



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานบุคคล โทร. ๐ ๒๒๗๑ ๖๐๐๐ ต่อ ๖๘๐๕

ที่ ทส ๐๖๐๑.๒/ ๑.๖๖๒๔

วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

เรื่อง การรับโอนข้าราชการในโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) รุ่นที่ ๑๐

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการกอง

ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรน้ำภาค ๑ - ๑๑ และผู้อำนวยการกลุ่ม

สำนักบริหารกลาง ขอส่งสำเนาหนังสือ สำนักงาน ก.พ.ร. ที่ นร ๑๒๐๕.๔/๑๑๑๐ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เรื่อง การแจ้งความประสงค์ในการรับโอนข้าราชการในโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ ๑๐ และหากหน่วยงานใดมีความประสงค์ในการรับโอนฯ ขอได้โปรดจัดส่งแบบแจ้งความประสงค์ในการรับโอนนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ ๑๐ ให้สำนักบริหารกลางทราบภายในวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๐ เพื่อจะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดข้อมูลได้ที่เว็บไซต์ www.dwr.go.th หัวข้อ “ข่าวประชาสัมพันธ์”

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสุนทรี มิ่งประยูร)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

สำนักงานอธิบดี
เลขที่รับ 11204
วันที่ ๑๕ พ.ย. ๒๕๖๐
เวลา 19.39



กลุ่มงานบุคคล
เลขที่รับ 7151
วันที่ ๑๗ พ.ย. ๒๕๖๐
เวลา 16.19 น.

กรมทรัพยากรน้ำ
รับที่ 09273
วันที่ ๑๕ พ.ย. ๒๕๖๐
เวลา 15.09 น.

ที่ นร 1205.4/1110

สำนักงาน ก.พ.ร.

ถนนพิษณุโลก กทม. 10300

9 พฤศจิกายน 2560

เรื่อง การแจ้งความประสงค์ในการรับโอนข้าราชการในโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่
รุ่นที่ 10

เรียน อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.)
2. ข้อมูลเบื้องต้นของนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 10
3. ปฏิทินการดำเนินการจัดสรรนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 10
4. แบบแจ้งความประสงค์ในการรับโอนนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 10

ด้วยมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 27 กรกฎาคม 2547 และวันที่ 10 พฤษภาคม 2548 มอบหมายให้สำนักงาน ก.พ.ร. ดำเนินโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์ของข้าราชการในโครงการฯ ให้มีสมรรถนะเป็นนักคิดที่มีวิสัยทัศน์ นักพัฒนา นักวางแผน และนักปฏิบัติ (รายละเอียดโครงการฯ ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 1) ขณะนี้ได้มีข้าราชการที่สำเร็จจากโครงการฯ และปฏิบัติราชการในส่วนราชการต่าง ๆ แล้ว 9 รุ่น จำนวน 316 คน และมีข้าราชการในโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 10 จำนวน 28 คน (รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 2) จะจบโครงการฯ ในเดือนมีนาคม 2561 ซึ่งภายหลังสำเร็จจากโครงการฯ จะจัดสรรให้ไปปฏิบัติราชการที่ส่วนราชการที่มีความสำคัญเชิงยุทธศาสตร์ต่อไปโดยสำนักงาน ก.พ.ร. ได้กำหนดปฏิทินการดำเนินการจัดสรรฯ มาพร้อมนี้ (รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 3)

