



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมทรัพยากรน้ำ สำนักงานเลขาธิการกรม โทร ๐ ๒๒๗๑ ๖๐๐๐ ต่อ ๖๗๑๗

ที่ ทส ๐๖๐๑.๒/ว ๒๐

วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๑

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ รอบการประเมินครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐)

เรียน รองอธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรน้ำภาค ๑ - ๑๑ ผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้อำนวยการส่วนในสำนักงานเลขาธิการกรม

ด้วยกรมทรัพยากรน้ำจะพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการสังกัดกรมทรัพยากรน้ำ รอบการประเมินครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐) จึงขอให้หน่วยงานดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในหน่วยงานเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ตามแนวทาง กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และประกาศกรมทรัพยากรน้ำ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการกรมทรัพยากรน้ำ ดังนี้

๑. ให้หน่วยงานดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตามประกาศกรมทรัพยากรน้ำ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน ผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการกรมทรัพยากรน้ำ และตามข้อตกลงที่ได้ทำไว้กับผู้รับการประเมินในต้นรอบการประเมินประกอบการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการในหน่วยงาน การประเมินผู้ปฏิบัติงานสัดส่วนคะแนนผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ ๘๐ : ๒๐ ข้าราชการกรมทรัพยากรน้ำที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือมีระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในระหว่างรอบการประเมินสัดส่วนคะแนนผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ ๕๐ : ๕๐

กรณีการประเมินสมรรถนะผู้ประเมินต้องระบุพฤติกรรมที่แสดงออกหากมีการประเมินต่ำกว่าระดับ ๔ เพื่อให้ผู้ถูกประเมินทราบ

ให้ผู้ประเมินแจ้งผลการประเมินให้ผู้ถูกประเมินทราบเป็นรายบุคคลพร้อมลงนามรับทราบผลการประเมิน กรณีที่ผู้รับการประเมินไม่ยินยอมลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน ให้ข้าราชการในหน่วยงานอย่างน้อยหนึ่งคนลงลายมือชื่อเป็นพยานเพื่อรับรองว่ามีการแจ้งผลให้ผู้ถูกประเมินทราบ สำหรับหัวหน้าหน่วยงานให้เสนอแบบประเมินให้อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ/รองอธิบดีกรมทรัพยากรน้ำที่กำกับดูแลประเมิน และให้หน่วยงานจัดส่งเป็นเอกสาร “ลับ” ดังนี้

๑. แบบสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในหน่วยงาน
๒. แบบบัญชีรายชื่อข้าราชการที่มีผู้มีความสัมพันธ์ที่ได้เลื่อนเงินเดือน
๓. แบบบัญชีรายชื่อข้าราชการที่ขาดคุณสมบัติและไม่ได้เลื่อนเงินเดือน
๔. แบบบัญชีรายชื่อข้าราชการที่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ และที่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญา
๕. แบบบัญชีรายชื่อข้าราชการที่ไปปฏิบัติราชการในหน่วยงานอื่นและข้าราชการหน่วยงานอื่นมาช่วยราชการในหน่วยงาน

/๖. แบบสรุป...

๖. แบบสรุปการประเมินผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ (จัดส่งข้อมูลทาง E-mail ให้กับเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานเงินเดือน)

โดยส่งให้สำนักงานเลขาธิการกรม ภายในวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๑

สำหรับแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในหน่วยงานทุกคนให้หน่วยงานนำมาในวันประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการกรมทรัพยากรน้ำ เพื่อเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการกรมทรัพยากรน้ำ เพื่อพิจารณามาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินและเสนอความเห็นรายงานอธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ

๒. สำนักงานเลขาธิการกรมดำเนินการประกาศผลผู้มีผลการประเมินระดับดีเด่นและดีมาก ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการกรมทรัพยากรน้ำ

๓. ให้หน่วยงานบริหารวงเงินตามประกาศกรมทรัพยากรน้ำ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการกรมทรัพยากรน้ำ เพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัด ทั้งนี้ การบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนของทุกหน่วยงาน ให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการกรมทรัพยากรน้ำที่แนบมาพร้อมนี้ และส่งผลการบริหารวงเงินตามร้อยละของการเลื่อนเงินเดือนแต่ละระดับไม่เกินวงเงินที่ได้รับจัดสรร พร้อมร่างประกาศอัตราร้อยละในการเลื่อนเงินเดือนของแต่ละหน่วยงานโดยให้เสนอผ่านอธิบดี/รองอธิบดีที่กำกับพิจารณาก่อนส่งให้สำนักงานเลขาธิการกรมตรวจสอบอีกครั้งก่อนนำเสนออธิบดีพิจารณาลงนามในประกาศต่อไป ภายในวันที่

๓๐ มกราคม ๒๕๖๑ เพื่อเสนออธิบดีกรมทรัพยากรน้ำเพื่อขอความเห็นชอบ และลงนามในประกาศอัตราร้อยละในการเลื่อนเงินเดือนรายหน่วยงานต่อไป

อนึ่ง เอกสารที่นำส่งสำนักงานเลขาธิการกรมสามารถ download ได้ที่เว็บไซต์กรมทรัพยากรน้ำ www.dwr.go.th หัวข้อข่าวประชาสัมพันธ์

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการภายในกำหนดเวลาต่อไป



(นายวรศาสน์ อภัยพงษ์)
อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ

สำนัก/กอง/กลุ่ม.....

[illegible]

หมายเหตุ ไม่ต้องลงหัวหน้าหน่วยงาน

ลงชื่อ.....
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่...../...../.....

แบบบัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีคุณสมบัติที่ได้เลื่อนเงินเดือน
รอบการประเมิน รอบที่ 2 (1 เมษายน 2560 – 30 กันยายน 2560)
สำนัก/กอง/กลุ่ม.....

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ ตำแหน่ง	วันลา ระหว่าง 1 เมษายน 2560 – 30 กันยายน 2560					ลาคลอด/ อุปสมบท	ลาศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน	หมายเหตุ
				ป่วย	ป่วย จำเป็น	กิจ	ขาด	สาย			
				</							

ลงชื่อ.....
(.....)
ตำแหน่ง.....

แบบบัญชีรายชื่อข้าราชการที่ขาดคุณสมบัติและไม่ได้เลื่อนเงินเดือน

รอบการประเมิน รอบที่ 2 (1 เมษายน 2560 – 30 กันยายน 2560)

สำนัก/กอง/กลุ่ม.....

[illegible]

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

แบบบัญชีรายชื่อข้าราชการที่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ และที่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีใช้ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

รอบการประเมิน รอบที่ 2 (1 เมษายน 2560 – 30 กันยายน 2560)

สำนัก/กอง/กลุ่ม.....

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ ตำแหน่ง	เงินเดือน ปัจจุบัน	ระบุโทษทางวินัย/คำพิพากษา วัน เดือน ปี ที่ถูกลงโทษ (ระหว่างวันที่.....)	หมายเหตุ

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง

แบบบัญชีรายชื่อข้าราชการที่ไปปฏิบัติราชการในหน่วยงานอื่นและข้าราชการหน่วยงานอื่นมาช่วยราชการในหน่วยงาน

รอบการประเมิน รอบที่ 2 (1 เมษายน 2556 - 30 กันยายน 2560)

สำนัก/กอง/กลุ่ม.....

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ ตำแหน่ง	เงินเดือน ปัจจุบัน	วันที่ปฏิบัติราชการ/ช่วยราชการ	จำนวนวันที่ ปฏิบัติราชการ (วัน/เดือน)	คำสั่งที่ เกี่ยวข้อง
<u>ข้าราชการไปปฏิบัติราชการหน่วยงานอื่น</u>							
<u>ข้าราชการหน่วยงานอื่นมาช่วยราชการ</u>							

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง

แบบสรุปการประเมินผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ณ 1 ตุลาคม 2560

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการ		เลขที่	เงินเดือน	เงินเดือน สูงสุด	ฐานคำนวณ (บาท)	ร้อยละ ของการ	ร้อยละ ของการ	จำนวนเงิน ที่คำนวณได้	จำนวนเงินที่ได้รับการเลื่อน			เงินเดือนที่ ได้รับ	ผลการ ประเมิน	หมายเหตุ
		สังกัด/ชื่อตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	ตำแหน่ง							เงินเดือน	เงินตอบแทนฯ	รวม			
		กลุ่ม.....														
1	นาง.....	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชำนาญการพิเศษ	XX												
2	นางสาว.....	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชำนาญการพิเศษ	XX												
3	นาย.....	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชำนาญการพิเศษ	XX												
				รวม	-											
				2.80%	-											

ยอดเงินที่ได้รับการจัดสรร

บาท

หัก ยอดเงินที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน

บาท

ยอดคงเหลือ

บาท

หมายเหตุ 1. ให้บริหารวงเงินงบประมาณในอัตราร้อยละ 2.80

2. ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลทั้งหมด

3. ช่องผลการประเมินระบุ "ดีเด่น/ดีมาก/ดี/พอใช้/ต้องปรับปรุง"

ระดับ

ช่วงคะแนน

อัตราร้อยละ

ดีเด่น

.....

.....

ดีมาก

.....

.....

ดี

.....

.....

พอใช้

.....

.....

ต้องปรับปรุง

.....

.....

ลงชื่อ.....
(.....)

ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ศูนย์

แบบร่างประกาศอัตราร้อยละการเลื่อนเงินเดือน



ประกาศกรมทรัพยากรน้ำ
เรื่อง อัตราร้อยละการเลื่อนเงินเดือน
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ยกเว้นระดับเชี่ยวชาญ
และตำแหน่งประเภททั่วไป
...(ชื่อหน่วยงานในระดับสำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่ม)..

ตามที่ สำนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนให้ทราบโดยทั่วกัน นั้น

กรมทรัพยากรน้ำ จึงขอประกาศอัตราร้อยละการเลื่อนเงินเดือนครั้งที่ ๒ (รอบการประเมิน ๑ เมษายน ๒๕๖๐ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐) ของข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการ ยกเว้นระดับเชี่ยวชาญ และตำแหน่งประเภททั่วไป สังกัด...(ชื่อหน่วยงานในระดับสำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่ม)..ตามประกาศนี้

ผลการประเมิน	ช่วงคะแนน	อัตราร้อยละ การเลื่อนเงินเดือน	หมายเหตุ
ดีเด่น			
ดีมาก			
ดี			
พอใช้			
ต้องปรับปรุง			

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่.....

(.....ลายมือชื่ออธิบดี.....)

อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ



ประกาศกรมทรัพยากรน้ำ

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินการโอนเงินเดือนข้าราชการกรมทรัพยากรน้ำ

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ได้กำหนดให้อธิบดี และรองอธิบดีบริหารวงเงินสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่งประเภททั่วไป และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ เรื่อง การปรับปรุงหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการโอนเงินเดือน ในกรณีที่มีการกัณวเงินไว้เพื่อการบริหาร ให้ผู้บริหารวงเงินกำหนดวงเงินการโอนเงินเดือน และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กัณไว้แล้วประกาศให้ข้าราชการทราบเป็นการทั่วไป ก่อนการมีคำสั่งโอนเงินเดือน นั้น

เพื่อให้การโอนเงินเดือนของข้าราชการกรมทรัพยากรน้ำ รอบการประเมินครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๐ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐) เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด จึงให้ดำเนินการดังนี้

๑. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการมาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๒/ว๒๐ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ และประกาศกรมทรัพยากรน้ำ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ กรมทรัพยากรน้ำ

๒. การแบ่งกลุ่มข้าราชการในการโอนเงินเดือน

ให้แบ่งกลุ่มข้าราชการในการบริหารวงเงินและพิจารณาเลื่อนเงินเดือนออกเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

๒.๑ กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ

๒.๒ กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการและตำแหน่งประเภททั่วไป

แบ่งเป็น ๓ กลุ่มย่อย ดังนี้

๒.๒.๑ กลุ่มประเภทวิชาการและประเภททั่วไป ที่ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานที่มี ฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกองหรือกลุ่มงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ

๒.๒.๒ กลุ่มประเภทวิชาการและประเภททั่วไป ที่ปฏิบัติหน้าที่ในสำนัก กอง ศูนย์ กลุ่มงาน และสำนักงานทรัพยากรน้ำภาค ๑-๑๑

๒.๒.๓ กลุ่มประเภทวิชาการและประเภททั่วไป ที่มีอัตราตำแหน่งอยู่ต่างสำนักงานแต่มา ช่วยราชการคณะทำงานผู้บริหารกรมทรัพยากรน้ำ โดยไม่สังกัดหน่วยงานใด

๓. การบริหารวงเงินและการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

ให้แบ่งวงเงินในการโอนเงินเดือนร้อยละ ๓.๐๐ ของฐานอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการ กรมทรัพยากรน้ำ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๐ ดังนี้

/๓.๑ วงเงิน...

๓.๑ วงเงินร้อยละ ๒.๘๐

ให้จัดสรรให้แก่ข้าราชการในแต่ละกลุ่มตามที่แบ่งไว้ตามข้อ ๒ โดยนำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการมาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

๓.๒ วงเงินร้อยละ ๐.๒๐ (เงินกันเพื่อการบริหาร)

ให้จัดสรรให้แก่ข้าราชการ โดยพิจารณาตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กันไว้อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างดังนี้

๓.๒.๑ พิจารณาให้แก่ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น/บุคลากรดีเด่น/ผู้ได้รับรางวัลเพชรจรัสแสงหรือรางวัลชมเชยเพชรจรัสแสง ผู้เข้าร่วมโครงการข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) โดยให้หน่วยงานรับรองคุณสมบัติพร้อมเสนอรายชื่อข้าราชการเพื่อขอรับการพิจารณา

๓.๒.๒ พิจารณาผู้ที่ปฏิบัติงานเป็นกรณีพิเศษ ภารกิจสำคัญ มีการปรับปรุงพัฒนางาน และการดำเนินการตามข้อสั่งการที่ได้รับมอบหมายงานเพิ่มเติม

อนึ่ง ผู้ที่ได้รับการพิจารณาตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าว ให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนเพิ่มขึ้นจากการเลื่อนเงินเดือนปกติของหน่วยงาน ทั้งนี้ ร้อยละการเลื่อนเงินเดือนเมื่อรวมกันแล้วต้องไม่เกินอัตราร้อยละ ๖ ของฐานการคำนวณ

๔. กำหนดผู้บริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ดังนี้

๔.๑ อธิบดีและรองอธิบดีบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการในกลุ่มตามที่แบ่งตามข้อ ๒.๑ และข้อ ๒.๒.๑ และข้อ ๒.๒.๓ ในอัตราร้อยละ ๒.๘ ของอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการในแต่ละกลุ่ม ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๐

๔.๒ ผู้บริหารระดับหน่วยงานตามกฎหมาย หัวหน้าผู้ตรวจราชการ และหน่วยงานภายในบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการในสังกัดแต่ละระดับให้แก่ข้าราชการในกลุ่มตามที่แบ่งตามข้อ ๒ ในอัตราร้อยละ ๒.๘ ของอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการในสังกัด ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๐

๔.๓ อธิบดี/รองอธิบดี บริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการวงเงินร้อยละ ๐.๒ (เงินกันเพื่อการบริหาร) โดยอธิบดีบริหารในอัตราร้อยละ ๐.๑ ของอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการทั้งหมด ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๐ และในอัตราร้อยละ ๐.๑ ของอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการในกำกับ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๐ และรองอธิบดีบริหารในอัตราร้อยละ ๐.๑ ของอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการในกำกับ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๐ โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดตามข้อ ๓.๒

หากวงเงินงบประมาณของกลุ่มใดเหลือ สามารถเกลี่ยวงเงินเลื่อนเงินเดือนให้กลุ่มอื่นได้

ทั้งนี้ จำนวนเงินเพื่อการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในแต่ละกลุ่มและสังกัดรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายวรศาสน์ อภัยพงษ์)
อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ

หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินการโอนเงินเดือนข้าราชการกรมทรัพยากรน้ำ

ที่	หน่วยงาน/ กลุ่มบริหารวงเงิน	จำนวนคน	ฐานเงินเดือนรวม	ฐานเงินเดือนร้อยละ ๓	การบริหารวงเงิน					หมายเหตุ	
					ร้อยละ ๒.๘				อทน. บริหาร วงเงินร้อยละ ๐.๑ ของข้าราชการ ทั้งกรมฯ		
						ร้อยละ ๐.๑ (รองอธิบดี นายภาค)	ร้อยละ ๐.๑ (รองอธิบดี นายสมนึก)	ร้อยละ ๐.๑ (อทน.)			
๑	กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่ง ประเภทอำนวยการ										
	ผู้ตรวจราชการกรม	๒	๑๑๑,๗๗๐					๑๑๑,๗๗	๑๑๑,๗๗		
	ผอ.สำนักบริหารกลาง	๑	๖๔,๕๗๐					๖๔,๕๗	๖๔,๕๗		
	ผอ.สำนักนโยบายและแผน ทรัพยากรน้ำ	๑	๖๐,๗๔๐					๖๐,๗๔	๖๐,๗๔		
	ผอ.สำนักงานทรัพยากรน้ำ ภาค ๑	๑	๖๓,๔๒๐					๖๓,๔๒	๖๓,๔๒		
	ผอ.สำนักงานทรัพยากรน้ำ ภาค ๒	๑	๗๔,๓๒๐					๗๔,๓๒	๗๔,๓๒		
	ผอ.สำนักงานทรัพยากรน้ำ ภาค ๓	๑	๗๓,๐๑๐					๗๓,๐๑	๗๓,๐๑		
	ผอ.สำนักงานทรัพยากรน้ำ ภาค ๔	๑	๖๒,๕๐๐					๖๒,๕๐	๖๒,๕๐		
	ผอ.สำนักงานทรัพยากรน้ำ ภาค ๕	๑	๖๑,๓๙๐					๖๑,๓๙	๖๑,๓๙		
	ผอ.สำนักงานทรัพยากรน้ำ ภาค ๖	๑	๗๔,๓๒๐					๗๔,๓๒	๗๔,๓๒		
	ผอ.สำนักงานทรัพยากรน้ำ ภาค ๗	๑	๓๘,๔๒๐					๓๘,๔๒	๓๘,๔๒		
	ผอ.สำนักงานทรัพยากรน้ำ ภาค ๘	๑	๖๓,๕๔๐					๖๓,๕๔	๖๓,๕๔		
	ผอ.สำนักงานทรัพยากรน้ำ ภาค ๙	๑	๕๑,๘๐๐					๕๑,๘๐	๕๑,๘๐		
	ผอ.สำนักงานทรัพยากรน้ำ ภาค ๑๐	๑	๖๐,๗๙๐					๖๐,๗๙	๖๐,๗๙		
	ผอ.ศูนย์สารสนเทศ ทรัพยากรน้ำ	๑	๕๑,๐๐๐					๕๑,๐๐	๕๑,๐๐		
	ผอ.สำนักพัฒนาแหล่งน้ำ	๑	๖๔,๒๐๐					๖๔,๒๐	๖๔,๒๐		
	ผอ.สำนักอนุรักษ์และฟื้นฟู แหล่งน้ำ	๑	๗๔,๓๒๐					๗๔,๓๒	๗๔,๓๒		
	ผอ.ศูนย์ป้องกันวิกฤตน้ำ	๑	๖๕,๑๙๐				๖๕,๑๙			๖๕,๑๙	
	ผอ.สำนักประสานความ ร่วมมือระหว่างประเทศ	๑	๖๙,๓๖๐				๖๙,๓๖			๖๙,๓๖	
	ผอ.สำนักวิจัย พัฒนาและ อุทกวิทยา	๑	๖๑,๑๒๐					๖๑,๑๒		๖๑,๑๒	
	ผอ.สำนักส่งเสริมและ ประสานมวลชน	๑	๖๖,๔๓๐					๖๖,๔๓		๖๖,๔๓	
	รวมประเภทอำนวยการ	๒๑	๑,๓๑๒,๒๑๐	๓๙,๓๖๖.๓๐	๓๖,๗๔๑.๘๘	๑๓๔,๕๕	๑๒๗,๕๕	๑,๐๕๐.๑๑	๑,๓๑๒,๒๑		
๒	กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการและ ตำแหน่งประเภททั่วไป										
	กลุ่มประเภทวิชาการและ ประเภททั่วไปที่ปฏิบัติ หน้าที่หัวหน้าหน่วยงานที่มี ฐานะเทียบเท่าสำนักหรือ กองหรือกลุ่มงานที่อยู่ใน ความรับผิดชอบ										
๒.๑	กลุ่มตรวจสอบภายใน	๑	๔๙,๗๘๐					๔๙,๗๘	๔๙,๗๘		
	กลุ่มงานนิติการ	๑	๖๑,๔๕๐					๖๑,๔๕	๖๑,๔๕		
	สำนักงานเลขานุการ คณะกรรมการทรัพยากรน้ำ แห่งชาติ	๑	๔๗,๖๔๐					๔๗,๖๔	๔๗,๖๔		
	สำนักบริหารจัดการน้ำ	๑	๕๕,๘๖๐					๕๕,๘๖	๕๕,๘๖		
	สำนักงานทรัพยากรน้ำภาค ๑๑	๑	๖๒,๐๖๐					๖๒,๐๖	๖๒,๐๖		
	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	๑	๔๖,๔๒๐			๔๖,๔๒			๔๖,๔๒		

ที่	หน่วยงาน/ กลุ่มบริหารการเงิน	จำนวนคน	ฐานเงินเดือนรวม	ฐานเงินเดือนร้อยละ ๓	การบริหารการเงิน					หมายเหตุ
					ร้อยละ ๒.๘				อทน. บริหาร วงเงินร้อยละ ๐.๑ ของข้าราชการ ทั้งกรมฯ	
						ร้อยละ ๐.๑ (รองอธิบดี นายภาค)	ร้อยละ ๐.๑ (รองอธิบดี นายสมนึก)	ร้อยละ ๐.๑ (อทน.)		
	สำนักบริหารจัดการ ลุ่มน้ำโขง	๑	๕๕,๖๗๐			๕๕.๖๗			๕๕.๖๗	
	รวมหัวหน้าหน่วยงาน เทียบเท่าสำนัก/กอง/กลุ่ม	๗	๓๗๘,๘๘๐	๑๑,๓๖๖.๔๐	๑๐,๖๐๘.๖๔	๑๐๒.๐๙	-	๒๗๖.๗๙	๓๗๘,๘๘๘	
๒.๒	กลุ่มประเภทวิชาการและ ประเภททั่วไป ที่ปฏิบัติ หน้าที่ในสำนัก กอง ศูนย์ กลุ่มงาน และสำนักงาน ทรัพยากรน้ำภาค ๑ - ๑๑									
	กลุ่มตรวจสอบภายใน	๓	๑๓๒,๑๙๐	๓,๙๖๕.๗๐	๓,๗๐๑.๓๒			๑๓๒.๑๙	๑๓๒.๑๙	
	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	๒	๖๕,๑๒๐	๑,๙๕๓.๖๐	๑,๘๖๓.๓๖	๖๕.๑๒			๖๕.๑๒	
	กลุ่มงานนิติการ	๖	๑๔๔,๑๑๐	๔,๓๒๓.๓๐	๔,๐๓๕.๐๘			๑๔๔.๑๑	๑๔๔.๑๑	
	สำนักบริหารกลาง	๕๓	๑,๔๖๒,๗๘๐	๔๓,๘๘๓.๔๐	๔๐,๙๕๗.๘๔			๑,๔๖๒.๗๘	๑,๔๖๒.๗๘	
	ศูนย์ป้องกันวิกฤตน้ำ	๒๙	๙๘๕,๒๒๐	๒๙,๕๕๖.๖๐	๒๗,๕๘๖.๑๖	๙๘๕.๒๒			๙๘๕.๒๒	
	ศูนย์สารสนเทศทรัพยากรน้ำ	๑๘	๕๓๑,๐๘๐	๑๕,๙๓๒.๔๐	๑๔,๘๗๐.๒๔			๕๓๑.๐๘	๕๓๑.๐๘	
	สำนักนโยบายและแผน ทรัพยากรน้ำ	๒๗	๘๐๕,๕๑๐	๒๔,๑๖๕.๓๐	๒๒,๕๕๔.๒๘			๘๐๕.๕๑	๘๐๕.๕๑	
	สำนักบริหารจัดการน้ำ	๓๕	๑,๑๘๓,๔๐๐	๓๕,๕๐๒.๐๐	๓๓,๑๓๕.๒๐			๑,๑๘๓.๔๐	๑,๑๘๓.๔๐	
	สำนักประสานความร่วมมือ ระหว่างประเทศ	๑๔	๓๙๗,๘๗๐	๑๑,๙๓๖.๑๐	๑๑,๑๔๐.๓๖	๓๙๗.๘๗			๓๙๗.๘๗	
	สำนักบริหารจัดการ ลุ่มน้ำโขง	๑๖	๕๐๑,๑๖๐	๑๕,๐๓๔.๘๐	๑๔,๐๓๒.๔๘	๕๐๑.๑๖			๕๐๑.๑๖	
	สำนักพัฒนาแหล่งน้ำ	๓๓	๙๘๐,๓๑๐	๒๙,๕๐๙.๓๐	๒๗,๙๔๘.๖๘			๙๘๐.๓๑	๙๘๐.๓๑	
	สำนักวิจัย พัฒนาและ อุทกวิทยา	๔๓	๑,๔๔๘,๗๓๐	๔๓,๔๖๑.๙๐	๔๐,๕๖๔.๔๔		๑,๔๔๘.๗๓		๑,๔๔๘.๗๓	
	สำนักส่งเสริมและประสาน มวลชน	๓๓	๘๙๕,๖๓๐	๒๖,๘๖๘.๙๐	๒๕,๐๗๗.๖๔		๘๙๕.๖๓		๘๙๕.๖๓	
	สำนักอนุรักษ์และฟื้นฟู แหล่งน้ำ	๔๑	๑,๒๔๘,๒๖๐	๓๗,๙๔๗.๘๐	๓๕,๙๕๑.๒๘			๑,๒๔๘.๒๖	๑,๒๔๘.๒๖	
	สำนักงานเลขานุการ คณะกรรมการทรัพยากรน้ำ แห่งชาติ	๘	๒๓๕,๒๘๐	๗,๐๕๘.๔๐	๖,๕๘๗.๘๔			๒๓๕.๒๘	๒๓๕.๒๘	ช่วยต่างกรม ๒ ราย
	กองสื่อสารพัฒนาการ	๑	๔๘,๐๑๐	๑,๔๔๐.๓๐	๑,๓๔๔.๒๘		๔๘.๐๑		๔๘.๐๑	
	สำนักงานทรัพยากรน้ำภาค ๑	๑๐๒	๓,๓๖๒,๑๓๐	๑๐๐,๘๖๓.๙๐	๙๔,๑๓๙.๖๔			๓,๓๖๒.๑๓	๓,๓๖๒.๑๓	
	สำนักงานทรัพยากรน้ำภาค ๒	๘๐	๒,๖๙๑,๑๐๐	๘๐,๗๓๓.๐๐	๗๕,๓๕๐.๘๐			๒,๖๙๑.๑๐	๒,๖๙๑.๑๐	
	สำนักงานทรัพยากรน้ำภาค ๓	๘๑	๒,๕๙๒,๙๓๐	๗๗,๗๘๗.๙๐	๗๒,๖๐๒.๐๔			๒,๕๙๒.๙๓	๒,๕๙๒.๙๓	
	สำนักงานทรัพยากรน้ำภาค ๔	๘๗	๒,๙๒๒,๕๙๐	๘๗,๖๗๗.๗๐	๘๑,๘๓๒.๕๒			๒,๙๒๒.๕๙	๒,๙๒๒.๕๙	
	สำนักงานทรัพยากรน้ำภาค ๕	๗๔	๒,๔๓๙,๑๑๐	๗๓,๑๗๓.๓๐	๖๘,๒๙๕.๐๘			๒,๔๓๙.๑๑	๒,๔๓๙.๑๑	
	สำนักงานทรัพยากรน้ำภาค ๖	๖๙	๒,๐๒๔,๖๘๐	๖๐,๗๔๐.๔๐	๕๖,๖๙๑.๐๔			๒,๐๒๔.๖๘	๒,๐๒๔.๖๘	
	สำนักงานทรัพยากรน้ำภาค ๗	๗๘	๒,๕๐๒,๙๖๐	๗๕,๐๘๘.๘๐	๗๐,๐๘๒.๘๘			๒,๕๐๒.๙๖	๒,๕๐๒.๙๖	
	สำนักงานทรัพยากรน้ำภาค ๘	๘๙	๒,๘๓๗,๔๗๐	๘๕,๑๒๔.๑๐	๗๙,๔๔๙.๑๖			๒,๘๓๗.๔๗	๒,๘๓๗.๔๗	
	สำนักงานทรัพยากรน้ำภาค ๙	๖๑	๑,๙๓๖,๗๙๐	๕๘,๑๐๓.๗๐	๕๔,๒๓๐.๑๒			๑,๙๓๖.๗๙	๑,๙๓๖.๗๙	
	สำนักงานทรัพยากรน้ำภาค ๑๐	๕๙	๑,๘๖๖,๑๓๐	๕๕,๙๘๓.๙๐	๕๒,๒๕๑.๖๔			๑,๘๖๖.๑๓	๑,๘๖๖.๑๓	

ที่	หน่วยงาน/ กลุ่มบริหารการเงิน	จำนวนคน	ฐานเงินเดือนรวม	ฐานเงินเดือนร้อยละ ๓	การบริหารการเงิน					
					ร้อยละ ๒.๘				อทน. บริหาร วงเงินร้อยละ ๐.๑ ของข้าราชการ ทั้งกรมฯ	หมายเหตุ
						ร้อยละ ๐.๑ (รองอธิบดี นายภาค)	ร้อยละ ๐.๑ (รองอธิบดี นายสมนึก)	ร้อยละ ๐.๑ (อทน.)		
	สำนักงานทรัพยากรน้ำภาค ๑๑	๓๒	๙๘๖,๙๐๐	๒๙,๖๐๗.๐๐	๒๗,๖๓๓.๒๐			๙๘๖.๙๐	๙๘๖.๙๐	
	รวม	๑,๑๗๔	๓๗,๒๒๗,๔๕๐	๑,๑๑๖,๘๒๓.๕๐	๑,๐๔๒,๓๖๘.๖๐	๑,๙๔๙.๓๗	๒,๓๙๒.๓๗	๓๒,๘๘๕.๗๑	๓๗,๒๒๗.๔๕	
๒.๓	กลุ่มประเพณีวิชาการและ ประเภททั่วไป ที่มีอัตรา ตำแหน่งอยู่ต่างสำนักงาน แต่มาช่วยราชการ คณะทำงานผู้บริหาร กรมทรัพยากรน้ำโดยไม่ สังกัดหน่วยงานใด									
	ปฏิบัติราชการห้องอธิบดี	๑	๓๗,๖๗๐	๑,๑๓๐.๑๐	๑,๐๕๕.๗๖			๓๗.๖๗	๓๗.๖๗	ช่วยต่างกรม ๑ ราย
	ปฏิบัติราชการห้อง รองอธิบดี (นายภาค)	๓	๑๑๗,๙๘๐	๓,๕๓๙.๔๐	๓,๓๐๓.๔๔	๑๑๗.๙๘			๑๑๗.๙๘	ช่วยต่างกรม ๒ ราย
	ปฏิบัติราชการห้อง รองอธิบดี (นายสมนึก)	๑	๔๖,๐๖๐	๑,๓๘๑.๘๐	๑,๒๘๙.๖๘		๔๖.๐๖		๔๖.๐๖	
	ปฏิบัติราชการห้อง ผู้ตรวจราชการกรม	๑	๔๖,๓๑๐	๑,๓๘๙.๓๐	๑,๒๙๖.๖๘			๔๖.๓๑	๔๖.๓๑	
	รวมช่วยราชการ คณะทำงานผู้บริหาร	๖	๒๔๘,๐๒๐	๗,๔๔๐.๖๐	๖,๙๔๔.๕๖	๑๑๗.๙๘	๔๖.๐๖	๘๓.๙๘	๒๔๘.๐๒	
	รวมกลุ่มผู้ดำรงตำแหน่ง ประเพณีวิชาการและ ตำแหน่งประเภททั่วไป	๑,๑๘๗	๓๗,๘๕๔,๓๕๐	๑,๑๓๕,๖๓๑	๑,๐๕๙,๙๒๑.๘๐	๒,๑๖๙.๔๔	๒,๔๓๘.๔๓	๓๓,๒๔๖.๔๘	๓๗,๘๕๔.๓๕	
	รวมทั้งสิ้น	๑,๒๐๘	๓๙,๑๖๖,๕๖๐	๑,๑๗๔,๙๙๖.๘๐	๑,๐๙๖,๖๖๓.๖๘	๒,๓๐๓.๙๙	๒,๕๖๕.๙๘	๓๔,๒๙๖.๕๙	๓๙,๑๖๖.๕๖	