



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานบุคคล โทร. ๐ ๒๒๗๑ ๖๐๐๐ ต่อ ๖๔

ที่ ทส ๐๖๐๑.๒/ ๑.๓๐๓

วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๐

เรื่อง แนวทางการดึงดูดและจูงใจผู้มีความรู้ความสามารถ คุณวุฒิพิเศษ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และมีศักยภาพ เป็นที่ประจักษ์เป็นพนักงานราชการศักยภาพสูง

เรียน อธิบดี รองอธิบดี หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม

ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรน้ำภาค ๑-๑๑
ผู้อำนวยการกลุ่ม และผู้อำนวยการกลุ่มงานในสำนักบริหารกลาง

สำนักบริหารกลาง ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
ที่ ทส ๐๒๐๑.๓/ว ๑๐๓๖ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการดึงดูดและจูงใจผู้มีความรู้ความสามารถ
คุณวุฒิพิเศษ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และมีศักยภาพเป็นที่ประจักษ์เป็นพนักงานราชการศักยภาพสูง
ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดข้อมูลได้ที่ www.dwr.go.th

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสุนทรี นิ่งประยูร)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

ด่วนที่สุด



ที่ ทส ๐๒๐๑.๓/ว ๑๐๓๖

ถึง กรมทุกกรม
สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
องค์การจัดการน้ำเสีย
องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้
องค์การสวนสัตว์
องค์การสวนพฤกษศาสตร์
องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)
สำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ (องค์การมหาชน)

กรมทรัพยากรน้ำ
รับที่ 02368
วันที่ ๑๗ มี.ค. ๒๕๖๐
เวลา ๑๐.๑๘ น.

สำนักงานอธิบดี
เลขที่รับ 2446
วันที่ ๑๗ มี.ค. ๒๕๖๐
เวลา 16.01

กลุ่มงานบุคคล
เลขที่รับ 1803
วันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๖๐
เวลา 13.53 น.

สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ขอส่งสำเนาหนังสือ
สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๖๘ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการ
ดึงดูดและจูงใจผู้มีความรู้ความสามารถ คุณวุฒิพิเศษ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และมีศักยภาพเป็นที่ประจักษ์
เป็นพนักงานราชการศักยภาพสูง มาเพื่อโปรดทราบ

เรียน ☐ ผอ.กสบ. ☒ ผอ.กนค. ☐ ผอ.กคพ.
☐ ผอ.กชอ. ☐ ผอ.กบส. ☐ ผอ.กยส.
☐ ผอ.กคจ.
☒ เลียน ☒ เพื่อทราบ
☐ ถือปฏิบัติ ☐ ทิวาณาดำเนินการ
☐ อื่นๆ

(นางสุนทรี มิ่งประยูร)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง
๒๐ มี.ค. ๒๕๖๐



เรียน ผอ.สชก.,
เพื่อทราบ

๑๗ มี.๓. ๖๐
(นายวรศาสน์ อภัยพงษ์)
อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ

สำนักบริหารกลาง
ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร ๐ ๒๒๗๘ ๘๕๐๐ ต่อ ๘๘๖๒, ๐ ๒๒๖๕ ๖๑๗๑
โทรสาร ๐ ๒๒๗๘ ๘๕๙๖

เรียน ☐ ผ.บริหาร ☒ ผ.สรรหา ☐ ผ.ทะเบียน
☐ ผ.พัฒนา ☐ ผ.โครงการสร้าง ☐ ผ.สวัสดิการ
☐ เวียน ☐ เพื่อทราบ ☒ ดำเนินการ
☐ อื่นๆ.....

เลขาฯ สชก.
(นายณพพร พิงทรัพย์)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานบุคคล

เรื่องกลับ กสบ.
วันที่ 20 มี.๓. ๖๐
เวลา 9.20



ด่วนที่สุด

ใบเสนองาน
ส่วนประสานการเมือง

เลขรับ ๘๒๘

ลงวันที่ ๑๐ ก.พ. ๖๐

สำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เรื่อง แนวทางการดึงดูดและจูงใจผู้มีความรู้ความสามารถ คุณวุฒิพิเศษ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และมีศักยภาพ เป็นที่ประจักษ์ เป็นพนักงานราชการศักยภาพสูง

ที่	เรียน	จาก	วันที่
๑.	หน. ฝ่ายประสานงานรัฐสภา	ชกฤต อักกะมานัง	๑๐ ก.พ. ๖๐
๒.	ผอ. ส่วนประสานการเมือง	หน. ฝ่ายประสานงานรัฐสภา	๑๐ ก.พ. ๖๐
๓.	หัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี	ผอ. ส่วนประสานการเมือง	๑๐ ก.พ. ๖๐
๔.	เลขานุการ รมว.ทส.	หัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี	

ข้อเท็จจริง

๑. สำนักงาน ก.พ. เสนอเรื่อง แนวทางการดึงดูดและจูงใจผู้มีความรู้ความสามารถ คุณวุฒิพิเศษ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และมีศักยภาพเป็นที่ประจักษ์ เป็นพนักงานราชการศักยภาพสูง เพื่อ ครม. พิจารณาเห็นชอบ ๒ ข้อ ดังนี้

๑.๑ แนวทางดังกล่าว

๑.๒ ให้องค์กรกลางบริหารทรัพยากรบุคคล ใช้เป็นแนวทางสำหรับการบริหารอัตรากำลังของส่วนราชการในสังกัดให้สอดคล้องกับความจำเป็นตามภารกิจ มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่า

๒. ครม. มีมติเมื่อวันที่ ๗ ก.พ. ๒๕๖๐ ดังนี้

๒.๑ เห็นชอบทั้ง ๒ ข้อ ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ และให้สำนักงาน ก.พ. รับความเห็นและข้อสังเกตของวท. ไปพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย

๒.๒ ให้สำนักงาน ก.พ. และคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการพิจารณาคัดกรองบุคคลผู้มีความรู้ความสามารถ คุณวุฒิพิเศษ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และมีศักยภาพเป็นที่ประจักษ์ เป็นพนักงานราชการศักยภาพสูงให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานก.พ. กำหนดอย่างเคร่งครัด โดยให้พิจารณาความจำเป็นเหมาะสมให้สอดคล้องกับอัตรากำลังของแต่ละส่วนราชการที่มีอยู่แล้วในปัจจุบันด้วย

ข้อเสนอ

เพื่อกรุณาสั่งการให้ ปกท.ทส. ดำเนินการต่อไป

เรียน ผอ. ก.พ.

เพื่อโปรดพิจารณา ส.ท.ท. / ก.พ.ท.ท.ท.

๑๐ ก.พ. ๖๐

(นายวิจารณ์ สิมายา)

ปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(นายจักรชัย ชุ่มจิตต์)

หัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี

กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑๐ ก.พ. ๒๕๖๐

๑

ที่ ทส ๐100/..... ๑๕๔ 15 ก.พ. 2560

มอบ ปกท.ทส. ดำเนินการ

๒

พลเอก

(อรรถนพ ศิริศักดิ์)

เลขานุการ รมว.ทส.

๑๕ ก.พ. ๒๕๖๐

พลเอก

(สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์)

รมว.ทส.

๑๕ ก.พ. ๒๕๖๐

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๖๘



สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
รับที่ ๒๔๗๘
วันที่ ๑๗ ก.พ. ๒๕๖๐
เวลา ๑๔.๑๖ น.

สำนักงานรัฐมนตรี
รับที่ ๘๒๘
วันที่ ๑๗ ก.พ. ๒๕๖๐
เวลา ๑๕.๑๖ น.

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ทำเนียบรัฐบาล

สำนักงานปลัดกระทรวง
กรม ๑๐๓๐๐
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
เลขรับ ๔๕๗
วันที่ ๑๕ ก.พ. ๒๕๖๐
เวลา ๑๖.๐๑

๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

เรื่อง แนวทางการดึงดูดและจูงใจผู้มีความรู้ความสามารถ คุณวุฒิพิเศษ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และมีศักยภาพเป็นที่ประจักษ์ เป็นพนักงานราชการศักยภาพสูง

เรียน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วย

ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล
เลขที่รับ ๑๖๐
วันที่ ๑๖ ก.พ. ๒๕๖๐
เวลาที่ ๑๔.๐๖

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ได้เสนอเรื่อง แนวทางการดึงดูดและจูงใจผู้มีความรู้ความสามารถ คุณวุฒิพิเศษ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และมีศักยภาพเป็นที่ประจักษ์ เป็นพนักงานราชการศักยภาพสูง ไปเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา รวม ๒ ข้อ ซึ่งกระทรวงการคลัง กระทรวงแรงงาน กระทรวงวัฒนธรรม กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี สำนักงบประมาณ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และฝ่ายเลขานุการร่วมคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ ได้เสนอความเห็นไปเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีด้วย ความละเอียดปรากฏตามบัญชีสำเนา หนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ลงมติว่า

๑. เห็นชอบทั้ง ๒ ข้อ ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ และให้สำนักงาน ก.พ. รับความเห็น และข้อสังเกตของกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีไปพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย

๒. ให้สำนักงาน ก.พ. และคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการพิจารณาคัดกรองบุคคล ผู้มีความรู้ความสามารถ คุณวุฒิพิเศษ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และมีศักยภาพเป็นที่ประจักษ์ เป็นพนักงาน ราชการศักยภาพสูง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดอย่างเคร่งครัด โดยให้พิจารณา ความจำเป็นเหมาะสมให้สอดคล้องกับอัตรากำลังของแต่ละส่วนราชการที่มีอยู่แล้วในปัจจุบันด้วย

จึงเรียนยืนยันมาและขอได้โปรดแจ้งให้ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานอื่นของรัฐ ในกำกับดูแลทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายธีระพงษ์ วงศ์ศิริวิลาส)

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

กองพัฒนาศาสตร์และติดตามนโยบายพิเศษ

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๒๙ (สิริพร) ๔๔๔ (ชัยพล)

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๔๔๖

www.soc.go.th (ชัยพล/อริศรา)

บัญชีสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วย

เรื่อง แนวทางการดึงดูดและจูงใจผู้มีความรู้ความสามารถ คุณวุฒิพิเศษ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และมีศักยภาพเป็นที่ประจักษ์ เป็นพนักงานราชการศักยภาพสูง

๑. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๕/๘ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๐
๒. สำเนาหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๘.๓/๒๓๗๔ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐
๓. สำเนาหนังสือกระทรวงแรงงาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๒๐๖/๓๒๕ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐
๔. สำเนาหนังสือกระทรวงวัฒนธรรม ด่วนที่สุด ที่ วธ ๐๒๐๓.๓/๔๓๕ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐
๕. สำเนาหนังสือกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ด่วนที่สุด ที่ วท (ปคร) ๐๒๑๑/๗๔๔ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐
๖. สำเนาหนังสือสำนักงบประมาณ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๗๓๐/๒๒๕ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐
๗. สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๑๐๑/๕๔๖ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๐
๘. สำเนาหนังสือคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ ด่วนที่สุด ที่ ๑๐๐๘.๔/๑๓ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐



ที่ นร ๑๐๐๘.๕/ผ

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๕ มกราคม ๒๕๖๐

เรื่อง แนวทางการดึงดูดและจูงใจผู้มีความรู้ความสามารถ คุณวุฒิพิเศษ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และมีศักยภาพเป็นที่ประจักษ์ เป็นพนักงานราชการศักยภาพสูง

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือรองนายกรัฐมนตรีเห็นชอบให้เสนอคณะรัฐมนตรี

๒. บันทึกเสนอคณะรัฐมนตรี จำนวน ๑๐๐ ชุด

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ขอเสนอเรื่องแนวทางการดึงดูดและจูงใจผู้มีความรู้ความสามารถ คุณวุฒิพิเศษ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และมีศักยภาพเป็นที่ประจักษ์ เป็นพนักงานราชการศักยภาพสูง มาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑๒) ทั้งนี้ นายกรัฐมนตรีได้เห็นชอบ ในหลักการ และมีบัญชาให้การดำเนินการมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป รวมทั้งรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) ได้เห็นชอบให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะรัฐมนตรีด้วยแล้ว

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

๑. ที่มา

นายกรัฐมนตรีได้มีข้อสั่งการที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานภาครัฐและการบริหารพนักงาน ราชการ ในหลายวาระ สรุปได้ดังนี้

๑.๑ ให้พิจารณาใช้รูปแบบการจ้างงานอื่น (ที่ไม่ใช่ข้าราชการ) สำหรับการปฏิบัติงาน ในลักษณะที่ต้องใช้ความรู้ความเชี่ยวชาญสูงมากเป็นพิเศษ อาทิ ลูกจ้างชั่วคราว หรือพนักงานราชการ เป็นต้น

๑.๒ ให้พิจารณาความเป็นไปได้ในการจัดจ้างผู้ที่มีคุณวุฒิพิเศษมาดำเนินการ กิจเฉพาะ รวมทั้งการจ้างพนักงานราชการเพื่อทดแทนการบรรจุข้าราชการ

๑.๓ ให้รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) และสำนักงาน ก.พ. พิจารณา ปรับปรุงแนวทางการจูงใจผู้ที่มีความรู้ความสามารถและมีศักยภาพในการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ เป็นที่ประจักษ์ ให้เข้ามาเป็นบุคลากรภาครัฐ เช่น การกำหนดค่าตอบแทนพิเศษให้แก่ผู้ที่ได้รับรางวัลจากการแข่งขันระดับชาติ หรือระดับนานาชาติ เป็นต้น และให้นำเสนอแนวทางดังกล่าวต่อนายกรัฐมนตรีภายใน ๓ เดือน

๑.๔ ให้รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) ร่วมกับคณะกรรมการกำหนด เป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) พิจารณากำหนดกรอบอัตรากำลังบุคลากรภาครัฐทุกประเภท ให้สอดคล้องและเหมาะสมกับการกิจในอนาคต รวมทั้งปรับปรุงวิธีการสรรหาบุคลากรภาครัฐ โดยให้มีการ

/จัดจ้างผู้มี...

จัดจ้างผู้ที่มีคุณวุฒิพิเศษหรือผู้ที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านเข้ามาปฏิบัติงานแบบเต็มเวลา (Full time) หรือแบบไม่เต็มเวลา (Part time) ในช่วงระยะเวลาที่กำหนดตามความจำเป็นของภารกิจ สำหรับการจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการในแต่ละปี ให้พิจารณากำหนดสัดส่วนการรับบุคลากรภาครัฐที่เป็นข้าราชการประจำกับผู้ที่มีคุณวุฒิพิเศษหรือผู้ที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านให้สอดคล้องกับกรอบอัตรากำลังที่กำหนดข้างต้นด้วย และให้รายงานผลต่อนายกรัฐมนตรีภายในเดือนธันวาคม ๒๕๕๙

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

เพื่อให้องค์กรกลางบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการประเภทต่าง ๆ มีแนวทางสำหรับการบริหารอัตรากำลัง และส่วนราชการใช้เป็นแนวทางในการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถ คุณวุฒิพิเศษ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และมีศักยภาพเป็นที่ประจักษ์ เป็นพนักงานราชการศักยภาพสูง รวมทั้งเพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ให้สังคมในวงกว้างทราบถึงโอกาสในการจ้างงานเป็นบุคลากรของรัฐ นอกจากนี้ หากจำเป็นต้องเพิ่มกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ ก็จะมีผลผูกพันต่อภาระงบประมาณของรัฐบาล จึงจำเป็นต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๓. สารสำคัญ

แนวทางการดึงดูดและจูงใจผู้มีความรู้ความสามารถ คุณวุฒิพิเศษ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และมีศักยภาพเป็นที่ประจักษ์ เป็นพนักงานราชการศักยภาพสูง มีสาระสำคัญ ดังต่อไปนี้

๓.๑ กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย

๓.๑.๑ ผู้ที่ได้รับรางวัลจากการแข่งขันหรือการประกวดซึ่งจัดโดยองค์กรหรือสถาบันที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ ได้แก่

๑) ผู้ที่ได้รับรางวัลจากการแข่งขันหรือการประกวดผลงานทางวิชาการ หรือการพัฒนานวัตกรรมและสิ่งประดิษฐ์ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เช่น การสร้างหุ่นยนต์ เครื่องมือ และอุปกรณ์ต่าง ๆ เป็นต้น

๒) ผู้ที่ได้รับรางวัลด้านการออกแบบหรือการใช้ความคิดสร้างสรรค์ ในการสร้างมูลค่าเพิ่ม เช่น การออกแบบผลิตภัณฑ์ เครื่องประดับ สิ่งทอ ศิลปะ ภาพยนตร์ อนิเมชัน ดนตรี เป็นต้น

๓) ผู้ที่ได้รับรางวัลจากการแข่งขันหรือการประกวดซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิรูปและการพัฒนาประเทศตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี รวมทั้งผู้ที่ได้รับรางวัลจากการประกวดหรือการแข่งขันทักษะฝีมือแรงงาน หรือการแข่งขันกีฬา

ทั้งนี้ ไม่ควรเป็นผู้ที่ได้รับรางวัลจากการแข่งขันหรือการประกวดมาแล้วเกินกว่า ๓ ปี กรณีที่ได้รับรางวัลเป็นกลุ่ม ต้องระบุบทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ และสัดส่วนของผลงานในการแข่งขันหรือการประกวดนั้นอย่างชัดเจน

๓.๑.๒ ผู้ที่มีคุณวุฒิพิเศษซึ่งมีความขาดแคลนหรือหายากเนื่องจากเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานทั้งในและต่างประเทศ รวมทั้งผู้ที่สำเร็จการศึกษาจากสถาบันการศึกษาชั้นนำในต่างประเทศ ในสาขาที่จำเป็นสำหรับการขับเคลื่อนภารกิจสำคัญของส่วนราชการ

๓.๑.๓ ผู้ที่สั่งสมความรู้ ทักษะและประสบการณ์จากการปฏิบัติงาน ซึ่งมีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน มีทักษะเฉพาะ และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ได้รับการยอมรับในระดับชาติและระดับนานาชาติ เช่น ข้าราชการเกษียณอายุ อดีตเอกอัครราชทูต ผู้มีประสบการณ์จากส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ บริษัทชั้นนำ องค์กรหรือสถาบันวิจัย และสถาบันการศึกษา รวมทั้งผู้มีความเชี่ยวชาญและทักษะขั้นสูงที่จำเป็นสำหรับการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมของชาติ เป็นต้น

๓.๒ กลยุทธ์และแนวทางในการดึงดูดและจูงใจ ประกอบด้วย

๓.๒.๑ ภารกิจ งาน หรือโครงการซึ่งมีความสำคัญ มีความท้าทายและมีผลกระทบสูงต่อการบรรลุพันธกิจหลักและเป้าหมายสำคัญของส่วนราชการ โดยคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) จะจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการให้กับส่วนราชการที่มีความจำเป็นต้องจ้างพนักงานราชการศักยภาพสูงต่อไป