ในการนี้ คณะอนุกรรมการพัฒนาระบบราชการเฉพาะกิจเกี่ยวกับโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ ได้มีมติเมื่อวันที่ 22 มิถุนายน 2553 เห็นชอบให้หน่วยงานของท่านเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญเชิงยุทธศาสตร์ และควรจัดสรรให้ข้าราชการในโครงการฯ โอนมาปฏิบัติราชการภายหลังสำเร็จจากโครงการฯ ดังนั้น เพื่อให้การจัดสรรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สำนักงาน ก.พ.ร. จึงขอสอบถามความประสงค์ในการรับโอนข้าราชการในโครงการฯ รุ่นที่ 10 มาปฏิบัติราชการที่หน่วยงานของท่าน และขอความกรุณาแจ้งความประสงค์ในการรับโอนฯ (รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 4) ไปยังสำนักงาน ก.พ.ร. ภายในวันศุกร์ที่ 29 ธันวาคม 2560 โดยสามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มแจ้งความประสงค์ในการรับโอนได้ที่ www.opdc.go.th และโปรดส่งข้อมูลกลับไปยัง e-mail : psed10@opdc.go.th หรือโทรสารหมายเลข 0 2281 8169 ทั้งนี้ ได้มอบหมายให้ นางสาวปณิดา ปณิธานธรรม นักพัฒนาระบบราชการ ปฏิบัติการ โทรศัพท์หมายเลข 0 2356 9999 ต่อ 8825 เป็นผู้ประสานงานในรายละเอียดต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังว่าจะได้รับความร่วมมือในการรับโอนข้าราชการ
ในโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 10 มาปฏิบัติราชการที่หน่วยงานของท่านด้วย
จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

สมพร สุภาสงวน

(นางสาวสุนทรี สุภาสงวน)

ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.พ.ร.

ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการ ก.พ.ร.

เรียน ๒๐.๔๖๐.

พิจารณาดำเนินการภายในกำหนด

กองบริหารการเปลี่ยนแปลงและนวัตกรรม
กลุ่มพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่
และที่ปรึกษาด้านการบริหาร
โทร. 0 2356 9999 ต่อ 8825
โทรสาร 0 2281 8169


15 ม.ย. 60
(นายวรศาสน์ อภัยพงษ์)
อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ

เรียน ☐ ผ.บริหาร ☒ ผ.สรรหา ☐ ผ.ทะเบียน
☐ ผ.พัฒนา ☐ ผ.โครงการสร้าง ☐ ผ.สวัสดิการ
☐ เรียน ☐ เพื่อทราบ ☒ ดำเนินการ
☐ อื่นๆ.....


(นายณพพร พึ่งทรัพย์)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานบุคคล
๑ ๗ พ.ย. ๒๕๖๐

เรียน ☐ ผอ.กสบ. ☒ ผอ.กบค. ☐ ผอ.กคพ.
☐ ผอ.กขอ. ☐ ผอ.กปส. ☐ ผอ.กยส.
☐ ผอ.กคจ.
☐ เรียน ☐ เพื่อทราบ
☐ ถ้อยปฏิบัติ ☒ พิจารณาดำเนินการ
☐ อื่นๆ


(นายธงชัย ลิ้มสงวน)
หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง
๑ ๗ พ.ย. ๒๕๖๐

โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.)

1. ที่มา

1.1 คณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ 27 กรกฎาคม 2547 และเมื่อวันที่ 10 พฤษภาคม 2548 มีมติเห็นชอบในหลักการให้สำนักงาน ก.พ.ร. ดำเนินโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสรรหาและคัดเลือกบุคคลและข้าราชการที่มีความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะสูงเข้าเป็นข้าราชการในโครงการฯ เพื่อพัฒนาให้เป็นข้าราชการที่มีคุณสมบัติเป็นนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ที่สามารถเป็นผู้บริหารการเปลี่ยนแปลงในหน่วยงานภาครัฐ และมีความสามารถในการเป็นนักคิดที่มีวิสัยทัศน์ (Visionary Thinker) นักพัฒนาและวางแผน (Developer & planner) และนักปฏิบัติ (Operator) ตลอดจนมีความสามารถในการเป็นนักบริหารการเปลี่ยนแปลง ทั้งในด้านความคิด ด้านวิชาการ และด้านการบริหารจัดการ

