | 100 (จัดทำ) | 90 (ประเมินผล) | 100 (ประเมินผล) | สกก. กพร.    | ผลการดำเนินงาน :<br><br>อยู่ระหว่างเตรียมดำเนินการ<br><br>ความสำเร็จตามตัวชี้วัด :-             |                       |
|                                                                                            |                                                                                         | 17. ร้อยละของตำแหน่งเป้าหมายที่เป็นตำแหน่งผู้บริหาร (Succession plan) ที่ได้รับการบริหารจัดการ | 17. บริหารการสืบทอดตำแหน่งผู้บริหาร (Succession plan)                                 | -                     | -                | -          | -           | 50             | 100             | สกก.         | ผลการดำเนินงาน :<br>(กำหนดดำเนินการใน<br>ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565)<br><br>ความสำเร็จตามตัวชี้วัด :- |                       |

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | เป้าประสงค์                                                                                                                                                                                | ตัวชี้วัด                                      | แผนงาน/โครงการ                                                                                                          | ข้อมูลพื้นฐาน<br>2561 | ระดับค่าเป้าหมาย |      |      |      |      | ผู้รับผิดชอบ                     | ผลการดำเนินงาน/<br>ความสำเร็จตามตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | ปัญหา/<br>อุปสรรค<br>(ถ้ามี) |
|-------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|------------------|------|------|------|------|----------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|
|                   |                                                                                                                                                                                            |                                                |                                                                                                                         |                       | 2562             | 2563 | 2564 | 2565 | 2566 |                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                              |
|                   | 7. บุคลากรเกิดการเรียนรู้และพัฒนา รวมทั้งถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับบุคคล และส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารความรู้ระหว่างเครือข่ายผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างต่อเนื่อง | 18. จำนวนเครือข่ายการพัฒนาความร่วมมือสหวิชาการ | 18. สร้างและพัฒนาเครือข่ายผู้ปฏิบัติงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) | -                     | 1                | 1    | 1    | 1    | 1    | สกก.<br>สปท./<br>ทุก<br>หน่วยงาน | <b>ผลการดำเนินงาน :</b><br>1. มีการจัดตั้งกลุ่มเครือข่ายออนไลน์ด้วยแอปพลิเคชัน LINE ในการสื่อสารภายในหน่วยงาน และระหว่างหน่วยงาน เช่น<br>- กลุ่มเงินเดือน ทน.<br>- กลุ่มเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ทน.<br>- กลุ่มจัดการความรู้<br>- กลุ่มหนังสือเวียน<br>- กลุ่มระบบบริหารงาน<br>- กลุ่มพัฒนาระบบราชการ<br><b>ความสำเร็จตามตัวชี้วัด :</b><br>มีเครือข่ายความร่วมมือมากกว่า 1 เครือข่าย |                              |

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | เป้าประสงค์                                     | ตัวชี้วัด                                                                                       | แผนงาน/โครงการ                                         | ข้อมูลพื้นฐาน 2561 | ระดับค่าเป้าหมาย |      |      |      |      | ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินงาน/ความสำเร็จตามตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | ปัญหา/อุปสรรค (ถ้ามี) |
|-------------------|-------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|--------------------|------------------|------|------|------|------|--------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
|                   |                                                 |                                                                                                 |                                                        |                    | 2562             | 2563 | 2564 | 2565 | 2566 |              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                       |
|                   | 8. ระบบบริหารผลการปฏิบัติราชการที่มีประสิทธิภาพ | 19. รายงานการวิเคราะห์และจัดทำข้อเสนอเพื่อการพัฒนาระบบบริหารผลการปฏิบัติราชการของกรมทรัพยากรน้ำ | 19. พัฒนาระบบบริหารผลการปฏิบัติราชการของกรมทรัพยากรน้ำ | -                  | 1                | 1    | 1    | 1    | 1    | กพร.         | <b>ผลการดำเนินงาน :</b><br>กพร. ได้พัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตามตัวชี้วัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 เป็นไปตามระเบียบและหลักเกณฑ์ ที่ ก.พ. กำหนด ซึ่งมีความถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม โดยผลการประเมินดังกล่าวผ่านการเห็นชอบจากการประชุมคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการของกรมทรัพยากรน้ำ เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2564<br><b>ความสำเร็จตามตัวชี้วัด :</b><br>- |                       |

