



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๒๗๑ ๖๐๐๐ ต่อ ๖๔๐๔

ที่ ทส ๐๖๐๑.๒/ ๒. กษ

วันที่ ๗๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

เรื่อง การฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ รองอธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสำนัก

ผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรน้ำภาค ๑ - ๑๑

ผู้อำนวยการกลุ่ม และผู้อำนวยการส่วนในสำนักงานเลขาธิการกรม

สำนักงาน ก.พ. มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๓.๔/๑๘๙ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๑
แจ้งโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
ระหว่างเดือนมีนาคม - กรกฎาคม ๒๕๖๒ แบบไม่ต่อเนื่องโดยมีระยะเวลาการฝึกอบรมทั้งหมดประมาณ ๔๘ วัน
ณ สำนักงาน ก.พ. และต่างจังหวัด ดุราเยลเอียดได้ที่เว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. <http://www.ocsc.go.th/newwave>
หรือดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่เว็บไซต์กรมทรัพยากรน้ำ www.dwr.go.th หัวข้อ อบรมสัมมนา

ในการนี้ หากประสงค์จะส่งผู้สมัครเข้ารับการอบรมดังกล่าว โปรดส่งใบสมัครพร้อมเอกสาร
หลักฐานต่างๆ ไปที่ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม ภายในวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑
เพื่อจะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายกิตติ จันทร์ส่อง)

ผู้อำนวยการส่วนประชาสัมพันธ์ รักษาการแทน
เลขาธิการกรม

ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล
เลขที่รับ 7234
วันที่ ๒๓ พ.ย. ๒๕๖๑
เวลา ๑๖ - ๓๙ น.

สำนักงานอธิบดี
เลขที่รับ ๖๖๕๕๕
วันที่ ๒๐ พ.ย. ๒๕๖๑
เวลา ๑๓.๓๐ น.

กรมทรัพยากรน้ำ
รับที่ 09198
วันที่ ๒๐ พ.ย. ๒๕๖๑
เวลา ๑๖-๑๘



ด่วนที่สุด
ที่ นร ๑๐๑๓.๔/๑๘๙

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

เรื่อง การรับสมัครเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายละเอียดหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๔
๒. กำหนดการภาพรวม
๓. คำแนะนำในการกรอกข้อมูลใบสมัครผ่านระบบอินเทอร์เน็ต

ด้วย สำนักงาน ก.พ. จัดดำเนินโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาความพร้อมและศักยภาพผู้นำรุ่นใหม่ของภาคราชการไทย ให้เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงของระบบราชการและสามารถตอบสนองการทำงานในบริบทของการปรับเปลี่ยนไปสู่การเป็นประเทศไทย ๔.๐ กำหนดกลุ่มเป้าหมายเป็นผู้มีศักยภาพสูงของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งเป็นข้าราชการผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานอิสระ พนักงานรัฐวิสาหกิจ และพนักงานเอกชน ซึ่งมีคุณสมบัติเทียบเท่า อายุไม่เกิน ๔๕ ปี จำนวนไม่เกิน ๔๐ คน กำหนดจัดการฝึกอบรมระหว่างเดือนมีนาคม - กรกฎาคม ๒๕๖๒ แบบไม่ต่อเนื่อง โดยมีระยะเวลาการฝึกอบรมทั้งหมดประมาณ ๔๘ วัน ณ สำนักงาน ก.พ. และต่างจังหวัด รายละเอียดหลักสูตรปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒

ในการนี้ สำนักงาน ก.พ. ขอความอนุเคราะห์ดำเนินการประชาสัมพันธ์และคัดเลือกบุคลากรในสังกัดซึ่งเป็นผู้มีศักยภาพสูง มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ มีความสนใจเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรดังกล่าวข้างต้น และมีคุณสมบัติตรงตามที่ระบุในเอกสารหลักสูตร สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อฝึกอบรมในหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๔ โดยขอให้ดำเนินการดังนี้

- ๑) ผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดที่สนใจ ศึกษารายละเอียดวิธีการสมัครทางระบบลงทะเบียนออนไลน์ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ กรอกข้อมูลในระบบลงทะเบียนออนไลน์ของสำนักงาน ก.พ. ที่ <http://register.ocsc.go.th/registration/newwave> ตั้งแต่วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๒
- ๒) ผู้สมัครพิมพ์เอกสารใบสมัครพร้อมลงนามรับรองตนเองและเสนอให้ผู้บังคับบัญชาระดับผู้อำนวยการกองและเทียบเท่าลงนามรับรอง แล้วนำส่งเอกสารดังกล่าวให้หน่วยงานต้นสังกัด เพื่อพิจารณาคัดเลือก
- ๓) หน่วยงานต้นสังกัดพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามที่กำหนดเป็นผู้แทนหน่วยงานเข้ารับการคัดเลือกเพื่อฝึกอบรม จำนวน ๑ คน

๔) หน่วยงาน...

เรื่องกลับ กสน
วันที่ ๒๒ พ.ย. ๖๑
เวลา ๑๔.๕๐

09102

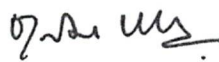
๔) หน่วยงานต้นสังกัดจัดทำหนังสือแจ้งรายชื่อผู้แทนหน่วยงานโดยเสนอให้หัวหน้าส่วนราชการ/หน่วยงานต้นสังกัดพิจารณาลงนาม พร้อมทั้งนำส่งเอกสารใบสมัครของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกไปยังสำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๒ ภายในเวลา ๑๖.๓๐ น. ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ. จะแจ้งรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกและกำหนดการคัดเลือกให้ทราบ ผ่านหน้าเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. ที่ <http://www.ocsc.go.th/csti/newwave> และจะแจ้งให้ผู้สมัครรับทราบทางอีเมลที่ลงทะเบียนไว้ในระบบ ในวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๒

การคัดเลือกบุคคลเข้ารับการฝึกอบรมในปี สำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการโดยใช้วิธีการประเมินแบบศูนย์การประเมิน (Assessment Center Method – ACM) และการทดสอบทักษะความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy) กำหนดวันเข้ารับการคัดเลือกระหว่างวันที่ ๑๗ – ๒๓ มกราคม ๒๕๖๒ (เข้ารับการคัดเลือก ๒ วัน) ณ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี โดยจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๔ ในวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ที่ <http://www.ocsc.go.th/csti/newwave>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์และคัดเลือกบุคลากรในสังกัดผู้มีคุณสมบัติตามที่กำหนด สมัครเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว จำนวน ๑ คน และโปรดอนุญาตให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกตามกำหนดการรายบุคคล จำนวน ๒ วัน ในระหว่างวันที่ ๑๗ – ๒๓ มกราคม ๒๕๖๒ ณ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี ด้วย จะขอบคุณยิ่ง

เรียน ☐ ผอ.สสช. ☒ ผอ.สพค. ☐ ผอ.สค.
☐ ผอ.สชอ. ☐ ผอ.สพค. ☐ ผอ.สยส.
☐ ผอ.สปล.
☒ เรียน ☐ เพื่อทราบ
☐ ถ้อยปฏิบัติ ☒ พิจารณาดำเนินการ
☐ อื่นๆ

ขอแสดงความนับถือ



(นางสุดิมา หาญเพชัญ)

รองเลขาธิการ ก.พ. ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการ ก.พ.

เรียน ☐ ผ.บริหาร ☐ ผ.สรรหา ☐ ผ.ทช.เบียน
☒ ผ.พัฒนา ☐ ผ.โครงสร้าง ☐ ผ.จัดการ
☒ เรียน ☐ เพื่อทราบ ☒ ดำเนินการ
☐ อื่นๆ



(นางจุ่งสรุณ เวทริงสิการ)

ผู้อำนวยการส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล
๒๓ พ.ย. ๒๕๖๑

ผู้อำนวยการส่วนประชาสัมพันธ์ รักษาการแทน

เลขานุการกรม

๒๒ พ.ย. ๒๕๖๑

สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๘๐

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๕๒

อีเมล pornsiri.psed4@gmail.com

๒๐๖ ๕๕๕

๑๓/๑๑/๒๕๖๑



(นายสุวัฒน์ เปี่ยมปัจจัย)

อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ

๒๒ พ.ย. ๒๕๖๑

K. O. ๑๑/๑๑/๒๕๖๑

๑๑/๑๑/๒๕๖๑

๑๑/๑๑/๒๕๖๑

๑๑/๑๑/๒๕๖๑

รายละเอียดหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคนรุ่นใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๔

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. เหตุผลและความเป็นมา

๑.๑ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคนรุ่นใหม่ในราชการไทยเป็นโครงการพัฒนาผู้นำรุ่นใหม่ที่สำนักงาน ก.พ. จัดดำเนินการอย่างต่อเนื่องมาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยในการจัดฝึกอบรมครั้งแรกสำนักงาน ก.พ. ได้รับการสนับสนุนจาก UNDP จัดดำเนินการในลักษณะ Pilot Project Implementation ภายใต้โครงการ Civil Service HRD Strategic Management มีกลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการรุ่นใหม่ที่ยังดำรงตำแหน่งระดับ ๕ - ๗ และเมื่อปี พ.ศ. ๒๕๕๒ ได้มีการปรับกลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงเป็นผู้นำในอนาคต ผู้ดำรงตำแหน่งของประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการพัฒนาและบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ต่อมา อ.ก.พ.วิสามัญเกี่ยวกับการสร้างและพัฒนาคุณภาพกำลังคนภาครัฐ ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ วันศุกร์ที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๗ ได้มีมติให้ยกระดับหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคนรุ่นใหม่ในราชการไทยเพื่อลดความซ้ำซ้อนกับผู้ที่อยู่ในระบบการพัฒนาข้าราชการที่มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) สร้างความต่อเนื่องของการพัฒนากำลังคนคุณภาพ รวมทั้งสร้างความสอดคล้องกับระบบการพัฒนาผู้นำหลักสูตรนักบริหารระดับสูง (นบส. ๑) ของสำนักงาน ก.พ. ในครั้งนี้ ได้ปรับปรุงกลุ่มเป้าหมายของการฝึกอบรมอีกครั้งเป็นกลุ่มผู้นำระดับต้นที่มีศักยภาพสูง ผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และกำหนดให้ใช้คุณสมบัติดังกล่าวตั้งแต่รุ่นที่ ๒๐ เป็นต้นมา ปัจจุบันโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคนรุ่นใหม่ในราชการไทยจัดดำเนินการมาแล้วรวม ๒๔ รุ่น (รวมรุ่นนาร่อง) มีจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมแล้วทั้งสิ้น ๘๘๘ คน

๑.๒ หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคนรุ่นใหม่ในราชการไทย เป็นหลักสูตรที่ได้รับการปรับปรุงและพัฒนาให้สอดคล้องกับบริบทของโลกและสังคม และความต้องการผู้นำในการขับเคลื่อนการพัฒนาระบบราชการในแต่ละยุคสมัย อย่างต่อเนื่อง โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้มีการปรับกรอบเนื้อหาของหลักสูตรให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ นโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายในการเสริมสร้างทักษะการบริหารโครงการ (Project Management) ให้กับบุคลากรภาครัฐ โดยการเชื่อมโยงการพัฒนาข้าราชการกับการขับเคลื่อนนโยบายภาครัฐประเทศไทย ๔.๐ ไปสู่เป้าหมาย รวมทั้งได้มีการปรับเนื้อหาหลักสูตรให้ผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง การสร้างความตระหนักรู้ในตนเองเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน การเสริมสร้างทักษะในการรับมือกับสถานการณ์และบริบทที่ปรับเปลี่ยน และการวางรากฐานสำหรับการเป็นผู้นำที่ได้รับความไว้วางใจในอนาคต ต่อมาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้พัฒนาเนื้อหาหลักสูตรให้มีจุดเน้นที่ชัดเจนมากขึ้น ทั้งนี้เพื่อสนับสนุนการพัฒนาข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงให้เป็น “ผู้นำทางความคิด (Thought Leader)” ผู้ซึ่งสามารถพัฒนาแนวทางการขับเคลื่อนนโยบายประเทศไทย ๔.๐ ไปสู่การปฏิบัติ ให้บรรลุเป้าหมายได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน เป็นผู้นำที่ได้รับความเชื่อถือไว้วางใจ (Trust) มีความประพฤติดีงาม (มีคุณธรรมและจริยธรรม) และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับ

ทิศทางและนโยบายการพัฒนาประเทศอย่างลึกซึ้ง มีทักษะที่จำเป็นในบริบทปัจจุบันและอนาคต มีความสามารถในการสื่อสารโน้มน้าวให้ผู้อื่นเชื่อถือคล้อยตาม มีความคิดสร้างสรรค์และมุมมองของนวัตกรรม มีความตระหนักรู้ในตนเองและเข้าใจผู้อื่นเพื่อให้สามารถสร้างทีมงานที่เข้มแข็งในการปฏิบัติงาน ให้บรรลุผลสำเร็จได้ รวมถึงมีความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น (Collaboration) ได้เป็นอย่างดี

๑.๓ สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งเป็นปีแห่งการวางรากฐานการพัฒนาประเทศ ตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) สำนักงาน ก.พ. จึงได้พัฒนาต่อยอดหลักสูตร การพัฒนาผู้นำคัลเลอร์ใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้มีความเข้มข้นมากขึ้น โดยยังคงกรอบเนื้อหาและรูปแบบการพัฒนาข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงให้เป็น “ผู้นำทางความคิด (Thought Leader)” ที่นำความเปลี่ยนแปลงด้วยการลงมือทำอย่างมุ่งมั่นจนมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ สร้างแรงบันดาลใจให้ตนเองและกับทีมงานได้ และเป็นผู้ที่ได้รับความเชื่อถือไว้วางใจ (Trust) ไว้ และจะเพิ่มประสบการณ์ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถสร้างสรรค์ “นวัตกรรมบริการสาธารณะที่สร้างคุณค่าร่วมกันกับประชาชนและภาคส่วนต่าง ๆ” รวมทั้งจะได้นำรูปแบบการพัฒนาภาวะผู้นำโดยใช้การโค้ช (Coaching) และการพัฒนาทีมงานเพื่อให้สามารถขับเคลื่อนนโยบายไปสู่การปฏิบัติได้ มาปรับใช้ในหลักสูตรด้วย

๒. วัตถุประสงค์

การฝึกอบรมนี้ มุ่งพัฒนาข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง ให้เป็น “ผู้นำทางความคิด” (Thought Leader) ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติให้บรรลุเป้าหมายและนำพาประเทศไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยมีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญ ดังนี้

๒.๑ พัฒนาขีดความสามารถและยกระดับศักยภาพในการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Transformational Leadership) ให้แก่ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงภาครัฐ เพื่อให้สามารถนำการปรับเปลี่ยนในบริบทของเปลี่ยนแปลงไป

๒.๒ เพิ่มพูนสมรรถนะในการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องเพื่อเตรียมความพร้อมในการก้าวขึ้นสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น

๒.๓ สร้างโอกาสในการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ และเครือข่ายการพัฒนาระหว่างผู้เข้ารับการฝึกอบรมจากหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งจากภาคราชการ รัฐวิสาหกิจ และภาคเอกชน

๓. โครงสร้างของหลักสูตรฝึกอบรม

มุ่งเน้นให้เกิดการพัฒนาข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงของภาคราชการ “ผู้นำทางความคิด” (Thought Leader)” เป็นผู้สร้างสรรค์นวัตกรรม และเป็นผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลงของระบบราชการ ผ่านกระบวนการจัดการเรียนรู้ที่ต่อเนื่องและเหมาะสมตามหลักการ Adult Learning และ Project-Based Action Learning ครอบคลุมการสร้าง พัฒนาและเตรียมความพร้อมการเป็นผู้นำในทุกมิติ (Know, Believe, Feel, Act) ตั้งแต่การตระหนักรู้ในตนเองและความเข้าใจผู้อื่น ความเข้าใจบริบทโลก สังคม และชุมชน การขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศไปสู่การเป็นประเทศไทย ๔.๐ ที่ได้รับการยอมรับในระดับสากล

