



ประกาศกรมทรัพยากรน้ำ
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
ของกรมทรัพยากรน้ำ รุ่นที่ ๑๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยกรมทรัพยากรน้ำจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของกรมทรัพยากรน้ำ รุ่นที่ ๑๘ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญของกรมทรัพยากรน้ำ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการหรือระดับชำนาญการ

(๑) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่กรมทรัพยากรน้ำปิดรับสมัคร (วันศุกร์ที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕) หรือ

(๒) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่กรมทรัพยากรน้ำปิดรับสมัคร (วันศุกร์ที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕) หรือ

(๓) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน และได้รับคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่กรมทรัพยากรน้ำปิดรับสมัคร (วันศุกร์ที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕)

๑.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในกรมทรัพยากรน้ำไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่กรมทรัพยากรน้ำปิดรับสมัคร (วันศุกร์ที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕)

๑.๓ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ และมีผลการปฏิบัติราชการล่าสุดในส่วนราชการที่ประกาศรับสมัครในระดับติดต่อกัน ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน นับถึงวันที่กรมทรัพยากรน้ำปิดรับสมัคร (วันศุกร์ที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕)

๑.๔ มีความรู้ ความสามารถ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและด้านภาษาต่างประเทศตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๑.๕ เป็นผู้ที่มีศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา

๑.๖ เป็นผู้ที่มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

๒. การรับสมัครคัดเลือก

๒.๑ ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือก สามารถสมัครได้ ตั้งแต่บัดนี้ ถึงวันศุกร์ที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๖.๓๐ น. โดยดำเนินการตามวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) ผู้บังคับบัญชาระดับต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานเป็นผู้เสนอรายชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครต่อผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก / ศูนย์ / กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า พิจารณา

(๒) ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครด้วยตนเอง โดยผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก / ศูนย์ / กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า พิจารณาให้ความเห็นประกอบ

๒.๒ ขั้นตอนการสมัคร มีดังนี้

(๑) กรอกและพิมพ์ใบสมัครผ่านระบบการรับสมัครของสำนักงาน ก.พ. ที่เว็บไซต์ <http://www.ocsc.go.th/HiPPS> หัวข้อ “รับสมัครเข้าร่วมระบบ HiPPS รุ่นที่ ๑๘” โดยต้องรับผิดชอบในการรับรองตนเอง และกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องและครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง พร้อมทั้งแนบไฟล์ข้อมูลตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครคัดเลือกมาตั้งแต่ต้น

(๒) ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารแนบได้ที่ ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม กรมทรัพยากรน้ำ เลขที่ ๑๘๐/๓ ถนนพระรามที่ ๖ ซอย ๓๔ แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐ ตั้งแต่บัดนี้ถึงวันศุกร์ที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ ในวันและเวลาราชการ

๒.๓ ผู้สมัครต้องลงทะเบียนเข้ารับการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของสำนักงาน ก.พ. ด้วยการสแกน QR code แนบท้ายประกาศนี้ พร้อมทั้งแจ้งรายชื่อและข้อมูลที่จะเข้ารับการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ซึ่งผ่านเกณฑ์การทดสอบความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและความสามารถด้านภาษา ตามที่กำหนดในประกาศรับสมัคร ส่งให้ ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม ภายในวันศุกร์ที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ เพื่อเข้ารับการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ในวันจันทร์ที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐-๑๑.๐๐ น. ณ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี

๓. การดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือก

คณะกรรมการพัฒนาข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) กำหนดวิธีการ เกณฑ์การสรรหาและคัดเลือก และการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

๔. วิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การคัดเลือก

คณะกรรมการพัฒนาข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร โดยมีวิธีการ องค์ประกอบ และเกณฑ์การคัดเลือก ดังนี้

๔.๑ วิธีการและองค์ประกอบวิธีการคัดเลือก ดังนี้

๔.๑.๑ ประเมินมิติศักยภาพ (๖๐ คะแนน) องค์ประกอบ ได้แก่

- (๑) ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (๑๕ คะแนน)
- (๒) ความสามารถด้านภาษา (๑๕ คะแนน)
- (๓) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (๑๕ คะแนน)
- (๔) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของส่วนราชการ (๑๕ คะแนน)

/๔.๑.๒ ประเมิน...

๔.๑.๒ ประเมินมิติผลงาน (๔๐ คะแนน) องค์กรประกอบ ได้แก่

- (๑) ผลการปฏิบัติราชการล่าสุด ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน (๒๐ คะแนน)
- (๒) ผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา (๒๐ คะแนน)

๔.๒ เกณฑ์การคัดเลือก

ผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง จะต้องได้คะแนนรวมในมิติศักยภาพและมิติผลงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยผ่านการประเมินตามวิธีการทดสอบ ดังนี้

๔.๒.๑ ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ประเมินโดยแบบทดสอบ ตามข้อ (๑) หรือ (๒) หรือ (๓) ดังนี้

(๑) The International Computer Driving License (ICDL) ; Workforce Basics ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย

- Computer and Online Basics
- Application Basics

(๒) Digital Literacy Certification (IC3) ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย

- Computing Fundamentals
- Key Applications

(๓) แบบทดสอบมาตรฐานสมรรถนะการใช้ดิจิทัล ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย

- Level 1
- Level 2

ทั้งนี้ ผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงต้องได้คะแนนในแบบทดสอบ (๑) หรือ (๒) หรือ (๓) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

๔.๒.๒ ความสามารถด้านภาษา ประเมินโดยการทดสอบภาษาอังกฤษหรือภาษาอื่น ๑ ภาษา ดังนี้

(๑) ภาษาอังกฤษ ผ่านการประเมินแบบทดสอบใดแบบหนึ่ง ได้แก่

- CU-TEP/CU-TEP (e-Testing) ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน
- TOEFL Computer - based
ไม่ต่ำกว่า ๑๗๓ คะแนน/
Internet - based
ไม่ต่ำกว่า ๖๑ คะแนน
- IELTS ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖
- DIFA TES ทักษะการอ่านและการฟัง
ไม่ต่ำกว่าระดับ B1+
ของข้อสอบ Module ที่ ๑
ซึ่งประกอบด้วย ทักษะการอ่าน
(Reading) และทักษะการฟัง
(Listening) ซึ่งต้องเป็นการ
สอบในครั้งเดียวกัน

/ (๒) ภาษา...

(๒) ภาษาเยอรมัน (Goethe-Zertifikat) ไม่ต่ำกว่าระดับ B2
หรือ ภาษาฝรั่งเศส (DELF) ตาม Common European
หรือ ภาษาสเปน (DELE) Framework of Reference
for Language (CEFR)

(๓) ภาษาจีน (HSK) ไม่ต่ำกว่า HSK ระดับ ๔

(๔) ภาษาญี่ปุ่น (JLPT) ไม่ต่ำกว่า JLPT ระดับ N2

๔.๒.๓ การประเมินศักยภาพตามองค์ประกอบต่าง ๆ ตามเกณฑ์การคัดเลือก ดังนี้

(๑) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐

ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

โดยแบบประเมินสมรรถนะ

ของสำนักงาน ก.พ.

(๒) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ของส่วนราชการ

โดยวิธีการประเมิน (สัมภาษณ์)

(๓) ผลการปฏิบัติราชการล่าสุด ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ในระดับดีมากขึ้นไป

(๒ รอบการประเมินติดต่อกัน)

(๔) ผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

กรมทรัพยากรน้ำจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วัน เวลา และสถานที่คัดเลือก ให้ทราบ ภายในวันศุกร์ที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ ทางเว็บไซต์กรมทรัพยากรน้ำ www.dwr.go.th หัวข้อ ข่าวประชาสัมพันธ์

๖. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กรมทรัพยากรน้ำจะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบ ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายในวันศุกร์ที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๕ ทางเว็บไซต์กรมทรัพยากรน้ำ www.dwr.go.th หัวข้อ ข่าวประชาสัมพันธ์

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายภาตล ถาวรฤชรัตน์)
อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ

กรอบระยะเวลาดำเนินการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของกรมทรัพยากรน้ำ รุ่นที่ ๑๘
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา
๑	ส่วนราชการรับสมัครและดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๘ ของส่วนราชการ	มีนาคม-สิงหาคม ๒๕๖๕
๒	สำนักงาน ก.พ. เปิดระบบกรอกใบสมัครที่เว็บไซต์ http://www.ocsc.go.th/HiPPS	มีนาคม ๒๕๖๕
๓	สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ดังนี้	
	(๑) สำนักงาน ก.พ. มีหนังสือไปยังส่วนราชการเพื่อแจ้งวัน เวลา และสถานที่ประเมิน	ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕
	(๒) สำนัก/ศูนย์/กลุ่ม/สทท.๑-๑๑ แจ้งรายชื่อผู้ประสงค์สมัครคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๘ ที่จะเข้ารับการประเมินฯ ไปยังส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม	ภายในวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕
	(๓) ส่วนราชการแจ้งรายชื่อผู้ประสงค์สมัครคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๘ ที่จะเข้ารับการประเมินฯ* ไปยังสำนักงาน ก.พ. พร้อมแนบผลคะแนนความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและความสามารถด้านภาษา ทั้งนี้ ต้องเป็นผู้ที่มีผลคะแนนความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและความสามารถด้านภาษาผ่านเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดเท่านั้น	ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕
	(๔) สำนักงาน ก.พ. จัดประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์โดยแบบประเมินสมรรถนะของสำนักงาน ก.พ. และจะมีหนังสือแจ้งการเตรียมตัวเพื่อประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงมายังส่วนราชการ	สัปดาห์ที่ ๒-๓ ของเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๕ (กำหนด ๑ วัน)
	(๕) สำนักงาน ก.พ. มีหนังสือมายังส่วนราชการแจ้งผลการประเมินฯ เพื่อให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๘ นำผลการประเมินฯ ในระบบสารสนเทศกลุ่มกำลังคนคุณภาพ (Talent Inventory Profiles) ยื่นส่วนราชการเพื่อใช้ประกอบการคัดเลือก	ภายในวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๕
๔	สำนัก/ศูนย์/กลุ่ม/สทท.๑-๑๑ ส่งเอกสารที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดตามประกาศฯ และรายชื่อข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๘ ให้ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม	ภายในวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕
๕	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสัมภาษณ์ และกำหนดวัน เวลา สถานที่สัมภาษณ์ทางเว็บไซต์กรมทรัพยากรน้ำ www.dwr.go.th หัวข้อ ข่าวประชาสัมพันธ์	๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕
๖	ส่วนราชการส่งรายละเอียดข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๘ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง ตามเอกสารแนบ ๕ ไปยังสำนักงาน ก.พ. พร้อมทั้งปรับปรุงข้อมูลและสถานภาพการเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงในระบบฐานข้อมูลเพื่อรองรับการแต่งตั้งนักบริหารระดับสูง (SEIS) และระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (DPIS) ของส่วนราชการ	ภายในวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๕
๗	สำนักงาน ก.พ. แจ้งรายชื่อข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และกำหนดการจัดปฐมนิเทศ	ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