| ประเด็น<br>ยุทธศาสตร์ | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด                                                                            | แผนงาน/<br>โครงการ                                                        | ข้อมูล<br>พื้นฐาน<br>2561 | ระดับค่าเป้าหมาย |      |      |      |      | ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินงาน/<br>ความสำเร็จตามตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ปัญหา/<br>อุปสรรค<br>(ถ้ามี) |
|-----------------------|-------------|--------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|---------------------------|------------------|------|------|------|------|--------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|
|                       |             |                                                                                      |                                                                           |                           | 2562             | 2563 | 2564 | 2565 | 2566 |              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                              |
|                       |             | 20. จำนวน<br>กิจกรรม/การ<br>ดำเนินงานที่จัดขึ้น<br>เพื่อเสริมสร้าง<br>วัฒนธรรมองค์กร | 20. การเสริมสร้าง<br>วัฒนธรรมองค์กร<br>และความซื่อสัตย์<br>สุจริตในองค์กร | -                         | -                | -    | 3    | 3    | 3    | กพร./กคจ.    | <b>ผลการดำเนินงาน :</b><br>กรมทรัพยากรน้ำ มี<br>กระบวนการเสริมสร้าง<br>วัฒนธรรมองค์กร ดังนี้<br>1. ประกาศค่านิยมและ<br>วัฒนธรรมองค์กรและ<br>จัดทำแผนส่งเสริมค่านิยม<br>และวัฒนธรรมองค์กร<br>กรมทรัพยากรน้ำ กำหนด<br>ติดตามผลในรอบ 9 เดือน<br>และ 12 เดือน โดยได้จัดก<br>กิจกรรมเพื่อส่งเสริม<br>ค่านิยมและวัฒนธรรมตาม<br>แผน จำนวน 6 กิจกรรม<br>ครบถ้วนตามแผน<br>2. จัดทำแผนป้องกันและ<br>ปราบปรามการทุจริต<br>ประพฤติมิชอบและส่งเสริม<br>คัมครองจริยธรรม |                              |



| ประเด็นยุทธศาสตร์ | เป้าประสงค์                                                                                         | ตัวชี้วัด                                                                              | แผนงาน/โครงการ                                                                                      | ข้อมูลพื้นฐาน 2561 | ระดับค่าเป้าหมาย |      |      |      |      | ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินงาน/ความสำเร็จตามตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                                    | ปัญหา/อุปสรรค (ถ้ามี) |
|-------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|------------------|------|------|------|------|--------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
|                   |                                                                                                     |                                                                                        |                                                                                                     |                    | 2562             | 2563 | 2564 | 2565 | 2566 |              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                       |
|                   |                                                                                                     |                                                                                        |                                                                                                     |                    |                  |      |      |      |      |              | กรมทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564<br><b>ความสำเร็จตามตัวชี้วัด :</b><br>- กิจกรรม/การดำเนินงานที่จัดขึ้นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร จำนวน 6 กิจกรรม                                                                                                                                             |                       |
|                   | 9. ผู้รับบริการบุคลากรและเครือข่ายด้านบริหารทรัพยากรบุคคลมีความพึงพอใจต่อระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล | 21. ร้อยละของความพึงพอใจของผู้รับบริการบุคลากร เครือข่ายที่มีต่องานบริหารทรัพยากรบุคคล | 21. สำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการบุคลากร เครือข่ายที่มีต่องานบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมทรัพยากรน้ำ | -                  | 65               | 65   | 70   | 75   | 80   | กพร.         | <b>ผลการดำเนินงาน :</b><br>1. กพร. ได้สำรวจความพึงพอใจ ความผูกพันของบุคลากรกรมทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 โดยมีผู้ตอบแบบสำรวจ 1,247 ราย คิดเป็นร้อยละ 58.84 ของบุคลากรทั้งหมด รวม 2,119 คน<br>2. กพร. ได้สำรวจและวิเคราะห์ปัจจัยความผูกพันแบ่งตามกลุ่มบุคคล 5 กลุ่ม ได้แก่ ผู้บริหาร ข้าราชการ |                       |

