



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๒๗๑ ๖๐๐๐ ต่อ ๖๖๑๗  
ที่ ทส ๐๖๐๑.๒/ ๑, ๕๕๑ วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอเชิญส่งบุคลากรเข้าอบรมในหลักสูตร “ทักษะการบริหารทีมงานอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยวิถีแห่งการโค้ช”  
(Building A Coaching Culture)

เรียน อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ รองอธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม  
ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๑ - ๑๑  
ผู้อำนวยการกลุ่ม และผู้อำนวยการส่วนในสำนักงานเลขาธิการกรม

ด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี มีหนังสือ ที่ อว ๗๖๑๐.๑/๒๒๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖ แจ้งขอเชิญส่งบุคลากรเข้าอบรมในหลักสูตร “ทักษะการบริหารทีมงานอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยวิถีแห่งการโค้ช” ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องฟังก์ชั่น ๖ ชั้น ๖ โรงแรมสยามแอทสยาม ดีไซน์ โฮเทล กรุงเทพฯ มีค่าลงทะเบียนคนละ ๑๕,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน) ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่เว็บไซต์กรมทรัพยากรน้ำ [www.dwr.go.th](http://www.dwr.go.th) หัวข้ออบรมสัมมนา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายกิตติ จันทรส่อง)  
เลขาธิการกรม



ที่ อว 7610.1/220/2566

สำนักงานอธิบดี  
 เลขที่รับ 5912  
 วันที่ ๒๘ มิ.ย. ๒๕๖๖  
 เวลา ๑๖.๐๙  
 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี  
 126 ถนนประชาอุทิศ แขวงบางมด  
 เขตทุ่งครุ กรุงเทพฯ 10140

กรมทรัพยากรน้ำ  
 (ภายนอก)  
 รับที่ 003688  
 วันที่ ๒๘ มิ.ย. ๒๕๖๖  
 เวลา 10.14

15 มิถุนายน 2566

เรื่อง ขอเชิญส่งบุคลากรเข้าอบรมในหลักสูตร “ทักษะการบริหารทีมงานอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยวิถีแห่งการโค้ช” (Building A Coaching Culture)

เรียน อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ  
 สิ่งที่ส่งมาด้วย รายละเอียดหลักสูตร

ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล  
 เลขที่รับ 3985  
 วันที่ 30 มิ.ย. ๒๕๖๖  
 เวลา 09.15

ด้วยศูนย์การศึกษาต่อเนื่อง สำนักวิจัยและบริการวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ร่วมกับ บริษัท วีเฟล็กซ์ คอนซัลติง จำกัด กำหนดจัดการอบรมหลักสูตร “ทักษะการบริหารทีมงานอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยวิถีแห่งการโค้ช” (Building A Coaching Culture) ระหว่างวันที่ 9-10 สิงหาคม 2566 ณ ห้องฟังก์ชั่น 6 ชั้น 6 โรงแรมสยามแอทสยาม ดีไซน์ โฮเทล กรุงเทพฯ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถประยุกต์ใช้ทักษะการโค้ช เพื่อบริหารทีมงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ หลักสูตรนี้เหมาะสมกับ ผู้บริหาร หัวหน้างาน บุคลากรในฝ่ายทรัพยากรบุคคล หรือผู้ที่สนใจทั่วไป ซึ่งหลักสูตรนี้มีค่าลงทะเบียน 15,000 บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน) สิทธิพิเศษสำหรับผู้ชำระค่าลงทะเบียนก่อนวันจันทร์ที่ 17 กรกฎาคม 2566 ชำระค่าลงทะเบียนเพียง 12,000 บาท (หนึ่งหมื่นสองพันบาทถ้วน) ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

รายละเอียดเพิ่มเติมสามารถเข้าไปที่เว็บไซต์ <https://cec.kmutt.ac.th/> และสำหรับหน่วยงานที่สนใจนัดให้ผู้จัดการอบรม เข้าไปนำเสนอหลักสูตรแก่หน่วยงานของท่านสามารถติดต่อคุณวราภรณ์ วิสัย เบอร์โทร 084-572-5656 หรือ คุณพงศ์พิสุทธิ์ ปิติภัทรวิจิตร เบอร์โทร 094-558-3975 อีเมล icec@kmutt.ac.th

