



กรมทรัพยากรน้ำ  
รับที่ 04664  
วันที่ ๑๑ พ.ค. ๒๕๖๔  
เวลา ๑๕.๒๘ น.

สำนักงานอธิบดี  
เลขที่รับ ๓๒๓/๒๕๖๔  
วันที่ ๕๗ พ.ค. ๒๕๖๔  
เวลา ๑๕.๒๘ น.

สำนักงานรองอธิบดี ๑  
เลขที่รับ ๑๒๕๓  
วันที่ - 7 พ.ค. 2564  
เวลา ๑๕.๑๓ น.

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมทรัพยากรน้ำ โทร ๐ ๒๒๗๑-๖๑๙๗ โทรสาร ๐ ๒๒๙๘-๖๖๒๓  
ที่ ทส ๐๖๒๒.๑/๒๓๐ วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง... รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายกำกับดูแลองค์การที่ดี กรมทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน

เรียน อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ

### เรื่องเดิม

๑. บันทึกกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ที่ ทส ๐๖๒๒.๑/๒๓๐ ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำได้ลงนามในนโยบายกำกับดูแลองค์การที่ดี โดยเห็นควรคณนโยบายกำกับดูแลองค์การที่ดี กรมทรัพยากรน้ำตามเดิม เนื่องจากกรมทรัพยากรน้ำอยู่ระหว่างการปรับเปลี่ยนโครงสร้าง และเมื่อปรับโครงสร้างแล้วเสร็จจะมาทบทวนต่อไป

๒. บันทึกกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ที่ ทส ๐๖๒๒.๑/๖๙ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔ อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำได้รับทราบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายกำกับดูแลองค์การที่ดี กรมทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ พร้อมเห็นชอบข้อเสนอ ดังนี้

๒.๑ มอบหมายให้ทุกหน่วยงานให้ความสำคัญ และสื่อสารให้บุคลากรทุกระดับร่วมรับทราบแนวทางการดำเนินการและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อยกระดับค่าคะแนนให้สูงขึ้น

๒.๒ เพื่อให้มีกลไกการรวบรวมความต้องการ ความคาดหวัง ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ความไม่พึงพอใจมาปรับปรุง หรือพัฒนาการทำงาน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร จะประสานทุกหน่วยงานเพื่อรวบรวมสรุปข้อมูลดังกล่าวมาวิเคราะห์เพื่อการปรับปรุง พัฒนางานต่อไป

### ข้อเท็จจริง

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้รวบรวมการดำเนินการตามนโยบายกำกับดูแลองค์การที่ดี กรมทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑ โดยทุกตัวชี้วัดเป็นไปตามเป้าหมาย ยกเว้นผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) อยู่ระหว่างการประเมินซึ่งจะทราบค่าคะแนนในช่วงปลายปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สำหรับการดำเนินการตามข้อเสนอแนะทั้ง ๒ ข้อดังกล่าวข้างต้น ทุกหน่วยงานได้ดำเนินการครบถ้วนซึ่งกลุ่มพัฒนาระบบบริหารจะเร่งจัดทำสรุปความต้องการ ความคาดหวัง ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ความไม่พึงพอใจมาปรับปรุงหรือพัฒนาการทำงานต่อไป

เรื่องกลับ กสบ.  
วันที่ 11 พค 64  
เวลา 15.25

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ สำหรับข้อมูลการจัดกิจกรรมรับฟังความคิดเห็นของประชาชนเพื่อศึกษาความเหมาะสม สํารวจ ออกแบบ โครงการอนุรักษ์ ฟื้นฟู พัฒนาแหล่งน้ำ และระบบกระจายน้ำ รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๒ จะได้ประสานแจ้งให้ สอน. สพน. และ สทภ. ๑-๑๑ รายงานจำนวนครั้งของการจัดกิจกรรมและเพิ่มเติมการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวเพื่อประเมินผลร้อยละความพึงพอใจของประชาชนในภาพรวมเป็นรายหน่วยงานส่งมายังกลุ่มพัฒนาระบบบริหารเพื่อนำมาปรับปรุงเพิ่มเติมการรายงานผลการดำเนินการรอบ ๑๒ เดือนต่อไป ซึ่งปัจจุบันมีเฉพาะ สทภ. ๕ ที่รายงานผลการประเมินความพึงพอใจในการจัดกิจกรรมดังกล่าว มีความพึงพอใจเฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ ๙๙.๔

ข้อเสนอเพื่อโปรดทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางสาวชมพูนุช ดลสุขเลิศ)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

เรียน ทักษิณี  
เพื่อโปรดทราบ



(นายอติวัฒน์ สุนทรประดิษฐ์)

รองอธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ

- 7 พ.ค. 2564

นเร



๑๑ พ.ค. ๒๕๖๔

(นายภาคทล ทวารกฤษรัตน์)

อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ

**รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายกำกับดูแลองค์การที่ดี กรมทรัพยากรน้ำ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รอบ 6 เดือน**

กรมทรัพยากรน้ำได้กำหนดนโยบายกำกับดูแลองค์การที่ดี กรมทรัพยากรน้ำ ครอบคลุมนโยบาย 4 ด้าน มีผลการดำเนินการเป็นดังนี้

แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงานหลัก/ หน่วยงาน สนับสนุน	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค
<b>1. นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม</b>					
<b>นโยบายหลัก : กระตุ้น ส่งเสริม เน้นย้ำให้ทุกหน่วยงานในสังกัดดำเนินการ โดยการคำนึงถึงการรักษาคุณภาพ สิ่งแวดล้อม ตลอดจนหน้าที่และความรับผิดชอบเพื่อประโยชน์ส่วนรวม</b>					
1) การดำเนินงานตามมาตรการลด และ คัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงาน ภาครัฐ โดยการลดขยะใน 4 ประเภท ได้แก่ การลดขยะมูลฝอย (ร้อยละ 10) ลดการใช้ถุงพลาสติก (ร้อยละ 20) ลดการแก้วพลาสติกใช้ครั้งเดียวทิ้ง (ร้อยละ 20) และการลดโฟมบรรจุ อาหาร (ร้อยละ 100)	ผลการดำเนินการตามมาตรการ ลด และคัดแยกขยะมูลฝอยใน หน่วยงานภาครัฐ ภายใน หน่วยงาน เป็นไปตามเป้าหมาย	ปริมาณขยะที่ ลดลงได้ตาม เป้าหมาย	สกก. สพท. 1-11/ ทุกหน่วยงาน	- ปริมาณการลดขยะมูลฝอย ได้เท่ากับ 7112.97 กิโลกรัม ลดคิดเป็น ร้อยละ 82.24 - ปริมาณการลดการใช้ถุงพลาสติก ได้เท่ากับ 0 ใบ ลดคิดเป็นร้อยละ 100 - ปริมาณการลดการแก้วพลาสติกใช้ ครั้งเดียวทิ้ง ได้เท่ากับ 88 ใบ ลดคิดเป็นร้อยละ 99.81 - ปริมาณการลดโฟมบรรจุอาหาร ได้เท่ากับ 0 ใบ ลดคิดเป็นร้อยละ 100	
2) การดำเนินการในกิจกรรมสำนักงานสีเขียว	จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการ ตามกิจกรรมสำนักงานสีเขียว	อย่างน้อย 2 กิจกรรม จาก กิจกรรมทั้งหมด 4 กิจกรรม	สกก. สพท. 1-11/ ทุกหน่วยงาน	จัดกิจกรรมสำนักงานสีเขียว 8 กิจกรรม เพื่อ ประหยัดพลังงานไฟฟ้า น้ำ ทรัพยากรวัสดุ อุปกรณ์ กิจกรรม 5 ส. และประชาสัมพันธ์ รณรงค์ กิจกรรมสำนักงานสีเขียว โดยได้ ดำเนินการดังนี้	

แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ไฟฟ้า น้ำ วัสดุ 5 ส.)	หน่วยงานหลัก/ หน่วยงาน สนับสนุน	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค
				<ol style="list-style-type: none"> <li>1. จัดกิจกรรมรณรงค์การประหยัดพลังงาน โดยกำหนดเวลาการเปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศ ไฟฟ้า และ เครื่องคอมพิวเตอร์เพื่อให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติ ตามมาตรการและแนวทางการลด พลังงานของหน่วยงาน</li> <li>2. รณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีส่วนร่วม ดำเนินการในเรื่องของกิจกรรม 5 ส. <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดกิจกรรมปรับปรุงภูมิทัศน์บริเวณ โดยรอบสำนักงาน</li> <li>- จัดกิจกรรม Big Cleaning Day</li> <li>- ปรับปรุงพื้นที่ปูนที่ไม่ และพืชสวนครัว ป็นสุข</li> </ul> </li> <li>3. รณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมี ส่วนร่วมในการใช้วัสดุของสำนักงานอย่าง คุ่มค่า เช่น โดยแจ้งเวียนหนังสือทางอีเมล Line และใช้กระดาษชำระพิมพ์สำเนาเอกสาร จากกระดาษที่ผ่านการใช้งานมาแล้ว</li> <li>4. ร่วมเดินรณรงค์ลดการใช้ถุงพลาสติก งด ตลาตจริงใจมาร์เก็ต อ.เมือง จ.เชียงใหม่ กับผู้บริหาร ทส. และคณะ ในการเข้า</li> </ol>	

แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงานหลัก/ หน่วยงาน สนับสนุน	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค
				<p>เยี่ยมชมและมอบใบประกาศเกียรติคุณให้กับผู้บริหารตลาดจริงใจ Farmers Market ตลาดต้นแบบในการบริหารจัดการตลาด จนสามารถเป็นตลาดสีเขียว</p> <p>5. ประกาศสำนักนโยบายและแผนทรัพยากรน้ำ ที่ 1/2564 ลงวันที่ 22 มีนาคม 2564 เรื่อง มาตรการสร้างสำนักงานสีเขียว (Green Office) ให้บุคลากรในสังกัดมีความตระหนักถึงความสำคัญในสำนักงาน และกิจกรรมต่างๆ ที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม โดยการใช้ทรัพยากรและพลังงานอย่างรู้คุณค่า มีแนวทางในการจัดการของเสียอย่างมีประสิทธิภาพ รวมไปถึงการเลือกใช้วัสดุอุปกรณ์ เครื่องใช้สำนักงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม</p> <p>6. โครงการ “ล้อมรั้วกันน้ำเสีย” โดยได้ดำเนินการทำเสวียนล้อมต้นไม้น้ำเสีย เพื่อเปลี่ยนให้ขยะจากใบไม้เป็นปุ๋ยจากธรรมชาติ</p>	

แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงานหลัก/ หน่วยงาน สนับสนุน	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค
				<p>7. ประชาสัมพันธ์ รมรณรงค์การสร้างสำนักงานสีเขียว ให้กับบุคลากรในสังกัดได้ตระหนักในการร่วมกันสร้างสำนักงานสีเขียว</p> <p>8. การรณรงค์ใช้ถุงผ้า โดยจัดวางถุงผ้าบริเวณทางเข้าออก</p>	
<b>2. นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</b>					
<b>นโยบายหลัก : มุ่งมั่นให้บริการที่มีคุณภาพต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อตอบสนองความต้องการอย่างแท้จริง</b>					
1) การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ร้อยละ 85	กพร./ ทุกหน่วยงาน	<p>1. ผลการสำรวจความพึงพอใจงานการให้บริการข้อมูลผ่านเว็บไซต์กรมทรัพยากรน้ำ คิดเป็นร้อยละ 80.26</p> <p>2. ผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการข้อมูลอุทกวิทยา ในด้านข้อมูลระดับน้ำ ข้อมูลปริมาณน้ำ ข้อมูลปริมาณตะกอน ข้อมูลอุตุวิทยมวิทยา และข้อมูลอื่น ๆ คิดเป็นร้อยละ 97.35</p> <p>3. ผลการสำรวจความพึงพอใจงานช่วยเหลือและบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชนจากปัญหาภัยแล้งขาดแคลนน้ำอุปโภคบริโภค คิดเป็นร้อยละ 100</p>	

แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงานหลัก/ หน่วยงาน สนับสนุน	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค
				<p>4. ผลการสำรวจความพึงพอใจงานช่วยเหลือและบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชน จากปัญหาน้ำท่วม คิดเป็นร้อยละ 100</p> <p>5. ผลการสำรวจความคิดเห็น ความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ต่อกรมทรัพยากรน้ำ มีความพึงพอใจต่อการบริการของกรมทรัพยากรน้ำ คิดเป็นร้อยละ 99.50 และผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียยินดีแนะนำงานบริการของกรมทรัพยากรน้ำให้ผู้อื่นที่รู้จัก แสดงถึงความผูกพันต่อกรมทรัพยากรน้ำ คิดเป็นร้อยละ 99.00</p> <p>6. ผลการสำรวจความพึงพอใจต่อกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน พ.ศ.2548 คิดเป็นร้อยละ 100</p>	

แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงานหลัก/ หน่วยงาน สนับสนุน	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค
2) การพัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพ เพื่อตอบสนองความต้องการ/ความคาดหวังของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	จำนวนกระบวนการงานที่เปิดโอกาสให้มีการมีส่วนร่วม การนำความต้องการ/ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ/ความไม่พึงพอใจ มาปรับปรุง หรือพัฒนาการทำงาน	อย่างน้อย 1 กระบวนการ	กพร./ ทุกหน่วยงาน	<p>กระบวนการที่เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม จำนวน 5 กระบวนการหลัก ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. จัดกระบวนการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ประชาชน และหน่วยงานต่างๆ ในพื้นที่ เกิดความรู้ ความเข้าใจ และการรับฟังความคิดเห็นต่อการดำเนินงาน โครงการ ได้แก่ โครงการค่าใช้จ่าย ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาระบบติดตามสถานการณ์ทางไกลอัตโนมัติ (ลุ่มน้ำก และโขงเหนือ และลุ่มน้ำแม่กลองและสาละวิน) โครงการค่าใช้จ่ายในการศึกษา ประเมินศักยภาพ และพัฒนาระบบตรวจวัดปริมาณน้ำเก็บกักในแหล่งน้ำขนาดเล็ก พื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ภาคเหนือ และภาคตะวันตก ที่พัฒนาโดยกรมทรัพยากรน้ำ โครงการเสริมสร้างเครือข่ายภาคประชาชนแก้ปัญหาภาวะวิกฤติน้ำในการเป็นตัวแทนทำหน้าที่ตรวจวัดระดับน้ำและบันทึกผลด้วยระบบ Mobile Application</li> </ol>	

แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงานหลัก/ สนับสนุน	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค
				<p>2. การจัดประชุมรับฟังความคิดเห็นของประชาชน เพื่อศึกษาความเหมาะสมสำรวจ ออกแบบ โครงการอนุรักษ์ฟื้นฟูพัฒนาแหล่งน้ำและระบบกระจายน้ำในพื้นที่เกษตรน้ำฝน รวมทั้งสิ้น 307 โครงการ</p> <p>3. จัดกระบวนการมีส่วนร่วมกับผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ประชาชน และหน่วยงานต่างๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้น้ำและการเพิ่มผลิตภาพด้านการเกษตรกรรมในพื้นที่โครงการอ่างเก็บน้ำแม่รำพัน จังหวัดสุโขทัย โดยได้นำข้อมูลความต้องการใช้น้ำและแนวทางการบริหารจัดการน้ำในพื้นที่มาวิเคราะห์และหารือเพื่อระดมความคิดเห็น ซึ่งมีความเห็นว่าจากผลการวิเคราะห์โครงการแม่รำพัน สมควรมีการต่อยอดโครงการโดยจัดทำข้อเสนอโครงการขอรับการสนับสนุนงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 “โครงการศึกษาการเพิ่มผลิตภาพและประสิทธิภาพการใช้น้ำพื้นที่รับประโยชน์จากกรมทรัพยากรน้ำ” โดยใช้ต้นแบบจาก</p>	

แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงานหลัก/ หน่วยงาน สนับสนุน	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค
				<p>โครงการแม่ข่ายพัฒนาดำเนินการในพื้นที่อื่น ๆ ที่มีศักยภาพ</p> <p>4. จัดกระบวนการมีส่วนร่วมเพื่อสร้างการรับรู้ ความเข้าใจแก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียการดำเนินการประกอบกิจการประสานสหภาพ</p> <p>5. จัดเวทีรับฟังความคิดเห็นในการทบทวนและยกย่องกฎหมายระดับอนุบัญญัติ จำนวน 7 ฉบับ</p> <p>จากการดำเนินการดังกล่าวได้นำมาพัฒนาการดำเนินงาน ดังนี้</p> <p>1. ปรับกระบวนการหรือขั้นตอนการทำงานให้ชัดเจน เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ขั้นตอนการรับบริการตรวจวิเคราะห์น้ำ</li> <li>- ขั้นตอนการขอรับข้อมูลอุทกวิทยา</li> <li>- ขั้นตอนการดำเนินงานโครงการวิจัย</li> <li>- กระบวนการประสานงานจัดทำแผนงาน/โครงการ/งบประมาณ ของสวท.</li> </ul> <p>2. ปรับกระบวนการให้บริการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์กรมทรัพยากรน้ำ</p>	

แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงานหลัก/ สนับสนุน	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค
				<p>พร้อมได้สรุปความต้องการมาพัฒนางาน โดยได้ดำเนินงาน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-สำรวจความพึงพอใจการใช้บริการ เว็บไซต์กรมทรัพยากรน้ำ</li> <li>-รวบรวมวิเคราะห์ความต้องการ ผู้รับบริการ</li> <li>-ปรับปรุงข้อมูลการใช้บริการผ่านเว็บไซต์</li> </ul>	
<b>3. นโยบายด้านองค์การ</b>					
<p><b>นโยบายหลัก :</b> สร้างระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ เกิดความโปร่งใส และเป็นธรรม โดยผลักดันให้มีการสื่อสาร การส่งเสริมมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน มุ่งเน้นพัฒนาองค์การ เรียนรู้ ปรับปรุง พัฒนา นำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน ไปสู่การสร้างนวัตกรรมเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p>					
<p>1) การสื่อสารวิสัยทัศน์ ค่านิยมและ พันธกิจของกรมทรัพยากรน้ำทั้งกับ บุคลากรภายในองค์การและ บุคคลภายนอก</p>	<p>จำนวนกิจกรรม มาตรการที่จัด เพื่อสื่อสารวิสัยทัศน์ ค่านิยมและ พันธกิจของกรมทรัพยากรน้ำ</p>	<p>อย่างน้อย 1 กิจกรรม</p>	<p>กพร./ ทุกหน่วยงาน</p>	<p>ได้จัดกิจกรรมสื่อสารวิสัยทัศน์ ค่านิยมและ พันธกิจของกรมทรัพยากรน้ำ จำนวน 3 กิจกรรม ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ดำเนินการจัดทำสื่อวีดีโอ วิสัยทัศน์ ค่านิยม และพันธกิจของกรมทรัพยากรน้ำเผยแพร่ ให้บุคลากรภายในองค์กรทราบผ่านจอเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และสื่อเผยแพร่ ของหน่วยงาน</li> <li>2. ดำเนินการจัดทำสื่อสารวิสัยทัศน์ ค่านิยม และพันธกิจ โครงการต่างๆ ของ</li> </ol>	

แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงานหลัก/ หน่วยงาน สนับสนุน	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค
2) การดำเนินงานถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมายจากระดับองค์กรสู่ระดับบุคคล (IPA)	ร้อยละของบุคลากรภายในหน่วยงานได้รับถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมายระดับองค์กรสู่ระดับบุคคล (IPA)	ร้อยละ 100	กพร./ ทุกหน่วยงาน	กรมทรัพยากรน้ำโดยเผยแพร่ผ่านสื่อโทรทัศน์ สื่อสิ่งพิมพ์ สื่อ วิทยุ สื่อออนไลน์ นิทรรศการ ให้กับบุคคลภายนอก 3. เผยแพร่ สื่อสารวิสัยทัศน์ ค่านิยมและพันธกิจของกรมทรัพยากรน้ำ ผ่านทางเว็บไซต์กรมทรัพยากรน้ำ เว็บไซต์ของสำนักงาน	
3) การนำเทคโนโลยีมาใช้เพื่อการปฏิบัติงาน และสร้างนวัตกรรม	จำนวนกระบวนการบนพื้นที่นำเทคโนโลยีหรือจำนวนนวัตกรรม จำนวน ปัญหาประติษฐ์มาใช้เพื่อการปฏิบัติงาน	อย่างน้อย 4 กระบวนการ	ศบว. สวพ. ศสท.กพร./ ทุกหน่วยงาน	บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมายระดับ องค์กรสู่ระดับบุคคล (IPA) คิดเป็น ร้อยละ 100 - กระบวนการที่นำเทคโนโลยีใช้ในการปฏิบัติงานและให้บริการ จำนวน 13 กระบวนการ ได้แก่ 1. โครงการนวัตกรรมสู่การพัฒนาอุปกรณ์สำรองไฟเคลื่อนที่ (Power Storage box) 2. การจัดประชุมเพื่อสื่อสารข้อมูลและติดตามงาน ด้วยระบบ Zoom Conference และระบบ Video Conference	

แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงานหลัก/ สนับสนุน	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค
				<ol style="list-style-type: none"> <li>3. การให้บริการข้อมูลสารสนเทศภูมิศาสตร์</li> <li>4. นำเทคโนโลยีมาใช้เพื่อการปฏิบัติงานและ สร้างนวัตกรรมในการตรวจสอบวันลาของ บุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผน ทรัพยากรน้ำ (Online)</li> <li>5. Application line ในการสื่อสารและ มอบหมายงาน</li> <li>6. การรับจองห้องประชุมผ่านระบบออนไลน์</li> <li>7. การรายงานตัวบุคคล ผ่านระบบ google from พร้อมแสดงตำแหน่งที่ตั้งระบุพิกัด ด้วยดีดี Plus สำหรับเจ้าหน้าที่ที่ Work From Home</li> <li>8. การเวียนหนังสือภายในสำนักฯ ผ่านระบบ Nextcloud</li> <li>9. ส่งหนังสือภายในสำนักงานโดยใช้ QR Code/URL</li> <li>10. การปรับปรุงแอปพลิเคชัน Web Service /Website สำนักบริหารจัดการ น้ำ ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลต่างๆ.</li> </ol>	

แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงานหลัก/ หน่วยงาน สนับสนุน	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค
				<p>11.การจัดทำฐานข้อมูลภูมิสารสนเทศของโครงการพัฒนา อรุณรักษ์และพื้นที่แหล่งน้ำประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564</p> <p>12.คณะทำงานฯ ของกองทัพอากาศและกรมทรัพยากรน้ำได้ร่วมกันแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและทางวิศวกรรมการสำรวจแหล่งน้ำทำการถ่ายทอดเทคโนโลยีการบินถ่ายภาพถ่ายภาพทางอากาศด้วยโดรน การผลิต Dem โดยใช้ภาพถ่ายทางอากาศที่ได้จากบินถ่ายภาพด้วยโดรน กับคณะทำงานของกองทัพอากาศในพื้นที่จังหวัดน่านตามข้อมูล Dem ของพื้นที่อ่างเก็บน้ำห้วยแฮด อ.ภูเพียง จ.น่าน และข้อมูล Dem ในบริเวณ อ.น่าน อ.น่านน้อย จ.น่าน</p> <p>13.พัฒนาเครื่องมือกลไกทางด้านภูมิสารสนเทศเบื้องต้น ให้กับองค์การบริหารส่วนตำบล 5 แห่ง ใน อ.ลำตวน จ.สุรินทร์ (อบต.โชคเหนือ อบต. ตระเปียงเตี้ย อบต. ตราตม อบต.ลำตวน อบต.อุโลก) โดยการจัดทำฐานข้อมูลภูมิ-สารสนเทศและแผนที่</p>	

แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงานหลัก/ สนับสนุน	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค
				<p>นำเสนออธิบดีกรมทรัพยากรน้ำเพื่อให้ นำไปใช้งาน และวางแผนกับ อบต. เป้าหมายต่อไป</p> <p>- จำนวนนวัตกรรมที่พัฒนาขึ้น จำนวน 6 เรื่อง ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. โครงการนวัตกรรมสู่การพัฒนา อุปกรณ์สำรองไฟเคลื่อนที่ (Power Storage box)</li> <li>2. การพัฒนาศูนย์ข้อมูลเพื่อการบริหาร จัดการน้ำในพื้นที่เกษตรน้ำฝน (ศูนย์เมฆลา)</li> <li>3. ระบบและบริกรรมสารสนเทศกลาง (DWR GIS Data System)</li> <li>4. โครงการพัฒนาแหล่งน้ำ 3 ตำบล</li> <li>5. รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินงาน โครงการอนุรักษ์ฟื้นฟูแหล่งน้ำ ประจำเดือน ในรูปแบบหนังสือ อิเล็กทรอนิกส์ (E-book)</li> <li>6. ระบบภูมิสารสนเทศเพื่อการวิเคราะห์เชิง พื้นที่ประกอบในการวางแผนการบริหาร จัดการพื้นที่ชุ่มน้ำของทล. จ.สกลนคร</li> </ol>	

แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงานหลัก/ หน่วยงาน สนับสนุน	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค
				<p>- จำนวนปัญหาประติงฐ์มาใช้เพื่อการปฏิบัติงาน จำนวน 4 เรื่อง ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. อุปกรณ์สำรองไฟเคลื่อนที่ (Power Storage box)</li> <li>2. กระบวนการวัดผลและคาดการณ์ข้อมูลระดับน้ำ ด้วยโครงข่ายของสถานีระบบตรวจวัดสภาพน้ำทางไกลอัตโนมัติและกล้องสัญญาณภาพ</li> <li>3. การเจาะสำรวจวิเคราะห์คุณภาพดิน</li> </ol> <p>สำรวจจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย โดยวิธี Standard Penetration Test (SPT) การเจาะแบบหมุนตรงโดยใช้น้ำ</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>4. คู่มือการเก็บตัวอย่างน้ำและการรักษาสภาพตัวอย่าง</li> </ol>	
4) การผลักดันการดำเนินการเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ค่าคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)	ค่าคะแนนเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา	สผต.	<p>ปีงบประมาณ 2564 ซึ่งยังไม่มีคะแนนผลการประเมิน โดย สผต. ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. นำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ในระบบ ITAS แล้ว และผู้บริหารหน่วยงานที่รับผิดชอบ</li> </ol>	

แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงานหลัก/ หน่วยงาน สนับสนุน	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค
				<p>ในการตรวจสอบและดำเนินการอนุมัติ ได้ อนุมัติข้อมูลเรียบร้อยแล้ว</p> <p>2. จัดการประชุมชี้แจงแบบองค์รวมตามแบบ วัด IT และแบบวัด EIT เมื่อวันที่ 17 มีนาคม 2564</p> <p>3. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก เพื่อตอบแบบวัดภายในวันที่ 1 เมษายน – 31 พฤษภาคม 2564</p>	
<p><b>4. นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน</b></p> <p><b>นโยบายหลัก :</b> ส่งเสริมให้บุคลากรมุ่งผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน เรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ทำงานเป็นทีม มีความผูกพันต่อองค์กร สภาพแวดล้อม และคุณภาพชีวิตที่ดี และพัฒนา บุคลากรทุกระดับเพื่อปรับเปลี่ยนองค์กรเป็นหน่วยงาน 4.0 ตามนโยบาย Thailand 4.0</p>					
<p>1) การดำเนินงานจัดการ องค์ความรู้ของหน่วยงานและสร้าง นวัตกรรมในองค์กร</p>	<p>จำนวนองค์ความรู้ที่ได้รับการ จัดการ และเผยแพร่บนระบบ การจัดการองค์ความรู้องค์กร</p>	<p>อย่างน้อย 2 กระบวนการ</p>	<p>ทุกหน่วยงาน</p>	<p>- จำนวนองค์ความรู้ที่พัฒนาขึ้น จำนวน 19 กิจกรรมหลัก ดังนี้</p> <p>1. โครงการนวัตกรรมสู่การพัฒนา อุปกรณ์สำรองไฟเคลื่อนที่ (Power Storage box</p> <p>2. มีการเผยแพร่ข้อมูล/องค์ความรู้เกี่ยวกับ ปฏิบัติการด้านภัยแล้ง ปี 2564 บน facebook กรมทรัพยากรน้ำ</p>	

แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงานหลัก/ สนับสนุน	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค
				<p>(<a href="https://www.facebook.com/dwrthailand/posts/3620750577974276">https://www.facebook.com/dwrthailand/posts/3620750577974276</a>)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>3. ฝึกอบรมโครงการค่าใช้จ่ายในการศึกษา ประเมินศักยภาพและพัฒนาระบบตรวจวัดปริมาณน้ำเก็บกักในแหล่งน้ำขนาดเล็ก ในพื้นที่ภาคเหนือ</li> <li>4. ความรู้เบื้องต้นการใช้งานคอมพิวเตอร์ และเครือข่ายเบื้องต้น</li> <li>5. การจัดการระบบปฏิบัติการ GIS</li> <li>6. นำเทคโนโลยีมาใช้เพื่อการปฏิบัติงานและสร้างนวัตกรรมในการตรวจสอบวันลาของบุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผนทรัพยากรน้ำ (Online)</li> <li>7. การจัดทำหลักเกณฑ์และแนวทางการบริหารจัดการมูลดินและทรัพยากรที่ได้จากการขุดลอกแหล่งน้ำหรือพื้นที่ชุ่มน้ำของกรมทรัพยากรน้ำ</li> <li>8. จัดอบรมการใช้งานระบบจัดเก็บไฟล์ของกรมทรัพยากรน้ำ (NextCloud) ให้แก่เจ้าหน้าที่ สวพ.</li> </ol>	

แนวทางการปฏิบัติ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงานหลัก/ หน่วยงาน สนับสนุน	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค
				<p>9. การจัดการองค์ความรู้โดยให้แต่ละฝ่ายถ่ายทอดความรู้ให้บุคลากรในสังกัดเข้ารับฟัง เพื่อให้มีองค์ความรู้ครอบคลุมเกี่ยวกับภารกิจของทุกฝ่าย</p> <p>10. การจัดให้มีนิทรรศการดูแลให้คำปรึกษาด้านกฎหมายแก่เจ้าหน้าที่ของสำนักงานทรัพยากรน้ำภาค 1-11</p> <p>11. คู่มือการบริการให้คำปรึกษา (Consulting Services)</p> <p>12. อบรมการใช้โปรแกรมเพื่อจัดทำข่าวประชาสัมพันธ์</p> <p>13. องค์ความรู้ที่เป็นเอกสารวิชาการ เกี่ยวกับพระราชบัญญัติทรัพยากรน้ำ พ.ศ. 2561</p> <p>14. องค์ความรู้ที่เป็นคู่มือหลักเกณฑ์และมาตรฐานคุณภาพพระประปาหมู่บ้าน</p> <p>15. การเจาะสำรวจวิเคราะห์คุณภาพดิน</p> <p>สำรวจปลูพีทศาสตร์ โดยวิธี Standard Penetration Test (SPT) การเจาะแบบหมุนตรงโดยใช้น้ำ</p> <p>16. คู่มือการเก็บตัวอย่างน้ำและการรักษาสภาพตัวอย่าง</p>	

แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงานหลัก/ หน่วยงาน สนับสนุน	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค
				<p>17.ระบบภูมิสารสนเทศเพื่อการวิเคราะห์เชิงพื้นที่ประกอบในการวางแผนการบริหารจัดการพื้นที่ชุ่มน้ำหนองหาร จ.สกลนคร</p> <p>18.พัฒนาเครื่องมือกลไกทางด้านภูมิ-สารสนเทศจัดทำฐานข้อมูลภูมิสารสนเทศเบื้องต้นของพื้นที่ชุ่มน้ำระหว่างประเทศ (Ramsar Site) ระดับนานาชาติ ระดับชาติ ระดับท้องถิ่น ได้</p> <p>สนับสนุนฐานข้อมูลภูมิ-สารสนเทศพื้นที่ชุ่มน้ำ 116 แห่ง จากสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยใช้โปรแกรมทางด้านภูมิสารสนเทศ จัดทำแผนที่เฉพาะเรื่องประกอบการดำเนินงาน</p> <p>19. จัดกิจกรรม KM-COP จำนวน 3 ครั้ง ได้แก่ การขับเคลื่อน PMQA การถ่ายทอดตัวชี้วัดจากองค์กรสู่ระดับบุคคล แนวทางการพัฒนาองค์กรสู่รางวัล PMQA 4.0 และการจัดทำสมุดน้ำ</p>	

แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงานหลัก/ หน่วยงาน สนับสนุน	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค
2) การประเมินผลความผูกพันของบุคลากรที่ต่อการนำองค์กร	ร้อยละของจำนวนกิจกรรมที่บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมครบตามเป้าหมายที่กำหนด	ร้อยละ 80	ทุกหน่วยงาน	<p>- จัดกิจกรรมจิตอาสาหรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องจำนวน 31 กิจกรรม ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ร่วมกิจกรรมส่งเสริมตามหลักศาสนาตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประเพณีมิชอบ และส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม กรมทรัพยากรน้ำ และแผนส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม กรมทรัพยากรน้ำ</li> <li>2. ร่วมกิจกรรมโครงการ “รวมใจ ทส. จิตอาสา บริจาคโลหิต” โดย ทน. และ สทภ. 1</li> <li>3. เป็นตัวแทนกรมทรัพยากรน้ำ เข้าร่วมประชุมศูนย์อำนวยความสะดวกอาสา 904 ซึ่งเป็นการประชุมหารือแนวทางการรองรับปัญหาภัยแล้ง ปี 2564</li> <li>4. กิจกรรม “สร้างบุญด้วยจิตอาสา” เพื่อบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ โดย บริจาคสิ่งของ/ของใช้ส่วนตัวให้กับผู้ด้อยชั้นหญิง ณ เรือนจำชั่วคราวเขาไม้แก้ว จังหวัดระยอง บริจาคสิ่งของให้มูลนิธิสวนแก้ว บริจาคปฏิทินเก่าให้กับมูลนิธิช่วยคนตา</li> </ol>	

แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงานหลัก/ หน่วยงาน สนับสนุน	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค
				<p>บอดแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชานุสรณ์ และบริจาคเลือดให้ สภากาชาดไทย</p> <p>5. กิจกรรม วันพ่อแห่งชาติ</p> <p>6. จัดกิจกรรม “ตู้ปันสุข” เพื่อแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายแก่เจ้าหน้าที่ของกรมทรัพยากรน้ำในสถานการณ์ช่วงการระบาดของโรคโควิด 19</p> <p>7. ร่วมกิจกรรมจิตอาสา “รวมพลัง สร้างฝาย สร้างป่า รักษาต้นน้ำ” ณ วัดพุทธอุทยานดอยอินทรี ต.ดอยฮาง อ.เมือง จ.เชียงราย ในวันที่ 11 ตุลาคม 2563</p> <p>8. ร่วมกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาเนื่องในวันสำคัญของไทย วันพ่อขุนรามคำแหงมหาราช ณ วิทยาลัยการอาชีพแม่สะเรียง อ.แม่สะเรียง จ.แม่ฮ่องสอน</p> <p>9. ร่วมกิจกรรมจิตอาสา “ปณิธานความดี ทำดีเริ่มได้ที่ใจเรา” พัฒนาสวนสาธารณะถวายเป็นปณิธานคุณและน้อมรำลึกเนื่องในวันพระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว (วันสมเด็จพระมหาธีรราชเจ้า)</p>	

แนวทางการปฏิบัติ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงานหลัก/ หน่วยงาน สนับสนุน	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค
				<p>ณ บริเวณส่วนสภากลางถนนของกระทรวง อ.เมือง จ.ลำปาง</p> <p>10. เข้าร่วมกิจกรรมแผนระดมพลปฏิบัติการดับไฟป่าในพื้นที่ป่าไม้ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาฝุ่นละอองจากไฟป่าและการเผาป่าในที่โล่งในพื้นที่ภาคเหนือ</p> <p>11. ปฏิทินป็นสุข สทท. 6 มอบสุขผ่านอักษรเบรลล์</p> <p>12. การฟื้นฟูพื้นที่ประมงภัยหลังน้ำลด</p> <p>13. คนดีจิตใจสะอาด การช่วยเหลือสังคมหรือผู้ที่เดือดร้อน</p> <p>14. โครงการ “ล้อมรักษ์ต้นไม้ ใส่ใจสิ่งแวดล้อม”</p> <p>15. กิจกรรมปลูกต้นไม้และบำรุงต้นไม้ (วางแผนจัดกิจกรรมในวันรักต้นไม้ประจำปี)</p> <p>16. กิจกรรมจิตอาสาถวายพระราชกุศล เนื่องในวันคล้ายวันสวรรคตสมเด็จพระบรมชนกชาติเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร 13 ต.ค.2563 ณ โรงเรียนวัดแม่เตย ต.ท่าข้าม อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา</p>	

แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงานหลัก/ หน่วยงาน สนับสนุน	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค
				<p>17.กิจกรรมจิตอาสา “ปณิธานความดี ทำดีเริ่มได้ที่เรา” เนื่องในวันคล้ายวันสวรรคต พระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว 23 ต.ค.2563 ณ โรงเรียนนวมินทราชูทิศ ต.พะวง อ.เมือง จ.สงขลา</p> <p>18.ร่วมพิธีมอบรางวัลเนื่องในวันคล้ายวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว 23 ต.ค.2563 ณ สวนสาธารณะเทศบาลนครหาดใหญ่ อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา</p> <p>19.ร่วมพิธีถวายราชสักการะวางพานพุ่ม ดอกไม้สด “วันพระบิดาแห่งฝนหลวง” 14 พ.ย.2563 ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย อ.เมือง จ.สงขลา</p> <p>20.กิจกรรมจิตอาสาพัฒนา “เราทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์” กิจกรรมสาธารณประโยชน์ ทำนุบำรุงศาสนา บลูกต้นแม่เพิ่มพื้นที่ป่า ณ วัดอัมพาราม (วัดสัมตริศ) ต.ท่ามิหรำ อ.เมือง จ.พัทลุง</p> <p>21..กิจกรรมจิตอาสาร่วมฟื้นฟูพื้นที่หลังประสบอุทกภัย ทำความสะอาดและเก็บ</p>	

แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงานหลัก/ หน่วยงาน สนับสนุน	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค
				<p>ขยะมูลฝอยในพื้นที่วัดแจ้ง หมู่ที่ 5 ต.บางรัก อ.เมือง จ.ตรัง</p> <p>22.กิจกรรมจิตอาสา ภายเป็นพระราชาศุล เนื่องในวันสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช 28 ธ.ค. 2563 ณ ลานดนตรีและวัฒนธรรมเทศบาลนครสงขลา (บริเวณหาดชลาทัศน์) อ.เมือง จ.สงขลา</p> <p>23.สพท.8 ลงพื้นที่ช่วยเหลือและบริจาคของแก่ผู้ประสบอุทกภัยในจังหวัดยะลาและปัตตานี</p> <p>24.เข้าร่วมกิจกรรม “สานรัก สานชีวิต บริจาคโลหิต เตือนแห่งความรัก” ณ ภาคบริการโลหิตแห่งชาติที่ 9 จังหวัดพิษณุโลก</p> <p>25.ร่วมกิจกรรมเชิญธงชาติไทยและร้องเพลงชาติไทย ณ บริเวณด้านหน้าอาคารสำนักงานทรัพยากรน้ำภาค 9 เพื่อเป็นการแสดงออกถึงความจงรักภักดี ต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และเสริมสร้างความสามัคคีในองค์กร เป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ประชาชนโดยทั่วไป</p>	

แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงานหลัก/ หน่วยงาน สนับสนุน	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค
				<p>26. ตั้งจุดบริการประชาชนในช่วงเทศกาลปีใหม่ 2564 ณ สทภ.11</p> <p>27. ร่วมกิจกรรม “วิ่งเปิดฟ้าที่ผาชนะใต้” ณ ผาชนะใต้ อุทยานแห่งชาติผาแต้ม อุบลราชธานี</p> <p>28. ร่วมกิจกรรมปั่นรักษ์เมือง ณ บริเวณสวนสาธารณะห้วยม่วง จังหวัดอุบลราชธานี</p> <p>29. ร่วมกิจกรรมปั่นรักษ์เมือง ณ วัดหนองป่าพง จังหวัดอุบลราชธานี</p> <p>30. ร่วมกันปลูกต้นไม้เพื่อปรับปรุงภูมิทัศน์สำนักงาน ณ สทภ.11</p> <p>31. จัดกิจกรรมวันมาฆบูชา และร่วมทำกิจกรรมสาธารณประโยชน์ Big Cleaning ณ สทภ.11</p>	
3) การพัฒนาบุคลากรทุกระดับ	ร้อยละของบุคลากรทุกระดับที่ได้รับการพัฒนา	ร้อยละ 100	ทุกหน่วยงาน	<p>- จัดการอบรม จำนวน 16 หลักสูตร ดังนี้</p> <p>1. หลักสูตร การป้องกันอัคคีภัยและภัยต่างๆ ในอาคารกรมทรัพยากรน้ำ จำนวนเป้าหมาย 120 ราย จำนวนผู้เข้าอบรม 120 ราย คิดเป็นร้อยละ 100</p>	ผลกระทบ จาก สถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดต่อ

แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงานหลัก/ หน่วยงาน สนับสนุน	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค
				<p>2. หลักสูตร เทคนิคการนำเสนออย่างมีประสิทธิภาพ จำนวนเป้าหมาย 45 ราย จำนวนผู้เข้าชม 41 ราย คิดเป็นร้อยละ 91.11</p> <p>3. หลักสูตร การลดและตัดแยกขยะมูลฝอย จำนวนเป้าหมาย 100 ราย จำนวนผู้เข้าชม 100 ราย คิดเป็นร้อยละ 100</p> <p>4. หลักสูตรการใช้งานและทดลองปฏิบัติงาน โครงการพัฒนาระบบติดตามสถานการณ์น้ำอัตโนมัติ (ลุ่มน้ำกกและโขงเหนือ). จำนวนเป้าหมาย 20 ราย จำนวนผู้เข้าชม 20 ราย คิดเป็นร้อยละ 100</p> <p>5. หลักสูตรผู้ใช้งาน (user) โครงการระบบและบริการภูมิสารสนเทศกลาง (DWR GIS System) จำนวนเป้าหมาย 50 ราย จำนวนผู้เข้าชม 57 ราย คิดเป็นร้อยละ 100</p> <p>6. หลักสูตรผู้ใช้งานระบบ (user) โครงการค้ำเค้นทรัพยากรน้ำ (DWR Data Lake) จำนวนเป้าหมาย 50 ราย จำนวนผู้เข้าชม 64 ราย คิดเป็นร้อยละ 100</p>	เชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID 19)

แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงานหลัก/ หน่วยงาน สนับสนุน	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค
				<p>7. หลักสูตร โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2564-2565 จำนวน เป้าหมาย 100 ราย จำนวนผู้เข้าอบรม 107 ราย คิดเป็นร้อยละ 100</p> <p>8. หลักสูตรอบรมการใช้งานเครื่องมือ ทดสอบหาปริมาณความชื้นและ ความหนาแน่นของวัสดุบดอันแนแบบใช้ ไฟฟ้า จำนวนเป้าหมาย 30 ราย จำนวน ผู้เข้าอบรม 30 ราย คิดเป็นร้อยละ 100</p> <p>9. หลักสูตรอบรมการใช้งานเครื่องมือเจาะ สำรวจดินแบบเจาะล้าง (สามขา) จำนวน เป้าหมาย 30 ราย จำนวนผู้เข้าอบรม 30 ราย คิดเป็นร้อยละ 100</p> <p>10. หลักสูตรอบรมการใช้งานเครื่องมือสำรวจ ธรณีฟิสิกส์แบบวัดแรงต้านทานไฟฟ้า จำเพาะ จำนวนเป้าหมาย 30 ราย จำนวน ผู้เข้าอบรม 30 ราย คิดเป็นร้อยละ 100</p> <p>11. หลักสูตร การฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ของกรม ทรัพยากรน้ำโครงการติดตั้งระบบเตือนภัย ล่วงหน้า (Early Warning) สำหรับพื้นที่</p>	

แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงานหลัก/ หน่วยงาน สนับสนุน	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค
				<p>เสี่ยงอุทกภัย-ดินถล่ม ในพื้นที่ลาดชันและพื้นที่ราบเชิงเขา กรมทรัพยากรน้ำ</p> <p>แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพฯ</p> <p>จำนวนเป้าหมาย 50 ราย จำนวนผู้เข้าชม 75 คน คิดเป็นร้อยละ 100</p> <p>12.หลักสูตร การฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ของกรมทรัพยากรน้ำโครงการซ่อมแซมระบบเตือนภัยล่วงหน้า (Early Warning) สำหรับพื้นที่เสี่ยงอุทกภัย-ดินถล่ม ในพื้นที่ลาดชันและพื้นที่ราบเชิงเขา</p> <p>กรมทรัพยากรน้ำ แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพฯ จำนวนเป้าหมาย 50 ราย จำนวนผู้เข้าชม 67 ราย คิดเป็นร้อยละ 100</p> <p>13.หลักสูตร โครงการอบรมเสริมสร้างการรับรู้เกี่ยวกับมาตรการป้องกัน</p> <p>ผลประโยชน์ที่ชัดเจน ผ่านระบบ Zoom</p> <p>เป้าหมาย 70 ราย แต่มีผู้เข้าชมจำนวน 82 ราย คิดเป็นร้อยละ 100</p> <p>14.จัดอบรมหลักสูตรโครงการค่าใช้จ่ายในการศึกษาประเมินศักยภาพ และพัฒนา</p>	

แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงานหลัก/ หน่วยงาน สนับสนุน	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค
				<p>ระบบตรวจวัดปริมาณน้ำ เก็บกักในแหล่งน้ำขนาดเล็ก ที่พัฒนาโดยกรมทรัพยากรน้ำในพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ณ สำนักงานทรัพยากรน้ำภาค 5 ระหว่างวันที่ 9-11 มีนาคม 2564 จำนวนเป้าหมาย 21 ราย จำนวนผู้เข้าชม 21 ราย คิดเป็นร้อยละ 100</p> <p>15. หลักสูตรโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการอนุรักษ์พื้นที่ชุ่มน้ำ จำนวนเป้าหมาย 40 ราย จำนวนผู้เข้าชม 40 คิดเป็นร้อยละ 100</p> <p>16. การประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการใช้น้ำและการเพิ่มผลิตภาพด้านการเกษตรกรรม ในพื้นที่โครงการอ่างเก็บน้ำแม่รำพัน จังหวัดสุโขทัย เป้าหมาย 35 ราย จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม 35 คน คิดเป็นร้อยละ 100</p>	

แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงานหลัก/ หน่วยงาน สนับสนุน	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค
				<p>- ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมกับหน่วยงานภายนอก จำนวนทั้งสิ้น 82 ราย ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. หลักสูตร นักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส.1) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จำนวน 1 ราย</li> <li>2. หลักสูตร เสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของข้าราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จำนวน 3 ราย</li> <li>3. หลักสูตร "เทคนิคการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่พัสดุใหม่" หน่วยงานภาครัฐ ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 และศึกษาประเด็นปัญหาในการปฏิบัติงาน" จำนวน 1 ราย</li> <li>4. หลักสูตร ด้านสถิติและเทคโนโลยีสารสนเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จำนวน 1 ราย</li> <li>5. หลักสูตร ด้านสถิติและเทคโนโลยีดิจิทัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จำนวน 1 ราย</li> </ol>	

แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงานหลัก/ หน่วยงาน สนับสนุน	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค
				<p>6. หลักสูตร "เจ้าหน้าที่พัสดุมือใหม่กับพื้นฐานที่สำคัญและจำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานตาม พรบ. การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560" รุ่นที่ 2 จำนวน 1 ราย</p> <p>7. หลักสูตรการใช้งานระบบแสดงผล และระบบรายงานสถานการณ์น้ำ (Web Application, Mobile Application) ในแหล่งน้ำขนาดเล็กในพื้นที่สำนักงานทรัพยากรน้ำภาค 1 จำนวน 4 ราย</p> <p>8. หลักสูตร "การเป็นข้าราชการที่ดี" จำนวน 27 ราย</p> <p>9. หลักสูตร "การใช้งานและทดสอบเครื่องสูบน้ำด้วยเครื่องยนต์ดีเซล ขนาด 30 นิ้ว" จำนวน 7 ราย</p> <p>10.หลักสูตรการพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data) จำนวน 3 ราย</p>	

แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงานหลัก/ หน่วยงาน สนับสนุน	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค
				<p>11. หลักสูตร “เข้าถึง เข้าใจเทคนิคการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง (Risk Management Plan) ตามหลัก COSO เพื่อผลักดันการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ขององค์กร” จำนวน 1 ราย</p> <p>12. หลักสูตรฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ Training Workshop on Impact Based Forecast and Warning Services (IBFWS) จำนวน 1 ราย</p> <p>13. โครงการจัดอบรมหลักสูตรการดำเนินการทางวินัย รุ่นที่ 1 จำนวน 1 ราย</p> <p>14. หลักสูตรวิทยากรกระบวนการเจ้าหน้าที่รัฐ ด้านสิทธิมนุษยชน ครั้งที่ 3 จำนวน 1 ราย</p> <p>15. โครงการฝึกอบรมการใช้งานระบบ New GFMS Thai สำหรับหน่วยเบิกจ่ายของส่วนราชการ รุ่นที่ 7 (อบรมออนไลน์) จำนวน 3 ราย</p> <p>16. โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพไอเอสทีพีพี ของจังหวัดและกลุ่มจังหวัด</p>	

แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงานหลัก/ หน่วยงาน สนับสนุน	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค
				<p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จำนวน 3 ราย</p> <p>17.อบรมความรู้เกี่ยวกับเครื่องสูบน้ำ ประจำปี 2564 ณ บริษัท กรุนด์ฟอส (ประเทศไทย) จำกัด จำนวน 5 ราย</p> <p>18.อบรมการใช้งานและทดสอบเครื่องสูบน้ำ ซักด้วยเครื่องยนต์ดีเซล ขนาด 30 นิ้ว ณ บริษัทพรอนไลน์ เอ็นจิเนียริง จำกัด จำนวน 5 ราย</p> <p>19.หลักสูตรการรับฟังความคิดเห็น ประกอบการจัดทำร่างรัฐธรรมนูญว่าด้วยการผังเมือง จำนวน 2 ราย</p> <p>20.หลักสูตรประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพด้านการจัดซื้อจัดจ้างให้กับหน่วยงานภาครัฐ จัดโดยสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด อุบลราชธานี จำนวน 2 ราย</p> <p>21.อบรมหลักสูตรโครงการอบรมเสริมสร้างการรับรู้เกี่ยวกับมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนผ่านระบบ Zoom จำนวน 3 ราย</p>	

แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงานหลัก/ หน่วยงาน สนับสนุน	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค
				<p>22. หลักสูตรโครงการพัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำแบบบูรณาการ (Integrated Water Resource Management, IWRM) และการปรับตัวโดยอาศัยระบบนิเวศ (Ecosystem-based Adaptation, EbA) ภายใต้การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศในพื้นที่นารอง คือ กลุ่มน้ำยม และลุ่มน้ำสะแกกรัง ระยะที่ 1 จำนวน 1 ราย</p> <p>23. หลักสูตร toolkit พืชดองค์การสมรรถนะสูง จำนวน 1 ราย</p> <p>24. หลักสูตร “การจัดทำธรรมาภิบาลข้อมูล (Data Governance) เพื่อการบริหารข้อมูลองค์การดิจิทัล” จำนวน 2 ราย</p> <p>25. หลักสูตร “พลิกโฉมระบบบริการภาครัฐด้วย e-Service” จำนวน 2 ราย</p> <p>- ส่งเสริมให้บุคลากรอบรมผ่านระบบ e-Learning จำนวนทั้งสิ้น 78 ราย ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. หลักสูตร การดำเนินการทางวินัยที่สำนักงาน จำนวน 1 ราย</li> </ol>	

แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงานหลัก/ หน่วยงาน สนับสนุน	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค
				<ol style="list-style-type: none"> <li>2. หลักสูตร นักบริหารระดับสูง (ส.นบส.) จำนวน 2 ราย</li> <li>3. หลักสูตร “การรับรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม” จำนวน 8 ราย</li> <li>4. หลักสูตร การทำงานร่วมกันแบบออนไลน์ ด้วย ยูทิลิตี้ท ยูทิลิตี้ท ยูทิลิตี้ท จำนวน 1 ราย</li> <li>5. หลักสูตร Google Tools เพื่อการพัฒนา งานจำนวน 1 ราย</li> <li>6. หลักสูตรการใช้โปรแกรม Microsoft Excel Advance จำนวน 1 ราย</li> <li>7. หลักสูตรการตรวจสอบไมโครคอมพิวเตอร์ ระดับ 1 จำนวน 1 ราย</li> <li>8. หลักสูตร Digital Literacy จำนวน 1 ราย</li> <li>9. หลักสูตรการใช้เครื่องมือดิจิทัลเพื่อการ ทำงานภาครัฐ จำนวน 1 ราย</li> <li>10. อบรมการใช้ระบบประชุมทางไกล อัดโนเมตี (Zoom meeting) จำนวน 2 ราย</li> </ol>	

แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงานหลัก/ หน่วยงาน สนับสนุน	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค
				<p>11. หลักสูตรความเข้าใจและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพ จำนวน 1 ราย</p> <p>12. หลักสูตรIntroduction to Data Governance Framework and Open data จำนวน 1 ราย</p> <p>13. โครงการอบรมเสริมสร้างการรับรู้เกี่ยวกับมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนผ่านระบบ Zoom จำนวน 1 ราย</p> <p>14. หลักสูตรการเพิ่มประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายสิ่งแวดล้อม จำนวน 1 ราย</p> <p>15. หลักสูตรการใช้งานระบบ New GFMS Thai สำหรับหน่วยเบิกจ่ายของส่วนราชการ รุ่นที่ 7 จำนวน 2 ราย</p> <p>16. หลักสูตรฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ (e-Learning) ของสำนักงาน ก.พ. จำนวน 4 ราย</p> <p>17. หลักสูตรการใช้เครื่องมือดิจิทัลเพื่อการทำงานภาครัฐ (Essential Digital Tools for Workplace) จำนวน 1 ราย</p>	

แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงานหลัก/ หน่วยงาน สนับสนุน	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค
				<p>18. หลักสูตรการใช้งานระบบ New GFMS Thai สำหรับหน่วยเบิกจ่ายของส่วนราชการ รุ่นที่ 7 จำนวน 1 ราย</p> <p>19. หลักสูตรฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ให้เรียนรู้ด้วยตนเองด้วยคู่มือที่ ก.พ. กำหนด หรือเรียนรู้โดยการลงทะเบียนเรียนทาง Internet จำนวน 27 ราย</p> <p>20. หลักสูตรการประชุมออนไลน์หัวข้อ “Clean Water and Ecosystem Restoration: Biodiversity and the impact on available freshwater resources” ในวันที่ 19 มีนาคม 2564 จำนวน 10 ราย</p> <p>21. หลักสูตร “The Necessity and Functions of a Water Law Enforcement” ในวันที่ 25 มีนาคม 2564 จำนวน 10 ราย</p>	

ขอมูลสรุปการจัดกิจกรรมรับฟังความคิดเห็นของประชาชนเพื่อศึกษาความเหมาะสม สํารวจ ออกแบบ โครงการอนุรักษ์ ฟื้นฟู พัฒนาแหล่งน้ำและระบบกระจายน้ำ

ประจำเดือน	สพ. 1	สพ. 2	สพ. 3	สพ. 4	สพ. 5	สพ. 6	สพ. 7	สพ. 8	สพ. 9	สพ. 10	สพ. 11	รวม
พฤศจิกายน 2563								2		2		4
ธันวาคม 2563	14					27					1	42
มกราคม 2564	18			14	3	26		1				62
กุมภาพันธ์ 2564	21	5		14		27		1			1	69
มีนาคม 2564	28	15		27	5	27		28	30			160
เมษายน 2564												
พฤษภาคม 2564												
มิถุนายน 2564												
กรกฎาคม 2564												
สิงหาคม 2564												
กันยายน 2564												
รวม	81	20	0	55	8	107	0	2	30	2	2	307



กรมทรัพยากรน้ำ  
รับที่ 04642  
วันที่ ๑๓ พ.ค. ๒๕๖๓  
เวลา 11.06 น.

สำนักงานอธิบดี  
เลขที่รับ 3746  
วันที่ ๕ พ.ค. ๒๕๖๓  
เวลา 17.42 น.

สำนักงานรองอธิบดี ๑  
เลขที่รับ ๑๐๙๑  
วันที่ ๕ พ.ค. ๒๕๖๓  
เวลา ๑๖.๕๑ น.

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ทน. โทร ๐ ๒๒๗๑ ๖๑๙๗ โทรสาร ๐๒๒๙๘ ๖๖๒๓

ที่ ทส ๐๖๒๒.๑/ ๒๓๐

วันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง นโยบายกำกับดูแลองค์การที่ดี กรมทรัพยากรน้ำ

เรียน อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ

ตามบันทึกกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ที่ ทส ๐๖๒๒.๑/๒๐๘ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ กลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้เสนอรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายกำกับดูแลองค์การที่ดี กรมทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ พร้อมเสนอเพื่อโปรดพิจารณาโยกย้าย ดังกล่าว โดย รองอธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ (นายอริวัฒน์ สุคนธประดิษฐ์) ได้เสนอเห็นควรคงนโยบายเดิมเนื่องจาก กรมทรัพยากรน้ำอยู่ระหว่างการปรับเปลี่ยนโครงสร้าง นั้น

เพื่อให้โยกย้ายดังกล่าวเป็นนโยบายของอธิบดีกรมทรัพยากรน้ำปัจจุบัน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร จึงขอเสนอเพื่อโปรดพิจารณาลงนามในส่วนของนโยบายกำกับดูแลองค์การที่ดี และประกาศ เจตนาธรรม เพื่อเผยแพร่ให้ข้าราชการในสังกัดทราบและถือปฏิบัติ

ทั้งนี้ เมื่อกรมทรัพยากรน้ำปรับโครงสร้างแล้วเสร็จจะได้นำนโยบายฯ ดังกล่าว ทบทวนใน คณะอนุกรรมการพัฒนาระบบงานสู่ระบบราชการ ๔.๐ ก่อนเสนออธิบดีกรมทรัพยากรน้ำพิจารณาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามในนโยบายฯ ที่เสนอมาพร้อมนี้



(นางสาวชมพูนุช ดลสุขเลิศ)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

เรียน นายอริวัฒน์  
เพื่อโปรดพิจารณา  
อนุมัติให้กลุ่มบริหาร  
ที่ดี กรมทรัพยากรน้ำ ขาดเน้น  
๑๐ ได้โปรดพิจารณาอนุมัติ



(นายอริวัฒน์ สุคนธประดิษฐ์)

รองอธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ

๕ พ.ค. ๒๕๖๓

นายภาดล ภาวฤกษ์รัตน์

(นายภาดล ภาวฤกษ์รัตน์)

อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ

๑๒ พ.ค. ๒๕๖๓

ส่งกลับ กส  
รับที่ 13 746  
เวลา 10.00 น.



กรมทรัพยากรน้ำ  
00657  
รับที่ ๑๑ ม.ค. ๒๕๖๔  
วันที่ ๑๑ ม.ค. ๒๕๖๔  
เวลา ๑๕.๓๗.๑๖

สำนักงานอธิบดี  
เลขที่รับ ๒๑๓  
รับที่ ๑๑ ม.ค. ๒๕๖๔  
วันที่ ๑๑ ม.ค. ๒๕๖๔  
เวลา ๑๕.๓๗.๑๖

สำนักงานรองอธิบดี ๑  
เลขที่รับ ๑๓  
วันที่ ๑๑ ม.ค. ๒๕๖๔  
เวลา ๑๕.๑๗.๑๖

# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมทรัพยากรน้ำ โทร. ๐ ๒๒๓๑ ๖๑๙๗ โทรสาร ๐ ๒๒๙๘ ๖๖๒๓  
ที่ ทส ๐๖๒๒.๑/๒๓๐ ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓  
เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายกำกับดูแลองค์การที่ดี กรมทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ

ตามบันทึกกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ที่ ทส ๐๖๒๒.๑/๒๓๐ ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำได้ลงนามในนโยบายกำกับดูแลองค์การที่ดี โดยเห็นควรคงนโยบายกำกับดูแลองค์การที่ดี กรมทรัพยากรน้ำตามเดิม เนื่องจากกรมทรัพยากรน้ำอยู่ระหว่างการปรับเปลี่ยนโครงสร้าง และเมื่อปรับโครงสร้างแล้วเสร็จจะมาทบทวนต่อไป นั้น

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้รวบรวมผลการดำเนินการตามนโยบายกำกับดูแลองค์การที่ดี กรมทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยทุกตัวชี้วัดเป็นไปตามเป้าหมาย ยกเว้นค่าคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ได้ค่าคะแนน ๘๔.๑๐ ลดลง ๒.๒๑ คะแนนเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา รายละเอียดตามเอกสารแนบ ทั้งนี้ สำหรับการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร มีข้อเสนอ ดังนี้

๑. เห็นควรมอบหมายให้ทุกหน่วยงานให้ความสำคัญ และสื่อสารให้บุคลากรทุกระดับร่วมรับทราบแนวทางการดำเนินการและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อยกระดับค่าคะแนนให้สูงขึ้น
๒. เพื่อให้มีกลไกการรวบรวมความต้องการ ความคาดหวัง ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ความไม่พึงพอใจมาปรับปรุง หรือพัฒนาการทำงาน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร จะประสานทุกหน่วยงานเพื่อรวบรวมสรุปข้อมูลดังกล่าวมาวิเคราะห์เพื่อการปรับปรุง พัฒนางานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และเห็นชอบตามข้อเสนอของกลุ่มพัฒนาระบบบริหารเพื่อจะได้ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

วิมล นันทวัฒน์  
เพื่อโปรดทราบ  
และเห็นชอบตามข้อเสนอ  
จะได้ดำเนินการต่อไป

  
(นางสาวชมพูนุช ชลสุขเลิศ)  
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

  
๒๐ ม.ค. ๒๕๖๔  
(นายภาคี ดาวฤกษ์รัตน์)  
อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ

เรื่องลับ กสอ  
วันที่ 21 ม.ค. 64  
เวลา 11.30

(นายอวิวัฒน์ สุคนธประดิษฐ์)  
รองอธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ  
๑๑ ม.ค. ๒๕๖๔