| ประเด็น<br>ยุทธศาสตร์ | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | แผนงาน/<br>โครงการ | ข้อมูล<br>พื้นฐาน<br>2561 | ระดับค่าเป้าหมาย |      |      |      |      | ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินงาน/<br>ความสำเร็จตามตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | ปัญหา/<br>อุปสรรค<br>(ถ้ามี) |
|-----------------------|-------------|-----------|--------------------|---------------------------|------------------|------|------|------|------|--------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|
|                       |             |           |                    |                           | 2562             | 2563 | 2564 | 2565 | 2566 |              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                              |
|                       |             |           |                    |                           |                  |      |      |      |      |              | <p>ประเภทวิชาการข้าราชการ<br/>ประเภททั่วไป ลูกจ้างประจำ<br/>และพนักงานราชการ มี<br/>ปัจจัยที่ส่งต่อความผูกพัน มี<br/>7 ปัจจัย ได้แก่</p> <p>(1) วัฒนธรรม (2) การ<br/>พัฒนาศักยภาพบุคลากร<br/>(3) การสร้างความก้าวหน้า<br/>ของบุคลากร<br/>(4) โอกาสย้ายกลับภูมิลำเนา<br/>(5) โครงสร้างองค์กรทันต่อ<br/>การเปลี่ยนแปลง (6) วัสดุ<br/>อุปกรณ์ความปลอดภัย<br/>(7) สวัสดิการ จากผลการ<br/>สำรวจความเห็นบุคลากรใน<br/>องค์กรพบว่าปัจจัยความ<br/>ผูกพันทั้ง 7 ปัจจัยอยู่ใน<br/>ระดับมากทั้ง 5 กลุ่มอยู่<br/>ระหว่างการเตรียมสำรวจ<br/>ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564</p> |                              |

| ประเด็น<br>ยุทธศาสตร์ | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | แผนงาน/<br>โครงการ | ข้อมูล<br>พื้นฐาน<br>2561 | ระดับค่าเป้าหมาย |      |      |      |      | ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินงาน/<br>ความสำเร็จตามตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                            | ปัญหา/<br>อุปสรรค<br>(ถ้ามี) |
|-----------------------|-------------|-----------|--------------------|---------------------------|------------------|------|------|------|------|--------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|
|                       |             |           |                    |                           | 2562             | 2563 | 2564 | 2565 | 2566 |              |                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                              |
|                       |             |           |                    |                           |                  |      |      |      |      |              | <p>ความสำเร็จตามตัวชี้วัด :</p> <p>1. ภาพรวมความพึงพอใจ<br/>ของบุคลากรต่อส่วนราชการ<br/>และระบบราชการ คิดเป็น<br/>ค่าเฉลี่ย 4.72 หรือ ร้อยละ<br/>94.4</p> <p>2. ภาพรวมความผูกพันของ<br/>บุคลากรต่อส่วนราชการและ<br/>ระบบราชการ ค่าเฉลี่ยรวม<br/>3.96 หรือคิดเป็น ร้อยละ<br/>79.2</p> |                              |