ทั้งนี้ผู้เข้าร่วมการอบรมที่เป็นข้าราชการ สามารถเบิกค่าลงทะเบียนได้ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0409.6/ว.95 ลงวันที่ 2 ตุลาคม 2549 และเข้าร่วมการอบรมได้โดยไม่ถือเป็นวันลาเมื่อผู้บังคับบัญชาได้อนุญาตแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดของท่านทราบโดยทั่วกัน และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความสนใจจากท่านในการส่งบุคลากรเข้าร่วมการฝึกอบรม และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ว.ล.ก.  
 อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ  
 ๒๘ มิ.ย. ๒๕๖๖

ขอแสดงความนับถือ  
 (ดร.อรกัญญาณี เลียงอิสสระ)

- เรียน  ผอ.สสพ.  ผอ.สบค.  ผอ.สค.  
 ผอ.สชอ.  ผอ.สพด.  ผอ.สอชย.  
 ผอ.สปส.  ผอ.สวน.
- เพื่อทราบ  ถ้อยปฏิบัติ  
 พิจารณาดำเนินการ  เวียน  
 อื่นๆ.....

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต  
 และรักษาการหัวหน้าศูนย์การศึกษาต่อเนื่อง  
 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

(นายกิตติ จันทร์ส่อง)  
 เลขานุการกรม  
 ๒๙ มิ.ย. ๒๕๖๖

เรื่องกลับ กรม (นายภาคท ถาวรภุชรัตน์)  
 วันที่ ๒๙ มิ.ย. ๒๕๖๖ อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ  
 เวลา ๑.๑๕

380800

- เลือก  ผ.บริหาร  ผ.สรรหา  ผ.ทะเบียน  
 ผ.พัฒนา  ผ.โครงสร้าง  ผ.สวัสดิการ  
 เวียน  เพื่อทราบ  ดำเนินการ  
 อื่นๆ.....

✓

(นายนพพร พึ่งทรัพย์)  
 ผู้อำนวยการส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล  
 ๓๐ มิ.ย. ๒๕๖๖

- เลือก  อธิษฐาน พิลาศ  พรรณนาคณ จิตอาษา  
 เวียน -  ประชาสัมพันธ์  
 ดำเนินการ  เพื่อทราบ  
 อื่นๆ.....

*Don*

(นางสาวธินันท์ คำนิลสินธุ์กุล)  
 นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๓๐/๖/๖๖



ศูนย์การศึกษาต่อเนื่อง  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี  
จัดการอบรม  
หลักสูตร “ทักษะการบริหารทีมงานอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยวิถีแห่งการโค้ช”  
(Building A Coaching Culture)

**หลักการและเหตุผล**

การสื่อสาร คือหัวใจสำคัญของการขับเคลื่อนองค์กร เพื่อให้คนสำราญ งานสำเร็จ เพราะการสื่อสารด้วยวิธีการโค้ช คือการนำจิตวิทยาเชิงบวกมาประยุกต์ใช้ โดยมุ่งเน้นทักษะการฟัง การถาม การสะท้อนกลับและชื่นชม ซึ่งเป็นทักษะที่สร้างทีมแห่งพลังบวก (Team Synergy) เพื่อสื่อสารให้ทีมงาน สื่อความเข้าใจ

การโค้ช จึงเป็นเครื่องมือสำคัญเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กร แบบ Coaching Culture ที่องค์กรชั้นนำทั่วโลกนำไปประยุกต์ใช้เพื่อสร้างการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ และใช้ปลดล๊อคศักยภาพของคนในองค์กร เพื่อสร้าง KM (Knowledge Management) และสร้างความร่วมมือระหว่างกันของลูกค้าภายใน (Internal Customer) เพื่อนำสู่การส่งมอบบริการและส่งมอบผลิตภัณฑ์ให้กับลูกค้า (External Customer) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ทักษะสำคัญในการบริหารทีมงานคือทักษะการสื่อสาร เพราะความแตกต่างระหว่างบุคคล มีความหลากหลายทั้งเรื่องของ Generation , วัฒนธรรม , ความรู้ และประสบการณ์ ที่แตกต่างกัน เพราะการสื่อสารที่เข้าอกเข้าใจ นำสู่การทำงานเป็นทีมที่มีประสิทธิภาพ และเป็นดัชนีชี้วัดความสำเร็จขององค์กรได้