การเสริมสร้างทักษะแบบใหม่ที่เป็นสำหรับการเป็นผู้นำในบริบทปัจจุบันและอนาคต การวางรากฐานการเป็นผู้นำที่ได้รับความไว้วางใจและการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

หลักสูตรฝึกอบรมการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทยมีโครงสร้างการดำเนินการแบ่งออกเป็น ๕ ช่วง ดังนี้

๓.๑ ช่วงการรับสมัครและคัดเลือก เป็นการดำเนินการเพื่อสรรหาผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีคุณสมบัติเหมาะสมโดยการประกาศรับสมัครเพื่อให้หน่วยงานต่าง ๆ สรรหาและคัดเลือกผู้มีความรู้สูงของหน่วยงานให้เข้ารับการคัดเลือกตามกระบวนการ เงื่อนไขและวิธีการที่กำหนด กิจกรรมสำคัญ การประเมินสมรรถนะด้วยวิธีการศูนย์การประเมิน (Assessment Center Method: ACM) และการทดสอบทักษะความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy) โดยใช้มาตรฐาน ICDL

๓.๒ ช่วงก่อนการฝึกอบรม เป็นการมอบหมายให้ผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการฝึกอบรมได้ศึกษาค้นคว้าและเรียนรู้ด้วยตนเองตามหัวข้อและเนื้อหาที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด เพื่อปรับพื้นฐานความรู้ก่อนการฝึกอบรม กิจกรรมสำคัญ การเรียนรู้ผ่าน e-learning, คลิป VDO และเอกสารต่าง ๆ ตามที่กำหนด

๓.๓ ช่วงการฝึกอบรม เป็นการเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่กำหนด โดยมีเนื้อหาสาระที่จะช่วยสนับสนุนการสร้างและพัฒนาความป็นผู้นำทางความคิดเพื่อตอบสนองการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ไปสู่การปฏิบัติ กิจกรรมสำคัญ การฝึกอบรมในชั้นเรียน การศึกษาดูงาน การศึกษากลุ่ม (Group Project) การทำผลงานรุ่น (Class Project) การจัดทำโครงการทดลองแบบจำลอง ข้อเสนอความคิด (Prototype) การลงพื้นที่เพื่อเก็บข้อมูลและทำความเข้าใจผู้รับบริการอย่างลึกซึ้ง (Emphasize) และการทำกิจกรรมและผลงานต่าง ๆ ตามที่หลักสูตรกำหนด

๓.๔ ช่วงการติดตามประเมินผล เป็นการติดตามผลการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในงาน รวมทั้งให้ข้อมูลความรู้เพิ่มเติมสำหรับการพัฒนาความเป็นผู้นำทางความคิด กิจกรรมสำคัญ การนำเสนอผลงาน การศึกษากลุ่มและผลงานรุ่น (กิจกรรม New Wave Theatre) การประเมินผลความสำเร็จของการพัฒนาตามกรอบสมรรถนะที่กำหนด การประเมินผลโครงการในภาพรวมเพื่อปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตร และการทำกิจกรรมโครงการจิตอาสา

๓.๕ ช่วงการรายงานผล เป็นการรายงานผลการประเมิน ๓๖๐ องศา เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมนำผลการประเมินดังกล่าวมาวิเคราะห์กำหนดประเด็นและวิธีการพัฒนาตนเองเพื่อไปสู่เป้าหมายของชีวิตที่ระบุ กิจกรรมสำคัญ การโค้ช และอธิบายรายงานผลการประเมิน ๓๖๐ องศา และพิธีปิดการฝึกอบรม

เนื้อหาของหลักสูตร ประกอบด้วย ๔ Modules คือ

(๑) Module 1: Knowing yourself and Understanding others เนื้อหาส่วนนี้มีเป้าหมายเพื่อวางรากฐานการพัฒนาภาวะผู้นำบนพื้นฐานคุณลักษณะของแต่ละบุคคลที่จะนำไปสู่การพัฒนาที่ต่อเนื่องและยั่งยืน รวมถึงการสร้างทีมงานที่เข้มแข็ง จุดเด่นของหลักสูตรในส่วนที่หนึ่ง คือ การสร้างความตระหนักรู้ในตนเองและการทำความเข้าใจผู้อื่นด้วยเครื่องมือประเมินบุคคล (Personal Assessment) ที่หลากหลาย และการนำเทคนิควิธีการ Coach มาปรับใช้ รายละเอียดวิชาในส่วนนี้ ประกอบด้วย

- การทำความเข้าใจความเป็นตัวเองและเข้าใจความแตกต่างของผู้อื่น เพื่อให้สามารถสร้างความสัมพันธ์และทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างราบรื่นและมีความสุข โดยผ่านเครื่องมือที่สำคัญ ได้แก่ การประเมินบุคคล อาทิ MBTI การประเมิน ๓๖๐ องศา การประเมินด้วยวิธีการแบบศูนย์การประเมิน (ACM) พร้อมการอธิบายการอ่านผล

- การวิเคราะห์และประเมินจุดแข็งและจุดที่ต้องได้รับการพัฒนาของตนเองเพื่อประโยชน์ในการวางแผนและกำหนดแนวทางในการพัฒนาดตนเอง (Individual Development Plan: IDP)

- การพัฒนาความสามารถในการควบคุมตนเอง (Self Control) ให้แสดงออกซึ่งบุคลิกลักษณะที่เหมาะสมตามเวลาและโอกาส

- การพัฒนาบุคลิกภาพการเป็นผู้นำทางความคิดของผู้นำ ทั้งบุคลิกภาพและภาพลักษณ์ภายนอกของผู้นำและบุคลิกภาพภายในการพัฒนาจิตใจด้วยการแนะนำให้รู้จักจิตตปัญญา (Mindfulness) ซึ่งเป็นเทคนิคเบื้องต้นในการเข้าใจตัวตนที่อยู่ภายในของตนเอง พัฒนาความรู้ตัวทั่วพร้อม การเข้าถึงความจริง ซึ่งจะทำให้เปลี่ยนมุมมองเกี่ยวกับโลกและผู้อื่น เกิดความเป็นอิสระ สุข ปัญญา และความรัก อันไพศาลต่อเพื่อนมนุษย์และสรรพสิ่ง เพื่อความเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์พร้อมทั้งภายนอกและภายใน

- การเข้ารับการ Coach รายบุคคลเพื่อพัฒนาความเป็นผู้นำ (Personal Coach) และเรียนรู้การนำวิธีการโค้ช (Coaching) ไปใช้ในการปฏิบัติงาน รวมถึงการวางแผนและกำหนดแนวทางการพัฒนาดตนเอง (Individual Development Plan)

(๒) Module 2: Well-equipped เนื้อหาส่วนนี้มีเป้าหมายเพื่อเพิ่มพูนสมรรถนะและความสามารถที่จำเป็นสำหรับการเป็นผู้นำทางความคิด (Thought Leader) และเพื่อสร้างความพร้อมในการขับเคลื่อนนโยบายประเทศไทย ๔.๐ จุดเด่นของหลักสูตรในส่วนที่สอง คือ การพัฒนาความคิด มุมมอง และทักษะที่จำเป็นสำหรับการนำองค์กรในช่วงของการวางรากฐานและเปลี่ยนผ่านประเทศไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน รายละเอียดวิชาในส่วนนี้ ประกอบด้วย

- การวางแผนและกลยุทธ์ (Planning and Strategy) เพื่อให้เข้าใจทิศทางนโยบายและยุทธศาสตร์ของประเทศ การวางแผนกลยุทธ์ในการขับเคลื่อนนโยบาย การสร้างคุณค่าเพื่อบรรลุเป้าหมายของการพัฒนาอย่างเป็นองค์รวม และพัฒนามุมมองแนวคิดทางการตลาด (Marketing) ที่ช่วยสนับสนุนการดำเนินการและสร้างบริการภาครัฐที่ได้รับความเชื่อมั่นจากประชาชนและผู้รับบริการ

