



โครงการอบรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรมจริยธรรม ให้แก่เจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรน้ำ

หัวข้อ "คุณธรรม คุณทำได้
และการพิทักษ์ระบบคุณธรรมในราชการ"



สารบัญ

CONTENTS

01	วัตถุประสงค์	1
02	ผู้เข้าร่วมอบรม	1
03	วิทยากร	1
04	สรุปการอบรม	1
05	สรุปผลการทดสอบก่อนอบรม และหลังอบรม	9
06	สรุปการประเมินผลการจัด โครงการอบรม	9
07	รูปภาพบรรยากาศขณะอบรม	11
08	ภาคผนวก	13

สรุปผลโครงการอบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรมจริยธรรม
ให้แก่เจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
หัวข้อ “คุณธรรม คุณทำได้ และการพิทักษ์ระบบคุณธรรมในราชการ”
ในวันพุธที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมสายชล ชั้น ๙ อาคารกรมทรัพยากรน้ำ
และผ่านระบบ Zoom Cloud Meeting

๑. วัตถุประสงค์

- ๑.๑ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ของกรมทรัพยากรน้ำมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
- ๑.๒ เพื่อส่งเสริมและสร้างความตระหนักให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ของกรมทรัพยากรน้ำปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
- ๑.๓ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพิทักษ์ระบบคุณธรรมในราชการ

๒. ผู้เข้าร่วมอบรม

ข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรน้ำ จากสำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม/สทท.๑-๑๑ รวม ๙๑ คน

๓. วิทยากร

นายอติโชค ผลดี กรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม (ก.พ.ค.)

๔. สรุปการอบรม

- ช่วงพิธีเปิด

กล่าวเปิดการอบรมโดย นายธีระชุน บุญสิทธิ์ รองอธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม โดยมีนางสาวกุสุมา แก้วทงนงค์ หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กลุ่มงานจริยธรรม กล่าววัตถุประสงค์การจัดโครงการอบรม



- ช่วงบรรยายหัวข้อ “คุณธรรม คุณทำได้ และการพิทักษ์ระบบคุณธรรมในราชการ” โดย นายอติโชค ผลดี กรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม (ก.พ.ค.)

วิทยากรได้บรรยายเนื้อหาพร้อมยกตัวอย่างจากประสบการณ์ในการทำงานที่ผ่านมา (อดีต เลขาธิการสำนักงานศาลปกครอง) ผ่านสไลด์ Power Point สลับกับคลิปวิดีโอ พร้อมให้ผู้เข้าร่วมอบรมร่วมแลกเปลี่ยนในแต่ละหัวข้อ โดยเน้นคุณธรรมที่ทำได้และเป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้บุคลากรของกรมทรัพยากรน้ำมีความตระหนักรู้ในการปฏิบัติตน และสามารถนำไปประพฤติปฏิบัติได้จริงและเกิดประโยชน์ทั้งตนเอง ครอบครัว และองค์กร



เนื้อหาการบรรยาย ดังนี้

๑) สรุปประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔

ที่มาของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2564

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560
 มาตรา 76 วรรคสาม
 บัญญัติให้รัฐพึงมีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้ปวงชนของรัฐได้เป็นสักขีพยานในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562
 (ฉบับที่ 17) ลงราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ 96 ตอนที่ 17 ลงวันที่ 17 กรกฎาคม 2562
 มาตรา 5
 กำหนดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อให้เป็นผลสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

ที่มาของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2564

สำนักงาน ก.พ.
 Office of the Civil Service Commission

ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือน จึงจัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติงาน และรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการ ต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน

7 ประการ

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2564

1 ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ
 อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2564

2 ชื่อสัตย์สุจริต
 ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย และตามคำมองลงธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2564

3 กล้าตัดสินใจและยืนหยัด
 ทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2564

4 คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า
 ประโยชน์ส่วนตัว
 ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เฝิงผลประโยชน์

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2564

5 มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ
 และคุณภาพงาน

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2564

6 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม
 ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2564

7 ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการ
 เป็นข้าราชการที่ดี
 และรักษาหลักนิยมของราชการ

