



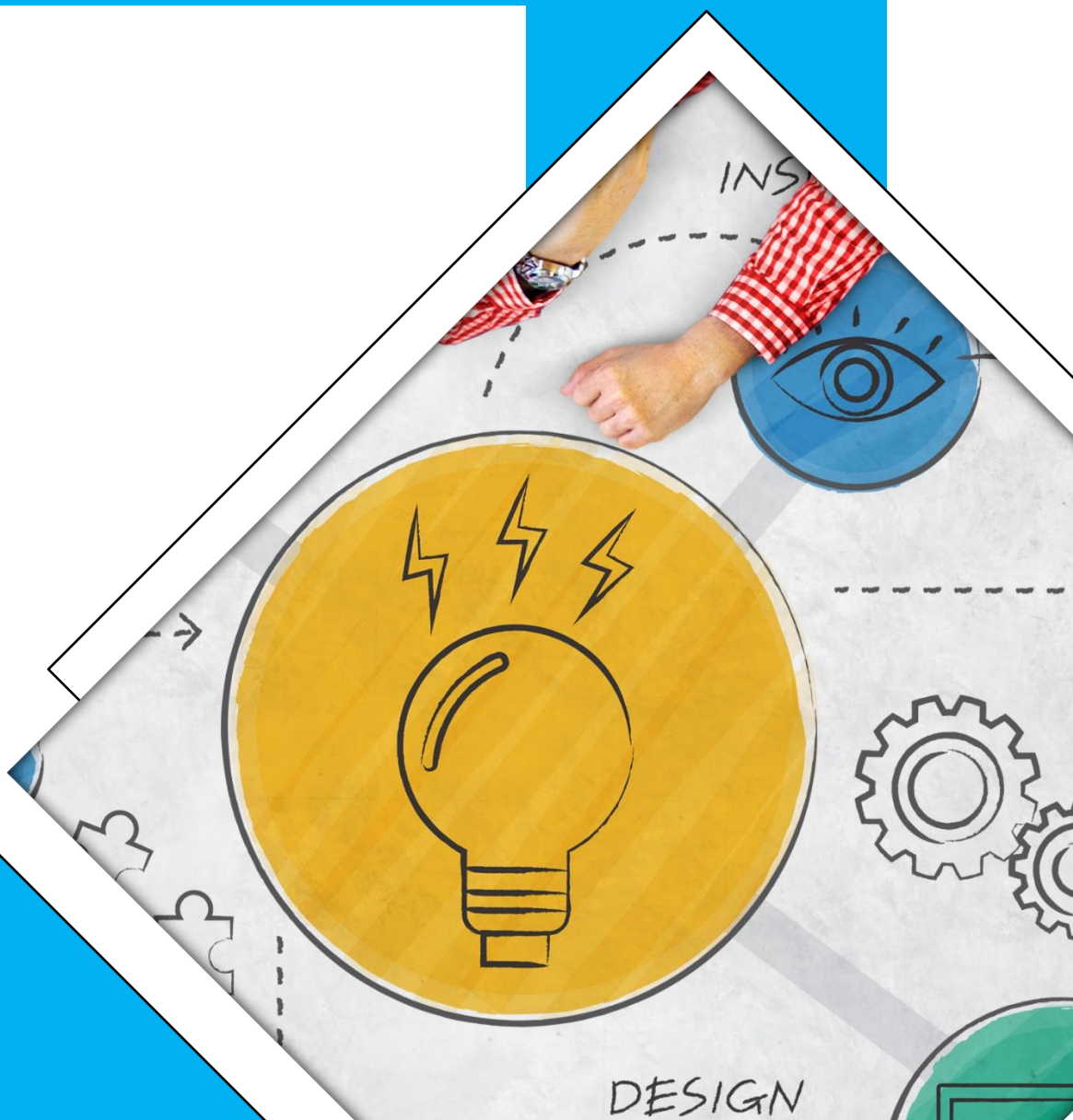
กรมทรัพยากรน้ำ

แผนการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล

กรมทรัพยากรน้ำ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

☎ ๐ ๒๒๗๑ ๖๐๐๐ ต่อ ๖๕๐๔

🌐 www.dwr.go.th



สารบัญ

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล
กรมทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

แผนพัฒนาประสิทธิภาพองค์กรและบุคลากร
กรมทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หน้า

๓

๑๐

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล กรมทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรมทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ	ระดับค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙				งบประมาณที่ใช้	ผู้รับผิดชอบ													
					ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔															
มิติที่ ๑ ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์																							
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบบริหาร จัดการทรัพยากรบุคคล ตามหลักธรรมาภิบาล ของการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี	๑. หน่วยงานในสังกัด มีการวางแผนโครงสร้าง และกรอบอัตรากำลัง ที่สอดคล้องกับการกิจหลัก ของหน่วยงาน	๑.๑ แผนปรับปรุงกำหนด ตำแหน่งสูงชั้นระยะ ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐	๑. จัดทำแผนปรับปรุงกำหนด ตำแหน่งสูงชั้นระยะ ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐	๑.๑ แผนปรับปรุงกำหนดตำแหน่งสูงชั้น ระยะ ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐ จำนวน ๑ แผน																ไม่ใช้งบ	สลก./ ทุกหน่วยงาน		
		๑.๒ ร้อยละของการติดตาม ประเมินผลการดำเนินการตามแผน	และ การติดตามประเมิน ผลการดำเนินการตามแผน	๑.๒ ร้อยละ ๑๐๐ ของการติดตามประเมินผลการ ดำเนินการตามแผน																	ไม่ใช้งบ	สลก./ ทุกหน่วยงาน	
		๒.๑ แผนสลับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน ๒.๒ ร้อยละของตำแหน่งที่มีการ สลับหมุนเวียนงาน และการพัฒนา กลุ่มบุคคลที่มีสมรรถนะสูง	๒. แผนสลับเปลี่ยนหมุนเวียนงานและ การพัฒนาบุคลากรที่มีสมรรถนะสูง	๒.๑ แผนสลับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน ๑ แผน ๒.๒ ร้อยละ ๑๐๐ ของตำแหน่งที่มีการ สลับหมุนเวียนงานและการพัฒนา บุคลากรที่มีสมรรถนะสูง																		ไม่ใช้งบ	สลก./ ทุกหน่วยงาน
		๓. ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำ รายละเอียดตำแหน่งงาน (Job description)	๓. จัดทำรายละเอียดตำแหน่งงาน (Job description)	การจัดทำรายละเอียดตำแหน่งงาน (Job description) ทั้งหมดของ กรมทรัพยากรน้ำ																		ไม่ใช้งบ	สลก./ ทุกหน่วยงาน
๔. ช่องทางการสื่อสารสร้างการ ตระหนักรู้ของบุคลากรและ ประชาชนเกี่ยวกับนโยบาย แนวทางหลักเกณฑ์การบริหาร ทรัพยากรบุคคล และการบริหาร จัดการทรัพยากรน้ำ	๔. พัฒนาช่องทางการสื่อสาร นโยบาย แนวทาง หลักเกณฑ์ การบริหารทรัพยากรบุคคล และ การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ ให้กับบุคลากรและประชาชน	๒ ช่องทาง ดังนี้ ๑. ให้ความรู้ และคลินิคมตอบ งานทรัพยากรบุคคล บนเว็บไซต์ www.dwr.go.th ๒. สร้างกลุ่ม LINE เพื่อเผยแพร่ หรือให้ข้อมูลเกี่ยวกับการบริหาร ทรัพยากรบุคคล																		ไม่ใช้งบ	สลก.		

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ	ระดับค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓								งบประมาณที่ใช้	ผู้รับผิดชอบ		
					ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔					
	๗. ระบบบริหารผลการปฏิบัติราชการที่มีประสิทธิภาพ	๑๖. รายงานการวิเคราะห์และจัดทำข้อเสนอเพื่อการพัฒนาการบริหารผลการปฏิบัติราชการของกรมทรัพยากรน้ำ	๑๖. พัฒนาระบบบริหารผลการปฏิบัติราชการของกรมทรัพยากรน้ำ	๒ ครั้ง											ไม่ใช้งบ	กพร.
		๑๗. จำนวนกิจกรรม/การดำเนินงานที่จัดขึ้นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร การเสริมสร้างธรรมาภิบาล การต่อต้านการทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร	๑๗. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร การเสริมสร้างธรรมาภิบาล การต่อต้านการทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และ จริยธรรมในองค์กร	๓ กิจกรรม												ไม่ใช้งบ
	๑๘. ร้อยละของความพึงพอใจของผู้รับบริการ บุคลากร เครือข่ายต่องานบริหารทรัพยากรบุคคลเพิ่มขึ้น	๑๘. สสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ บุคลากร หน่วยงานรัฐ เครือข่ายที่มีต่องานบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมทรัพยากรน้ำ	ร้อยละ ๗๕ ของความพึงพอใจของผู้รับบริการ บุคลากร เครือข่ายต่องานบริหารทรัพยากรบุคคล												ไม่ใช้งบ	สลก./ทุกหน่วยงาน
มิติที่ ๔ ความพร้อมรับผิดด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล																
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๙. กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสเป็นธรรม	๑๙.๑ ร้อยละของข้อร้องเรียนในระบบ เรื่องราวร้องทุกข์ ที่ได้รับการตรวจสอบข้อเท็จจริง และมีการสั่งการ ๑๙.๒ รายงานผลการวิเคราะห์ข้อร้องเรียนซ้ำ พร้อมข้อเสนอแนวทางการป้องกัน	๑๙. จัดการข้อร้องเรียนหรือร้องทุกข์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล กรมทรัพยากรน้ำ และวิเคราะห์ข้อร้องเรียนซ้ำ และเสนอแนวทางการป้องกัน	๑๙.๑ ร้อยละ ๑๐๐ ของข้อร้องเรียนในระบบ เรื่องราวร้องทุกข์ ที่ได้รับการตรวจสอบข้อเท็จจริง และมีการสั่งการ ๑๙.๒ รายงานผลการวิเคราะห์ข้อร้องเรียนซ้ำ พร้อมข้อเสนอแนวทางการป้องกัน ๒ ฉบับ											ไม่ใช้งบ	สลก.

