



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๒๗๑ ๖๐๐๐ ต่อ ๖๖๑๗

ที่ ทส ๐๖๐๑.๒/ ๑. ๓๖

วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอเรียนเชิญเข้าร่วมสัมมนา หัวข้อ “ROI-SROI สำหรับการประเมินงานบริหารจัดการและทรัพยากรมนุษย์”

เรียน อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ รองอธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม

ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๑ - ๑๑

ผู้อำนวยการกลุ่ม และผู้อำนวยการส่วนในสำนักงานเลขาธิการกรม

ด้วยสถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ มีหนังสือ ที่ สจป.วจก ๐๘๕๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ แจ้ง ขอเรียนเชิญเข้าร่วมสัมมนา หัวข้อ “ROI-SROI สำหรับการประเมินงานบริหารจัดการและทรัพยากรมนุษย์” ในวันพุธที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. รูปแบบจัดการสัมมนาออนไลน์ผ่านโปรแกรม ZOOM สามารถลงทะเบียนเพื่อสำรองที่นั่งโดยไม่มีค่าใช้จ่ายได้ที่ลิงก์ <https://forms.office.com/r/e4YPvBZmP2> ทั้งนี้สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่เว็บไซต์กรมทรัพยากรน้ำ www.dwr.go.th หัวข้ออบรมสัมมนา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายกิตติ จันทรส่อง)
เลขาธิการกรม

สำนักงานรองอธิบดี ๑
เลขที่รับ 101
วันที่ ๑๑ ม.ค. ๒๕๖๖
เวลา 10.42 น.



สำนักงานอธิบดี ๒๒๒
เลขที่รับ 268
วันที่ ๑๑ ม.ค. ๒๕๖๖
เวลา 10.15

กรมทรัพยากรน้ำ
(ภายนอก)
รับที่ 000166
วันที่ ๑๑ ม.ค. ๒๕๖๖
เวลา 09.๕๗

สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์
PANYAPIWAT
INSTITUTE OF MANAGEMENT

ที่ สจป.วจก 0857/2565

สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์
85/1 หมู่ 2 ถนนแจ้งวัฒนะ
ตำบลบางตลาด อำเภอปากเกร็ด
จังหวัดนนทบุรี 11120

ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล
เลขที่รับ 179
วันที่ ๑๒ ม.ค. ๒๕๖๖
เวลา 09.๐๖

27 ธันวาคม 2565

เรื่อง ขอเรียนเชิญเข้าร่วมสัมมนา หัวข้อ “ROI-SROI สำหรับการประเมินงานบริหารจัดการและทรัพยากรมนุษย์”

เรียน อธิบดี
กรมทรัพยากรน้ำ

- สิ่งที่แนบมาด้วย 1) โครงการสัมมนา “ROI-SROI สำหรับการประเมินงานบริหารจัดการและทรัพยากรมนุษย์”
2) หลักสูตรการบริหารคนและกลยุทธ์องค์การ คณะวิทยาการจัดการ สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์

สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ เป็นสถาบันอุดมศึกษาภายใต้การสนับสนุนของ ซีพี ออลล์ จัดการเรียนการสอนระดับปริญญาตรีถึงปริญญาเอก ปัจจุบันมีนักศึกษากว่า 20,000 คน จาก 11 คณะ 2 วิทยาลัย 2 วิทยาเขต โดยเฉพาะอย่างยิ่งด้านบริหารทรัพยากรมนุษย์ มีการจัดการเรียนการสอนระดับปริญญาตรีและปริญญาโทมากกว่า 10 ปี

หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารคนและกลยุทธ์องค์การ ซึ่งเป็นหลักสูตรการเรียนการสอนระดับปริญญาโทที่มีการจัดแนวทางการศึกษาแบบ Work-based Education ได้เน้นการเรียนการสอนและการเรียนรู้จากการปฏิบัติจริง (Action Learning) และมีการจัดสัมมนาเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้เป็นบริการวิชาการให้กับองค์การภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และองค์กรธุรกิจอย่างสม่ำเสมอ

