



แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม  
กรมทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

**แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กรมทรัพยากรน้ำ**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

\*\*\*\*\*

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป**

สถานที่ตั้ง: ๑๘๐/๓ ถนนพระรามที่ ๖ แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร ๑๐๕๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน: นางสาวกุสุมา แก้ววณิช และนางสาวสุจิตรา ชูจันทร์ สังกัด: กลุ่มงานจริยธรรม กรมทรัพยากรน้ำ

โทรศัพท์: ๐-๒๒๗๑-๖๐๐๐ ต่อ ๖๘๑๖

โทรสาร: ...

อีเมล: Sarabandw@dwrr.mai.go.th

Line ID: Kusuma-kl

**ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน**

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
๑. สำนักงานเลขานุการกรม (สกก.)	๑๑๘ คน		
๒. กองการจัดสรรน้ำ (กจน.)	๕๓ คน		
๓. กองพัฒนาแหล่งน้ำ ๑ (กพน.๑)	๔๒ คน		
๔. กองพัฒนาแหล่งน้ำ ๒ (กพน.๒)	๔๖ คน		
๕. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน (กยพ.)	๕๔ คน		
๖. กองวิเคราะห์และประเมินสถานการณ์น้ำ (กwap.)	๓๕ คน		
๗. กองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา (กwap.)	๕๗ คน		
๘. กองอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำ (กอน.)	๔๐ คน		
๙. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ศทส.)	๒๒ คน		
๑๐. กลุ่มตรวจสอบภายใน (กตบ.)	๗ คน		
๑๑. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพร.)	๙ คน		
๑๒. กลุ่มตรวจราชการ (กตร.)	๗ คน		
๑๓. กลุ่มนิติการ (กนก.)	๑๘ คน		
๑๔. กลุ่มงานจริยธรรม (กจ.)	๕ คน		
๑๕. สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๑ (สทน.๑)	๑๙๕ คน	-	-
๑๖. สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๒ (สทน.๒)	๑๒๐ คน	-	-
๑๗. สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๓ (สทน.๓)	๑๒๘ คน	-	-
๑๘. สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๔ (สทน.๔)	๑๔๘ คน	-	-
๑๙. สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๕ (สทน.๕)	๑๑๓ คน	- กลุ่มผู้ใช้น้ำ จำนวน ๒ กลุ่ม - ภาคีเครือข่ายในการ อนุรักษ์ พัฒนาแม่น้ำ คู คลอง จำนวน ๑ กลุ่ม	- ๑๐๐ คน - ๒๐๐ คน
๒๐. สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๖ (สทน.๖)	๑๒๕ คน	-	-
๒๑. สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๗ (สทน.๗)	๑๔๖ คน	-	-
๒๒. สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๘ (สทน.๘)	๑๕๗ คน	-	-
๒๓. สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๙ (สทน.๙)	๘๗ คน	- กลุ่มผู้ใช้น้ำ จำนวน ๓ กลุ่ม	- ๑๑๐ คน
๒๔. สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๑๐ (สทน.๑๐)	๑๐๖ คน	-	-
๒๕. สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๑๑ (สทน.๑๑)	๙๕ คน	-	-

**ส่วนที่ ๓** โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๒๗.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ		รวม.....๑๘.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม .....๘.....โครงการ/กิจกรรม	
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม .....๑.....โครงการ/กิจกรรม	
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม .....-.....โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม .....-.....โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๕	รวม .....๙.....โครงการ/กิจกรรม	
แนวทางการพัฒนาที่ ๖	รวม .....-.....โครงการ	
แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ		รวม.....๑.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม .....-.....โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม .....-.....โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม .....๑.....โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม .....-.....โครงการ	
แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ		รวม.....๘.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม .....-.....โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม .....๖.....โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม .....๒.....โครงการ	