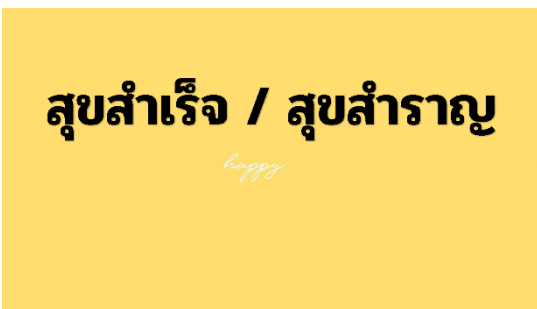
ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2564

หากข้าราชการพลเรือนผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาวิชาชีพระหว่างกฎหมาย หรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้ โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษาจริยธรรมตามที่บัญญัติไว้ จะต้องยึดมั่นในจรรยาวิชาชีพนับด้วย

๒) สรุปรวมเชื่อมโยงระหว่างองค์กรแห่งความสุข องค์กรคุณธรรม และวัฒนธรรม องค์กร โดยวิทยาการได้บรรยายโดยสรุปว่า หากเปรียบเทียบ ๓ คำดังกล่าวเหมือนบ้าน ๑ หลัง วัฒนธรรมองค์กร เปรียบเสมือน “เสาเข็ม” เป็นพื้นฐานที่มั่นคงของบ้าน องค์กรแห่งความสุข คือ การใช้ชีวิตแบบ Happy Workplace ประกอบไปด้วยความสุข ๘ ประการ ส่วนองค์กรคุณธรรม เป็นความสวยงามของบ้าน เป็นภาพลักษณ์ขององค์กรที่คนภายนอกพบเห็นและตรวจสอบได้

- องค์กรแห่งความสุข





- องค์กรคุณธรรม

๕๕๕ องค์กรคุณธรรม ๕๕๕

องค์กรคุณธรรม คือ

องค์กร หรือ หน่วยงาน ที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กร แสดงเจตนาจริง และมุ่งมั่น ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร และเป็นองค์กรที่มีส่วนร่วมสร้างสังคมคุณธรรม โดยมีการบริหารจัดการองค์กรตามหลักคุณธรรม ธรรมะกิบาล หรือหลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดีส่งเสริม สนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนิน ชีวิตและปฏิบัติงาน และมีส่วนร่วมรณรงค์ ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือ เครือข่ายขององค์กรคุณธรรม ซึ่งหมายรวมทั้งองค์กรภาครัฐ องค์กร ภาคธุรกิจ เอกชน องค์กรภาคประชาสังคม

๒๕๖๖ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๕ | ๑๙ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗

๕๕๕ องค์กรคุณธรรม ๕๕๕

หลักธรรมาภิบาล ประกอบด้วย

- ทำตามกฎหมาย กฏระเบียบ ไม่ละเมิดสิทธิคนอื่น
- ซื่อสัตย์สุจริต ซบ้น อหภร เมินภร แปลงเป็นภรเป็นภรบัง
- สร้างความไว้ใจ รับข้อมูลที่เป็นจริง ถูกต้อง ครบถ้วนได้
- มีส่วนร่วม รู้จัก ร่วมคิด ร่วมปฏิบัติ ตัดสินปัญหา
- รับผิดชอบต่อสังคม กระตือรือร้นในการแก้ปัญหา
- บริหารจัดการและการใช้ทรัพยากร ที่มีจำกัดให้เกิดประโยชน์สูงสุด



- วัฒนธรรมองค์กร

วัฒนธรรมองค์กร

ตัวแบบวัฒนธรรมองค์กร

Artifacts
values
BASIC ASSUMPTION

Edgar H. Schein, 1992.

วัฒนธรรมองค์กร

ระดับของวัฒนธรรมองค์กร **Organization Culture** **ใช้ประโยชน์**

- **พัฒนา**
● **รักษาไว้**

● **สรุพา**

- 1. Basic Assumptions**
ความคิดความเชื่อที่ติดตัวมาก่อนเข้าสู่องค์กร
- 2. Values**
ความคิดความเชื่อที่ถูกปลูกฝังหล่อหลอมโดยองค์กร
- 3. Artifact**
พฤติกรรมที่แสดงออกในการทำงานในองค์กร

วัฒนธรรมองค์กร

วัฒนธรรมองค์กร **Organization CULTURE**

- พฤติกรรมในการทำงานของบุคลากร อันเนื่องมาจากค่านิยม (VALUES) ที่ได้รับการหล่อหลอมปลูกฝังจากสภาพแวดล้อมขององค์กร