- ภาวะผู้นำ (Leadership) เพื่อให้เข้าใจการเป็นผู้นำทางความคิด (Thought Leader) หลักการพัฒนาผู้นำทางความคิด (Principle for Thought Leader) การนำการเปลี่ยนแปลง การพัฒนาความสามารถในการประสานสัมพันธ์ การยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมของผู้นำ การสร้างแรงบันดาลใจให้ตนเองและผู้อื่น และการสร้างความเชื่อใจไว้วางใจ (Trust) รวมถึงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากผู้นำที่โดดเด่นทั้งจากภาครัฐและภาคเอกชนในกิจกรรม CEO Visit

- การสร้างสรรค์และนวัตกรรม (Creativity and Innovation) เพื่อให้เข้าใจหลักการแนวคิดของการคิดอย่างสร้างสรรค์เพื่อนำไปสู่การสร้างสรรค์นวัตกรรมด้านบริการ (Service Innovation) โดยเรียนรู้กระบวนการคิดและการออกแบบบริการ (Design Thinking and Service Design) และเพิ่มพูนประสบการณ์โดยการทดลองลงมือทำในกิจกรรมการศึกษากลุ่มและศึกษาดูงานในหน่วยงานต้นแบบ

- การเพิ่มความสามารถในการใช้เครื่องมือและเทคนิค (Tools and Techniques) ที่จำเป็นในการขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาลและการทำงานในบริบทปัจจุบัน อาทิ ทักษะดิจิทัล (Digital Skill) ความรู้ด้าน Digital Transformation การจัดทำโครงสร้างสถาปัตยกรรมองค์กรเบื้องต้น (Enterprise Architecture) และการวิเคราะห์ข้อมูลในยุคดิจิทัล (Data Analysis) รวมถึงทักษะด้านการสื่อสาร เทคนิคการนำเสนอที่หลากหลาย (Presentation Techniques) อาทิ การสร้างภาพยนตร์และคลิปวิดีโอสำหรับการนำเสนอข้อมูล การนำเสนอข้อมูลในรูปแบบ Infographic การสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นต้น

(๓) Module 3: Practice/Deliver Result การดำเนินการในส่วนนี้มีเป้าหมายให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมมาผนวกรวมกับประสบการณ์ของตนเองและทดลองปฏิบัติผ่านกิจกรรมต่าง ๆ ในหลักสูตร อาทิ การลงพื้นที่เพื่อทำความเข้าใจและเก็บข้อมูล การทำงานกลุ่ม การสร้างข้อเสนอเชิงนวัตกรรม จุดเด่นของหลักสูตรในส่วนนี้คือ กระตุ้นให้เกิดการสร้างผลงานในบริบทที่แตกต่างจากการทำงานทั่วไปเพื่อสร้างประสบการณ์แบบใหม่ผ่านการคิด การนำเสนอ การสัมผัส (Feel) และการแสดงออก ซึ่งจะนำไปสู่พัฒนาความสามารถในการมองภาพองค์รวม การคิดสร้างสรรค์ และการนำเสนอผลงานในรูปแบบที่แตกต่าง กิจกรรมที่กำหนดในส่วนนี้ เช่น กิจกรรม Talent share (การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกันในระดับชั้นเรียน) กิจกรรมการศึกษากลุ่ม (Group Project) ที่จะช่วยให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเรียนรู้ คิด ศึกษา สังเกต และลงมือทำด้วยตนเอง โดยในปีนี้ภารกิจที่มอบหมายจะมีดังนี้

ผลงานเดี่ยว

- (๑) การสะท้อนการเรียนรู้ (Learning Reflection) รายวิชา/กิจกรรม
- (๒) Infographic

ผลงานกลุ่ม

- (๑) จัดทำข้อเสนอเชิงนวัตกรรมเพื่อสร้างบริการสาธารณะที่ตอบสนองการขับเคลื่อนประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติ และนำเสนอผลงานในกิจกรรม New Wave Theatre กลุ่มละไม่เกิน ๑๕ นาที
- (๒) การจัดทำคลิปวิดีโอแนะนำผลงาน กลุ่มละ ๑ เรื่อง ความยาวไม่เกิน ๓ นาที
- (๓) จัดทำ Infographic เสนอข้อมูลของผลงานกลุ่ม

ผลงานรุ่น

- (๑) ออกแบบและจัดกิจกรรม New Wave Theatre เพื่อนำเสนอผลงานกลุ่มของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและสะท้อนมุมมองของผู้นำรุ่นใหม่ผ่านกิจกรรม New Wave Talk ความยาวไม่เกิน ๑๕ นาที และจัดทำภาพยนตร์สั้นที่สร้างแรงบันดาลใจ ความยาวไม่เกิน ๑๐ นาที จำนวน ๑ เรื่อง
- (๒) จัดทำกิจกรรมจิตอาสา (CSR)

(๔) Module 4: Reflection and Extension เนื้อหาในส่วนนี้เป็นการให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้สะท้อนการเรียนรู้ (Reflection) ภายหลังจากการพัฒนาในทุกกิจกรรมตามหลักสูตรที่กำหนดเพื่อตกผลึกทางความคิด สร้างมุมมอง และกำหนดแนวทางการพัฒนาตนเองเพื่อให้ได้บทสรุปที่จะนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและการใช้ชีวิตต่อไป โดยมีกิจกรรมที่ช่วยสะท้อนการเรียนรู้ ได้แก่ การนำเสนอผลงานจากกิจกรรมการศึกษากลุ่ม การทำ Learning Reflection นอกจากนี้ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจะได้โอกาสในการ

ส่งต่อ (Extension) และเผยแพร่แนวคิดที่ดีผ่านการทำโครงการที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวมผ่านกิจกรรมการนำเสนอผลงานรุ่นในรูปแบบภาพยนตร์สั้น ที่เรียกว่ากิจกรรม “New Wave Theatre” นำเสนอผลงานของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและสะท้อนมุมมองของผู้นำรุ่นใหม่ในการสร้างการเปลี่ยนแปลง

๔. วิธีดำเนินการ

หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคนรุ่นใหม่ในราชการไทยได้รับการออกแบบให้ใช้วิธีการฝึกอบรมที่หลากหลายเพื่อเสริมสร้างความรู้ ทักษะ และความสามารถในการเป็นผู้นำทางความคิดที่ลึกซึ้งและยั่งยืน ดังนี้

- | | |
|-----------------------------|---|
| ▪ การอภิปรายกลุ่ม | ▪ การเล่าเรื่อง/ประสบการณ์/กรณีศึกษา |
| ▪ การโค้ช (Coaching) | ▪ การสนทนากับผู้นำที่ประสบความสำเร็จ |
| ▪ การศึกษาดูงานนอกสถานที่ | ▪ การสำรวจและประเมินตนเอง |
| ▪ กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ | ▪ การเรียนรู้ร่วมกันโดยกระบวนการกลุ่ม |
| ▪ การมอบหมายการอ่าน/ค้นคว้า | ▪ การเรียนรู้จากประสบการณ์ในการปฏิบัติงานจริง |
| ▪ การจัดทำแผนพัฒนาตนเอง | ▪ การสะท้อนการเรียนรู้ (Learning Reflection) |
| ▪ การจัดทำโครงการศึกษากลุ่ม | ▪ การบรรยาย |

๕. กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมายเป็นผู้มีศักยภาพสูงของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ระดับชำนาญการพิเศษ หรือข้าราชการประเภทอื่น เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานอิสระ พนักงานองค์กรของรัฐ พนักงานรัฐวิสาหกิจ และพนักงานเอกชนที่มีคุณสมบัติเทียบเท่า ผู้มีคุณสมบัติตามที่กำหนด จำนวนไม่เกิน ๔๐ คน ซึ่งมีความสนใจที่จะพัฒนาตนเองให้เป็นผู้ประกอบการเปลี่ยนแปลงของระบบราชการ