สถาบันฯ ขอเรียนเชิญท่านเข้าร่วมงานสัมมนาในหัวข้อ “ROI-SROI สำหรับการประเมินงานบริหารจัดการและทรัพยากรมนุษย์” ในวันพุธที่ 8 กุมภาพันธ์ 2566 เวลา 13.00 – 16.00 น. รูปแบบจัดการสัมมนาออนไลน์ผ่านโปรแกรม ZOOM ท่านสามารถลงทะเบียนเพื่อสำรองที่นั่งโดยไม่มีค่าใช้จ่าย ได้ที่ลิงค์ <https://forms.office.com/r/e4YPvBZmP2> หรือ QR Code ด้านล่าง ตั้งแต่วันนี้จนถึงวันที่ 31 มกราคม 2566 สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ คุณทิพวรรณ อ่อนพงษ์ หรือ คุณนิตยา บุราคร โทร. 094 249 2882 อีเมล mbapos@pim.ac.th

จึงเรียนมาเพื่อประชาสัมพันธ์ และเรียนเชิญผู้บริหารและบุคลากรที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมการสัมมนาในครั้งนี้

ขอแสดงความนับถือ

เรียน พล.อ.

นิพนธ์ ดำเนินการ

๑



ลงทะเบียน

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. เลิศชัย สุธรรมานนท์)

รองอธิการบดี ฝ่ายวางแผนและพัฒนา

สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์

(นายนิพนธ์ จันทศิริศักดิ์)

รองอธิบดี รักษาการแทน

อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ

๑๑ ม.ค. ๒๕๖๖

Creating Professionals through Work-based Education

เลขที่ 85/1 หมู่ 2 ถ.แจ้งวัฒนะ ต.บางตลาด อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี 11120 Tel : 0 2855 0200 Fax : 0 2855 0391

85/1 Moo 2 Chaengwattana Rd., Pakkred, Nonthaburi 11120 Thailand E-mail : contactreg@pim.ac.th www.pim.ac.th [pimfanpage](https://www.facebook.com/pimfanpage)

เรื่องกลับ กล
วันที่ 13.10
เวลา 13.10

เรียน ☐ ผอ.สสب. ☒ ผอ.สบค. ☐ ผอ.สศ.
☐ ผอ.สรอ. ☐ ผอ.สพด. ☐ ผอ.สอย.
☐ ผอ.สวส. ☐ พล.ต.รณ.

☐ เพื่อทราบ ☐ ถ้อยปฏิบัติ
☒ พิจารณาดำเนินการ ☐ เวียน
☐ อื่นๆ.....

(นายพนพพร พิงทรัพย์)

ผู้อำนวยการส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล รักษาราชการแทน

เลขานุการกรม

11 ม.ค. 2566

เรียน ☐ ผ.บริหาร ☐ ผ.สรรหา ☐ ผ.ทะเบียน
☒ ผ.พัฒนา ☐ ผ.โครงสร้าง ☐ ผ.สวัสดิการ
☐ เวียน ☐ เพื่อทราบ ☒ ดำเนินการ
☐ อื่นๆ.....

(นายพนพพร พิงทรัพย์)

ผู้อำนวยการส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล

๑๒ ม.ค. ๒๕๖๖

เรียน ☒ อรณัษธา ทิลาคา ☐ พรชนกชนน จิตอาคม
☐ เวียน ☐ ประสานกัน
☒ ดำเนินการ ☐ เพื่อทราบ
☐ อื่นๆ.....

(นางสาวธันยวีร์ กำนันเงินผู้ทด)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๒ / ๑ / ๕๕



แนะนำหลักสูตร

การบริหารคนและกลยุทธ์องค์การ คณะวิทยาการจัดการ สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์

- ชื่อหลักสูตร** หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารคนและกลยุทธ์องค์การ (Master of Business Administration Program in People Management and Organization Strategy)
- ชื่อปริญญา** บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การบริหารคนและกลยุทธ์องค์การ)
Master of Business Administration (People Management and Organization Strategy)

ข้อมูลหลักสูตร

สถานการณ์การเปลี่ยนแปลงและการเข้าสู่สังคมยุคดิจิทัล รวมถึงการปรับตัวขององค์กรต่าง ๆ หลังการระบาดใหญ่ COVID-19 ทำให้องค์กรมีภารกิจหลักในการบริหารจัดการธุรกิจ และการพัฒนาคนให้รองรับกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงนี้ นักบริหารมืออาชีพ ควรจะต้องมีสมรรถนะเชิงพฤติกรรมที่สำคัญด้านภาวะผู้นำ (Leadership) ด้านธุรกิจและกลยุทธ์ (Business and Strategy) และด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล (Interpersonal) และจะต้องมีความรู้ที่ครอบคลุมเกี่ยวกับการบริหารจัดการคน (People) องค์กร (Organization) ที่จะยกระดับธุรกิจให้ได้เปรียบทางการแข่งขัน

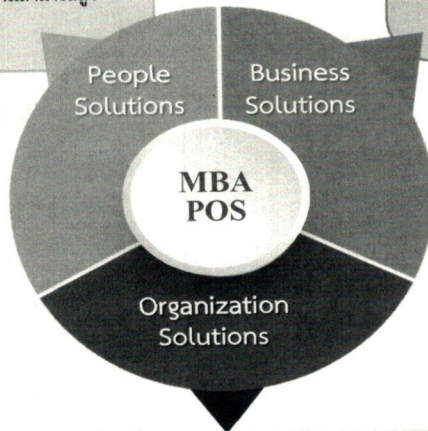
หลักสูตรการบริหารคนและกลยุทธ์องค์การ จัดแนวทางการศึกษาแบบ Work-based Education ได้เน้นการเรียนการสอนและการเรียนรู้จากการปฏิบัติจริง (Action Learning) เพื่อให้บัณฑิตของหลักสูตรเป็น “ผู้นำที่มีศักยภาพ และมีความสามารถในการกำหนดกลยุทธ์การบริหารคนให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ธุรกิจ และการพัฒนาองค์กร”

การเรียนการสอนของหลักสูตรมุ่งเน้นให้นักศึกษามีทักษะความเป็นผู้นำแห่งอนาคต (Future Leader) ที่สามารถวิเคราะห์ แก้ไขปัญหาตลอดจนการวางกลยุทธ์การบริหารคน (People Solution) การบริหารองค์กร (Organization Solution) ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง และนำความรู้ความเข้าใจไปปรับประยุกต์ใช้ในการจัดการธุรกิจ (Business Solution) ตามกรอบแนวคิดของหลักสูตร

โครงสร้างและรายวิชาของหลักสูตร

- การบริหารผลงานเชิงกลยุทธ์และขีดความสามารถของคน (Strategic Performance Management and People Capability)
- การเรียนรู้และการจัดการความรู้ (Learning and Knowledge Management)
- การบริหารความก้าวหน้าในอาชีพและผู้มีความสามารถสูง (Career and Talent Management)

- การจัดการกลยุทธ์ธุรกิจสมัยใหม่ (Strategic Management for Modern Business)
- การพัฒนาและเลือกสรรรูปแบบธุรกิจสมัยใหม่ (Development and Reinvention of Modern Business Model)
- ระเบียบวิธีวิจัยเพื่อการจัดการ (Research Methodology for Management)



- การนำองค์กรเพื่อสร้างนวัตกรรม (Leading Innovative Organization)
- การเปลี่ยนผ่านและพัฒนาองค์กร (Organizational Transformation and Development)
- การบริหารคนและกลยุทธ์องค์การ (People Management and Organizational Strategy)

วิชาเลือก

- การวางแผนกำลังคน การสรรหาและการสร้างแบรนด์ นายจ้าง (Manpower Planning, Sourcing, and Employer Branding)
- การโค้ช และการเป็นพี่เลี้ยง (Coaching and Mentoring)
- การให้รางวัล ความผูกพันและการสร้างประสบการณ์ที่ดี ให้กับพนักงาน (Rewarding, Engagement, and Employee Experiences)
- การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อการตัดสินใจทางธุรกิจ (Data Analytics for Business Decision)
- การเป็นผู้ประกอบการธุรกิจยุคเศรษฐกิจดิจิทัล (Business and Entrepreneurship in Digital Economy)
- การบริหารคนและกลยุทธ์ธุรกิจในยุคพลิกผัน (People Management and Organization Strategy in Disruptive Era)

รูปแบบการเรียนการสอน

หลักสูตรฯ ใช้รูปแบบการเรียนการสอนแบบผสมผสาน (Hybrid) ทั้งแบบออนไลน์และในที่ตั้งของสถาบัน เน้นการเรียนรู้จากการปฏิบัติจริง (Action Learning) ให้ได้เครื่องมือการบริหารคนไปประยุกต์ใช้ในองค์กรของนักศึกษา ภายใต้แนวคิดของ PIM People Solutions นอกจากนี้ยังได้เรียนรู้จากอาจารย์ที่มีประสบการณ์สูงที่มีความเชี่ยวชาญด้านการบริหารคนและกลยุทธ์องค์กร และวิทยากรพิเศษจากองค์กรชั้นนำของประเทศ เพื่อเสริมสร้างโอกาสในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และก่อให้เกิดมุมมองที่หลากหลาย

ความโดดเด่นของหลักสูตร

1. หลักสูตรให้ความสำคัญกับเนื้อหาสาระด้านการบริหารคน การจัดการองค์กร และการจัดการธุรกิจทั้ง 3 ด้าน
2. เน้นการเรียนการสอนแบบ Work-Based Education ใช้โจทย์จริงของผู้เรียนในทุกรายวิชา และงานวิจัยเพื่อจบหลักสูตร ผู้เรียนจึงมีโอกาสนำไปใช้ได้จริง
3. เชิญวิทยากรพิเศษร่วมสอนกับคณาจารย์ที่มีประสบการณ์ในภาคธุรกิจมาก่อน
4. ให้การดูแลการเรียนการสอนใกล้ชิดโดยทีมคณาจารย์ของหลักสูตร

คุณสมบัติของผู้สมัครเรียน

- จบการศึกษาระดับปริญญาตรี หรือเทียบเท่าสาขาใดก็ได้
- ทำงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล หรือสาขาวิชาชีพอื่น
- มีความพร้อมในการเรียนระดับปริญญาโท

เวลาเรียน: เรียน 1 วัน ต่อสัปดาห์ (วันเสาร์ หรือวันอาทิตย์)

จำนวนหน่วยกิต:

จำนวนหน่วยกิตที่เรียนตลอดหลักสูตร 36 หน่วยกิต มี 2 แผนการศึกษา คือ ทำวิทยานิพนธ์ หรือ การค้นคว้าอิสระ

ผู้สนใจสามารถสอบถามรายละเอียดได้ที่

- คุณชัชฎา พุฒิสุมะธี (น้ำชา) โทร. 02-855-0416 หรือ คุณวีรยา อัคระอัคร (บั้งกี) โทร. 02-855-1590
Facebook: Panyapiwat MBA Fanpage
- สำหรับผู้ที่สนใจสมัครเรียนภายในเดือนเมษายน 2566 สอบสัมภาษณ์ พร้อมรับส่วนลดสูงสุดมูลค่า 20,000 บาท (ด่วน!! ส่วนลดมีจำนวนจำกัด)
- อยู่ที่ไหนก็สมัครเรียนได้ » สมัครเรียนออนไลน์ » สัมภาษณ์ออนไลน์»

ROI-SROI สำหรับการประเมินงานบริหารจัดการและทรัพยากรมนุษย์ (ROI-SROI for Assessments on Management and Human Resources)

หลักการและเหตุผล

จากสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม รวมถึงวิกฤตการณ์ที่ทั่วโลกเผชิญกับการระบาดของไวรัสโควิด-19 ที่ผ่านมา ถือเป็นแรงขับเคลื่อนสำคัญในการพัฒนาองค์การและทรัพยากรมนุษย์ เพื่อให้รองรับกับการเปลี่ยนแปลงและเพิ่มศักยภาพการดำเนินงานขององค์การ โดยการบริหารจัดการและการบริหารทรัพยากรมนุษย์เป็นการลงทุนที่หวังผลเพื่อให้เกิดการพัฒนาและความคุ้มค่าของการดำเนินงาน จึงต้องมีการประเมินผลอย่างมีระบบ ตั้งแต่ระดับการเรียนรู้ การนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน และตามแนวทางการพัฒนาของ Human Capital และ Organization Sustainability หลายองค์การจึงต้องการประเมินผลการจัดการงานและการบริหารทรัพยากรมนุษย์เชิงผลตอบแทนจากการลงทุน (Return on Investment: ROI) ในด้านการเงิน และผลตอบแทนเชิงสังคม (Social Return on Investment: SROI) ที่เป็นการนำผลลัพธ์ทางสังคม (Social Impact) ในแง่มุมต่างๆ มาคำนวณมูลค่าทางการเงินของงานนั้นได้ อีกทั้งผลตอบแทนจากการลงทุนด้านการเงินและสังคม (ROI-SROI) ยังเป็นส่วนสนับสนุนเกณฑ์การประเมินคุณภาพองค์กรของระบบราชการ (PMQA) ระบบประเมินผลรัฐวิสาหกิจ (SE-AM) หรือรางวัลคุณภาพแห่งชาติ (TQA) อีกด้วย

หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารคนและกลยุทธ์องค์การ จึงจัดสัมมนาเรื่อง “ROI-SROI สำหรับการประเมินงานบริหารจัดการและทรัพยากรมนุษย์” ซึ่งการสัมมนาครั้งนี้มุ่งให้ความรู้ความเข้าใจแก่นักบริหาร นักบริหารงาน/โครงการ นักทรัพยากรมนุษย์ของภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และภาคธุรกิจ เพื่อเป็นมุมมองในการจัดการงานและบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่คำนึงถึงความสำคัญของผลตอบแทนทางด้านการเงินและสังคมเพื่อเป็นแนวทางการสร้างความยั่งยืนให้กับองค์กร สังคม และประเทศชาติต่อไป

หน่วยงานผู้จัดสัมมนา

สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ เป็นสถาบันอุดมศึกษาภายใต้การสนับสนุนของ ซีพี ออลล์ มี 11 คณะ 2 วิทยาลัย 2 วิทยาเขต ภายใต้การกำกับดูแลของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และทุกหลักสูตรได้รับการรับรองคุณวุฒิผู้สำเร็จการศึกษาจากสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) จัดการเรียนการสอนระดับปริญญาตรีถึงปริญญาเอก ปัจจุบันมีนักศึกษากว่า 20,000 คน สถาบันฯ ผ่านการประเมินคุณภาพระดับดีมาก จากสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์กรมหาชน) และในปี 2564 U-Multirank ซึ่งเป็นสถาบันที่จัดลำดับมหาวิทยาลัยแห่งสหภาพยุโรป ได้จัดลำดับคุณภาพด้านการเรียนการสอนเป็นอันดับ 1 ของประเทศไทยและอันดับ 5 ของเอเชีย อันเป็นผลมาจากการเรียนการสอนที่เน้นการลงมือปฏิบัติเพื่อเรียนรู้จากประสบการณ์จริง (Work-Based Education)

สถาบันฯ ได้จัดการเรียนการสอนในระดับปริญญาโท สาขาวิชาการบริหารคนและกลยุทธ์องค์การ (Master of Business Administration Program in People Management and Organization Strategy: MBA POS) ตั้งแต่ ปีพ.ศ. 2554 ผลิตรายวิชาบัณฑิตที่มีความรู้ความสามารถ แล้วจำนวน 10 รุ่น



วัตถุประสงค์ของการสัมมนา

เพื่อสร้างเวทีในการแลกเปลี่ยน

1. ตระหนักถึงความสำคัญการสร้างผลตอบแทนจากการลงทุนทางการเงินและสังคม (ROI-SROI) เพื่อความยั่งยืน
2. แนวทางการวิเคราะห์ผลตอบแทนการลงทุน (ROI) จากการจัดการงานและบริหารทรัพยากรมนุษย์
3. แนวทางการวิเคราะห์ผลตอบแทนทางสังคม (SROI) จากการจัดการงานและบริหารทรัพยากรมนุษย์
4. หลักการประเมินผลตอบแทนจากการลงทุนทางการเงินและสังคม (ROI-SROI) เพื่อประยุกต์ใช้ในการจัดการงานและบริหารทรัพยากรมนุษย์

กลุ่มเป้าหมาย

นักบริหาร นักบริหารงาน/โครงการ นักทรัพยากรมนุษย์ของภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และภาคธุรกิจ ประมาณ 100 คน

คุณค่าและประโยชน์ของงานสัมมนา

1. นักบริหารงาน นักทรัพยากรมนุษย์ของภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และภาคธุรกิจ เข้าใจหลักการวิเคราะห์ผลตอบแทนจากการลงทุนทางการเงินและสังคม (ROI-SROI)
2. สามารถนำหลักการประเมินผลตอบแทนจากการลงทุนทางการเงินและสังคม (ROI-SROI) ไปประยุกต์ใช้ในการจัดการงานและบริหารทรัพยากรมนุษย์ เพื่อพัฒนาความยั่งยืนให้กับองค์กร สังคม และประเทศชาติได้

วันและเวลาสัมมนา

วันพุธ ที่ 8 กุมภาพันธ์ 2566 เวลา 13.00 –16.00 น. รูปแบบออนไลน์ผ่านโปรแกรม ZOOM

กำหนดการสัมมนา

13.00 – 13.30 น.	ลงทะเบียนเข้าร่วมงาน และพิธีกรชี้แจงกำหนดการสัมมนา
13.30 – 14.00 น.	กล่าวเปิดการสัมมนา และบรรยายพิเศษการเรียนรู้การสอนของหลักสูตรบริหารธุรกิจ มหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารคนและกลยุทธ์องค์การ (MBA POS) จาก Work-based Education โดย ผศ. ดร. ธนาสิทธิ์ เพ็ญเพียร ผู้อำนวยการหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารคนและกลยุทธ์องค์การ
14.00 – 15.30 น.	เสวนาหัวข้อ “ROI-SROI สำหรับการประเมินงานบริหารจัดการและทรัพยากรมนุษย์” โดย ดร. สุรพงษ์ มาลี ผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ภาครัฐ คุณสกุลทิพย์ กิรติพันธุ์วงศ์ กรรมการและเลขาธิการ สมาคมผู้ประเมินมูลค่า ทางสังคมไทย (Social Value Thailand) ผศ. ดร. เลิศชัย สุธรรมานนท์ รองอธิการบดี ฝ่ายวางแผนและพัฒนา สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ อดีต HR Strategist CP Group & CP ALL คุณธราพงษ์ จำนงค์ลักษณ์ ผู้ดำเนินรายการ ถาม-ตอบ และปิดการสัมมนา

หมายเหตุ :

ประเด็นในการเสวนา:

- แนวคิดและหลักการของผลตอบแทนจากการลงทุนทางการเงินและสังคม (ROI-SROI)
- แนวทางการวิเคราะห์ผลตอบแทน ROI-SROI เพื่อการจัดการงานและบริหาร
ทรัพยากรมนุษย์
- แนวทางการประเมินความสำเร็จในการจัดการงานและบริหารทรัพยากรมนุษย์
- แนวทางการประเมิน ROI-SROI กับการจัดการงานและบริหารทรัพยากรมนุษย์



รูปแบบการจัดสัมมนา

สัมมนาออนไลน์ผ่านโปรแกรม ZOOM

วิธีการลงทะเบียน

ลงทะเบียนเข้าร่วมสัมมนาผ่านลิงค์ <https://forms.office.com/r/e4YPvBZmP2>
หรือแสกน QR Code



ติดต่อประสานงาน

คุณทิพวรรณ อ่อนพงษ์

โทรศัพท์ 094-249-2882 หรือ

คุณนิตยา บุราคร

โทรศัพท์ 098-943-7436

Email: mbapos@pim.ac.th



สาขาวิชาการบริหารทรัพยากรมนุษย์และการจัดการองค์การ คณะวิทยาการจัดการ

HUMAN RESOURCE AND ORGANIZATION MANAGEMENT

“สร้างคุณค่าด้วยคนเพื่อตอบโจทย์ ธุรกิจและองค์การ” (PEOPLE VALUE CREATION)

เพื่อสร้างให้บัณฑิตที่จบหลักสูตร HROM ได้เป็น Young Talent ในองค์การชั้นนำ
โดยมีการเรียนการสอนที่ประสาน 3 ส่วนสำคัญ



ทักษะที่จำเป็นในอนาคต
Future Professional

การจัดการทรัพยากรมนุษย์
Human Resource Management

เข้าใจธุรกิจและการบริหารองค์การ
Business & Organization Management

3 ความสามารถหลักเหล่านี้ จะส่งผลให้เป็นคนที่มีคุณค่าในองค์การและคนที่มีคุณค่าก็จะสร้างสรรค์ความได้เปรียบที่ยั่งยืนให้กับองค์การ



1. การบริหารธุรกิจ
2. การจัดการอย่างเป็นผู้ประกอบการ
3. องค์การแห่งการเรียนรู้ และการจัดการความรู้
4. การพัฒนาองค์การ
5. การจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศทางธุรกิจ
6. การจัดการองค์การประสิทธิภาพสูง

1. การวางแผนและการสรรหาคน
2. การเรียนรู้และพัฒนาคน
3. ระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานและการบริหารค่าตอบแทน
4. กฎหมายแรงงาน บุคลากรสัมพันธ์ และการสร้างความผูกพันในองค์การ
5. บทบาทหุ้นส่วนทางธุรกิจของนักบริหารทรัพยากรบุคคล
6. การบริหารคนในองค์การธุรกิจระหว่างประเทศ
7. ประเด็นและแนวโน้มด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ระดับโลก
8. การวิเคราะห์ข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์และองค์การ

1. การเรียนรู้จากการปฏิบัติ การโค้ชและการเป็นพี่เลี้ยง
2. ภาวะผู้นำ
3. พฤติกรรมคนและองค์การ
4. หมดลือกับการพัฒนาความคิด
5. อัตลักษณ์บัณฑิตปัญญาภิวัฒน์

จุดเด่นของหลักสูตร

เนื้อหาของหลักสูตร

- เน้นการบริหารจัดการ 3 ส่วนสำคัญ
3 Parts
- 1. Future Professional ทักษะที่จำเป็นในอนาคต
- 2. HR Mgt. บริหารทรัพยากรมนุษย์
- 3. Business & Org. Mgt. บริหารองค์การและธุรกิจ

คุณภาพของบัณฑิต

- มีประสบการณ์ตรง
สามารถทำงานได้ทันที
Ready to Work พร้อมเติบโตเป็น
Future Leader

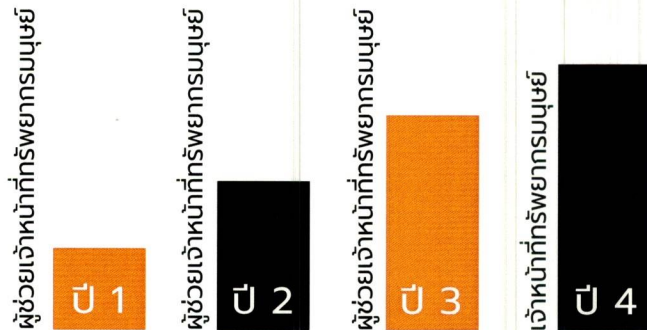
การเรียนการสอน

- ฝึกประสบการณ์ตรงทุกภาค
การศึกษา Work-based
- ภาคการศึกษาสุดท้าย
ฝึกประสบการณ์เน้น
Research & Project-based
- ศึกษาดูงาน บริษัทชั้นนำและ
นักบริหารทรัพยากรมนุษย์มืออาชีพ
การบรรยายพิเศษจากนักธุรกิจ
- อาจารย์ผู้สอนมีประสบการณ์จาก
ภาคธุรกิจและภาควิชาการ

แผนอาชีพนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ และการจัดการองค์การ

แนวทางการฝึกปฏิบัติ

เรียน 3 เดือน ฝึกงาน 3 เดือน ตลอด 4 ปี



ปี 1 ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ทรัพยากรมนุษย์
เตรียมข้อมูลดำเนินการ
บริหารทรัพยากรมนุษย์และองค์การ
ที่มีระบบกำหนดไว้ชัดเจนได้

ปี 3 ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ทรัพยากรมนุษย์
ปฏิบัติงานเป็นผู้ช่วย
เจ้าหน้าที่ทรัพยากรมนุษย์ภายใต้
การกำกับดูแลของพี่เลี้ยง

ปี 2 ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ทรัพยากรมนุษย์
ปฏิบัติงานเป็นผู้ช่วย
เจ้าหน้าที่ทรัพยากรมนุษย์ในขอบข่าย
ที่กำหนดได้

ปี 4 เจ้าหน้าที่ทรัพยากรมนุษย์
ปฏิบัติงานในฐานะ
เจ้าหน้าที่ทรัพยากรมนุษย์ภายใต้
การสอนงานของหัวหน้างาน

WORK-BASED EDUCATION

ฝึกปฏิบัติงาน

7 ครั้ง



ฝึกงานธุรกิจ
ร้าน 7-11



ฝึกงาน
HR Identity



ฝึกงาน
Recruitment
& Selection



ฝึกงาน
Human Resource
Development



ฝึกงาน
Engagement
/ Compensation
& Benefit



ฝึกงาน
HR Business
Partner 1



ฝึกงาน
HR Business
Partner 2

สายร้าน 7-11

1 ครั้ง

สายสำนักงาน

6 ครั้ง

แนวทางการประกอบอาชีพ

ผู้บริหารฝ่ายทรัพยากรมนุษย์

- ด้านวางแผนอัตรากำลัง
- ด้านสรรหาและคัดเลือก
- ด้านแรงงานสัมพันธ์
- ด้านบริหารผลงาน
- ด้านบริหารค่าตอบแทน
- ด้านการพัฒนาและฝึกอบรม
- ด้านระบบสารสนเทศ
งานทรัพยากรมนุษย์
- ด้านวางแผนกลยุทธ์
การบริหารทรัพยากรมนุษย์
- ด้านพัฒนาองค์การ
- ด้านที่ปรึกษา
การบริหารทรัพยากรมนุษย์
- ด้านระบบบริหาร
งานทรัพยากรมนุษย์

ช่องทางการติดต่อ

FB : POM at PIM@BBA.HRM
Ins. 02 855 0000