การฟัง การถาม และสะท้อนกลับ จึงเป็นทักษะที่นำสู่ความสำเร็จ และเป็นทักษะสำคัญในการบริหารทีมงานที่เน้นจิตวิทยาเชิงบวก (Positive Dialogue) นำสู่การสื่อสารพลังบวกสามารถทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุขโดยใช้วิธี Coaching, Mentoring, Consulting เพื่อการพัฒนางานได้อย่างเหมาะสมในแต่ละบริบทได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ศูนย์การศึกษาต่อเนื่อง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ร่วมกับ บริษัท วิเฟสส์ คอนซัลติง จำกัด จึงได้จัดหลักสูตร “ทักษะการบริหารทีมงานอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยวิถีแห่งการโค้ช” (Building A Coaching Culture) หลักสูตรนี้ได้ออกแบบทักษะสำคัญสำหรับการโค้ช ที่ผู้เรียนสามารถนำไปบริหารทีมงานได้จริง และสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้วยวิถีโค้ชได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้เรียนสื่อสารด้วยทักษะการโค้ชสำหรับการบริหารได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์
2. เพื่อให้ผู้เรียนสื่อสารได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ (KM)
3. เพื่อให้ผู้เรียนประยุกต์ใช้ทักษะการโค้ช เพื่อบริหารทีมงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## ผลลัพธ์การเรียนรู้ของคอร์ส/โปรแกรม (Course Learning Outcomes: CLOs)

1. ผู้เรียนสามารถสื่อสารด้วยทักษะการโค้ชได้อย่างทรงพลัง ทั้งการฟัง การถาม การสะท้อนกลับ และการชื่นชมได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์
2. ผู้เรียนสามารถสร้างวัฒนธรรมการโค้ชในองค์กร (Coaching Culture) เพื่อสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ (KM) การสอนงาน (Coaching & Mentoring) และภาวะผู้นำ (Leadership Skill)
3. ผู้เรียนสามารถสร้างองค์กรเปี่ยมสุข และทีมแห่งพลังรวม (Team Synergy) ด้วยทักษะการโค้ช (Coaching) และสามารถบริหารทีมงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## วิธีการ/เครื่องมือที่ใช้ในการวัดช่องว่างทางทักษะ/สมรรถนะ (Gap Identification Tools)

1. แบบประเมินก่อนเรียน (Pre-Learning Assessment)
2. การอบรมและประเมินผลในรูปแบบ Onsite ผ่านการทำกิจกรรม Workshop
  - Module 1 การโค้ชในองค์กร เพื่อพัฒนาศักยภาพ ให้คนสำเร็จ (Coaching for Higher Performance)
  - Module 2 ทักษะการฟัง และการถาม (Deep listening & Powerful Question)
  - Module 3 ทักษะการชื่นชม และสะท้อนกลับ (Positive feedback)
  - Module 4 The Coaching Game

## กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหาร หัวหน้างาน บุคลากรในฝ่ายทรัพยากรบุคคล หรือผู้ที่สนใจทั่วไป

รายละเอียดหลักสูตร

หน่วยการเรียนรู้ย่อย (Module)	ผลลัพธ์การเรียนรู้ของแต่ละโมดูล (Learning Outcomes)	การออกแบบกระบวนการเรียนรู้ของแต่ละโมดูล		การประเมินผลลัพธ์การเรียนรู้	เกณฑ์ที่ใช้ในการประเมิน
		กระบวนการเรียนรู้	กิจกรรมการสอนรูปแบบอื่น (เช่น workshop, group consultation, mini-project, coaching ฯลฯ )		
Module 1 การโค้ชในองค์กร เพื่อพัฒนาศักยภาพให้คนสำเร็จ (Coaching for Higher Performance)	ตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการโค้ชในองค์กรและการพัฒนาทุนมนุษย์ด้วย Competency Based Learning และความแตกต่างของมนุษย์ด้านพฤติกรรมศาสตร์	1. TAPS Model 2. Potential & Performance 3. Competency Based Learning 4. GROW Model 5. DISC – ผู้นำ 4 ทิศ	Workshop - Assessment ผู้นำ 4 ทิศ	- Reflection - ความร่วมมือในการเข้าร่วมแต่ละกิจกรรม	สามารถสะท้อนสิ่งที่เรียนรู้ได้สำคัญเกินกว่า 60% - ผ่าน 61-69% - ดี 70-79% - ดีมาก มากกว่า 80% - ดีเยี่ยม
Module 2 ทักษะการฟังและการถาม (Deep listening & Powerful Question)	มีทักษะการฟังอย่างเข้าใจ และเลือกใช้คำถามในการโค้ชได้อย่างเหมาะสม	1. Deep listening 2. Powerful Question	Workshop: ฝึกการฟังและการถามอย่างทรงพลัง	Self & Peer Assessment	เกินกว่า 60% - ผ่าน 61-69% - ดี 70-79% - ดีมาก มากกว่า 80% - ดีเยี่ยม

<b>Module 3</b> ทักษะการชื่นชม และ สะท้อนกลับ (Positive feedback)	มีทักษะการชื่นชมและ การสะท้อนกลับในการ โค้ชได้อย่างเหมาะสม	1.การชม 2.การสะท้อน (Positive feedback)	Workshop : ฝึกการชื่นชม และการสะท้อนกลับ	Self & Peer Assessment	เกินกว่า 60% - ผ่าน 61-69% - ดี 70-79% - ดีมาก มากกว่า 80% - ดีเยี่ยม
<b>Module 4</b> <b>The Coaching          Game</b>	นำทักษะการโค้ช และ GROW Model มา ประยุกต์ใช้ในการ บริหารทีมงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพ	ฝึกทักษะการโค้ช และ การนำ GROW Model มาประยุกต์ใช้ในการ ทำกิจกรรม	Workshop : ผ่านกิจกรรม The Coaching Game	- Reflection - ความร่วมมือในการ เข้าร่วมแต่ละกิจกรรม	สามารถสะท้อนสิ่งที่ เรียนรู้ ได้สำคัญ เกินกว่า 60% - ผ่าน 61-69% - ดี 70-79% - ดีมาก มากกว่า 80% - ดีเยี่ยม

## ระยะเวลาในการฝึกอบรม

ระหว่างวันที่ 9-10 สิงหาคม 2566 (2 วัน) วันละ 6 ชั่วโมง รวม 12 ชั่วโมง

ตั้งแต่เวลา 09.00 - 16.00 น. ณ ห้องฟังก์ชัน 6 ชั้น 6 โรงแรมสยามแอทสยาม ดีไซน์ โฮเทล กรุงเทพฯ

## วิทยากร

ผศ.ดร.ปกรณ์ สุปินานนท์ (โค้ชแก้ว)

- อาจารย์ประจำ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
- โค้ชที่ได้รับการรับรองในระดับ PCC จาก International Coaching Federation
- Strengths Coach ที่ได้รับการรับรองจาก Gallup

## ค่าลงทะเบียนศึกษาอบรมในหลักสูตร

- ค่าลงทะเบียนในหลักสูตรเป็นเงิน 15,000 บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน)  
สิทธิพิเศษสำหรับผู้ชำระค่าลงทะเบียนก่อนวันจันทร์ที่ 17 กรกฎาคม 2566  
ชำระค่าลงทะเบียนเพียง 12,000 บาท (หนึ่งหมื่นสองพันบาทถ้วน)  
ราคานี้รวม เฉพาะค่าเอกสาร ค่าอาหารกลางวัน และค่าอาหารว่างเท่านั้น (ไม่รวมค่าที่พัก)
- โอนเงินเข้าบัญชี ชื่อบัญชี มจร.-บริการวิชาการ บัญชีออมทรัพย์ ธนาคารกรุงศรีอยุธยา สาขาซอยถนนประชาอุทิศ เลขที่ 330-1-16927-2
- เช็คขีดคร่อมสั่งจ่าย “มจร.-บริการวิชาการ”  
และส่งหลักฐานการชำระค่าลงทะเบียนได้ ทาง E-mail: [icec@kmutt.ac.th](mailto:icec@kmutt.ac.th)