วัฒนธรรมองค์กร

ปัจจัยในการสร้างวัฒนธรรมองค์กร

วัฒนธรรมองค์กร

ปัจจัยในการสร้างวัฒนธรรมองค์กร

นโยบาย **POLICY**

- การสื่อสารของผู้บริหารระดับสูง
- แผนงาน แนวทางในระยะยาว
- การจัดสรรทรัพยากรที่เพียงพอ

วัฒนธรรมองค์กร

ปัจจัยในการสร้างวัฒนธรรมองค์กร

กระบวนการทำงาน **PROCESS**

- การจัดโครงสร้างองค์กร
- ระบบงาน / ขั้นตอนวิธีการทำงาน
- เครื่องมือและอุปกรณ์ในการทำงาน

วัฒนธรรมองค์กร

ปัจจัยในการสร้างวัฒนธรรมองค์กร

บุคลากร **PEOPLE**

- การปลูกฝังค่านิยมจากบุคคลต้นแบบ
- การพัฒนาค่านิยมให้บุคลากร
- การเสริมแรงการแสดงพฤติกรรม
- การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมในองค์กร

วัฒนธรรมองค์กร

สร้างวัฒนธรรมองค์กรมีชีวิต **บันได 6 ขั้น**

1. พฤติกรรมของคณะ
2. หล่อหลอมเป็นค่านิยมขององค์กร
3. กำหนดพฤติกรรม (มีประสงค์/ไม่มีประสงค์)
4. กำหนดกิจกรรม
5. นำไปปฏิบัติ
6. ประเมินผล

วัฒนธรรมองค์กรของกรมทรัพยากรน้ำ

"รวมใจเป็นหนึ่ง เข้าใจปัญหา ตั้งหาปริมาณ และพัฒนา ประชาสุขใจ"

- รวมใจเป็นหนึ่ง**
หมายถึง การปฏิบัติงานด้วยความสามัคคีเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน ซึ่งจะต้องใจกว้างและเห็นอกเห็นใจกันก่อนเป็นอันดับแรก สามารถทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความซื่อสัตย์สุจริต มีความซื่อสัตย์ และมีความซื่อสัตย์ต่อตนเองและผู้อื่น
- เข้าใจปัญหา**
หมายถึง การมีภาวะวิสัยสามารถที่จะเข้าใจปัญหาที่มีผลกระทบกับประชาชนได้ และสามารถหาแนวทางในการแก้ไขปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถหาแนวทางในการแก้ไขปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถหาแนวทางในการแก้ไขปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- พึ่งพาประสาน**
หมายถึง การมีทัศนคติที่ดีกับผู้อื่น โดยสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถหาแนวทางในการแก้ไขปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถหาแนวทางในการแก้ไขปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ผลงานพัฒนา**
หมายถึง การมีสิ่งที่ดีกว่า การพัฒนาการปฏิบัติงานให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง และสามารถหาแนวทางในการแก้ไขปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถหาแนวทางในการแก้ไขปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ประชาสุขใจ**
หมายถึง การบริการประชาชนแบบเข้าใจปัญหาและสามารถหาแนวทางในการแก้ไขปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถหาแนวทางในการแก้ไขปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถหาแนวทางในการแก้ไขปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การทดลองของลิง 5 ตัว

A group of scientists placed 5 monkeys in a cage and in the middle, a ladder with bananas on the top.



กลุ่มนักวิทยาศาสตร์ใส่ "ลิง" 5 ตัวไว้ในกรง และตรงกลางห้องมีบันได ที่มี "กล้วย" วางไว้ด้านบน

การทดลองของลิง 5 ตัว

If it was possible to ask the monkeys why they would beat up all those who attempted to go up the ladder... I bet you the answer would be... "I don't know - that's how things are done around here" Does it sound familiar?



ถ้าเป็นไปได้ที่เราจะถามลิงว่าทำไมต้องทำร้ายลิงที่มันไม่ได้ คำตอบที่มันจะเป็นประมาณว่า: "ไม่รู้สิ นี่คือนิสัยที่มันควรจะทำกันอยู่..." บางทีนี่คือ... สำหรับคนเราหรือเปล่า?

