

กรมทรัพยากรน้ำ

DEPARTMENT OF WATER RESOURCES

HR
SOLUTIONS

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล กรมทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

www.dwr.go.th

สำนักงานเลขาธิการกรม

ส่วนบริหารทรัพยากร

บุคคล

๐๒๒๗๑๖๐๐๐ ต่อ ๖๔๐๔, ๖๖๒๒

๑. แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลกรมทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

[illegible]

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ	ระดับค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘												งบประมาณ ที่ใช้	ผู้รับผิดชอบ	
					ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔					
					ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
	๒. พัฒนาบุคลากร กรมทรัพยากรน้ำให้มี ความรู้ ทักษะ และ สมรรถนะสูง ความเป็น มืออาชีพ และพร้อมรับ การเปลี่ยนแปลง	๕. แผนพัฒนาบุคลากร กรมทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ	๕. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร กรมทรัพยากรน้ำ - ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีจำนวน ๘ โครงการ (ตามเอกสารโครงการตามแผนพัฒนา ประสิทธิภาพองค์กรและบุคลากร กรมทรัพยากรน้ำ)	๑ แผน														๙๓๑,๙๐๐	สลก./ ทุกหน่วยงาน
		๖. จำนวนบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย ที่ได้รับการพัฒนา/อบรม ตามแผนงานประจำปี	๖. พัฒนาบุคลากรของ กรมทรัพยากรน้ำตามแผนงาน - ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีจำนวน ๘ โครงการ (ตามเอกสารโครงการตามแผนพัฒนา ประสิทธิภาพองค์กรและบุคลากร กรมทรัพยากรน้ำ)	จำนวนบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับ การพัฒนา/อบรมตามแผนงานประจำปี														๙๓๑,๙๐๐	สลก.
		๗. ร้อยละของบุคลากร/หลักสูตร ที่เข้ารับการอบรมเสริมสร้าง สมรรถนะผ่านระบบ e-Learning หรือหน่วยงานอื่น	๗. บุคลากรของกรมเข้ารับ การอบรมจากหน่วยงานภายใน ภายนอกหรือ ผ่าน e-Learning หรือ On the Job Training อย่างน้อย ๑ หลักสูตร	ร้อยละ ๒๕ ของบุคลากรของกรม ที่เข้ารับการอบรมเสริมสร้าง สมรรถนะผ่านระบบ e-Learning และ On the Job Training อย่างน้อย ๑ หลักสูตร														ไม่ใช้งบ	ทุกหน่วยงาน

[illegible]

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ	ระดับค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘												งบประมาณ ที่ใช้	ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔				
					ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
	๔. กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมทรัพยากรน้ำ	๑๒. จำนวนกระบวนการสรรหาคัดเลือก และและบรรจุแต่งตั้งบุคลากรพิจารณาเลื่อนเงินเดือนที่ได้รับการทบทวน พัฒนา เพื่อสร้างการยอมรับในความโปร่งใสและเป็นธรรมและมีคู่มือการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้นแต่ละปี	๑๒. พัฒนาระบบ การสรรหาคัดเลือกและบรรจุแต่งตั้งบุคลากรให้สอดคล้องกับการกิจและทิศทางการพัฒนา พร้อมจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน ๑๒.๑ จัดทำคู่มือปฏิบัติงานในการสรรหา คัดเลือก และบรรจุแต่งตั้งกรมทรัพยากรน้ำ ๑๒.๒ จัดทำแผนความก้าวหน้าระดับบุคคลในแต่ละกลุ่มตำแหน่ง	๑ เรื่อง													ไม่ใช้งบ	สลก.
	๕. มีนวัตกรรมสำหรับการปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ	๑๓. จำนวนเทคโนโลยี/นวัตกรรมที่มีการนำมาประยุกต์ใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลเพิ่มขึ้นแต่ละปี	๑๓. พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและพัฒนา นวัตกรรมเพื่อสนับสนุนการบริหารทรัพยากรบุคคล ๑๓.๑ หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนระดับบุคคลในแต่ละกลุ่มตำแหน่ง ๑๓.๒ ระบบประเมินการเลื่อนขั้นเงินเดือนในแต่ละรอบประเมิน														ไม่ใช้งบ	สลก./ศทส.
มิติที่ ๓ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล																		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะและให้สามารถรองรับวิสัยทัศน์และค่านิยมองค์กร	๖. บุคลากรเกิดการเรียนรู้และพัฒนา รวมทั้งถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับบุคคล และส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสาร ความรู้ระหว่างเครือข่ายผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำอย่างต่อเนื่อง	๑๔. จำนวนเครือข่ายการพัฒนาความร่วมมือสหวิชาการ	๑๔. สร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านบริหารทรัพยากรบุคคล หรือบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรตอบสนองยุทธศาสตร์บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)	๑ เครือข่าย													ไม่ใช้งบ	สลก. กยผ./ ทุกหน่วยงาน
		๑๕.๑ จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมเพื่อระดมสมองในการคิดค้นนวัตกรรมและจัดการองค์ความรู้ ๑๕.๒ จำนวนนวัตกรรม การที่พัฒนาขึ้นจากการจัดการองค์ความรู้	๑๕.๑ จัดทำตัวชี้วัดการพัฒนา นวัตกรรมในแต่ละหน่วยงาน ๑๕.๒ ถ่ายทอดองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน	๑ แผนงาน ๑ ครั้ง/ปี													ไม่ใช้งบ	กพร./ ทุกหน่วยงาน