## หมายเหตุ :

1. กรุณาส่งใบสมัครก่อนการชำระเงินเพื่อสำรองที่นั่ง (รับสมัครจำนวนไม่เกิน 50 ท่าน)
2. ชำระเงินค่าลงทะเบียนก่อน วันจันทร์ที่ 17 กรกฎาคม 2566 มิฉะนั้นจะถือว่าท่านสละสิทธิ์ในการเข้าร่วมการอบรม

## สนใจสมัครและสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่

คุณวราภรณ์ วัลย์ หรือ คุณพงศ์พิสุทธิ์ ปิติภัทรวิจิตร

ศูนย์การศึกษาต่อเนื่อง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

โทร 0-2470-9630-4, 084-572-5656, 094-558-3975 โทรสาร 0-2470-9636

E-mail: [icec@kmutt.ac.th](mailto:icec@kmutt.ac.th)



# ISTR S

สำนักวิจัยและบริการ  
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ตารางการอบรม

## กำหนดการฝึกอบรม

หลักสูตร ทักษะการบริหารทีมงานอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยวิถีแห่งการโค้ช

(Building A Coaching Culture)

ระหว่างวันที่ 9-10 สิงหาคม 2566


ณ ห้องฟังก์ชัน 6 ชั้น 6 โรงแรมสยามแอทสยาม ดีไซน์ โฮเทล กรุงเทพฯ

### วันพุธที่ 9 สิงหาคม 2566

- |                  |   |
|------------------|---|
| 09.00 – 09.15 น. | ทำแบบประเมินลักษณะนิสัย                                       |
| 09.15 – 10.45 น. | Workshop : อุปนิสัยและพฤติกรรมที่แตกต่าง (กิจกรรมผู้นำ 4 ทิศ) |
| 10.45 – 11.00 น. | พักรับประทานอาหารว่าง   |
| 11.00 – 12.00 น. | Workshop :TAPS Model สื่อสารให้ทีมงาน สื่อความเข้าใจ          |
| 12.00 – 13.00 น. | พักรับประทานอาหารกลางวัน                                      |
| 13.00 – 14.30 น. | การสื่อสารเชิงบวก ด้วยภาษาโค้ช                                |
| 14.30 – 14.45 น. | พักรับประทานอาหารว่าง   |
| 14.45 – 16.00 น. | Powerful Question ถามเพื่อปลดล๊อคศักยภาพ                      |

### วันพฤหัสบดีที่ 10 สิงหาคม 2566

- |                  |  |
|------------------|--|
| 09.00 – 09.45 น. | ทบทวนรายละเอียดจากวันที่ 1   |
| 09.45 – 10.45 น. | Deep listening ฟังด้วยหัวใจ  |
| 10.45 – 11.00 น. | พักรับประทานอาหารว่าง  |
| 11.00 – 12.00 น. | Positive feedback สื่อสารด้วยการสะท้อนกลับเชิงบวก                    |
| 12.00 – 13.00 น. | พักรับประทานอาหารกลางวัน   |
| 13.00 – 14.30 น. | GROW Model ด้วยการสื่อสารที่คนสำราญ งานสำเร็จ ด้วย The Coaching Game |
| 14.30 – 14.45 น. | พักรับประทานอาหารว่าง  |
| 14.45 – 16.00 น. | Reflection สรุปหัวข้อการอบรม และปิดกิจกรรม                           |

 <b>ISTR</b> สำนักวิจัยและบริการวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี	<b>ใบสมัครเข้ารับการฝึกอบรม</b> <b>(Application Form)</b>
--	--

หลักสูตร ทักษะการบริหารทีมงานอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยวิถีแห่งการโค้ช

(Building A Coaching Culture)

ระหว่างวันที่ 9-10 สิงหาคม 2566

ณ ห้องฟังก์ชัน 6 ชั้น 6 โรงแรมสยามแอทสยาม ดีไซน์ โฮเทล กรุงเทพฯ

ชื่อ-นามสกุล (นาย/นาง/นางสาว) : .....

