

ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมทรัพยากรน้ำ
ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมทรัพยากรน้ำ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อ ๖ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกอบมติ ก.พ. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ มอบหมายให้เลขาธิการ ก.พ. เป็นผู้พิจารณาและลงนามในประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม แทนประธาน ก.พ. จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมทรัพยากรน้ำ มีหน้าที่และอำนาจตามข้อ ๗ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ดังมีรายชื่อต่อไปนี้

๑. นายเสน่ห์	สาธุธรรม	ประธานกรรมการ
๒. นายประยุทธ์	ไกรปราบ	กรรมการ
๓. นางสาวภัสสร	ปราบริปู	กรรมการ
๔. นางสาวรัชชนันท์	วรรณภาศ	กรรมการ
๕. นายชาคริต	คูวิบูลย์ศิลป์	กรรมการ
๖. นายสาธิต	สี่อประเสริฐสุข	กรรมการ
๗. นายธีระชูณ	บุญสิทธิ์	กรรมการและเลขานุการ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)

เลขาธิการ ก.พ.

ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมทรัพยากรน้ำ
ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมทรัพยากรน้ำ

ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้แต่งตั้ง นางสาวภัสสร ปราบริปู และนางสาวรัชชนันท์ วรรณภาส นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ เป็นกรรมการในคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมทรัพยากรน้ำ นั้น

โดยที่ นางสาวภัสสร ปราบริปู และนางสาวรัชชนันท์ วรรณภาส ได้เกษียณอายุราชการ กรมทรัพยากรน้ำ จึงได้เสนอให้แต่งตั้ง นายอัษฎา ทีฆะ วิศวกรโยธาชำนาญการพิเศษ และนางวริยา สจิริวัฒนากุล วิศวกรชำนาญการพิเศษ ผู้ได้รับเลือก เป็นกรรมการ แทนตำแหน่งที่ว่าง

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อ ๖ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกอบกับมติ ก.พ. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ มอบหมายให้เลขาธิการ ก.พ. เป็นผู้พิจารณาและลงนามในประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม แทนประธาน ก.พ. จึงแต่งตั้ง นายอัษฎา ทีฆะ และนางวริยา สจิริวัฒนากุล เป็นกรรมการในคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมทรัพยากรน้ำ แทนตำแหน่งที่ว่าง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)

เลขาธิการ ก.พ.

คำสั่งกรมทรัพยากรน้ำที่ ๑๐/๒๕๖๗
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
กรมทรัพยากรน้ำ ลงวันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



คำสั่งกรมทรัพยากรน้ำ

ที่ ๑๐ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมทรัพยากรน้ำ

ตามคำสั่งกรมทรัพยากรน้ำ ที่ ๕๒๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม กรมทรัพยากรน้ำ ไว้แล้ว นั้น

เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนภารกิจงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของกรมทรัพยากรน้ำ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และบรรลุวัตถุประสงค์สอดคล้องตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติฯ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ จึงยกเลิกคำสั่งกรมทรัพยากรน้ำ ที่ ๕๒๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ และแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมทรัพยากรน้ำ ขึ้นใหม่ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|--|------------------|
| ๑.๑ รองอธิบดีกรมทรัพยากรน้ำที่กำกับดูแลกลุ่มงานจริยธรรม | ประธานกรรมการ |
| ๑.๒ หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม
รองหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม ลำดับที่ ๑ | รองประธานกรรมการ |
| ๑.๓ ผู้ตรวจราชการกรม | กรรมการ |
| ๑.๔ เลขาธิการกรม | กรรมการ |
| ๑.๕ ผู้อำนวยการกองการจัดสรรน้ำ | กรรมการ |
| ๑.๖ ผู้อำนวยการกองพัฒนาแหล่งน้ำ ๑ | กรรมการ |
| ๑.๗ ผู้อำนวยการกองพัฒนาแหล่งน้ำ ๒ | กรรมการ |
| ๑.๘ ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน | กรรมการ |
| ๑.๙ ผู้อำนวยการกองวิเคราะห์และประเมินสถานการณ์น้ำ | กรรมการ |
| ๑.๑๐ ผู้อำนวยการกองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา | กรรมการ |
| ๑.๑๑ ผู้อำนวยการกองอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำ | กรรมการ |
| ๑.๑๒ ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | กรรมการ |
| ๑.๑๓-๑.๒๓ ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๑-๑๑ | กรรมการ |
| ๑.๒๔ ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน | กรรมการ |
| ๑.๒๕ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | กรรมการ |
| ๑.๒๖ ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ | กรรมการ |

๑.๒๗ หัวหน้าฝ่าย...