[illegible]

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ	ระดับค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔												งบประมาณ ที่ใช้	ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔				
					ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
มิติที่ ๕ คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน																		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบบริหาร จัดการทรัพยากรบุคคล ตามหลักธรรมาภิบาล ของการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี	๑๐. เสริมสร้างคุณภาพ ชีวิตและความสมดุล ระหว่างชีวิตกับการทำงาน และสร้างความผูกพัน ต่อองค์กร	๒๑.๑ จำนวนครั้งของการสำรวจ ความพึงพอใจเพื่อการพัฒนาดัชนี ความสุขของบุคลากรในองค์กร	๒๑.๑ พัฒนาการสำรวจความ พึงพอใจเพื่อการพัฒนาดัชนี ความสุขของบุคลากรในองค์กร	๒๑.๑ สำรวจความพึงพอใจเพื่อการพัฒนา ดัชนีความสุขของบุคลากรในองค์กร ๑ ครั้ง											↔	ไม่ใช้งบ	กพร.	
		๒๑.๒ ร้อยละของบุคลากร ที่มีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงาน ภายในองค์กรเพิ่มขึ้น	๒๑.๒ จัดทำรายงานข้อเสนอแนะ เพื่อการปรับปรุงพัฒนาความผาสุก ของบุคลากรในหน่วยงาน	๒๑.๒ ร้อยละ ๗๕ ของบุคลากรที่มีความ พึงพอใจต่อการปฏิบัติงานภายในองค์กร										↔	ไม่ใช้งบ	กพร.		
		๒๒.๑ จำนวนครั้งของการสำรวจ การจัดอุปกรณ์เครื่องมือให้เพียงพอ ต่อการปฏิบัติงานและความปลอดภัย	๒๒.๑ การสำรวจการจัดอุปกรณ์เครื่องมือ เครื่องมือให้เพียงพอในการปฏิบัติงาน และการจัดการด้านความปลอดภัย	๒๒.๑ สำรวจการจัดอุปกรณ์เครื่องมือ ให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงานและความ ปลอดภัย ๑ ครั้ง										↔	ไม่ใช้งบ	กพร.		
		๒๒.๒ ร้อยละของบุคลากรที่มี อุปกรณ์เครื่องมือเพียงพอและมี ความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน เพิ่มขึ้น	๒๒.๒ จัดทำรายงานข้อเสนอแนะ เพื่อปรับปรุงเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงานของบุคลากร ในแต่ละหน่วยงาน	๒๒.๒ ร้อยละ ๗๕ ของบุคลากรที่มี อุปกรณ์เครื่องมือ เพียงพอและมี ความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน										↔	ไม่ใช้งบ	กพร.		
		๒๓.๑ จำนวนเรื่องที่ได้จัดสวัสดิการ ให้บุคลากรของกรมทรัพยากรน้ำ	๒๓.๑ จัดสวัสดิการให้บุคลากรของกรม ทรัพยากรน้ำโดยพิจารณาการเพิ่มเติม กิจกรรมดังนี้	๒๓.๑ จัดสวัสดิการให้บุคลากรของ กรมทรัพยากรน้ำ ๑ เรื่อง	←											↔	ไม่ใช้งบ	สลก.
		๒๓.๒ ร้อยละของบุคลากร มีความ พึงพอใจต่อการจัดสวัสดิการของ กรมเพิ่มขึ้น	๑) การจัดให้เงินกู้ฉุกเฉิน ๒) การจัดเงินช่วยเหลือบุคคลที่ ประสบภัย ๓) ตรวจสุขภาพประจำปี	๒๓.๒ ร้อยละ ๗๕ ของบุคลากรมีความ พึงพอใจต่อการจัดสวัสดิการของกรม												↔	ไม่ใช้งบ	สลก.
		๒๔. ร้อยละของบุคลากร ที่จะเกษียณอายุเข้าร่วมกิจกรรม เสริมสร้างคุณภาพชีวิต และความสมดุลระหว่างชีวิต กับการทำงาน	๒๔. โครงการเตรียมความพร้อม และวางแผนชีวิตบุคลากรขององค์กร ภายหลังเกษียณอายุราชการ	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรที่จะเกษียณ อายุเข้าร่วมกิจกรรม เสริมสร้างคุณภาพชีวิต และความสมดุลระหว่าง ชีวิตกับการทำงาน											↔	ไม่ใช้งบ	สลก.	