๓) สรุปการบรรยายเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมที่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐพึงควรปฏิบัติตนและรักษาคุณงามความดี เพื่อประโยชน์ต่อตนเองและองค์กร โดยวิทยากรได้บรรยายเปรียบเทียบด้วยภาพสไลด์ว่า หากได้ยึดถือตามมาตรฐานทางจริยธรรม ถึงแม้จะเหน็ดเหนื่อยไปบ้าง แต่สุดท้ายเมื่อถึงวัยเกษียณก็สามารถเกษียณอายุราชการได้อย่างภาคภูมิใจ

1-การงานที่แสนหนัก...และระยะทางที่ไกลแสนยาวไกล ผู้คนยังคงแบกภาระเพื่อดำเนินชีวิต และอนาคตแห่งตน



สมหมาย

2-ผู้คนยังคงแข่งขันกัน...บ้างก็ทยอยแข่งหน้าคุณไป



สมหมาย

3-แต่เฮ้อ!! เหน็ดเหนื่อยเหลือเกิน...กับภาระที่คุณแบกไว้นานแล้ว มีวิธีไหนจะลดภาระที่เราแบกไว้นาง!!!



สมหมาย

4-ตัดสินใจ...ลดภาระที่แบกอยู่ เพื่อให้สบายมากขึ้น



สมหมาย

5-อี้อี้อ...เบาสบายขึ้นกว่าเป็นกองเลย

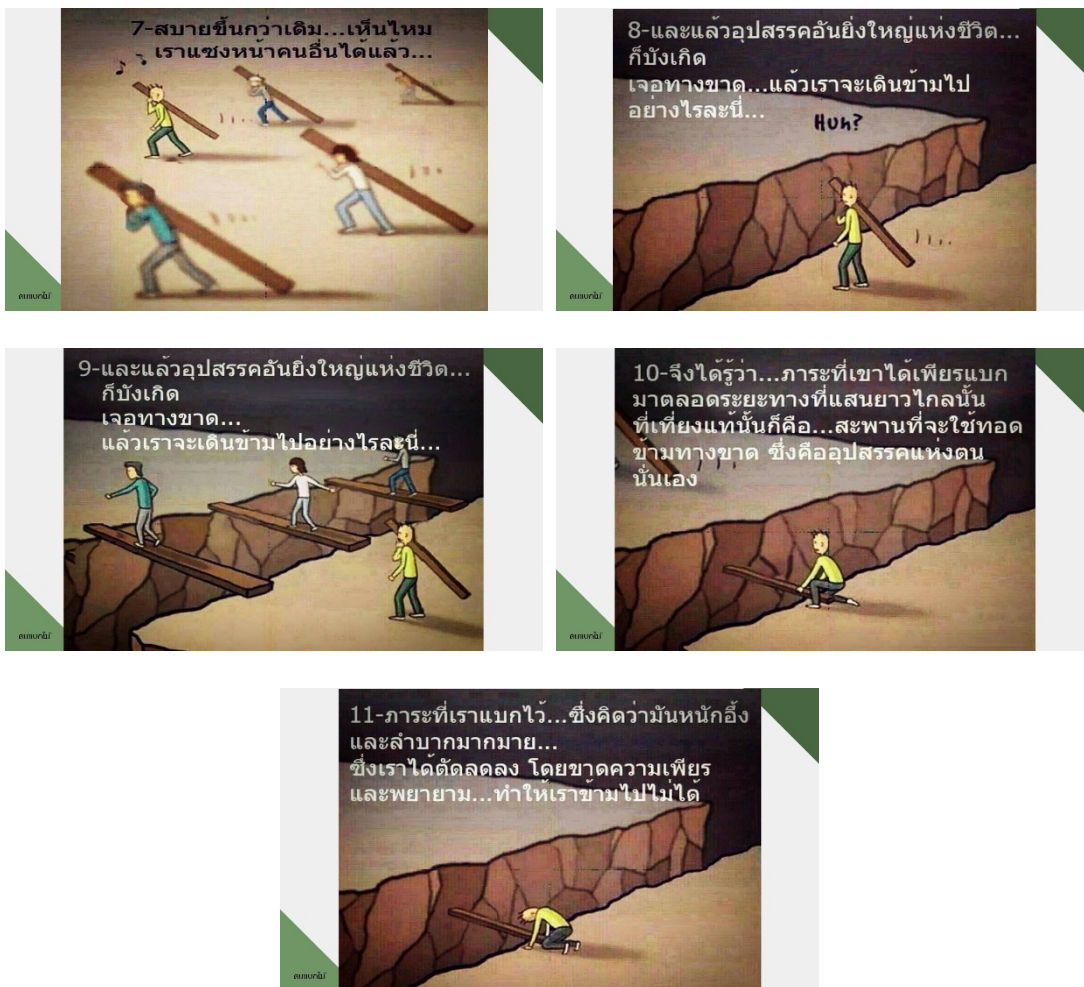


สมหมาย

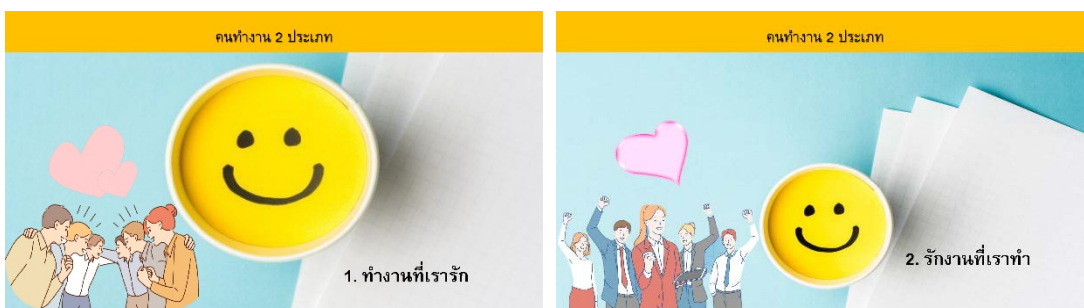
6-อี้อี้อ...อยากสบายมากขึ้นกว่าเดิมอีกแล้วทำไงดีละ ลองลดลงอีกซักหน่อยดีกว่า.....



สมหมาย



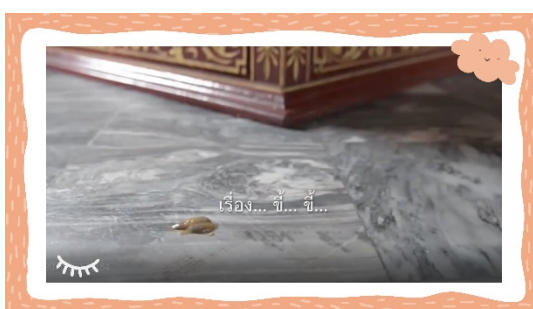
๔) การแลกเปลี่ยนในประเด็น คนทำงาน ๒ ประเภท คือ ทำงานที่เรารัก หรือ รักในงานที่เราทำ