อนึ่ง เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การพัฒนาบุคลากรภาครัฐโดยการจัดหลักสูตรฝึกอบรมของหน่วยงานต่าง ๆ เห็นชอบการกำหนดสัดส่วนผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มาจากภาคเอกชน ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมทั้งหมด (๔๐ คน) หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคนรุ่นใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงกำหนดจำนวน ผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มาจากภาคเอกชนไว้ไม่เกิน ๖ คน จากกลุ่มผู้ผ่านการคัดเลือกซึ่งมีคะแนนสูงสุดใน ๔๐ ลำดับแรก ในกรณีที่ผู้ผ่านการคัดเลือกใน ๔๐ คน มาจากเอกชนมากกว่า ๖ คน จะเรียกบุคลากรภาครัฐที่ผ่านเกณฑ์การประเมินเข้ารับการฝึกอบรมในลำดับถัดไปมาทดแทนในส่วนที่ว่างลงให้ครบจำนวน ๔๐ คน

๖. เกณฑ์คุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรม

๖.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ระดับชำนาญการพิเศษ หรือข้าราชการประเภทอื่น เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานอิสระ พนักงานองค์กรของรัฐ พนักงานรัฐวิสาหกิจ และพนักงานเอกชนที่มีคุณสมบัติเทียบเท่า ผู้ซึ่งได้รับมอบหมายเป็นหัวหน้างาน อายุไม่เกิน ๔๕ ปีบริบูรณ์ นับถึงวันปิดรับสมัคร ๔ มกราคม

๒๕๖๒ โดยได้ปฏิบัติราชการหรือมีประสบการณ์ในการทำงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๘ ปี นับตั้งแต่แรกบรรจุ และไม่เคยผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคณิศรในราชการไทยมาก่อน

๖.๒ ประสบความสำเร็จในหน้าที่การงานตั้งแต่อายุยังน้อย มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับดีมาก - ดีเด่น ในรอบการปฏิบัติราชการ ๒ รอบที่ผ่านมา

๖.๓ มีความสามารถด้านภาษาต่างประเทศ (ภาษาอังกฤษ หรือภาษาต่างประเทศอื่น ๆ) ที่สื่อสารได้ในระดับดีขึ้นไป และมีความสามารถใช้คอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีดิจิทัลในการปฏิบัติงานตามหน้าที่รับผิดชอบ

๖.๔ มีบุคลิกภาพอันเป็นตัวอย่างที่ดีได้ อาทิ กล้าคิดกล้าริเริ่ม มีความอ่อนน้อมถ่อมตน มีแนวของการเป็นผู้นำที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ เป็นนักปฏิบัติ เป็นผู้เร้าให้เกิดการเปลี่ยนแปลง ชอบแสวงหาความรู้ และประสานสัมพันธ์ได้ดี

๖.๕ เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติดี ตามที่ระบุไว้ในจรรยาข้าราชการ ประมวลจริยธรรม และวินัยข้าราชการ

๖.๖ เป็นผู้มีความสุขภาพสมบูรณ์แข็งแรง สามารถเข้าร่วมกิจกรรมทุกกิจกรรมได้ตลอดหลักสูตร

๗. ระยะเวลา ระหว่างเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๑ - กรกฎาคม ๒๕๖๒ แบบไม่ต่อเนื่อง (จำนวน ๔๘ วัน) แบ่งการดำเนินการโครงการ ดังนี้

ช่วงที่หนึ่ง ช่วงการรับสมัครและคัดเลือก ระหว่างวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ - ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

ช่วงที่สอง ช่วงก่อนการฝึกอบรม ระหว่างวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ - ๓ มีนาคม ๒๕๖๒

ช่วงที่สาม ช่วงการฝึกอบรม ระหว่างวันที่ ๔ มีนาคม - ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒

ช่วงที่สี่ ช่วงการติดตามประเมินผล ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒

ช่วงที่ห้า ช่วงการรายงานผล ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒

รายละเอียดกำหนดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

๘. สถานที่ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี กรุงเทพมหานคร และต่างจังหวัด

๙. วิทยากร สำนักงาน ก.พ. และหน่วยงานภายนอก

๑๐. งบประมาณ งบประมาณของสำนักงาน ก.พ. เฉพาะในส่วนของการใช้จ่ายในการจัดฝึกอบรมตามหลักสูตรที่กำหนดซึ่งจัดดำเนินการ ณ สำนักงาน ก.พ. และต่างจังหวัด สำหรับค่าใช้จ่ายอื่น เช่น ค่าที่พัก ในระหว่างการฝึกอบรม ค่าเดินทาง เป็นต้น ให้เบิกจ่ายจากหน่วยงานต้นสังกัด

๑๑. การรับรองผลการฝึกอบรม

การสำเร็จการฝึกอบรมหลักสูตรนี้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมต้องเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้

(๑) ช่วงก่อนการฝึกอบรม ต้องศึกษาเนื้อหาที่กำหนดและส่งชิ้นงานตามที่กำหนด

(๒) ช่วงการฝึกอบรม แบ่งเป็น ๒ ส่วน ได้แก่

- การฝึกอบรมในชั้นเรียน ต้องเข้าร่วมกิจกรรมการฝึกอบรมคิดเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของกิจกรรม และจัดทำผลงานตามที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จครบถ้วน

- กิจกรรมที่จำเป็นในการสร้างความเข้าใจร่วมกันและมีความสำคัญในกระบวนการพัฒนาของหลักสูตร กิจกรรมนอกสถานที่ และกิจกรรมที่มีค่าใช้จ่ายในการลงทะเบียน กำหนดให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจะต้องเข้าร่วมกิจกรรมครบตามระยะเวลาที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐ ดังนี้

- กิจกรรมการปฐมนิเทศและการฝึกปฏิบัติการเป็นผู้นำและการทำงานร่วมกับผู้อื่น
- หลักสูตร The Working at the Speed of Trust: Building Trust in the Workplace
- หลักสูตร Mindfulness in Organization
- กิจกรรม Leadership Challenge in 21st Century and Beyond และการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง (Individual Development Plan: IDP)
- กิจกรรม Leadership Development Coaching
- หลักสูตร Professional Image and Effective Communication
- กิจกรรมการศึกษากลุ่มและศึกษาดูงาน

(๔) ช่วงการติดตามประเมินผล กิจกรรมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการนำเสนอผลการศึกษากลุ่ม (New Wave Theatre) ต้องเข้าร่วมกิจกรรมครบตามระยะเวลาที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐

๑๒. ผลลัพธ์ที่คาดหวัง

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมพัฒนาเป็นผู้นำทางความคิด (Thought Leader) ที่จะสร้างความเปลี่ยนแปลงให้แก่ระบบราชการและสามารถตอบสนองการทำงานในบริบทของการปรับเปลี่ยนไปสู่การเป็นประเทศไทย ๔.๐

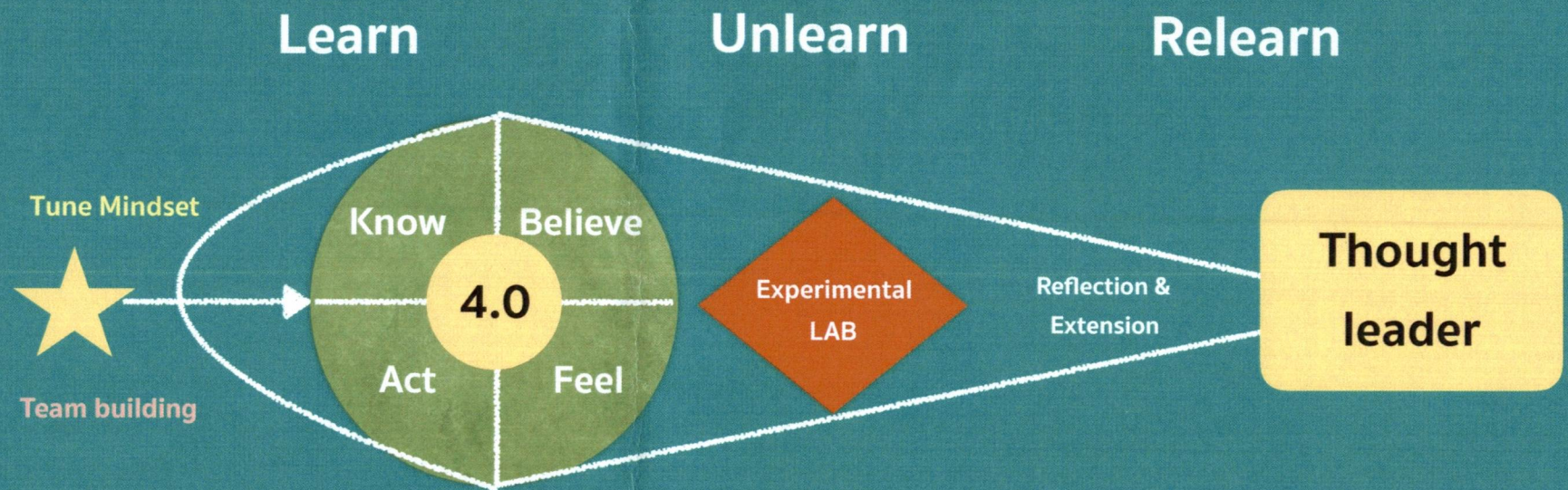
๑๓. ที่ปรึกษาโครงการ

นางเมธินี เทพมณี	เลขาธิการ ก.พ.
นางชุดิมา หาญเผชิญ	รองเลขาธิการ ก.พ.
นายสมศักดิ์ เจตสุรกันต์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน
นางสาววิภาดา ลีเฉลิมวงศ์	นักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ

๑๔. ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางสาวพรศิริ เจริญสืบสกุล	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
นางสาวเพ็ญศิริ รัตนไกรศรี	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
เจ้าหน้าที่สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ.	
อีเมล	pornsiri.psed4@gmail.com หรือ pornsiri.c@ocsc.go.th
โทรศัพท์	๐ ๒๕๔๗ ๑๗๘๐, ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๕๘
โทรสาร	๐ ๒๕๔๗ ๑๗๕๒
ข้อมูลหลักสูตร	https://www.ocsc.go.th/newwave

Learning Framework: กรอบหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย



Knowing yourself and Understanding Others	Well-equipped	Practice/Deliver Results	Reflection & Extension
- Personal assessment (ประเมิน 360 องศา, MBTI, ACM) - Coach for leader (Coaching and To be Coach) - Individual Development Plan (IDP) - Self control (Mindfulness)	- Global Perspectives - Strategy & Planing - Leadership & Trust - Creativity & innovation - Moral & Responsibility - Tools & Techniques	- Field Trip & Experimental LAB (ศึกษา เก็บข้อมูล และทดสอบข้อเสนอ สร้างการเรียนรู้และประสบการณ์ใหม่) - Leader's Assignments (Talent share และ กิจกรรมกลุ่ม) - Group Project (ข้อเสนอเชิงนวัตกรรม คลิปวิดีโอนำเสนอผลงาน & Infographic) - Class Project (New Wave Theatre)	<u>Reflection</u> : Learning Reflection, Group Project's presentation, Feedback session <u>Extension</u> : CSR, กิจกรรมการติดตามประเมินผล

หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ 24 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ขั้นตอนการสมัครเข้ารับการฝึกอบรม



สำนักงาน ก.พ.

ตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก และ
แจ้งรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก ผ่านทาง
เว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. ในวันที่ 11 มกราคม 2562
และจะอีเมลถึงผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกตามอีเมล
ที่ไว้ในระบบลงทะเบียน เพื่อแจ้งกำหนดการและราย
ละเอียดในการคัดเลือก (เข้ารับการคัดเลือก 2 วัน)



ผู้สนใจสมัคร

- 1) ศึกษาข้อมูลหลักสูตรให้เข้าใจแล้ว ตรวจสอบ
คุณสมบัติและความสนใจว่าตรงกับตนเองหรือไม่
- 2) สมัครผ่านระบบลงทะเบียนกลาง สำนักงาน
ก.พ. <http://register.ocsc.go.th/registration/newwave> พร้อมกรอกข้อมูลให้ครบถ้วน แล้วพิมพ์
ใบสมัครออกมาสลงนามรับรองตนเอง และเสนอให้ผู้
บังคับบัญชา (ระดับผู้อำนวยการสำนัก/กองหรือ
เทียบเท่าขึ้นไป) ลงนามรับรอง
- 3) ส่งเอกสารใบสมัครให้หน่วยงานต้นสังกัดเพื่อ
คัดเลือกผู้มีคุณสมบัติตรงเพื่อส่งเข้าสมัคร



สำนักงาน ก.พ. ประกาศรับสมัคร

STEP 1

STEP 2

STEP 3

STEP 4

ดำเนินการคัดเลือก

ในวันที่ 17 - 23 มกราคม 2562

และจะประกาศผลการคัดเลือก

ในวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2562 ทางเว็บไซต์

www.ocsc.go.th/csti/newwave



สรท./หน่วยงานต้นสังกัด

- 1) พิจารณาการส่งผู้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรฯ
ตามคุณสมบัติที่กำหนด โดยส่งได้หน่วยงานละ 1 คน
- 2) โปรดจัดทำหนังสือนำเสนอเอกสารการสมัคร
โดยเสนอให้หัวหน้า สรท./หัวหน้าหน่วยงานต้นสังกัด
ลงนาม และส่งไปยังสำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่
4 มกราคม 2562 ภายในเวลา 16.30 น.



สรท./หน่วยงานต้นสังกัด

ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการรับสมัครไปยังกลุ่ม
เป้าหมายของหลักสูตร

หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ 24 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

กำหนดการภาพรวม : The New Wave Leader for Thai Civil Servant Development Program

ช่วงการรายงานผล

รายงานผลการประเมิน 360 องศา และพิธีปิดการฝึกอบรม

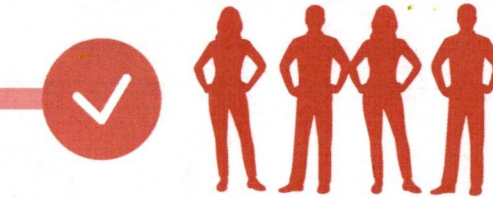
วันที่ 14 - 15 กรกฎาคม 2562

ช่วงการฝึกอบรม

วันที่ 4 มีนาคม - 11 มิถุนายน 2562 แบบไม่ต่อเนื่อง
ณ สำนักงาน ก.พ. และต่างจังหวัด

ช่วงการคัดเลือก

ประเมินสมรรถนะด้วย ACM และทดสอบทักษะ Digital literacy
ระหว่างวันที่ 17 - 23 มกราคม 2562 และ
ประกาศผลการคัดเลือกในวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2562