โครงการตามแผนพัฒนาประสิทธิภาพองค์กรและบุคลากรกรมทรัพยากรน้ำ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ที่ใช้งบประมาณ งบรายจ่ายอื่น ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาประสิทธิภาพองค์กร
และบุคลากรเพื่อการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ

โครงการตามแผนพัฒนาประสิทธิภาพองค์กรและบุคลากรกรมทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ที่ใช้งบประมาณ งบรายจ่ายอื่น ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาประสิทธิภาพองค์กร
และบุคลากรเพื่อการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ

ลำดับที่	ชื่อกิจกรรม/หลักสูตร	ช่วงเวลา ดำเนินการ	จำนวน ครั้ง/รุ่น	จำนวน เป้าหมาย ต่อครั้ง/รุ่น (คน)	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	แหล่งงบประมาณ	หมายเหตุ
ภารกิจหลักที่ ๒ กำกับ ควบคุม อนุรักษ์ และพัฒนาทรัพยากรน้ำสาธารณะและพื้นที่ชุ่มน้ำ								
๑.	โครงการ การวางโครงการ การศึกษาความเหมาะสม (ระดับต้น/ระดับกลาง) - การศึกษาความเหมาะสม เบื้องต้นและการวางโครงการ พัฒนา อนุรักษ์ พื้นฟูแหล่งน้ำ และระบบกระจายน้ำ	๑๗ - ๑๙ มี.ค. ๖๘	๑	๑๕๓	๑๒๕,๐๐๐	กพน.๑/ สลก.	งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ งบรายจ่ายอื่นฯ (สลก.)	กิจกรรมตาม แผนพัฒนา มิตินที่ ๑,๒ และ ๓ ตัวชี้วัดที่ ๓๖ ระยะเวลา ๓ วัน Onsite (๓๐ คน) Online (๑๖๓ คน)
ภารกิจที่ ๔ แจ้งเตือนภัยและการจัดการสภาวะวิกฤติ								
๒.	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การสำรวจข้อมูลอุทกวิทยาเพื่อการ เฝ้าระวังและเตือนภัยสถานการณ์น้ำ	๒๑ - ๒๒ มี.ค. ๖๘	๑	๔๐	๒๒๗,๕๐๐	กพ./ สลก.	งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ งบรายจ่ายอื่นฯ (สลก.)	กิจกรรมตาม แผนพัฒนา มิตินที่ ๑ และ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๓๖ ระยะเวลา ๒ วัน
ภารกิจที่ ๕ ระบบบริหารจัดการ								
๓.	โครงการอบรมเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ พ.ร.บ. ข้อมูล ข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	๑๒ มี.ค. ๖๘	๑	๕๐	๒๓,๒๐๐	สลก. (สปส.)	งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ งบรายจ่ายอื่นฯ (สลก.)	กิจกรรมตาม แผนพัฒนา มิตินที่ ๒ และ ๔ ตัวชี้วัดที่ ๓๔ และ ๓๖ ระยะเวลา ๑ วัน
๔.	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ทางการเงินการคลังและการจัดซื้อจัด จ้างที่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานต้องรู้”	มี.ค. ๖๘	๑	๘๐	๓๕๘,๐๐๐.๐๐	สลก. (สค./ สพด.)	งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ งบรายจ่ายอื่นฯ (สลก.)	เพื่อรองรับ ภารกิจเร่งด่วน มิตินที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๑, ๒ และ ๓๖ ระยะเวลา ๒ วัน
๕.	โครงการอบรมการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรมเพื่อป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	มี.ค. ๖๘	๑	๗๐	๒๓,๒๐๐	กจ. / สลก. (สวน.)	งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ งบรายจ่ายอื่นฯ (สลก.)	กิจกรรมตาม แผนพัฒนา มิตินที่ ๔ ตัวชี้วัดที่ ๑๔ และ ๓๖ ระยะเวลา ๑ วัน
- กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบกรมทรัพยากรน้ำ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - หลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย (หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ ๖๔ ลง ๓ มี.ค. ๖๕)								
๖.	โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านการเขียนหนังสือ ราชการและระเบียบที่เกี่ยวข้อง	เม.ย. - มิ.ย. ๖๘	๑	๖๐	๖๒,๖๐๐.๐๐	สลก.	งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ งบรายจ่ายอื่นฯ (สลก.)	กิจกรรมตาม แผนพัฒนา มิตินที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๓๖ ระยะเวลา ๑ วัน