๕) ความรู้เกี่ยวกับการพิทักษ์ระบบคุณธรรมในราชการ



๖) คลิปวิดีโอให้ข้อคิดเกี่ยวกับคุณธรรม คุณทำได้



๕. สรุปผลการทดสอบก่อนอบรม และหลังอบรม

ผู้เข้าอบรมได้ทำแบบทดสอบ จำนวน ๑๒ ข้อ สรุปดังนี้

๑) แบบทดสอบก่อนอบรม มีคะแนนเฉลี่ย ๔.๓๖ คะแนน คะแนนมากกว่า ๑๐ คะแนน จำนวน ๓ คน

๒) แบบทดสอบหลังอบรม มีคะแนนเฉลี่ย ๑๐.๐๔ คะแนน คะแนนมากกว่า ๑๐ คะแนน จำนวน ๕๕ คน

๖. สรุปการประเมินผลการจัดโครงการอบรม

สรุปการประเมินผลการจัดโครงการอบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หัวข้อ “คุณธรรม คุณทำได้ และการพิทักษ์ระบบคุณธรรมในราชการ” โดยกลุ่มงานจริยธรรม ได้จัดทำแบบประเมินผลฯ ผ่านระบบออนไลน์ (Google Form) เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมได้แสดงความคิดเห็น โดยมีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๕๐ คน ได้ร่วมตอบแบบประเมินผลดังกล่าว จากจำนวนรวมทั้งสิ้น ๙๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๙๔ ของผู้เข้าร่วมอบรม สรุปผล ดังนี้

๑) ผลความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำไปใช้ ต่อการเข้าร่วมอบรมฯ

(ระดับความคิดเห็น แบ่งออกเป็น ๕ ระดับ คือ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด)