ช่วงการติดตามประเมินผล

วันที่ 20 - 26 มิถุนายน 2562 ณ สำนักงาน ก.พ. และต่างจังหวัด

ช่วงก่อนการฝึกอบรม

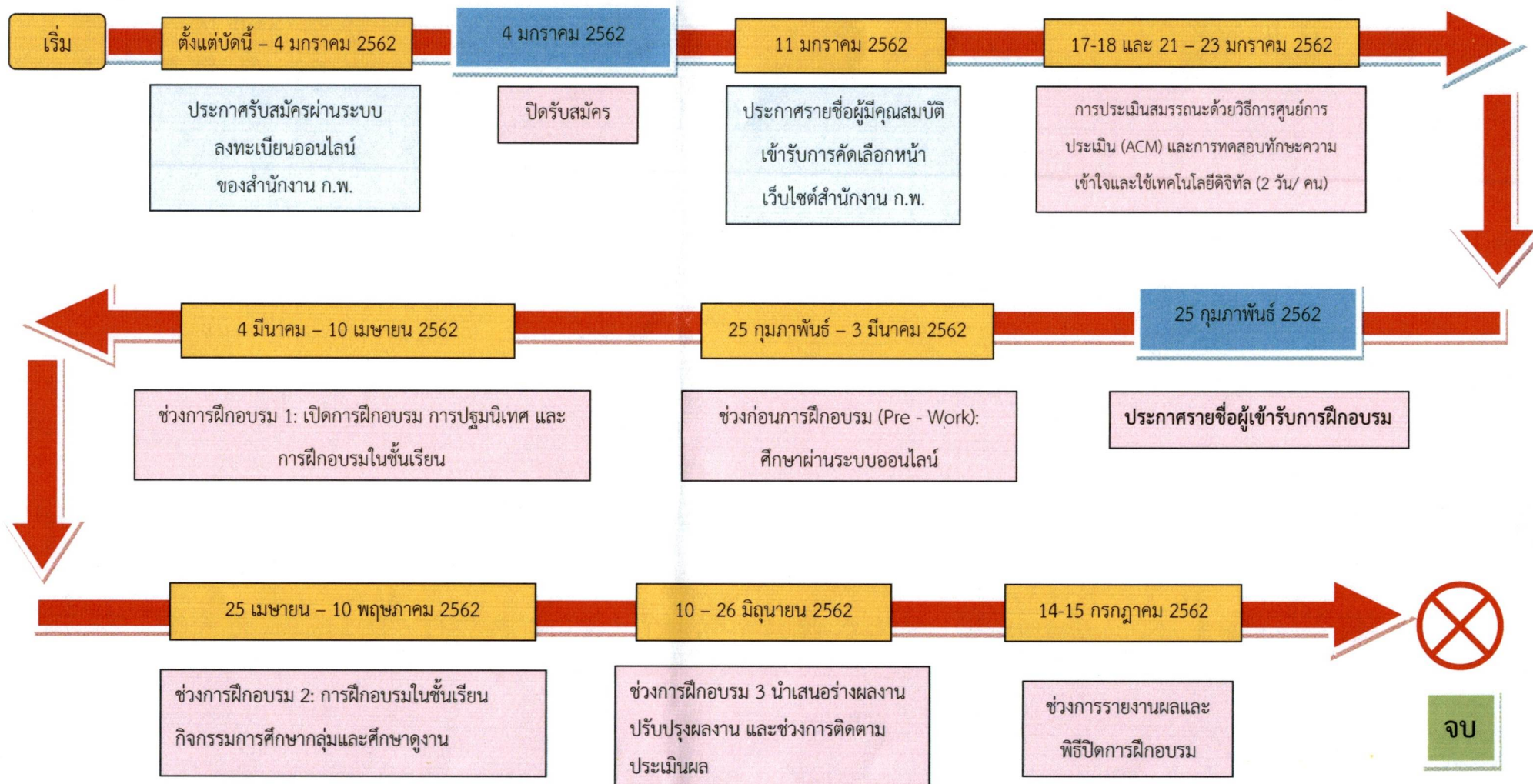
ศึกษาเรียนรู้ด้วยตนเอง วันที่ 26 กุมภาพันธ์ - 3 มีนาคม 2562

ช่วงรับสมัคร

รับสมัครตั้งแต่วันที่ 4 มกราคม 2562 และแจ้งรายชื่อ
ผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการคัดเลือกวันที่ 11 มกราคม 2562

กำหนดการภาพรวม

หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ 24 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

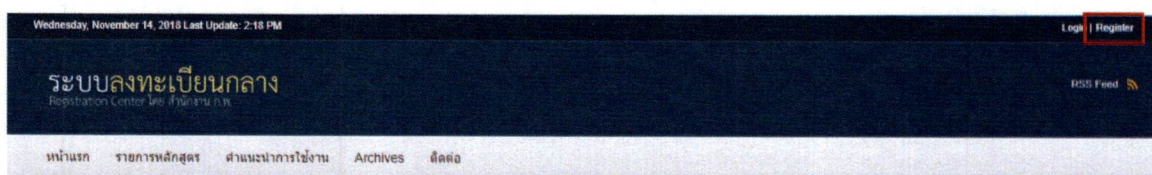


คำแนะนำในการกรอกข้อมูลใบสมัครผ่านระบบอินเทอร์เน็ต

หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ระยะเวลาเปิดระบบลงทะเบียน ระหว่างวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ - ๔ มกราคม ๒๕๖๒

๑. สำหรับผู้สมัครที่ยังไม่มีข้อมูลบัญชีผู้ใช้งาน (Log in) กับระบบลงทะเบียน ให้ผู้สมัครทำการสร้างบัญชีโดยไปที่คำว่า “Register” (มุมขวาด้านบนสุดของหน้าจอ) (ตามภาพประกอบที่ ๑) ในกรณีที่มิบบัญชีผู้ใช้งานเดิมอยู่แล้วโปรด Log in เพื่อตรวจสอบและปรับปรุงข้อมูลเดิมให้ถูกต้องครบถ้วน



ภาพประกอบที่ ๑

๒. ให้ผู้สมัครกรอกข้อมูลสำหรับการล็อกอินให้ครบถ้วน จากนั้นคลิกปุ่ม “Create new account” ด้านล่าง (ตามภาพ ประกอบที่ ๒)

ข้อมูลสำหรับการล็อกอิน

Username *

Spaces are allowed; punctuation is not allowed except for periods, hyphens, apostrophes, and underscores.
กรุณาใช้เลขโดดประจาย 13 หลัก เป็น Username เท่านั้น !

E-mail address *

A valid e-mail address. All e-mails from the system will be sent to this address. The e-mail address is not made public and will only be used if you wish to receive a new password or wish to receive certain news or notifications by e-mail.

Password *

Confirm password *

Provide a password for the new account in both fields.

ข้อมูลพื้นฐาน

เพศ *

- Select a value - ▾

สาขาวิชา *

- Select a value - ▾

ชื่อ *

นามสกุล *

ภาพประกอบที่ ๒

๓. เมื่อผู้สมัครดำเนินการตามข้อ ๒ เรียบร้อยแล้ว ผู้สมัครต้องเข้าไปกรอกข้อมูล “Profile เพิ่มเติมสำหรับผู้สมัคร New wave” (ตามภาพประกอบที่ ๓)

View Edit Tickets Track

คำนำหน้า: นาย
ชื่อ: [REDACTED]
นามสกุล: [REDACTED]
เพศ: ชาย
โทรศัพท์: 02-547-1080
โทรศัพท์มือถือ: 02-547-1080
วันเดือนปีเกิด (ปี ค.ศ.): Wednesday, 20 February, 1980
ประเภทบุคลากร: อาจารย์/ข้าราชการ/อื่นๆ
ตำแหน่งพนักงาน/ลูกจ้าง/ตำรวจ/ทหาร/อื่นๆ: นักคอมพิวเตอร์
หน่วยงานต้นสังกัด: [REDACTED]
หน่วยงานอื่น (ระดับกรม): [REDACTED]
จังหวัด: กาญจนบุรี

» Profile เพิ่มเติมสำหรับผู้สมัครทหารมาล

» Profile เพิ่มเติมสำหรับผู้สมัคร New wave

» Profile เพิ่มเติมสำหรับผู้สมัคร นบส.1, ส.นบส.

» Profile เพิ่มเติมสำหรับผู้สมัคร นบส.2

ภาพประกอบที่ ๓

๔. ในหน้า Profile เพิ่มเติมสำหรับผู้สมัคร New wave ประกอบด้วย ความสามารถด้านภาษาต่างประเทศ ประวัติการศึกษา ประวัติการฝึกอบรม และประวัติการทำงาน (ตามภาพประกอบที่ ๔)

Profile เพิ่มเติมสำหรับผู้สมัคร New wave

UId: 7785
Profile: นายสุรวัฒน์ วีระพงษ์พิทยาวดี (ทดสอบ)
« กลับไปหน้า My account

ความสามารถภาษาต่างประเทศ

(แสดงรายการสูงสุด 5 รายการ)

» เพิ่มข้อมูล

UID	ภาษา	การเขียน	การอ่าน	การพูด	ศึกษาโดยวิธี	แก้ไข	ลบ
7785	สเปน	ระดับดี	ระดับดี	ระดับดี	คอร์สฝึกอบรม	แก้ไข	ลบ
7785	เกาหลี	ระดับดี	ระดับดี	ระดับดี	เรียนออนไลน์	แก้ไข	ลบ
7785	โปรตุเกส	ระดับพอใช้	ระดับดี	ระดับดี	คอร์สฝึกอบรม	แก้ไข	ลบ

ประวัติการศึกษา

กรอกข้อมูลโดยเริ่มจากประวัติการศึกษาสูงสุด (แสดงรายการสูงสุด 5 รายการ)

» เพิ่มข้อมูล

ประวัติการฝึกอบรม

(แสดงรายการสูงสุด 5 รายการ)