- | | |
|---|------------------|
| ๑.๒๗ หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม | กรรมการและ |
| กลุ่มงานจริยธรรม | เลขานุการ |
| ๑.๒๘ เจ้าหน้าที่กลุ่มงานจริยธรรม ที่ได้รับมอบหมาย | ผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ไปสู่การปฏิบัติ จัดทำ กำกับ ติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำหน่วยงาน

๒.๒ ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จัดทำ กำกับ ติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำหน่วยงาน

๒.๓ ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีคุณธรรม จริยธรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ บทบาทภารกิจ สภาพปัญหาด้านจริยธรรม และวัฒนธรรมองค์กรของกรมทรัพยากรน้ำ พร้อมให้คำปรึกษา แนะนำ เสนอแนะนโยบายและมาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

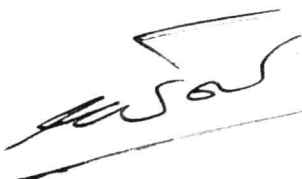
๒.๔ ส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน และกลั่นกรองผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของกรมทรัพยากรน้ำ

๒.๕ แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการต่างๆ ตามที่เห็นสมควร

๒.๖ ดำเนินการอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป บรรดาคำสั่งอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในคำสั่งนี้หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับคำสั่งให้ใช้คำสั่งนี้แทน

สั่ง ณ วันที่ ๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายภาตล ถาวรฤชรัตน์)
อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ

คำสั่งกรมทรัพยากรน้ำที่ ๕๔๖/๒๕๖๕
เรื่อง จัดตั้งหน่วยงานภายใน กรมทรัพยากรน้ำ
ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕



คำสั่งกรมทรัพยากรน้ำ

ที่ ๕๔๖/๒๕๖๕

เรื่อง จัดตั้งหน่วยงานภายใน กรมทรัพยากรน้ำ

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการ การปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามมาตรฐานประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน การปฏิบัติงานตามนโยบายของทางราชการเกี่ยวกับมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระบบราชการ การปฏิบัติงานเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) การปฏิบัติตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งเสริม และคุ้มครองจริยธรรม และแผนส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม และรองรับการปฏิบัติงานของคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมทรัพยากรน้ำ ด้านการตรวจราชการด้านกฎหมาย ตลอดจนการปฏิบัติงานในพื้นที่ความรับผิดชอบสำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๕ ในพื้นที่อุบลราชธานี ยโสธร อำนาจเจริญ เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย แนวทาง และแผนปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ประกอบมติ อ.ก.พ. กรมทรัพยากรน้ำ ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงจัดตั้งหน่วยงานภายใน กรมทรัพยากรน้ำ ดังนี้

๑. กลุ่มงานจริยธรรม ชื่อย่อ กจ.
๒. กลุ่มตรวจราชการ ชื่อย่อ กตร.
๓. กลุ่มนิติการ ชื่อย่อ กนก.
๔. สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๑๑ ชื่อย่อ สทน. ๑๑

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป บรรดาคำสั่งใดที่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ให้ใช้คำสั่งนี้แทน

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายภาตล กาวรฤกษ์รัตน์)
อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ

รายละเอียดการจัดตั้งหน่วยงานภายใน กรมทรัพยากรน้ำ และหน้าที่ความรับผิดชอบ
แนบท้ายคำสั่งกรมทรัพยากรน้ำ ที่ ๕๓๖ / ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. กลุ่มงานจริยธรรม ชื่อย่อ “กจ.” แบ่งหน้าที่และกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