ลำดับที่	ชื่อกิจกรรม/หลักสูตร	ช่วงเวลา ดำเนินการ	จำนวน ครั้ง/รุ่น	จำนวน เป้าหมาย ต่อครั้ง/รุ่น (คน)	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	แหล่งงบประมาณ	หมายเหตุ
๗.	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่องการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย	เม.ย. – มิ.ย. ๖๘	๑	๘๐	๓๐,๖๐๐	สลก. (สขอ.)	งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ งบรายจ่ายอื่นๆ (สลก.)	กิจกรรมตาม แผนพัฒนาฯ มิติที่ ๔ ตัวชี้วัดที่ ๓๖ ระยะเวลา ๑ วัน
- ดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระบบราชการ ๔.๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หมวดที่ ๕ การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล - ดำเนินการตามแผนส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกรมทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ด้านแผนงานที่ ๓ ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล - กิจกรรมส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาบุคลากร								
๘.	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการ ป้องกันอัคคีภัยและภัยต่าง ๆ ในอาคารกรมทรัพยากรน้ำ	เม.ย. – มิ.ย. ๖๘	๑	๕๐	๔๑,๘๐๐	สลก.	งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ งบรายจ่ายอื่นๆ (สลก.)	กิจกรรมตาม แผนพัฒนาฯ มิติที่ ๕ ตัวชี้วัดที่ ๓๖ ระยะเวลา ๑ วัน
รวม					๗๒,๔๐๐			

หมายเหตุ : งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ งบรายจ่ายอื่นๆ (สลก.) หมายถึง งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกรมทรัพยากรน้ำ งบรายจ่ายอื่น
 รายการค่าใช้จ่ายในการพัฒนาประสิทธิภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ
 - ITA (O๑๕) รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

- มิติที่ ๑ ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic HR Alignment)
 มิติที่ ๒ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Operational Efficiency)
 มิติที่ ๓ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM Programme Effectiveness)
 มิติที่ ๔ ความพร้อมรับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Accountability)
 มิติที่ ๕ คุณภาพชีวิตและความสมดุลของชีวิตและการทำงาน (Quality of Work Life)

ตัวชี้วัดที่ ๑ ระดับความสำเร็จของการจัดทำรายงานข้อมูลรายการระหว่างกันของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
 ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการรับและนำส่งเงินรายได้แผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
 ตัวชี้วัดที่ ๓๔ ความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
 ตัวชี้วัดที่ ๓๔ ระดับความสำเร็จศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการโดดเด่น
 ตัวชี้วัดที่ ๓๖ ระดับความสำเร็จในการพัฒนาประสิทธิภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