

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ณ เดือนกันยายน ๒๕๖๙

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
หน่วยงาน กรมทรัพยากรน้ำ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	หมายเหตุ
แผนย่อยที่ ๑ การปลูกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					
๑.๑ กิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ออนไลน์ หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรน้ำมีจิตสำนึกสุจริตและมีความรู้ความเข้าใจในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม เป้าหมาย ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ผ่านการทดสอบจำนวน ๖๕ คน	กลุ่มงานจริยธรรมได้ประชาสัมพันธ์และส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเข้าเรียนรู้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษาผ่านระบบ e-Learning ของสำนักงาน ป.ป.ช. (https://aced.nacc.go.th/) โดยมีผู้เรียนหลักสูตรต่าง ๆ เช่น หลักสูตรการต้าน การลดทุจริตและสินบนในสังคม หลักสูตรองค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน หลักสูตรครอบครัวรุ่นใหม่ ไม่ทนคอร์รัปชัน และสินบน หลักสูตรสร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑) หลักสูตรการพิทักษ์ทรัพยากรธรรมชาติน้ำและน้ำบาดาล หลักสูตรการต้านทุจริตในสถานการณ์การเปลี่ยนเฉียบพลันทางเทคโนโลยี (Digital Disruption) เป็นต้น จำนวน ๑๕๕ คน - สำนักงานเลขานุการกรม จำนวน ๘ คน - กองการจัดสรรน้ำ จำนวน ๒ คน - กองพัฒนาแหล่งน้ำ ๑ จำนวน ๒ คน - กองพัฒนาแหล่งน้ำ ๒ จำนวน ๕ คน - กองยุทธศาสตร์และแผนงาน จำนวน ๑๑ คน - กองวิเคราะห์และประเมินสถานการณ์น้ำ จำนวน ๑๐ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ม.ค. - ๓๐ มิ.ย. ๖๙	ไม่มี	รายชื่อตามภาคผนวก ก

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค	หมายเหตุ
	- กองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา จำนวน ๓ คน - กองอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำ จำนวน ๗ คน - ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร จำนวน ๔ คน - กลุ่มตรวจสอบภายใน จำนวน ๒ คน - กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร จำนวน ๒ คน - กลุ่มนิติการ จำนวน ๑ คน - กลุ่มตรวจราชการ จำนวน ๑ คน - กลุ่มงานจริยธรรม จำนวน ๔ คน - สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๑ จำนวน ๓๔ คน - สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๒ จำนวน ๙ คน - สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๓ จำนวน ๓ คน - สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๕ จำนวน ๓ คน - สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๖ จำนวน ๑๓ คน - สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๗ จำนวน ๑๓ คน - สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๘ จำนวน ๕ คน - สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๙ จำนวน ๗ คน - สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๑๐ จำนวน ๓ คน - สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๑๑ จำนวน ๓ คน นอกจากนี้ มีเจ้าหน้าที่ผ่านการอบรม E-learning ของสำนักงาน ป.ป.ท. เช่น หลักสูตรอบรมเครือข่ายภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริต หลักสูตรเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต หลักสูตรบรรษัทภิบาลต่อต้านการทุจริต เป็นต้น รวมจำนวน ๒๔ คน - กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร จำนวน ๓ คน - สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๔ จำนวน ๑๗ คน				

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค	หมายเหตุ
	- สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๖ จำนวน ๑ คน - สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๘ จำนวน ๓ คน				
๑.๒ โครงการอบรม การเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรมเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ หัวข้อ “การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ทำหน้าที่หัวหน้างาน” วัตถุประสงค์ - เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมทรัพยากรน้ำที่ทำหน้าที่หัวหน้างานมีทักษะการบริหารงานบนพื้นฐานของคุณธรรม จริยธรรม และเป็นต้นแบบในการปฏิบัติตนตามหลักจริยธรรมของข้าราชการที่ดี - เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมทรัพยากรน้ำที่ทำหน้าที่หัวหน้างาน มีความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของบทบาทตนเองในการเป็นหัวหน้างานหรือผู้นำ ทำงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลรวมถึงสามารถสร้างศรัทธาจูงใจให้บุคลากรใน	กลุ่มงานจริยธรรมและสำนักงานเลขานุการกรมร่วมจัดโครงการอบรม การเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ หัวข้อ “การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ทำหน้าที่หัวหน้างาน” เมื่อวันอังคารที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสายชล ชั้น ๙ อาคารกรมทรัพยากรน้ำ โดยมีผู้เข้าอบรมทั้งสิ้นจำนวน ๔๕ คน (จากเป้าหมาย ๔๔ คน) วิทยากรจากสถาบันที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ ทั้งนี้ ก่อนอบรมผู้เข้าอบรมทำแบบทดสอบผ่านเกณฑ์ คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๙๘ ของจำนวนผู้ทำแบบทดสอบ และหลังอบรม ผู้เข้าอบรมทำแบบทดสอบผ่านเกณฑ์ คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๓๕ ของจำนวนผู้ทำแบบทดสอบ ***รายละเอียดสรุปผลโครงการฯ*** https://dwr.go.th/uploads/file/infor/๒๐๒๖/Article-๒๖๐๔๐๒๒๒๒๔๐๒-KMyw.pdf	ผลการเบิกจ่าย จำนวน ๒๓,๐๐๐ บาท	๒๓ ธ.ค. ๖๘	ไม่มี	-

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	หมายเหตุ
หน่วยงานเกิดความร่วมแรงร่วมใจทำงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์บนมาตรฐานทางจริยธรรม เป้าหมาย ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่ทำหน้าที่หัวหน้างานหรือผู้ประสานงานด้านจริยธรรม จำนวน ๔๔ คน					
แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
๒.๑ โครงการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจให้แก่เจ้าหน้าที่ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของกรมทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ วัตถุประสงค์ - เพื่อยกระดับการบริหารจัดการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและสร้างความโปร่งใสให้ประชาชนและผู้รับบริการเข้าถึงข้อมูลได้ - เพื่อจัดทำมาตรการเชิงรุกป้องกันความเสี่ยงการทุจริตภายในหน่วยงาน เป้าหมาย ผลคะแนนการประเมิน ITA ๘๕ คะแนน	กลุ่มงานจริยธรรมได้จัดประชุมส่งเสริมความรู้ความเข้าใจให้แก่เจ้าหน้าที่ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของกรมทรัพยากรน้ำ ดังนี้ ๑) วันอังคารที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๙ จัดประชุมเพื่อชี้แจงแนวทาง/หลักเกณฑ์การประเมินฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด ให้ทุกหน่วยงานรับทราบและมอบหมายหน่วยงานขับเคลื่อนการดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องตามภารกิจ ๒) วันพุธที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๙ จัดประชุมชี้แจงสร้างความเข้าใจข้อคำถามของแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (แบบวัด IIT) ให้แก่บุคลากรของกรมทรัพยากรน้ำ ๓) วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙ จัดประชุมชี้แจงสร้างความเข้าใจข้อคำถามของแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้	ผลการเบิกจ่าย จำนวน ๒,๓๘๐ บาท	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	ไม่มี	ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ ยังไม่ทราบผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เนื่องจากยังอยู่ระหว่างจัดเก็บข้อมูลแบบวัด EIT โดยมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	หมายเหตุ
	ส่วนเสียภายนอก (แบบวัด EIT) ให้แก่หน่วยงานที่มีภารกิจการให้บริการ ๔) วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๙ จัดประชุมเพื่อพิจารณามาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของกรมทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๕) วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๙ จัดประชุมทบทวนความเข้าใจข้อคำถามของแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (แบบวัด IIT) และชี้แจงการดำเนินการเก็บข้อมูลของสำนักงาน ป.ป.ช. ให้แก่บุคลากรและผู้ประสานงานจริยธรรม				
๒.๒ กิจกรรมขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ วัตถุประสงค์ เพื่อปลุกจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรมองค์กร และเสริมสร้างองค์ความรู้ ค่านิยมที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรน้ำในการไม่รับรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เป้าหมาย - ประกาศเจตนารมณ์ของกรมทรัพยากรน้ำ ๒ ฉบับ (ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ)	๑) อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำลงนามประกาศเจตนารมณ์เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในรูปแบบภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๘ และกลุ่มงานจริยธรรมได้แจ้งเวียนประกาศให้ทุกหน่วยงานได้รับทราบและถือปฏิบัติ ทั้งนี้ หน่วยงานได้มีการนำนโยบายการไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการไปปฏิบัติหน้าที่ ถ่ายทอดและสร้างความรู้ความเข้าใจให้บุคลากรภายในหน่วยงานพร้อมกำชับให้ปฏิบัติตามประกาศดังกล่าวโดยเคร่งครัด ๒) กรมทรัพยากรน้ำจัดกิจกรรมแสดงเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและแสดงเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในฐานะ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ พ.ย. ๖๘ – ๓๐ เม.ย. ๖๙	ไม่มี	-

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค	หมายเหตุ
- จัดกิจกรรมเสริมสร้างองค์ความรู้ ปลุกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กรภายในหน่วยงาน	หน่วยงานราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาการทุจริต พร้อมเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งร่วมแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริต การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ปลูกฝังให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและยึดมั่นในผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นสำคัญ โดยมีผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ เข้าร่วม ณ บริเวณลานชั้น ๑ อาคารกรมทรัพยากรน้ำ ***รายละเอียดสรุปผลการขับเคลื่อนนโยบายฯ*** https://dwr.go.th/uploads/file/infor/๒๐๒๖/Article-๒๖๐๖๐๑๕๑๕๔๕๒๗-u๘Vd.pdf				
๒.๓ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต **(๑) ด้านการอนุมัติ อนุญาต** **(๒) ด้านการให้บริการตามภารกิจ (ด้านการใช้จ่ายงบประมาณ)** **(๓) ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง** **(๔) ด้านการบริหารงานบุคคล** วัตถุประสงค์ เพื่อป้องกันความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในกระบวนงานสำคัญของกรม เป้าหมาย แผนบริหารความเสี่ยง	หน่วยงานตามภารกิจต่าง ๆ ได้จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต โดยได้วิเคราะห์ขั้นตอนที่มีความเสี่ยงการทุจริต กำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประกอบด้วย โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood) ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) และเกณฑ์การวัดระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต (Risk Score) และนำมาจัดทำเป็นแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต โดยได้จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต สรุปดังนี้ **๑) แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตด้านการอนุญาตใช้น้ำตามพระราชบัญญัติทรัพยากรน้ำ พ.ศ. ๒๕๖๑**	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	ไม่มี	รายละเอียดแผน-ผลฯ ตามภาคผนวก ข

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค	หมายเหตุ
การทุจริต จำนวน ๔ แผน	**หมวด ๔ การจัดสรรน้ำและการใช้น้ำ** โดย กองการจัดสรรน้ำ ได้จัดทำมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริต ในขั้นตอน (๑) การรับคำขอและตรวจสอบเอกสาร จำนวน ๑ มาตรการ (๒) การตรวจสอบสถานที่ใช้น้ำและแหล่งน้ำ จำนวน ๑ มาตรการ (๓) การวิเคราะห์สมดุลน้ำ จำนวน ๑ มาตรการ (๔) การพิจารณากลั่นกรองการอนุญาต จำนวน ๑ มาตรการ (๕) การออกใบอนุญาตและจัดเก็บค่าใช้น้ำ จำนวน ๑ มาตรการ ผลการดำเนินงาน จำนวน ๕ มาตรการ ดำเนินการได้ทั้ง ๕ มาตรการ **๒) แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตด้านการอนุญาตจำหน่ายน้ำประปา** โดย กองการจัดสรรน้ำ ได้จัดทำมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริต ในขั้นตอน (๑) การตรวจสอบเอกสารหลักฐานประกอบการขออนุญาตจำหน่ายน้ำประปา จำนวน ๑ มาตรการ (๒) การเก็บตัวอย่างน้ำประปา จำนวน ๑ มาตรการ (๓) การพิจารณาอนุญาต จำนวน ๑ มาตรการ ผลการดำเนินงาน จำนวน ๓ มาตรการ ดำเนินการได้ทั้ง ๓ มาตรการ **๓) แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตโครงการอนุรักษ์ฟื้นฟูหนองแขนนาง ตำบลวังดาล, กบินทร์ อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี** โดย กองพัฒนาแหล่งน้ำ ๒ ได้จัดทำมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริต ในขั้นตอน (๑) การ				

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	หมายเหตุ
	แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำร่างขอบเขตของงาน (TOR) กำหนดราคากลางและจัดทำแบบรูปแบบรายการงานก่อสร้าง จำนวน ๒ มาตรการ (๒) การกำหนดขอบเขตของงาน (TOR) จำนวน ๓ มาตรการ (๓) การกำหนดราคากลาง จำนวน ๓ มาตรการ (๔) การพิจารณาผลการประกวดราคาจ้างก่อสร้างด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) จำนวน ๒ มาตรการ (๕) การควบคุมงานก่อสร้าง จำนวน ๔ มาตรการ (๖) การตรวจรับงาน จำนวน ๔ มาตรการ ผลการดำเนินงาน จำนวน ๑๘ มาตรการ ดำเนินการได้ทั้ง ๑๘ มาตรการ **๔) แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ด้านการบริหารงานบุคคล โครงการการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการ** โดย สำนักงานเลขานุการกรม ได้จัดทำมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริต ในขั้นตอน (๑) ตรวจสอบตำแหน่งว่าง จำนวน ๑ มาตรการ (๒) การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งหนึ่ง ไปขึ้นบัญชีเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งหนึ่งของกรมทรัพยากรน้ำ จำนวน ๒ มาตรการ (๓) การสัมภาษณ์ จำนวน ๕ มาตรการ ผลการดำเนินการ จำนวน ๘ มาตรการ ดำเนินการได้ทั้ง ๘ มาตรการ				

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	หมายเหตุ
	๕) แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตด้านการจัดซื้อจัดจ้าง โดย สำนักงานเลขานุการกรม ได้จัดทำมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริต ในขั้นตอน (๑) การจัดทำร่างขอบเขตของงาน (TOR) หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ จำนวน ๑ มาตรการ (๒) พิจารณาผลการคัดเลือกผู้ยื่นข้อเสนอ จำนวน ๑ มาตรการ (๓) การบริหารสัญญาและการตรวจรับพัสดุ จำนวน ๑ มาตรการ ผลการดำเนินการ จำนวน ๓ มาตรการ ดำเนินการได้ทั้ง ๓ มาตรการ				
๒.๔ กิจกรรมจัดทำข้อพึงระวังเกี่ยวกับพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตและการกระทำผิดวินัย วัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ จิตสำนึก และความตระหนักรู้ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรน้ำ เป้าหมาย - มีการจัดทำข้อพึงระวังและเผยแพร่ผ่านช่องทางการสื่อสารของกรมทรัพยากรน้ำ - จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง พร้อมแจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่รับทราบและ ถือปฏิบัติ	สำนักงานเลขานุการกรมได้ดำเนินการเผยแพร่ข้อพึงระวัง จำนวน ๔ ประเด็น ได้แก่ ๑) การใช้รถราชการให้เป็นไปตามระเบียบ ๒) การทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ๓) การกระทำที่ถือเป็นการประพฤติชั่วร้ายแรง ๔) การละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ และได้เผยแพร่ข้อพึงระวัง ผ่านช่องทาง Line กลุ่มประชาสัมพันธ์ จอ LED บริเวณด้านหน้าลิฟท์อาคารกรมทรัพยากรน้ำ และโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์ในลิฟต์อาคารกรมทรัพยากรน้ำ (หน้า-หลัง)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ม.ค.-๓๑ มี.ค. ๖๙	ไม่มี	-

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	หมายเหตุ
๒.๕ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การเบิกค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม/สัมมนาของกรมทรัพยากรน้ำ วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการขออนุมัติโครงการและการเบิกค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม/สัมมนา ได้อย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพและลดความผิดพลาดในการปฏิบัติงาน เป้าหมาย คู่มือการปฏิบัติงานฯ จำนวน ๑ เล่ม	สำนักงานเลขานุการกรมได้ดำเนินการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การเบิกค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม/สัมมนาของกรมทรัพยากรน้ำ และเผยแพร่บนเว็บไซต์กรมทรัพยากรน้ำ เพื่อให้บุคลากรได้ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน โดยเอกสารคู่มือดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์กรมทรัพยากรน้ำ (https://dwr.go.th/index.php) เมนูย่อย “ข้อมูลน่ารู้/ดาวน์โหลด” เมนูย่อย “คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน” ชื่อไฟล์ “คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การเบิกค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม/สัมมนาของกรมทรัพยากรน้ำ”	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ม.ค.-๓๑ มี.ค. ๖๙	ไม่มี	-
๒.๖ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตเพื่อใช้ในการปฏิบัติงานภายใต้แผนการดำเนินงาน ชมรม STRONG กรมทรัพยากรน้ำ องค์กรพอเพียงต้านทุจริต วัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนรวมกับผลประโยชน์ส่วนตน เป้าหมาย จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ ๑ ครั้ง โดยมีข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วม จำนวนไม่น้อยกว่า ๕๐ คน	กลุ่มงานจริยธรรมและชมรม STRONG กรมทรัพยากรน้ำ องค์กรพอเพียงต้านทุจริต จัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตเพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ หัวข้อ “การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม สร้างรากฐานการปฏิบัติราชการอย่างสุจริต” เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุม Warroom ศูนย์เมขลา ชั้น ๑๑ อาคารกรมทรัพยากรน้ำ และผ่านการประชุมอิเล็กทรอนิกส์ โดยมีผู้เข้าอบรมทั้งสิ้นจำนวน ๙๙ คน (จากกลุ่มเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕๐ คน) ซึ่งการจัดโครงการดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรน้ำมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ	-	๑ เม.ย.- ๓๑ ส.ค. ๖๙	ไม่มี	-

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	หมายเหตุ
	การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนร่วม สามารถนำหลักธรรมาภิบาลมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง นำไปสู่การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส ปราศจากการทุจริต				
แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต					
๓.๑ พัฒนาระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตของกรมทรัพยากรน้ำ วัตถุประสงค์ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต เป้าหมาย จำนวน ๑ ระบบ	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารและกลุ่มงานจริยธรรมได้ร่วมกันพัฒนาระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตของกรมทรัพยากรน้ำ โดยกำหนดให้เป็นระบบที่มีช่องทางการร้องเรียนแบบไม่เปิดเผยตัวตน (Anonymous) และมีระบบคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส กำหนดให้มีรหัสผู้ใช้งานระบบเป็นการเฉพาะรายบุคคล รวมถึงเป็นระบบที่สามารถติดตามสถานะเรื่องร้องเรียน (Tracking) ให้ผู้ร้องตรวจสอบได้	(ผลการใช้จ่ายงบประมาณจำนวน ๕,๑๒๔,๐๐๐ บาท ทั้งนี้ เป็นส่วนหนึ่งของค่าใช้จ่ายในการพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพเว็บไซต์กรมทรัพยากรน้ำ และ Web Port หน่วยงานย่อยภายในกรมทรัพยากรน้ำ)	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	-	-

ลงชื่อผู้รับผิดชอบ.....

(นางสาวกุสุมา แกล้วทนงค์)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

ภาคผนวก ก

รายชื่อผู้ผ่านการเรียนรู้ออนไลน์ (e-Learning)

รายชื่อผู้ผ่านการเรียนรู้ออนไลน์ (e-Learning)

(กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมทรัพยากรน้ำ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙)

ที่	หน่วยงาน	ชื่อ - สกุล	หลักสูตร	วัน เดือน ปี ที่จบหลักสูตร
หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา ของสำนักงาน ป.ป.ช.				
๑	สำนักงานเลขานุการกรม	นางสาวกรรณณิกา กลับกลาย	การต้าน การลดทุจริตและสินบนในสังคม กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐและรัฐวิสาหกิจ	๕ มิ.ย. ๖๙
๒	สำนักงานเลขานุการกรม	นางสาววรกมล เกียรติชูศักดิ์	องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ	๙ มิ.ย. ๖๙
๓	สำนักงานเลขานุการกรม	นางสาวชุติมา บุญอนันต์	องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ	๑๐ มิ.ย. ๖๙
๔	สำนักงานเลขานุการกรม	นางทิพรัตน์ ถุงพลอย	การต้าน การลดทุจริตและสินบนในสังคม กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐและรัฐวิสาหกิจ	๕ มิ.ย. ๖๙
๕	สำนักงานเลขานุการกรม	นางสาวพรสุดา คำภา	การต้าน การลดทุจริตและสินบนในสังคม กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐและรัฐวิสาหกิจ	๑๒ ก.พ. ๖๙
๖	สำนักงานเลขานุการกรม	นางสาววรรณวนัช สุริยะตุลานนท์	องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ	๙ ก.พ. ๖๙
๗	สำนักงานเลขานุการกรม	นางสาวปภาณิน ทองบุญเหลือ	การต้าน การลดทุจริตและสินบนในสังคม กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐและรัฐวิสาหกิจ	๓ ก.พ. ๖๙
๘	สำนักงานเลขานุการกรม	นางสาวศันสนีย์ พิมลพันธุ์	องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ	๑๗ ก.พ. ๖๙
๙	กองการจัดสรรน้ำ	นางสาววิมลพรรณ คำพาลักษณ์	การต้าน การลดทุจริตและสินบนในสังคม กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ	๒๘ มี.ค. ๖๙
๑๐	กองการจัดสรรน้ำ	นายณัฐพล นาคเจือทอง	การต้าน การลดทุจริตและสินบนในสังคม กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ	๒๘ พ.ค. ๖๙
๑๑	กองพัฒนาแหล่งน้ำ ๑	นายอุกฤษฏ์ อินสว่าง	องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ	๓๑ มี.ค. ๖๙
			ครอบครัวรุ่นใหม่ ไม่ทนคอร์รัปชัน และสินบน กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ	๑๗ มิ.ย. ๖๙
๑๒	กองพัฒนาแหล่งน้ำ ๑	นางสาวปุณณนิดา สามงามยา	หลักสูตรสร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑)	๒๖ มี.ค. ๖๙
๑๓	กองพัฒนาแหล่งน้ำ ๒	นายอัษฎา ทีฆะ	องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ	๒๘ เม.ย. ๖๙
๑๔	กองพัฒนาแหล่งน้ำ ๒	นายพสิษฐ์ เดือนศิริรัตน์	หลักสูตรสร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑)	๒๒ เม.ย. ๖๙
๑๕	กองพัฒนาแหล่งน้ำ ๒	นางสาววิไลวรรณ ชูแก้ว	หลักสูตรสร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑)	๑๙ มี.ค. ๖๙
๑๖	กองพัฒนาแหล่งน้ำ ๒	นายศรานนท์ วิโรจนวิทย์	ครอบครัวรุ่นใหม่ไม่ทนคอร์รัปชัน และสินบน กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ	๒๘ เม.ย. ๖๙
๑๗	กองพัฒนาแหล่งน้ำ ๒	นางสาวสุพรรณี พันทอง	หลักสูตรสร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑)	๒๘ เม.ย. ๖๙
๑๘	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	นางนุชจรี ทีฆะ	การต้าน การลดทุจริตและสินบนในสังคม กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ	๒๓ ก.พ. ๖๙
๑๙	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	นายอุกฤษฏ์ ยลธรรม์ธรรม	การต้าน การลดทุจริตและสินบนในสังคม กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ	๓ ก.พ. ๖๙
๒๐	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	น.ส.รุ่งรัศมี ศุภกิจชัยศิลป์	การต้าน การลดทุจริตและสินบนในสังคม กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ	๑๗ ม.ค. ๖๙
๒๑	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	น.ส.ชุดา ลีประเสริฐสุข	องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ	๒๐ ม.ค. ๖๙
๒๒	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	นายประภัทร วารีศรี	องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ	๒๓ ก.พ. ๖๙
๒๓	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	น.ส.ดาริณี วงค์ชัย	หลักสูตรสร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑)	๓ มี.ค. ๖๙

รายชื่อผู้ผ่านการเรียนรู้ออนไลน์ (e-Learning)

(กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมทรัพยากรน้ำ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙)

ที่	หน่วยงาน	ชื่อ - สกุล	หลักสูตร	วัน เดือน ปี ที่จบหลักสูตร
๒๔	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	น.ส.ศันสนีย์ พิมลพันธุ์	หลักสูตรสร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑)	๒๓ ก.พ. ๖๙
๒๕	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	น.ส.รัชฎาภรณ์ ชูขจร	หลักสูตรสร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑)	๒๓ ก.พ. ๖๙
๒๖	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	นายณัฐพล สินศุข	หลักสูตรสร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑)	๗ ก.พ. ๖๙
๒๗	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	น.ส.นันท์นภัส อังกินันท์	ครอบครัวรุ่นใหม่ไม่ทนคอร์รัปชัน และสินบน กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ	๒๔ ก.พ. ๖๙
๒๘	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	น.ส.บุญฑริกา ใหม่อ้วน	ครอบครัวรุ่นใหม่ไม่ทนคอร์รัปชัน และสินบน กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ	๒๓ ก.พ. ๖๙
๒๙	กองวิเคราะห์และประเมินสถานณ์การน้ำ	นายกษิดิ์เดช อยู่ประเสริฐ	การต้าน การลดทุจริตและสินบนในสังคม กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ	๔ ก.พ. ๖๙
๓๐	กองวิเคราะห์และประเมินสถานณ์การน้ำ	นางสาวดลยา ฤทธิ์สกุลชัย	การต้าน การลดทุจริตและสินบนในสังคม กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ	๔ ก.พ. ๖๙
๓๑	กองวิเคราะห์และประเมินสถานณ์การน้ำ	นายสุริยา ศรีสินทร	การต้าน การลดทุจริตและสินบนในสังคม กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ	๒๙ ม.ค. ๖๙
๓๒	กองวิเคราะห์และประเมินสถานณ์การน้ำ	นายกฤตานน พลเสน	การต้าน การลดทุจริตและสินบนในสังคม กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ	๑ เม.ย. ๖๙
๓๓	กองวิเคราะห์และประเมินสถานณ์การน้ำ	นางสาวนันทิชา ศรีทินนท์	การต้าน การลดทุจริตและสินบนในสังคม กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ	๓๐ มี.ค. ๖๙
๓๔	กองวิเคราะห์และประเมินสถานณ์การน้ำ	นางสาวดวงกมล ดีสอน	ครอบครัวรุ่นใหม่ ไม่ทนคอร์รัปชัน และสินบน กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ	๓๐ มี.ค. ๖๙
๓๕	กองวิเคราะห์และประเมินสถานณ์การน้ำ	นายอนุเทพ ธีระดิษฐ์	หลักสูตรสร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑)	๑๖ ก.พ. ๖๙
๓๖	กองวิเคราะห์และประเมินสถานณ์การน้ำ	นายทวีกิต นิดปราณี	หลักสูตรสร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑)	๓๑ มี.ค. ๖๙
			หลักสูตรตามแนวทางรับราชการ กลุ่มทหารและตำรวจ (พ.ศ.๒๕๖๑)	๓๑ มี.ค. ๖๙
๓๗	กองวิเคราะห์และประเมินสถานณ์การน้ำ	ว่าที่ ร.ต. วัชรภัทร จันทนธนบดี	หลักสูตรสร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑)	๑๑ ก.พ. ๖๙
๓๘	กองวิเคราะห์และประเมินสถานณ์การน้ำ	นางสาววิชชานี ทรงกิติพิศาล	หลักสูตรสร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑)	๑๖ ก.พ. ๖๙
๓๙	กองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา	นายภัคเมศฐ์ บวรจิรพรวัชร์	ครอบครัวรุ่นใหม่ ไม่ทนคอร์รัปชัน และสินบน กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ	๒ มี.ค. ๖๙
๔๐	กองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา	นางสาวเมศยา มุกข์จีน	องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ	๒๗ ก.พ. ๖๙
๔๑	กองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา	นายอนวัฒน์ มาลัยรัตน์	การต้าน การลดทุจริตและสินบนในสังคม กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ	๒๖ ก.พ. ๖๙
๔๒	กองอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำ	นายพัทธพล ยั้งประยุทธ์	หลักสูตรสร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑)	๑๖ ม.ค. ๖๙
๔๓	กองอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำ	นายนิชาภา เชยะสิทธิ์	การต้าน การลดทุจริตและสินบนในสังคม กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐและรัฐวิสาหกิจ	๑๙ ม.ค. ๖๙
๔๔	กองอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำ	นางสาวจีรนันท์ เบ็ญชา	องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ	๑๖ ม.ค. ๖๙
๔๕	กองอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำ	นางสาวชาลิสา ประภัสสร	การต้าน การลดทุจริตและสินบนในสังคม กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐและรัฐวิสาหกิจ	๒๗ พ.ค. ๖๙
๔๖	กองอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำ	นางสาวนาทวรรณ ริมผดี	ครอบครัวรุ่นใหม่ ไม่ทนคอร์รัปชัน และสินบน กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ	๑๐ เม.ย. ๖๙
๔๗	กองอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำ	นางศศิพิมพ์ ใต้ชัยภูมิ	ครอบครัวรุ่นใหม่ ไม่ทนคอร์รัปชัน และสินบน กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ	๑๑ มิ.ย. ๖๙

รายชื่อผู้ผ่านการเรียนรู้ออนไลน์ (e-Learning)

(กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมทรัพยากรน้ำ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙)

ที่	หน่วยงาน	ชื่อ - สกุล	หลักสูตร	วัน เดือน ปี ที่จบหลักสูตร
๔๘	กองอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำ	นายภวดล บุญรอด	ครอบครัวรุ่นใหม่ ไม่ทนคอร์รัปชัน และสินบน กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ	๑๑ มิ.ย. ๖๙
๔๙	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	นายภากร ศรีโหร	ครอบครัวรุ่นใหม่ ไม่ทนคอร์รัปชัน และสินบน กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ	๒๓ ม.ค. ๖๙
๕๐	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	นางสาวนุสรา จุ้ยสาย	องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ	๖ ก.พ. ๖๙
๕๑	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	นางสาวภคนันทน์ พุ่มอรุณ	องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ	๑๒ ก.พ. ๖๙
๕๒	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	นาวสาววรรษมน กันผง	การต้าน การลดทุจริตและสินบนในสังคม กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ	๑๒ ก.พ. ๖๙
๕๓	กลุ่มตรวจสอบภายใน	นางสาวธันย์ชนก ส่งพุ่ม	องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ	๘ เม.ย. ๖๙
๕๔	กลุ่มตรวจสอบภายใน	นางสาวนันท์นภัส มูลกาศ	องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ	๘ เม.ย. ๖๙
๕๕	กลุ่มงานพัฒนาระบบบริหาร	นางสาวอารีย์ สุวราช	รณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๑๓ ก.พ. ๖๙
๕๖	กลุ่มงานพัฒนาระบบบริหาร	นางรัตน์ดา พัฒน์สิงหเสนีย์	องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ	๑๗-ก.พ.-๖๙
๕๗	กลุ่มนิติการ	นางสาวจิรวรรณ แก้วกรเมือง	การต้าน การลดทุจริตและสินบนในสังคม กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐและรัฐวิสาหกิจ	๓๐ เม.ย. ๖๙
			องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ	๙ มิ.ย. ๖๙
๕๘	กลุ่มตรวจราชการ	นายศุภณัฐ นันตะกูล	องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ	๔ มิ.ย. ๖๙
			ครอบครัวรุ่นใหม่ ไม่ทนคอร์รัปชัน และสินบน กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ	๔ มิ.ย. ๖๙
			การต้าน การลดทุจริตและสินบนในสังคม กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ	๔ มิ.ย. ๖๙
๕๙	กลุ่มงานจริยธรรม	นางสาวกุสุมา แกล้วทนงค์	หลักสูตรสร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑)	๓๑ พ.ค. ๖๙
๖๐	กลุ่มงานจริยธรรม	นางสาวสุจิตรา ชูจันทร์	หลักสูตรสร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑)	๑๑ ก.พ. ๖๙
๖๑	กลุ่มงานจริยธรรม	นางสาวณัฐธิดา วงศ์ทอง	การต้าน การลดทุจริตและสินบนในสังคม กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ	๒๒ มิ.ย. ๖๙
๖๒	กลุ่มงานจริยธรรม	นางสาวตรึงจิต รุ่นมะลัง	องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ	๖ มี.ค. ๖๙
๖๓	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๑	นางสาวกนกรัตน์ สุทธิพรมณีวัฒน์	หลักสูตรสร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑)	๘ มิ.ย. ๖๙
๖๔	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๑	นางสาวกริสพร จักษุรางค์	หลักสูตรสร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑)	๒๘ พ.ค. ๖๙

รายชื่อผู้ผ่านการเรียนรู้ออนไลน์ (e-Learning)

(กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมทรัพยากรน้ำ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙)

ที่	หน่วยงาน	ชื่อ - สกุล	หลักสูตร	วัน เดือน ปี ที่จบหลักสูตร
๖๕	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๑	นางสาวจินดารักษ์ ยศเชียงของ	การต้านทุจริตในสถานการณ์การเปลี่ยนเฉียบพลันทางเทคโนโลยี (Digital Disruption) สำหรับ กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช./บุคลากรภาครัฐและรัฐวิสาหกิจ	๔ ก.พ. ๖๙
			องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ	๓ ก.พ. ๖๙
			ครอบครัวรุ่นใหม่ ไม่ทนคอร์รัปชัน และสินบน กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ	๓ ก.พ. ๖๙
			การต้าน การลดทุจริตและสินบนในสังคม กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ	๔ ก.พ. ๖๙
๖๖	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๑	นางสาวเจนจิรา คำบุญชู	การต้าน การลดทุจริตและสินบนในสังคม กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ	๖ ก.พ. ๖๙
๖๗	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๑	นางสาวฉันทนา คงขาว	องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ	๑๔ พ.ค. ๖๙
๖๘	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๑	นายณฐนนท์ หมอกขัติ	การต้าน การลดทุจริตและสินบนในสังคม กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ	๑๔ พ.ค. ๖๙
๖๙	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๑	นางสาวนฤมล ศรีวิเศษ	หลักสูตรสร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑)	๒๖ พ.ค. ๖๙
๗๐	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๑	นายวัศพล อารินทร์	การต้าน การลดทุจริตและสินบนในสังคม กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ	๒ มิ.ย. ๖๙
๗๑	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๑	นายศักดิ์ณรงค์ ขอบปี	การต้าน การลดทุจริตและสินบนในสังคม กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ	๒ มิ.ย. ๖๙
๗๒	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๑	นายบดินทร์ สุประการ	องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ	๘ มิ.ย. ๖๙
๗๓	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๑	นายปภากร ผิวอ่อน	ครอบครัวรุ่นใหม่ ไม่ทนคอร์รัปชัน และสินบน กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ	๒๘ พ.ค. ๖๙
๗๔	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๑	นางสาวปาณิสรา กระต่ายทอง	การต้าน การลดทุจริตและสินบนในสังคม กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ	๖ ก.พ. ๖๙
๗๕	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๑	นางพรพรรณ เข็มวิชัย	ครอบครัวรุ่นใหม่ ไม่ทนคอร์รัปชัน และสินบน กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ	๒๖ พ.ค. ๖๙
๗๖	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๑	นางสาวพิมพ์วิภา รักนาค	การพิทักษ์ทรัพยากรธรรมชาติน้ำ และน้ำบาดาล สำหรับ กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และ	๑๐ ก.พ. ๖๙
๗๗	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๑	นางสาวแพรวนภา วังวน	การต้าน การลดทุจริตและสินบนในสังคม กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ	๒๙ ม.ค. ๖๙
๗๘	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๑	นางสาวภภิวิศา ฟื้นตน	การต้าน การลดทุจริตและสินบนในสังคม กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ	๙ ก.พ. ๖๙
๗๙	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๑	นางสาวมารินทร์ บุญสูง	การต้าน การลดทุจริตและสินบนในสังคม กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ	๖ พ.ค. ๖๙
๘๐	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๑	นางยุพิน อูปนวล	การต้าน การลดทุจริตและสินบนในสังคม กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ	๑๑ ก.พ. ๖๙
๘๑	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๑	นางรัชฎาภรณ์ หลวงสุข	หลักสูตรสร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑)	๒๕ พ.ค. ๖๙
๘๒	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๑	นางสาวรุ่งทิวา อินทนนท์	ครอบครัวรุ่นใหม่ ไม่ทนคอร์รัปชัน และสินบน กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ	๑๑ พ.ค. ๖๙
๘๓	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๑	นางสาววรวลัญช์ ใจเด็ด	องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ	๒๙ พ.ค. ๖๙
๘๔	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๑	นายวิชญะ จิรจรัสตระกูล	องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ	๑๑ พ.ค. ๖๙
๘๕	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๑	นายวีรชัย สีดาพรมมา	ครอบครัวรุ่นใหม่ ไม่ทนคอร์รัปชัน และสินบน กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ	๖ ก.พ. ๖๙

รายชื่อผู้ผ่านการเรียนรู้ออนไลน์ (e-Learning)

(กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมทรัพยากรน้ำ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙)

ที่	หน่วยงาน	ชื่อ - สกุล	หลักสูตร	วัน เดือน ปี ที่จบหลักสูตร
๘๖	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๑	นางสาวศิรินันท์ คงแก้ว	หลักสูตรสร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑)	๒๕ พ.ค. ๖๙
๘๗	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๑	นางสาวศิริลักษณ์ อภัย	หลักสูตรสร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑)	๑๒ ก.พ. ๖๙
			การพิทักษ์ทรัพยากรธรรมชาติน้ำ และน้ำบาดาล สำหรับ กลุ่มทหาร ตำรวจ และองค์กรปกครองท้องถิ่น	๑๓ ก.พ. ๖๙
			การต้านทุจริตในสถานการณ์การเปลี่ยนฉับพลันทางเทคโนโลยี (Digital Disruption) สำหรับ กลุ่มทหาร ตำรวจ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๓ ก.พ. ๖๙
			การพิทักษ์ทรัพยากรธรรมชาติน้ำ และน้ำบาดาล สำหรับ กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และ	๑๓ ก.พ. ๖๙
๘๘	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๑	นางสาวสรัญญ์รัช กฤตวีระไพสิฐ	การต้าน การลดทุจริตและสินบนในสังคม กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ	๙ ก.พ. ๖๙
๘๙	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๑	นายสิวริศร บุญแลน	องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ	๒๕ พ.ค. ๖๙
๙๐	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๑	นางสาวสุกัลยา สายจันยูร	องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ	๘ มิ.ย. ๖๙
๙๑	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๑	นางสาวสุนิสา กันทะวัง	องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ	๖ มิ.ย. ๖๙
๙๒	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๑	นางสาวแสงดาว พรมตัน	การต้าน การลดทุจริตและสินบนในสังคม กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ	๒๙ พ.ค. ๖๙
			องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ	๒๗ พ.ค. ๖๙
๙๓	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๑	นายอานนท์ ศรีพนัสกุล	การต้านทุจริตในสถานการณ์การเปลี่ยนเฉียบพลันทางเทคโนโลยี (Digital Disruption) สำหรับ กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช./บุคลากรภาครัฐและรัฐวิสาหกิจ	๒๙ ม.ค. ๖๙
๙๔	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๑	นางสาวอัมภิกา อินทร์ศรี	การต้าน การลดทุจริตและสินบนในสังคม กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ	๑๑ ก.พ. ๖๙
๙๕	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๑	นายสุรเชษฐ์ ชัยชนะ	องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ	๙ มิ.ย. ๖๙
๙๖	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๑	นฤมล พุทธาภิเศก	หลักสูตรสร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑)	๕ ก.ย. ๖๙
๙๗	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๒	นางสาวปทิตตา ภู่ทับทิม	การพิทักษ์ทรัพยากรป่าไม้ สำหรับ กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ	๒๕ ก.พ. ๖๙
๙๘	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๒	นางสาวดาริกา ดำรงศักดิ์	องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ	๑๕ มิ.ย. ๖๙
๙๙	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๒	นางสาวอรณี พึ่งธรรม	หลักสูตรสร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑)	๓๑ มี.ค. ๖๙
๑๐๐	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๒	นางพัชริกา พันธุ์มณี	หลักสูตรสร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑)	๒๑ ม.ค. ๖๙
๑๐๑	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๒	นางสาวภาวิณี ปรีดี	หลักสูตรสร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑)	๒๐ ม.ค. ๖๙
๑๐๒	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๒	นายอานันท์ จำลองกุล	หลักสูตรสร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑)	๑๕ ม.ค. ๖๙
๑๐๓	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๒	นางสาวสุกัญญา สุวรรณ	หลักสูตรสร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑)	๒๕ ก.พ. ๖๙

รายชื่อผู้ผ่านการเรียนรู้ออนไลน์ (e-Learning)

(กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมทรัพยากรน้ำ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙)

ที่	หน่วยงาน	ชื่อ - สกุล	หลักสูตร	วัน เดือน ปี ที่จบหลักสูตร
๑๐๔	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๒	นางสาวชญาดา สมจิตรวรี	การต้าน การลดทุจริตและสินบนในสังคม กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ	๑๖ มิ.ย. ๖๙
๑๐๕	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๒	นายธเนศ ถิระพงษ์	การต้าน การลดทุจริตและสินบนในสังคม กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ	๑๓ ก.ย. ๖๙
๑๐๖	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๓	จารุณี อวนอ่อน	การต้าน การลดทุจริตและสินบนในสังคม กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ	๑๗ ก.พ. ๖๙
๑๐๗	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๓	นางสาวประกาย นันช่วง	การต้าน การลดทุจริตและสินบนในสังคม กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ	๑๖ ก.พ. ๖๙
			องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ	๑๘ ก.พ. ๖๙
๑๐๘	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๓	วธิดา ไหวพริบ	การต้าน การลดทุจริตและสินบนในสังคม กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ	๔ มี.ค. ๖๙
๑๐๙	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๕	นางสาวกฤติยาภรณ์ ราชนาคำ	การต้าน การลดทุจริตและสินบนในสังคม กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ	๑๗ ก.พ. ๖๙
๑๑๐	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๕	นางสาวพรวิภา เพรียวสามพราน	การต้าน การลดทุจริตและสินบนในสังคม กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ	๑๒ ก.พ. ๖๙
๑๑๑	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๕	นายสิทธิพล ทองเลิศ	การต้าน การลดทุจริตและสินบนในสังคม กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ	๑๗ ก.พ. ๖๙
๑๑๒	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๖	อรพิน ชัยสิทธิลาภ	การต้าน การลดทุจริตและสินบนในสังคม กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ	๒ ก.พ. ๖๙
๑๑๓	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๖	นางสาวอริสรา บุญหนุน	หลักสูตรสร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑)	๔ ก.พ. ๖๙
๑๑๔	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๖	ณัลลกัณณ์ โยธะกา	หลักสูตรสร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑)	๙ ก.พ. ๖๙
๑๑๕	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๖	นางสาววนิดา คำมุงคุณ	หลักสูตรสร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑)	๑๑ ก.พ. ๖๙
๑๑๖	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๖	นางธนพร บุญทอง	หลักสูตรสร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑)	๑๑ มี.ค. ๖๙
๑๑๗	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๖	นางสาวพรหมภัสสสร เกาไศยนันท์	หลักสูตรสร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑)	๒๐ มี.ค. ๖๙
๑๑๘	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๖	นางสาวสาริศา พรหมพจนารถ	หลักสูตรสร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑)	๒ มิ.ย. ๖๙
๑๑๙	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๖	ศิริกุล ตระกูลเกิด	หลักสูตรสร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑)	๒ มิ.ย. ๖๙
			องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ	๔ ก.ย. ๖๙
๑๒๐	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๖	นางสาวณัฐฐิญาภัค โสพันพิม	หลักสูตรสร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑)	๕ มิ.ย. ๖๙

รายชื่อผู้ผ่านการเรียนรู้ออนไลน์ (e-Learning)

(กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมทรัพยากรน้ำ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙)

ที่	หน่วยงาน	ชื่อ - สกุล	หลักสูตร	วัน เดือน ปี ที่จบหลักสูตร
๑๒๑	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๖	นางสาวอุบลวรรณ พันธง	หลักสูตรสร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑)	๔ มิ.ย. ๖๙
			การต้าน การลดทุจริตและสินบนในสังคม กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ	๕ มิ.ย. ๖๙
			ครอบครัวรุ่นใหม่ ไม่ทนคอร์รัปชัน และสินบน กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ	๕ มิ.ย. ๖๙
			องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ	๕ มิ.ย. ๖๙
			การพิทักษ์ทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง สำหรับ กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ	๕ มิ.ย. ๖๙
			การพิทักษ์ทรัพยากรป่าไม้ สำหรับ กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ	๕ มิ.ย. ๖๙
			การพิทักษ์ทรัพยากรธรรมชาติน้ำ และน้ำบาดาล สำหรับ กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และ	๕ มิ.ย. ๖๙
			การพิทักษ์ทรัพยากรธรรมชาติทางธรณี สำหรับ กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ	๕ มิ.ย. ๖๙
			การต้านทุจริตในสถานการณ์การเปลี่ยนเฉียบพลันทางเทคโนโลยี (Digital Disruption) สำหรับ กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐและรัฐวิสาหกิจ	๕ มิ.ย. ๖๙
๑๒๒	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๖	นางสาวกมลชนก ทองทวีวัฒนะ	องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ	๖ มิ.ย. ๖๙
๑๒๓	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๖	นางสาวอัจฉรา ศรีบุรมย์	องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ	๘ เม.ย. ๖๙
๑๒๔	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๖	ณัฐชาคร อมรกุล	หลักสูตรสร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑)	๗ ก.ย. ๖๙
๑๒๕	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๗	นางสาวธัญญรัตน์ ดวงแก้ว	องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ	๒๓ ม.ค. ๖๙
๑๒๖	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๗	นางสาวพิชาพัทธ์ ชมภูพันธ์	องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ	๒๘ ม.ค. ๖๙
			ครอบครัวรุ่นใหม่ ไม่ทนคอร์รัปชัน และสินบน กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ	๒๘ ม.ค. ๖๙
๑๒๗	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๗	นางสาววรัญญา กุมลา	องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ	๒๖ ม.ค. ๖๙
๑๒๘	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๗	นางสาวณภัทรจิรา ทองพรม	หลักสูตรสร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑)	๒๗ ม.ค. ๖๙
๑๒๙	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๗	นายอธิคุณ พูนขวัญ	หลักสูตรสร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑)	๒๙ พ.ค. ๖๙
๑๓๐	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๗	นางสาวรสริน ชำนิธุระการ	ครอบครัวรุ่นใหม่ ไม่ทนคอร์รัปชัน และสินบน กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ	๒๘ ม.ค. ๖๙
๑๓๑	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๗	นางสาวอรุณ วงศ์วัฒนากิจ	ครอบครัวรุ่นใหม่ ไม่ทนคอร์รัปชัน และสินบน กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ	๕ ก.พ. ๖๙
๑๓๒	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๗	นางสาวจรรยารัตน์ อังสุวรรณ	ครอบครัวรุ่นใหม่ ไม่ทนคอร์รัปชัน และสินบน กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ	๕ ก.พ. ๖๙
๑๓๓	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๗	นางสาวช่อทิพย์ โพธิ์พันธุ์	ครอบครัวรุ่นใหม่ ไม่ทนคอร์รัปชัน และสินบน กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ	๒๘ ม.ค. ๖๙
๑๓๔	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๗	นางสาวรุ่งนภา เกียรติยศ	ครอบครัวรุ่นใหม่ ไม่ทนคอร์รัปชัน และสินบน กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ	๒๘ ม.ค. ๖๙

รายชื่อผู้ผ่านการเรียนรู้ออนไลน์ (e-Learning)

(กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมทรัพยากรน้ำ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙)

ที่	หน่วยงาน	ชื่อ - สกุล	หลักสูตร	วัน เดือน ปี ที่จบหลักสูตร
๑๓๕	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๗	นายณัฐพล นิยมดุษดี	การพิทักษ์ทรัพยากรธรรมชาติน้ำ และน้ำบาดาล สำหรับ กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และ	๒๙ พ.ค. ๖๙
๑๓๖	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๗	นางสาววิภาวี พุกเนียม	การต้านทุจริตในสถานการณ์การเปลี่ยนฉับพลันทางเทคโนโลยี (Digital Disruption) สำหรับ กลุ่มทหาร ตำรวจ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๓ ม.ค. ๖๙
๑๓๗	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๗	นางสาวธนิดา เจริญรุ่งรัตน์	การพิทักษ์ทรัพยากรธรรมชาติน้ำ และน้ำบาดาล สำหรับ กลุ่มทหาร ตำรวจ และองค์กรปกครองท้องถิ่น	๔ มิ.ย. ๖๙
๑๓๘	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๘	นางสาวเสาวลักษณ์ สุดแทน	หลักสูตรสร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑)	๑๑ มิ.ย. ๖๙
			การพิทักษ์ทรัพยากรธรรมชาติน้ำ และน้ำบาดาล สำหรับ กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และ	๑๓ มิ.ย. ๖๙
			การต้านทุจริตในสถานการณ์การเปลี่ยนเฉียบพลันทางเทคโนโลยี (Digital Disruption) สำหรับ กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐและรัฐวิสาหกิจ	๑๑ มิ.ย. ๖๙
๑๓๙	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๘	นายสาริศ สงค์ปาน	หลักสูตรสร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑)	๑๕ มิ.ย. ๖๙
๑๔๐	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๘	นางสาวกตัญชลี รอดทอง	หลักสูตรสร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑)	๑๑ มิ.ย. ๖๙
			การพิทักษ์ทรัพยากรธรรมชาติน้ำ และน้ำบาดาล สำหรับ กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และ	๑๒ มิ.ย. ๖๙
			การต้านทุจริตในสถานการณ์การเปลี่ยนเฉียบพลันทางเทคโนโลยี (Digital Disruption) สำหรับ กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐและรัฐวิสาหกิจ	๑๑ มิ.ย. ๖๙
๑๔๑	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๘	นางสาววัลอิสรีญา เวทการ	การต้าน การลดทุจริตและสินบนในสังคม กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ	๑๕ มิ.ย. ๖๙
๑๔๒	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๘	นางสาวอภิชญา เกื้อกูล	ครอบครัวรุ่นใหม่ ไม่ทนคอร์รัปชัน และสินบน กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ	๑๐ มิ.ย. ๖๙
๑๔๓	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๙	นางสาวเพ็ญพรรณ เจริญยิ่ง	ครอบครัวรุ่นใหม่ ไม่ทนคอร์รัปชัน และสินบน กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ	๑๔ ม.ค. ๖๙
๑๔๔	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๙	นางสาวศศิธร ธงสามสิบเจ็ด	หลักสูตรตามแนวทางรับราชการ กลุ่มทหารและตำรวจ (พ.ศ. ๒๕๖๑)	๒๐ ม.ค. ๖๙
๑๔๕	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๙	นางสาวพัทยา ทองมีนา	องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ	๒๒ ม.ค. ๖๙
๑๔๖	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๙	นายธรรมากร บริหาร	การต้าน การลดทุจริตและสินบนในสังคม กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ	๒๑ พ.ค. ๖๙
			การพิทักษ์ทรัพยากรธรรมชาติน้ำ และน้ำบาดาล สำหรับ กลุ่มทหาร ตำรวจ และองค์กรปกครองท้องถิ่น	๒๕ พ.ค. ๖๙
๑๔๗	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๙	นางสาววิภาวดี ดีโพธิ์ไทร	การพิทักษ์ทรัพยากรธรรมชาติน้ำ และน้ำบาดาล สำหรับ กลุ่มทหาร ตำรวจ และองค์กรปกครองท้องถิ่น	๒๕ พ.ค. ๖๙
๑๔๘	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๙	นายธนณัฏฐ์ ลังกาดี	การพิทักษ์ทรัพยากรธรรมชาติน้ำ และน้ำบาดาล สำหรับ กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ	๒๕ พ.ค. ๖๙
๑๔๙	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๙	นางสาวจิตสุภา เอี่ยมวิจารณ์	การต้าน การลดทุจริตและสินบนในสังคม กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ	๒๘ พ.ค. ๖๙

รายชื่อผู้ผ่านการเรียนรู้ออนไลน์ (e-Learning)

(กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมทรัพยากรน้ำ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙)

ที่	หน่วยงาน	ชื่อ - สกุล	หลักสูตร	วัน เดือน ปี ที่จบหลักสูตร
๑๕๐	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๑๐	นายธเนศพล ล่องสุวรรณ	การต้าน การลดทุจริตและสินบนในสังคม กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ	๑๒ ม.ค. ๖๙
			องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบนกลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ	๑๒ ม.ค. ๖๙
			ครอบครัวรุ่นใหม่ไม่ทนคอร์รัปชั่น และสินบน กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ	๑๒ ม.ค. ๖๙
๑๕๑	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๑๐	นายภัทรฉัตร สุดแดน	การต้าน การลดทุจริตและสินบนในสังคม กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ	๑๓ ม.ค. ๖๙
			องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบนกลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ	๑๓ ม.ค. ๖๙
			ครอบครัวรุ่นใหม่ไม่ทนคอร์รัปชั่น และสินบน กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ	๑๒ ม.ค. ๖๙
			ต้านทุจริตศึกษา มาตรการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐ (NO GIFT POLICY)	๒๖ ก.พ. ๖๙
๑๕๒	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๑๐	นายปรินทร สุขรักษ์	การต้าน การลดทุจริตและสินบนในสังคม กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ	๒๘ ม.ค. ๖๙
			องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบนกลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ	๒๘ ม.ค. ๖๙
			ครอบครัวรุ่นใหม่ไม่ทนคอร์รัปชั่น และสินบน กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ	๒๘ ม.ค. ๖๙
๑๕๓	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๑๑	นางสาวชนัดดา พิมพสุทธิ์	หลักสูตรสร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑)	๒๖ ก.พ. ๖๓
๑๕๔	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๑๑	นางสาวศศิธร พยัคฆพงศ์	องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบนกลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ	๑๗ ก.พ. ๖๙
๑๕๕	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๑๑	นางสาวศุภลักษณ์ ธรรมสัญญา	การต้าน การลดทุจริตและสินบนในสังคม กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ	๑๖ ก.พ. ๖๙
รายชื่อผู้ผ่านการเรียนรู้ออนไลน์ (e-Learning) ของสำนักงาน ป.ป.ท.				
๑	กลุ่มงานพัฒนาระบบบริหาร	นางสาวกมลา มัทธกุลพร	หลักสูตรเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต (ป.ป.ท.)	๑๕ มี.ค. ๖๙
๒	กลุ่มงานพัฒนาระบบบริหาร	นางสาวกัลยาณี มิ่งประยูร	หลักสูตรเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต (ป.ป.ท.)	๑๙ มิ.ย. ๖๙
๓	กลุ่มงานพัฒนาระบบบริหาร	นางสาววิสาขา นิลวัตร	หลักสูตรเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต (ป.ป.ท.)	๒๑ พ.ค. ๖๙
๔	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๔	นายนพนันท์ จันทบุรี	หลักสูตรอบรมเครือข่ายภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริต (ป.ป.ท.)	๑๑ มี.ค. ๖๙
			หลักสูตรเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต (ป.ป.ท.)	๑๑ มี.ค. ๖๙
			หลักสูตรบรรษัทภิบาลต่อต้านการทุจริต (ป.ป.ท.)	๑๐ มี.ค. ๖๙
			หลักสูตรยุวธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต (ป.ป.ท.)	๙ มี.ค. ๖๙

รายชื่อผู้ผ่านการเรียนรู้ออนไลน์ (e-Learning)

(กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมทรัพยากรน้ำ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙)

ที่	หน่วยงาน	ชื่อ - สกุล	หลักสูตร	วัน เดือน ปี ที่จบหลักสูตร
๕	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๔	นายสุกิจ พาหะนิชย์	หลักสูตรอบรมเครือข่ายภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริต (ป.ป.ท.)	๑๒ มี.ค. ๖๙
			หลักสูตรเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต (ป.ป.ท.)	๑๓ มี.ค. ๖๙
			หลักสูตรบรรษัทภิบาลต่อต้านการทุจริต (ป.ป.ท.)	๑๓ มี.ค. ๖๙
			หลักสูตรยุวธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต (ป.ป.ท.)	๑๒-มี.ค.-๖๙
๖	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๔	นางสาวอนงค์นุช วะรังษี	หลักสูตรอบรมเครือข่ายภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริต (ป.ป.ท.)	๑๒ มี.ค. ๖๙
			หลักสูตรเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต (ป.ป.ท.)	๑๓ มี.ค. ๖๙
			หลักสูตรบรรษัทภิบาลต่อต้านการทุจริต (ป.ป.ท.)	๑๑ มี.ค. ๖๙
			หลักสูตรยุวธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต (ป.ป.ท.)	๑๐ มี.ค. ๖๙
๗	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๔	นายวุฒิพงศ์ พูลเกษม	หลักสูตรอบรมเครือข่ายภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริต (ป.ป.ท.)	๒๒ มี.ค. ๖๙
๘	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๔	นางสาวณาณิกา พิทักษ์โกศล	หลักสูตรอบรมเครือข่ายภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริต (ป.ป.ท.)	๒๕ มี.ค. ๖๙
			หลักสูตรเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต (ป.ป.ท.)	๓๐ มี.ค. ๖๙
			หลักสูตรบรรษัทภิบาลต่อต้านการทุจริต (ป.ป.ท.)	๒๗ มี.ค. ๖๙
			หลักสูตรยุวธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต (ป.ป.ท.)	๒๖ มี.ค. ๖๙
๙	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๔	นางสาวปิยวรรณ วิเชียรแสน	หลักสูตรอบรมเครือข่ายภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริต (ป.ป.ท.)	๒๕ มี.ค. ๖๙
๑๐	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๔	นายอำนาจ ปัจธรรม	หลักสูตรอบรมเครือข่ายภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริต (ป.ป.ท.)	๑๐ มี.ค. ๖๙
๑๑	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๔	นางสาวฐิติรัตน์ อังคะแสน	หลักสูตรอบรมเครือข่ายภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริต (ป.ป.ท.)	๓๐ มี.ค. ๖๙
๑๒	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๔	นายสุกฤษฎ์ หงษาวงศ์	หลักสูตรอบรมเครือข่ายภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริต (ป.ป.ท.)	๑๑ มี.ค. ๖๙
๑๓	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๔	นางสาววิลาสินี ไสววรรณ	หลักสูตรอบรมเครือข่ายภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริต (ป.ป.ท.)	๑ เม.ย. ๖๙
๑๔	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๔	นายนิวัตร ศรีสมบัติ	หลักสูตรเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต (ป.ป.ท.)	๒๕ มี.ค. ๖๙
๑๕	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๔	นางสาวณัฐพร จองลีพันธ์	หลักสูตรเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต (ป.ป.ท.)	๒๕ มี.ค. ๖๙
๑๖	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๔	นางสาวอัญชลี แสนบุตร	หลักสูตรเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต (ป.ป.ท.)	๒๕ มี.ค. ๖๙
๑๗	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๔	นางสาวสุชาดา ช่วยจันทร์	หลักสูตรเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต (ป.ป.ท.)	๒๔ มี.ค. ๖๙
๑๘	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๔	นางสาวเพชรินทร์ พัดหนองโพธิ์	หลักสูตรเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต (ป.ป.ท.)	๓๐ มี.ค. ๖๙
๑๙	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๔	นางสาวภริษา พงศาวลี	หลักสูตรบรรษัทภิบาลต่อต้านการทุจริต (ป.ป.ท.)	๓๐ มี.ค. ๖๙
๒๐	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๔	นายสมศักดิ์ แสนเป็ง	หลักสูตรยุวธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต (ป.ป.ท.)	๑ เม.ย. ๖๙

รายชื่อผู้ผ่านการเรียนรู้ออนไลน์ (e-Learning)

(กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมทรัพยากรน้ำ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙)

ที่	หน่วยงาน	ชื่อ - สกุล	หลักสูตร	วัน เดือน ปี ที่จบหลักสูตร
๒๑	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๖	นางสาวดารณี หล่อทรง	หลักสูตรยุวธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต (ป.ป.ท.)	๒๙ ส.ค. ๖๙
๒๒	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๘	นายสาริศ สงค์ปาน	หลักสูตรยุวธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต (ป.ป.ท.)	๖ มี.ค. ๖๙
๒๓	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๘	นางสาววัลอิสรีญา เวทการ	หลักสูตรอบรมเครือข่ายภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริต (ป.ป.ท.)	๖ มี.ค. ๖๙
๒๔	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๘	นางสาวมัชนี เส็มยามา	หลักสูตรเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต (ป.ป.ท.)	๑๐ มี.ค. ๖๙

ภาคผนวก ข

แผน-ผลบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของกรมทรัพยากรน้ำ

ขั้นตอนที่ ๑ และขั้นตอนที่ ๒

ชื่อ กระบวนงาน / โครงการ การอนุญาตการใช้น้ำประเภทที่สองและประเภทที่สาม

ชื่อหน่วยงาน กรมทรัพยากรน้ำ (กองการจัดสรรน้ำ)

ประเภทความเสี่ยง
- ☑ การอนุมัติ อนุญาต ตาม พ.ร.บ.การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘
- ☐ การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ
- ☐ การจัดซื้อจัดจ้าง
- ☐ การบริหารงานบุคคล

ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต
๑	การรับคำขอและตรวจสอบเอกสาร	- การเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อผ่อนปรนกรณีเอกสารไม่ครบถ้วน - การเลือกปฏิบัติ เพื่อประวิงเวลาในการจัดลำดับการพิจารณาเอกสาร
๒	การตรวจสอบสถานที่ใช้น้ำ และแหล่งน้ำ	- การรายงานผลการตรวจสอบสถานที่อันเป็นเท็จ
๓	การวิเคราะห์สมดุลน้ำ	- การรายงานผลการวิเคราะห์ไม่ตรงกับข้อเท็จจริง เพื่อให้ผ่านการกลั่นกรองการพิจารณาเบื้องต้นจากหน่วยงานที่มีอำนาจในการดำเนินการอนุญาต - การมีผลประโยชน์ร่วมกันผู้ขอใช้น้ำ
๔	การพิจารณากลั่นกรองการอนุญาต	- การใช้อิทธิพลหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวกับผู้บริหารหน่วยงานที่มีอำนาจในการพิจารณาเห็นชอบให้ใช้น้ำตามความประสงค์ของผู้ขอใช้น้ำ
๕	การออกใบอนุญาตและจัดเก็บค่าใช้น้ำ	- การขอลดข้อจำกัดบางประเด็นในเงื่อนไขท้ายใบอนุญาตเพื่อประโยชน์ส่วนตนของผู้ใช้น้ำ - ความโปร่งใสของระบบจัดเก็บรายได้จากค่าใช้น้ำ อาจเกิดการทุจริตเรียกรับเงินเพื่อลดหย่อนค่าใช้น้ำ

ขั้นตอนที่ ๓

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

เกณฑ์โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
๕	โอกาสเกิดการทุจริตมากกว่า ๕ ครั้งต่อปี
๔	โอกาสเกิดการทุจริตมากกว่า ๔ ครั้งต่อปี
๓	โอกาสเกิดการทุจริตมากกว่า ๓ ครั้งต่อปี
๒	โอกาสเกิดการทุจริตมากกว่า ๒ ครั้งต่อปี
๑	โอกาสเกิดการทุจริตมากกว่า ๑ ครั้งต่อปี

ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	น้ำในแหล่งน้ำสาธารณะขาดแคลนหากการพิจารณาอนุญาตไม่โปร่งใส ไม่ยุติธรรม
๔	เกิดข้อร้องเรียนจากภาคประชาชนเรื่องกระบวนการอนุญาตการใช้น้ำ เรื่องผลกระทบสิ่งแวดล้อม
๓	การอนุมัติให้ใช้น้ำเกินความเป็นจริงก่อให้เกิดความขัดแย้งในชุมชน
๒	กระทบต่อภาพลักษณ์ของหน่วยงานหากมีการเรียกรับผลประโยชน์
๑	ความล่าช้าในการพิจารณาเอกสาร

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาส (Likelihood)	ผลกระทบ (Impact)				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	ปานกลาง (๕ x ๑ = ๕)	สูง (๕ x ๒ = ๑๐)	สูงมาก (๕ x ๓ = ๑๕)	สูงมาก (๕ x ๔ = ๒๐)	สูงมาก (๕ x ๕ = ๒๕)
๔	ต่ำ (๔ x ๑ = ๔)	ปานกลาง (๔ x ๒ = ๘)	สูง (๔ x ๓ = ๑๒)	สูงมาก (๔ x ๔ = ๑๖)	สูงมาก (๔ x ๕ = ๒๐)
๓	ต่ำ (๓ x ๑ = ๓)	ปานกลาง (๓ x ๒ = ๖)	ปานกลาง (๓ x ๓ = ๙)	สูง (๓ x ๔ = ๑๒)	สูงมาก (๓ x ๕ = ๑๕)
๒	ต่ำ (๒ x ๑ = ๒)	ต่ำ (๒ x ๒ = ๔)	ปานกลาง (๒ x ๓ = ๖)	ปานกลาง (๒ x ๔ = ๘)	สูง (๒ x ๕ = ๑๐)
๑	ต่ำ (๑ x ๑ = ๑)	ต่ำ (๑ x ๒ = ๒)	ต่ำ (๑ x ๓ = ๓)	ต่ำ (๑ x ๔ = ๔)	ปานกลาง (๑ x ๕ = ๕)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

- สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า ๕ คะแนน)
- สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (๕ – ๙ คะแนน)
- สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (๑๐ – ๑๔ คะแนน)
- สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูงมาก (๑๕ คะแนนขึ้นไป)

ขั้นตอนที่ ๔

การประเมินความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

ลำดับที่	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
๑	การรับคำขอและตรวจสอบเอกสาร	- การเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อผ่อนปรนกรณีเอกสารไม่ครบถ้วน - การเลือกปฏิบัติ เพื่อประวิงเวลาในการจัดลำดับการพิจารณาเอกสาร	๑	๑	๑	ต่ำ
๒	การตรวจสอบสถานที่ใช้น้ำ และแหล่งน้ำ	- การรายงานผลการตรวจสอบสถานที่อันเป็นเท็จ	๑	๒	๒	ต่ำ
๓	การวิเคราะห์สมดุลน้ำ	- การรายงานผลการวิเคราะห์ไม่ตรงกับข้อเท็จจริง เพื่อให้ผ่านการกลั่นกรองการพิจารณาเบื้องต้นจากหน่วยงานที่มีอำนาจในการดำเนินการอนุญาต - การมีผลประโยชน์ร่วมกันผู้ขอใช้น้ำ	๑	๔	๔	ต่ำ
๔	การพิจารณากลั่นกรองการอนุญาต	-การใช้อิทธิพลหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวกับผู้บริหารหน่วยงานที่มีอำนาจในการพิจารณาเห็นชอบให้ใช้น้ำตามความประสงค์ของผู้ขอใช้น้ำ	๒	๒	๔	ต่ำ
๕	การออกใบอนุญาตและจัดเก็บค่าใช้น้ำ	- การขอลดข้อจำกัดบางประเด็นในเงื่อนไขท้ายใบอนุญาตเพื่อประโยชน์ส่วนตนของผู้ใช้น้ำ - ความโปร่งใสของระบบจัดเก็บรายได้จากค่าใช้น้ำอาจเกิดการทุจริตเรียกรับเงินเพื่อลดหย่อนค่าใช้น้ำ	๒	๒	๔	ต่ำ

การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการ (ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ชื่อกระบวนงาน/โครงการ .....การอนุญาตการใช้น้ำประเภทที่สองและประเภทที่สาม.....

ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง				
				มาตรการควบคุมหรือป้องกันความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลดำเนินการตามมาตรการ
๑	การรับคำขอและตรวจสอบเอกสาร	- การเรียกรับผลประโยชน์เพื่อผ่อนปรนกรณีเอกสารไม่ครบถ้วน - การเลือกปฏิบัติ เพื่อประวิงเวลาในการจัดลำดับการพิจารณาเอกสาร	๑	- จัดทำรายการเอกสารให้ชัดเจน - พัฒนาระบบจัดคิวการพิจารณาหรือระบบรับคำขอออนไลน์ (E-Service)	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบเอกสารตามรายการให้ถูกต้องครบถ้วน และเรียนรู้การใช้งานระบบรับคำขอออนไลน์ (E-Service)	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	กองการจัดสรรน้ำ	- เจ้าหน้าที่ตรวจสอบเอกสารคำขออย่างเคร่งครัด สามารถตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารและข้อมูลประกอบการพิจารณาได้อย่างถูกต้อง โปร่งใส ตามเกณฑ์การพิจารณาทุกราย - การใช้งานระบบอิเล็กทรอนิกส์กลางอยู่ระหว่างการเตรียมฐานข้อมูลให้มีความถูกต้อง แม่นยำก่อนการเปิดใช้งานระบบ
๒	การตรวจสอบสถานที่ใช้น้ำ และแหล่งน้ำ	- การรายงานผลการตรวจสอบสถานที่อันเป็นเท็จ	๒	- กำหนดให้มีเจ้าหน้าที่จากหลายส่วนงานและตัวแทนชุมชนลงพื้นที่พร้อมกัน	เจ้าหน้าที่และภาคส่วนที่ร่วมลงพื้นที่ใช้แอปพลิเคชันระบุพิกัดและประทับตราเวลาการตรวจสถานที่และแหล่งน้ำ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	กองการจัดสรรน้ำ และ สทน. ๑-๑๑	๑. มีการจัดเจ้าหน้าที่ลงพื้นที่ตรวจสอบแหล่งน้ำ-สถานที่ใช้น้ำจริง เพื่อประกอบการพิจารณาอนุญาตการใช้น้ำ ร่วมกับหน่วยงานในพื้นที่และผู้ประกอบการ/ผู้ยื่นขอรับใบอนุญาตการใช้น้ำ เพื่อความโปร่งใสและเป็นธรรม ๒. มีการตรวจสอบพิกัดจุดสูบน้ำและการบันทึกข้อมูลการตรวจสถานที่ เพื่อเป็นหลักฐานการตรวจสถานที่จริงเพื่อให้การดำเนินงานอนุญาตเป็นไปอย่างรัดกุม
๓	การวิเคราะห์สมดุลน้ำ	- การรายงานผลการวิเคราะห์ไม่ตรงกับข้อเท็จจริง เพื่อให้ผ่านการกลั่นกรองการพิจารณาเบื้องต้นจากหน่วยงานที่มี	๔	- ใช้โปรแกรมประยุกต์ทางวิศวกรรมเพื่อการพิจารณาอนุญาตและควบคุมการใช้ทรัพยากรน้ำสาธารณะที่	- คำนวณปริมาณน้ำและสมดุลน้ำด้วยโปรแกรมประยุกต์ฯ ในการรันโมเดล เพื่อคำนวณปริมาณน้ำที่สามารถอนุญาต	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	กองการจัดสรรน้ำ	- ปัจจุบันอยู่ระหว่างปรับปรุงฐานข้อมูลในระบบให้มีความถูกต้อง แม่นยำในการคำนวณ และวิเคราะห์สมดุลน้ำ ก่อนการเปิดใช้ระบบ ทั้งนี้

ชื่อกระบวนงาน/โครงการ .....การอนุญาตการใช้น้ำประเภทที่สองและประเภทที่สาม.....								
ลำดับที่	**ขั้นตอนการดำเนินการ**	**ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต**	**ระดับความเสี่ยง**	**วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง**				
				มาตรการควบคุมหรือป้องกันความเสี่ยงการทุจริต	**วิธีดำเนินการ**	**ระยะเวลา**	**ผู้รับผิดชอบ**	**ผลดำเนินการตามมาตรการ**
		อำนาจในการดำเนินการอนุญาต - การมีผลประโยชน์ร่วมกันผู้ขอใช้น้ำ		ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้วในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	- ขึ้นบัญชีผู้ขอใช้น้ำที่ให้ข้อมูลเท็จ ทำให้การคำนวณปริมาณน้ำคลาดเคลื่อน			หากมีการใช้ระบบอย่างเป็นทางการจะสนับสนุนการพิจารณาอนุญาตใช้น้ำได้อย่างมีประสิทธิภาพ ลดความขัดแย้งในการใช้น้ำ
๔	การพิจารณากลั่นกรองการอนุญาต	-การใช้อิทธิพลหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวกับผู้บริหารหน่วยงานที่มีอำนาจในการพิจารณาเห็นชอบให้ใช้น้ำตามความประสงค์ของผู้ขอใช้น้ำ	๔	- บันทึกความเห็นกรรมการหรือมติการประชุมคณะกรรมการลุ่มน้ำ หรือคณะกรรมการทรัพยากรน้ำแห่งชาติ (กนช.) - เปิดเผยสาระสำคัญของโครงการที่ยื่นขออนุญาตใช้น้ำต่อสาธารณะ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรับทราบหรือแจ้งเหตุของข้อมูลที่ไม่ตรงกับข้อเท็จจริง	- เจ้าหน้าที่เข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการลุ่มน้ำ และ กนช. เพื่อสนับสนุนข้อมูล และชี้แจงรายละเอียดและสาระที่จำเป็นต่อการพิจารณาให้ความเห็นชอบ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	กองการจัดสรรน้ำ และ สทน. ๑-๑๑	๑. มีการประชุมคณะทำงานกลั่นกรองการอนุญาตใช้น้ำฯ เป็นประจำทุกเดือน เพื่อนำผลการพิจารณาไปสนับสนุนและประกอบการพิจารณาอนุญาตใช้น้ำในระดับคณะกรรมการลุ่มน้ำ และ กนช. ได้อย่างเป็นระบบ โดยมีการจัดทำรายงานการประชุมไว้เป็นหลักฐานอ้างอิงทุกครั้ง ๒. มีการเสนอข้อมูลของการยื่นขออนุญาตการใช้น้ำต่อคณะกรรมการลุ่มน้ำและ กนช. และเปิดโอกาสให้ผู้ยื่นขออนุญาตใช้น้ำชี้แจงและปรับปรุง/เพิ่มเติมข้อมูลประกอบการพิจารณาอนุญาต
๕	การออกใบอนุญาตและจัดเก็บค่าใช้น้ำ	- การขอลดข้อจำกัดบางประเด็นในเงื่อนไขท้ายใบอนุญาตเพื่อประโยชน์ส่วนตนของผู้ใช้น้ำ - ความโปร่งใสของระบบจัดเก็บรายได้จากค่าใช้น้ำอาจเกิดการทุจริตเรียกรับเงินเพื่อลดหย่อนค่าใช้น้ำ	๔	- ใช้การลงนามอิเล็กทรอนิกส์ในการออกใบอนุญาต เพื่อป้องกันการปลอมแปลงเอกสาร หรือแก้ไขภายหลัง - ใช้ระบบการเรียกเก็บผ่านระบบธนาคาร หรือ QR Code แทนเงินสด	ตรวจสอบรายงานการใช้น้ำให้ตรงกับปริมาณที่ขอใช้ให้สอดคล้องกับอัตราการเรียกเก็บค่าใช้น้ำ หรือลงพื้นที่เพื่อติดตามการใช้น้ำ กำกับการใช้ให้เป็นไปตามเงื่อนไขท้ายใบอนุญาต	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	กองการจัดสรรน้ำ	๑. ปัจจุบัน อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำยังคงลงนามในใบอนุญาตการใช้น้ำทุกฉบับ อยู่ระหว่างการนำระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ในการดำเนินการลงนามอิเล็กทรอนิกส์แทนการลงนามในรูปแบบเดิม ทั้งนี้หากระบบดังกล่าวใช้งานเต็มประสิทธิภาพจะสามารถป้องกันการปลอมแปลงหรือแก้ไขเงื่อนไขท้าย

ชื่อกระบวนงาน/โครงการ .....การอนุญาตการใช้น้ำประเภทที่สองและประเภทที่สาม.....								
ลำดับที่	**ขั้นตอนการดำเนินการ**	**ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต**	**ระดับความเสี่ยง**	**<u>วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง</u>**				
				มาตรการควบคุมหรือป้องกันความเสี่ยงการทุจริต	**วิธีดำเนินการ**	**ระยะเวลา**	**ผู้รับผิดชอบ**	**ผลดำเนินการตามมาตรการ**
								ใบอนุญาตได้ ๒.มีการนำระบบการชำระเงินค่าธรรมเนียมคำขอ และค่าธรรมเนียมใบอนุญาตผ่านธนาคาร และ QR Code เพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบ ๓. มีการลงพื้นที่เพื่อตรวจสอบควบคุม กำกับการใช้น้ำให้เป็นไปตามเงื่อนไขท้ายใบอนุญาตอย่างสม่ำเสมอ

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของกรมทรัพยากรน้ำ

ขั้นตอนที่ ๑ และขั้นตอนที่ ๒

ชื่อ กระบวนงาน / โครงการ การขออนุญาตจำหน่ายน้ำประปา

ชื่อหน่วยงาน กรมทรัพยากรน้ำ (กองการจัดสรรน้ำ)

ประเภทความเสี่ยง
- ☑ การอนุมัติ อนุญาต ตาม พ.ร.บ.การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘
- ☐ การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ
- ☐ การจัดซื้อจัดจ้าง
- ☐ การบริหารงานบุคคล

ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต
๑	การตรวจสอบเอกสารหลักฐานประกอบการการขออนุญาตจำหน่ายน้ำประปา	ความเสี่ยงจากการประวิงเวลาในการตรวจสอบเอกสารโดยเจ้าหน้าที่ ทสจ. และส่วนภูมิภาคหรือการปฏิเสธคำขอ ซึ่งอาจนำไปสู่การสร้างเงื่อนไขหรือปัจจัยในการทุจริต
๒	การเก็บตัวอย่างน้ำประปา	ความเสี่ยงจากการลงพื้นที่ร่วมเก็บตัวอย่างน้ำเพื่อตรวจวิเคราะห์คุณภาพน้ำโดยเจ้าหน้าที่ ทสจ. และส่วนภูมิภาค โดยเอกชนอาจจะยื่นข้อเสนอเกี่ยวกับผลประโยชน์ให้เจ้าหน้าที่เพื่อให้สามารถผ่านเกณฑ์มาตรฐานที่กฎหมายกำหนด
๓	การพิจารณาอนุญาต	ความเสี่ยงจากการประวิงเวลาโดยผู้มีอำนาจอนุญาต ซึ่งอาจนำไปสู่การสร้างเงื่อนไขหรือปัจจัยในการทุจริต

ขั้นตอนที่ ๓

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

เกณฑ์โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
๕	โอกาสเกิดการทุจริตมากกว่า ๕ ครั้งต่อปี
๔	โอกาสเกิดการทุจริตไม่เกิน ๔ ครั้งต่อปี
๓	โอกาสเกิดการทุจริตไม่เกิน ๓ ครั้งต่อปี
๒	โอกาสเกิดการทุจริตไม่เกิน ๒ ครั้งต่อปี
๑	โอกาสเกิดการทุจริตไม่เกิน ๑ ครั้งต่อปี

ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	เกิดความเสียหายต่อรัฐ เจ้าหน้าที่ถูกลงโทษชี้มูลความผิดเข้าสู่กระบวนการทางยุติธรรม
๔	ภาพลักษณ์ของหน่วยงานติดลบเรื่องความโปร่งใส สื่อมวลชน สื่อสังคมออนไลน์ลงข่าวอย่างต่อเนื่อง และสังคมให้ความสนใจ
๓	หน่วยตรวจสอบของหน่วยงาน หรือหน่วยตรวจสอบจากภายนอกเข้าตรวจสอบข้อเท็จจริง
๒	ปรากฏข่าวลือที่อาจพาดพิงคนภายในหน่วยงาน มีคนร้องเรียน แจ้งเบาะแส
๑	แทบจะไม่มี

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาส (Likelihood)	ผลกระทบ (Impact)				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	ปานกลาง (๕ x ๑ = ๕)	สูง (๕ x ๒ = ๑๐)	สูงมาก (๕ x ๓ = ๑๕)	สูงมาก (๕ x ๔ = ๒๐)	สูงมาก (๕ x ๕ = ๒๕)
๔	ต่ำ (๔ x ๑ = ๔)	ปานกลาง (๔ x ๒ = ๘)	สูง (๔ x ๓ = ๑๒)	สูงมาก (๔ x ๔ = ๑๖)	สูงมาก (๔ x ๕ = ๒๐)
๓	ต่ำ (๓ x ๑ = ๓)	ปานกลาง (๓ x ๒ = ๖)	ปานกลาง (๓ x ๓ = ๙)	สูง (๓ x ๔ = ๑๒)	สูงมาก (๓ x ๕ = ๑๕)
๒	ต่ำ (๒ x ๑ = ๒)	ต่ำ (๒ x ๒ = ๔)	ปานกลาง (๒ x ๓ = ๖)	ปานกลาง (๒ x ๔ = ๘)	สูง (๒ x ๕ = ๑๐)
๑	ต่ำ (๑ x ๑ = ๑)	ต่ำ (๑ x ๒ = ๒)	ต่ำ (๑ x ๓ = ๓)	ต่ำ (๑ x ๔ = ๔)	ปานกลาง (๑ x ๕ = ๕)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

- สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า ๕ คะแนน)
- สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (๕ – ๙ คะแนน)
- สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (๑๐ – ๑๔ คะแนน)
- สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูงมาก (๑๕ คะแนนขึ้นไป)

ขั้นตอนที่ ๔

การประเมินความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
๑	การตรวจสอบเอกสารหลักฐานประกอบการการขออนุญาตจำหน่ายน้ำประปา	เจ้าหน้าที่รับคำขออาจประวิงเวลาในการตรวจสอบเอกสารหลักฐาน หรือปฏิเสธรับคำขอ ซึ่งอาจนำไปสู่การสร้างเงื่อนไขหรือปัจจัยในการทุจริต	๑	๒	๒	ต่ำ
๒	การเก็บตัวอย่างน้ำประปา	การลงพื้นที่ร่วมเก็บตัวอย่างน้ำเพื่อตรวจวิเคราะห์คุณภาพน้ำ โดยเจ้าหน้าที่ ทสจ. และส่วนภูมิภาค โดยเอกชนอาจจะยื่นข้อเสนอเกี่ยวกับผลประโยชน์ให้เจ้าหน้าที่ เพื่อให้สามารถผ่านเกณฑ์มาตรฐานที่กฎหมายกำหนด	๑	๒	๒	ต่ำ
๓	การพิจารณาอนุญาต กรณีพิจารณาอนุญาต โดยเอกสารหลักฐานครบถ้วนถูกต้อง หรือพิจารณาไม่อนุญาตเพื่อให้ปรับปรุงเอกสารหลักฐาน	อาจมีการประวิงเวลาโดยผู้มีอำนาจอนุญาต ซึ่งอาจนำไปสู่การสร้างเงื่อนไขหรือปัจจัยในการทุจริต	๑	๒	๒	ต่ำ

ขั้นตอนที่ ๕

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ชื่อกระบวนงาน/โครงการ การขออนุญาตจำหน่ายน้ำประปา							
ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง			
				มาตรการควบคุมหรือป้องกันความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	การตรวจสอบเอกสารหลักฐานประกอบการการขออนุญาตจำหน่ายน้ำประปา	เจ้าหน้าที่รับคำขออาจประวิงเวลาในการตรวจสอบเอกสารหลักฐานหรือปฏิเสธรับคำขอ ซึ่งอาจนำไปสู่การสร้างเงื่อนไขหรือปัจจัยในการทุจริต	ต่ำ	จัดทำรายงานการตรวจสอบเอกสารหลักฐานประกอบคำขอฯ โดยรายการเอกสารและรายละเอียดตรวจเป็นไปตามประกาศกระทรวงฯ กำหนด	- เจ้าหน้าที่ กจน. ดำเนินการพิจารณาตรวจสอบเอกสารหลักฐาน โดยจัดทำรายงานการตรวจเอกสารหลักฐาน รายการเอกสารและเกณฑ์การตรวจเป็นไปตามประกาศกระทรวงฯ กำหนด เพื่อใช้ประกอบการเสนอเรื่องขออนุญาตจำหน่ายน้ำประปา	ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	กองการจัดสรรน้ำ
๒	การเก็บตัวอย่างน้ำประปา	การลงพื้นที่ร่วมเก็บตัวอย่างน้ำเพื่อตรวจวิเคราะห์คุณภาพน้ำ โดยเจ้าหน้าที่ ทสจ. และส่วนภูมิภาค โดยเอกชนอาจจะยื่นข้อเสนอเกี่ยวกับผลประโยชน์ให้เจ้าหน้าที่เพื่อให้สามารถผ่านเกณฑ์มาตรฐานที่กฎหมายกำหนด	ต่ำ	๑. การเก็บตัวอย่างน้ำต้องดำเนินการตามประกาศกระทรวงฯ ข้อ ๘ กำหนดให้ดำเนินการร่วมกันระหว่างผู้ยื่นคำขอและเจ้าหน้าที่ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ๒. จัดทำเอกสารรายงานการเก็บตัวอย่างน้ำประปา ซึ่งมีรายละเอียดข้อมูล พร้อมรูปภาพประกอบขณะเก็บตัวอย่าง รวมทั้งลักษณะทางกายภาพของน้ำตัวอย่าง	- เจ้าหน้าที่ ทสจ. จะประสานกำหนดวันลงพื้นที่ร่วมเก็บตัวอย่างน้ำ เมื่อได้รับเรื่องขออนุญาตจำหน่ายน้ำประปา การดำเนินการเป็นไปตามประกาศกระทรวงฯ ข้อ ๘ กำหนดให้ดำเนินการร่วมกันระหว่างผู้ยื่นคำขอและเจ้าหน้าที่ ทสจ. โดยมีการจัดทำรายงานการเก็บตัวอย่างน้ำประปา ซึ่งมีรายละเอียดข้อมูล พร้อมรูปภาพประกอบขณะเก็บตัวอย่าง รวมทั้งลักษณะทางกายภาพของน้ำตัวอย่าง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	ทสจ./สทน. ๑-๑๑/ กองการจัดสรรน้ำ
๓	การพิจารณาอนุญาต	อาจมีการประวิงเวลาโดยผู้มีอำนาจอนุญาต ซึ่งอาจนำไปสู่การสร้างเงื่อนไขหรือปัจจัยในการทุจริต	ต่ำ	หน่วยงานดำเนินการตามขั้นตอนที่กำหนดในประกาศกระทรวงฯ ซึ่งได้กำหนดระยะเวลาในการดำเนินการแต่ละขั้นตอนอย่างชัดเจน หากไม่เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด ต้องชี้แจงเหตุแห่งความล่าช้าตาม พ.ร.บ การอำนวย	- เจ้าหน้าที่ กจน. ดำเนินการพิจารณาตรวจสอบเอกสารหลักฐานแล้ว พบว่า เอกสารครบถ้วนถูกต้อง ตามที่ประกาศกระทรวงฯ กำหนด จะเสนอเรื่องการขออนุญาต พร้อมแนบรายงานการตรวจสอบเอกสารหลักฐานและรายงานการเก็บตัวอย่างน้ำประปา เพื่อ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	กองการจัดสรรน้ำ

ชื่อกระบวนงาน/โครงการ การขออนุญาตจำหน่ายน้ำประปา							
ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง			
				มาตรการควบคุมหรือป้องกันความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
				ความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ประกอบมาตรา ๓๗ แห่ง พ.ร.บ วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙	เสนอให้ผู้มีอำนาจอนุญาตพิจารณา ตามระยะเวลาที่ประกาศกระทรวงฯ กำหนด - หากผู้มีอำนาจอนุญาตหรือผู้พิจารณาตามขั้นตอนมีประเด็นข้อสังเกตใด จะมีหนังสือขอให้ชี้แจง หรือแก้ไข หรือจัดทำเอกสารหลักฐานเพิ่มเติม พร้อมระบุรายละเอียดประเด็นข้อสังเกต เอกสารหลักฐานที่ต้องแก้ไขหรือจัดทำเพิ่มเติม อย่างชัดเจน		

การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการ (ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ชื่อกระบวนงาน/โครงการ การขออนุญาตจำหน่ายน้ำประปา

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต								ผลการดำเนินการตามมาตรการ
ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง				
				มาตรการควบคุมหรือป้องกันความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	
๑	การตรวจสอบเอกสารหลักฐานประกอบการการขออนุญาตจำหน่ายน้ำประปา	เจ้าหน้าที่รับคำขออาจประวิงเวลาในการตรวจสอบเอกสารหลักฐาน หรือปฏิเสธรับคำขอหรือร้องขอเอกสารหลักฐานเพิ่มเติมที่นอกเหนือข้อกำหนด ซึ่งอาจนำไปสู่การสร้างเงื่อนไขหรือปัจจัยในการทุจริต	ต่ำ	จัดทำรายงานการตรวจสอบเอกสารหลักฐานประกอบคำขอฯ โดยรายการเอกสารและรายละเอียดตรวจเป็นไปตามประกาศกระทรวงฯ กำหนด	- เจ้าหน้าที่ กจน. ดำเนินการพิจารณาตรวจสอบเอกสารหลักฐาน โดยจัดทำรายงานการตรวจเอกสารหลักฐาน รายการเอกสารและเกณฑ์การตรวจเป็นไปตามประกาศกระทรวงฯ กำหนด เพื่อใช้ประกอบการเสนอเรื่องขออนุญาตจำหน่ายน้ำประปา	ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	กองการจัดสรรน้ำ	มีรายการตรวจเอกสารหลักฐานประกอบคำขอฯ รายละเอียดการตรวจเป็นไปตามประกาศกระทรวงฯ ทำให้ผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นและได้รับความสะดวกและรวดเร็วในการตรวจเอกสารหลักฐาน
๒	การเก็บตัวอย่างน้ำประปา	การลงพื้นที่ร่วมเก็บตัวอย่างน้ำเพื่อตรวจวิเคราะห์คุณภาพน้ำโดยเจ้าหน้าที่ ทสจ. และส่วนภูมิภาค โดยเอกชนอาจจะยื่นข้อเสนอเกี่ยวกับผลประโยชน์ให้เจ้าหน้าที่ เพื่อให้สามารถผ่านเกณฑ์มาตรฐานที่กฎหมายกำหนด	ต่ำ	๑. การเก็บตัวอย่างน้ำต้องดำเนินการตามประกาศกระทรวงฯ ข้อ ๘ กำหนดให้ดำเนินการร่วมกันระหว่างผู้ยื่นคำขอและเจ้าหน้าที่ส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค ๒. จัดทำเอกสารรายงานการเก็บตัวอย่างน้ำประปา ซึ่งมีรายละเอียดข้อมูล พร้อมรูปภาพประกอบขณะเก็บตัวอย่าง รวมทั้งลักษณะทางกายภาพของน้ำตัวอย่าง	- เจ้าหน้าที่ ทสจ. จะประสานกำหนดวันลงพื้นที่ร่วมเก็บตัวอย่างน้ำ เมื่อได้รับเรื่องขออนุญาตจำหน่ายน้ำประปา การดำเนินการเป็นไปตามประกาศกระทรวงฯ ข้อ ๘ กำหนดให้ดำเนินการร่วมกันระหว่างผู้ยื่นคำขอและเจ้าหน้าที่ ทสจ. โดยมีการจัดทำรายงานการเก็บตัวอย่างน้ำประปา ซึ่งมีรายละเอียดข้อมูลพร้อมรูปภาพประกอบขณะเก็บตัวอย่าง รวมทั้งลักษณะทางกายภาพของน้ำตัวอย่าง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	ทสจ./สทน. ๑-๑๑/กองการจัดสรรน้ำ	- มีเอกสารรายงานผลการเก็บตัวอย่างน้ำประปาที่จัดทำโดยเจ้าหน้าที่ อันประกอบด้วยข้อมูลสถานที่ รูปภาพประกอบขณะดำเนินการเก็บตัวอย่างน้ำส่งมาประกอบการพิจารณาพร้อมกับผลการทดสอบตัวอย่างน้ำ

ชื่อกระบวนงาน/โครงการ การขออนุญาตจำหน่ายน้ำประปา								
แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต								ผลการดำเนินการตามมาตรการ
ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง				
				มาตรการควบคุมหรือป้องกันความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	
๓	การพิจารณาอนุญาต	อาจมีการประวิงเวลาโดยผู้มีอำนาจอนุญาต ซึ่งอาจนำไปสู่การสร้างเงื่อนไขหรือปัจจัยในการทุจริต	ต่ำ	หน่วยงานดำเนินการตามขั้นตอนที่กำหนดในประกาศกระทรวงฯ ซึ่งได้กำหนดระยะเวลาในการดำเนินการแต่ละขั้นตอนอย่างชัดเจน หากไม่เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด ต้องชี้แจงเหตุแห่งความล่าช้าตาม พ.ร.บ. การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบมาตรา ๓๗ แห่ง พ.ร.บ. วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙	- เจ้าหน้าที่ กจน. ดำเนินการพิจารณาตรวจสอบเอกสารหลักฐานแล้ว พบว่า เอกสารครบถ้วนถูกต้อง ตามที่ประกาศกระทรวงฯ กำหนด จะเสนอเรื่องการขออนุญาต พร้อมแนบรายงานการตรวจสอบเอกสารหลักฐานและรายงานการเก็บตัวอย่างน้ำ เพื่อเสนอให้ผู้มีอำนาจอนุญาตพิจารณาตามระยะเวลาที่ประกาศกระทรวงฯ กำหนด - หากผู้มีอำนาจอนุญาตหรือผู้พิจารณาตามขั้นตอนมีประเด็นข้อสังเกตใด จะมีหนังสือขอให้ชี้แจง หรือแก้ไข หรือจัดทำเอกสารหลักฐานเพิ่มเติม พร้อมระบุรายละเอียดประเด็นข้อสังเกต เอกสารหลักฐานที่ต้องแก้ไขหรือจัดทำเพิ่มเติม อย่างชัดเจน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	กองการจัดสรรน้ำ	ผู้มีอำนาจอนุญาตดำเนินการตามขั้นตอนที่กำหนดในประกาศกระทรวงฯ และเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของกรมทรัพยากรน้ำ

ขั้นตอนที่ ๑ และขั้นตอนที่ ๒

ชื่อ กระบวนงาน / โครงการ อนุรักษ์ฟื้นฟูแหล่งน้ำหนองแขนนาง ตำบลวังตาล,กบินทร์ อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

ชื่อหน่วยงาน กรมทรัพยากรน้ำ (กองพัฒนาแหล่งน้ำ ๒)

ประเภทความเสี่ยง
- ☐ การอนุมัติ อนุญาต ตาม พ.ร.บ.การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘
- ☑ การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ
- ☐ การจัดซื้อจัดจ้าง
- ☐ การบริหารงานบุคคล

ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต
๑	การแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำร่างขอบเขตของงาน (Term of Reference : TOR) กำหนดราคากลางและจัดทำแบบรูปรายการงานก่อสร้าง	มีการแต่งตั้งกรรมการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในโครงการ
		ขาดธรรมาภิบาลในการแต่งตั้งคณะกรรมการ โดยใช้บุคคลกลุ่มเดิมซ้ำต่อเนื่องในหลายโครงการ ซึ่งอาจก่อให้เกิดความเสี่ยงในการสร้างความสัมพันธ์ที่ใกล้ชิดกับผู้ประกอบการ และนำไปสู่การเอื้อประโยชน์ร่วมกันในระยะยาว
๒	การกำหนดขอบเขตของงาน (Term of Reference : TOR)	มีกระบวนงานที่เกี่ยวข้องกับการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ อาจมีการเอื้อประโยชน์ให้บริษัทใดบริษัทหนึ่ง เช่น การกำหนดระยะเวลาส่งมอบ การกำหนดคุณลักษณะเกี่ยวกับการยื่นเอกสาร เป็นต้น
		มีการกำหนดขอบเขตของงานเกินความจำเป็นไม่เหมาะสมกับสภาพภูมิประเทศจริง ทำให้ราคาค่าก่อสร้างสูงเกินจริง เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
		มีการกำหนดคุณลักษณะของเครื่องมือ/อุปกรณ์ หรือวัสดุที่มีลักษณะของบริษัทใดบริษัทหนึ่ง

ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต
๓	การกำหนดราคากลาง	การใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่อาจมีการกำหนดราคาที่สูงเกินจริง ในบางรายการที่ไม่มีราคามาตรฐานที่สำนักงบประมาณกำหนด
		ไม่มีการถอดแบบจริง/ปริมาณงานไม่ถูกต้อง
		ไม่มีหลักฐานการสืบราคา (กรณีไม่มีในราคาที่กระทรวงพาณิชย์ประกาศ)
๔	การพิจารณาผลการประกวดราคาจ้างก่อสร้างด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding)	เจ้าหน้าที่ที่เป็นคณะกรรมการพิจารณาผลมีส่วนได้เสียกับผู้ยื่นประกวดราคา
		มีกระบวนงานที่เกี่ยวข้องกับการใช้ดุลยพินิจของคณะกรรมการฯ อาจมีการตรวจสอบเอกสารไม่ถูกต้องครบถ้วน หรือเอื้อประโยชน์ให้กับผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง
๕	การควบคุมงานก่อสร้าง	ผู้ควบคุมงานมีความสัมพันธ์ใกล้ชิดกับผู้รับเหมา อาจทำให้เกิดการเจรจากันส่วนตัวและเอื้อผลประโยชน์ต่อกันในเรื่องวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการก่อสร้าง ทำให้การก่อสร้างไม่ได้คุณภาพไม่เป็นไปตามแบบรูปรายละเอียดตามที่ตกลงไว้ในสัญญาจ้าง
		การรายงานผลการปฏิบัติงานไม่สอดคล้องกับผลการดำเนินงานจริง
		การลำเลียงมูลดินขาดความต่อเนื่อง เนื่องจากสัดส่วนจำนวนผู้ควบคุมงานต่อปริมาณงานไม่สอดคล้องกัน ซึ่งมีเครื่องจักรจำนวนมากเข้า-ออก ตลอดเวลาในการทำงาน ทำให้ไม่สามารถตรวจสอบการขนส่งวัสดุขุดลอกไปยังจุดทิ้งดินได้ครบทุกจุด มีความเสี่ยงที่เจ้าหน้าที่อาจจะเอื้อประโยชน์ให้ผู้รับจ้างนำมูลดินดังกล่าวไปทิ้งในพื้นที่ของเอกชนเพื่อแสวงหาผลประโยชน์หรือสิ่งตอบแทน
๖	การตรวจรับงาน	คณะกรรมการฯ ลงนามตรวจรับงาน โดยที่งานยังไม่ได้คุณภาพและ/หรือ งานไม่ตรงตามรายละเอียดงวดงาน และ/หรือ วัสดุที่ใช้ไม่ได้มาตรฐานและไม่ตรงกับรูปแบบรายการและข้อกำหนดของสัญญา
		มีความไว้วางใจให้กับผู้ควบคุมงานมากเกินไป
		ใช้ระยะเวลาตรวจรับงานนานเกินไปเพื่อเอื้อต่อการส่งมอบงานของผู้รับจ้าง

ขั้นตอนที่ ๓ การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

เกณฑ์โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
๕	เหตุการณ์อาจเกิดได้สูงมาก (ร้อยละ ๑๐ ขึ้นไป)
๔	เหตุการณ์อาจเกิดได้สูง (ร้อยละ ๑๐)
๓	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ ๕)
๒	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ ๓)
๑	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	เกิดความเสียหายต่อรัฐเจ้าหน้าที่ถูกลงโทษชี้มูลความผิดเข้าสู่กระบวนการยุติธรรม และ/หรือเกิดการฟ้องร้องต่อศาล หรือหน่วยงานกำกับดูแล องค์กรตรวจสอบทำการตรวจสอบความเสียหายที่เกิดขึ้น
๔	ภาพลักษณ์ของหน่วยงานติดลบเรื่องความโปร่งใส สื่อมวลชน สื่อสังคมออนไลน์ลงข่าวอย่างต่อเนื่อง และสังคมให้ความสนใจ มีการร้องเรียนต่อสื่อมวลชนและมีการออกข่าว
๓	หน่วยตรวจสอบภายใน/ภายนอกเข้าตรวจสอบข้อเท็จจริง หรือมีการส่งหนังสือร้องเรียนและตั้งคำถามต่อการทำงานโดยไม่ได้รับคำตอบที่ชัดเจน
๒	มีคนร้องเรียนแจ้งเบาะแส
๑	ปรากฏข่าวลือที่อาจพาดพิงคนภายในหน่วยงาน/เริ่มมีความกังวลและสอบถามข้อมูล

Risk Score					
โอกาส (Likelihood)	ผลกระทบ (Impact)				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	ปานกลาง (๕ x ๑ = ๕)	สูง (๕ x ๒ = ๑๐)	สูงมาก (๕ x ๓ = ๑๕)	สูงมาก (๕ x ๔ = ๒๐)	สูงมาก (๕ x ๕ = ๒๕)
๔	ต่ำ (๔ x ๑ = ๔)	ปานกลาง (๔ x ๒ = ๘)	สูง (๔ x ๓ = ๑๒)	สูงมาก (๔ x ๔ = ๑๖)	สูงมาก (๔ x ๕ = ๒๐)
๓	ต่ำ (๓ x ๑ = ๓)	ปานกลาง (๓ x ๒ = ๖)	ปานกลาง (๓ x ๓ = ๙)	สูง (๓ x ๔ = ๑๒)	สูงมาก (๓ x ๕ = ๑๕)
๒	ต่ำ (๒ x ๑ = ๒)	ต่ำ (๒ x ๒ = ๔)	ปานกลาง (๒ x ๓ = ๖)	ปานกลาง (๒ x ๔ = ๘)	สูง (๒ x ๕ = ๑๐)
๑	ต่ำ (๑ x ๑ = ๑)	ต่ำ (๑ x ๒ = ๒)	ต่ำ (๑ x ๓ = ๓)	ต่ำ (๑ x ๔ = ๔)	ปานกลาง (๑ x ๕ = ๕)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

- สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับต่ำ (น้อยกว่า ๕ คะแนน)
- สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับปานกลาง (๕ – ๙ คะแนน)
- สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับสูง (๑๐ – ๑๔ คะแนน)
- สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับสูงมาก (๑๕ คะแนน ขึ้นไป)

ขั้นตอนที่ ๔

การประเมินความระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

ลำดับที่	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
๑	การแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำร่างขอบเขตของงาน (Terms of Reference : TOR) กำหนดราคากลางและจัดทำแบบรูปรายการงานก่อสร้าง	มีการแต่งตั้งกรรมการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในโครงการ	๑	๒	๒	ต่ำ
		ขาดธรรมาภิบาลในการแต่งตั้งคณะกรรมการ โดยใช้บุคคลกลุ่มเดิมซ้ำต่อเนื่องในหลายโครงการ ซึ่งอาจก่อให้เกิดความเสี่ยงในการสร้างความสัมพันธ์ที่ใกล้ชิดกับผู้ประกอบการ และนำไปสู่การเอื้อประโยชน์ร่วมกันในระยะยาว	๑	๒	๒	ต่ำ
๒	การกำหนดขอบเขตของงาน (Term of Reference : TOR)	มีกระบวนงานที่เกี่ยวข้องกับการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่อาจมีการเอื้อประโยชน์ให้บริษัทใดบริษัทหนึ่ง เช่น การกำหนดระยะเวลาส่งมอบ การกำหนดคุณลักษณะเกี่ยวกับการยื่นเอกสาร เป็นต้น	๓	๓	๙	ปานกลาง
		มีการกำหนดขอบเขตของงานเกินความจำเป็นไม่เหมาะสมกับสภาพภูมิประเทศจริง ทำให้ราคาค่าก่อสร้างสูงเกินจริงเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน	๓	๓	๙	ปานกลาง
		มีการกำหนดคุณลักษณะของเครื่องมือ/อุปกรณ์ หรือวัสดุที่มีลักษณะของบริษัทใดบริษัทหนึ่ง	๓	๓	๙	ปานกลาง
๓	การกำหนดราคากลาง	การใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่อาจมีการกำหนดราคาที่สูงเกินจริง ในบางรายการที่ไม่มีราคามาตรฐานที่สำนักงบประมาณกำหนด	๒	๒	๔	ต่ำ
		ไม่มีการถอดแบบจริง/ปริมาณงานไม่ถูกต้อง	๒	๒	๔	ต่ำ
		ไม่มีหลักฐานการสืบราคา (กรณีไม่มีในราคาที่กระทรวงพาณิชย์ประกาศ)	๒	๒	๔	ต่ำ
๔	การพิจารณาผลการประกวดราคาจ้างก่อสร้างด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding)	เจ้าหน้าที่ที่เป็นคณะกรรมการพิจารณาผลมีส่วนได้เสียกับผู้ยื่นประกวดราคา	๒	๒	๔	ต่ำ

ลำดับที่	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
		มีกระบวนงานที่เกี่ยวข้องกับการใช้ดุลยพินิจของคณะกรรมการฯ อาจมีการตรวจสอบเอกสารไม่ถูกต้องครบถ้วน หรือเอื้อประโยชน์ให้กับผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	๒	๒	๔	ต่ำ
๕	การควบคุมงานก่อสร้าง	ผู้ควบคุมงานมีความสัมพันธ์ใกล้ชิดกับผู้รับเหมา อาจทำให้เกิดการเจรจากันส่วนตัวและเอื้อผลประโยชน์ต่อกันในเรื่องวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการก่อสร้าง ทำให้การก่อสร้างไม่ได้คุณภาพไม่เป็นไปตามแบบรูปรายละเอียดตามที่ตกลงไว้ในสัญญาจ้าง	๑	๑	๑	ต่ำ
		การรายงานผลการปฏิบัติงานไม่สอดคล้องกับผลการดำเนินงานจริง	๑	๑	๑	ต่ำ
		การลำเลียงมูลดินขาดความต่อเนื่อง เนื่องจากสัดส่วนจำนวนผู้ควบคุมงานต่อปริมาณงานไม่สอดคล้องกัน ซึ่งมีเครื่องจักรจำนวนมากเข้า-ออก ตลอดเวลาในการทำงาน ทำให้ไม่สามารถตรวจสอบการขนส่งวัสดุขุดลอกไปยังจุดทิ้งดินได้ครบทุกจุด มีความเสี่ยงที่เจ้าหน้าที่อาจจะเอื้อประโยชน์ให้ผู้รับจ้างนำมูลดินดังกล่าวไปทิ้งในพื้นที่ของเอกชน เพื่อแสวงหาผลประโยชน์หรือสิ่งตอบแทน	๕	๕	๒๕	สูงมาก
๖	การตรวจรับงาน	คณะกรรมการฯ ลงนามตรวจรับงาน โดยที่งานยังไม่ได้คุณภาพและ/หรือ งานไม่ตรงตามรายละเอียดงวดงาน และ/หรือ วัสดุที่ใช้ไม่ได้มาตรฐานและไม่ตรงกับรูปแบบรายการและข้อกำหนดของสัญญา	๑	๑	๑	ต่ำ
		มีความไว้วางใจให้กับผู้ควบคุมงานมากเกินไป	๓	๔	๑๒	สูง
		ใช้ระยะเวลาตรวจรับงานนานเกินไปเพื่อเอื้อต่อการส่งมอบงานของผู้รับจ้าง	๑	๑	๑	ต่ำ

ขั้นตอนที่ ๕

การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต

ชื่อกระบวนงาน/โครงการ อนุรักษ์ฟื้นฟูแหล่งน้ำหนองแขนนาง ตำบลวังดาล,กบินทร์ อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยง	มาตรการควบคุมหรือป้องกันความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	การแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำร่างขอบเขตของงาน (Terms of Reference : TOR) กำหนดราคากลางและจัดทำแบบรูปรายการงานก่อสร้าง	มีการแต่งตั้งกรรมการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในโครงการ	ความเสี่ยงต่ำ	กรรมการที่ถูกแต่งตั้ง จะต้องไม่เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ประกอบการที่ขายสินค้าที่จะใช้ในงานก่อสร้าง และผู้ประกอบการรับเหมาก่อสร้างทุกราย	จัดทำแบบฟอร์มการตรวจสอบกรรมการ/เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ในการจัดทำร่างขอบเขตของงาน และรับรองการไม่เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของตนเองกับผู้ประกอบการ	๓๐ วัน	กองพัฒนาแหล่งน้ำ ๒
		ขาดธรรมาภิบาลในการแต่งตั้งคณะกรรมการ โดยใช้บุคคลกลุ่มเดิมซ้ำต่อเนื่องในหลายโครงการ ซึ่งอาจก่อให้เกิดความเสี่ยงในการสร้างความสัมพันธ์ที่ใกล้ชิดกับผู้ประกอบการ และนำไปสู่การเอื้อประโยชน์ร่วมกันในระยะยาว	ความเสี่ยงต่ำ	มีการหมุนเวียนคณะกรรมการในแต่ละโครงการ	กำหนดมาตรการจำกัดวาระการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการโดยบุคคลใดบุคคลหนึ่งจะได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการในคณะเดียวกัน ติดต่อกันได้ไม่เกินกี่ครั้ง หรือไม่เกินกี่ปีงบประมาณ เพื่อป้องกันความสัมพันธ์ที่ใกล้ชิดกับกลุ่มผลประโยชน์	๓๐ วัน	กองพัฒนาแหล่งน้ำ ๒
๒	การกำหนดขอบเขตของงาน (Terms of Reference : TOR)	มีกระบวนงานที่เกี่ยวข้องกับการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ อาจมีการเอื้อประโยชน์ให้บริษัทใดบริษัทหนึ่ง เช่น การกำหนดระยะเวลาส่งมอบ การกำหนดคุณลักษณะเกี่ยวกับการยื่นเอกสาร เป็นต้น	ความเสี่ยงปานกลาง	มีการจัดทำคุณลักษณะของวัสดุอย่างชัดเจน และตรวจตามมาตรฐานของวัสดุนั้น	มีการจัดทำรายงานการกำหนดคุณลักษณะของวัสดุ ให้เป็นไปตามมาตรฐานของวัสดุนั้น	๓๐ วัน	กองพัฒนาแหล่งน้ำ ๒
		มีการกำหนดขอบเขตของงานเกินความจำเป็นไม่เหมาะสมกับสภาพภูมิประเทศจริง ทำให้ราคาค่า	ความเสี่ยงปาน	มีการตรวจสอบสภาพภูมิประเทศและกำหนดขอบเขตงานให้สอดคล้องกับสภาพภูมิประเทศจริง	คณะกรรมการจัดทำร่างขอบเขตของงาน มีการลงพื้นที่ตรวจสอบพื้นที่สภาพภูมิประเทศจริง และตรวจสอบแบบรูปรายการ	๓๐ วัน	กองพัฒนาแหล่งน้ำ ๒

ชื่อกระบวนงาน/โครงการ อนุรักษ์ฟื้นฟูแหล่งน้ำหนองแขนนาง ตำบลวังดาล,กบินทร์ อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยง	มาตรการควบคุมหรือป้องกันความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		ก่อสร้างสูงเกินจริง เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน	กลาง		งานก่อสร้างให้เหมาะสมกับสภาพภูมิประเทศ		
		มีการกำหนดคุณลักษณะของเครื่องมือ/อุปกรณ์ หรือวัสดุที่มีลักษณะของบริษัทใดบริษัทหนึ่ง	ความเสี่ยงปานกลาง	มีมาตรการในการกำหนดคุณลักษณะของเครื่องมือ/อุปกรณ์ หรือวัสดุที่ไม่ให้ตรงกับคุณสมบัติของบริษัทใดบริษัทหนึ่ง พร้อมทั้งเผยแพร่ร่าง TOR	๑. การกำหนดคุณลักษณะเฉพาะของเครื่องมือ/อุปกรณ์ หรือวัสดุ ห้ามระบุเครื่องหมายการค้า ชื่อของเครื่องหมายการค้า ชื่อผู้ผลิต หรือชื่อผู้จัดจำหน่าย หากเป็นสินค้าที่มีความเฉพาะและจำเป็นต้องระบุข้อมูลดังกล่าวข้างต้น ให้ระบุอย่างน้อย ๓ ราย และต้องต่อท้ายด้วยคำว่า "หรือเทียบเท่า" เพื่อเป็นการเปิดโอกาสแข่งขันทางการค้า ๒. ให้คณะกรรมการกำหนดขอบเขตของงาน ชี้แจงรายละเอียดความจำเป็นการกำหนดคุณลักษณะของวัสดุอุปกรณ์หลักให้ผู้บริหารรับทราบ ๓. ประกาศร่าง TOR เพื่อรับการวิจารณ์จากผู้ที่สนใจเข้าประมูลตามที่ระเบียบกำหนด พร้อมชี้แจง หากมีบุคคล/นิติบุคคล อุทธรณ์หรือวิจารณ์ ร่าง TOR	๓๐ วัน	กองพัฒนาแหล่งน้ำ ๒
๓	การกำหนดราคากลาง	การใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่อาจมีการกำหนดราคาที่สูงเกินจริง ในบางรายการที่ไม่มีราคามาตรฐานที่สำนักงบประมาณกำหนด	ความเสี่ยงต่ำ	เผยแพร่ราคากลางเพื่อให้ทุกภาคส่วนร่วมตรวจสอบและแจ้งข้อมูลเพื่อให้เกิดความโปร่งใสเป็นธรรม	มีการเผยแพร่การประกาศราคากลางและการคำนวณราคากลางผ่านเว็บไซต์กรมและกรมบัญชีกลาง	๓๐ วัน	กองพัฒนาแหล่งน้ำ ๒

ชื่อกระบวนงาน/โครงการ อนุรักษ์ฟื้นฟูแหล่งน้ำหนองแขนนาง ตำบลวังดาล,กบินทร์ อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยง	มาตรการควบคุมหรือป้องกันความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		ไม่มีการถอดแบบจริง/ปริมาณงานไม่ถูกต้อง	ความเสี่ยงต่ำ	มีการจัดทำรายงาน/รายการคำนวณปริมาณงาน	จัดทำรายงาน/รายการคำนวณปริมาณงานที่ถูกต้องตามแนวทาง วิธีปฏิบัติ และรายละเอียดประกอบการถอดแบบ คำนวณราคากลางงานก่อสร้าง ของกรมบัญชีกลาง ๒๕๖๐ พร้อมทั้งได้รับการตรวจสอบจากคณะกรรมการ	๓๐ วัน	กองพัฒนาแหล่งน้ำ ๒
		ไม่มีหลักฐานการสืบราคา (กรณีไม่มีในราคาที่กระทรวงพาณิชย์ประกาศ	ความเสี่ยงต่ำ	มีการสืบราคาโดยทำหนังสือขอใบเสนอราคาจากผู้ประกอบการ	ทำหนังสือขอใบเสนอราคาพร้อมคุณลักษณะของวัสดุ อย่างน้อย๓ ราย และนำใบเสนอราคาที่ได้จากผู้ประกอบการเป็นเอกสารหลักฐานการคำนวณราคากลาง	๓๐ วัน	กองพัฒนาแหล่งน้ำ ๒
๔	การพิจารณาผลการประกวดราคาจ้างก่อสร้างด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding)	เจ้าหน้าที่ที่เป็นคณะกรรมการพิจารณาผลมีส่วนได้เสียกับผู้ยื่นประกวดราคา	ความเสี่ยงต่ำ	กรรมการที่ถูกแต่งตั้ง จะต้องไม่เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนส่วนเสียกับผู้ยื่นเสนอราคาทุกราย	จัดทำแบบฟอร์มการตรวจสอบกรรมการ/เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ในการพิจารณาผลและรับรองการไม่เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของตนเองกับผู้ประกอบการ	๒๘ วัน	กองพัฒนาแหล่งน้ำ ๒
		มีกระบวนงานที่เกี่ยวข้องกับการใช้ดุลยพินิจของคณะกรรมการฯ อาจมีการตรวจสอบเอกสารไม่ถูกต้องครบถ้วน หรือเอื้อประโยชน์ให้กับผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	ความเสี่ยงต่ำ	มีการประกาศผลการประกวดราคาจ้างก่อสร้างอย่างเปิดเผยและเปิดโอกาสให้มีการอุทธรณ์ภายในระยะเวลาที่กำหนด พร้อมทำรายงานการตรวจสอบเอกสารของผู้ยื่นเสนอราคา	มีการประกาศผลการประกวดราคาจ้างโครงการก่อสร้างอย่างเปิดเผยผ่านตามเว็บไซต์ หน่วยงานและเปิดโอกาสให้มีการอุทธรณ์ได้ตาม พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และจัดทำรายงานการตรวจสอบเอกสารของผู้ยื่นเสนอราคาและลงนามรับรองรายงานนั้น	๒๘ วัน	กองพัฒนาแหล่งน้ำ ๒
๕	การควบคุมงานก่อสร้าง	ผู้ควบคุมงานมีความสัมพันธ์ใกล้ชิดกับผู้รับเหมา อาจทำให้เกิดการเจรจากันส่วนตัวและเอื้อผลประโยชน์	ความเสี่ยงต่ำ	มีการตรวจสอบจากคณะกรรมการตรวจรับพัสดุอย่างใกล้ชิด	- มีการสุ่มลงพื้นที่เพื่อตรวจสอบการทำงานของผู้ควบคุมงาน - มีการตรวจสอบรายงานประจำวันทุกวัน	- เดือนละ ๑ ครั้ง - ทุกวัน	กองพัฒนาแหล่งน้ำ ๒

ชื่อกระบวนงาน/โครงการ อนุรักษ์ฟื้นฟูแหล่งน้ำหนองแขนนาง ตำบลวังดาล,กบินทร์ อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี							
ลำดับที่	**ขั้นตอนการดำเนินการ**	**ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต**	**ระดับความเสี่ยง**	**มาตรการควบคุมหรือป้องกันความเสี่ยงการทุจริต**	**วิธีดำเนินการ**	**ระยะเวลา**	**ผู้รับผิดชอบ**
		ต่อกันในเรื่องวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการก่อสร้าง ทำให้การก่อสร้างไม่ได้คุณภาพไม่เป็นไปตามแบบรูปรายละเอียดตามที่ตกลงไว้ในสัญญาจ้าง					
				มีผู้บริหารหรือผู้รับมอบอำนาจจากกรม ร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ และควบคุมการดำเนินงานอย่างใกล้ชิด	มีการจัดประชุมประจำเดือนเพื่อรายงานความก้าวหน้าโครงการ ในรูปแบบ Onsite หรือ Online ก็ได้ โดยเป็นการประชุมร่วมกันระหว่างคณะกรรมการตรวจรับพัสดุผู้ควบคุมงาน ผู้รับจ้าง และผู้นำท้องถิ่น	เดือนละ ๑ ครั้ง	กองพัฒนาแหล่งน้ำ ๒
		การรายงานผลการปฏิบัติงานไม่สอดคล้องกับผลการดำเนินงานจริง	ความเสี่ยงต่ำ	ให้มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ รายวัน รายสัปดาห์และรายเดือน	ให้ผู้ควบคุมงานจัดทำรายงานการดำเนินงานโครงการ รายวัน รายสัปดาห์และรายเดือน พร้อมแนบรูปถ่ายการดำเนินงานนั้น ในรายงาน และมีการบันทึกวีดีโอ	ตลอดระยะเวลาดำเนินโครงการ	กองพัฒนาแหล่งน้ำ ๒
		การลำเลียงมูลดินขาดความต่อเนื่อง เนื่องจากสัดส่วนจำนวนผู้ควบคุมงานต่อปริมาณงานไม่สอดคล้องกัน ซึ่งมีเครื่องจักรจำนวนมากเข้า-ออก ตลอดเวลาในการทำงาน ทำให้ไม่สามารถตรวจสอบการขนส่งวัสดุขุดลอกไปยังจุดทิ้งดินได้ครบทุกจุด มีความเสี่ยงที่เจ้าหน้าที่อาจจะเอื้อประโยชน์ให้ผู้รับจ้างนำมูลดินดังกล่าวไปทิ้งในพื้นที่ของเอกชน	ความเสี่ยงสูงมาก	ให้มีการตรวจสอบปริมาณดินขุดและดินที่นำไปทิ้งยังสถานที่ที่กำหนด	๑. ตรวจสอบสภาพภูมิประเทศของพื้นที่ที่จะทำการขุด/ขุดลอก ก่อนดำเนินการ และสำรวจสภาพภูมิประเทศของสถานที่ที่จะนำมูลดินไปทิ้ง พร้อมทั้งเก็บรวบรวมภาพถ่ายและวีดีโอ ก่อนดำเนินการ ขณะดำเนินการ และหลังดำเนินการ พร้อมจัดทำรายงานการควบคุมมูลดินไว้ประกอบ ๒. สำรวจตรวจวัดปริมาณดินในสถานที่ทิ้งมูลดิน และพื้นที่ที่มีการขุด/ขุดลอก มูลดินจากโครงการเป็นประจำ อาทิ สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง พร้อมจัดทำรายงาน และรายการ	ตลอดระยะเวลาดำเนินโครงการ	กองพัฒนาแหล่งน้ำ ๒

ชื่อกระบวนงาน/โครงการ อนุรักษ์ฟื้นฟูแหล่งน้ำหนองแขนนาง ตำบลวังดาล,กบินทร์ อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี							
ลำดับที่	**ขั้นตอนการดำเนินการ**	**ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต**	**ระดับความเสี่ยง**	**มาตรการควบคุมหรือป้องกันความเสี่ยงการทุจริต**	**วิธีดำเนินการ**	**ระยะเวลา**	**ผู้รับผิดชอบ**
		เพื่อแสวงหาผลประโยชน์หรือสิ่งตอบแทน			คำนวณปริมาณดินขุด ดิมถม พร้อมทั้งจัดทำแบบแปลนประกอบ ไว้ตรวจสอบ		
๖	การตรวจรับงาน	คณะกรรมการฯ ลงนามตรวจรับงาน โดยที่งานยังไม่ได้คุณภาพและ/หรือ งานไม่ตรงตามรายละเอียดงวดงาน และ/หรือ วัสดุที่ใช้ไม่ได้มาตรฐานและไม่ตรงกับรูปแบบรายการและข้อกำหนดของสัญญา	ความเสี่ยงต่ำ	คณะกรรมการตรวจรับงานซักซ้อมทำความเข้าใจเพื่อทำความเข้าใจในหลักเกณฑ์การตรวจรับ	จัดประชุมร่วม ๓ ฝ่าย ประกอบด้วย คณะกรรมการตรวจรับงาน ผู้ควบคุมงาน ผู้รับจ้างและมีเอกสารประกอบการตรวจรับ (รูปแบบรายการ ใบปริมาณงาน และข้อกำหนดหรือเอกสารเพิ่มเติม)	๑-๒ เดือน/ครั้ง	กองพัฒนาแหล่งน้ำ ๒
				คณะกรรมการทุกคนต้องดำเนินการตรวจรับในสถานที่จริง เพื่อให้สามารถตรวจสอบผลงานจริงของผู้รับจ้างและกำหนดให้ต้องมีหลักฐานเชิงประจักษ์ เช่น VDO ภาพถ่าย และ OPPM เป็นเอกสารสำคัญประกอบการตรวจรับ	จัดทำแบบฟอร์มรายงานการตรวจรับ checklist แสดงรายการที่ต้องตรวจรับและมีการส่งเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ เช่น รายการคิดปริมาณงานจริงในแต่ละงวดในพื้นที่จริง วีดีโอและภาพถ่าย เป็นเอกสารสำคัญประกอบการตรวจรับ	๑-๒ เดือน/ครั้ง	กองพัฒนาแหล่งน้ำ ๒
		มีความไว้วางใจให้กับผู้ควบคุมงานมากเกินไป	ความเสี่ยงสูง	คณะกรรมการตรวจรับพัสดุควรมีการตรวจสอบการปฏิบัติงานเป็นระยะนอกเหนือจากการตรวจรับงวดปกติ	มีการสุ่มลงพื้นที่โครงการเพื่อตรวจสอบการทำงานของผู้ควบคุมงานและผู้รับเหมาเพื่อป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่อง	๑-๒ เดือน/ครั้ง	กองพัฒนาแหล่งน้ำ ๒
					ให้ผู้ควบคุมงานรายงานการปฏิบัติงานก่อสร้างและเหตุการณ์แวดล้อม โดยตรวจสอบกับแบบรูปรายละเอียดและข้อกำหนดในสัญญาทุกสัปดาห์	เดือนละ ๑ ครั้ง	กองพัฒนาแหล่งน้ำ ๒

ชื่อกระบวนงาน/โครงการ อนุรักษ์ฟื้นฟูแหล่งน้ำหนองแขนนาง ตำบลวังดาล,กบินทร์ อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยง	มาตรการควบคุมหรือป้องกันความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		ใช้ระยะเวลาตรวจรับงานนานเกินไปเพื่อเอื้อต่อการส่งมอบงานของผู้รับจ้าง	ความเสี่ยงต่ำ	การวางแผนการตรวจรับงวดงานตามระยะเวลาที่กำหนด	คณะกรรมการร่วมกันจัดทำแผนการเพื่อตรวจรับงวดงานให้เหมาะสม	เดือนละ ๑ ครั้ง	กองพัฒนาแหล่งน้ำ ๒

การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการ (ณ วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๙)

โครงการ อนุรักษ์ฟื้นฟูแหล่งน้ำหนองแขนนาง ตำบลวังตาล,กบินทร์ อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง				ผลการดำเนินการตามมาตรการ
				มาตรการควบคุมหรือป้องกันความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	
๑	การแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำร่างขอบเขตของงาน (Terms of Reference : TOR) กำหนดราคากลางและจัดทำแบบรูปรายการงานก่อสร้าง	มีการแต่งตั้งกรรมการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในโครงการ	ความเสี่ยงต่ำ	กรรมการที่ถูกแต่งตั้ง จะต้องไม่เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ประกอบการที่ขายสินค้าที่จะใช้ในงานก่อสร้าง และผู้ประกอบการรับเหมาก่อสร้างทุกราย	จัดทำแบบฟอร์มการตรวจสอบกรรมการ/เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำร่างขอบเขตของงาน และรับรองการไม่เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของตนเองกับผู้ประกอบการ	๓๐ วัน	กองพัฒนาแหล่งน้ำ ๒	ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยได้ดำเนินการจัดทำแบบฟอร์มการตรวจสอบกรรมการ/เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำร่างขอบเขตของงาน และรับรองการไม่เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของตนเองกับผู้ประกอบการ
		ขาดธรรมาภิบาลในการแต่งตั้งคณะกรรมการ โดยใช้บุคคลกลุ่มเดิมซ้ำต่อเนื่องในหลายโครงการ ซึ่งอาจก่อให้เกิดความเสี่ยงในการสร้างความสัมพันธ์ที่ใกล้ชิดกับผู้ประกอบการ และนำไปสู่การเอื้อประโยชน์ร่วมกันในระยะยาว	ความเสี่ยงต่ำ	มีการหมุนเวียนคณะกรรมการในแต่ละโครงการ	กำหนดมาตรการจำกัดวาระการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการโดยบุคคลใดบุคคลหนึ่งจะได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการในคณะเดียวกัน ติดต่อกันได้ไม่เกินกี่ครั้ง หรือไม่เกินกี่ปีงบประมาณ เพื่อป้องกันความสัมพันธ์ที่ใกล้ชิดกับกลุ่มผลประโยชน์	๓๐ วัน	กองพัฒนาแหล่งน้ำ ๒	มีการตรวจสอบกรรมการ/เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ในการจัดทำร่างขอบเขตของงานแล้วดำรงตำแหน่งกรรมการในคณะเดียวกันเพียงครั้งเดียว และไม่มีความสัมพันธ์ที่ใกล้ชิดกับกลุ่มผลประโยชน์
๒	การกำหนดขอบเขตของงาน (Terms of Reference : TOR)	มีกระบวนงานที่เกี่ยวข้องกับการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่อาจมีการเอื้อประโยชน์ให้บริษัทใดบริษัทหนึ่ง เช่น การกำหนดระยะเวลาส่งมอบ การกำหนดคุณลักษณะ	ความเสี่ยงปานกลาง	มีการจัดทำคุณลักษณะของวัสดุอย่างชัดเจน และตรวจตามมาตรฐานของวัสดุนั้น	มีการจัดทำรายงานการกำหนดคุณลักษณะของวัสดุให้เป็นไปตามมาตรฐานของวัสดุนั้น	๓๐ วัน	กองพัฒนาแหล่งน้ำ ๒	ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยจัดทำรายงานการกำหนดคุณลักษณะของวัสดุให้เป็นไปตามมาตรฐานของวัสดุนั้น

โครงการ อนุรักษ์ฟื้นฟูแหล่งน้ำหนองแขนนาง ตำบลวังตาล,กบินทร์ อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี								
แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต								
ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง				ผลการดำเนินการตามมาตรการ
				มาตรการควบคุมหรือป้องกันความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	
		เกี่ยวกับการยื่นเอกสาร เป็นต้น						
		มีการกำหนดขอบเขตของงานเกินความจำเป็นไม่เหมาะสมกับสภาพภูมิประเทศจริง ทำให้ราคาค่าก่อสร้างสูงเกินจริง เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน	ความเสี่ยงปานกลาง	มีการตรวจสอบสภาพภูมิประเทศและกำหนดขอบเขตงานให้สอดคล้องกับสภาพภูมิประเทศจริง	คณะกรรมการจัดทำร่างขอบเขตของงาน มีการลงพื้นที่ตรวจสอบพื้นที่สภาพภูมิประเทศจริง และตรวจสอบแบบรูปรายการงานก่อสร้างให้เหมาะสมกับสภาพภูมิประเทศ	๓๐ วัน	กองพัฒนาแหล่งน้ำ ๒	ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยคณะกรรมการจัดทำร่างขอบเขตของงาน มีการลงพื้นที่ตรวจสอบพื้นที่ภูมิประเทศจริงและตรวจสอบแบบรูปรายการงานก่อสร้างให้เหมาะสมกับสภาพภูมิประเทศจริง
		มีการกำหนดคุณลักษณะของเครื่องมือ/อุปกรณ์ หรือวัสดุที่มีลักษณะของบริษัทใดบริษัทหนึ่ง	ความเสี่ยงปานกลาง	มีมาตรการในการกำหนดคุณลักษณะของเครื่องมือ/อุปกรณ์ หรือวัสดุ ที่ไม่ให้ตรงกับคุณสมบัติของบริษัทใดบริษัทหนึ่ง พร้อมทั้งเผยแพร่ร่าง TOR	๑. การกำหนดคุณลักษณะเฉพาะของเครื่องมือ/อุปกรณ์ หรือวัสดุ ห้ามระบุเครื่องหมายการค้า ชื่อของเครื่องหมายการค้า ชื่อผู้ผลิต หรือชื่อผู้จัดจำหน่าย หากเป็นสินค้าที่มีความเฉพาะและจำเป็นต้องระบุข้อมูลดังกล่าวข้างต้น ให้ระบุอย่างน้อย ๓ ราย และต้องต่อท้ายด้วยคำว่า "หรือเทียบเท่า" เพื่อเป็นการเปิดโอกาสแข่งขันทางการค้า ๒. ให้คณะกรรมการกำหนดขอบเขตของงาน ชี้แจงรายละเอียดความจำเป็นการกำหนดคุณลักษณะของวัสดุ	๓๐ วัน	กองพัฒนาแหล่งน้ำ ๒	ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. ในขั้นตอนการจัดทำร่าง TOR ได้กำหนดคุณลักษณะเฉพาะของเครื่องมือ/อุปกรณ์ หรือวัสดุเป็นไปตามมาตรา ๔ ของ พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยมีการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะของเครื่องมือ/อุปกรณ์ หรือวัสดุที่ไม่ได้มีการระบุเครื่องหมายการค้า ชื่อของเครื่องหมายการค้า ชื่อผู้ผลิต หรือชื่อผู้จัดจำหน่าย และเป็นสินค้าที่

โครงการ อนุรักษ์ฟื้นฟูแหล่งน้ำหนองแขนนาง ตำบลวังตาล,กบินทร์ อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี								
แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต								
ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง				ผลการดำเนินการตามมาตรการ
				มาตรการควบคุมหรือป้องกันความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	
					อุปกรณ์หลักให้ผู้บริหารรับทราบ ๓. ประกาศร่าง TOR เพื่อรับการวิจารณ์จากผู้ที่สนใจเข้าประมูลตามที่ระเบียบกำหนด พร้อมชี้แจง หากมีบุคคล/นิติบุคคล อุทธรณ์หรือวิจารณ์ร่าง TOR			มีความเฉพาะหรือจำเป็นต้องระบุข้อมูลดังกล่าวข้างต้น ได้ระบุอย่างน้อย ๓ ราย และมีการต่อท้ายด้วยคำว่า "หรือเทียบเท่า" เพื่อเป็นการเปิดโอกาสแข่งขันทางการค้า ๒. คณะกรรมการฯ ได้กำหนดรายละเอียดความจำเป็นในการกำหนดคุณลักษณะของวัสดุอุปกรณ์หลักใน TOR เสนออธิบดีกรมทรัพยากรน้ำลงนามและได้อนุมัติ TOR แล้ว ๓. ดำเนินการประกาศร่าง TOR เพื่อขอรับการวิจารณ์จากผู้ที่สนใจเข้าประมูล
๔	การพิจารณาผลการประกวดราคาจ้างก่อสร้างด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding)	เจ้าหน้าที่ที่เป็นคณะกรรมการพิจารณาผลมีส่วนได้เสียกับผู้ยื่นประกวดราคา	ความเสี่ยงต่ำ	กรรมการที่ถูกแต่งตั้ง จะต้องไม่เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนส่วนเสียกับผู้ยื่นเสนอราคาทุกราย	จัดทำแบบฟอร์มการตรวจสอบกรรมการ/เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในการพิจารณาผลและรับรองการไม่เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของตนเองกับผู้ประกอบการ	๒๘ วัน	กองพัฒนาแหล่งน้ำ ๒	ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยได้จัดทำแบบฟอร์มการตรวจสอบกรรมการ/เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในการพิจารณาผล และรับรองการไม่เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของตนเองกับผู้ประกอบการ
		มีกระบวนงานที่เกี่ยวข้องกับการใช้ดุลยพินิจของคณะกรรมการฯ อาจมีการ	ความเสี่ยงต่ำ	มีการประกาศผลการประกวดราคาจ้างก่อสร้างอย่างเปิดเผยและเปิดโอกาสให้มีการอุทธรณ์	มีการประกาศผลการประกวดราคาจ้าง โครงการก่อสร้างอย่างเปิดเผยผ่านตามเว็บไซต์	๒๘ วัน	กองพัฒนาแหล่งน้ำ ๒	ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยได้ประกาศผลการประกวดราคาจ้างโครงการก่อสร้าง

โครงการ อนุรักษ์ฟื้นฟูแหล่งน้ำหนองแขนนาง ตำบลวังตาล,กบินทร์ อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี								
แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต								
ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง				ผลการดำเนินการตามมาตรการ
				มาตรการควบคุมหรือป้องกันความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	
		ตรวจสอบเอกสารไม่ถูกต้องครบถ้วน หรือเอื้อประโยชน์ให้กับผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง		ภายในระยะเวลาที่กำหนด พร้อมทำรายงานการตรวจสอบเอกสารของผู้ยื่นเสนอราคา	หน่วยงานและเปิดโอกาสให้มีการอุทธรณ์ได้ตาม พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และจัดทำรายงานการตรวจสอบเอกสารของผู้ยื่นเสนอราคาและลงนามรับรองรายงานนั้น			อย่างเปิดเผยผ่านทางเว็บไซต์กรมทรัพยากรน้ำและมีการเปิดโอกาสให้มีการอุทธรณ์ได้ตาม พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และจัดทำรายงานการตรวจสอบเอกสารของผู้ยื่นเสนอราคาและลงนามรับรองรายงานนั้น
๕	การควบคุมงานก่อสร้าง	ผู้ควบคุมงานมีความสัมพันธ์ใกล้ชิดกับผู้รับเหมา อาจทำให้เกิดการเจรจากันส่วนตัวและเอื้อผลประโยชน์ต่อกันในเรื่องวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการก่อสร้าง ทำให้การก่อสร้างไม่ได้คุณภาพไม่เป็นไปตามแบบรูปรายละเอียดตามที่ตกลงไว้ในสัญญาจ้าง	ความเสี่ยงต่ำ	มีการตรวจสอบจากคณะกรรมการตรวจรับพัสดุอย่างใกล้ชิด	- มีการสุ่มลงพื้นที่เพื่อตรวจสอบการทำงานของผู้ควบคุมงาน - มีการตรวจสอบรายงานประจำวันทุกวัน	- เดือนละ ๑ ครั้ง - ทุกวัน	กองพัฒนาแหล่งน้ำ ๒	ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยมีการลงพื้นที่ตรวจสอบการทำงานของผู้ควบคุมงาน และให้ผู้ควบคุมงานรายงานประจำวันทุกวัน
				มีผู้บริหารหรือผู้รับมอบอำนาจจากกรม ร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ และควบคุมการดำเนินงานอย่างใกล้ชิด	มีการจัดประชุมประจำเดือนเพื่อรายงานความก้าวหน้าโครงการ ในรูปแบบ Onsite หรือ Online ก็ได้ โดยเป็นการประชุมร่วมกันระหว่างคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ ผู้ควบคุมงาน ผู้รับจ้าง และผู้นำท้องถิ่น	เดือนละ ๑ ครั้ง	กองพัฒนาแหล่งน้ำ ๒	ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยมีการลงพื้นที่ตรวจสอบการทำงานของผู้ควบคุมงาน และให้ผู้ควบคุมงานรายงานประจำวันทุกวัน ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ผู้ควบคุมงานส่งรายงานประจำวัน สัปดาห์ เดือน ให้คณะกรรมการพิจารณา

โครงการ อนุรักษ์ฟื้นฟูแหล่งน้ำหนองแขนนาง ตำบลวังตาล,กบินทร์ อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี								
แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต								
ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง				ผลการดำเนินการตามมาตรการ
				มาตรการควบคุมหรือป้องกันความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	
								ตรวจสอบเรียบร้อยแล้ว และคณะกรรมการได้ประชุมหารือกับช่างผู้ควบคุมงานเรียบร้อยแล้ว
		การรายงานผลการปฏิบัติงานไม่สอดคล้องกับผลการดำเนินงานจริง	ความเสี่ยงต่ำ	ให้มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ รายวัน รายสัปดาห์และรายเดือน	ให้ผู้ควบคุมงานจัดทำรายงานการดำเนินงานโครงการรายวัน รายสัปดาห์และรายเดือน พร้อมแนบรูปถ่ายการดำเนินงานนั้น ในรายงานและมีการบันทึกวีดีโอ	ตลอดระยะเวลาดำเนินโครงการ	กองพัฒนาแหล่งน้ำ ๒	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ผู้ควบคุมงานส่งรายงานประจำวัน สัปดาห์ เดือน ให้คณะกรรมการพิจารณาตรวจสอบเรียบร้อยแล้ว
		การลำเลียงมูลดินขาดความต่อเนื่อง เนื่องจากสัดส่วนจำนวนผู้ควบคุมงานต่อปริมาณงานไม่สอดคล้องกัน ซึ่งมีเครื่องจักรจำนวนมากเข้า-ออกตลอดเวลาในการทำงาน ทำให้ไม่สามารถตรวจสอบการขนส่งวัสดุขุดลอกไปยังจุดทิ้งดินได้ครบทุกจุด มีความเสี่ยงที่เจ้าหน้าที่อาจจะเอื้อประโยชน์ให้ผู้รับจ้างนำมูลดินดังกล่าวไปทิ้งในพื้นที่ของเอกชน เพื่อแสวงหาผลประโยชน์หรือสิ่งตอบแทน	ความเสี่ยงสูงมาก	ให้มีการตรวจสอบปริมาณดินขุดและดินที่นำไปทิ้งยังสถานที่ที่กำหนด	๑. ตรวจสอบสภาพภูมิประเทศของพื้นที่ที่จะทำการขุด/ขุดลอก ก่อนดำเนินการ และสำรวจสภาพภูมิประเทศของสถานที่ที่จะนำมูลดินไปทิ้ง พร้อมทั้งเก็บรวบรวมภาพถ่ายและวีดีโอ ก่อนดำเนินการ ขณะดำเนินการและหลังดำเนินการ พร้อมจัดทำรายงานการควบคุมมูลดินไว้ประกอบ ๒. สำรวจตรวจวัดปริมาณดินในสถานที่ทิ้งมูลดิน และพื้นที่ที่มีการขุด/ขุดลอก มูลดินจากโครงการเป็นประจำ อาทิ สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง พร้อมจัดทำ	ตลอดระยะเวลาดำเนินโครงการ	กองพัฒนาแหล่งน้ำ ๒	ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยมีการดำเนินการ ดังนี้ ๑) มีการสำรวจและตรวจสอบสภาพภูมิประเทศ รวมทั้งบริเวณพื้นที่ที่จะดำเนินการขุด/ขุดลอก ทั้งก่อนเริ่มโครงการและหลังดำเนินการ เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการตรวจสอบความถูกต้อง ๒) มีการสำรวจปริมาณดินและมีการจัดทำรายงานผลการตรวจวัดปริมาณดิน รายการคำนวณปริมาณดินขุด ดิมถมจากโครงการเป็นประจำ พร้อมทั้งจัดทำแบบแปลนประกอบ

โครงการ อนุรักษ์ฟื้นฟูแหล่งน้ำหนองแขนนาง ตำบลวังตาล,กบินทร์ อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี								
แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต								
ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง				ผลการดำเนินการตามมาตรการ
				มาตรการควบคุมหรือป้องกันความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	
					รายงาน และรายการคำนวณปริมาณดินขุด ดิมถม พร้อมทั้งจัดทำแบบแปลนประกอบไว้ตรวจสอบ			
๖	การตรวจรับงาน	คณะกรรมการฯ ลงนามตรวจรับงาน โดยที่งานยังไม่ได้คุณภาพและ/หรือ งานไม่ตรงตามรายละเอียดงวดงาน และ/หรือ วัสดุที่ใช้ไม่ได้มาตรฐานและไม่ตรงกับรูปแบบรายการและข้อกำหนดของสัญญา	ความเสี่ยงต่ำ	คณะกรรมการตรวจรับงานซักซ้อมทำความเข้าใจเพื่อทำความเข้าใจในหลักเกณฑ์การตรวจรับ	จัดประชุมร่วม ๓ ฝ่ายประกอบด้วยคณะกรรมการตรวจรับงาน ผู้ควบคุมงาน ผู้รับจ้างและมีเอกสารประกอบการตรวจรับ (รูปแบบรายการ ใบปริมาณงานและข้อกำหนดหรือเอกสารเพิ่มเติม)	๑-๒ เดือน /ครั้ง	กองพัฒนาแหล่งน้ำ ๒	ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยได้ทำการตรวจเอกสารตรวจรับ ถึงงวดที่ ๓ แล้ว
				คณะกรรมการทุกคนต้องดำเนินการตรวจรับในสถานที่จริง เพื่อให้สามารถตรวจสอบผลงานจริงของผู้รับจ้างและกำหนดให้ต้องมีหลักฐานเชิงประจักษ์ เช่น VDO ภาพถ่าย และ OPPM เป็นเอกสารสำคัญประกอบการตรวจรับ	จัดทำแบบฟอร์มรายงานการตรวจรับ checklist แสดงรายการที่ต้องตรวจรับและมีการส่งเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ เช่น รายการคิดปริมาณงานจริงในแต่ละงวดในพื้นที่จริง วีดีโอและภาพถ่าย เป็นเอกสารสำคัญประกอบการตรวจรับ	๑-๒ เดือน /ครั้ง	กองพัฒนาแหล่งน้ำ ๒	ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยมีรายการคิดปริมาณงานจริงในแต่ละงวดใยพื้นที่จริง วีดีโอ และภาพถ่าย เป็นเอกสารสำคัญประกอบการตรวจรับ
		มีความไว้วางใจให้กับผู้ควบคุมงานมากเกินไป	ความเสี่ยงสูง	คณะกรรมการตรวจรับพัสดุควรมีการตรวจสอบการปฏิบัติงานเป็นระยะนอกเหนือจากการตรวจรับงวดปกติ	มีการสุ่มลงพื้นที่โครงการเพื่อตรวจสอบการทำงานของผู้ควบคุมงานและผู้รับเหมาเพื่อป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่อง	๑-๒ เดือน /ครั้ง	กองพัฒนาแหล่งน้ำ ๒	ดำเนินการสุ่มลงพื้นที่โครงการเพื่อตรวจสอบและติดตามการปฏิบัติงานของผู้ควบคุมงานและผู้รับจ้างอย่างต่อเนื่องเรียบร้อยแล้ว

โครงการ อนุรักษ์ฟื้นฟูแหล่งน้ำหนองแขนนาง ตำบลวังตาล,กบินทร์ อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี								
แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต								
ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง				ผลการดำเนินการตามมาตรการ
				มาตรการควบคุมหรือป้องกันความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	
					ให้ผู้ควบคุมงานรายงานการปฏิบัติงานก่อสร้างและเหตุการณ์แวดล้อม โดยตรวจสอบกับแบบรูปรายละเอียดและข้อกำหนดในสัญญาทุกสัปดาห์	เดือนละ ๑ ครั้ง	กองพัฒนาแหล่งน้ำ ๒	ดำเนินการให้ผู้ควบคุมงานจัดทำรายงานการปฏิบัติงานก่อสร้างและเหตุการณ์แวดล้อมเป็นประจำทุกสัปดาห์ โดยตรวจสอบและติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามแบบรูปรายการรายละเอียด และข้อกำหนดในสัญญา รวมทั้งตรวจสอบความก้าวหน้าและปัญหาอุปสรรคในการก่อสร้างเรียบร้อยแล้ว
		ใช้ระยะเวลาตรวจรับงานนานเกินไปเพื่อเอื้อต่อการส่งมอบงานของผู้รับจ้าง	ความเสี่ยงต่ำ	การวางแผนการตรวจรับงวดงานตามระยะเวลาที่กำหนด	คณะกรรมการร่วมกันจัดทำแผนการเพื่อตรวจรับงวดงานให้เหมาะสม	เดือนละ ๑ ครั้ง	กองพัฒนาแหล่งน้ำ ๒	ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยคณะกรรมการได้ร่วมกันจัดทำแผนการตรวจรับงวดงานให้มีความเหมาะสมกับลักษณะและระยะเวลาการดำเนินงานของโครงการ

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของกรมทรัพยากรน้ำ

ขั้นตอนที่ ๑ และขั้นตอนที่ ๒

ชื่อ กระบวนงาน / โครงการ การสรรหาบุคคลเข้ารับราชการโดยการคัดเลือกจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

ชื่อหน่วยงาน กรมทรัพยากรน้ำ (ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขานุการกรม)

ประเภทความเสี่ยง
- ☐ การอนุมัติ อนุญาต ตาม พ.ร.บ.การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘
- ☐ การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ
- ☐ การจัดซื้อจัดจ้าง
- ☑ การบริหารงานบุคคล

ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต
๑	ตรวจสอบตำแหน่งว่าง (ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ) ตรวจสอบบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ พบว่าไม่มีบัญชีสำหรับตำแหน่งนั้น คัดเลือกจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้อง เลือกบัญชีที่เหมาะสมที่สุด เพื่อขึ้นบัญชีเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่ว่าง	เลือกบัญชีหรือบุคคลโดยมิชอบ เพื่อเอื้อประโยชน์แก่บุคคลใดบุคคลหนึ่ง การแทรกแซงการใช้ดุลยพินิจในการคัดเลือก โดยมีผลประโยชน์ทับซ้อน
๒	การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งหนึ่ง ไปขึ้นบัญชีเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งหนึ่ง ไปขึ้นบัญชีเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งหนึ่งของกรมทรัพยากรน้ำ	คณะกรรมการเรียกรับผลประโยชน์ หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องของตนเอง เพื่อเข้ารับราชการ หรือมีความสัมพันธ์ส่วนบุคคลกับผู้สมัครทำให้ผลการพิจารณาในกระบวนการสรรหาได้บุคคลที่ไม่มีประสิทธิภาพ ไม่เหมาะสมกับตำแหน่งงาน
๓	การสอบสัมภาษณ์	คณะกรรมการและเจ้าหน้าที่สามารถเรียกรับผลประโยชน์ หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องของตนเอง เพื่อเข้ารับราชการ หรือมีความสัมพันธ์ส่วนบุคคลกับผู้สมัคร

ขั้นตอนที่ ๓

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

เกณฑ์โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
๕	อาจเกิดได้สูงมาก (ร้อยละ ๑๐ ขึ้นไป)
๔	อาจเกิดได้สูง (ร้อยละ ๑๐)
๓	อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ ๕)
๒	อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ ๓)
๑	ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	ยกเลิกการสอบในครั้งนั้น
๔	กรรมการและเจ้าหน้าที่ ผู้เกี่ยวข้องถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง
๓	กรรมการและเจ้าหน้าที่ ผู้เกี่ยวข้องถูกลงโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง
๒	ตั้งกรรมการสอบข้อเท็จจริง
๑	ได้บุคคลที่ไม่มีความรู้ความสามารถ และทักษะที่เหมาะสมเข้ามาปฏิบัติงาน

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาส (Likelihood)	ผลกระทบ (Impact)				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	ปานกลาง (๕ x ๑ = ๕)	สูง (๕ x ๒ = ๑๐)	สูงมาก (๕ x ๓ = ๑๕)	สูงมาก (๕ x ๔ = ๒๐)	สูงมาก (๕ x ๕ = ๒๕)
๔	ต่ำ (๔ x ๑ = ๔)	ปานกลาง (๔ x ๒ = ๘)	สูง (๔ x ๓ = ๑๒)	สูงมาก (๔ x ๔ = ๑๖)	สูงมาก (๔ x ๕ = ๒๐)
๓	ต่ำ (๓ x ๑ = ๓)	ปานกลาง (๓ x ๒ = ๖)	ปานกลาง (๓ x ๓ = ๙)	สูง (๓ x ๔ = ๑๒)	สูงมาก (๓ x ๕ = ๑๕)
๒	ต่ำ (๒ x ๑ = ๒)	ต่ำ (๒ x ๒ = ๔)	ปานกลาง (๒ x ๓ = ๖)	ปานกลาง (๒ x ๔ = ๘)	สูง (๒ x ๕ = ๑๐)
๑	ต่ำ (๑ x ๑ = ๑)	ต่ำ (๑ x ๒ = ๒)	ต่ำ (๑ x ๓ = ๓)	ต่ำ (๑ x ๔ = ๔)	ปานกลาง (๑ x ๕ = ๕)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

- สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า ๕ คะแนน)
- สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (๕ – ๙ คะแนน)
- สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (๑๐ – ๑๔ คะแนน)
- สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูงมาก (๑๕ คะแนนขึ้นไป)

ขั้นตอนที่ ๔

การประเมินความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

ลำดับที่	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
๑.	ตรวจสอบตำแหน่งว่าง (ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ) ตรวจสอบบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ พบว่าไม่มีบัญชีสำหรับตำแหน่งนั้น คัดเลือกจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้อง เลือกบัญชีที่เหมาะสมที่สุดเพื่อขึ้นบัญชีเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่ว่าง	เลือกบัญชีหรือบุคคลโดยมิชอบ เพื่อเอื้อประโยชน์แก่บุคคลใดบุคคลหนึ่ง การแทรกแซงการใช้ดุลยพินิจในการคัดเลือก โดยมีผลประโยชน์ทับซ้อน	2	2	4	ต่ำ
๒.	การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งหนึ่ง ไปขึ้นบัญชีเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งหนึ่ง ไปขึ้นบัญชีเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งหนึ่งของกรมทรัพยากรน้ำ	คณะกรรมการเรียกรับผลประโยชน์ หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องของตนเอง เพื่อเข้ารับราชการ หรือมีความสัมพันธ์ส่วนบุคคลกับผู้สมัครทำให้ผลการพิจารณาในกระบวนการสรรหาได้บุคคลที่ไม่มีประสิทธิภาพ ไม่เหมาะสมกับตำแหน่งงาน	1	1	1	ต่ำ
๓.	การสอบสัมภาษณ์	คณะกรรมการและเจ้าหน้าที่สามารถเรียกรับผลประโยชน์ หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องของตนเอง เพื่อเข้ารับราชการ หรือมีความสัมพันธ์ส่วนบุคคลกับผู้สมัคร	2	3	6	ปานกลาง

ขั้นตอนที่ ๕

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ชื่อกระบวนงาน/โครงการ การสรรหาบุคคลเข้ารับราชการโดยการคัดเลือกจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้.....							
ลำดับที่	**ขั้นตอนการดำเนินการ**	**ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต**	**ระดับความเสี่ยง**	**วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง**			
				มาตรการควบคุมหรือป้องกันความเสี่ยงการทุจริต	**วิธีดำเนินการ**	**ระยะเวลา**	**ผู้รับผิดชอบ**
๑.	ตรวจสอบตำแหน่งว่าง (ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ) ตรวจสอบบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ พบว่าไม่มีบัญชีสำหรับตำแหน่งนั้น คัดเลือกจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้อง เลือกบัญชีที่เหมาะสมที่สุด เพื่อขึ้นบัญชีเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่ว่าง	เลือกบัญชีหรือบุคคลโดยมิชอบเพื่อเอื้อประโยชน์แก่บุคคลใดบุคคลหนึ่ง การแทรกแซงการใช้ดุลยพินิจในการคัดเลือก โดยมีผลประโยชน์ทับซ้อน	ต่ำ	กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการคัดเลือกจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ให้มีความชัดเจน โปร่งใส และเป็นมาตรฐานเดียวกัน พร้อมจัดทำบันทึกเหตุผลประกอบการพิจารณาในแต่ละกรณี เพื่อให้สามารถตรวจสอบได้และป้องกันการใช้ดุลยพินิจโดยมิชอบ	๑. ตรวจสอบตำแหน่งที่จะคัดเลือกและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องจากเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. ๒. ตรวจสอบประกาศรับสมัครสอบแข่งขัน หลักสูตรและวิธีการสอบ รวมถึงคุณสมบัติและลักษณะงานของตำแหน่งเพื่อประเมินความสอดคล้องกับตำแหน่งที่จะนำมาคัดเลือก ๓. เปรียบเทียบคุณสมบัติและมาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้สอดคล้องกับตำแหน่งที่ว่าง ๔. จัดทำบันทึกผลการตรวจสอบประกอบการพิจารณาก่อนเสนอผู้มีอำนาจอนุมัติ ๕. เก็บหลักฐานการตรวจสอบไว้เพื่อรองรับการตรวจสอภายหลัง	ต.ค. ๖๘-ก.ย. ๖๙	ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขานุการกรม
๒.	การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง	คณะกรรมการเรียกรับผลประโยชน์หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องของตนเอง เพื่อเข้ารับราชการ	ต่ำ	๑. คัดเลือกคณะกรรมการจากบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ มีความเหมาะสมกับภารกิจ ปฏิบัติหน้าที่	เน้นย้ำให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานยึดถือและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ และแนว	ต.ค. ๖๘-ก.ย. ๖๙	ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงาน

ชื่อกระบวนงาน/โครงการ การสรรหาบุคคลเข้ารับราชการโดยการคัดเลือกจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้.....							
ลำดับที่	**ขั้นตอนการดำเนินการ**	**ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต**	**ระดับความเสี่ยง**	**วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง**			
				มาตรการควบคุมหรือป้องกันความเสี่ยงการทุจริต	**วิธีดำเนินการ**	**ระยะเวลา**	**ผู้รับผิดชอบ**
	หนึ่ง ไปขึ้นบัญชีเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งหนึ่งของกรมทรัพยากรน้ำ	หรือมีความสัมพันธ์ส่วนบุคคลกับผู้สมัครทำให้ผลการพิจารณาในกระบวนการสรรหาได้บุคคลที่ไม่มีประสิทธิภาพ ไม่เหมาะสมกับตำแหน่งงาน		ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และสามารถรักษาความลับของทางราชการได้ ๒. กำหนดแนวปฏิบัติในการประชุมคณะกรรมการดำเนินการให้ยึดหลักความเป็นธรรม ความโปร่งใส ความเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ และสามารถตรวจสอบได้ พร้อมบันทึกมติและเหตุผลประกอบการพิจารณาไว้เป็นหลักฐานทุกครั้ง	ปฏิบัติที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส และตรวจสอบได้		เลขานุการกรม
๓.	การสอบสัมภาษณ์	คณะกรรมการหรือเจ้าหน้าที่อาจเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด หรือใช้อำนาจหน้าที่เอื้อประโยชน์แก่บุคคลใกล้ชิดหรือพวกพ้อง รวมทั้งอาจมีผลประโยชน์ทับซ้อนหรือความสัมพันธ์ส่วนบุคคลกับผู้สมัคร ซึ่งส่งผลกระทบต่อความเป็นธรรม โปร่งใส และความน่าเชื่อถือของกระบวนการคัดเลือก	ปานกลาง	๑. กำหนดข้อคำถามและหลักเกณฑ์การให้คะแนนการสัมภาษณ์ของแต่ละตำแหน่งไว้เป็นมาตรฐานเดียวกัน โดยกำหนดคะแนนในแต่ละหัวข้อให้ชัดเจนก่อนดำเนินการสอบแข่งขัน ๒. แต่งตั้งคณะกรรมการสัมภาษณ์ที่มีความรู้ ความสามารถ และความเป็นกลาง โดยต้องไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนหรือความสัมพันธ์ส่วนบุคคลกับผู้สมัคร และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยุติธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ๓. จัดประชุมคณะกรรมการเพื่อซักซ้อมความเข้าใจ เกี่ยวกับแนวทางการสัมภาษณ์ ข้อคำถาม หลักเกณฑ์การประเมิน และการให้คะแนนในแต่	๑. กำหนดข้อคำถามพร้อมทั้งกำหนดคะแนนในแต่ละหัวข้อของการสัมภาษณ์ในแต่ละตำแหน่งที่แตกต่างกันไว้เป็นมาตรฐาน ๒.กำหนดคณะกรรมการสัมภาษณ์โดยต้องมีความยุติธรรมที่ประเมิน ๓. มีการประชุมซักซ้อมความเข้าใจ ประเด็นข้อคำถาม การกำหนดคะแนนในแต่ละหัวข้อก่อนการสอบแข่งขันเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ในกรณีที่กรรมการมีหลายชุด การส่งผู้เข้าสอบใช้วิธีสุ่ม โดยไม่เปิดโอกาสให้เลือกชุดกรรมการและผู้เข้าสอบ	ต.ค. ๖๘-ก.ย. ๖๙	ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขานุการกรม

ชื่อกระบวนงาน/โครงการ การสรรหาบุคคลเข้ารับราชการโดยการคัดเลือกจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้.....							
ลำดับที่	**ขั้นตอนการดำเนินการ**	**ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต**	**ระดับความเสี่ยง**	**วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง**			
				มาตรการควบคุมหรือป้องกันความเสี่ยงการทุจริต	**วิธีดำเนินการ**	**ระยะเวลา**	**ผู้รับผิดชอบ**
				ละหัวข้อก่อนดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง ๔. กรณีมีคณะกรรมการสัมภาษณ์หลายชุด ให้ใช้วิธีการสุ่มจัดสรรผู้เข้าสอบ โดยไม่เปิดโอกาสให้ผู้สมัครเลือกคณะกรรมการสัมภาษณ์ เพื่อป้องกันการเอื้อประโยชน์และสร้างความเป็นธรรม ๕. กำหนดให้เปิดเผยผลการสอบแข่งขันได้ภายหลังจากการประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้แล้วเท่านั้น เพื่อป้องกันการรั่วไหลของข้อมูลและการแทรกแซงกระบวนการพิจารณา	การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ๔ การเปิดเผยผลสอบจะนำมาเปิดเผยได้ก็ต่อเมื่อได้ประกาศขึ้นบัญชีแล้ว		

การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการ (ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ชื่อกระบวนงาน/โครงการ ..การสรรหาบุคคลเข้ารับราชการโดยการคัดเลือกจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้.....								
แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต								**ผลการดำเนินการตามมาตรการ**
ลำดับที่	**ขั้นตอนการดำเนินการ**	**ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต**	**ระดับความเสี่ยง**	**วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง**				
				มาตรการควบคุมหรือป้องกันความเสี่ยงการทุจริต	**วิธีดำเนินการ**	**ระยะเวลา**	**ผู้รับผิดชอบ**	
๑.	ตรวจสอบตำแหน่งว่าง (ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ) ตรวจสอบบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ พบว่าไม่มีบัญชีสำหรับตำแหน่งนั้นคัดเลือก จากบัญชีสอบแข่งขันได้ของตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้อง เลือกบัญชีที่เหมาะสมที่สุด เพื่อขึ้นบัญชีเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่ว่าง	เลือกบัญชีหรือบุคคลโดยมิชอบ เพื่อเอื้อประโยชน์แก่บุคคลใดบุคคลหนึ่ง การแทรกแซงการใช้ดุลยพินิจในการคัดเลือก โดยมีผลประโยชน์ทับซ้อน	ต่ำ	กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการคัดเลือกจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ให้มีความชัดเจน โปร่งใส และเป็นมาตรฐานเดียวกัน พร้อมจัดทำบันทึกเหตุผลประกอบการพิจารณาในแต่ละกรณี เพื่อให้สามารถตรวจสอบได้และป้องกันการใช้ดุลยพินิจโดยมิชอบ	๑. ตรวจสอบตำแหน่งที่จะคัดเลือกและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องจากเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. ๒. ตรวจสอบประกาศรับสมัครสอบแข่งขันหลักสูตรและวิธีการสอบ รวมถึงคุณสมบัติและลักษณะงานของตำแหน่ง เพื่อประเมินความสอดคล้องกับตำแหน่งที่จะนำมาคัดเลือก ๓. เปรียบเทียบคุณสมบัติและมาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้สอดคล้องกับตำแหน่งที่ว่าง ๔. จัดทำบันทึกผลการตรวจสอบประกอบการพิจารณาก่อนเสนอผู้มีอำนาจอนุมัติ ๕. เก็บหลักฐานการตรวจสอบไว้เพื่อรองรับการตรวจสอบภายหลัง	ต.ค. ๖๘-ก.ย. ๖๙	ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขานุการกรม	๑. รวบรวมระเบียบที่เกี่ยวข้องและจัดทำฐานข้อมูลอ้างอิงตำแหน่งว่างอย่างชัดเจน ๒. จัดทำตารางวิเคราะห์เปรียบเทียบ หลักสูตรการสอบและลักษณะงาน เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจส่วนบุคคล ๓. ประเมินความสอดคล้องของสมรรถนะและคุณสมบัติ เพื่อคัดเลือกบัญชีที่เหมาะสมที่สุด ๔. สรุปผลการตรวจสอบพร้อมระบุเหตุผลประกอบการตัดสินใจอย่างละเอียด และนำเสนอผู้มีอำนาจอนุมัติอย่างโปร่งใส ๕. จัดเก็บเอกสารและไฟล์ข้อมูลอย่างเป็นระบบ พร้อมรับการตรวจสอบจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ทันที

ชื่อกระบวนงาน/โครงการ ..การสรรหาบุคคลเข้ารับราชการโดยการคัดเลือกจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้.....								
แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต								**ผลการดำเนินการตามมาตรการ**
ลำดับที่	**ขั้นตอนการดำเนินการ**	**ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต**	**ระดับความเสี่ยง**	**วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง**				
				มาตรการควบคุมหรือป้องกันความเสี่ยงการทุจริต	**วิธีดำเนินการ**	**ระยะเวลา**	**ผู้รับผิดชอบ**	
๒.	การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งหนึ่ง ไปขึ้นบัญชีเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งหนึ่งของกรมทรัพยากรน้ำ	คณะกรรมการเรียกรับผลประโยชน์ หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องของตนเอง เพื่อเข้ารับราชการ หรือมีความสัมพันธ์ส่วนบุคคลกับผู้สมัครทำให้ผลการพิจารณาในกระบวนการสรรหาได้บุคคลที่ไม่มีประสิทธิภาพ ไม่เหมาะสมกับตำแหน่งงาน	ต่ำ	๑. คัดเลือกคณะกรรมการจากบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ มีความเหมาะสมกับภารกิจ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และสามารถรักษาความลับของทางราชการได้ ๒. กำหนดแนวปฏิบัติในการประชุมคณะกรรมการดำเนินการให้ยึดหลักความเป็นธรรม ความโปร่งใส ความเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ และสามารถตรวจสอบได้ พร้อมบันทึกมติและเหตุผลประกอบการพิจารณาไว้เป็นหลักฐานทุกครั้ง	เน้นย้ำให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานยึดถือและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส และตรวจสอบได้	ต.ค. ๖๘-ก.ย. ๖๙	ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขานุการกรม	๑. มีการคัดเลือกและเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการฯ จากผู้ที่ดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องหรือมีความเชี่ยวชาญในสายงาน โดยตรวจสอบเบื้องต้นแล้วว่าเป็นผู้ไม่มีประวัติการถูกลงโทษทางวินัย พร้อมทั้งได้แจ้งกำชับด้วยวาจาให้คณะกรรมการทุกท่านปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและรักษาความลับทางราชการอย่างเคร่งครัดก่อนเริ่มดำเนินการ (ทั้งนี้ ไม่พบข้อร้องเรียนใดๆ ตลอดกระบวนการ) ๒. ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคลได้ชี้แจงแนวปฏิบัติและเกณฑ์การพิจารณาให้คณะกรรมการทราบก่อนการประชุมทุกครั้ง และได้ "จัดทำรายงานการประชุมที่บันทึกเกณฑ์การตัดสินมติที่ประชุม และเหตุผลประกอบการพิจารณาคัดเลือกผู้สมัครเป็นรายบุคคลอย่างละเอียด ครบถ้วน" โดยจัดเก็บเอกสารหลักฐานทั้งหมดเข้าระบบอย่างเป็นระเบียบ เพื่อให้สามารถตรวจสอบย้อนหลังได้

ชื่อกระบวนงาน/โครงการ ..การสรรหาบุคคลเข้ารับราชการโดยการคัดเลือกจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้.....								
แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต								**ผลการดำเนินการตามมาตรการ**
ลำดับที่	**ขั้นตอนการดำเนินการ**	**ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต**	**ระดับความเสี่ยง**	**วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง**				
				มาตรการควบคุมหรือป้องกันความเสี่ยงการทุจริต	**วิธีดำเนินการ**	**ระยะเวลา**	**ผู้รับผิดชอบ**	
								ทันทีเมื่อมีการร้องขอ
๓.	การสอบสัมภาษณ์	คณะกรรมการหรือเจ้าหน้าที่อาจเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด หรือใช้อำนาจหน้าที่เอื้อประโยชน์แก่บุคคลใกล้ชิดหรือพวกพ้อง รวมทั้งอาจมีผลประโยชน์ทับซ้อนหรือความสัมพันธ์ส่วนบุคคลกับผู้สมัคร ซึ่งส่งผลกระทบต่อความเป็นธรรม โปร่งใส และความน่าเชื่อถือของกระบวนการคัดเลือก	ปานกลาง	๑. กำหนดข้อคำถามและหลักเกณฑ์การให้คะแนนการสัมภาษณ์ของแต่ละตำแหน่งไว้เป็นมาตรฐานเดียวกัน โดยกำหนดคะแนนในแต่ละหัวข้อให้ชัดเจนก่อนดำเนินการสอบแข่งขัน ๒. แต่งตั้งคณะกรรมการสัมภาษณ์ที่มีความรู้ความสามารถ และความเป็นกลาง โดยต้องไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนหรือความสัมพันธ์ส่วนบุคคลกับผู้สมัคร และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยุติธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ๓. จัดประชุมคณะกรรมการเพื่อซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการสัมภาษณ์ ข้อคำถาม หลักเกณฑ์การประเมิน และการให้คะแนนในแต่ละหัวข้อก่อนดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อวัดความเหมาะสม	๑. กำหนดข้อคำถามพร้อมทั้งกำหนดคะแนนในแต่ละหัวข้อของการสัมภาษณ์ในแต่ละตำแหน่งที่แตกต่างกันไว้เป็นมาตรฐาน ๒.กำหนดคณะกรรมการสัมภาษณ์ โดยต้องมีความยุติธรรมที่ประเมิน ๓. มีการประชุมซักซ้อมความเข้าใจ ประเด็นข้อคำถาม การกำหนดคะแนนในแต่ละหัวข้อก่อนการสอบแข่งขันเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ในกรณีที่กรรมการมีหลายชุด การส่งผู้เข้าสอบใช้วิธีสุ่ม โดยไม่เปิดโอกาสให้เลือกชุดกรรมการและผู้เข้าสอบ การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ๔ การเปิดเผยผลสอบจะนำมาเปิดเผยได้ก็ต่อเมื่อได้	ต.ค. ๖๘-ก.ย. ๖๙	ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขานุการกรม	๑. ได้จัดทำชุดคำถามมาตรฐานและเกณฑ์การให้คะแนนแยกตามสมรรถนะของแต่ละตำแหน่งไว้อย่างชัดเจนครบถ้วน ๑๐๐% ก่อนเริ่มกระบวนการสอบ ๒. คณะกรรมการสัมภาษณ์แต่ละชุดถูกแต่งตั้งแบบผสมผสานทั้งจากผู้แทนสายงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะบรรจุและผู้แทนจากส่วนกลาง เพื่อให้เกิดการคานอำนาจและตรวจสอบซึ่งกันและกัน ๓. ดำเนินการจัดประชุมเตรียมความพร้อมคณะกรรมการสัมภาษณ์ครบทุกชุดก่อนการสอบจริง เพื่อปรับเกณฑ์การประเมินให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน โดยมีรายงานการประชุมเป็นลายลักษณ์อักษร ๔. ไม่มีรายงานหรือข้อร้องเรียนเรื่องข้อมูลผลการสอบรั่วไหลโดยหน่วยงานได้เปิดเผยคะแนนเฉพาะกรณีที่มีผู้ยื่นคำร้องขอดู

ชื่อกระบวนงาน/โครงการ ..การสรรหาบุคคลเข้ารับราชการโดยการคัดเลือกจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้.....								
แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต								**ผลการดำเนินการตามมาตรการ**
ลำดับที่	**ขั้นตอนการดำเนินการ**	**ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต**	**ระดับความเสี่ยง**	**วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง**				
				มาตรการควบคุมหรือป้องกันความเสี่ยงการทุจริต	**วิธีดำเนินการ**	**ระยะเวลา**	**ผู้รับผิดชอบ**	
				กับตำแหน่ง ๔. กรณีมีคณะกรรมการสัมภาษณ์หลายชุด ให้ใช้วิธีการสุ่มจัดสรรผู้เข้าสอบโดยไม่เปิดโอกาสให้ผู้สมัครเลือกคณะกรรมการสัมภาษณ์เพื่อป้องกันการเอื้อประโยชน์และสร้างความเป็นธรรม ๕. กำหนดให้เปิดเผยผลการสอบแข่งขันได้ภายหลังจากการประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้แล้วเท่านั้นเพื่อป้องกันการรั่วไหลของข้อมูลและการแทรกแซงกระบวนการพิจารณา	ประกาศขึ้นบัญชีแล้ว			ผลสอบของตนเอง ภายหลังจากที่มีการประกาศขึ้นบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้อย่างเป็นทางการเรียบร้อยแล้วเท่านั้น

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของกรมทรัพยากรน้ำ

ขั้นตอนที่ ๑ และขั้นตอนที่ ๒

ชื่อ กระบวนงาน / โครงการ การจัดซื้อจัดจ้างของกรมทรัพยากรน้ำ

ชื่อหน่วยงาน กรมทรัพยากรน้ำ (สำนักงานเลขานุการกรม)

ประเภทความเสี่ยง
- ☐ การอนุมัติ อนุญาต ตาม พ.ร.บ.การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘
- ☐ การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ
- ☑ การจัดซื้อจัดจ้าง
- ☐ การบริหารงานบุคคล

ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต
๑	การจัดทำร่างขอบเขตของงาน (TOR) หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ	ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบจัดทำขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะให้ใกล้เคียงยี่ห้อใดยี่ห้อหนึ่งหรือผู้ขายรายใดรายหนึ่ง จนมีผู้ประกอบการเพียงรายเดียวหรือบางรายเท่านั้นที่สามารถเสนอราคาได้หรือกำหนดรายละเอียดไม่ชัดเจน เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง
๒	พิจารณาผลการคัดเลือกผู้ยื่นข้อเสนอ	ผู้มีหน้าที่ในการพิจารณาคัดเลือกผู้ยื่นข้อเสนอใช้ดุลยพินิจในการพิจารณานอกเหนือจากเงื่อนไขที่หน่วยงานกำหนดเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ยื่นข้อเสนอรายใดรายหนึ่ง
๓	การบริหารสัญญาและการตรวจรับพัสดุ	คณะกรรมการตรวจรับพัสดุเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการดำเนินการไม่ครบถ้วน/ไม่ได้คุณภาพ/ไม่เป็นไปตามสัญญา โดยอาจตรวจรับงานก่อนการส่งมอบพัสดุหรือก่อนงานแล้วเสร็จหรือการไม่เรียกค่าปรับกรณีคู่สัญญาส่งมอบงานล่าช้า

ขั้นตอนที่ ๓

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

เกณฑ์โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
๕	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูงมาก (ตั้งแต่ร้อยละ ๑๐ ขึ้นไป)
๔	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูง (เกินร้อยละ ๕ ไม่เกินร้อยละ ๑๐)
๓	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้บางครั้ง (เกินร้อยละ ๓ แต่ไม่เกินร้อยละ ๕)
๒	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้น้อยมาก (ไม่เกินร้อยละ ๓)
๑	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกินร้อยละ ๑)

ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	เกิดความเสียหายต่อหน่วยงานรัฐ/เจ้าหน้าที่ถูกลงโทษ/ชี้มูลความผิด/เข้าสู่กระบวนการยุติธรรม
๔	ภาพลักษณ์ของหน่วยงานติดลบเรื่องความโปร่งใส สื่อมวลชน สื่อสังคมออนไลน์ลงข่าวอย่างต่อเนื่อง และสังคมให้ความสนใจ
๓	มีเหตุการณ์ที่ทำให้หน่วยตรวจสอบของหน่วยงานหรือหน่วยตรวจสอบภายนอกเข้าตรวจสอบข้อเท็จจริง (นอกเหนือจากการตรวจสอบตามปกติ)
๒	ปรากฏผู้ร้องเรียนเรื่องการทุจริตประพฤติมิชอบ หรือแจ้งเบาะแส
๑	ปรากฏข่าวลือที่อาจพาดพิงคนภายในหน่วยงาน/เริ่มมีความกังวลและสอบถามข้อมูล

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาส (Likelihood)	ผลกระทบ (Impact)				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	ปานกลาง (๕ x ๑ = ๕)	สูง (๕ x ๒ = ๑๐)	สูงมาก (๕ x ๓ = ๑๕)	สูงมาก (๕ x ๔ = ๒๐)	สูงมาก (๕ x ๕ = ๒๕)
๔	ต่ำ (๔ x ๑ = ๔)	ปานกลาง (๔ x ๒ = ๘)	สูง (๔ x ๓ = ๑๒)	สูงมาก (๔ x ๔ = ๑๖)	สูงมาก (๔ x ๕ = ๒๐)
๓	ต่ำ (๓ x ๑ = ๓)	ปานกลาง (๓ x ๒ = ๖)	ปานกลาง (๓ x ๓ = ๙)	สูง (๓ x ๔ = ๑๒)	สูงมาก (๓ x ๕ = ๑๕)
๒	ต่ำ (๒ x ๑ = ๒)	ต่ำ (๒ x ๒ = ๔)	ปานกลาง (๒ x ๓ = ๖)	ปานกลาง (๒ x ๔ = ๘)	สูง (๒ x ๕ = ๑๐)
๑	ต่ำ (๑ x ๑ = ๑)	ต่ำ (๑ x ๒ = ๒)	ต่ำ (๑ x ๓ = ๓)	ต่ำ (๑ x ๔ = ๔)	ปานกลาง (๑ x ๕ = ๕)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

- สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า ๕ คะแนน)
- สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (๕ – ๙ คะแนน)
- สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (๑๐ – ๑๔ คะแนน)
- สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูงมาก (๑๕ คะแนนขึ้นไป)

ขั้นตอนที่ ๔

การประเมินความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

ลำดับที่	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
๑	การจัดทำร่างขอบเขตของงาน (TOR) หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ	ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบจัดทำขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะให้ใกล้เคียงยี่ห้อใดยี่ห้อหนึ่งหรือผู้ขายรายใดรายหนึ่ง จนมีผู้ประกอบการเพียงรายเดียวหรือบางรายเท่านั้นที่สามารถเสนอราคาได้หรือกำหนดรายละเอียดไม่ชัดเจน เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	๒	๓	๖	ปานกลาง
๒	พิจารณาผลการคัดเลือกผู้ยื่นข้อเสนอ	ผู้มีหน้าที่ในการพิจารณาคัดเลือกผู้ยื่นข้อเสนอใช้ดุลยพินิจในการพิจารณานอกเหนือจากเงื่อนไขที่หน่วยงานกำหนดเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ยื่นข้อเสนอรายใดรายหนึ่ง	๒	๓	๖	ปานกลาง
๓	การบริหารสัญญาและการตรวจรับพัสดุ	คณะกรรมการตรวจรับพัสดุเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการดำเนินการไม่ครบถ้วน/ไม่ได้คุณภาพ/ไม่เป็นไปตามสัญญา โดยอาจตรวจรับงานก่อนการส่งมอบพัสดุหรือก่อนงานแล้วเสร็จหรือการไม่เรียกค่าปรับกรณีคู่สัญญาส่งมอบงานล่าช้า	๒	๓	๖	ปานกลาง

ขั้นตอนที่ ๕

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ชื่อกระบวนงาน/โครงการ การจัดซื้อจัดจ้างของกรมทรัพยากรน้ำ

ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง			
				มาตรการควบคุมหรือป้องกันความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	การจัดทำร่างขอบเขตของงาน (TOR) หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ	ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบจัดทำขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะให้ใกล้เคียงยี่ห้อใดยี่ห้อหนึ่งหรือผู้ขายรายใดรายหนึ่ง จนมีผู้ประกอบการเพียงรายเดียวหรือบางรายเท่านั้นที่สามารถเสนอราคาได้หรือกำหนดรายละเอียดไม่ชัดเจนเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	ปานกลาง	ให้ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ รวมถึงกฎหมายและระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด	จัดโครงการฝึกอบรมเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบและหนังสือเวียนที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแนวทางวิธีการปฏิบัติที่ถูกต้องตามระเบียบ	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙	ส่วนพัสดุ สำนักงานเลขานุการกรม
๒	พิจารณาผลการคัดเลือกผู้ยื่นข้อเสนอ	ผู้มีหน้าที่ในการพิจารณาคัดเลือกผู้ยื่นข้อเสนอใช้ดุลยพินิจในการพิจารณานอกเหนือจากเงื่อนไขที่หน่วยงานกำหนดเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ยื่นข้อเสนอรายใดรายหนึ่ง	ปานกลาง	ให้ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ รวมถึงกฎหมายและระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด	จัดโครงการฝึกอบรมเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบและหนังสือเวียนที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง เกิดความรู้ความเข้าใจแนวทางวิธีการปฏิบัติที่ถูกต้องตามระเบียบ	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙	ส่วนพัสดุ สำนักงานเลขานุการกรม
๓	การบริหารสัญญาและการตรวจรับพัสดุ	คณะกรรมการตรวจรับพัสดุเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการดำเนินการไม่ครบถ้วน/ไม่ได้คุณภาพ/ไม่เป็นไปตามสัญญา โดยอาจตรวจรับงานก่อนการส่งมอบพัสดุหรือก่อนงานแล้วเสร็จหรือการ	ปานกลาง	ให้ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร	แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับพัสดุจากบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านและหลากหลาย กำหนดอำนาจหน้าที่ให้คณะกรรมการตรวจ	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙	ส่วนพัสดุ สำนักงานเลขานุการกรม

ชื่อกระบวนงาน/โครงการ การจัดซื้อจัดจ้างของกรมทรัพยากรน้ำ							
ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง			
				มาตรการควบคุมหรือป้องกันความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		ไม่เรียกค่าปรับกรณีคู่สัญญาส่งมอบงานล่าช้า		พัสดุภาครัฐ รวมถึงกฎหมายและระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด	รับพัสดุถือปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด		

การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการ (ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ชื่อกระบวนงาน/โครงการ การจัดซื้อจัดจ้างของกรมทรัพยากรน้ำ

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง				ผลการดำเนินการตามมาตรการ
				มาตรการควบคุมหรือป้องกันความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	
๑	การจัดทำร่างขอบเขตของงาน (TOR) หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ	ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบจัดทำขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะให้ใกล้เคียงยี่ห้อใดยี่ห้อหนึ่งหรือผู้ขายรายใดรายหนึ่ง จนมีผู้ประกอบการเพียงรายเดียวหรือบางรายเท่านั้นที่สามารถเสนอราคาได้หรือกำหนดรายละเอียดไม่ชัดเจน เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	ปานกลาง	ให้ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ รวมถึงกฎหมายและระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด	จัดโครงการฝึกอบรมเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบและหนังสือเวียนที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแนวทางวิธีการปฏิบัติที่ถูกต้องตามระเบียบ	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	ส่วนพัสดุ สำนักงานเลขานุการกรม	สำนักงานเลขานุการกรมได้จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานพัสดุ” ในวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุม Citrine Room ชั้น ๕ โรงแรมแกรนด์ ริชมอนด์ นนทบุรี
๒	พิจารณาผลการคัดเลือกผู้ยื่นข้อเสนอ	ผู้มีหน้าที่ในการพิจารณาคัดเลือกผู้ยื่นข้อเสนอใช้ดุลยพินิจในการพิจารณานอกเหนือจากเงื่อนไขที่หน่วยงานกำหนดเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ยื่นข้อเสนอรายใดรายหนึ่ง	ปานกลาง	ให้ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ รวมถึงกฎหมายและระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด	จัดโครงการฝึกอบรมเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบและหนังสือเวียนที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแนวทางวิธีการปฏิบัติที่ถูกต้องตามระเบียบ	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	ส่วนพัสดุ สำนักงานเลขานุการกรม	ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐเข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการ “การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานพัสดุ” ในวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุม Citrine Room ชั้น ๕ โรงแรมแกรนด์ ริชมอนด์ นนทบุรี
๓	การบริหารสัญญาและการตรวจรับพัสดุ	คณะกรรมการตรวจรับพัสดุเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการดำเนินการไม่ครบถ้วน/ไม่ได้คุณภาพ/ไม่เป็นไปตามสัญญา	ปานกลาง	ให้ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ รวมถึง	ให้ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	ส่วนพัสดุ สำนักงานเลขานุการกรม	จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับพัสดุโดยแต่งตั้งจากบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านและหลากหลาย

ชื่อกระบวนงาน/โครงการ การจัดซื้อจัดจ้างของกรมทรัพยากรน้ำ								
แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต								
ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง				ผลการดำเนินการตามมาตรการ
				มาตรการควบคุมหรือป้องกันความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	
		โดยอาจตรวจรับงานก่อนการส่งมอบพัสดุหรือก่อนงานแล้วเสร็จหรือการไม่เรียกค่าปรับกรณีคู่สัญญาส่งมอบงานล่าช้า		กฎหมายและระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด	พัสดุภาครัฐ รวมถึงกฎหมายและระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด			และกำหนดอำนาจหน้าที่ให้คณะกรรมการตรวจรับพัสดุถือปฏิบัติตามตามกฎหมายและระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ รวมถึงกฎหมายและระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

หนังสือกลุ่มงานจริยธรรม ที่ ทส ๐๖๒๗/๑๕๐๗๙ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ และ
หนังสือกรมทรัพยากรน้ำ ที่ ทส ๐๖๒๗/๕๗๕๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
รายงานผลการดำเนินการตามแผนฯ

สำนักงานอธิบดี
เลขที่รับ 16115
วันที่ 30 กย. 2569
เวลา 15.10 น.

กรมทรัพยากรน้ำ
(ภายใน)
รับที่ 15787
วันที่ ๓๐ กย. ๒๕๖๙
เวลา 15.04

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานจริยธรรม กรมทรัพยากรน้ำ โทร. ๐ ๒๒๗๑ ๖๐๐๐ ต่อ ๖๖๑๗

ที่ ทส ๐๖๒๗/๑๕๗๙ **วันที่** ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๑๒ เดือน

เรียน อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ

๑. เรื่องเดิม

ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ที่ ทส ๐๒๒๑/ว ๔๕๖๗ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๘ ได้จัดส่งแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๖๙ - ๒๕๗๐ เพื่อให้หน่วยงานดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องและขอให้หน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ รอบ ๑๒ เดือน ตามแบบฟอร์มที่กำหนด ส่งให้สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต) ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ anti.corruption@mnre.go.th ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานจริยธรรม ขอรายงานความก้าวหน้าการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๑๒ เดือน โดยแผนฯ ดังกล่าว มีโครงการ/กิจกรรมทั้งหมดรวม ๙ โครงการ/กิจกรรม สามารถดำเนินการตามแผนได้ร้อยละ ๑๐๐ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ) สรุปดังนี้

๒.๑ โครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนย่อยที่ ๑ การปลูกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต จำนวน ๒ โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

๑) กิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ออนไลน์หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา โดยมีผู้เข้าเรียนและผ่านหลักสูตร จำนวน ๑๗๙ คน

๒) โครงการอบรมการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรมเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ หัวข้อ "การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ทำหน้าที่หัวหน้างาน" มีผู้เข้าอบรมทั้งสิ้นจำนวน ๔๕ คน โดยก่อนอบรมผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจต่อเนื้อหาอบรมร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป จำนวน ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๙๘ ของจำนวนผู้ทำแบบทดสอบทั้งหมด และหลังอบรมมีความรู้ความเข้าใจต่อเนื้อหาร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป จำนวน ๔๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๓๕ ของจำนวนผู้ทำแบบทดสอบทั้งหมด

๒.๒ โครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๖ โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

๑) โครงการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจให้แก่เจ้าหน้าที่ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของกรมทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดย กจ. ได้จัดประชุมชี้แจงแนวทาง/หลักเกณฑ์การประเมินฯ จัดทำมาตรการ และสร้างความเข้าใจให้แก่เจ้าหน้าที่ รวมจำนวน ๕ ครั้ง

๒) กิจกรรม...

เรื่องกลับ สสน.
วันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙
เวลา 16.12

เรื่องกลับ กจ.
วันที่ ๓๐ กย. ๒๕๖๙
เวลา 15.05

๒) กิจกรรมขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำลงนามประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในรูปแบบภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๘ และได้จัดกิจกรรมแสดงเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตฯ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๙

๓) จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต โดยหน่วยงานได้จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประกอบด้วย แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตด้านการอนุญาตใช้น้ำตามพระราชบัญญัติทรัพยากรน้ำ พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๔ การจัดสรรน้ำและการใช้น้ำ แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตด้านการอนุญาตจำหน่ายน้ำประปา แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตโครงการอนุรักษ์ฟื้นฟูหนองแขนนาง ตำบลวังตาล, กบินทร์ อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ด้านการบริหารงานบุคคล โครงการการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการ และแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และได้ดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวครบถ้วน

๔) กิจกรรมจัดทำข้อพึงระวังเกี่ยวกับพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตและการกระทำผิดวินัย มีการจัดทำและเผยแพร่ข้อพึงระวัง จำนวน ๔ ประเด็น ได้แก่ (๑) การใช้รถราชการให้เป็นไปตามระเบียบ (๒) การทุจริตต่อหน้าที่ราชการ (๓) การกระทำที่ถือเป็นการประพฤติชั่วร้ายแรง และ (๔) การละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ และได้เผยแพร่ข้อพึงระวังดังกล่าวผ่านช่องทางกลุ่มไลน์ จอ LED และโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์

๕) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การเบิกค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม/สัมมนาของกรมทรัพยากรน้ำ มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การเบิกค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม/สัมมนาของกรมทรัพยากรน้ำ และได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของกรมทรัพยากรน้ำ

๖) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตเพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน ภายใต้แผนการดำเนินงาน ชมรม STRONG กรมทรัพยากรน้ำ องค์กรพอเพียงต้านทุจริต โดย กจ. และชมรม STRONG กรมทรัพยากรน้ำ องค์กรพอเพียงต้านทุจริต ร่วมจัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตเพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในหัวข้อ "การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม สร้างรากฐานการปฏิบัติราชการอย่างสุจริต" โดยมีผู้เข้าอบรมทั้งสิ้นจำนวน ๙๙ คน

๒.๓ โครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

- พัฒนาระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตของกรมทรัพยากรน้ำ โดย ศทส. และ กจ. ร่วมกันพัฒนาระบบร้องเรียนการทุจริตของกรมทรัพยากรน้ำ ประกอบด้วย ช่องทางการร้องเรียนแบบไม่เปิดเผยตัวตน ระบบคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส การกำหนดให้มีรหัสผู้ใช้งานระบบเป็นการเฉพาะรายบุคคล และการติดตามสถานะเรื่องร้องเรียน

๓. ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๖๙ - ๒๕๗๐ บรรลุวัตถุประสงค์ เห็นควรจัดส่งแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๑๒ เดือน ให้สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต) เพื่อสรุปในภาพรวมของกระทรวงฯ ต่อไป

จึงเรียนมา...

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบและโปรดลงนามหนังสือเรียนปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ตามที่เสนอแนบมาพร้อมนี้ และกลุ่มงานจริยธรรมจะได้แจ้งเวียนหน่วยงานรับทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายเวสารัช โสภณดิเรกรัตน์)
รองอธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ
หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

ลงนามแล้ว
30 กย. 2569
(นายธีระชุณ บุญสิทธิ์)
อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ

เรียน ฝ่ายส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
พิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายเวสารัช โสภณดิเรกรัตน์)
รองอธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ
หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม
๑ ต.ค. ๒๕๖๙

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมทรัพยากรน้ำ กลุ่มงานจริยธรรม โทร. ๐ ๒๒๗๑ ๖๐๐๐ ต่อ ๖๖๑๗
ที่ ทส ๐๖๒๗/ ๕๗๕๗ **วันที่** ๒๐ กันยายน ๒๕๖๙
เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๑๒ เดือน

เรียน ปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ที่ ทส ๐๒๒๑/ว ๔๕๖๗ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๘ ได้จัดส่งแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๖๙ - ๒๕๗๐ เพื่อให้หน่วยงานดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องและขอให้หน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ รอบ ๑๒ เดือน ตามแบบฟอร์มที่กำหนด ส่งให้สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต) ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ anti.corruption@mnre.go.th ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ นั้น

กรมทรัพยากรน้ำ ขอส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กรมทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๑๒ เดือน รายละเอียดตามเอกสารแนบ ทั้งนี้ ได้จัดส่งรายงานผลฯ ดังกล่าวทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายธีระชุณ บุญสิทธิ์)
อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