๑) เป็นหน่วยงานภายในกรมทรัพยากรน้ำ ซึ่งขึ้นตรงต่ออธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ โดยให้รองอธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ ที่ได้รับมอบหมายให้กำกับดูแลกลุ่มงานจริยธรรม เป็นหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม กรมทรัพยากรน้ำ และเป็นผู้บังคับบัญชาเจ้าหน้าที่ภายในกลุ่มงานจริยธรรม โดยให้หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรมและเลขานุการกรม เป็นรองหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรมกรมทรัพยากรน้ำ ลำดับที่ ๑ และ ๒ ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการและผู้อำนวยการส่วนเสริมสร้างวินัย เป็นผู้ช่วยหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม กรมทรัพยากรน้ำ และกำหนดหน่วยงานภายใน และหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

(๑) พัฒนาระบบ เครื่องมือและกลไกที่จะสนับสนุนการส่งเสริมจริยธรรมในส่วนราชการ

(๒) ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาข้าราชการในส่วนราชการให้มีความรู้ ความเข้าใจ และมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม

(๓) ให้คำปรึกษาแนะนำ เสนอแนะนโยบายและมาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการยกระดับธรรมาภิบาล การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการ รวมถึงแนวทางการนำ พฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของส่วนราชการ

(๔) วิเคราะห์ข้อมูลด้านจริยธรรมเพื่อจัดการความเสี่ยงในเรื่องจริยธรรม การทุจริต และประพฤติมิชอบ

(๕) จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำของข้าราชการ ในส่วนราชการที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของส่วนราชการ เพื่อนำไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล

(๖) ดำเนินการตามมาตรการหรือแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้าน การทุจริต เช่น การพัฒนาองค์กรคุณธรรม การส่งเสริมจริยธรรมและการเสริมสร้างวินัย การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(๗) รณรงค์ ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์ ตลอดจนสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่าง ส่วนราชการ ภาคเอกชน และประชาชน

(๘) รับและดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียนกรณีมีการฝ่าฝืนจริยธรรม การปฏิบัติหรือละเว้น การปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ และกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ พฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน

(๙) ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมเสนอต่อ ก.พ.

(๑๐) เป็นฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม และคณะกรรมการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

(๑๑) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ก.พ. หรือ ก.ม.จ. มอบหมาย

๒) ให้แบ่งส่วนราชการ...

๒) ให้แบ่งส่วนราชการภายในกลุ่มงานจริยธรรม เป็น ๓ ฝ่าย ให้มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

(๑) ฝ่ายบริหารทั่วไป มีหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

๑) ปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ ระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ และระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒) ร่างและโต้ตอบหนังสือราชการ ตรวจสอบความถูกต้องของหนังสือราชการ คำสั่งสำนักงานการสืบสวนก่อนเสนอผู้บังคับบัญชา

๓) รับผิดชอบงานด้านงบประมาณ พัสดุ และครุภัณฑ์ของกลุ่มงานจริยธรรมกรมทรัพยากรน้ำ

๔) ทำหน้าที่ผู้ช่วยฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมทรัพยากรน้ำ

๕) ดำเนินการตามตัวชี้วัดกรมทรัพยากรน้ำตามที่ได้รับมอบหมาย

๖) รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี ของกลุ่มงานจริยธรรม กรมทรัพยากรน้ำ

๗) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

(๒) ฝ่ายส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม มีหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

๑) ดำเนินการส่งเสริม วรรณคดี เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ความรู้ในการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และมาตรฐานประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรม

๒) ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๓) ดำเนินการตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม และแผนส่งเสริมคุณธรรมของกรมทรัพยากรน้ำ

๔) พัฒนาระบบงาน มาตรการและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๕) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

(๓) ฝ่ายคุ้มครองจริยธรรม มีหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

๑) ปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของกรมทรัพยากรน้ำ

๒) สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรมเพื่อรายงานผลให้หัวหน้าส่วนราชการพิจารณา

๓) ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการตรวจพิจารณาสำนวนการสืบสวนข้อเท็จจริง และพิจารณาดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม

๔) ให้ความช่วยเหลือข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม กรมทรัพยากรน้ำ อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม

๕) ดำเนินการตามนโยบายของทางราชการเกี่ยวกับมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระบบราชการ

๖) จัดทำฐานข้อมูลการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมทรัพยากรน้ำ และดำเนินการตามนโยบายของทางราชการเกี่ยวกับมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระบบราชการ

๗) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย