



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๒๗๑ ๖๐๐๐ ต่อ ๖๖๑๗
ที่ ทส ๐๖๐๑.๒/ ๑๔๔๑ วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเชิญส่งผู้บริหารเข้าร่วมสัมมนาหลักสูตร Grid Public 2022

เรียน อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ รองอธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม
ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรน้ำภาค ๑-๑๑
ผู้อำนวยการกลุ่ม และผู้อำนวยการส่วนในสำนักงานเลขาธิการกรม

ด้วยบริษัท ดีซีซี ซินเนอร์จี้ จำกัด มีหนังสือ ที่ Grid ๐๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๕
แจ้งขอเชิญส่งผู้บริหารเข้าร่วมสัมมนาหลักสูตร Grid Public 2022 จำนวน ๒ หลักสูตร ดังนี้

๑. หลักสูตร “นักบริหารทีมงาน” (The Supervisory Grid Public 2022) สำหรับผู้บริหาร
ระดับกลาง วันที่ ๒๑-๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕ มีค่าลงทะเบียนคนละ ๒๕,๐๐๐ บาท (สองหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

๒. หลักสูตร “ผู้นำการเปลี่ยนแปลงระดับสูง” (The Leadership Grid Public 2022)
สำหรับผู้บริหารระดับสูง วันที่ ๑๘-๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ มีค่าลงทะเบียนคนละ ๓๕,๐๐๐ บาท
(สามหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

ทั้งนี้ สามารถศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่เว็บไซต์กรมทรัพยากรน้ำ www.dwr.go.th
หัวข้อ อบรมสัมมนา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายกิตติ จันทรส่อง)
เลขาธิการกรม



ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล
เลขที่รับ... 3625
วันที่... ๑๐ มิ.ย. ๒๕๖๕
เวลา... 11.09

กรมทรัพยากรน้ำ
(ภายนอก)
รับที่... 003021
วันที่... ๑๖ มิ.ย. ๒๕๖๕
เวลา... 13.36

ที่ Grid 05/2565

8 มิถุนายน 2565

เรื่อง ขอเชิญส่งผู้บริหารเข้าร่วมสัมมนาหลักสูตร Grid Public 2022

เรียน อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1) โบรชัวร์ 2) รายละเอียดหลักสูตร 3) ใบลงทะเบียน

สำนักงานอธิบดี
เลขที่รับ... 4698
วันที่... ๑๖ มิ.ย. ๒๕๖๕
เวลา... 14.09

บริษัท ดีซีซี ซินเนอร์จี้ จำกัด ได้รับอนุญาตจาก Grid International, Inc. ประเทศสหรัฐอเมริกา โดยอาจารย์ ดร.ธีระชัย เชมณะสิริ หัวหน้าคณะวิทยากร และ Grid Partner แต่ผู้เดียวในประเทศไทย ในการเผยแพร่และจัดสัมมนาหลักสูตรทฤษฎี Grid ที่ได้รับความนิยมอย่างสูงจากผู้บริหารภาครัฐและเอกชนมา 32 ปี โดยการสัมมนา Grid จะช่วยพัฒนาศักยภาพให้กับผู้บริหารหลายด้าน (Self-Development) ได้แก่ Leadership, Change Management, Developing Capabilities, Communication & Coordination, Fostering Relationships, Efficiency & Effectiveness และรูปแบบการเรียนรู้ที่แตกต่างที่เป็นแบบกลุ่มปฏิบัติการเชิงมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Result-Oriented Practical Workshop) ยังช่วยส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาทีมงาน (Team Development) นำไปสู่การพัฒนาองค์การ (Organization Development) ให้เติบโตได้อย่างยั่งยืน

บริษัทฯ ขอเรียนเชิญท่านส่งผู้บริหารเข้าร่วมสัมมนา โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. หลักสูตร “นักบริหารทีมงาน” (The Supervisory Grid Public 2022)
สำหรับผู้บริหารระดับกลาง วันที่ 21-22 กรกฎาคม 2565 โดย อาจารย์ ดร.ธีระชัย เชมณะสิริ
ค่าลงทะเบียนท่านละ 25,000.-บาท (สองหมื่นห้าพันบาทถ้วน)
2. หลักสูตร “ผู้นำการเปลี่ยนแปลงระดับสูง” (The Leadership Grid Public 2022)
สำหรับผู้บริหารระดับสูง วันที่ 18-20 สิงหาคม 2565 โดย อาจารย์ ดร.ธีระชัย เชมณะสิริ
ค่าลงทะเบียนท่านละ 35,000.-บาท (สามหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับการตอบรับจากท่านในเร็ววันนี้

เรียน อธิบดี

เพื่อไป...พิจารณาดำเนินการ
 เพื่อโปรดทราบ

- ๙ มิ.ย. ๒๕๖๕

(นายภาคธู อวารกฤชรัตน์)
อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ

ขอแสดงความนับถือ

มลรัตน์ นฤชิตกุล

Business Development Manager

เรื่องกลับ กสน.
วันที่ 9 มิ.ย 65
เวลา 14:45

- เรียน ผอ.สสب. ผอ.สพค. ผอ.สศ.
 ผอ.สรอ. ผอ.สพด. ผอ.สยส.
 ผอ.สปป.

- เรียน เพื่อทราบ
 ถ้อยปฏิบัติ พิจารณาดำเนินการ
 อื่นๆ



(นายกิตติ จันทร์ส่อง)

เลขานุการกรม

๙ มิ.ย. ๒๕๖๕

- เรียน ผ.บริหาร ผ.สรรหา ผ.ทะเบียน
 ผ.พัฒนา ผ.โครงสร้าง ผ.สวัสดิการ
 เรียน เพื่อทราบ ดำเนินการ
 อื่นๆ




นายพงษ์พร พิงทพร

ผู้อำนวยการส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล

๑๐ มิ.ย. ๒๕๖๕

- เรียน อาริยาธิปไตย พิลาภา พระแท้คน จิตอาสา

- เรียน ประชาสัมพันธ์
 ดำเนินการ เพื่อทราบ
 อื่นๆ



(นางสาวอินนัสร์ กำเนิดสินธุ์กุล)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๓๓/๓๒๕



หลักสูตร “นักบริหารทีมงาน”

(The Supervisory Grid Public 2022)

A Powerful Strategy to Build a High Performance Team

สำหรับผู้บริหารระดับกลาง

เนื้อหาและกิจกรรมของหลักสูตร

กิจกรรม: แบบทดสอบแนวคิดทฤษฎี Grid (Clarifying Grid Concepts Test)

วัตถุประสงค์ในการทำกิจกรรม

เพื่อให้ฝึกการทำงานเป็นกลุ่มตามแนวคิดทฤษฎีของ Grid และสร้างสถานการณ์ให้เกิดการเรียนรู้สูงสุดในการสัมมนา โดยสมาชิกของทีมจะทำการทดสอบความเข้าใจจากการอ่านหนังสือในขณะที่ทำงานร่วมกัน เพื่อเลือกคำตอบที่ดีที่สุดในรูปแบบทดสอบ 30 ข้อ

กิจกรรม: การวิพากษ์กระบวนการทำงานของทีม (Critique of Process Action)

วัตถุประสงค์ในการทำกิจกรรม

เพื่อให้แต่ละทีมไปตกลงจัดสรรคะแนนสำหรับวิธีการทำงานเป็นทีม โดยใช้ 3 ประเด็นที่กำหนดให้ สมาชิกทุกคนในทีมจะทำการวิพากษ์การทำงานในกิจกรรมที่ผ่านมา และมีการตกลงถึงแนวทางเพื่อปรับปรุงแก้ไขสำหรับการกิจกรรมครั้งต่อไป

กิจกรรม: สัมพันธภาพระหว่างหน่วยงานและการบริหารความขัดแย้ง (Studying Inter-group)

วัตถุประสงค์ในการทำกิจกรรม

การจัดทำรายงานของทีมเพื่อฝึกการสร้างพันธกิจร่วมกัน (Commitment) โดยให้สมาชิกทุกคนมีส่วนร่วม (Participation) และมีความเกี่ยวข้องในการจัดทำภารกิจ (Involvement) เพื่อนำรายงานไปเปรียบเทียบกับรายงานของกลุ่มอื่น และศึกษาการบริหารความขัดแย้งระหว่างทีม

กิจกรรม: การจัดการกับปัญหาในการควบคุมงาน (Handling Supervisory Dilemmas)

วัตถุประสงค์ในการทำกิจกรรม

- เรียนรู้ทัศนคติส่วนบุคคลและเพื่อนร่วมทีมเกี่ยวกับปัจจัยที่ทำให้ควบคุมงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ฝึกทักษะในการคิดหาทางออกที่ดีเพื่อแก้ปัญหาในการควบคุมงาน
- ฝึกทักษะในการคาดคะเนผลเชิงลบที่เกิดจากการควบคุมงาน

กิจกรรม : การวิพากษ์ประสิทธิผลส่วนบุคคล (Personal Effectiveness Critique)

วัตถุประสงค์ในการทำกิจกรรม

- การฝึกรับฟังความคิดเห็นจากเพื่อนร่วมทีมตามพฤติกรรมหรือสไตล์ GRID ของแต่ละบุคคลระหว่างการสัมมนา
- การฝึกทักษะในการใช้มาตรฐานเพื่อให้และรับความเห็นสะท้อนกลับส่วนบุคคล
- การฝึกทักษะในการรับฟังคำแนะนำอย่างจริงจังจากเพื่อนร่วมทีม เพื่อปรับปรุงตนเอง

กิจกรรม: กลยุทธ์ในการปรับปรุงส่วนบุคคล

วัตถุประสงค์ในการทำกิจกรรม

นำความเข้าใจที่ได้รับจากการวิพากษ์และความคิดเห็นส่วนบุคคลผสมผสานกับวัฒนธรรมที่มีอยู่ในสภาพแวดล้อมของที่ทำงานจริงของคุณ สรรหาวิถีทางในการเพิ่มความไว้วางใจ ความเชื่อมั่น และความจริงใจต่อกันในสภาพแวดล้อมของที่ทำงานจริงของคุณ สนทนาถึงวิธีการในการเอาชนะอุปสรรคและดำเนินกลยุทธ์การเปลี่ยนแปลงส่วนบุคคลไปใช้ให้เกิดผลในการทำงาน

ใบลงทะเบียน

หลักสูตร “นักบริหารทีมงาน” (The Supervisory Grid Public 2022)

สำหรับผู้บริหารระดับกลาง

วันสัมมนา : วันพฤหัสบดีที่ 21 – วันศุกร์ที่ 22 กรกฎาคม 2565

วิทยากร : อาจารย์ ดร.ธีระชัย เหมนะสิริ

สถานที่ : โรงแรมเจดับบลิว แมริออท สุขุมวิท 2 กรุงเทพฯ

ค่าลงทะเบียน : 25,000.- บาท

(รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม เอกสารสัมมนา กระเป๋า วุฒิบัตร อาหารและของว่างตลอดการสัมมนา)

ข้อมูลผู้เข้าสัมมนา (กรุณากรอกข้อมูลให้ครบถ้วน)

ชื่อ นามสกุล (ไทย) _____

ชื่อ นามสกุล (อังกฤษ) _____

ตำแหน่ง _____ ฝ่าย _____

มือถือ _____ อีเมล _____

ชื่อองค์กร _____ สำนักงานใหญ่ สาขา _____

เลขประจำตัวผู้เสียภาษี _____

ที่อยู่สำหรับออกใบกำกับภาษี/ใบเสร็จรับเงิน _____

ที่อยู่สำหรับจัดส่งเอกสารประกอบการสัมมนา _____

ข้อมูลผู้ประสานงาน

ชื่อ _____ เบอร์ติดต่อ _____

อีเมล _____

หมายเหตุ _____

ช่องทางการชำระเงิน

- เช็คสั่งจ่ายในนาม บริษัท ดีซีซี อินเนอร์จี จำกัด
- โอนเงินเข้าบัญชี ธนาคารไทยพาณิชย์ สาขาสุขุมวิท ซอย 101/1 เลขที่ 145-247617-0

เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 0105565014408

** ส่งใบลงทะเบียนมาที่อีเมล: monrat.air@gmail.com **



หลักสูตร “ผู้นำการเปลี่ยนแปลงระดับสูง”
(The Leadership Grid Public 2022)
สำหรับผู้บริหารระดับสูง

เนื้อหาและกิจกรรมของหลักสูตร

กิจกรรม: แบบทดสอบแนวคิดทฤษฎี Grid (Clarifying Grid Concepts)

วัตถุประสงค์ในการทำกิจกรรม

เพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ชัดเจนในแนวความคิดทฤษฎี Grid และเปรียบเทียบความเห็นส่วนตัวของคุณกับสมาชิกในทีม เพื่อสร้างสัมพันธภาพกับสมาชิกในทีมด้วยการทำงานร่วมกันและเพื่อประเมินทรัพยากร (Resources – R 1) ที่มีอยู่ในทีม

กิจกรรม: การวิพากษ์การทำงานของทีมระหว่างกิจกรรม แบบทดสอบแนวคิดทฤษฎี Grid
(Critique of Teamwork During Activity Grid Concepts Test)

วัตถุประสงค์ในการทำกิจกรรม

เพื่อตรวจสอบการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ของทีมระหว่างการทำงานร่วมกันของกิจกรรมแบบทดสอบแนวคิดทฤษฎี Grid เพื่อค้นหาปัญหาที่เป็นอุปสรรคในการบรรลุเป้าหมายของทีมและพัฒนากลยุทธ์ในการเอาชนะปัญหาเหล่านี้ในกิจกรรมต่อไป เพื่อเรียนรู้คุณค่าของการวิพากษ์ในการดำเนินงานของทีมต่อไป และเพื่อเพิ่มระดับความเข้าใจและความมั่นใจในสัมพันธภาพใหม่ที่พัฒนาขึ้นมาในทีม

กิจกรรม: การเขียนรายงานกลยุทธ์ในการเปลี่ยนแปลง (Developing a Written Change Strategy Report)

วัตถุประสงค์ในการทำกิจกรรม

นำกลยุทธ์ความมีประสิทธิภาพของทีมงานที่ได้เรียนรู้มาจนถึงขณะนี้มาใช้ โดยการทำการกิจกรรมให้เสร็จตามเวลากำหนดและตามความจำเป็นของงาน ทำงานร่วมกันเพื่อพัฒนากลยุทธ์การเปลี่ยนแปลงในอุดมคติที่สามารถรองรับและจัดการกับอุปสรรคต่อความมีประสิทธิภาพของทีมงาน และประเมินความก้าวหน้าของตัวเองในการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานเป็นทีม

กิจกรรม: สัมพันธภาพระหว่างหน่วยงาน (Inter-group Relationships)

วัตถุประสงค์ในการทำกิจกรรม

เพื่อเพิ่มความเข้าใจในบรรทัดฐานของทีมที่เป็นอยู่ ศึกษาวิธีการที่สมาชิกเป็นตัวแทนของทีมในการตัดสินใจร่วมกับตัวแทนจากทีมอื่น ศึกษาสไตล์ส่วนตัวที่ใช้ในการปฏิสัมพันธ์ที่แสดงออกให้เห็นระหว่างการสนทนา เปรียบเทียบความคล้ายคลึงและความแตกต่างจากประสบการณ์ของสมาชิกแต่ละคนเมื่อเป็นตัวแทนของทีม และพัฒนาแผนการปรับปรุงทีมและตนเองเพื่อสามารถอุทิศตนเพื่อประสิทธิภาพสูงสุดของทีมต่อไป

กิจกรรม: ประเมินวัฒนธรรมของทีม (Evaluating Team Culture)

วัตถุประสงค์ในการทำกิจกรรม

ประเมินบรรทัดฐานและมาตรฐานในการปฏิบัติงานของทีมโดยใช้กรอบแนวคิดของ Grid หาความสัมพันธ์ที่ชัดเจนระหว่างวัฒนธรรมกับการดำเนินงานของทีมตั้งแต่ต้นจนถึงปัจจุบัน จัดสรรแผนดำเนินการในการเปลี่ยนแปลงหรือปรับเปลี่ยนบรรทัดฐานและมาตรฐานที่มีอยู่ และสร้างความเข้าใจว่าการเปลี่ยนแปลงของทีมจะมีความหมายต่อสมาชิกในทีมทุกคน

กิจกรรม: การกำหนดวัฒนธรรมองค์กรที่เหมาะสม (Defining Soundest Organization Culture)

วัตถุประสงค์ในการทำกิจกรรม

สำรวจวิธีการบริหารจัดการองค์กรให้มีความเป็นเลิศด้วยการหาลักษณะพิเศษเฉพาะขององค์กรที่มีการจัดการอย่างเหมาะสม หาความเชื่อมั่นที่เกี่ยวข้องกับภาวะผู้นำที่เหมาะสม พัฒนาการเข้าใจร่วมกันในสิ่งที่ทำให้เกิดวิธีการสำรองที่เหมาะสมและฝึกฝนการวิพากษ์ระหว่างดำเนินการเพื่อสร้างความเข้มแข็งของทีม

กิจกรรม: การวิพากษ์และการให้ความคิดเห็นส่วนบุคคล (Personal Critique and Feedback)

วัตถุประสงค์ในการทำกิจกรรม

ฝึกฝนการวิพากษ์อย่างสร้างสรรค์ด้วยทัศนคติของการช่วยให้คนได้เข้าใจและปรับปรุงพฤติกรรมของตน ฝึกฝนรับการวิพากษ์จากผู้อื่นเพื่อให้ได้ความเข้าใจอย่างถ่องแท้ของผลกระทบที่พฤติกรรมของคุณมีต่อคนเหล่านั้น เรียนรู้การทำงานร่วมกับสมาชิกในทีมเพื่อพัฒนากลยุทธ์การเปลี่ยนแปลงส่วนตัวและนำไปใช้ให้เกิดผล และเรียนรู้คุณค่าของความไว้วางใจ ความเชื่อถือและความจริงใจในที่ทำงานเพื่อกำจัดอุปสรรคและเพิ่มประสิทธิภาพของทีมงาน

กิจกรรม : การประเมินค่านิยมส่วนตัว (Reassessing Personal Values)

วัตถุประสงค์ในการทำกิจกรรม

ตรวจสอบค่านิยมส่วนตัวที่คุณมีขณะนี้และเปรียบเทียบกับค่านิยมที่คุณมีในตอนเริ่มต้นการสัมมนา และประเมินความเกี่ยวข้องที่เป็นไปได้ของการเปลี่ยนแปลงในความคิดของคุณ

กิจกรรม : กลยุทธ์การปรับปรุงส่วนบุคคล (Personal Improvement Strategy)

วัตถุประสงค์ในการทำกิจกรรม

เปรียบเทียบเป้าหมายส่วนตัวของคุณที่บรรยายไว้ในงานล่วงหน้ากับความเข้าใจถ่องแท้ที่ได้รับระหว่างการสัมมนา นำความเข้าใจที่ได้รับจากการวิพากษ์และความคิดเห็นส่วนบุคคลในกิจกรรมการวิพากษ์และการให้ความคิดเห็นส่วนบุคคล ผสมผสานกับวัฒนธรรมที่มีอยู่ในสภาพแวดล้อมของที่ทำงานจริงของคุณ สำรวจหาวิถีทางในการเพิ่มความไว้วางใจ ความเชื่อมั่น และความจริงใจต่อกันในสภาพแวดล้อมของที่ทำงานจริงของคุณ และสนทนาถึงวิธีการในการเอาชนะอุปสรรคและดำเนินกลยุทธ์การเปลี่ยนแปลงส่วนบุคคลไปใช้ให้เกิดผลในการทำงาน

ใบลงทะเบียน

หลักสูตร “ผู้นำการเปลี่ยนแปลงระดับสูง” (The Leadership Grid Public 2022)

สำหรับผู้บริหารระดับสูง

วันสัมมนา : วันพฤหัสบดีที่ 18 – วันเสาร์ที่ 20 สิงหาคม 2565

วิทยากร : อาจารย์ ดร.ธีระชัย เขมณะสิริ

สถานที่ : โรงแรมเจดับบลิว แมริออท สุขุมวิท 2 กรุงเทพฯ

ค่าลงทะเบียน : 35,000.- บาท

(รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม เอกสารสัมมนา กระเป๋า อุปกรณ์ อาหารและของว่างตลอดการสัมมนา)

ข้อมูลผู้เข้าสัมมนา (กรุณากรอกข้อมูลให้ครบถ้วน)

ชื่อ นามสกุล (ไทย) _____

ชื่อ นามสกุล (อังกฤษ) _____

ตำแหน่ง _____ ฝ่าย _____

มือถือ _____ อีเมล _____

ชื่อองค์กร _____ สำนักงานใหญ่ สาขา _____

เลขประจำตัวผู้เสียภาษี _____

ที่อยู่สำหรับออกใบกำกับภาษี/ใบเสร็จรับเงิน _____

ที่อยู่สำหรับจัดส่งเอกสารประกอบการสัมมนา _____

ข้อมูลผู้ประสานงาน

ชื่อ _____ เบอร์ติดต่อ _____

อีเมล _____

หมายเหตุ _____

ช่องทางการชำระเงิน

- เช็คสั่งจ่ายในนาม บริษัท ดีซีซี ซินเนอร์จี จำกัด
 - โอนเงินเข้าบัญชี ธนาคารไทยพาณิชย์ สาขาสุขุมวิท ซอย 101/1 เลขที่ 145-247617-0
- เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 0105565014408

** ส่งใบลงทะเบียนมาที่อีเมล: monrat.air@gmail.com **



DCC SYNERGY LIMITED



บริษัท ดีซีซี ซินเนอร์จี จำกัด (DCC Synergy Limited) ได้รับอนุญาตจาก Grid International, Inc. โดย อาจารย์ ดร.จีระชัย เขมณะสิริ หัวหน้าคณะวิทยากร และ Grid Partner แต่ผู้เดียวในประเทศไทย ในการเผยแพร่ Grid Theory และจัดสัมมนาหลักสูตร The Leadership Grid (ผู้นำการเปลี่ยนแปลงระดับสูง) เป็นหลักสูตรที่ได้รับความนิยมอย่างสูง จากผู้บริหารทั้งภาครัฐและเอกชนในประเทศไทย นอกจากนี้ บริษัทยังบริการให้คำปรึกษาแนะนำด้านการบริหารงานบุคคล และจัดฝึกอบรมสัมมนา เพื่อพัฒนาบุคลากรและผู้บริหารขององค์กรในหลากหลายด้านอีกด้วย

หัวข้อการให้บริการและหลักสูตรอบรม

- Organization Transformation
- Formulation and Implement Corporate Culture
- Vision & Values Formulation
- Strategic Planning
- Strategic Management
- Talent Management
- Change Management
- Corporate KPI
- Career Development System
- HR Management & Development System
- HR Strategic Plan HR Program on Merger Process
- Manpower Optimization Program
- Manpower Structure & HR Capital
- Job Evaluation and Job Grade Design
- Compensation Management
- Competency Gap Analysis
- Competency-based Human Resources Management
- Competency-based Performance Management System
- Assessment Center Methodology



- Leadership
- Competency
- Coaching
- Negotiation
- Presentation
- Sales Development
- Action Learning
- Project based Learning
- Finance for Non-Finance
- Problem Solving & Decision Making

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ :



บริษัท ดีซีซี ซินเนอร์จี จำกัด: เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 0105565014408
262 ซอยลาดพร้าว 132 (วัดกลาง) ถนนลาดพร้าว แขวงคลองจั่น เขตบางกะปิ
กรุงเทพฯ 10240 E-mail: monrat.air@gmail.com Mobile: 095 649 6493
<https://www.facebook.com/Gridtheory/>, <https://gridthailand.com/>