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๒,๓๐๒,๓๓๕.....บาท

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีกิจกรรม การปฏิบัติตนที่ สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรม เพิ่มขึ้น	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิด จากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) โครงการดำเนินงานวันอนุรักษ์และ พัฒนาแม่น้ำ คู คลอง แห่งชาติ	- ๓๐๐ คน (อย่างน้อย ๑ พื้นที่)	- การมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน ในกิจกรรมการอนุรักษ์และพัฒนา แม่น้ำ คู คลอง	๓,๐๐๐,๐๐๐	กอน. (สทน.๑- ๑๑)	✓	✓	✓	✓
	(๒) โครงการดำเนินงานวันพื้นที่ชุ่มน้ำโลก	- จำนวน ๑,๕๐๐ คน (อย่างน้อย ๑ พื้นที่)	- การมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน ในกิจกรรมวันพื้นที่ชุ่มน้ำโลก	๘,๕๐๐,๐๐๐	กอน. (สทน.๑- ๑๑)	✓	✓	-	-
	(๓) กิจกรรมอนุรักษ์ รักษาสิ่งแวดล้อม EP. ๒	- ๗ คน	- เสริมสร้างจิตสำนึกในด้าน การอนุรักษ์ รักษาสิ่งแวดล้อม	-	กตร.	✓	✓	✓	✓
	(๔) กิจกรรมสร้างพื้นที่สีเขียวภายใน สำนักงาน	- ๑๐๒ คน	- มีพื้นที่สีเขียวในหน่วยงานเพิ่ม มากขึ้น และช่วยสร้างจิตสำนึก สาธารณะให้กับข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ในสำนักงาน	-	สทน.๓	✓	✓	✓	✓
	(๕) กิจกรรมช่วยเหลือประชาชนที่ประสบ ปัญหาน้ำท่วมโดยแจกถุงยังชีพพร้อมน้ำดื่มบรรจุ ขวด	- ๒๐ คน	- เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมี จิตสำนึกในการทำความดีด้วย หัวใจ มีจิตอาสาในการเป็นผู้ให้แก่ สังคม	-	สทน.๖	✓	✓	✓	✓

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๖) เข้าร่วมกิจกรรมงานวันทะเลโลก “เปลี่ยน พลิกฟื้นคืนโลกสีเขียว”	- ๑๐ คน	- เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมี จิตสำนึกในการทำความดีด้วย หัวใจ มีจิตอาสาในการเป็นผู้ให้แก่ สังคม	-	สทท.๖	✓	✓	✓	✓
	(๗) เข้าร่วมพิธีปล่อยพันธุ์สัตว์น้ำ เนื่องในวันเฉลิม พระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง	- ๑๐ คน	- เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมี จิตสำนึกในการทำความดีด้วย หัวใจ มีจิตอาสาในการเป็นผู้ให้แก่ สังคม	-	สทท.๖				✓
	(๘) กิจกรรมจัดตั้งกลุ่มผู้ใช้น้ำ	- ๑๐๐ คน (จำนวน ๒ กลุ่ม)	- ประชาชนมีส่วนร่วมในการดูแล รักษาระบบกระจายน้ำและแหล่งน้ำ	๖๐,๐๐๐	สทท.๕	-	-	-	✓
	(๙) โครงการประชุมเพื่อรับฟังความ คิดเห็นและส่งเสริมองค์ความรู้ ของประชาชนด้าน การบริหารจัดการ อนุรักษ์และพัฒนาแหล่งน้ำ	- ๑๑๐ คน (จำนวน ๓ กลุ่ม)	- สมาชิกกลุ่มเครือข่ายมีจิตสำนึก ในคุณค่าของทรัพยากรน้ำ สามารถขยายผลสู่ชุมชนและสังคม	๙๐,๐๐๐	สทท.๙	✓	✓	-	-
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> เครือข่ายทางสังคมที่มี ขีดความสามารถในการ ส่งเสริมคุณธรรมในสังคม ไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และ สนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำ ความดี (๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อน หน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรม	- ๑,๘๕๙ คน (จำนวนผู้บริหารและ บุคลากรในหน่วยงานร่วมกันประกาศ เจตนารมณ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐)	- ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน แสดงเจตนารมณ์ มุ่งมั่นดำเนินการ ส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมใน หน่วยงาน โดยน้อมนำหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และรักษาสืบสาน วิถีชีวิตวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และ	-	ทุก หน่วยงาน	✓	✓	-	-