| ประเด็นยุทธศาสตร์                                                                                      | เป้าประสงค์                                              | ตัวชี้วัด                                                              | แผนงาน/โครงการ                                                              | ข้อมูลพื้นฐาน<br>2561 | ระดับค่าเป้าหมาย |      |      |      |      | ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินงาน/<br>ความสำเร็จตามตัวชี้วัด                                                                                                                                 | ปัญหา/อุปสรรค<br>(ถ้ามี) |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|-----------------------|------------------|------|------|------|------|--------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
|                                                                                                        |                                                          |                                                                        |                                                                             |                       | 2562             | 2563 | 2564 | 2565 | 2566 |              |                                                                                                                                                                           |                          |
| มิติที่ 4 ความพร้อมรับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล                                                 |                                                          |                                                                        |                                                                             |                       |                  |      |      |      |      |              |                                                                                                                                                                           |                          |
| ยุทธศาสตร์ที่ 1<br>พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี | 10. กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสเป็นธรรม | 22. ร้อยละของข้อร้องเรียนที่ได้รับการตรวจสอบข้อเท็จจริงและมีการสั่งการ | 22. จัดการข้อร้องเรียนหรือข้อพิพาทด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลกรณีทรัพยากรน้ำ | 100                   | 100              | 100  | 100  | 100  | 100  | สลก.         | ผลการดำเนินงาน :<br>ไม่มีข้อร้องเรียนหรือข้อพิพาทด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลภายในหน่วยงาน<br>ความสำเร็จตามตัวชี้วัด :<br>ไม่มีการร้องเรียน คิดเป็นผลการดำเนินการร้อยละ 100 |                          |
|                                                                                                        |                                                          | 23. รายงานผลการวิเคราะห์ข้อร้องเรียนซ้ำพร้อมข้อเสนอแนะทางการป้องกัน    | 23. การวิเคราะห์ข้อร้องเรียนซ้ำและเสนอแนะทางการป้องกัน                      |                       | -                | 1    | 1    | 1    | 1    | สลก.         | ผลการดำเนินงาน :<br>ไม่มีข้อร้องเรียนหรือข้อพิพาทด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลภายในหน่วยงาน<br>ความสำเร็จตามตัวชี้วัด :<br>ไม่มีการร้องเรียนซ้ำ                              |                          |
| มิติที่ 5 คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน                                               |                                                          |                                                                        |                                                                             |                       |                  |      |      |      |      |              |                                                                                                                                                                           |                          |
| ยุทธศาสตร์ที่ 1<br>พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากร                                                       | 11. เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความ                         | 24. ร้อยละของบุคลากรที่มีความพึงพอใจต่อการ                             | 24. พัฒนาการสำรวจความพึงพอใจ การพัฒนา                                       | -                     | 65               | 65   | 70   | 75   | 80   | กพร.         | ผลการดำเนินงาน :<br>กพร. ได้พัฒนาการสำรวจและวิเคราะห์ปัจจัยความผูกพันแบ่งตามกลุ่มบุคคล 5                                                                                  |                          |

| ประเด็น<br>ยุทธศาสตร์                                                  | เป้าประสงค์                                                                 | ตัวชี้วัด                 | แผนงาน/<br>โครงการ                 | ข้อมูล<br>พื้นฐาน<br>2561 | ระดับค่าเป้าหมาย |      |      |      |      | ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินงาน/<br>ความสำเร็จตามตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | ปัญหา/<br>อุปสรรค<br>(ถ้ามี) |
|------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|---------------------------|------------------------------------|---------------------------|------------------|------|------|------|------|--------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|
|                                                                        |                                                                             |                           |                                    |                           | 2562             | 2563 | 2564 | 2565 | 2566 |              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                              |
| บุคคลตามหลัก<br>ธรรมาภิบาล<br>ของการบริหาร<br>กิจการ<br>บ้านเมืองที่ดี | สมดุลระหว่าง<br>ชีวิตกับการ<br>ทำงานและ<br>สร้างความ<br>ผูกพันต่อ<br>องค์กร | ปฏิบัติงานภายใน<br>องค์กร | ดัชนีความสุขของ<br>บุคลากรในองค์กร |                           |                  |      |      |      |      |              | กลุ่ม ได้แก่ ผู้บริหาร<br>ข้าราชการประเภทวิชาการ<br>ข้าราชการประเภททั่วไป<br>ลูกจ้างประจำ และพนักงาน<br>ราชการ มีปัจจัยที่ส่งต่อ<br>ความผูกพัน มี 7 ปัจจัย<br>ได้แก่ (1) วัฒนธรรม (2) การ<br>พัฒนาศักยภาพบุคลากร (3)<br>การสร้างความก้าวหน้าของ<br>บุคลากร (4) โอกาสย้ายกลับ<br>ภูมิลำเนา (5) โครงสร้าง<br>องค์กรทันต่อการ<br>เปลี่ยนแปลง (6) วัสดุ<br>อุปกรณ์ความปลอดภัย<br>(7) สวัสดิการ จากผลการ<br>สำรวจความเห็นบุคลากรใน<br>องค์กรพบว่าปัจจัยความ<br>ผูกพันทั้ง 7 ปัจจัยอยู่ใน<br>ระดับมากที่สุด 5 กลุ่ม |                              |



| ประเด็น<br>ยุทธศาสตร์ | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | แผนงาน/<br>โครงการ | ข้อมูล<br>พื้นฐาน<br>2561 | ระดับค่าเป้าหมาย |      |      |      |      | ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินงาน/<br>ความสำเร็จตามตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ปัญหา/<br>อุปสรรค<br>(ถ้ามี) |
|-----------------------|-------------|-----------|--------------------|---------------------------|------------------|------|------|------|------|--------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|
|                       |             |           |                    |                           | 2562             | 2563 | 2564 | 2565 | 2566 |              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                              |
|                       |             |           |                    |                           |                  |      |      |      |      |              | <p>อยู่ระหว่างการเตรียมสำรวจ<br/>ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564</p> <p><b>ความสำเร็จตามตัวชี้วัด :</b></p> <p>1. ภาพรวมความพึงพอใจ<br/>ของบุคลากรต่อส่วนราชการ<br/>และระบบราชการ คิดเป็น<br/>ค่าเฉลี่ย 4.72 หรือ ร้อยละ<br/>94.4</p> <p>2. ภาพรวมความผูกพันของ<br/>บุคลากรต่อส่วนราชการและ<br/>ระบบราชการ ค่าเฉลี่ยรวม<br/>3.96 หรือคิดเป็น<br/>ร้อยละ 79.2</p> |                              |

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด                                                                        | แผนงาน/โครงการ                                                                    | ข้อมูลพื้นฐาน<br>2561 | ระดับค่าเป้าหมาย |      |      |      |      | ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินงาน/<br>ความสำเร็จตามตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                     | ปัญหา/<br>อุปสรรค<br>(ถ้ามี) |
|-------------------|-------------|----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|------------------|------|------|------|------|--------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|
|                   |             |                                                                                  |                                                                                   |                       | 2562             | 2563 | 2564 | 2565 | 2566 |              |                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                              |
|                   |             | 25. ร้อยละของบุคลากรที่มีอุปกรณ์เครื่องมือเพียงพอและมีความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน | 25. การจัดอุปกรณ์ เครื่องมือให้เพียงพอในการปฏิบัติงาน และการจัดการด้านความปลอดภัย | -                     | -                | -    | 80   | 80   | 80   | กพร.         | ผลการดำเนินงาน :<br>อยู่ระหว่างการดำเนินการ<br>ความสำเร็จตามตัวชี้วัด :-                                                                                                                                                                                                                      |                              |
|                   |             | 26. ร้อยละของบุคลากรมีความพึงพอใจต่อการจัดสวัสดิการของกรม                        | 26. จัดสวัสดิการให้บุคลากรของกรมทรัพยากรน้ำ                                       | -                     | -                | -    | 80   | 80   | 80   | สลง.         | <b>ผลการดำเนินงาน</b><br>กรมทรัพยากรน้ำได้จัดสวัสดิการภายในกรมฯ ให้แก่บุคลากร ได้แก่<br>1. การจ่ายเงินสงเคราะห์ให้แก่สมาชิกสวัสดิการกรมทรัพยากรน้ำในกรณีต่าง ๆ ดังนี้<br>1.1 กรณีสมาชิกสมรสตามกฎหมายเป็นครั้งแรก 4,000 บาท และคู่สมรสเป็นสมาชิกด้วยกันจ่ายเพียงรายเดียว 6,000 บาท จำนวน 2 ราย |                              |