1.2 คณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ 8 เมษายน 2551 มีมติอนุมัติในหลักการให้สำนักงาน ก.พ.ร. เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ต่อไปให้เกิดความต่อเนื่อง และบังเกิดผลต่อการเปลี่ยนแปลงในระบบราชการ ปีละ 1 รุ่น รุ่นละประมาณ 60 คน โดยมีระยะเวลาดำเนินการรุ่นละ 22 เดือน เริ่มตั้งแต่ปีงบประมาณ 2552 เป็นต้นไป

1.3 แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย พ.ศ. 2556 – 2561 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาองค์การให้มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย บุคลากรมีความเป็นมืออาชีพ ซึ่งในข้อ 2.2 ระบุให้มีการพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนและพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบราชการ โดยในข้อ 2.2.4 ที่ระบุว่าให้เร่งสรรหาบุคลากรรุ่นใหม่และพัฒนาบุคลากรผู้มีความสามารถสูงเข้าสู่ระบบราชการไทย โดยมุ่งเน้นให้เป็นผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ในระบบราชการ

1.5 สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ได้รับมอบหมายจากสำนักงาน ก.พ.ร. ให้ดำเนินงานโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 10 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 โดยมีระยะเวลาในการดำเนินโครงการ 22 เดือน และมีข้าราชการในโครงการฯ จำนวน 28 คน

2. วัตถุประสงค์

โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ มีวัตถุประสงค์เพื่อ

1. เพื่อพัฒนาช่องทางใหม่ในการดึงบุคคลผู้มีความรู้ความสามารถสูงเข้าสู่ระบบราชการ
2. เพื่อพัฒนาผู้เข้าร่วมโครงการ ให้เป็นข้าราชการที่เก่งและดี เป็นนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ที่มีสมรรถนะครบถ้วนทั้งในด้านการเป็นนักคิดที่มีวิสัยทัศน์ (Visionary Thinker) นักพัฒนาและวางแผน (developer & Planner) และนักปฏิบัติ (Operator) อย่างสมดุล รวมทั้งมีความพร้อมในการริเริ่มและขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงเชิงยุทธศาสตร์ในการบริหารภาครัฐต่อไป

3. เพื่อให้มีเวทีในการรวบรวมและถ่ายทอดองค์ความรู้และประสบการณ์เกี่ยวกับการบริหารภาครัฐ ในระหว่างผู้บริหาร วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ และนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ เพื่อให้มีการบริหารองค์ความรู้ และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทั้งความรู้ที่สั่งสมไว้ในตัว (Tacit Knowledge) และความรู้ที่เปิดเผย (Explicit Knowledge) เพื่อเสริมสร้างขีดสมรรถนะในการบริหารภาครัฐของไทย

3. รายละเอียดของข้าราชการในโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 10

ข้าราชการในโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 10 ที่ได้รับการพัฒนาในโครงการ จำนวน 28 คน ประกอบด้วย

3.1 วุฒิการศึกษา

ระดับปริญญาโท	จำนวน	25	คน
ระดับปริญญาเอก	จำนวน	3	คน

3.2 เพศ

เพศชาย	จำนวน	17	คน
เพศหญิง	จำนวน	11	คน

3.3 ระดับตำแหน่ง

ปฏิบัติการ	จำนวน	25	คน
ชำนาญการ	จำนวน	3	คน

4. แผนการปฏิบัติราชการของข้าราชการในโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 10

โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 10 มีระยะเวลาในการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติราชการของข้าราชการในโครงการฯ 22 เดือน ตั้งแต่เดือนมิถุนายน 2559 ถึงเดือนมีนาคม 2561 (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 – พ.ศ. 2561) โดยข้าราชการในโครงการฯ จะได้รับการพัฒนาตามแผนการปฏิบัติราชการของข้าราชการในโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ ดังนี้

4.1 การปฏิบัติราชการด้านวิชาการ ระยะเวลา 9 เดือน

เป็นการปรับฐานความรู้ด้านต่าง ๆ ที่มีความจำเป็นสำคัญสำหรับข้าราชการในการพัฒนาเป็นนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ และเพื่อเตรียมความพร้อมแก่ข้าราชการในโครงการฯ เพื่อพัฒนาให้เป็นผู้บริหารระดับสูงในองค์กรภาครัฐต่อไปในอนาคต โดยเป็นการบูรณาการความรู้ด้านต่างๆ ได้แก่ ด้านการเมือง การปกครองของไทย ด้านเศรษฐกิจ ด้านการเงิน การคลังภาครัฐและของโลก ด้านสังคมศาสตร์ ด้านเทคโนโลยี ด้านกฎหมายบริหารประเทศ ด้านการบริหารจัดการยุทธศาสตร์และการบริหารการเปลี่ยนแปลง และด้านการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลและทุนมนุษย์

วิทยากรในโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่จะเป็นข้าราชการระดับสูงหรือผู้บริหารจากหน่วยงานภาคเอกชนที่เป็นผู้เชี่ยวชาญในงานด้านต่าง ๆ และมีประสบการณ์การปฏิบัติงานหรือบริหารงานนั้นๆ หรือเป็นวิทยากรที่มีความเชี่ยวชาญด้านใดด้านหนึ่งซึ่งเป็นที่ยอมรับทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยรวมทั้งผู้รู้ในชุมชนหรือปราชญ์ชาวบ้านด้วย

4.2 การปฏิบัติราชการด้านการบริหารจัดการหน่วยงานภาครัฐ และหน่วยงานภาคเอกชน ระยะเวลา 13 เดือน

เป็นการปฏิบัติราชการภายใต้การฝึกสอนงานของผู้บริหารระดับสูงของหน่วยงานภาครัฐ และหน่วยงานภาคเอกชนด้วยการปฏิบัติงานจริง โดยกำหนดให้การปฏิบัติราชการด้านการบริหารจัดการหน่วยงานภาครัฐ ประกอบด้วย

- การปฏิบัติราชการด้านการบริหารจัดการหน่วยงานภาครัฐในส่วนภูมิภาค ระยะเวลา 3 เดือน

ข้าราชการในโครงการฯ จะได้รับมอบหมายให้ไปปฏิบัติราชการภายใต้การฝึกสอนงานของผู้ว่าราชการจังหวัด เพื่อศึกษาบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ การบริหารงาน การครองตนของผู้ว่าราชการจังหวัด และผู้บริหารระดับสูงของหน่วยงานภาครัฐในภูมิภาค และเพื่อศึกษาวิเคราะห์ เรียนรู้ รับรู้ รับทราบ ให้เกิดความเข้าใจอย่างถ่องแท้เกี่ยวกับชีวิตความเป็นอยู่ ค่านิยม วัฒนธรรม ประเพณี กรอบความคิด วิถีชีวิตของประชาชน ในสังคมชนบทภาคต่าง ๆ อีกทั้งยังได้ศึกษาปัญหาอุปสรรคในด้านต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมของประชาชนในส่วนภูมิภาค ซึ่งประสบการณ์ที่ข้าราชการในโครงการฯ จะได้รับจากการปฏิบัติราชการตลอดระยะเวลา 3 เดือน สามารถนำมาวิเคราะห์เพื่อเป็นแนวทาง การบริหารจัดการ หรือนำมาบูรณาการแผนงานโครงการเพื่อแก้ปัญหาหรือพัฒนา กลุ่มจังหวัด จังหวัด กระทรวง กรม

- การปฏิบัติราชการด้านการบริหารจัดการหน่วยงานกลางด้านบริหารนโยบาย ระยะเวลา 1 เดือน

ข้าราชการในโครงการฯ จะได้รับมอบหมายให้ไปศึกษาและรับฟังการบรรยายสรุปการดำเนินงานของหน่วยงานบริหารนโยบายกลางของรัฐจากผู้บริหารระดับสูงของหน่วยงานกลางด้านบริหารนโยบายเพื่อนำมาศึกษาวิเคราะห์กระบวนการและเทคนิควิธีการปฏิบัติงานของหน่วยงานกลางด้านบริหารนโยบายที่มีความสำคัญในการบริหารและการพัฒนาประเทศ ได้แก่ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักงานงบประมาณ สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน สำนักงานศาลปกครอง สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา และสภาผู้แทนราษฎร

- การปฏิบัติราชการด้านการบริหารจัดการหน่วยงานภาครัฐส่วนกลาง ระยะเวลา 3 เดือน

ข้าราชการในโครงการฯ จะได้รับมอบหมายให้ไปปฏิบัติราชการภายใต้การฝึกสอนงานของผู้บริหารระดับสูงของหน่วยงานภาครัฐระดับกระทรวง กรม เพื่อศึกษาบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ การบริหารงาน การครองตนของผู้บริหารระดับสูงของหน่วยงานภาครัฐระดับกระทรวง กรม และเพื่อศึกษา

วิเคราะห์ เรียนรู้ ประสบการณ์เกี่ยวกับการบริหารจัดการองค์การภาครัฐ ที่มีความชำนาญเฉพาะทาง และศึกษาวิธีการออกกฎหมายที่ใช้ในการบริหารประเทศ รวมทั้งศึกษาวิธีการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนางค์กรและการแปลงยุทธศาสตร์ไปสู่แผนการปฏิบัติการในระดับกระทรวง กรม และการบริหารจัดการองค์การด้านต่าง ๆ

- การปฏิบัติราชการด้านการบริหารจัดการหน่วยงานภาคเอกชน ระยะเวลา 3 เดือน

ข้าราชการในโครงการฯ จะได้รับมอบหมายให้ไปปฏิบัติราชการภายใต้การฝึกสอนงานของผู้บริหารระดับสูงของหน่วยงานภาคเอกชน เพื่อศึกษาบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารระดับสูงของหน่วยงานภาคเอกชน และเพื่อศึกษาวิเคราะห์การบริหารจัดการภาคเอกชนที่ประสบความสำเร็จในลักษณะการศึกษาเปรียบเทียบ ซึ่งข้าราชการในโครงการฯจะได้เรียนรู้แนวคิด เทคนิคการบริหารยุคใหม่ กระบวนการ ขั้นตอน การกำหนดยุทธศาสตร์ทางด้านธุรกิจ ทั้งในด้านการผลิต การตลาด และการบริการลูกค้า

- การปฏิบัติราชการด้านการบริหารจัดการหน่วยงานภาครัฐในต่างประเทศ ระยะเวลา 3 เดือน

ข้าราชการในโครงการฯ จะได้รับมอบหมายให้ไปปฏิบัติราชการภายใต้การฝึกสอนงานของเอกอัครราชทูตหรือกงสุลใหญ่ของประเทศไทยในต่างประเทศ เพื่อศึกษาวิเคราะห์การบริหารจัดการงานด้านการต่างประเทศ ณ สถานเอกอัครราชทูตหรือสถานกงสุลใหญ่ของประเทศไทยในประเทศต่าง ๆ และปฏิบัติงานตามที่เอกอัครราชทูตหรือกงสุลใหญ่มอบหมาย เพื่อเปิดโลกทัศน์ให้กว้างไกลเกี่ยวกับงานด้านการต่างประเทศ ระบบการค้าระหว่างประเทศ สังคม วิถีชีวิตของประชาชนในต่างประเทศ อันจะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งในการหาช่องทางหรือโอกาสในการพัฒนาระบบการบริหารจัดการหน่วยงานของรัฐด้านต่าง ๆ หรือแก้ไขปัญหาด้านการต่างประเทศแบบบูรณาการ

5. การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในโครงการ

การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแผนการปฏิบัติราชการฯ ประกอบด้วย 2 ส่วน คือ การประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างการเข้าร่วมโครงการฯ และการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเป็นผู้ผ่านโครงการฯ โดยมีแนวทางการดำเนินการดังนี้

ส่วนที่ 1 การประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างการเข้าร่วมโครงการ เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างการปฏิบัติราชการด้านการบริหารจัดการ ด้านวิชาการในฐานะนักบริหาร การเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ และการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะและประสบการณ์ด้านการวางแผน ด้านการประสานงาน ด้านการปฏิบัติการ และด้านการบริการ ตลอดจนการประเมินพฤติกรรม บุคลิกภาพ และเจตคติ

การประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างการเข้าร่วมโครงการฯ ดำเนินการโดยผู้บริหารระดับสูงของหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน ผู้ทรงคุณวุฒิ โดยมีรูปแบบการประเมินหลายรูปแบบ ได้แก่ การทดสอบข้อเขียน การสัมภาษณ์

ส่วนที่ 2 การประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเป็นผู้ผ่านโครงการฯ เป็นการประเมินผลเมื่อนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ได้รับการพัฒนาครบตามแผนการปฏิบัติราชการฯ โดยการประเมินผลดังกล่าวประกอบด้วย ผลประเมินผลงานระหว่างเข้าร่วมโครงการฯ การทดสอบข้อเขียน และการสัมภาษณ์

6. เงื่อนไขการบรรจุให้ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานที่มีความสำคัญเชิงยุทธศาสตร์

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการฯ จะได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการในตำแหน่งนักพัฒนาระบบราชการ สังกัดสำนักงาน ก.พ.ร. และเมื่อผ่านโครงการฯ แล้วจะโอนไปปฏิบัติราชการในหน่วยงานที่มีความสำคัญเชิงยุทธศาสตร์ ซึ่งมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 10 พฤษภาคม 2548 เห็นชอบให้ผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ต้องผ่านการทดสอบครั้งสุดท้าย เพื่อเป็นผู้ผ่านโครงการฯ โดยให้มีการจัดเรียงลำดับคะแนนผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดจะได้รับสิทธิเลือกหน่วยงานจะไปปฏิบัติงานได้ก่อนผู้ที่ได้คะแนนลำดับรองลงมา

7. การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในโครงการฯ เมื่อไปปฏิบัติราชการในหน่วยงานที่มีความสำคัญเชิงยุทธศาสตร์

การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในโครงการฯ จะดำเนินการเมื่อข้าราชการ ในโครงการฯ ไปปฏิบัติงานในหน่วยงานแล้ว 12 เดือน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินประสิทธิภาพในการบริหารการเปลี่ยนแปลงของข้าราชการในโครงการฯ ตลอดจนติดตามการสนับสนุนของผู้บริหารส่วนราชการในการเปิดโอกาสให้ข้าราชการในโครงการฯ ได้แสดงความสามารถในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการฯ

8. สิทธิประโยชน์ของข้าราชการ

ข้าราชการในโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ทีโอนไปปฏิบัติราชการในหน่วยงานของท่าน จะได้รับสิทธิต่าง ๆ เหมือนข้าราชการทั่วไป รวมทั้งการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามศักยภาพ และผลการปฏิบัติงานที่ปรากฏ

ข้อมูลเบื้องต้นของนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 10

	วุฒิการศึกษา - สาขาที่จบ		
	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก
1	เศรษฐศาสตรบัณฑิต (เศรษฐศาสตร์การเงิน)	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ (การตลาด)	
2	รัฐศาสตรบัณฑิต (สังคมวิทยาและมานุษยวิทยา)	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (สาขาวิชาความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ)	
3	รัฐศาสตรบัณฑิต (การเมืองและการระหว่างประเทศ)	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาสังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ (รัฐศาสตร์ จีนในมุมมองเชิงเปรียบเทียบ)	
4	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (ชีววิทยาเชิงอนุรักษ์)	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (เทคโนโลยีและการจัดการสิ่งแวดล้อม)	
5	รัฐศาสตรบัณฑิต (การระหว่างประเทศ)	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ (ธุรกิจระหว่างประเทศ)	
6	รัฐศาสตรบัณฑิต (การเมืองและการระหว่างประเทศ)	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาสังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ (รัฐศาสตร์ การโยกย้ายถิ่นฐานระหว่างประเทศและนโยบายสาธารณะ)	
7	รัฐศาสตรบัณฑิต (บริหารธุรกิจ)	ปริญญาโทสาขาบริหารรัฐกิจ/ รัฐประศาสนศาสตร์	
8	ศิลปศาสตรบัณฑิต (อังกฤษ-อเมริกันศึกษา)	ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐศาสตร์ (ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ)	
9	เศรษฐศาสตรบัณฑิต (เศรษฐศาสตร์)	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ (การจัดการระหว่างประเทศ)	
10	รัฐศาสตรบัณฑิต (ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ)	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาสังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ (รัฐศาสตร์ การพัฒนาศึกษา)	
11	รัฐศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์ภาควิชาสังคมและ มานุษยวิทยา)	ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต รัฐศาสตร์ ความร่วมมือการพัฒนาระหว่างประเทศ)	
12	ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์/ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ)	ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐศาสตร์ (ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ)	

	วุฒิการศึกษา - สาขาที่จบ		
	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก
13	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา)	วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา)	
14	รัฐศาสตรบัณฑิต (การเมืองและการระหว่างประเทศ)	ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (บัณฑิตวิทยาลัย สาขาวิชาเกาหลีศึกษา)	
15	ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ (เศรษฐศาสตร์และคณิตศาสตร์)	ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ (เศรษฐศาสตร์ การพัฒนาระหว่างประเทศ)	
16	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วิทยาการคอมพิวเตอร์)	วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (วิทยาการคอมพิวเตอร์)	ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีการจัดการ สารสนเทศและองค์ความรู้
17	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วิศวกรรมเคมีและชีวโมเลกุล)	วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาเทคโนโลยีชีวภาพ (วิศวกรรมชีวเคมี)	
18	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (ภูมิศาสตร์)	บัญชีมหาบัณฑิต	ดุษฎีบัณฑิต สาขาวิทยาศาสตร์กายภาพ (การสำรวจและระบบ สารสนเทศภูมิศาสตร์)
19	นิเทศศาสตรบัณฑิต (วารสารสนเทศ)	นิเทศศาสตรมหาบัณฑิต (วารสารสนเทศ)	
20	บริหารธุรกิจบัณฑิต (บริหารธุรกิจ)	วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (บริหารการเงิน)	
21	ศิลปศาสตรบัณฑิต (ภาษาอังกฤษ)	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การจัดการ)	
22	ศิลปศาสตรบัณฑิต (อังกฤษ - อเมริกันศึกษา)	นิเทศศาสตรมหาบัณฑิต (นิเทศศาสตร์)	
23	รัฐศาสตรบัณฑิต (การเมืองการปกครอง)	ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาสังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ (รัฐศาสตร์ ความมั่นคงระหว่างประเทศ)	
24	เศรษฐศาสตรบัณฑิต (เศรษฐศาสตร์)	ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (สื่อสารประยุกต์)	
25	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (อุตสาหกรรมเกษตร)	-	ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต (วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี อาหาร)
26	รัฐศาสตรบัณฑิต (การปกครอง)	วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารรัฐกิจ/รัฐประศาสนศาสตร์ (นโยบายสาธารณะ)	

	วุฒิการศึกษา - สาขาที่จบ		
	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก
27	รัฐศาสตรบัณฑิต (ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ)	ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาสังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ (รัฐศาสตร์ ความมั่นคงและความยุติธรรม)	
28	ปริญญาตรีสาขาสังคมศาสตร์ (รัฐศาสตร์ การกำกับดูแลกิจการ ระหว่างประเทศ)	นิติศาสตรมหาบัณฑิต (กฎหมายและความสัมพันธ์ระหว่าง ประเทศ)	

ปฏิทินการดำเนินการจัดสรรนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 10 (นปร. รุ่นที่ 10)