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ	ระดับค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔								งบประมาณที่ใช้	ผู้รับผิดชอบ		
					ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔								
		๒๐. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น/ "เพชรจรัสแสง" บุคคล	๒๐. จัดกิจกรรมคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น/ "เพชรจรัสแสง" บุคคลต้นแบบกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและ	๔ คน ข้าราชการดีเด่น ๒ คน เพชรจรัสแสง ๒ คน											๓๐,๐๐๐	สลก.
มิติที่ ๕ คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน																
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๑๐. เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงานและสร้างความผูกพันต่อองค์กร	๒๑.๑ จำนวนครั้งของการสำรวจความพึงพอใจเพื่อการพัฒนาดัชนีความสุขของบุคลากรในองค์กร ๒๑.๒ ร้อยละของบุคลากรที่มีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานภายในองค์กรเพิ่มขึ้น	๒๑. พัฒนาการสำรวจความพึงพอใจเพื่อการพัฒนาดัชนีความสุขของบุคลากรในองค์กร	๒๑.๑ สำรวจความพึงพอใจเพื่อการพัฒนาดัชนีความสุขของบุคลากรในองค์กร ๑ ครั้ง ๒๑.๒ ร้อยละ ๗๕ ของบุคลากรที่มีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานภายในองค์กร											ไม่ใช้งบ	กพร.
		๒๒.๑ จำนวนครั้งของการสำรวจการจัดอุปกรณ์เครื่องมือให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงานและความปลอดภัย ๒๒.๒ ร้อยละของบุคลากรที่มีอุปกรณ์เครื่องมือเพียงพอและมีความปลอดภัยในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น	๒๒. การสำรวจการจัดอุปกรณ์เครื่องมือให้เพียงพอในการปฏิบัติงานและการจัดการด้านความปลอดภัย	๒๒.๑ สำรวจการจัดอุปกรณ์เครื่องมือให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงานและความปลอดภัย ๑ ครั้ง ๒๒.๒ ร้อยละ ๗๕ ของบุคลากรที่มีอุปกรณ์เครื่องมือเพียงพอและมีความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน											ไม่ใช้งบ	กพร.
		๒๓.๑ จำนวนเรื่องที่ได้จัดสวัสดิการให้บุคลากรของกรมทรัพยากรน้ำ ๒๓.๒ ร้อยละของบุคลากร มีความพึงพอใจต่อการจัดสวัสดิการของกรมเพิ่มขึ้น	๒๓. จัดสวัสดิการให้บุคลากรของกรมทรัพยากรน้ำโดยพิจารณาการเพิ่มเติม กิจกรรมดังนี้ (๑) การจัดให้เงินกู้ (๒) ตรวจสอบสุขภาพประจำปี	๒๓.๑ จัดสวัสดิการให้บุคลากรของกรมทรัพยากรน้ำ ๑ เรื่อง ๒๓.๒ ร้อยละ ๗๕ ของบุคลากรมีความพึงพอใจต่อการจัดสวัสดิการของกรม											ไม่ใช้งบ	สลก.
		๒๔. ร้อยละของบุคลากรที่จะเกษียณอายุเข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน	๒๔. โครงการเตรียมความพร้อมและวางแผนชีวิตบุคลากรขององค์กรภายหลังเกษียณอายุราชการ	อย่างน้อย ๒ คน											ไม่ใช้งบ	สลก.

แผนพัฒนาประสิทธิภาพองค์กรและบุคลากร กรมทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

โครงการตามแผนพัฒนาประสิทธิภาพองค์กรและบุคลากรกรมทรัพยากรน้ำ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (งบรายจ่ายอื่น)

ลำดับ	ชื่อโครงการ/หลักสูตร	รุ่น	ระยะเวลา/ วัน	จำนวนคน/ รุ่น	จำนวนเงิน/ บาท	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การก่อสร้างการ ควบคุมงาน การบริหารสัญญา (ระดับต้น/กลาง)	๑	ม.ค. - มี.ค. ๖๙	๑๕๒	๓๑๒,๐๐๐	สลก./กพน.๑
๒	โครงการฝึกอบรม ขับเคลื่อนการจัดสรร กำกับ และควบคุมการใช้ทรัพยากรน้ำและประปา สัมปทาน (Joint Platform)	๑	ม.ค. ๖๙	๗๐	๒๒๕,๕๐๐	สลก./กจน.
๓	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การสำรวจ ข้อมูลอุทกวิทยาเพื่อการเฝ้าระวังและเตือนภัย สถานการณ์น้ำ	๑	ม.ค. ๖๙	๔๐	๒๘๑,๐๐๐	สลก./กพพ./กพป.
๔	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การป้องกันอัคคีภัย และภัยต่าง ๆ ในอาคารกรมทรัพยากรน้ำ	๑	ธ.ค. ๖๘	๕๐	๓๙,๔๐๐	สลก. (สบค./สอย.)
๕	โครงการอบรม เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับพ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	๑	ก.พ. ๖๙	๘๐	๒๔,๐๐๐	สลก. (สปส.)
๖	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การลดและ คัดแยกขยะมูลฝอย	๑	ธ.ค. ๖๘	๘๐	๒๗,๐๐๐	สลก. (สบค./ สขอ.)
๗	โครงการอบรม การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑	ธ.ค. ๖๘	๗๐	๒๓,๐๐๐	สลก./กจ.
รวมงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๙				๕๔๒	๙๓๑,๙๐๐	



ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานเลขานุการกรม