



# ด่วนที่สุด

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๒๗๑ ๖๐๐๐ ต่อ ๖๖๒๒  
ที่ ทส ๐๖๐๑.๒/ ๑ ๑๐๖๖ วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การรับสมัครเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคณิศรรุ่นใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๙  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ รองอธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม  
ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๑ - ๑๑  
และผู้อำนวยการส่วนในสำนักงานเลขาธิการกรม

ด้วยสำนักงาน ก.พ. มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๓.๑/๓๐๖ ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ แจ้งเรื่อง การรับสมัครเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคณิศรรุ่นใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อพัฒนาความพร้อมและศักยภาพผู้นำรุ่นใหม่ของภาคราชการไทย ให้เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงของระบบราชการและสามารถตอบสนองการทำงานในบริบทของการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศได้อย่างรวดเร็ว กำหนดกลุ่มเป้าหมายเป็นผู้มีศักยภาพสูงของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งเป็นข้าราชการผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ อายุไม่เกิน ๔๕ ปี หรือ ข้าราชการผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ อายุไม่เกิน ๓๘ ปี (นับถึงวันที่ปิดรับสมัครในระบบ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖) หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานอิสระ พนักงานรัฐวิสาหกิจ และพนักงานเอกชน ซึ่งมีคุณสมบัติเทียบเท่าจำนวนไม่เกิน ๕๐ คน กำหนดจัดการฝึกอบรมในวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ - ๒๓ เมษายน ๒๕๖๗ แบบไม่ต่อเนื่อง ระยะเวลาการฝึกอบรมทั้งหมด ๓๕ วัน ณ สำนักงาน ก.พ. และต่างจังหวัด ผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรมกรอกข้อมูลในระบบลงทะเบียนออนไลน์ของสำนักงาน ก.พ. ที่ <http://register.ocsc.go.th/registration/newwave29> หรือตาม QR Code ตั้งแต่วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ - ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ (ปิดระบบลงทะเบียนออนไลน์) โดยจะต้องจัดส่งเอกสารใบสมัคร (ฉบับจริงที่ลงนามรับรองข้อมูลแล้วทั้งผู้สมัครและผู้บังคับบัญชา) ที่ได้รับการคัดเลือกจากหน่วยงานไปยังสำนักงาน ก.พ. ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๗ ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ เว็บไซต์กรมทรัพยากรน้ำ [www.dwr.go.th](http://www.dwr.go.th) หัวข้ออบรมสัมมนา

ในการนี้ หากประสงค์จะสมัครเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว โปรดส่งใบสมัครพร้อมเอกสารหลักฐานฯ ต่างๆ ไปที่สำนักงานเลขาธิการกรม ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ เพื่อจะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายกิตติ จันทร์ส่อง)  
เลขาธิการกรม

# ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๐๑๓.๑/๓๐๖



สำนักงานอธิบดี  
เลขที่รับ 11003  
วันที่ ๓๐ พ.ย. ๒๕๖๖  
เวลา 15.22  
สำนักงาน ก.พ.

กรมทรัพยากรน้ำ  
(ภายนอก)  
รับที่ 006944  
วันที่ ๓๐ พ.ย. ๒๕๖๖  
เวลา 14.30

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง การรับสมัครเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๙  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายละเอียดหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๙  
๒. ร่างปฏิทินกำหนดการภาพรวม  
๓. คำแนะนำในการกรอกข้อมูลใบสมัครผ่านระบบลงทะเบียนออนไลน์

ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล  
เลขที่รับ 4690  
วันที่ - ๖ พ.ย. ๒๕๖๖  
เวลา 10.06

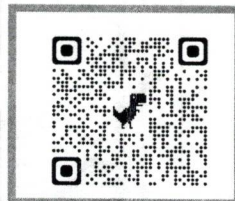
ด้วย สำนักงาน ก.พ. จัดดำเนินโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่  
ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาความพร้อม  
และศักยภาพผู้นำรุ่นใหม่ของภาคราชการไทย ให้เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงของระบบราชการและสามารถ  
ตอบสนองการทำงานในบริบทของการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศได้อย่างรวดเร็ว กำหนดกลุ่มเป้าหมาย  
เป็นผู้มีศักยภาพสูงของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งเป็นข้าราชการผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ  
ระดับชำนาญการพิเศษ อายุไม่เกิน ๔๕ ปี หรือ ข้าราชการผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ  
ระดับชำนาญการ อายุไม่เกิน ๓๘ ปี (นับถึงวันที่ปิดรับสมัครในระบบ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖) หรือเจ้าหน้าที่  
ของรัฐในหน่วยงานอิสระ พนักงานรัฐวิสาหกิจ และพนักงานเอกชน ซึ่งมีคุณสมบัติเทียบเท่า จำนวนไม่เกิน  
๕๐ คน กำหนดจัดการฝึกอบรมในวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ - ๒๓ เมษายน ๒๕๖๗ แบบไม่ต่อเนื่อง โดยมี  
ระยะเวลาการฝึกอบรมทั้งหมด ๓๕ วัน ณ สำนักงาน ก.พ. และต่างจังหวัด รายละเอียดหลักสูตรและ  
ร่างปฏิทินกำหนดการภาพรวมปรากฏตาม สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒ ตามลำดับ

ในการนี้ สำนักงาน ก.พ. ขอความอนุเคราะห์ดำเนินการประชาสัมพันธ์และคัดเลือกบุคลากร  
ในสังกัดซึ่งเป็นผู้มีศักยภาพสูง มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์และมีความประพฤติดี ซึ่งมีความสนใจเข้ารับ  
การฝึกอบรมในหลักสูตรดังกล่าวข้างต้น และมีคุณสมบัติตรงตามที่ระบุในเอกสารหลักสูตร สมัครเข้ารับ  
การคัดเลือกเพื่อฝึกอบรมในหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๙ โดยมีขั้นตอน  
ในการดำเนินการ ดังนี้

๑. การรับสมัคร ประกอบด้วยดำเนินการ ดังนี้

๑.๑ ผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรมกรอกข้อมูลในระบบลงทะเบียนออนไลน์ของสำนักงาน ก.พ.

ที่ <https://register.ocsc.go.th/registration/newwave29> หรือตาม QR Code ที่ปรากฏด้านล่าง



เรื่องกลับ กนบ  
วันที่ 4 ธ.ค. 66  
เวลา 10.30

ตั้งแต่...

ตั้งแต่วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ - ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ (ปิดระบบลงทะเบียนออนไลน์) โดยผู้สมัครจะต้องจัดส่งเอกสารใบสมัคร (ฉบับจริงที่ลงนามรับรองข้อมูลแล้วทั้งผู้สมัครและผู้บังคับบัญชา) ให้หน่วยงานต้นสังกัดพิจารณาคัดเลือกให้เร็วที่สุด รายละเอียดวิธีการสมัครผ่านระบบลงทะเบียนออนไลน์ ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

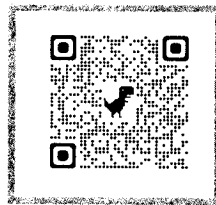
๑.๒ ส่วนราชการพิจารณาผู้สมัครที่มีคุณสมบัติตามที่หลักสูตรฯ กำหนด และผู้ที่มีความสามารถ มีศักยภาพโดดเด่น มีความประพฤติดี โดยจำนวนผู้สมัครต่อหน่วยงาน แบ่งเป็น ๒ กรณี  
กรณีที่ ๑ ส่วนราชการซึ่งมีฐานะเป็นกรม/เทียบเท่ากรม จำนวน ๒ คน/กรม หรือหน่วยงาน

กรณีที่ ๒ หน่วยงานของรัฐประเภทอื่น หน่วยงานอิสระ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานเอกชน ซึ่งมีคุณสมบัติเทียบเท่า จำนวน ๑ คน/หน่วยงาน

ทั้งนี้ การส่งผู้สมัครที่มีคุณสมบัติตรงตามกลุ่มเป้าหมายที่กำหนดในระดับใด เป็นจำนวนเท่าใดโดยที่ไม่เกินจำนวนที่กำหนดไว้ ให้เป็นดุลพินิจของส่วนราชการหรือหน่วยงานต้นสังกัด

๑.๓ การสมัครเข้ารับการฝึกอบรมฯ จะเสร็จสิ้นสมบูรณ์ต่อเมื่อหน่วยงานต้นสังกัดจัดทำหนังสือจัดส่งเอกสารใบสมัครฉบับจริงของผู้สมัครที่ได้รับการคัดเลือกจากหน่วยงานไปยังสำนักงาน ก.พ. ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๗

สำนักงาน ก.พ. จะแจ้งรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกและกำหนดการคัดเลือกให้ทราบ ผ่านหน้าเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. ที่ <http://www.ocsc.go.th/newwave> หรือ QR Code ที่ปรากฏด้านล่าง และจะแจ้งให้ผู้สมัครรับทราบทางอีเมลที่ลงทะเบียนไว้ในระบบลงทะเบียนออนไลน์ ภายในวันจันทร์ที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๗



๒. การคัดเลือกบุคคลเข้ารับการฝึกอบรม สำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ ทดสอบทักษะภาษาอังกฤษ ในระดับที่สามารถสื่อสารได้ เพื่อใช้ศึกษาวิชาที่กำหนดเป็นภาษาอังกฤษ ใช้ค้นคว้าข้อมูลเพิ่มเติมในหลักสูตร และใช้ในการจัดทำผลงานฝึกอบรม กำหนดการทดสอบในวันพุธที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗ ณ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี และแจ้งผลผู้ผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษ ทางอีเมลและหน้าเว็บไซต์ภายในวันพุธที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๗ โดยคัดเลือกจากผู้มีคะแนนสูงสุด ซึ่งมีคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จากคะแนนเต็ม ให้เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกการสอบข้อเขียน จำนวนไม่เกิน ๖๐ คน ในกรณีที่ลำดับสุดท้าย ของผู้มีคะแนนสูงสุดจำนวน ๖๐ คนแรก มีคะแนนทดสอบภาษาอังกฤษเท่ากันมากกว่า ๑ คน ถือว่าผ่านการทดสอบดังกล่าวด้วย

๒.๒ กิจกรรมประเมินความเหมาะสม เพื่อประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กำหนดการกิจกรรมประเมินความเหมาะสมในวันศุกร์ที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗ ณ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี และแจ้งผลทางอีเมลและเว็บไซต์ ภายในวันจันทร์ที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๗ โดยเรียงลำดับผู้มีคะแนนประเมินมากที่สุดไปจนถึงน้อยที่สุด โดยผู้มีคะแนนประเมินความเหมาะสมสูงสุดจำนวนไม่เกิน ๕๐ คน ให้เป็นผู้ได้รับการคัดเลือก และขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกในลำดับสำรองจำนวน ๑๐ คน ในกรณีที่ลำดับสุดท้ายของผู้มีคะแนนสูงสุดจำนวน ๕๐ คนแรก มีคะแนนสัมพัทธ์เท่ากันมากกว่า ๑ คน จะคัดเลือกโดยพิจารณาจากคะแนนของผลสอบภาษาอังกฤษ และลำดับเวลาที่บันทึกในระบบการรับสมัครลงทะเบียนออนไลน์ของสำนักงาน ก.พ. ตามลำดับ

๓. การประสานงาน เพื่อให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว และลดกระบวนการในการจัดส่งเอกสารเพื่อติดต่อประสานงานกับส่วนราชการ/หน่วยงานต้นสังกัด ขอความกรุณาเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการส่งผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรมของแต่ละหน่วยงานกรอกข้อมูลชื่อผู้ประสานงาน หน่วยงาน หมายเลขโทรศัพท์ อีเมล เพื่อใช้ในการประสานงานที่ <https://shorturl.ocsc.go.th/qr/co-nwl29> หรือ QR Code ที่ปรากฏนี้



จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์และคัดเลือกบุคลากรในสังกัดผู้มีคุณสมบัติตามที่กำหนด สมัครเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว จำนวนตามที่ระบุในข้อ ๑.๒ แล้วโปรดจัดส่งเอกสารใบสมัครฉบับจริงของผู้สมัครที่ได้รับการคัดเลือกจากหน่วยงานไปยังสำนักงาน ก.พ. ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๗ ด้วย จะขอบคุณยิ่ง

  
นายสารบ ชาติวงษ์

  
-4 อ.ก. 2568  
(นายภาคท ถาวรฤชรัตน์)  
อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุวัฒน์ เอื้อเฟื้อ)

รองเลขาธิการ ก.พ. ปฏิบัติราชการแทน  
เลขาธิการ ก.พ.

สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๙๓๗ ๑๗๕๕ และ ๑๗๘๕

โทรศัพท์มือถือ ๐๘ ๑๘๖๓ ๑๓๔๐ ๐๘ ๑๖๘๖ ๑๑๘๙ และ ๐๙ ๘๕๕๑ ๔๒๒๙

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๒๐๔๙

อีเมล [saraban@ocsc.go.th](mailto:saraban@ocsc.go.th)



สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑-๓

- เรียน  ผอ.สสب.  ผอ.สบค.  ผอ.สค.  
 ผอ.สขอ.  ผอ.สพค.  ผอ.สอย.  
 ผอ.สปส.  ผอ.สวน.  
 เพื่อทราบ  ถ้อยปฏิบัติ  
 พิจารณาดำเนินการ  เรียน  
 อื่นๆ.....



(นายกิตติ จันทรส่อง)  
 เลขานุการกรม  
 - ๕ ธ.ค. ๒๕๖๖

- เรียน  ผ.บริหาร  ผ.สรรหา  ผ.ทะเบียน  
 ผ.พัฒนา  ผ.โครงสร้าง  ผ.สวัสดิการ  
 เรียน  เพื่อทราบ  ดำเนินการ :  
 อื่นๆ.....



(นางสาววรกานต์ ชูสงค์)  
 นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ  
 ปฏิบัติหน้าที่แทน ผู้อำนวยการส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล  
 - ๖ ธ.ค. ๒๕๖๖

- เรียน  ข้าราชการ  พนักงาน  พนักงาน  พนักงาน  
 เรียน  ข้าราชการ  พนักงาน  
 ดำเนินการ  ข้าราชการ  
 อื่นๆ.....



(นางสาวกานต์ ชูสงค์)  
 นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ  
 ปฏิบัติหน้าที่แทน ผู้อำนวยการส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล  
 ๗/๑๒/๖๖

## รายละเอียดหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคณิศรใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๔

### ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

#### ๑. เหตุผลและความเป็นมา

๑.๑ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคณิศรใหม่ในราชการไทยเป็นโครงการพัฒนาผู้นำรุ่นใหม่ที่สำนักงาน ก.พ. จัดดำเนินการอย่างต่อเนื่องมาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยในการจัดฝึกอบรมครั้งแรกสำนักงาน ก.พ. ได้รับการสนับสนุนจาก UNDP จัดดำเนินการในลักษณะ Pilot Project Implementation ภายใต้โครงการ Civil Service HRD Strategic Management มีกลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการรุ่นใหม่ที่ยังดำรงตำแหน่งระดับ ๕ - ๗ และเมื่อปี พ.ศ. ๒๕๕๒ ได้มีการปรับกลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงเป็นผู้นำในอนาคต ผู้ดำรงตำแหน่งของประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการพัฒนาและบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ต่อมา อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการสร้างและพัฒนาคุณภาพกำลังคนภาครัฐ ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ วันศุกร์ที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๗ ได้มีมติให้ยกระดับหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคณิศรใหม่ในราชการไทย เพื่อลดความซ้ำซ้อนกับผู้ที่อยู่ในระบบการพัฒนาข้าราชการที่มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) สร้างความต่อเนื่องของการพัฒนากำลังคนคุณภาพ รวมทั้งสร้างความสอดคล้องกับระบบการพัฒนาผู้นำหลักสูตรนักบริหารระดับสูง (นบส. ๑) ของสำนักงาน ก.พ. ในการนี้ ได้ปรับปรุงกลุ่มเป้าหมายของการฝึกอบรมอีกครั้งเป็นกลุ่มผู้นำระดับต้นที่มีศักยภาพสูง ผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และกำหนดให้ใช้คุณสมบัติดังกล่าวตั้งแต่รุ่นที่ ๒๐ เป็นต้นมา ปัจจุบันโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคณิศรใหม่ในราชการไทยจัดดำเนินการมาแล้วรวม ๒๔ รุ่น (รวมรุ่นนำร่อง-รุ่นที่ ๒๘) มีจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมแล้วทั้งสิ้น ๑,๑๑๔ คน

๑.๒ หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคณิศรใหม่ในราชการไทย เป็นหลักสูตรที่ได้รับการปรับปรุงและพัฒนาให้สอดคล้องกับบริบทของโลกและสังคม และความต้องการผู้นำในการขับเคลื่อนการพัฒนาระบบราชการในแต่ละยุคสมัย อย่างต่อเนื่อง โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้มีการปรับกรอบเนื้อหาของหลักสูตรให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ นโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายในการเสริมสร้างทักษะการบริหารโครงการ (Project Management) ให้กับบุคลากรภาครัฐ โดยการเชื่อมโยงการพัฒนาข้าราชการกับการขับเคลื่อนนโยบายภาครัฐประเทศไทย ๔.๐ ไปสู่เป้าหมาย รวมทั้งได้มีการปรับเนื้อหาหลักสูตรให้ผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง การสร้างความตระหนักรู้ในตนเองเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน การเสริมสร้างทักษะในการรับมือกับสถานการณ์และบริบทที่ปรับเปลี่ยน และการวางรากฐานสำหรับการเป็นผู้นำที่ได้รับความไว้วางใจในอนาคต ต่อมาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้พัฒนาเนื้อหาหลักสูตรให้มีจุดเน้นที่ชัดเจนมากขึ้น ทั้งนี้เพื่อสนับสนุนการพัฒนาข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงให้เป็น “ผู้นำทางความคิด (Thought Leader)” ผู้ซึ่งสามารถพัฒนาแนวทางการขับเคลื่อนนโยบายประเทศไทย ๔.๐ ไปสู่การปฏิบัติ ให้บรรลุเป้าหมายได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน เป็นผู้นำที่ได้รับความเชื่อถือไว้วางใจ (Trust) มีความประพฤติดีงาม (มีคุณธรรมและจริยธรรม) และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับทิศทางและนโยบายการพัฒนาประเทศอย่างลึกซึ้ง มีทักษะที่จำเป็นในบริบทปัจจุบันและอนาคต มีความสามารถในการสื่อสารโน้มน้าวให้ผู้อื่นเชื่อถือคล้อยตาม มีความคิดสร้างสรรค์และมุมมองของนวัตกรรม มีความตระหนักรู้ในตนเองและเข้าใจผู้อื่นเพื่อให้สามารถสร้างทีมงานที่เข้มแข็งในการปฏิบัติงาน ให้บรรลุผลสำเร็จได้ รวมถึงมีความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น (Collaboration) ได้เป็นอย่างดี

๑.๓ สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งเป็นปีแห่งการวางรากฐานการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) สำนักงาน ก.พ. จึงได้พัฒนาต่อยอดหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคัลเลอร์ใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้มีความเข้มข้นมากขึ้น โดยยังคงกรอบเนื้อหาและรูปแบบการพัฒนาข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงให้เป็น “ผู้นำทางความคิด (Thought Leader)” และเป็นผู้นำที่ได้รับความเชื่อถือไว้วางใจ (Trust) ไว้ และจะเพิ่มประสบการณ์ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถสร้างสรรค์ “นวัตกรรมบริการสาธารณะที่สร้างคุณค่าร่วมกันกับประชาชนและภาคส่วนต่าง ๆ” รวมทั้งจะได้นำรูปแบบการพัฒนาภาวะผู้นำโดยใช้การโค้ช (Coaching) และการพัฒนาทีมงานเพื่อให้สามารถขับเคลื่อนนโยบายไปสู่การปฏิบัติได้ มาปรับใช้ในหลักสูตรด้วย

๑.๔ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้มีการทบทวนเป้าหมายของการพัฒนา การขยายกลุ่มเป้าหมายวิธีการคัดเลือก เนื้อหากิจกรรม โดยมุ่งหวังในการเตรียมกำลังคนคุณภาพในระดับชำนาญการพิเศษในการขึ้นสู่อำนาจผู้ดำเนินการในอนาคต และเพื่อให้หลักสูตรสามารถตอบโจทย์ของการสร้าง “ผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change Leader)” ที่มีคุณลักษณะของการเป็นผู้นำซึ่ง “ซ่อมได้ สร้างเป็น” หมายถึง ผู้นำที่มีความคิดสร้างสรรค์ มีจิตสาธารณะ มีจิตใจที่เข้มแข็ง กล้าเปลี่ยนแปลง ปรับเปลี่ยนตนเองให้เหมาะสมกับบริบทได้อย่างรวดเร็ว สามารถเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ และพัฒนาตนเองได้อย่างรวดเร็วและต่อเนื่อง เข้ากับผู้อื่นได้ดีประสานความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกได้เป็นอย่างดี สร้างทีมงานที่เข้มแข็งและสามารถขับเคลื่อนนโยบายไปสู่การปฏิบัติได้ เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจ ยึดมั่นและกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ไม่ย่อท้อต่ออุปสรรค สามารถมองเห็นโอกาสในการพัฒนาตนเอง องค์กร ประเทศ และหาแนวทางเพื่อบรรลุเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๕ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดและเริ่มใช้แนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔ เพื่อเป็นกรอบแนวทางให้บุคลากรภาครัฐใช้ในการเรียนรู้และพัฒนาบุคลากรให้มีกรอบความคิด (Mindset) ทักษะ (Skillset) และค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชนและส่วนรวม และสอดคล้องกับการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ ซึ่งโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคัลเลอร์ใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้ปรับโครงสร้างหลักสูตรให้สอดคล้องกับแนวทางดังกล่าว เน้นการคิดวิเคราะห์และการเรียนรู้เชิงปฏิบัติ และได้ปรับวัตถุประสงค์ของหลักสูตรให้มุ่งเน้นไปที่การเตรียมความพร้อมข้าราชการให้มีทั้งทักษะ ความคิด และทัศนคติของผู้นำการเปลี่ยนแปลงอย่างแท้จริง เพื่อให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ดังกล่าวจึงได้เพิ่มกลุ่มเป้าหมายให้ครอบคลุมกลุ่มข้าราชการในระดับชำนาญการ ซึ่งเป็นกลุ่มเป้าหมายที่มีคุณลักษณะของคนรุ่นใหม่สูงและเป็นกลุ่มกำลังคนคุณภาพสำคัญที่จำเป็นต้องได้รับโอกาสและประสบการณ์การพัฒนาศักยภาพการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง อีกทั้งการขยายกลุ่มเป้าหมายดังกล่าวยังเป็นการเพิ่มความหลากหลายทางด้านความคิดและมุมมองระหว่างผู้มีศักยภาพสูง

๑.๖ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการตามกรอบแนวทางการฝึกอบรมที่ได้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่ง อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการเรียนรู้และพัฒนาในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ ได้เห็นชอบรายงานผลการดำเนินการและเห็นชอบให้ใช้แนวทางการดำเนินการที่ได้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ต่อไป รวมถึงอาจพิจารณาจัดหลักสูตรเพิ่มเป็นปีละ ๒ ครั้ง เพื่อให้โครงการสามารถตอบโจทย์ในเชิงปริมาณของการสร้างกลุ่มกำลังคนคุณภาพที่มีศักยภาพให้แก่ระบบราชการมากขึ้น นอกจากนี้ ยังได้เสนอแนะให้มีการพัฒนาและใช้ประโยชน์จากศักยภาพและความสามารถของกลุ่มกำลังคนคุณภาพกลุ่มนี้อย่างต่อเนื่อง

๑.๗ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการตามกรอบแนวทางการฝึกอบรมที่ได้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่ง อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการเรียนรู้และพัฒนา ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ มีมติรับทราบผลการดำเนินการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคณิศรใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแนวทางการพัฒนาหลักสูตรฯ ที่จะดำเนินงานในระยะต่อไป พร้อมทั้งมีข้อเสนอแนะว่าควรนำองค์ความรู้จากผลงานการศึกษากลุ่ม (Group Project) ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมาพัฒนาให้เป็นระบบ ซึ่งจะก่อให้เกิดข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อระบบราชการ และควรรวบรวมและสร้างทำเนียบรุ่นของผู้เข้ารับการฝึกอบรม เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมในแต่ละรุ่นสามารถติดต่อแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสาร รวมทั้งควรวางระบบการติดตามเส้นทางการเติบโตในราชการ (Career Path) ตลอดจนข้อมูลในการสนับสนุนการพัฒนาข้าราชการให้มีความพร้อมเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งเป้าหมายต่อไป นอกจากนี้ ควรปรับปรุงแบบการดำเนินการ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถบริหารจัดการเวลาการฝึกอบรมและทำงานควบคู่กันไปได้ด้วย สำนักงาน ก.พ. จึงได้กำหนดจัดการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคณิศรใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้สอดคล้องกับเจตนารมณ์ของการพัฒนาผู้นำต่อไป

## **๒. วัตถุประสงค์**

การฝึกอบรมนี้ มุ่งพัฒนาข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง ให้เป็น “ผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่ได้รับความไว้วางใจ” (Trusted Change Leader) ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติให้บรรลุเป้าหมายและนำพาประเทศไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยมีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญ ดังนี้

๒.๑ พัฒนาขีดความสามารถและยกระดับศักยภาพในการเป็น “ผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่ได้รับความไว้วางใจ” (Trusted Change Leader) ทั้งในด้านความรู้ ทักษะ ความสามารถ และทัศนคติในการขับเคลื่อนระบบราชการให้บรรลุเป้าหมายและนำพาประเทศไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

๒.๒ สร้างโอกาสในการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ และเครือข่ายการพัฒนาระหว่างผู้เข้ารับการฝึกอบรมจากหน่วยงานส่วนราชการต่าง ๆ ทั้งจากหน่วยงานของรัฐ และรัฐวิสาหกิจ/เอกชน

## **๓. โครงสร้างของหลักสูตรฝึกอบรม**

มุ่งเน้นให้เกิดการพัฒนาข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงของภาคราชการ “ผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่ได้รับความไว้วางใจ (Trusted Change Leader)” เป็นผู้สร้างสรรค์นวัตกรรม และเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงของระบบราชการ ผ่านกระบวนการจัดการเรียนรู้ที่ต่อเนื่องและเหมาะสมตามหลักการ Adult Learning และ Project-Based Action Learning ครอบคลุมการสร้าง พัฒนา และเตรียมความพร้อมการเป็นผู้นำในทุกมิติ (Know, Believe, Feel, Act) ตั้งแต่การตระหนักรู้ในตนเองและความเข้าใจผู้อื่น ความเข้าใจบริบทโลก สังคม และชุมชน การขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศไปสู่การเป็นประเทศไทย ๔.๐ ที่ได้รับการยอมรับในระดับสากล การเสริมสร้างทักษะแบบใหม่ที่จำเป็นสำหรับการเป็นผู้นำในบริบทปัจจุบันและอนาคต การวางรากฐานการเป็นผู้นำที่ได้รับความไว้วางใจและการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

หลักสูตรฝึกอบรมการพัฒนาผู้นำคณิศรใหม่ในราชการไทยมีโครงสร้างการดำเนินการแบ่งออกเป็น ๕ ช่วง ดังนี้



๓.๑ **ช่วงการรับสมัครและคัดเลือก** เป็นการดำเนินการเพื่อสรรหาผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีคุณสมบัติเหมาะสมโดยการประกาศรับสมัครเพื่อให้หน่วยงานต่าง ๆ สรรหาและคัดเลือกผู้มีความรู้สูงของหน่วยงานให้เข้ารับการคัดเลือกตามกระบวนการ เงื่อนไขและวิธีการที่กำหนด **กิจกรรมสำคัญ** การเชิญชวนส่วนราชการส่งผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรม การทดสอบทักษะภาษาอังกฤษ และการประเมินความเหมาะสม

๓.๒ **ช่วงก่อนการฝึกอบรม** เป็นการมอบหมายให้ผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการฝึกอบรมได้ศึกษาค้นคว้าและเรียนรู้ด้วยตนเองตามหัวข้อและเนื้อหาที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด รวมถึงการ VDO Conference ในบางรายวิชา เพื่อปรับพื้นฐานความรู้ก่อนการฝึกอบรม และสร้างทักษะการเรียนรู้ **กิจกรรมสำคัญ** การเรียนรู้ผ่าน online learning/Learning Platform ต่าง ๆ การเรียนรู้ด้วยตนเองไม่จำกัดรูปแบบคลิป VDO และเอกสารต่าง ๆ ตามที่กำหนด การชี้แจงเตรียมความพร้อมการเรียนรู้เกี่ยวกับหลักสูตรภาวะผู้นำ ได้แก่ หลักสูตร Visionary leadership, identity & motivation: Become a meaning maker (ภาษาอังกฤษ) โดย Macquarie University หรือหมวดรายวิชา Leadership ผ่านทาง OCSC Learning Portal หลักสูตรเกี่ยวกับภาวะผู้นำต่างๆ และการประเมินสมรรถนะ ๓๖๐ องศา

๓.๓ **ช่วงการฝึกอบรม** เป็นการเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่กำหนด โดยมีเนื้อหาสาระที่จะช่วยสนับสนุนการสร้างและพัฒนาความเป็นผู้นำทางความคิดเพื่อตอบสนองการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ไปสู่การปฏิบัติ **กิจกรรมสำคัญ** การฝึกอบรมในชั้นเรียน การศึกษาดูงาน การศึกษารายบุคคล (Individual Study) การศึกษากลุ่ม (Group Project) การจัดทำโครงการทดลองแบบจำลองข้อเสนอความคิด (Prototype) การลงพื้นที่เพื่อเก็บข้อมูลและทำความเข้าใจผู้รับบริการอย่างลึกซึ้ง (Emphasize) เพื่อพัฒนาชุมชนให้เห็นผลเป็นรูปธรรม กิจกรรม CSR และการทำกิจกรรมและผลงานต่าง ๆ ตามที่หลักสูตรกำหนด

๓.๔ **ช่วงการติดตามประเมินผล** เป็นการติดตามผลการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในงาน รวมทั้งแสดงพัฒนาการของการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงผ่านการประยุกต์ใช้องค์ความรู้ในการสร้างผลงานของผู้เข้ารับการฝึกอบรม **กิจกรรมสำคัญ** การนำเสนอผลงานการศึกษากลุ่มและผลงานรุ่น (กิจกรรม New Wave Theatre) การประเมินผลความสำเร็จของการพัฒนาตามกรอบสมรรถนะที่กำหนด การประเมินผลโครงการในภาพรวมเพื่อปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตร

๓.๕ **ช่วงการรายงานผล** เป็นการรายงานผลการประเมิน ๓๖๐ องศา เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมนำผลการประเมินดังกล่าวมาวิเคราะห์กำหนดประเด็นและวิธีการพัฒนาตนเองเพื่อไปสู่เป้าหมายของชีวิตและการทำงานที่ระบุ พร้อมทำติดตามการทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP : Individual Development Plan) เพื่อเป็นกรอบหรือแนวทางที่จะช่วยให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถวางแผนตามเป้าหมายในสายอาชีพของตน ซึ่งจะเชื่อมโยงต่อความต้องการหรือเป้าหมายของ **กิจกรรมสำคัญ** การอธิบายรายงานผลการประเมิน ๓๖๐ องศา การติดตามการจัดทำ IDP และพิธีปิดการฝึกอบรม

เนื้อหาของหลักสูตร ประกอบด้วย ๕ Modules คือ

**Module ๑: Leadership Activation** มีเป้าหมายเพื่อเตรียมความพร้อมผู้เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อกำหนด Mindset ของผู้นำที่โครงการฯ มุ่งหวัง ให้มีความเข้าใจตนเองและผู้อื่นมากขึ้นเพื่อเพิ่มทักษะการทำงานเป็นทีม ให้เกิดความตระหนักรู้ในบทบาทของผู้นำและกระตุ้นภาวะผู้นำของผู้เข้ารับการฝึกอบรมให้พร้อมปรับเปลี่ยนและพัฒนาตนเองอยู่ตลอดเวลา โดยมีกิจกรรมสำคัญ คือ การศึกษาเรียนรู้ด้วยตนเอง พิธีเปิดและปฐมนิเทศ Breaking the Ice & Team building การวางแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) การประเมินบุคลิกภาพแบบ MBTI เป็นต้น

**Module ๒: Rise with the Tide** มีเป้าหมายเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะความสามารถ และทัศนคติของผู้เข้ารับการฝึกอบรมให้เป็นผู้เป็นที่ทันสมัย เท่าทันกับสถานการณ์และบริบทที่เปลี่ยนแปลง และพร้อมที่จะเป็นผู้นำในระดับที่สูงขึ้นในอนาคต ประกอบด้วยกิจกรรมและรายวิชา ดังนี้ วิชาปฏิรูปประเทศภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ หลักสูตร Professional Image and Effective Communication วิชา Design Thinking วิชา Digital Transformation and Enterprise Architecture (Agile Organization) วิชาการโค้ช (Coaching) วิชาจริยธรรมผู้นำและภาวะผู้นำที่ได้รับความไว้วางใจ (Ethics of Leaders & Trusted Leadership) วิชาการวางแผนกลยุทธ์และการบริหารความเสี่ยง วิชาการตลาด เศรษฐศาสตร์ พฤติกรรม การนำเสนอรายบุคคล เป็นต้น

**Module ๓: Catch the Wave** มีเป้าหมายเพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ลงมือฝึกปฏิบัติจริง และทดลองสร้างการเปลี่ยนแปลงด้วยความคิดสร้างสรรค์ การคิดวิเคราะห์อย่างเป็นระบบ การทำงานเป็นทีม การบูรณาการการทำงาน การสื่อสารวิสัยทัศน์ โดยประยุกต์ใช้ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และทัศนคติที่ได้รับ การพัฒนาใน Module ๒ เพื่อสร้างข้อเสนอในการพัฒนาพื้นที่ตามโจทย์ที่กำหนดผ่านการทำกิจกรรม การศึกษากลุ่ม (Group Project) และกิจกรรมสร้างสรรค์ผลงานรุ่น (Class Project)

**Module ๔: Echo the Change** มีเป้าหมายเพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้แสดงผลงานและเป็นการติดตามประเมินผลการฝึกอบรมจากผลงานข้อเสนอของผู้เข้ารับการฝึกอบรม ประกอบด้วย การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อนำเสนอผลการศึกษากลุ่ม (New Wave Theatre)

**Module ๕: Crystalize your Gems** มีเป้าหมายเพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ตกผลึกความคิด จากการเข้ารับการฝึกอบรม ประกอบด้วย การรายงานผลการประเมิน ๓๖๐ องศา พิธีปิดการฝึกอบรม

ทั้งนี้ กิจกรรมและรูปแบบผลงานของผู้เข้ารับการฝึกอบรมอาจมีการปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสม

#### ๔. วิธีดำเนินการ

หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทยได้รับการออกแบบให้ใช้วิธีการฝึกอบรมที่หลากหลายเพื่อเสริมสร้างความรู้ ทักษะ และความสามารถในการเป็นผู้นำทางความคิดที่ลึกซึ้งและยั่งยืน ดังนี้

- การอภิปรายกลุ่ม
- การโค้ช (Coaching)
- ระบบพี่เลี้ยง (Mentoring)
- การศึกษาดูงานนอกสถานที่
- กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์
- การมอบหมายการอ่าน/ค้นคว้า
- การจัดทำแผนพัฒนาตนเอง
- การจัดทำโครงการศึกษากลุ่ม
- การเล่าเรื่อง/ประสบการณ์/กรณีศึกษา
- การสนทนากับผู้นำที่ประสบความสำเร็จ
- การบรรยาย
- การสำรวจและประเมินตนเอง
- การเรียนรู้ร่วมกันโดยกระบวนการกลุ่ม
- การเรียนรู้จากประสบการณ์ในการปฏิบัติงานจริง
- การสะท้อนการเรียนรู้ (Learning Reflection)
- การนำเสนอรายบุคคล

#### ๕. กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมายเป็นผู้มีศักยภาพสูงของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งเป็นข้าราชการผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษหรือระดับชำนาญการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือพนักงานรัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานเอกชนที่มีคุณสมบัติเทียบเท่า จำนวนไม่เกิน ๕๐ คน ซึ่งมีความสนใจที่จะพัฒนาตนเองและมีความตั้งใจที่จะเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงของระบบราชการเพื่อพัฒนาประเทศและสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับประชาชน

## ๖. เกณฑ์คุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรม

๖.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ พนักงานรัฐวิสาหกิจหรือเอกชนที่มีคุณสมบัติเทียบเท่า อายุไม่เกิน ๔๕ ปีบริบูรณ์ หรือเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ พนักงานรัฐวิสาหกิจหรือเอกชนที่มีคุณสมบัติเทียบเท่า อายุไม่เกิน ๓๘ ปี โดยอายุนับถึงวันปิดรับสมัคร ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ ทั้งนี้ ต้องไม่เป็นผู้เข้าร่วมหรือผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทยมาก่อน

๖.๒ ประสบความสำเร็จในหน้าที่การงานตั้งแต่อายุยังน้อย มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับดีมาก - ดีเด่น ในรอบการปฏิบัติราชการ ๒ รอบที่ผ่านมา

๖.๓ มีความสามารถด้านภาษาอังกฤษ (หรือภาษาต่างประเทศอื่น ๆ) ที่สื่อสารได้ในระดับดีขึ้นไป และมีความสามารถใช้คอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีดิจิทัลในการปฏิบัติงานตามหน้าที่รับผิดชอบ

๖.๔ มีบุคลิกภาพอันเป็นตัวอย่างที่ดีได้ อาทิ กล้าคิดกล้าริเริ่ม มีความอ่อนน้อมถ่อมตน มีแนวของการเป็นผู้นำที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ ไม่ย่อท้อต่ออุปสรรค เป็นนักปฏิบัติ เป็นผู้เร่งเร้าให้เกิดการเปลี่ยนแปลง ขอบแสวงหาความรู้ และประสานสัมพันธ์ได้ดี

๖.๕ เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติดี ได้รับการยอมรับจากผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน

๖.๖ เป็นผู้มีความสุขภาพสมบูรณ์แข็งแรง

๖.๗ **\*\*\*สามารถเข้าร่วมกิจกรรมทุกกิจกรรมได้ตลอดหลักสูตร\*\*\***

๗. **ระยะเวลา** ระหว่างเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๖ - เมษายน ๒๕๖๗ โดยเป็นช่วงการฝึกอบรม แบบไม่ต่อเนื่อง (จำนวน ๓๕ วัน) แบ่งระยะเวลาการดำเนินการ ดังนี้

การดำเนินการ	ระยะเวลา
การรับสมัครผ่านระบบลงทะเบียนออนไลน์	๒๙ พฤศจิกายน - ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖
ส่งเอกสารมายังสำนักงาน ก.พ.	ภายใน ๔ มกราคม ๒๕๖๗
พิจารณาคัดเลือกและประกาศรายชื่อ	ภายใน ๘ มกราคม ๒๕๖๗
สอบทักษะภาษาอังกฤษ	๑๐ มกราคม ๒๕๖๗
รับผลสอบภาษาอังกฤษและรายงานผล	ภายใน ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗
ประกาศรายชื่อผู้ผ่านภาษาอังกฤษ และประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความเหมาะสม	๑๗ มกราคม ๒๕๖๗
ประเมินความเหมาะสมผู้เข้ารับการฝึกอบรม	๑๙ มกราคม ๒๕๖๗
รับผลประเมินและรายงานผลการคัดเลือก รกพ.	ภายใน ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗
ประกาศรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ. แจกส่วนราชการ/หน่วยงาน และผู้เข้ารับการฝึกอบรมทางอีเมล	๒๙ มกราคม ๒๕๖๗
แจ้งให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมประเมิน ๓๖๐ องศา	๒๙ มกราคม - ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ และ ๘ - ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗
กิจกรรม Pre-session	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
แจ้งให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมศึกษาด้วยตนเอง (ออนไลน์)	๒๙ มกราคม - ๒ มีนาคม ๒๕๖๗
การฝึกอบรม (แบบไม่ต่อเนื่อง)	๕ กุมภาพันธ์ - ๓ เมษายน ๒๕๖๗
การนำเสนอผลงานและติดตามประเมินผล	๙ - ๑๐ เมษายน ๒๕๖๗
พิธีปิดการฝึกอบรม	๒๓ เมษายน ๒๕๖๗
การรายงานผลประเมิน ๓๖๐ องศา และสรุปผลการดำเนินการและแจ้งผลการฝึกอบรมให้หน่วยงานต้นสังกัดรับทราบ	ภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๗

๘. **สถานที่** สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี กรุงเทพมหานคร และต่างจังหวัด

๙. **วิทยากร** สำนักงาน ก.พ. และหน่วยงานภายนอก

๑๐. **งบประมาณ** งบประมาณของสำนักงาน ก.พ.

#### ๑๑. **การรับรองผลการฝึกอบรม**

การสำเร็จการฝึกอบรมหลักสูตรนี้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมต้องเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้

๑๑.๑ **การทำผลงาน** จัดทำผลงานตามที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จครบถ้วน และผลงานที่กำหนดให้มีการประเมินให้คะแนนจะต้องได้คะแนนผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๑๑.๒ **ระยะเวลาในการเข้ารับการฝึกอบรม** ต้องเข้ารับการฝึกอบรมคิดเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ ในกิจกรรมพิธีเปิดและปฐมนิเทศในต่างจังหวัด (๓ วัน) การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อนำเสนอผลการศึกษากลุ่ม (New Wave Theatre) และวิชาลงทะเบียน ๒ หลักสูตร คือ (๑) **หลักสูตร Design Thinking in Action (๒ วัน)** และ (๒) **หลักสูตร Professional Image and Effective Communication (๒ วัน)** และวิชาอื่นๆ ในหลักสูตร รวมทั้งจะต้องรับการฝึกอบรมคิดเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกิจกรรม/รายวิชาตลอดหลักสูตร

๑๑.๓ **ความประพฤติเหมาะสม** ประพฤติตนเป็นสุภาพชน รักษากฎกติกา มารยาททางสังคม และหลักสูตร ไม่สร้างความวุ่นวายหรือมีพฤติกรรมไม่เหมาะสมในระหว่างการฝึกอบรม อันจะนำมาซึ่งความขัดแย้งและปัญหาในระหว่างการดำเนินการ

ทั้งนี้ หากผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้ตามที่กำหนด ไม่จัดส่งผลงาน และได้รับคะแนนประเมินผลงานไม่ถึงเกณฑ์ที่กำหนดจะถือว่าไม่ผ่านการฝึกอบรม และในกรณีที่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความประพฤติไม่เหมาะสม สำนักงาน ก.พ. อาจพิจารณายุติการเข้ารับการฝึกอบรมรายนั้นได้ทันที

#### ๑๒. **ผลลัพธ์ที่คาดหวัง**

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมพัฒนาเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่ได้รับความไว้วางใจ (Trusted Change Leader) ให้แก่ภาครัฐและภาคเอกชน เพื่อตอบสนองการทำงานในบริบทของการปรับเปลี่ยนไปสู่การเป็นประเทศไทยที่มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

#### ๑๓. **ที่ปรึกษาโครงการ**

นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์	เลขาธิการ ก.พ.
นายสุวัฒน์ เอื้อเฟื้อ	รองเลขาธิการ ก.พ.
นายบุญธรรม เลิศสุขีเกษม	อดีตอธิบดีกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
นางสาวสมฤดี จิตรจง	รองผู้ว่าการ การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย
นายอริยะ สกกุลแก้ว	ผู้อำนวยการวิทยาลัยนักบริหาร รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน

#### ๑๔. **ผู้รับผิดชอบโครงการ**

นางสาวสิรินรัตน์ ศรีสรवल	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
นางสาวศิวพร โคปาละสุด	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
นางสาวณัฐชยา ปัญญาใจ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ.

อีเมล [cstiocsc2024@gmail.com](mailto:cstiocsc2024@gmail.com)

โทรศัพท์ ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๙๓๗, ๑๗๘๕ และ ๑๗๕๕

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๒๐๔๙

ข้อมูลหลักสูตร <https://www.ocsc.go.th/newwave>

-----

ร่างปฏิทินกำหนดการภาพรวม

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ 29 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

พฤศจิกายน 2566						
อา.	จ.	อ.	พ.	พฤ.	ศ.	ส.
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

- 29 พ.ย. 66 เปิดระบบรับสมัคร (รับสมัครออนไลน์ 29 พ.ย. - 28 ธ.ค. 66

ส่งเอกสารมายังสำนักงาน ก.พ. 29 พ.ย. - 4 ม.ค. 66)

ธันวาคม 2566						
อา.	จ.	อ.	พ.	พฤ.	ศ.	ส.
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

- 28 ธ.ค. 66 ปิดระบบรับสมัครออนไลน์

หมายเหตุ : กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคนรุ่นใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ 29 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

มกราคม 2567						
อา.	จ.	อ.	พ.	พฤ.	ศ.	ส.
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

- 4 ม.ค. 67 ปิดรับใบสมัครจากส่วนราชการ
- 8 ม.ค. 67 แจ้งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติให้สอบภาษาอังกฤษ
- 10 ม.ค. 67 ทดสอบภาษาอังกฤษ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี
- 17 ม.ค. 67 ประกาศผลการคัดเลือกผู้ผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษหน้าเว็บ และแจ้งให้ผู้สมัครรับทราบทางอีเมลที่ลงทะเบียนไว้ในระบบ
- 19 ม.ค. 67 กิจกรรมประเมินความเหมาะสมของผู้เข้ารับการอบรม
- 29 ม.ค. 67 ประกาศผลการคัดเลือกหน้าเว็บและส่งถึงส่วนราชการ  
ตอบรับการเข้าร่วมใน Google form และแจ้งให้ทำ  
แบบประเมิน 360 องศา รอบที่ 1 (29 ม.ค. - 4 ก.พ. 67)  
ส่งภายในวันที่ 4 ก.พ. 67

กุมภาพันธ์ 2567						
อา.	จ.	อ.	พ.	พฤ.	ศ.	ส.
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29		

- 1 ก.พ. 67 กิจกรรม Pre-session เพื่อซักซ้อมความเข้าใจในการฝึกอบรม IDP
- 5 ก.พ. 67 พิธีเปิด บทบาทผู้นำรุ่นใหม่ ชี้แจงภาพรวม กิจกรรมสัมพันธ์
- 6 ก.พ. 67 MBTI และชี้แจงกิจกรรมปฐมนิเทศ
- 7-9 ก.พ. 67 กิจกรรมปฐมนิเทศและศึกษาดูงานในต่างจังหวัด
- 12 ก.พ. 67 ผู้นำกับการสร้างแรงบันดาลใจในการทำงาน  
และ Content Creator and Story telling
- 13 ก.พ. 67 การคิดเชิงออกแบบเพื่อการสร้างสรรค์งานและนวัตกรรม ครั้งที่ 1
- 14 ก.พ. 67 กลยุทธ์การออกแบบและสร้างแบรนด์ (Creative Branding) และวางแผน GP
- 15 ก.พ. 67 การกำหนดทิศทางแผนการตลาดท่องเที่ยวไทย ปี 2567  
และการพัฒนาอย่างยั่งยืนเพื่อตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- 19 ก.พ. 67 ข้อมูลภาพรวมจังหวัด และ Group Project ครั้งที่ 2 ทำงานกลุ่ม
- 20 ก.พ. 67 เศรษฐศาสตร์พฤติกรรม (Behavioral Economics)  
และจริยธรรมผู้นำและภาวะผู้นำที่ได้รับความไว้วางใจ
- 21 ก.พ. 67 ปฏิรูปประเทศไทยด้วยยุทธศาสตร์ชาติ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและ  
สังคมแห่งชาติและการวางแผนกลยุทธ์ (Strategic Planning)
- 27 ก.พ. 67 (Agile Organization) Digital Transformation and  
Enterprise Architecture และ
- 28 ก.พ. 67 การโค้ช (Coaching)
- 29 ก.พ. 67 การบริหารความเสี่ยงการทำการตลาดท่องเที่ยว ทำงานกลุ่ม (เตรียมตัวสอบ GP ครั้งที่ 1)

หมายเหตุ : กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

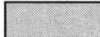



หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ 29 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

มีนาคม 2567						
อา.	จ.	อ.	พ.	พฤ.	ศ.	ส.
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

- 4 มี.ค. 67 สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาผลงานข้อเสนอของผู้เข้ารับการฝึกอบรม ครั้งที่ 1 ชี้แจงการลงพื้นที่กิจกรรมการศึกษากลุ่มและศึกษาดูงาน ใน และ Group Project Session 4 : ทำงานกลุ่ม
- 5-7 มี.ค. 67 กิจกรรมการศึกษากลุ่มและศึกษาดูงานในต่างจังหวัด ครั้งที่ 1
- 11 มี.ค. 67 ผู้นำในภาวะวิกฤติ และ Selective Subject
- 12 มี.ค. 67 การบริหารความเสี่ยง (Risk Management) และทำงานกลุ่ม
- 13 มี.ค. 67 สัมมนาเชิงปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาผลงานข้อเสนอของผู้เข้ารับการฝึกอบรม ครั้งที่ 2 และ Learning Reflection (รวม)
- 18 มี.ค. 67 CEO Visit: การปลูกฝังจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อม (Green Mindset)
- 19-20 มี.ค. 67 หลักสูตร Professional Image and Effective Communication
- 25 มี.ค. 67 สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อนำเสนอผลงานของผู้เข้ารับการฝึกอบรม (IS)
- 26 มี.ค. 67 การตลาด (marketing)
- 27 มี.ค. 67 การคิดเชิงออกแบบเพื่อการสร้างสรรค์งานและนวัตกรรม ครั้งที่ 2

เมษายน 2567						
อา.	จ.	อ.	พ.	พฤ.	ศ.	ส.
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30				

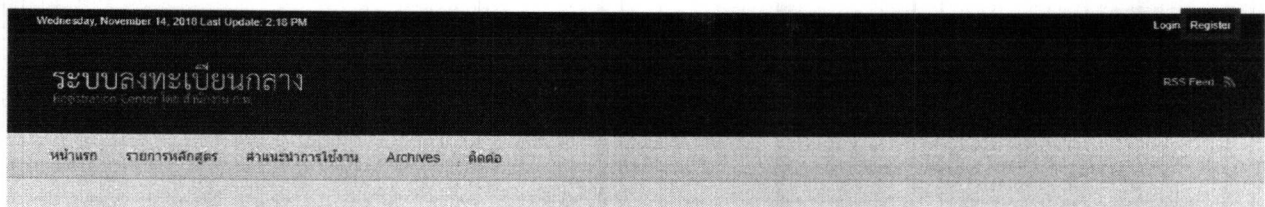
- 1-3 เม.ย. 67 กิจกรรมการศึกษากลุ่มและศึกษาดูงานในต่างจังหวัด ครั้งที่ 2
- 9 เม.ย. 67 กิจกรรมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเตรียมการนำเสนอผลงาน
- 10 เม.ย. 66 กิจกรรมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการนำเสนอผลงานผู้เข้ารับการฝึกอบรม (New Wave Theatre) และ กิจกรรมติดตามประเมินผล
- 23 เม.ย. 67 IDP รายงานผลการประเมิน 360 องศา กิจกรรมติดตามประเมินผล ภาครวมหลักสูตร และพิธีปิดการอบรม

-  กิจกรรมก่อนฝึกอบรม
-  ต้องเข้าร่วม
-  วันฝึกอบรม
-  วันหยุดราชการ

หมายเหตุ : กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

คำแนะนำในการกรอกข้อมูลใบสมัครผ่านระบบลงทะเบียนออนไลน์  
หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
ระยะเวลาเปิดระบบลงทะเบียน ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ - ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖

๑. สำหรับผู้สมัครที่ยังไม่มีข้อมูลบัญชีผู้ใช้งาน (Log in) กับระบบลงทะเบียน ให้ผู้สมัครทำการสร้างบัญชีโดยไปที่คำว่า “Register” (มุมขวาด้านบนสุดของหน้าจอ) (ตามภาพประกอบที่ ๑) ในกรณีที่มีบัญชีผู้ใช้งานเดิมอยู่แล้วโปรด Log in เพื่อตรวจสอบและปรับปรุงข้อมูลเดิมให้ถูกต้องครบถ้วน



ภาพประกอบที่ ๑

๒. ให้ผู้สมัครกรอกข้อมูลสำหรับการล็อกอินให้ครบถ้วน จากนั้นคลิกปุ่ม “Create new account” ด้านล่าง (ตามภาพ ประกอบที่ ๒)

ข้อมูลสำหรับการล็อกอิน

Username \*

E-mail address \*

Password \*

Confirm password \*

Provide a password for the new account in both fields.

ข้อมูลพื้นฐาน

เพศ \*

สำเนาหน้า \*

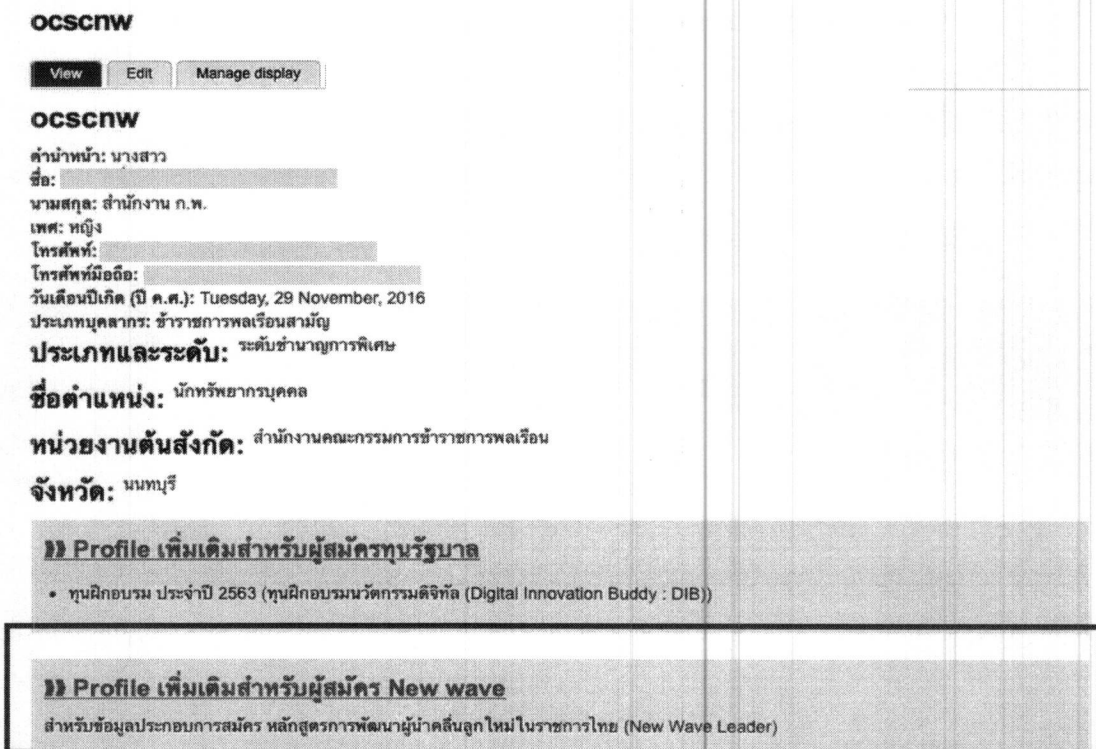
ชื่อ \*

นามสกุล \*

ภาพประกอบที่ ๒



๓. เมื่อผู้สมัครดำเนินการตามข้อ ๒ เรียบร้อยแล้ว ผู้สมัครต้องเข้าไปกรอกข้อมูล “Profile เพิ่มเติมสำหรับผู้สมัคร New wave” (ตามภาพประกอบที่ ๓)



ภาพประกอบที่ ๓

๔. ผู้สมัครคลิกที่ “Profile เพิ่มเติมสำหรับผู้สมัคร New wave” เพื่อให้ข้อมูลประกอบการสมัคร ซึ่งประกอบด้วยหัวข้อดังต่อไปนี้

- ๔.๑ ความสามารถภาษาต่างประเทศ คลิกที่คำว่า “เพิ่มข้อมูล” และคลิกปุ่ม “Publish” สำหรับบันทึกและแสดงข้อมูล

The screenshot shows a form titled 'Create language' (Create ภาษาต่างประเทศ). At the top, there are navigation links: 'หน้าแรก', 'รายการฝึกสอน', 'หนังสือขอศึกษา', 'คำแนะนำการใช้งาน', 'Archives', 'ติดต่อ'. Below the navigation, there is a breadcrumb: 'HOME / ADD CONTENT / CREATE ภาษาต่างประเทศ'. The form fields include:
 

- ภาษา \* (Language) with a dropdown menu.
- ศึกษาโดยวิธี (Study method) with a dropdown menu.
- การเรียน (Learning) with a dropdown menu showing '- None -'.
- กรณี (Case) with a dropdown menu showing '- None -'.
- การวัด (Measurement) with a dropdown menu showing '- None -'.

 At the bottom of the form, there are three buttons: 'Publish', 'Save as draft', and 'Preview'.

๔.๒ ประวัติการศึกษา (NW) คลิกที่คำว่า “**เพิ่มข้อมูล**” และคลิกปุ่ม “**Publish**” สำหรับบันทึกและแสดงข้อมูล

หน้าแรก รายการหลักสูตร บทฝึกอบรมศึกษา ส่วนงานการใช้งาน Archives ติดต่อ

HOME / ADD CONTENT / CREATE ประวัติการศึกษา (NW)

### Create ประวัติการศึกษา (NW)

วุฒิ/สาขาวิชา \*

ระดับปริญญา

- None - ▾

สถาบันการศึกษา

เกรดเฉลี่ย

ปีการศึกษา

กรกฎ พ.ศ. เช่น 2550

แหล่งทุน (ถ้ามี)

\*หากได้ทุน ไม่ตรงแหล่งทุน

Publish Save as draft Preview

๔.๓ ประวัติการฝึกอบรม คลิกที่คำว่า “**เพิ่มข้อมูล**” และคลิกปุ่ม “**Publish**” สำหรับบันทึกและแสดงข้อมูล

หน้าแรก รายการหลักสูตร บทฝึกอบรมศึกษา ส่วนงานการใช้งาน Archives ติดต่อ

HOME / ADD CONTENT / CREATE ประวัติฝึกอบรม

### Create ประวัติการฝึกอบรม

ชื่อหลักสูตร \*

สถาบัน/หน่วยงาน

วันที่เริ่มฝึกอบรม

ตัวอย่างการกรอกข้อมูล (dd/mm/yyyy)  
เช่น 05/08/2555

วันที่สิ้นสุดฝึกอบรม

ตัวอย่างการกรอกข้อมูล (dd/mm/yyyy)  
เช่น 30/10/2555

แหล่งทุน

กรณีเป็นบทฝึกอบรมในต่างประเทศ ไม่ตรงแหล่งทุน

Publish Save as draft Preview

๔.๔ ประวัติการทำงาน คลิกที่คำว่า “**เพิ่มข้อมูล**” และคลิกปุ่ม “**Publish**” สำหรับบันทึกและแสดงข้อมูล

ภาพประกอบที่ ๔

๔.๕ กรอกข้อมูลข้อเสนอเพื่อพัฒนาการปฏิบัติงาน

1. ประเด็นปัญหาในการปฏิบัติงานที่ต้องการพัฒนา (เลือกเพียง 1 ประเด็น พร้อมอธิบายให้เห็นภาพ)
  2. สาเหตุที่เลือกประเด็นปัญหาในข้อ 1
  3. ข้อเสนอ/แนวทางในการพัฒนาหรือแก้ไขประเด็นปัญหา
- หมายเหตุ 1. ข้อมูลนี้จะเป็นส่วนหนึ่งในการนำเสนอ เพื่อพิจารณาในการสอบสัมภาษณ์
2. ข้อมูลนี้จะนำมาต่อยอดในการจัดทำรายงานส่วนบุคคลระหว่างการฝึกอบรมต่อไป

๕. เมื่อกรอกข้อมูลในหน้า “Profile เพิ่มเติมสำหรับผู้สมัคร New wave” แล้ว ให้ไปที่คลิกเมนู “รายการหลักสูตร” และคลิกที่คำว่า “สมัคร” จากนั้นกรอกข้อมูลให้ครบถ้วนทั้ง ๕ ส่วน และคลิกปุ่ม “Submit” ด้านล่างเพื่อบันทึกข้อมูล (ตามภาพประกอบที่ ๕)

Register for หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคนรุ่นใหม่ในราชการไทย (New Wave Leader) รุ่นที่ 29

View Edit Registrations What links here Register

Account  
ocsw

Choose Anonymous to disconnect this registration from any Drupal user.

คำแนะนำ

- เพื่อการแสดงผลที่สมบูรณ์ กรุณาเปิดเบราว์เซอร์ Google Chrome, Mozilla Fire Fox, Opera
- ท่านสามารถเข้ามาแก้ไขข้อมูล หรือพิมพ์ใบสมัคร ได้ที่คำว่า "ประวัติหลักสูตร (มุมขวาด้านบนหน้าจอ)"
- ผู้สมัครสามารถกรอกข้อมูล "Profile เพิ่มเติมสำหรับผู้สมัคร New wave" ได้ที่คำว่า "My account" (มุมขวาด้านบนสุดหน้าจอ)
- ผู้สมัครที่มีอายุไม่เกิน 38 ปีบริบูรณ์ สำหรับระดับชำนาญการ และผู้สมัครที่มีอายุไม่เกิน 45 ปีบริบูรณ์ สำหรับระดับชำนาญการพิเศษ
- โปรด ให้ข้อมูลที่ เป็นความจริงและสมบูรณ์ที่สุด เนื่องจากมีผลต่อการพิจารณา

1) ข้อมูลเพิ่มเติมผู้สมัคร  
2) ข้อมูลหน่วยงาน  
3) ความรู้ด้านการใช้งานคอมพิวเตอร์ และการทดสอบภาษาอังกฤษ  
4) ความสามารถพิเศษ  
5) ด้านความคิดเห็น

ข้อมูลเพิ่มเติมผู้สมัคร

อีเมลรูปภาพ

อัปโหลดภาพถ่ายขนาด 1 นิ้ว หรือ 2 นิ้ว แบบสุภาพชน สำหรับจัดทำ ทำเหมือนรูป

Choose File no file selected Upload

Files must be less than 8 MB  
Allowed file types: png jpg jpeg

E-mail address

You can leave this field empty to autofill it with the registrer's e-mail address.

ภาพประกอบที่ ๕

๖. ระบบแสดงข้อความ “ขอบคุณสำหรับการลงทะเบียน...”

หน้าแรก รายการหลักสูตร ทุนฝึกอบรมศึกษา ด้านะนาการใจงาน Archives ติดต่อ

HOME / [ขอบคุณสำหรับการลงทะเบียน หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคนรุ่นใหม่ในราชการไทย \(NEW WAVE LEADER\)](#)

✓ [ขอบคุณสำหรับการลงทะเบียน](#)

**ขอบคุณสำหรับการลงทะเบียน หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคนรุ่นใหม่ในราชการไทย (New Wave Leader)**

View What links here

**ขอบคุณสำหรับการลงทะเบียน**  
**หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคนรุ่นใหม่ในราชการไทย (New Wave Leader) รุ่นที่29 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

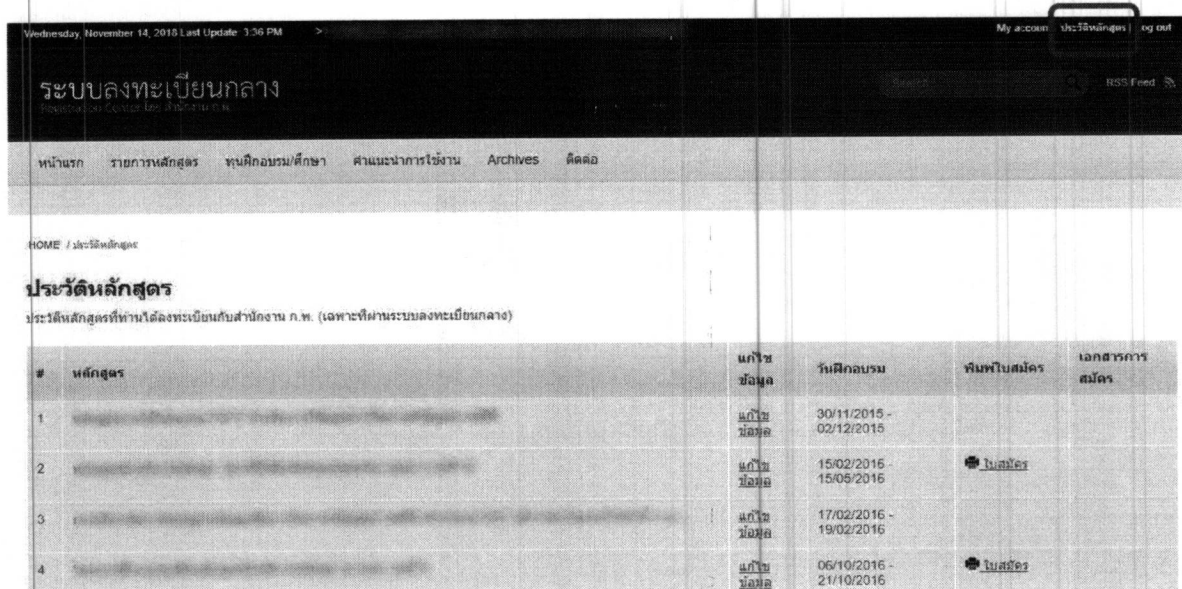
ท่านสามารถตรวจสอบรายชื่อผู้ลงทะเบียนได้ที่ [ฐานข้อมูลลงทะเบียน](#)  
ท่านสามารถแก้ไขข้อมูล หรือพิมพ์ใบสมัครได้ที่ [ประวัติหลักสูตร \(มุมขวาด้านบนหน้าจอ\)](#)

>> [คืนข้อมูล](#)

My account | [ประวัติหลักสูตร](#) | [Log out](#)

ระบบลงทะเบียนกลาง

๗. กรณีผู้สมัครต้องการ แก้ไขข้อมูลหรือพิมพ์ใบสมัคร ให้คลิกที่คำว่า “ประวัติหลักสูตร” (มุมขวาด้านบนสุดของหน้าจอ) (ตามภาพประกอบที่ ๗)



ภาพประกอบที่ ๗

--- ขอขอบคุณสำหรับการลงทะเบียน ---

๘. ผู้สมัครพิมพ์ใบสมัครออกมาเพื่อลงนามรับรองข้อมูลตนเอง และเสนอให้ผู้บังคับบัญชาโดยตรงของสมัคร (ระดับผู้อำนวยการสำนักหรือเทียบเท่าขึ้นไป) ลงนามรับรองผู้สมัคร ก่อนส่งให้หน่วยงานต้นสังกัดพิจารณาส่งเข้ารับการคัดเลือกเพื่อฝึกอบรมในหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคัลเลอร์ใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๙
๙. หน่วยงานต้นสังกัด (ระดับกรม/กระทรวง) ส่งหนังสือแนะนำและใบสมัครของผู้สมัครที่ผ่านการคัดเลือกในระดับหน่วยงานไปยังสำนักงาน ก.พ.

ติดต่อสอบถามเกี่ยวกับการสมัครผ่านระบบได้ที่ นายศุภวัฒน์ วิวัฒนพิทยาวัฒน์ ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๗๙๖

ติดต่อสอบถามเกี่ยวกับหลักสูตร : นางสาวสิรินรัตน์ ศรีสรพล ๐ ๒๕๔๗ ๐๐๐๐ ต่อ ๖๙๓๗ หรือ

นางสาวศิวพร โคปาละสุด ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๕๕ หรือ

นางสาวณัฐชยา ปัญญาใจ ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๘๕

ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ. จะรับพิจารณาเฉพาะเอกสารการสมัครที่หน่วยงานต่าง ๆ  
ส่งไปลงรับที่กลุ่มงานสารบรรณ ชั้น ๒ อาคารสำนักงาน ก.พ.  
ภายในวันอังคารที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๗ เท่านั้น