| ประเด็น<br>ยุทธศาสตร์ | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | แผนงาน/<br>โครงการ | ข้อมูล<br>พื้นฐาน<br>2561 | ระดับค่าเป้าหมาย |      |      |      |      | ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินงาน/<br>ความสำเร็จตามตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ปัญหา/<br>อุปสรรค<br>(ถ้ามี) |
|-----------------------|-------------|-----------|--------------------|---------------------------|------------------|------|------|------|------|--------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|
|                       |             |           |                    |                           | 2562             | 2563 | 2564 | 2565 | 2566 |              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                              |
|                       |             |           |                    |                           |                  |      |      |      |      |              | <p>1.2 กรณีสมาชิกถึงแก่กรรม<br/>จำนวน 6,000 บาท - ไม่มี -</p> <p>1.3 กรณีบิดา มารดา<br/>คู่สมรส บุตรของสมาชิกถึงแก่<br/>กรรม จำนวน 3,000 บาท<br/>จำนวน 5 ราย</p> <p>1.4 กรณีจัดพวงหรีดเคารพ<br/>ศพ ไม่เกิน 1,000 บาท<br/>จำนวน 1 ราย</p> <p>1.5 กรณีเจ็บป่วยต้องเข้า<br/>รักษาอยู่ในสถานพยาบาลเป็น<br/>คนไข้ในเกิน 7 วัน จำนวน<br/>3,000 บาท - ไม่มี -</p> <p>1.6 กรณีประสบอัคคีภัย<br/>วาตภัยหรือภัยพิบัติอื่นๆ<br/>จำนวน 5,000 บาท - ไม่มี -</p> <p>2. การให้สมาชิกสวัสดิการยืม<br/>เงิน สรรองจ่ายได้ครั้งละไม่<br/>เกิน 5,000 บาท เพื่อใช้จ่าย</p> |                              |





กรมทรัพยากรน้ำ  
รับที่ 12656  
วันที่ ๒๕ ธ.ค. ๒๕๖๓  
เวลา ๑๐:๓๑ น.

สำนักงานอธิบดี  
เลขที่รับ ๙๙๐๐  
วันที่ ๒๓ พ.ย. ๒๕๖๓

สำนักงานรองอธิบดี ๑  
เลขที่รับ ๓๒๕๖  
วันที่ ๑๕ พ.ย. ๒๕๖๓  
เวลา ๑๓.๐๓ น.

## บันทึกข้อความ

**ด้านที่ ๑๓**

ส่วนราชการ: กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร, กรมทรัพยากรน้ำ โทร. ๐-๒๒๓๑-๖๑๙๗ โทรสาร: ๐-๒๒๓๘-๖๖๒๓  
ที่: ทส.๐๖๒๒.๑/ ๖๐๐ วันที่: ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง: รายงานผลการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลกรมทรัพยากรน้ำ (HR Scorecard) ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๖) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลกรมทรัพยากรน้ำ (HR Scorecard) ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๖) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒

เรียน อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ

ด้วยคณะอนุกรรมการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ได้มีการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ รับทราบรายงานผลการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลกรมทรัพยากรน้ำ (HR Scorecard) ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๖) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และเห็นชอบในการปรับปรุงแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลกรมทรัพยากรน้ำ (HR Scorecard) ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๖) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒ นั้น

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ในฐานะเลขานุการอนุกรรมการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลกรมทรัพยากรน้ำ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๖) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑ และเพื่อให้แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลกรมทรัพยากรน้ำ (HR Scorecard) ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๖) เพื่อใช้เป็นเครื่องมือกำหนดเป้าหมายและทิศทางการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมทรัพยากรน้ำมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล รวมถึงพัฒนาศักยภาพเพื่อความเป็นเลิศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นรูปธรรม สอดรับกับการสร้างและพัฒนากำลังคนภาครัฐเพื่อการไปสู่รัฐบาลดิจิทัล เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการของกรมทรัพยากรน้ำบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ ๒๐ ปี กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร จึงเสนอขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลกรมทรัพยากรน้ำ (HR Scorecard) ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๖) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒ รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๒ เพื่อเป็นแนวทางให้ทุกหน่วยงานพร้อมเจ้าหน้าที่ในสังกัดนำไปปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์เป็นรูปธรรมต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาเห็นชอบปรับปรุงแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลกรมทรัพยากรน้ำ (HR Scorecard) ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๖) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒ ตามที่เสนอมาพร้อมนี้

จวิ้น นันทวัฒน์  
เพื่อโปรดทราบ  
วิภา พึ่งภักดิ์เห็นชอบ  
อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ

— เม  
— นันทวัฒน์

(นางสาวชมพูนุช ดลสุขเลิศ)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

๒๕ ธ.ค. ๒๕๖๓

(นายภาค ดารกฤษรัตน์)

อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ

(นายอริวัฒน์ สุนทรประดิษฐ์)

รองอธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ

ส่งกลับ ก  
วันที่ ๗ ธ.ค. ๖๓  
เวลา ๑๐.๔๐