ตำแหน่งงาน : .....แผนก/ฝ่าย : .....

ระยะเวลาทำงาน : .....ปี.....เดือน

ชื่อหน่วยงาน : .....

ที่อยู่หน่วยงาน : .....

โทรศัพท์มือถือ : .....โทรศัพท์หน่วยงาน : .....

โทรสาร : .....E-mail: .....

การศึกษาสูงสุด : .....สาขาวิชา.....

สถาบันการศึกษา : .....

ข้อจำกัดด้านอาหาร (ถ้ามี) :       มังสวิรัติ    มุสลิม    อื่นๆ.....

การออกใบเสร็จรับเงิน :       ชื่อ - นามสกุลผู้สมัคร       ชื่อ - นามสกุลผู้สมัคร และชื่อหน่วยงาน

ชื่อหน่วยงานและที่อยู่       ชื่อ - นามสกุลผู้สมัคร ชื่อหน่วยงาน และที่อยู่

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร

วันที่.....

#### วิธีการชำระเงิน:

กรุณาโอนเงินเข้าบัญชี : มจร. - บริการวิชาการ บัญชีออมทรัพย์ เลขที่ 330-1-16927-2

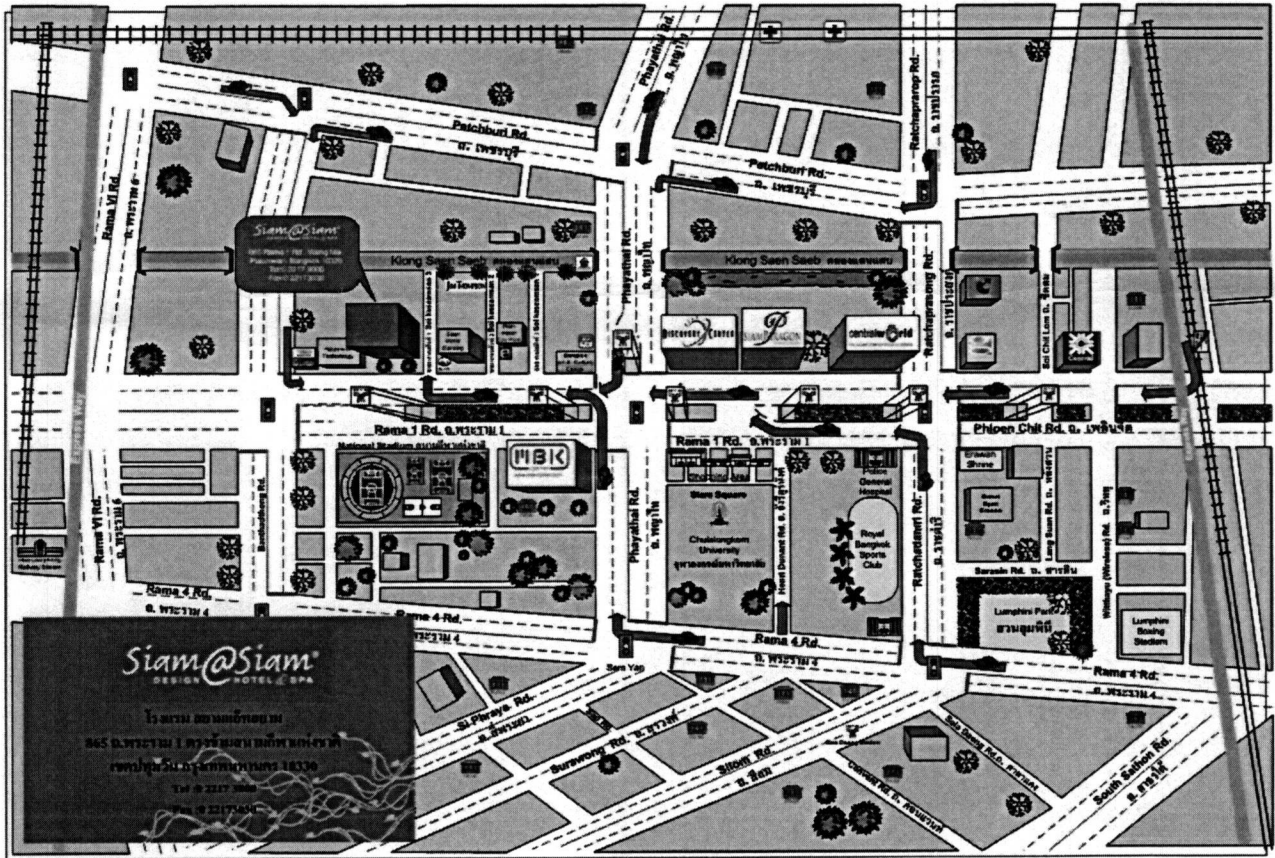
ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน) สาขาย่อย ถนนประชาอุทิศ

หรือแคชเชียร์เช็ค: สั่งจ่ายในนาม มจร. - บริการวิชาการ

#### หมายเหตุ :

- กรุณาส่งแบบลงทะเบียนนี้ ก่อนการชำระเงิน เพื่อสำรองที่นั่ง (รับสมัครเพียงจำนวน 50 ท่าน)  
ช่องทาง E-mail: iccc@kmutt.ac.th โทรสาร 0-2470-9636
- กรุณาชำระเงินค่าลงทะเบียนและส่งหลักฐานการชำระเงิน **วันจันทร์ที่ 17 กรกฎาคม 2566** มิเช่นนั้นจะถือว่าท่านสละสิทธิ์  
และส่งหลักฐานการชำระค่าลงทะเบียนได้ ทาง E-mail: iccc@kmutt.ac.th โทรสาร 0-2470-9636
- มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี เป็นหน่วยงานราชการ ดังนั้น ค่าลงทะเบียนการฝึกอบรมนี้ ได้รับการยกเว้น  
ภาษีหัก ณ ที่จ่าย 3 % และภาษีมูลค่าเพิ่ม 7 %
- กรณีและผู้สมัครไม่ครบตามจำนวนที่กำหนด ขอสงวนสิทธิ์ในการเลื่อน/ยกเลิก

# แผนที่โรงแรมสยามแอทสยาม ดีไซน์ โฮเทล กรุงเทพฯ



# BUILDING A COACHING CULTURE

ทักษะการบริหารทีมงานอย่างมีประสิทธิภาพ  
ด้วยวิถีแห่งการโค้ช

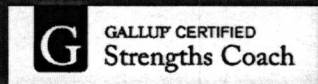
Module 2 in Smart Organization Series



## วิทยากร

**ผศ.ดร.ปกรณ์ สุปินานนท์**

- อาจารย์ประจำมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
- โค้ชที่ได้รับการรับรองในระดับ PCC จาก International Coaching Federation
- Strengths Coach ที่ได้รับการรับรองจาก Gallup



## สิ่งที่คุณจะได้รับจากการอบรม (Learning Outcome)

- ✓ สื่อสารด้วยทักษะการโค้ชได้อย่างทรงพลัง ทั้งการฟัง การถาม การสะท้อนกลับ
- ✓ สร้างวัฒนธรรมการโค้ชในองค์กร เพื่อสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้
- ✓ ผู้สร้างองค์กรเปี่ยมสุขและสามารถบริหารทีมงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ



## รูปแบบการเรียนรู้

on site & workshop



สแกนเพื่ออ่านรายละเอียด  
หลักสูตรเพิ่มเติม

9-10 สิงหาคม 2566

ณ ห้องฟังก์ชัน 6 ชั้น 6

โรงแรมสยามแอกซียม ดีไซน์ โฮเทล กรุงเทพฯ

ติดต่อสมัครอบรมได้ที่

คุณวราภรณ์ วัลย์ 084-572-5656, 0-2470-9630-4

คุณพงศ์พัศุทธิ์ ปิติภักดิ์ 094-558-3975

ศูนย์การศึกษาต่อเนื่อง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

icec@kmutt.ac.th | www.cec.kmutt.ac.th