ลำดับ	คำถาม	เกณฑ์ความพึงพอใจ	ค่าเฉลี่ย
ด้านความพึงพอใจต่อการจัดโครงการอบรมฯ			
๑	ความเหมาะสมของระยะเวลาการอบรม	มากที่สุด	๔.๖๔
๒	ความเหมาะสมของสถานที่อบรม (รวมถึงการจัดอบรมผ่านระบบชุม)	มากที่สุด	๔.๗๒
๓	ความเหมาะสมของหัวข้อการอบรม	มากที่สุด	๔.๗๐
๔	ความพึงพอใจต่อการอำนวยความสะดวก หรือการประสานงานของเจ้าหน้าที่โครงการ	มากที่สุด	๔.๗๖
ด้านวิทยากร			
๕	การเตรียมตัวและความพร้อมของวิทยากร	มากที่สุด	๔.๘๔
๖	การถ่ายทอดหรือความสามารถในการอธิบายเนื้อหา	มากที่สุด	๔.๘๔
๗	การใช้ภาษาที่เหมาะสมและเข้าใจง่าย	มากที่สุด	๔.๗๘
๘	เอกสารประกอบการบรรยาย/ให้ความรู้ มีความเหมาะสม	มากที่สุด	๔.๗๒
๙	การตอบคำถามได้ชัดเจนและตรงประเด็น	มากที่สุด	๔.๗๘
ด้านความรู้ ความเข้าใจ จากการอบรม และการนำไปใช้			
๑๐	ความรู้ ความเข้าใจก่อนการอบรม	มาก	๓.๙๐
๑๑	ความรู้ ความเข้าใจหลังการอบรม	มากที่สุด	๔.๕๒
๑๒	การนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ต่อการปฏิบัติงาน	มากที่สุด	๔.๖๐
๑๓	สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่หรือถ่ายทอดให้กับผู้อื่นได้	มากที่สุด	๔.๕๖

หมายเหตุ : เกณฑ์การแปลความหมาย คะแนนเฉลี่ย ๔.๒๑ - ๕.๐๐ หมายถึง มีความพึงพอใจมากที่สุด คะแนนเฉลี่ย ๓.๔๑ - ๔.๒๐ หมายถึง มีความพึงพอใจมาก คะแนนเฉลี่ย ๒.๖๑ - ๓.๔๐ หมายถึง มีความพึงพอใจปานกลาง คะแนนเฉลี่ย ๑.๘๑ - ๒.๖๐ หมายถึง มีความพึงพอใจน้อย และคะแนนเฉลี่ย ๑.๐๐ - ๑.๘๐ หมายถึง มีความพึงพอใจน้อยที่สุด

๒) หัวข้อการอบรมด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่ต้องการให้จัดในปีถัดไปได้แก่

๒.๑) การรณรงค์

๒.๒) การลงมือทำ

๒.๓) ด้านความโปร่งใส

๒.๔) คุณธรรมกับความสมเหตุสมผล

๓) ความคิดเห็น หรือข้อเสนอแนะอื่นๆ

๓.๑) ควรนำคลิปที่วิทยากรบรรยายไปใช้ประกอบในการประชุม หรือเผยแพร่บนเว็บไซต์เพื่อเป็นสื่อให้ความรู้แก่ทุกคน

๓.๒) ควรเพิ่มระยะเวลาอบรม หรืออบรมนอกสถานที่ ตามความเหมาะสม

๗. รูปภาพบรรยากาศขณะอบรม





ภาคผนวก



นายธีระชุน บุญสิทธิ์
รองอธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ

นายอติโชค พลดี
กรมส่งเสริมการเกษตร

กรมทรัพยากรน้ำ

จัดโครงการอบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ

ด้านคุณธรรมจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่

ประจำปี 2567



วันนี้ (21 กุมภาพันธ์ 2567) นายธีระชุน บุญสิทธิ์

รองอธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ เป็นประธานเปิดโครงการ

อบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรมจริยธรรม

ให้แก่ข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ของกรมทรัพยากรน้ำ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 หัวข้อ “คุณธรรม คุณทำได้ และการ

พิทักษ์ระบบคุณธรรมในราชการ” โดยวิทยากร นายอติโชค พลดี กรรมการ

พิทักษ์ระบบคุณธรรม สำนักงาน ก.พ. โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับ

การอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม และ

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ส่งเสริมให้ปฏิบัติตามประมวล

จริยธรรมข้าราชการพลเรือน และสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการ

พิทักษ์ระบบคุณธรรมในราชการ



โครงการอบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรมจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรน้ำ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หัวข้อ “คุณธรรม คุณทำได้ และการพิทักษ์ระบบคุณธรรมในราชการ”

๑. หลักการและเหตุผล

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ โดยพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการกระทำความดีและละเว้นความชั่ว และยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) มีแนวทางให้มีการสร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ และเน้นย้ำภาพลักษณ์เจ้าหน้าที่ของรัฐที่เป็นคนดี มีความสามารถ และมีคุณธรรม เพื่อให้ได้รับความเชื่อมั่นจากประชาชน ประกอบกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ได้กำหนดเป้าหมายของแผนฯ ให้คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ ในการนี้ กลุ่มงานจริยธรรม กรมทรัพยากรน้ำ จึงได้กำหนดให้มีโครงการอบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรมจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรน้ำ ในหัวข้อ “คุณธรรม คุณทำได้ และการพิทักษ์ระบบคุณธรรมในราชการ” เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ของกรมทรัพยากรน้ำ ได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อส่งเสริมและสร้างความตระหนักให้เจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน รวมถึงการสร้างความรู้เรื่องกลไกการพิทักษ์ระบบคุณธรรมในราชการ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ของกรมทรัพยากรน้ำมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๒.๒ เพื่อส่งเสริมและสร้างความตระหนักให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ของกรมทรัพยากรน้ำปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๒.๓ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพิทักษ์ระบบคุณธรรมในราชการ

๓. หัวข้อการอบรม

๓.๑ บรรยายหัวข้อ “คุณธรรม คุณทำได้ และการพิทักษ์ระบบคุณธรรมในราชการ”	๒๐/๖ ชั่วโมง
๓.๒ แลกเปลี่ยน และตอบข้อซักถาม	๑/๖ ชั่วโมง
รวม	๓ ชั่วโมง

๔. กลุ่มเป้าหมาย...

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรน้ำ สำนัก/กอง/ศูนย์/สทท.๑-๑๑ หน่วยงานละ ๓ คน และกลุ่ม หน่วยงานละ ๒ คน รวม ๗๓ คน

๕. วิธีการและกำหนดเวลาดำเนินการ

เป็นการบรรยายโดยวิทยากรจากสำนักงาน ก.พ. กำหนดจัดอบรมในวันพุธที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ระหว่างเวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสายชล ชั้น ๙ อาคารกรมทรัพยากรน้ำ และผ่านระบบ Zoom Cloud Meeting (ID: ๖๖๒๒๗๑๖๐๐๐)

๖. งบประมาณ

งบดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน จำนวน ๕,๐๓๕ บาท (ห้าพันสามสิบห้าบาทถ้วน)

๗. ตัวชี้วัด

จำนวนผู้เข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนได้อย่างถูกต้อง

๘.๒ ผู้เข้าอบรมสามารถปฏิบัติงานโดยคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีความซื่อสัตย์สุจริตต่อตนเองและหน่วยงาน และสามารถประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในฐานะเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

๙.๑ นางสาวอมรรัตน์ พุ่มศรีพักตร์ ผู้อำนวยการโครงการ

หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม

รองหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม ลำดับที่ ๑

๙.๒ นายกิตติ จันทร์ส่อง รองผู้อำนวยการโครงการ

เลขานุการกรม

รองหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม ลำดับที่ ๒

๙.๓ นางสาวกุสุมา แก้วทองงค์ ผู้บริหารโครงการ

หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

๙.๔ นางสาวสุจิตรา ชูจันทร์ เจ้าหน้าที่โครงการ

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

๙.๕ นายพิชญวุฒิ หนูเจียม เจ้าหน้าที่โครงการ

นิติกร ส่วนเสริมสร้างวินัย สำนักงานเลขานุการกรม

๙.๖ นายธนะชัย เย็นใจ เจ้าหน้าที่โครงการ

นิติกร ส่วนเสริมสร้างวินัย สำนักงานเลขานุการกรม

๙.๑๐ นางสาวพัชรี โพธิ์สัย

เจ้าหน้าที่โครงการ

นิติกร ส่วนเสริมสร้างวินัย สำนักงานเลขาธิการกรม


.....ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวกุสุมา แก้วทองค์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
รักษาการในตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
กลุ่มงานจริยธรรม


.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายธีระชุน บุญสิทธิ์)

รองอธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ
หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ

๓๑ ม.ค. ๒๕๖๗