» เพิ่มข้อมูล

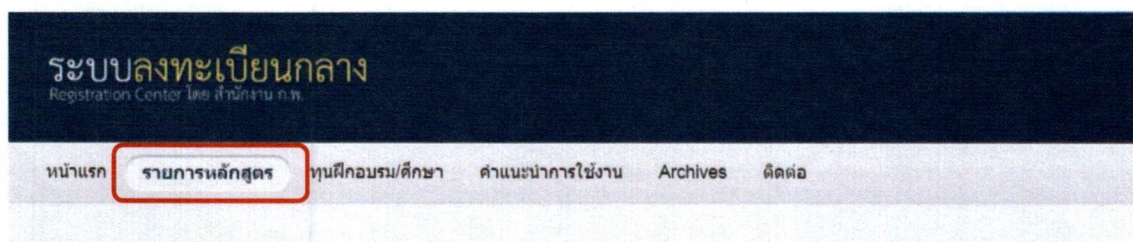
ประวัติการทำงาน

กรอกข้อมูลโดยเริ่มจากตำแหน่งในปัจจุบัน (แสดงรายการสูงสุด 5 รายการ)

» เพิ่มข้อมูล

ภาพประกอบที่ ๔

๕. เมื่อกรอกข้อมูลในหน้า Profile เพิ่มเติมสำหรับผู้สมัคร New wave แล้ว ให้ไปที่คลิกเมนู “รายการหลักสูตร” และคลิกที่คำว่า “สมัคร” จากนั้นกรอกข้อมูลให้ครบถ้วนทั้ง ๕ ส่วน และคลิกปุ่ม “Submit” ด้านล่างเพื่อบันทึกข้อมูล (ตามภาพประกอบที่ ๕)



HOME / หลักสูตรทั้งหมด

หลักสูตรทั้งหมด

กรองตามกลุ่มหลักสูตร

- Any -

ค้นหาจากชื่อหลักสูตร

Apply

หลักสูตร (Highlight)

#	ชื่อหลักสูตร/กลุ่ม --(HIGHLIGHT)--
1	» การพัฒนาผู้นำคนรุ่นใหม่ในราชการไทย (New Wave) รุ่นที่ 24 กลุ่มหลักสูตร : ผู้นำคนรุ่นใหม่ในราชการไทย (New Wave) รายละเอียด รายชื่อ สมัคร available

1) ข้อมูลเพิ่มเติมผู้สมัคร *

2) ข้อมูลหน่วยงาน

3) ความรู้ด้านการใช้งานคอมพิวเตอร์ และการทดสอบภาษาอังกฤษ

4) ความสามารถพิเศษ

5) ด้านความคิดเห็น

ข้อมูลเพิ่มเติมผู้สมัคร

อัปโหลดภาพถ่าย

อัปโหลดภาพถ่ายขนาด 1 นิ้ว หรือ 2 นิ้ว แบบสีภาพชน สำหรับจัดทำทำเนียบรุ่น



user2.jpg (300.89 KB) Remove

E-mail address *

ตำแหน่ง (ภาษาอังกฤษ)

Mr. ▾

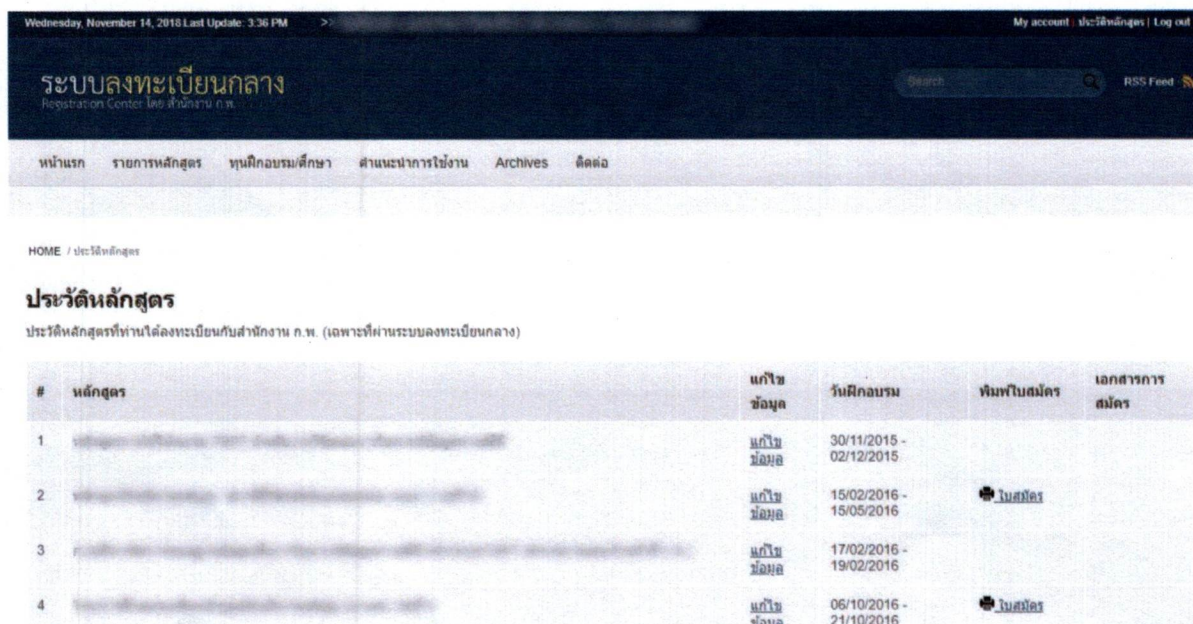
ชื่อ (ภาษาอังกฤษ)

นามสกุล (ภาษาอังกฤษ)

ชื่อเล่น

ภาพประกอบที่ ๕

๖. กรณีผู้สมัครต้องการ แก้ไขข้อมูลหรือพิมพ์ใบสมัคร ให้คลิกที่คำว่า “ประวัติหลักสูตร” (มุมขวาด้านบนสุดของหน้าจอ) (ตามภาพประกอบที่ ๖)



#	หลักสูตร	แก้ไขข้อมูล	วันฝึกอบรม	พิมพ์ใบสมัคร	เอกสารการสมัคร
1		แก้ไขข้อมูล	30/11/2015 - 02/12/2015		
2		แก้ไขข้อมูล	15/02/2016 - 15/05/2016	ใบสมัคร	
3		แก้ไขข้อมูล	17/02/2016 - 19/02/2016		
4		แก้ไขข้อมูล	06/10/2016 - 21/10/2016	ใบสมัคร	

ภาพประกอบที่ ๖

--- ขอขอบคุณสำหรับการลงทะเบียน ---

๗. ผู้สมัครพิมพ์ใบสมัครออกมาเพื่อลงนามรับรองข้อมูลผู้ตนเอง และเสนอให้ผู้บังคับบัญชาโดยตรงของสมัคร (ระดับผู้อำนวยการสำนักหรือเทียบเท่าขึ้นไป) ลงนามรับรองผู้สมัคร ก่อนส่งให้หน่วยงานต้นสังกัดพิจารณาส่งเข้ารับการคัดเลือกเพื่อฝึกอบรมในหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๔
๘. หน่วยงานต้นสังกัด (ระดับกรม/กระทรวง) ส่งหนังสือแนะนำและใบสมัครของผู้สมัครที่ผ่านการคัดเลือกในระดับหน่วยงานจำนวน ๑ คน ไปยังสำนักงาน ก.พ.

ติดต่อสอบถามการสมัครผ่านระบบได้ที่ นายศุภวัฒน์ วิวัฒนพิทยาวัฒน์ ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๘๐

เจ้าหน้าที่โครงการ : นางสาวพรศิริ เจริญสืบสกุล ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๘๐ หรือ

นางสาวเพ็ญศิริ รัตนไกรศรี ๐ ๒๕๔๘ ๑๗๕๘

ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ. จะรับพิจารณาเฉพาะเอกสารการสมัครที่หน่วยงานต่าง ๆ

ส่งไปลงรับที่กลุ่มงานสารบรรณ ชั้น ๒ อาคารสำนักงาน ก.พ.

ภายในวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๒ ภายในเวลา ๑๖.๓๐ น. เท่านั้น