๓.๒.๒ ค่าตอบแทนซึ่งเทียบเคียงได้กับอัตราในตลาดแรงงาน โดยพนักงานราชการกลุ่มงานเชี่ยวชาญพิเศษ มีอัตราค่าตอบแทนรายเดือนไม่เกิน ๒๑๘,๔๐๐ บาท (ระดับสากล) ไม่เกิน ๑๖๓,๘๐๐ บาท (ระดับประเทศ) และไม่เกิน ๑๐๙,๒๐๐ บาท (ระดับทั่วไป) ส่วนพนักงานราชการกลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ มีค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๓๗,๖๘๐ บาท ขั้นสูง ๖๘,๓๕๐ บาท ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับการเจรจาต่อรองระหว่างส่วนราชการผู้ว่าจ้างกับพนักงานราชการ

๓.๒.๓ เงื่อนไขการจ้างงานซึ่งมีความยืดหยุ่นตามความจำเป็นของภารกิจ เน้นการจ้างงานที่มีระยะเวลาสั้นสุด มิใช่การจ้างงานระยะยาว โดยเปิดโอกาสให้มีการเจรจาเงื่อนไขการปฏิบัติงาน ทั้งการทำงานแบบเต็มเวลา (Full Time) และแบบไม่เต็มเวลา (Part Time) ตามความจำเป็นของภารกิจ โดยกำหนดค่าตอบแทนให้สอดคล้องและเป็นสัดส่วนกับระยะเวลาปฏิบัติงานตามสัญญาจ้าง รวมทั้งอาจเปิดโอกาสให้พนักงานราชการกลุ่มเป้าหมายมีทางเลือกเข้ารับการบรรจุเป็นข้าราชการ เพื่อปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถพิเศษที่จำเป็น

๓.๒.๔ กระบวนการสรรหามีความยืดหยุ่น คล่องตัว ไม่ซับซ้อน และสามารถดำเนินการได้ในเชิงรุก เพื่อให้สามารถเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายตามแหล่งต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๒.๕ ระบบและวิธีการปฏิบัติงาน การมอบหมายงาน การรายงานและการประเมินผล การปฏิบัติงานที่ตอบสนองและสอดคล้องกับสภาพและรูปแบบการทำงานของกลุ่มเป้าหมาย

ทั้งนี้ คพร. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบด้วยแล้ว ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๙ และนายกรัฐมนตรีได้มีบัญชาให้เพิ่มเติมรายละเอียดบางประการ ซึ่งสำนักงาน ก.พ. ได้ดำเนินการแล้ว รายละเอียดตามบันทึกเสนอคณะรัฐมนตรีที่แนบ

๔. ข้อเสนอ

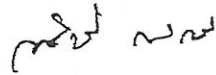
ขอเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังต่อไปนี้

๔.๑ แนวทางการดึงดูดและจูงใจผู้มีความรู้ความสามารถ คุณวุฒิพิเศษ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และมีศักยภาพเป็นที่ประจักษ์ เป็นพนักงานราชการศักยภาพสูง

๔.๒ ให้องค์กรกลางบริหารทรัพยากรบุคคล ใช้เป็นแนวทางสำหรับการบริหารอัตรากำลัง
ของส่วนราชการในสังกัดให้สอดคล้องกับความจำเป็นตามภารกิจ มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่า

ทั้งนี้ ให้ส่วนราชการดำเนินการตามแนวทางนี้ โดยมีผลตั้งแต่เดือนมีนาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป
จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นางเมธินี เทพมณี)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักพัฒนาระบบงานตำแหน่งและค่าตอบแทน

กลุ่มบริหารพนักงานราชการ

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๖๖๖ ๖๖๒๕

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๔๓๗

สำเนาถูกต้อง

Dr. เอ็มอนันต์

(นายธนะ เอี่ยมอนันต์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) โทร. ๐ ๒๒๔๔ ๒๑๕๗

ที่ นร ๐๔๐๓ (กร ๖)/๔๔๑ วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๐

เรื่อง แนวทางการดึงดูดและจูงใจผู้มีความรู้ความสามารถ คุณวุฒิพิเศษ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และมีศักยภาพเป็นที่ประจักษ์ เป็นพนักงานราชการศักยภาพสูง

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ได้เสนอเรื่องแนวทางการดึงดูดและจูงใจผู้มีความรู้ความสามารถ คุณวุฒิพิเศษ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และมีศักยภาพเป็นที่ประจักษ์ เป็นพนักงานราชการศักยภาพสูง มาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา โดยนายกรัฐมนตรีได้เห็นชอบในหลักการให้เสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา และให้เพิ่มเติมรายละเอียดบางประการ ซึ่งสำนักงาน ก.พ. ได้ดำเนินการปรับปรุงบันทึกเสนอคณะรัฐมนตรี ตามบัญชาของนายกรัฐมนตรีเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ จึงเห็นควรให้นำเรื่องดังกล่าว เสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

(นายวิษณุ เครืองาม)
รองนายกรัฐมนตรี

สำเนาถูกต้อง

(นายธนะ เอี่ยมอนันต์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

บันทึกเสนอคณะรัฐมนตรี

เรื่อง แนวทางการดึงดูดและจูงใจผู้มีความรู้ความสามารถ คุณวุฒิพิเศษ
ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และมีศักยภาพเป็นที่ประจักษ์ เป็นพนักงานราชการศักยภาพสูง

๑. ข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี

นายกรัฐมนตรีได้มีข้อสั่งการที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานภาครัฐและการบริหาร
พนักงานราชการ ในหลายวาระ สรุปได้ดังนี้

๑.๑ ให้พิจารณาใช้รูปแบบการจ้างงานอื่น (ที่ไม่ใช่ข้าราชการ) สำหรับการปฏิบัติงาน
ในลักษณะที่ต้องใช้ความรู้ ความเชี่ยวชาญสูงมากเป็นพิเศษ อาทิ ลูกจ้างชั่วคราวหรือพนักงานราชการ
เป็นต้น (การประชุมคณะหัวหน้าส่วนราชการระดับปลัดกระทรวงหรือเทียบเท่า ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙
เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๙)

๑.๒ ให้พิจารณาความเป็นไปได้ในการจัดจ้างผู้ที่มีคุณวุฒิพิเศษมาดำเนินการกิจเฉพาะ
รวมทั้งการจ้างพนักงานราชการเพื่อทดแทนการบรรจุข้าราชการ (การประชุมคณะรัฐมนตรี
เมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙)

๑.๓ ให้รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) และสำนักงาน ก.พ. พิจารณา
ปรับปรุงแนวทางการจูงใจผู้ที่มีความรู้ความสามารถและมีศักยภาพในการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ
เป็นที่ประจักษ์ให้เข้ามาเป็นบุคลากรภาครัฐ เช่น การกำหนดค่าตอบแทนพิเศษให้แก่ผู้ที่ได้รับ
รางวัลจากการแข่งขันระดับชาติ หรือระดับนานาชาติ เป็นต้น และให้นำเสนอแนวทางดังกล่าว
ต่อนายกรัฐมนตรีภายใน ๓ เดือน (การประชุมคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๙)

๑.๔ ให้รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) ร่วมกับคณะกรรมการกำหนด
เป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) พิจารณากำหนดกรอบอัตรากำลังบุคลากรภาครัฐ
ทุกประเภทให้สอดคล้องและเหมาะสมกับภารกิจในอนาคต รวมทั้งปรับปรุงวิธีการสรรหา
บุคลากรภาครัฐ โดยให้มีการจัดจ้างผู้ที่มีคุณวุฒิพิเศษหรือผู้ที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน
เข้ามาปฏิบัติงานแบบเต็มเวลา (Full time) หรือแบบไม่เต็มเวลา (Part time) ในช่วงระยะเวลา
ที่กำหนดตามความจำเป็นของภารกิจ สำหรับการจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุ
ของข้าราชการในแต่ละปี ให้พิจารณากำหนดสัดส่วนการรับบุคลากรภาครัฐที่เป็นข้าราชการ
ประจำกับผู้มีความรู้ความสามารถหรือผู้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านให้สอดคล้องกับกรอบอัตรา
ที่กำหนดข้างต้นด้วย และให้รายงานผลต่อนายกรัฐมนตรีภายในเดือนธันวาคม ๒๕๕๙
(การประชุมคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙)

๒. การดำเนินการ

สำนักงาน ก.พ. ได้จัดทำ “แนวทางการดึงดูดและจูงใจผู้มีความรู้ความสามารถ คุณวุฒิพิเศษ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และมีศักยภาพเป็นที่ประจักษ์ เป็นพนักงานราชการ ศักยภาพสูง” เสนอคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๙ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๒.๑ หลักการ

๒.๑.๑ ภาคราชการมีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถพิเศษและมีศักยภาพ เป็นที่ประจักษ์ เพื่อปฏิบัติงานที่ส่งผลกระทบต่อการบรรลุพันธกิจและเป้าหมายสำคัญของส่วนราชการ

๒.๑.๒ ภาคราชการเป็นทางเลือกลำดับต้นในการประกอบอาชีพของผู้ที่มีความรู้ความสามารถพิเศษและมีศักยภาพเป็นที่ประจักษ์ (คนดี คนเก่ง) อย่างแท้จริง

๒.๒ วัตถุประสงค์

๒.๒.๑ เพื่อดึงดูดและจูงใจผู้ที่มีความรู้ความสามารถ คุณวุฒิพิเศษ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และมีศักยภาพเป็นที่ประจักษ์ เพื่อปฏิบัติภารกิจที่สำคัญและมีผลกระทบสูงต่อการบรรลุพันธกิจและเป้าหมายสำคัญของส่วนราชการ

๒.๒.๒ เพื่อสร้างความยืดหยุ่นและคล่องตัวในการสรรหาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเป็นพิเศษเข้าปฏิบัติงาน ได้สอดคล้องตามความจำเป็นของภารกิจ อย่างรวดเร็ว และทันต่อสถานการณ์

๒.๒.๓ เพื่อลดภาระงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรภาครัฐในระยะยาว โดยการใช้การจ้างงานแบบไม่ถาวร ทดแทนการจ้างงานระยะยาวแบบข้าราชการ

๒.๓ กลุ่มเป้าหมาย

ผู้มีความรู้ความสามารถ คุณวุฒิพิเศษ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และมีศักยภาพ เป็นที่ประจักษ์ ซึ่งส่วนราชการอาจจ้างเป็นพนักงานราชการศักยภาพสูง ประกอบด้วย

๒.๓.๑ ผู้ที่ได้รับรางวัลจากการแข่งขันหรือการประกวดซึ่งจัดโดยองค์กร หรือสถาบันที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ ได้แก่

๑) ผู้ที่ได้รับรางวัลจากการแข่งขันหรือการประกวดผลงานทางวิชาการ หรือการพัฒนานวัตกรรมและสิ่งประดิษฐ์ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เช่น การแข่งขันสร้างหุ่นยนต์ เครื่องมือ อุปกรณ์ต่าง ๆ เป็นต้น

๒) ผู้ที่ได้รับรางวัลด้านการออกแบบ หรือการใช้ความคิดสร้างสรรค์ ในการสร้างมูลค่าเพิ่ม เช่น การออกแบบผลิตภัณฑ์ เครื่องประดับ สิ่งทอ ศิลปะ ภาพยนตร์ อนิเมชัน ดนตรี เป็นต้น

๓) ผู้ที่ได้รับรางวัลจากการแข่งขันหรือการประกวดซึ่งจะเป็น ประโยชน์ต่อการปฏิรูปและการพัฒนาประเทศตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี รวมทั้ง ผู้ที่ได้รับรางวัลจากการประกวดหรือการแข่งขันทักษะฝีมือแรงงานหรือการแข่งขันกีฬา

ทั้งนี้ ไม่ควรเป็นผู้ที่ได้รับรางวัลจากการแข่งขันหรือการประกวด มาแล้วเกินกว่า ๓ ปี กรณีที่ได้รับรางวัลเป็นกลุ่ม ต้องระบุบทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ และสัดส่วนของผลงานในการแข่งขันหรือการประกวดนั้นอย่างชัดเจน

๒.๓.๒ ผู้ที่มีคุณวุฒิพิเศษซึ่งมีความขาดแคลนหรือหายากเนื่องจาก เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานทั้งในและต่างประเทศ รวมทั้งผู้ที่สำเร็จการศึกษา จากสถาบันการศึกษาชั้นนำในต่างประเทศในสาขาที่จำเป็นสำหรับการขับเคลื่อน การกิจสำคัญของส่วนราชการ

๒.๓.๓ ผู้ที่สั่งสมความรู้ ทักษะและประสบการณ์จากการปฏิบัติงาน ซึ่งมีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน มีทักษะเฉพาะ และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ได้รับการยอมรับ ในระดับชาติและระดับนานาชาติ เช่น ข้าราชการเกษียณอายุ อดีตเอกอัครราชทูต ผู้มีประสบการณ์ จากส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ บริษัทชั้นนำ องค์กรหรือสถาบันวิจัย สถาบันการศึกษา และ ผู้มีประสบการณ์ทำงานในองค์กรหรือบริษัทชั้นนำในต่างประเทศ รวมทั้งผู้มีความเชี่ยวชาญ และทักษะขั้นสูงที่จำเป็นสำหรับการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมของชาติ เป็นต้น

สำหรับกลุ่มเป้าหมายที่จะได้รับการจ้างเป็นพนักงานราชการในกลุ่มงานใด จะต้องมีความสอดคล้องตรงตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) เรื่อง การกำหนด ลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงานและการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ กรณีที่ไม่มีคุณสมบัติตามประกาศ คพร. ดังกล่าว ส่วนราชการอาจเสนอ คพร. พิจารณาเห็นชอบให้ยกเว้นคุณสมบัติเป็นราย ๆ ไป

๒.๔ กลยุทธ์ในการดึงดูดและจูงใจ

กลยุทธ์สำหรับดึงดูดและจูงใจกลุ่มเป้าหมายซึ่งเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ คุณวุฒิพิเศษ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และมีศักยภาพเป็นที่ประจักษ์ เป็นพนักงานราชการ ศักยภาพสูง ประกอบด้วย

๒.๔.๑ ภารกิจ งานหรือโครงการซึ่งมีความสำคัญ มีความท้าทายและมีผลกระทบสูงต่อการบรรลุพันธกิจหลักและเป้าหมายสำคัญของส่วนราชการ

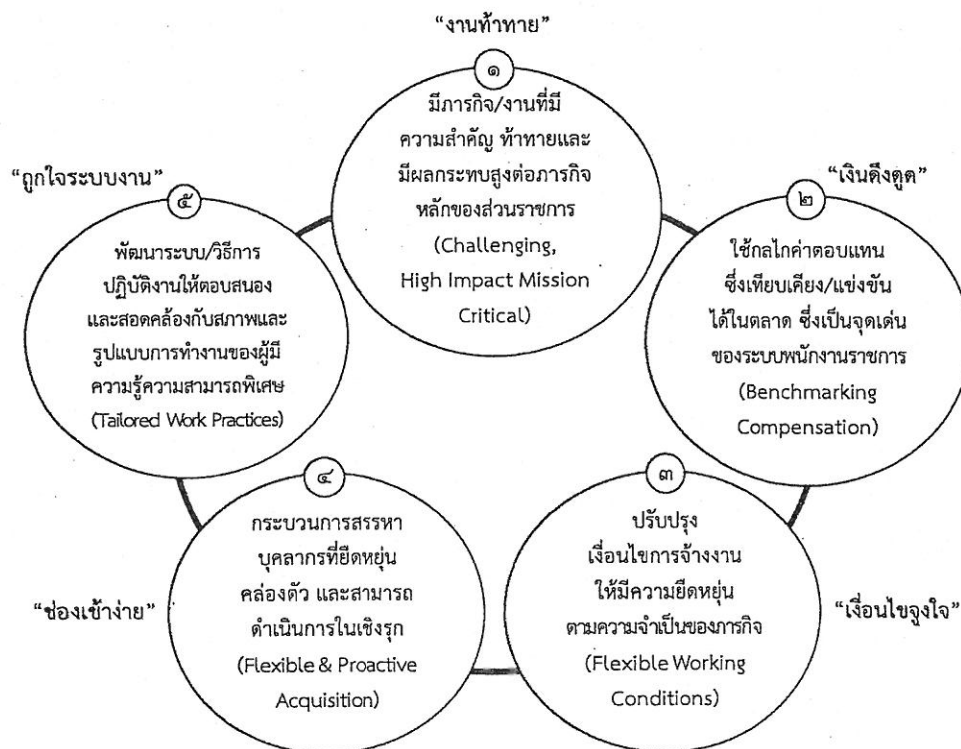
๒.๔.๒ กลไกค่าตอบแทนซึ่งเทียบเคียงได้ในตลาดแรงงาน

๒.๔.๓ เงื่อนไขการจ้างงานที่มีความยืดหยุ่นตามความจำเป็นของภารกิจ

๒.๔.๔ กระบวนการสรรหาพนักงานราชการที่ยืดหยุ่น คล่องตัว ไม่ซับซ้อน และสามารถดำเนินการได้ในเชิงรุก

๒.๔.๕ ระบบและวิธีการปฏิบัติงานที่ตอบสนองและสอดคล้องกับสภาพและรูปแบบการทำงานของกลุ่มเป้าหมาย

แผนภาพแสดงกลยุทธ์การพัฒนาระบบพนักงานราชการ



๒.๕ แนวทางและวิธีการดำเนินการของส่วนราชการ

๒.๕.๑ มีภารกิจ งาน หรือโครงการซึ่งมีความสำคัญ มีความท้าทาย และมีผลกระทบสูงต่อการบรรลุพันธกิจและเป้าหมายของส่วนราชการ ซึ่งจำเป็นต้องจ้างผู้มีความรู้ความสามารถ คุณวุฒิพิเศษ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และมีศักยภาพเป็นที่ประจักษ์ หรือมีความขาดแคลนหรือหายากในตลาดแรงงาน เป็นผู้ปฏิบัติ โดยภารกิจงานหรือโครงการ ต้องมีลักษณะดังนี้

๑) เป็นภารกิจ งานหรือโครงการที่ต้องใช้ความรู้ความเชี่ยวชาญสูงมากเป็นพิเศษ ซึ่งยากที่จะสรรหาตัวบุคคลได้ในตลาดแรงงานและอาจต้องแข่งขันกับภาคเอกชน เช่น งานด้านอวกาศ หุ่นยนต์และอุปกรณ์อัจฉริยะ งานวิจัยที่ต้องใช้เทคโนโลยีขั้นสูง งานสร้างนวัตกรรมและสิ่งประดิษฐ์ทางวิทยาศาสตร์ วิศวกรรม และการแพทย์ เป็นต้น

๒) เป็นภารกิจ งานหรือโครงการที่มีความสำคัญและมีผลกระทบสูงต่อการขับเคลื่อนเป้าหมายตามทิศทาง นโยบาย และยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ รวมทั้งภารกิจที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาเร่งด่วนและปัญหาที่กระทบต่อความมั่นคง ภาพลักษณ์และความน่าเชื่อถือของประเทศในเวทีโลก อาทิ การบินพลเรือน การประมง การใช้แรงงานผิดกฎหมาย และการบรรเทาภัยพิบัติ การบริหารจัดการน้ำ เป็นต้น

๓) เป็นภารกิจ งานหรือโครงการที่จำเป็นสำหรับการบรรลุวิสัยทัศน์การพัฒนาเศรษฐกิจประเทศไทย ๔.๐ ซึ่งเน้นการขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยี การวิจัยและพัฒนา นวัตกรรม (Value-Based Economy) ที่สามารถนำไปต่อยอดในกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย ได้แก่ (๑) กลุ่มอาหาร เกษตร และเทคโนโลยีชีวภาพ (๒) กลุ่มสาธารณสุข สุขภาพ และเทคโนโลยีทางการแพทย์ (๓) กลุ่มเครื่องมืออุปกรณ์อัจฉริยะ หุ่นยนต์และระบบเครื่องกลที่ใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์ควบคุม (๔) กลุ่มดิจิทัล เทคโนโลยีอินเทอร์เน็ตที่เชื่อมต่อและบังคับอุปกรณ์ต่าง ๆ ปัญญาประดิษฐ์และเทคโนโลยีสมองกลฝังตัว และ (๕) กลุ่มอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ วัฒนธรรมและบริการที่มีมูลค่าสูง

๔) เป็นภารกิจ งานหรือโครงการที่เกี่ยวข้องกับการอนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาของชาติ ซึ่งต้องอาศัยความรู้ความเชี่ยวชาญหรือทักษะฝีมือสูงมากเป็นพิเศษ หรือเป็นภารกิจ/งานที่ขาดผู้สืบทอด

๒.๕.๒ ใช้กลไกค่าตอบแทน สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการเพื่อดึงดูดและจูงใจผู้มีความรู้ความสามารถ คุณวุฒิพิเศษ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน มีศักยภาพเป็นที่ประจักษ์ หรือมีความขาดแคลนหรือหายากในตลาดแรงงาน โดยอาจพิจารณาดำเนินการดังต่อไปนี้

๑) ใช้อัตราค่าตอบแทนพนักงานราชการของกลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ และกลุ่มงานเชี่ยวชาญพิเศษ ซึ่งถูกกำหนดไว้ให้สามารถแข่งขันได้และใกล้เคียงกับอัตราค่าจ้างในตลาดแรงงานอยู่แล้ว เป็นกลไกสำคัญในการดึงดูดบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถและความเชี่ยวชาญเป็นพิเศษ สำหรับเกณฑ์ในการกำหนดอัตราค่าตอบแทน ส่วนราชการ

อาจพิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษา ประสบการณ์ และผลงานความเชี่ยวชาญพิเศษ รวมทั้งรางวัลที่ได้รับจากการแข่งขันหรือการประกวด ตลอดจนต้องสามารถเทียบเคียงได้กับอัตราค่าตอบแทนในตลาดแรงงานสำหรับลักษณะงานที่คล้ายคลึงกัน สำหรับบัญชีค่าตอบแทนพนักงานราชการของกลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะและกลุ่มงานเชี่ยวชาญพิเศษ ปรากฏตามประกาศ คพร. เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๕๘ ดังแสดงในตารางที่ ๑ และตารางที่ ๒

ตารางที่ ๑

บัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานราชการ กลุ่มงานเชี่ยวชาญพิเศษ

ความเชี่ยวชาญพิเศษ (ประเภทที่ปรึกษา)	ค่าตอบแทนรายเดือน
ทั่วไป	ไม่เกิน ๑๐๙,๒๐๐ บาท
ประเทศ	ไม่เกิน ๑๖๓,๘๐๐ บาท
สากล	ไม่เกิน ๒๑๘,๔๐๐ บาท

ตารางที่ ๒

บัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานราชการ กลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ

อัตรา	ค่าตอบแทนรายเดือน
ขั้นต่ำ	๓๗,๖๘๐ บาท
ขั้นสูง	๖๘,๓๕๐ บาท

ทั้งนี้ ส่วนราชการผู้ว่าจ้างสามารถเจรจาต่อรองการได้รับค่าตอบแทน และสิทธิประโยชน์อื่น ๆ ที่พึงได้รับ กับพนักงานราชการ โดยคำนึงถึงงบประมาณของส่วนราชการ กรณีที่ส่วนราชการมีความจำเป็นต้องกำหนดอัตราค่าตอบแทนพนักงานราชการกลุ่มงานเชี่ยวชาญพิเศษ เกินกว่าร้อยละ ๗๐ ของอัตราค่าตอบแทนรายเดือนตามบัญชีที่กำหนดไว้ในแต่ละระดับความเชี่ยวชาญพิเศษ (หรือเท่ากับอัตราค่าตอบแทนสูงสุด) ให้เสนอ คพร. พิจารณานุมัติเป็นราย ๆ ไป ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความรอบคอบและมีความคุ้มค่าสูงสุด

๒) สำหรับพนักงานราชการกลุ่มเป้าหมายอื่นที่ไม่ใช่พนักงานราชการ ในกลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะและกลุ่มงานเชี่ยวชาญพิเศษ จะได้รับค่าตอบแทนตามประกาศ คพร. เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๗ และฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๕๘

๒.๕.๓ พิจารณาเงื่อนไขการจ้างงานตามสัญญาจ้างให้มีความยืดหยุ่นตามความจำเป็นของภารกิจ เพื่อดึงดูด จูงใจและรักษาไว้ซึ่งผู้มีความรู้ความสามารถ คุณวุฒิพิเศษ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน มีศักยภาพเป็นที่ประจักษ์ หรือมีความขาดแคลนหรือหายากในตลาดแรงงาน โดยส่วนราชการอาจดำเนินการดังต่อไปนี้

๑) เปิดโอกาสให้เจรจาเงื่อนไขการปฏิบัติงานได้ ทั้งการทำงานแบบเต็มเวลา (Full time) และแบบไม่เต็มเวลา (Part time) ในช่วงระยะเวลาที่กำหนดไว้ตามความจำเป็นของภารกิจ โดยคำนึงถึงหน้าที่ที่มอบหมายให้พนักงานราชการปฏิบัติและผลสำเร็จของงานเป็นหลัก สำหรับค่าตอบแทนพนักงานราชการที่จ้างแบบไม่เต็มเวลาให้กำหนดให้สอดคล้องและเป็นสัดส่วนกับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามสัญญาจ้าง

๒) รับประกันความมั่นคงในอาชีพตามผลงานและสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน โดยในการจ้างพนักงานราชการกลุ่มเป้าหมายให้ปฏิบัติภารกิจ งานหรือโครงการที่มีระยะเวลาการปฏิบัติงานต่อเนื่อง อาจรับประกันการจ้างงานในช่วง ๒ ปีแรก ซึ่งเป็นช่วงเวลาที่เปิดโอกาสให้ปรับตัวและสร้างผลงาน ส่วนการพิจารณาต่อสัญญาจ้างในครั้งต่อ ๆ ไปให้เป็นไปตามความจำเป็นของภารกิจ งบประมาณของส่วนราชการ และผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการผู้นั้น

๓) เปิดโอกาสให้พนักงานราชการกลุ่มเป้าหมาย มีทางเลือกเข้ารับการบรรจุเป็นข้าราชการ โดยให้ส่วนราชการสามารถคัดเลือกบรรจุพนักงานราชการกลุ่มเป้าหมายที่ได้ปฏิบัติงานต่อเนื่องและมีผลการปฏิบัติงานโดดเด่นเป็นที่น่าพอใจ รวมทั้งมีความประสงค์จะเข้ารับราชการ ให้เข้ารับการบรรจุเป็นข้าราชการตามนัยมาตรา ๕๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หรือตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถพิเศษที่จำเป็น อาทิ ผู้ปฏิบัติงานด้านวิจัย ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ด้านการเขียนชุดคำสั่ง (Programmer) ด้านการสอนและการเรียนรู้ที่เน้น E-Learning (ครูและอาจารย์) หรือด้านการแก้ไขปัญหาเศรษฐกิจ การเงินและการคลังของประเทศ เป็นต้น ทั้งนี้ อาจถือว่าการปฏิบัติงานของพนักงานราชการกลุ่มเป้าหมายเป็นส่วนหนึ่งในการเตรียมความพร้อมและการทดลองปฏิบัติราชการสำหรับการเป็นข้าราชการรุ่นใหม่ โดยในอนาคตอาจจำเป็นต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล (อาทิ เส้นทางความก้าวหน้า เงินเดือนและสิทธิประโยชน์) สำหรับพนักงานราชการกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับคัดเลือกบรรจุเป็นข้าราชการเป็นการเฉพาะ ซึ่งจำเป็นต้องมีการศึกษาเพื่อปรับปรุงแก้ไขพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หรือกฎหมายและระเบียบในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๒.๕.๔ มีกระบวนการสรรหาพนักงานราชการที่มีความยืดหยุ่น คล่องตัว ไม่ซับซ้อน และสามารถดำเนินการได้ในเชิงรุก โดยส่วนราชการซึ่งได้รับการจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการสำหรับการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถ คุณวุฒิพิเศษ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน มีศักยภาพเป็นที่ประจักษ์หรือมีความขาดแคลนหรือหายากในตลาดแรงงาน สามารถดำเนินการสรรหาเชิงรุก โดยอาจใช้วิธีการติดต่อทาบทามเจาะจงกลุ่มเป้าหมายจากแหล่งต่าง ๆ ทั้งในและต่างประเทศ อาทิ ทะเบียนรายชื่อผู้ได้รับรางวัลจากการแข่งขันระดับชาติและนานาชาติของกระทรวงพาณิชย์ ศูนย์ข้อมูลที่ปรึกษากระทรวงการคลัง ธนาคารสมองของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ส่วนราชการ/รัฐวิสาหกิจที่เคยจ้างผู้ทรงคุณวุฒิในงานประเภทเดียวกัน ผู้รู้หรือผู้มีประสบการณ์ในงานประเภทนั้นๆ สถาบันการศึกษาชั้นนำของโลก กลุ่มนักเรียนทุนที่ไม่มีสัญญาผูกพันการชดใช้ทุน เช่น ทุนพระราชทาน ทุนมูลนิธิอานันทมหิดล รวมทั้งสถาบันวิจัย สมาคมอาชีพ องค์กรหรือสถาบันที่จัดการประกวดหรือการแข่งขัน หรือสถานทูตในประเทศต่าง ๆ เป็นต้น

๒.๕.๕ พัฒนาระบบและวิธีการปฏิบัติงาน การมอบหมายงาน การรายงาน และการประเมินผลการปฏิบัติงานให้ตอบสนองและสอดคล้องกับสภาพและรูปแบบการทำงานของกลุ่มเป้าหมายซึ่งมีความรู้ความสามารถ คุณวุฒิพิเศษ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน มีศักยภาพเป็นที่ประจักษ์ หรือมีความขาดแคลนหรือหายากในตลาดแรงงาน โดยเฉพาะพนักงานราชการในกลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะและกลุ่มงานเชี่ยวชาญพิเศษ ควรดำเนินการดังต่อไปนี้

๑) มอบหมายให้ปฏิบัติงานในฐานะผู้จัดการโครงการ หรือเป็นงานที่มีอิสระในการบริหารจัดการด้วยตัวเองภายใต้การกำกับดูแลแบบกว้าง ๆ โดยในการปฏิบัติงานอาจมีข้าราชการ พนักงานราชการหรือลูกจ้างชั่วคราวเป็นทีมงาน หรือปฏิบัติงานในคณะทำงานพิเศษ และควรรายงานตรงต่อหัวหน้าส่วนราชการ ผู้ที่หัวหน้าส่วนราชการมอบหมายหรือคณะกรรมการบริหารโครงการซึ่งส่วนราชการอาจแต่งตั้งขึ้น

๒) ประเมินผลการปฏิบัติงานที่เน้นผลสัมฤทธิ์และคุณภาพของงานอย่างจริงจัง ตามเงื่อนไขและช่วงเวลาที่กำหนดในสัญญาจ้างงาน มีดัชนีชี้วัดความสำเร็จของงานที่เป็นรูปธรรม หากผลการประเมินไม่เป็นที่น่าพอใจ หรือมีแนวโน้มว่าผลการปฏิบัติงานจะไม่เป็นไปตามเป้าหมาย ให้ส่วนราชการพิจารณาเลิกจ้างหรือไม่ต่อสัญญาจ้าง สำหรับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนสำหรับพนักงานราชการกลุ่มงานเชี่ยวชาญพิเศษให้เป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาจ้างเป็นหลัก

๓) กำหนดให้มีการถ่ายทอดองค์ความรู้ ทักษะและประสบการณ์ให้กับบุคลากรประจำของส่วนราชการ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของส่วนราชการในระยะยาว

๓. ปัจจัยความสำเร็จ

เพื่อให้ส่วนราชการสามารถดึงดูดและจูงใจผู้มีความรู้ความสามารถ คุณวุฒิพิเศษ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน มีศักยภาพเป็นที่ประจักษ์ หรือมีความขาดแคลนหรือหายากในตลาดแรงงาน เป็นบุคลากรภาครัฐ ได้สอดคล้องกับความจำเป็นตามภารกิจ อย่างรวดเร็วทันต่อสถานการณ์และมีประสิทธิภาพ ให้มีการดำเนินการดังต่อไปนี้

๓.๑ สำนักงาน ก.พ. ในฐานะฝ่ายเลขานุการ คพร. จะชี้แจงส่วนราชการให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และสอดคล้องกับเจตนารมณ์ตามข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี รวมทั้งกำหนดและจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ ศักยภาพสูงให้สอดคล้องกับความจำเป็นในการจ้างงานของส่วนราชการ โดยจะดำเนินการสำรวจความต้องการของส่วนราชการในการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถ คุณวุฒิพิเศษ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และมีศักยภาพเป็นที่ประจักษ์ หรือมีความขาดแคลนหรือหายากในตลาดแรงงาน เพื่อกำหนดเป็นกรอบอัตรากำลังเพิ่มเติมจากกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๔ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๓) ที่ส่วนราชการได้อนุมัติไว้แล้ว โดย คพร. อาจกำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการไว้เป็นส่วนกลางจำนวนหนึ่งสำหรับจัดสรรให้กับส่วนราชการที่มีความจำเป็นต้องจ้างผู้มีความรู้ความสามารถ คุณวุฒิพิเศษ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และมีศักยภาพเป็นที่ประจักษ์ เพื่อให้เกิดความคล่องตัว และทันต่อสถานการณ์

๓.๒ ส่วนราชการต้องได้รับการจัดสรรงบประมาณเป็นค่าตอบแทนพนักงานราชการกรณีที่จำเป็นต้องจ้างพนักงานราชการ ศักยภาพสูงตามกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการที่ได้รับการจัดสรรเพิ่มเติม

๓.๓ คพร. ติดตามและรายงานผลการจ้างงาน รวมทั้งการใช้ประโยชน์ผู้มีความรู้ความสามารถ คุณวุฒิพิเศษ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และมีศักยภาพเป็นที่ประจักษ์ ซึ่งส่วนราชการจ้างเป็นพนักงานราชการ ศักยภาพสูง เพื่อให้การใช้อัตรากำลังมีประสิทธิภาพ และเกิดความคุ้มค่า

ทั้งนี้ ให้ส่วนราชการที่มีความจำเป็นต้องจ้างผู้มีความรู้ความสามารถ คุณวุฒิพิเศษ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และมีศักยภาพเป็นที่ประจักษ์ เป็นพนักงานราชการ ศักยภาพสูง ดำเนินการตามแนวทางนี้ โดยมีผลตั้งแต่เดือนมีนาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

๔. ประเด็นเสนอคณะรัฐมนตรี

ขอเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังต่อไปนี้

๔.๑ แนวทางการดึงดูดและจูงใจผู้มีความรู้ความสามารถ คุณวุฒิพิเศษ ความเชี่ยวชาญ เฉพาะด้าน และมีศักยภาพเป็นที่ประจักษ์ เป็นพนักงานราชการศักยภาพสูง

๔.๒ ให้องค์กรกลางบริหารทรัพยากรบุคคล ใช้เป็นแนวทางสำหรับการบริหาร อัตรากำลังของส่วนราชการในสังกัดให้สอดคล้องกับความจำเป็นตามภารกิจ มีประสิทธิภาพ และเกิดความคุ้มค่า

ทั้งนี้ ให้ส่วนราชการดำเนินการตามแนวทางนี้ โดยมีผลตั้งแต่เดือนมีนาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

ฝ่ายเลขานุการ คพร.
กลุ่มบริหารพนักงานราชการ
สำนักงาน ก.พ.

ด่วนที่สุด

ที่ กค ๐๔๐๘.๓/๗๗๖



กระทรวงการคลัง

ถนนพระราม ๖ กทม. ๑๐๔๐๐

๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

เรื่อง แนวทางการดึงดูดและจูงใจผู้มีความรู้ความสามารถ คุณวุฒิพิเศษ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และมีศักยภาพเป็นที่ประจักษ์ เป็นพนักงานราชการศักยภาพสูง

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว(ล) ๓๔๐๕ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๐

ตามที่สำนักเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกาขอให้กระทรวงการคลังเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการ ก.พ. เสนอเรื่อง แนวทางการดึงดูดและจูงใจผู้มีความรู้ความสามารถ คุณวุฒิพิเศษ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และมีศักยภาพเป็นที่ประจักษ์ เป็นพนักงานราชการศักยภาพสูง ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงการคลังพิจารณาแล้วเห็นว่า การกำหนดแนวทางการดึงดูดและจูงใจผู้มีความรู้ความสามารถ คุณวุฒิพิเศษ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และมีศักยภาพเป็นที่ประจักษ์ เป็นพนักงานราชการศักยภาพสูงตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ เป็นการกำหนดแนวทางให้องค์กรกลางบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการประเภทต่าง ๆ มีแนวทางสำหรับการบริหารอัตรากำลัง และส่วนราชการใช้เป็นแนวทางในการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถ คุณวุฒิพิเศษ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และมีศักยภาพเป็นที่ประจักษ์ เป็นพนักงานราชการศักยภาพสูง รวมทั้งเพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ให้สังคมในวงกว้างทราบถึงโอกาสในการจ้างงานเป็นบุคลากรของรัฐ ซึ่งจะช่วยให้ภาคราชการมีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถพิเศษและมีศักยภาพเป็นที่ประจักษ์มาปฏิบัติงาน เพื่อให้บรรลุพันธกิจและเป้าหมายสำคัญของส่วนราชการ ดังนั้น จึงเห็นสมควรที่คณะกรรมการกฤษฎีกาจะให้ความเห็นชอบในหลักการของแนวทางการดึงดูดและจูงใจผู้มีความรู้ความสามารถ คุณวุฒิพิเศษ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และมีศักยภาพเป็นที่ประจักษ์ เป็นพนักงานราชการศักยภาพสูง ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิสุทธิ์ ศรีสุพรรณ)

รัฐมนตรีช่วยว่าการารักษาการแทน

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

กรมบัญชีกลาง

กองค่าตอบแทนและประโยชน์เกื้อกูล

กลุ่มงานเงินเดือน ค่าจ้าง บำเหน็จบำนาญ

โทร. ๐ ๒๑๒๗ ๗๒๖๔

โทรสาร ๐ ๒๑๒๗ ๗๒๖๗

สำเนาถูกต้อง

(เจ้าเอกชัยพล ภู่ออม)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

ด่วนที่สุด
ที่ รง ๐๒๐๖/ ๓๒๕



กระทรวงแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี ดินแดง
กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐

๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

เรื่อง แนวทางการดึงดูดและจูงใจผู้มีความรู้ความสามารถ คุณวุฒิพิเศษ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และมีศักยภาพเป็นที่ประจักษ์ เป็นพนักงานราชการศักยภาพสูง

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการ

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว(ล) ๓๔๐๕ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๐

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการแจ้งว่า สำนักงาน ก.พ. ได้เสนอเรื่อง แนวทางการดึงดูดและจูงใจผู้มีความรู้ความสามารถ คุณวุฒิพิเศษ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านและมีศักยภาพ เป็นที่ประจักษ์ เป็นพนักงานราชการศักยภาพสูง และขอให้กระทรวงแรงงานพิจารณาเสนอความเห็น ในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงแรงงานพิจารณาแล้วเห็นว่า แนวทางการดึงดูดและจูงใจผู้มีความรู้ความสามารถ คุณวุฒิพิเศษ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านและมีศักยภาพเป็นที่ประจักษ์เป็นพนักงานราชการศักยภาพสูง จะทำให้องค์กรกลางบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการประเภทต่าง ๆ มีแนวทางสำหรับการบริหารอัตรากำลัง และส่วนราชการได้ใช้เป็นแนวทางในการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถ คุณวุฒิพิเศษ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และมีศักยภาพเป็นที่ประจักษ์ เป็นพนักงานราชการศักยภาพสูง ซึ่งเป็นผลดีต่อการเสริมสร้างประสิทธิภาพของระบบราชการโดยรวม จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

พลเอก

(ศิริชัย ดิษฐกุล)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวง

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๕๑๙

โทรสาร ๐ ๒๒๔๘ ๒๐๒๖

สำเนาถูกต้อง

(เจ้าเอกชัย พล ภูตองลม)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

ด่วนที่สุด

ที่ วธ ๐๒๐๓.๓/๕๓๕



กระทรวงวัฒนธรรม

๖๖๖ ถนนบรมราชชนนี เขตบางพลัด

กทม. ๑๐๗๐๐

๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

เรื่อง แนวทางการดึงดูดและจูงใจผู้มีความรู้ความสามารถ คุณวุฒิพิเศษ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และมีศักยภาพเป็นที่ประจักษ์ เป็นพนักงานราชการศักยภาพสูง

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว(ล)๓๖๐๔ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๐

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกาได้ขอความเห็นกระทรวงวัฒนธรรม กรณีที่สำนักงาน ก.พ. ได้เสนอเรื่อง แนวทางการดึงดูดและจูงใจผู้มีความรู้ความสามารถ คุณวุฒิพิเศษ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และมีศักยภาพเป็นที่ประจักษ์ เป็นพนักงานราชการศักยภาพสูง เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการกฤษฎีกา ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงวัฒนธรรมพิจารณาแล้วเห็นด้วยกับแนวทางที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ เนื่องจาก กระทรวงวัฒนธรรมมีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ มีความเชี่ยวชาญในงานเฉพาะด้าน โดยเฉพาะงานที่ต้องใช้ทักษะขั้นสูงที่จำเป็นสำหรับการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมของชาติ ที่ผ่านมาผู้ที่มีความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญในงานดังกล่าวต้องพ้นจากราชการเนื่องจากการเกษียณอายุราชการทำให้ขาดคนที่มีความรู้และมีประสบการณ์ทำงาน หากสำนักงาน ก.พ. นำแนวทางปฏิบัตินี้มาใช้จะทำให้งานด้านการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมของชาติที่กระทรวงวัฒนธรรมดูแลอยู่ สามารถจ้างบุคลากรเหล่านี้เป็นพนักงานราชการที่มีศักยภาพสูงได้ และสามารถรักษามูลค่าบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถมาถ่ายทอดวิชาความรู้ให้กับบุคลากรรุ่นหลังได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ โดยสำนักงาน ก.พ. และสำนักงานงบประมาณต้องพิจารณาให้การสนับสนุน จัดสรรตำแหน่งและงบประมาณให้กับส่วนราชการด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและนำความเห็นเสนอประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการกฤษฎีกาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

วิจิตร

(นายวิระ โรจน์พจนรัตน์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงวัฒนธรรม

สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม

กองกลาง

โทร. ๐ ๒๔๒๒ ๘๘๘๖

โทรสาร ๐๒๔๒๒ ๘๘๐๒

สำเนาถูกต้อง

(จำเอกชัยพล ภู่อังคม)

ทวีเกียรตินโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

ด่วนที่สุด

ที่ วท (ปคร) ๐๒๑๑/๗๕๙



กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
ถนนพระรามที่ ๖ ราชเทวี กทม. ๑๐๕๐๐

ก/ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

เรื่อง แนวทางการดึงดูดและจูงใจผู้มีความรู้ความสามารถ คุณวุฒิพิเศษ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านและมีศักยภาพเป็นที่ประจักษ์ เป็นพนักงานราชการศักยภาพสูง

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว (ล) ๓๖๐๔ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๐

ตามที่สำนักเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกาขอให้กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่อง แนวทางการดึงดูดและจูงใจผู้มีความรู้ความสามารถ คุณวุฒิพิเศษ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านและมีศักยภาพเป็นที่ประจักษ์ เป็นพนักงานราชการศักยภาพสูง ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พิจารณาแล้ว เห็นควรให้ความเห็นชอบต่อแนวทางการดึงดูดและจูงใจผู้มีความรู้ความสามารถ คุณวุฒิพิเศษ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านและมีศักยภาพเป็นที่ประจักษ์ เป็นพนักงานราชการศักยภาพสูง ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ เพื่อเป็นการดึงดูดบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเข้ามาปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานราชการ อันจะสร้างคุณประโยชน์และความเข้มแข็งให้แก่ประเทศ ทั้งนี้ มีข้อสังเกตและข้อคิดเห็นเพิ่มเติม ดังนี้

๑. ค่าตอบแทนซึ่งเทียบเคียงได้กับอัตราในตลาดแรงงาน ควรพิจารณาให้มีกลไกในการทบทวนอัตราค่าตอบแทนพนักงานราชการเป็นระยะๆ เพื่อให้มั่นใจว่าอัตราที่กำหนดยังคงสามารถเทียบเคียงกับหน่วยงานเอกชนและสามารถดึงดูดและจูงใจได้

๒. ควรพิจารณาการเตรียมการดูแลพนักงานราชการกลุ่มงานเชี่ยวชาญพิเศษ และกลุ่มงานเชี่ยวชาญภายหลังการจ้างงาน ตั้งแต่การจัดให้มีระบบพี่เลี้ยง (mentoring) เพื่อแนะนำให้เข้าใจกลไกการทำงานและระเบียบราชการบางส่วนที่สำคัญและต้องปฏิบัติให้สอดคล้อง และการจัดผู้บังคับบัญชาที่เข้าใจและสามารถบริหารคนที่มีความสามารถกลุ่มนี้ รวมทั้งควรมีกลไกการประเมินที่สามารถประเมินในเชิงคุณภาพและผลงานที่เกิดขึ้นว่ามีความสอดคล้องกับความคาดหวังของตำแหน่งงานนั้นๆ รวมไปถึงการประเมินเรื่องคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน เพื่อให้สามารถใช้ศักยภาพที่มีในการทำงานได้อย่างเต็มที่

/๓. ควรพิจารณา...

๓. ควรพิจารณาให้มีการสำรวจความคิดเห็นของกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการให้เป็นพนักงานราชการศึภยภพสูง เช่น กลุ่มนักเรียนทุนพระราชทาน ทุนมูลนิธิอานันทมหิดล หรือผู้ได้รับรางวัลจากการแข่งขันระดับชาติและระดับนานาชาติ เกี่ยวกับเรื่อง ปัจจัยสำคัญที่จูงใจและดึงดูดให้เข้ามาทำงานในหน่วยงานภาครัฐ และเหตุผลที่ไม่สามารถเข้ามาทำงานในระบบภาครัฐด้วยวิธีปกติ ซึ่งจะสามารถสะท้อนปัญหาต่าง ๆ ของการเลือกสรรข้าราชการในระบบปัจจุบันได้ เพื่อใช้เป็นกรอบในการกำหนดแนวทางการบริหารบุคลากรภาครัฐต่อไป

๔. ควรพิจารณากลุ่มเป้าหมายให้ครอบคลุมถึงกลุ่มนักวิชาชีพไทยในต่างประเทศ และคนไทยที่ปฏิบัติงานในภาครัฐและเอกชนในต่างประเทศที่มีความประสงค์จะกลับมาทำงานในประเทศไทยด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นางอรรชกา สีบุญเรือง)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

สำเนาถูกต้อง

(จาเอกชัยพล ภูตองคุม)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

สำนักงานปลัดกระทรวง

โทร. ๐ ๒๓๓๓ ๓๔๖๗

โทรสาร ๐ ๒๓๓๓ ๓๔๓๘

E-mail phenphan:m@most.go.th

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๗๓๐/๒๕๕

สำนักงบประมาณ

ถนนพระรามที่ ๖ กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

ณ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

เรื่อง แนวทางการดึงดูดและจูงใจผู้มีความรู้ความสามารถ คุณวุฒิพิเศษ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และมีศักยภาพเป็นที่ประจักษ์ เป็นพนักงานราชการศักยภาพสูง

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว(ล) ๓๔๐๕
ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๐

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรีขอให้สำนักงบประมาณเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการ ก.พ. เสนอ เรื่อง แนวทางการดึงดูดและจูงใจผู้มีความรู้ความสามารถ คุณวุฒิพิเศษ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และมีศักยภาพเป็นที่ประจักษ์ เป็นพนักงานราชการศักยภาพสูง โดยนำเสนอคณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังนี้

๑. แนวทางการดึงดูดและจูงใจผู้มีความรู้ความสามารถ คุณวุฒิพิเศษ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และมีศักยภาพเป็นที่ประจักษ์ เป็นพนักงานราชการศักยภาพสูง

๒. ให้องค์กรกลางบริหารทรัพยากรบุคคล ใช้เป็นแนวทางสำหรับการบริหารอัตรากำลังของส่วนราชการในสังกัดให้สอดคล้องกับความจำเป็นตามภารกิจ มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

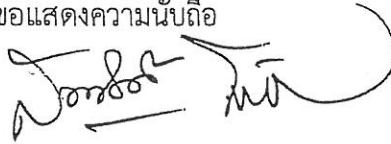
สำนักงบประมาณพิจารณาแล้วขอเรียนว่า เพื่อให้ภาคราชการมีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ คุณวุฒิพิเศษ มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และมีศักยภาพเป็นที่ประจักษ์ สำหรับปฏิบัติการที่มีผลกระทบสูงต่อการบรรลุพันธกิจและเป้าหมายสำคัญของหน่วยงาน รวมทั้งจะเป็นการสร้างความยืดหยุ่นและคล่องตัวในการสรรหาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเป็นพิเศษเข้าปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับความจำเป็นของภารกิจอย่างรวดเร็วทันต่อสถานการณ์ และลดภาระงบประมาณด้านบุคลากรภาครัฐในระยะยาว โดยใช้การจ้างงานแบบไม่ถาวรทดแทนการจ้างงานระยะยาวแบบข้าราชการ ประกอบกับได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) แล้ว ดังนั้น เพื่อให้ส่วนราชการใช้เป็นแนวทางสำหรับการบริหารอัตรากำลังของส่วนราชการในสังกัดให้เหมาะสมกับความจำเป็นตามภารกิจและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น จึงเห็นสมควรที่คณะกรรมการจะพิจารณา

/ให้ความเห็นชอบ...

ให้ความเห็นชอบแนวทางดังกล่าว และให้องค์กรกลางบริหารทรัพยากรบุคคลใช้เป็นแนวทางสำหรับการบริหาร
อัตรากำลังให้สอดคล้องกับความจำเป็นตามภารกิจ ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมศักดิ์ โชติรัตนศิริ)

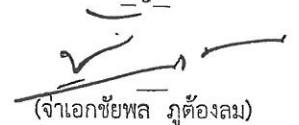
ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ

กองพัฒนาระบบงบประมาณและการจัดการ

โทร. ๐ ๒๒๖๕ ๑๗๗๕

โทรสาร ๐ ๒๒๗๓ ๙๕๒๓

สำเนาถูกต้อง



(จำเริญชัยพล ภูตังคม)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

ด่วนที่สุด



ที่ นร ๑๑๐๑/ ๕๕๖

สำนักงานคณะกรรมการ
พัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
๙๖๒ ถนนกรุงเกษม กรุงเทพฯ ๑๐๑๐๐

๓๑ มกราคม ๒๕๖๐

เรื่อง แนวทางการดึงดูดและจูงใจผู้มีความรู้ความสามารถ คุณวุฒิพิเศษ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านและมีศักยภาพ เป็นที่ประจักษ์ เป็นพนักงานราชการศักยภาพสูง

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว (ล) ๓๔๐๕ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๐

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ได้เสนอเรื่อง แนวทางการดึงดูดและจูงใจผู้มีความรู้ ความสามารถ คุณวุฒิพิเศษ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านและมีศักยภาพเป็นที่ประจักษ์ เป็นพนักงานราชการศักยภาพสูง ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ เพื่อให้สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติเสนอความเห็น ในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ พิจารณาแล้ว มีความเห็นว่า เพื่อให้ องค์กรกลางบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการประเภทต่าง ๆ มีแนวทางสำหรับการบริหารอัตราค่าจ้างและ ส่วนราชการใช้เป็นแนวทางในการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถ คุณวุฒิพิเศษ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านและ มีศักยภาพเป็นที่ประจักษ์ เป็นพนักงานราชการศักยภาพสูง จึงเห็นชอบแนวทางการดึงดูดและจูงใจผู้มีความรู้ ความสามารถ คุณวุฒิพิเศษ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านและมีศักยภาพเป็นที่ประจักษ์ เป็นพนักงานราชการศักยภาพสูง ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ โดยมีข้อสังเกตว่า หาก คพร. จะพิจารณาจัดสรรกรอบอัตราค่าจ้างพนักงานราชการ ดังกล่าวให้กับส่วนราชการที่มีความจำเป็น ขอให้พิจารณาว่ากรอบอัตราค่าจ้างนั้น ต้องไม่ซ้ำซ้อนกับกรอบอัตราค่าจ้าง พนักงานราชการ กลุ่มงานเชี่ยวชาญพิเศษและกลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ ที่ส่วนราชการได้รับอนุมัติในรอบที่ ๔ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) ไปแล้ว แต่ยังมีได้ดำเนินการสรรหา รวมทั้งให้มีหน่วยทะเบียนกลาง เป็นคลังข้อมูล ทำหน้าที่รวบรวมและจัดทำบัญชีรายชื่อผู้มีความรู้ความสามารถ คุณวุฒิพิเศษ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และมีศักยภาพเป็นที่ประจักษ์ จำแนกรายสาขา เพื่อให้ส่วนราชการได้มีข้อมูลตามความต้องการและความจำเป็น ตามภารกิจอันจะส่งผลให้กระบวนการสรรหาล่องตัว สามารถดำเนินการได้ในเชิงรุก ตลอดจนสามารถเข้าถึง กลุ่มเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพตามเจตนารมณ์ของแนวทางฯ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จักขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

สำเนาถูกต้อง

(เจ้าเอกชัยพล ภูต้องลม)

ทวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

สำนักงานเลขาธิการ

โทร. ๐-๒๒๘๒-๙๑๔๔

โทรสาร ๐-๒๒๘๐-๘๐๑๓

(นายปรเมธี วิมลศิริ)

เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๐๐๘.๔/๑๓



คณะกรรมการกำหนดเป้าหมาย

และนโยบายกำลังคนภาครัฐ

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

เรื่อง แนวทางการดึงดูดและจูงใจผู้มีความรู้ความสามารถ คุณวุฒิพิเศษ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และมีศักยภาพเป็นที่ประจักษ์ เป็นพนักงานราชการศักยภาพสูง

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/๓๔๐๗ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๐

ตามที่สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) เสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี เรื่อง แนวทางการดึงดูดและจูงใจผู้มีความรู้ความสามารถ คุณวุฒิพิเศษ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านและมีศักยภาพเป็นที่ประจักษ์ เป็นพนักงานราชการศักยภาพสูง ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ฝ่ายเลขานุการร่วม คปร. พิจารณาแล้วเห็นด้วยกับแนวทางดังกล่าว เนื่องจากจะช่วยให้องค์กรกลางบริหารทรัพยากรบุคคลและส่วนราชการมีแนวทางในการดึงดูดและจูงใจผู้มีความรู้ความสามารถ คุณวุฒิพิเศษ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และมีศักยภาพเป็นที่ประจักษ์ เป็นบุคลากรภาครัฐ เพื่อช่วยขับเคลื่อนภารกิจที่มีความสำคัญ มีความท้าทาย และมีผลกระทบสูงต่อการบรรลุเป้าหมายการปฏิรูปและการพัฒนาประเทศ ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี ได้อย่างรวดเร็วและทันต่อสถานการณ์ รวมทั้งสอดคล้องกับเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ ที่เน้นการพัฒนาคุณภาพของกำลังคนให้มีขีดความสามารถรองรับการเป็นประเทศไทย ๔.๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายภาณุ สังขวร)

รองเลขาธิการ ก.พ.

กรรมการและเลขานุการร่วม

คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ

สำนักพัฒนาระบบงานตำแหน่งและค่าตอบแทน

ฝ่ายเลขานุการร่วม คปร.

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๔๗๖ โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๔๓๗

สำเนาถูกต้อง

(เจ้าเอกชัยพล ภูตองลม).

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