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตร มาส ๑	ไตร มาส ๒	ไตร มาส ๓	ไตร มาส ๔
	(๒) กิจกรรมขับเคลื่อนหน่วยงานเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	- หน่วยงานส่วนกลางตาม กฎกระทรวงฯ จำนวน ๑๑ หน่วยงาน	- สมาชิกในหน่วยงานได้ขับเคลื่อน กิจกรรมปัญหาที่อยากแก้ และ ความดีที่อยากทำ โดยยึดมั่นและ ปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดี งาม และตามหลักคุณธรรมที่พึง ประสงค์	-	กตณ. กพร. สลก. กจน. กพน.๑ กพน.๒ กยผ. กวป. กวพ. กอน. ศทส.	✓	✓	✓	
	(๓) กิจกรรมเผยแพร่องค์ความรู้ด้านส่งเสริม จิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมและวินัย ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ผ่านสื่อช่องทาง ต่างๆ	- ๑๘ เรื่อง	- บุคลากรกรมทรัพยากรน้ำมีความ ตระหนักและมีจิตสำนึกในการเป็น ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี	-	กจ. กยผ. กวป. ศทส.	✓	✓	✓	✓
	(๔) กิจกรรมจิตอาสาหรือกิจกรรมเพื่อสังคม เช่น - กิจกรรมบริจาคโลหิตเตอร์ไม่ถูกรางวัล - โครงการ “แก้วกล้า เพื่อเธอ (Kaeokla for you)” - กิจกรรมรณรงค์ลดและคัดแยกขยะ ในสำนักงาน - กิจกรรม “สร้างบุญ ปันน้ำใจ” โดย บริจาคสิ่งของ บำเพ็ญสาธารณะ ประโยชน์ และทำบุญในโอกาสต่างๆ	- ๙๖๙ คน (จัดกิจกรรม/เข้าร่วม กิจกรรม อย่างน้อย ๒๕ ครั้ง)	- บุคลากรในหน่วยงานมีความ ตระหนักและมีจิตสำนึกการเป็น ผู้ให้ ผู้แบ่งปัน เสียสละ และ บำเพ็ญสาธารณะประโยชน์เพื่อ ส่วนรวม - บุคลากรมีส่วนร่วมในการดูแล รักษาสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืนและ สร้างประโยชน์คืนสู่สังคม	-	สลก. กจน. กวป. กยผ. กตร. สทน.๑-๑๑	✓	✓	✓	✓

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตร	ไตร	ไตร	ไตร
						มาส ๑	มาส ๒	มาส ๓	มาส ๔
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมไปรษณีย์ REBOX (บริจาค กล่องพัสดุ ลังและซองกระดาษ ให้แก่หน่วยงานคนพิการ เพื่อนำไปรี ไซเคิล หรือต่อยอดในรูปแบบต่าง ๆ)</li> <li>- กต.สะพานบุญชวนบริจาคยาและ เวชภัณฑ์ให้รพ.ที่ขาดแคลน</li> <li>- กิจกรรมทำความสะอาดวัด</li> <li>- กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญ สาธารณประโยชน์เนื่องในวัน ข้าราชการพลเรือน ๑ เมษายน ๒๕๖๗</li> <li>- กิจกรรมบริจาคสิ่งของให้กับเด็ก มูลนิธิช่วยเหลือเด็กบ้านลูกรัก บ้าน โนนทัน จังหวัดขอนแก่น เพื่อเฉลิม พระเกียรติสมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้า ฟ้าสิริวัณณวรี นารีรัตนราชกัญญา เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันประสูติ วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๗</li> <li>- กิจกรรมบริจาคโลหิตแต่สภากาชาด ไทยเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระ ชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระ ปรเมนทรรามาธิบดี ศรีสินทรมหา วชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗</li> </ul>		- บุคลากรมีความตระหนักและมี จิตสำนึกในการลดและคัดแยกขยะ อย่างถูกต้อง						

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตร มาส	ไตร มาส	ไตร มาส	ไตร มาส
						๑	๒	๓	๔
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมปลูกต้นไม้ เนื่องในวันต้นไม้ประจำชาติ ในวันที่ ๑๕ มิถุนายน</li> <li>- กิจกรรมตั้งจุดบริการประชาชนช่วงเทศกาลปีใหม่ ร่วมกับเครือข่ายอพท. ในพื้นที่</li> <li>- กิจกรรม “โครงการจิตอาสา เราทำความดีด้วยหัวใจ”</li> <li>- กิจกรรมบริจาคอะลูมิเนียม หรือวัสดุเหลือใช้ เพื่อนำไปขายนำเงินบริจาคมูลนิธิฯ ในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี</li> <li>- กิจกรรมบริจาคข้าวสารอาหารแห้งให้แก่สถานสงเคราะห์ฯ เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลเนื่องในวันคล้ายวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว มหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร ฯลฯ</li> </ul>								
	<p>(๕) กิจกรรมส่งเสริมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ โดยจัดกิจกรรมและเข้าร่วมกิจกรรมในโอกาสวันสำคัญต่างๆ เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ เนื่องในวันคล้ายวัน</li> </ul>	- ๑,๗๙๗ คน	- ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ได้แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	-	สกก. (และหน่วยงานส่วนกลาง) สทท.๑-๑๑	✓	✓	✓	✓







แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	- กิจกรรมวันพระราชทานธงชาติไทย ๒๘ กันยายน ๒๕๖๗ ฯลฯ								
	(๖) โครงการส่งเสริมตามหลักศาสนา สี่ศาสนาขนบธรรมเนียมและวัฒนธรรมประเพณี อันดีงามของไทย เช่น กิจกรรมทำบุญตักบาตร กิจกรรมรดน้ำขอพรผู้บริหารกรมทรัพยากรน้ำ กิจกรรมทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา กิจกรรมแต่ง ชุดผ้าไทยทุกวันอังคาร ฯลฯ	- ๓๐๐ คน	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ มี จิตสำนึกในด้านคุณธรรม จริยธรรม ร่วมสืบสานวัฒนธรรม ประเพณีของไทย	-	ทุก หน่วยงาน	✓	✓	✓	✓
	(๗) รายการพิธีกรรมสร้างสุข	- ๑,๐๐๐ คน	บุคลากรกรมทรัพยากรน้ำมีการนำ ธรรมะ หลักคำสอนของ พระพุทธศาสนา มาปรับใช้กับการ ทำงานและชีวิตประจำวัน	-	สลก.	✓	✓	✓	✓
	(๘) กิจกรรมปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรม องค์กร กรมทรัพยากรน้ำ	- มีแผนการส่งเสริมค่านิยมและ วัฒนธรรมองค์กร กรมทรัพยากรน้ำ ๑ แผน และมีกิจกรรมการปลูกฝัง ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร	- บุคลากรรับทราบและนำแผนการ ส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรม องค์กรไปสู่การปฏิบัติ	-	กพร.	✓	✓	✓	✓
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มี คุณธรรมหรือทำความดี (ด้านพอเพียง วินัย สุจริต	- ๕๐ คน		-	สลก. กจน. กพน.๑ กพน.๒	-	✓	✓	-

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตร มาส ๑	ไตร มาส ๒	ไตร มาส ๓	ไตร มาส ๔
	จิตอาสา และกตัญญู) และคัดเลือกข้าราชการพล เรือนดีเด่นประจำปี		- สร้างขวัญและกำลังใจในการ ปฏิบัติงานของบุคลากรภายใน หน่วยงาน		กยพ. กวป. กวพ. กอน. ศทส. กตน. กพร. กนก. สทน.๒ สทน.๓ สทน.๗ สทน.๘ สทน.๑๑				
<b>แผนย่อยที่ ๒</b> <b>เป้าหมายที่ ๓</b> หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์ มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้ หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยจัดประชุม เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้บุคลากรใน หน่วยงาน	- หน่วยงาน ๒๕ หน่วยงาน (จัด ประชุมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ภายในแต่ละหน่วยงาน) - ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ กรมทรัพยากรน้ำ ไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ ร้อยละ ๑๐๐	- ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ กรมทรัพยากรน้ำได้ตระหนักใน การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ซื่อสัตย์ สุจริต และเสริมสร้างภาพลักษณ์ ขององค์กรให้เข้มแข็งในการ ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	-	ทุก หน่วยงาน	✓	✓	-	-
<b>แผนย่อยที่ ๓</b> <b>เป้าหมายที่ ๑</b> ทุน ชีวิตเด็กและเยาวชน ไทยเพิ่มขึ้น	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการ ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรมเผยแพร่องค์ความรู้ข้อควร ปฏิบัติ และข้อห้ามทางวินัย Do & Don't พร้อมตัวอย่างการฝ่าฝืนข้อควรปฏิบัติและข้อห้าม	- เผยแพร่องค์ความรู้ ๒ รูปแบบ (ผ่านเอกสารหรือสื่อประชาสัมพันธ์ และผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน)	- ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ กรมทรัพยากรน้ำยึดมั่นและถือ ปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ระเบียบ	-	สลก.	-	✓	✓	✓

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตร มาส ๑	ไตร มาส ๒	ไตร มาส ๓	ไตร มาส ๔
			ข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๑ หมวด ๖ วินัยและการ รักษาวินัย						
	(๒) กิจกรรมสนับสนุน เผยแพร่ แบบแปลน ระบบประปาหมู่บ้านและประมาณราคาให้แก่ หน่วยงานของรัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชน / สนับสนุน เผยแพร่คู่มือด้าน ระบบประปาหมู่บ้าน (คู่มือการสำรวจออกแบบ ระบบประปาหมู่บ้าน คู่มือผู้ควบคุมการผลิต น้ำประปา ระบบประปาผิวดิน และระบบประปา บาดาล) ให้แก่หน่วยงานของรัฐ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น และประชาชน / สนับสนุน แนะนำ ด้านวิชาการระบบประปาหมู่บ้าน ให้แก่ หน่วยงานของรัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชน	- สนับสนุน เผยแพร่ ข้อมูลความรู้ ให้กับหน่วยงานอื่นๆ อย่างน้อยปีละ ๓ ครั้ง	- หน่วยงานอื่นๆ ได้รับการ สนับสนุนข้อมูล และความรู้ ด้าน วิชาการระบบประปาหมู่บ้าน	-	กจน.	✓	✓	✓	✓
เป้าหมายที่ ๒ คน ไทยได้รับการพัฒนา ทักษะชีวิตจากการ ส่งเสริมคุณธรรมของ องค์กรเครือข่าย เพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบ การจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอด ชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) โครงการอบรมเสริมสร้างความรู้ความ เข้าใจด้านคุณธรรมจริยธรรม ให้แก่เจ้าหน้าที่ กรมทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	- ๗๐ คน	- ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจและปฏิบัติตาม มาตรฐานทางจริยธรรมและ ประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือนได้อย่างถูกต้อง	๕,๔๓๕	กจ.	-	-	✓	✓

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) โครงการสัมมนาแนวทางการปฏิบัติงาน ด้านการเงินบัญชีและพัสดุ	- ๑๒๐ คน		๔๘๓,๔๐๐	สลก.	✓	✓	✓	✓
	(๓) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การป้องกัน อัคคีภัยและภัยต่างๆ ในอาคารกรมทรัพยากรน้ำ	- ๑๐๐ คน		๑๑๔,๐๐๐	สลก.	✓	✓	✓	✓
	(๔) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การลดและคัดแยกขยะมูลฝอย	- ๑๐๐ คน		๓๖,๐๐๐	สลก.	✓	✓	✓	✓
	(๕) โครงการอบรมเพื่อสร้างความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับ พรบ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐	- ๑๐๐ คน		๑๓,๕๐๐	สลก.	✓	✓	✓	✓
	(๖) กิจกรรมการส่งเสริมบุคลากรเข้ารับการ อบรมจากหน่วยงานภายใน ภายนอก หรือผ่าน e-Learning	- ๓๔ คน	-บุคลากรสามารถนำความรู้ ทักษะ จากการเรียนรู้ในเรื่องต่างๆ ไปใช้ ประโยชน์ได้	-	กยพ. ศทส.	✓	✓	✓	✓