กิจกรรม	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61
1. สอบถามความประสงค์ของส่วนราชการในการรับโอน นปร. รุ่นที่ 10	↔							
2. ส่วนราชการแจ้งความประสงค์กลับไปยังสำนักงาน ก.พ.ร.		29 ธ.ค. 60 ●						
3. รวบรวมและจัดทำบัญชีรายชื่อส่วนราชการที่ประสงค์รับโอน นปร.10			↔					
4. ประชุมคณะกรรมการฯ พิจารณาลักษณะการจัดสรรและรายชื่อส่วนราชการที่ประสงค์รับโอน นปร. รุ่นที่ 10				↔				
5. นปร. รุ่นที่ 10 ประเมินผลเพื่อเป็นผู้ผ่านโครงการฯ					30 มี.ค. 61●			
6. นปร. รุ่นที่ 10 มาปฏิบัติงาน ณ สำนักงาน ก.พ.ร. เพื่อรอโอนไปปฏิบัติราชการยังส่วนราชการต่าง ๆ						2 เม.ย. 61 ●		
7. ประชุมชี้แจง หลักเกณฑ์การจัดสรรฯ ให้ นปร. รุ่นที่ 10 ทราบ						2 เม.ย. 61 ●		
8. สกพร. ให้ความรู้เกี่ยวกับตำแหน่งและส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนนปร. และให้ นปร. แสดงความจำนงค์เลือกส่วนราชการที่ประสงค์ไปปฏิบัติราชการ						↔		
9. ประชุมคณะกรรมการฯ จัดสรรเพื่อรับรองผลการจัดสรร นปร. รุ่นที่ 10						↔		
10. แจ้งผลการจัดสรรไปยังส่วนราชการและดำเนินการโอนนปร.รุ่นที่ 10 ไปปฏิบัติราชการยังส่วนราชการต่าง ๆ								↔

*หมายเหตุ ปฏิทินอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

แบบแจ้งความประสงค์ในการรับโอนนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 10

กรม.....กระทรวง.....

ชื่อ-นามสกุล ผู้ประสานงาน.....เบอร์โทรศัพท์.....

จำนวนตำแหน่งสายงานหลักที่ประสงค์จะรับโอน.....โดยมีรายละเอียดของการรับโอน นปร. รุ่นที่ 10 ดังนี้

(1) ลำดับ	(2) ชื่อตำแหน่ง สายงานหลัก ที่ประสงค์รับโอน นปร. รุ่นที่ 10	(3) ระดับตำแหน่ง	(4) คุณวุฒิที่กำหนด เฉพาะสำหรับ ตำแหน่งที่รับโอน	(5) จำนวน ตำแหน่ง	(6) หน่วยงานที่จะ มอบหมายให้ไป ปฏิบัติงาน	(7) ภารกิจที่จะ มอบหมาย ให้ไปปฏิบัติงาน	(8) เงื่อนไขอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น ทักษะหรือ สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับ ตำแหน่ง ฯลฯ

หมายเหตุ

1. กรุณาแจ้งความประสงค์ในการรับโอน นปร. รุ่นที่ 10 ไปยังสำนักงาน ก.พ.ร. ภายในวันศุกร์ที่ 29 ธันวาคม 2560 โดยสามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มแจ้งความประสงค์ในการรับโอนได้ที่ www.opdc.go.th และโปรดส่งข้อมูลกลับไปยัง e-mail : psed10@opdc.go.th หรือโทรสารหมายเลข 0 2281 8169 ด้วยจะขอบคุณยิ่ง
2. สามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ นางสาวปณิดา ปณิธานธรรม นักพัฒนาระบบราชการปฏิบัติการ โทรศัพท์หมายเลข 0 2356 9999 ต่อ 8825
3. การจัดสรร นปร. จะดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 10 พฤษภาคม 2548 ซึ่งรายละเอียดปรากฏในสิ่งที่ส่งมาด้วย 1 หน้า 4 หัวข้อ 6. เงื่อนไขการบรรจุให้ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานที่มีความสำคัญเชิงยุทธศาสตร์