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

**ส่วนที่ ๔** เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตน ที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....คน	.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับ พัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ)	.....แห่ง	.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๔๔.....แห่ง .....๖,๘๒๓.....คน	.....๓๒.....แห่ง .....๘,๐๘๔.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	.....ระบบ	.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....แห่ง .....๑๖๖.....คน	.....แห่ง .....๕๒๔.....คน

**ส่วนที่ ๕** ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑) บุคลากรกรมทรัพยากรน้ำน้อมนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการดำเนินชีวิต พร้อมร่วมรักษาสีบสานวิถีชีวิตวัฒนธรรมไทยที่งดงาม และปฏิบัติตามคุณธรรมที่พึงประสงค์ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๒) บุคลากรกรมทรัพยากรน้ำได้แสดงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๓) บุคลากรกรมทรัพยากรน้ำได้รับการส่งเสริมให้ร่วมกันสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

๔) ประชาชนและเครือข่ายของกรมทรัพยากรน้ำมีจิตสำนึกที่ดีในการนำคุณธรรมไปใช้เพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

\*\*\*\*\*



# ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

สำนักงานอธิบดี  
เลขที่รับ 10222  
วันที่ ๗ พ.ย. ๒๕๖๖  
เวลา 17.09

กรมทรัพยากรน้ำ  
(ภายใน)  
รับที่ 05992  
วันที่ ๗ พ.ย. ๒๕๖๖  
เวลา 11.07 น

ส่วนราชการ กลุ่มงานจริยธรรม ฝ่ายส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โทร. ๐ ๒๒๗๑ ๖๐๐๐ ต่อ ๖๘๑๖  
ที่ ทส ๐๖๒๗/๑๕๑ วันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมในภาพรวมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
เรียน อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ

## ๑. เรื่องเดิม

ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (สป.ทส.) ที่ ทส ๐๒๒๑/ว ๓๒๙๔ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ ขอความร่วมมือหน่วยงานดำเนินการจัดทำข้อมูลแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด ส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สป.ทส. ในรูปแบบไฟล์ Word ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ anti.corruption@mnre.go.th ภายในวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เพื่อ สปท.ทส. จะได้ดำเนินการในภาพรวมของกระทรวงฯ ส่งให้กรมการศาสนาต่อไป นั้น

## ๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ กลุ่มงานจริยธรรม (กจ.) ได้พิจารณาแผนย่อยและแนวทางการพัฒนาตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ในส่วนที่เกี่ยวข้อง และแจ้งเวียนให้หน่วยงานจัดส่งโครงการหรือกิจกรรมบรรจุในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของกรมทรัพยากรน้ำ รายละเอียดตามหนังสือ กจ. ด่วนที่สุด ที่ ทส ๐๖๒๗/ว ๑๓๖ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๖

๒.๒ กจ. ได้ประสาน รวบรวม สรุปโครงการ/กิจกรรม จากสำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม/สท.๑-๑๑ และจัดทำเป็นแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กรมทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว โดยมีรายละเอียดตามเอกสารแนบ

## ๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมฯ ในภาพรวมของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมบรรลุตามวัตถุประสงค์ เห็นควรจัดส่งแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กรมทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สป.ทส. เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

## ๔. ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ ขอให้โปรดลงนามหนังสือเรียนปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ตามที่เสนอแนบมาพร้อมนี้

ลงนามแล้ว

- 7 พ.ย. 2566

(นายภาตล ถาวรฤชรัตน์)  
อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ

เรื่องกลับ กรม  
วันที่ 8 พ.ย. 66  
เวลา 9.20

(นางสาวอมรรัตน์ พุ่มศรีพักตร์)

หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม

รองหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม ลำดับที่ ๑  
รักษาราชการแทนหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม