



# 7 จัดโครงการฝึกอบรมการจัดทำตัวชี้วัด การปฏิบัติงานรายบุคคล (KPIs)



## 20 มีนาคม 2567

**KPI KEY PERFORMANCE INDICATOR**

วันที่ 20 มีนาคม 2567  
ณ ห้องประชุม 1 อาคารวิเคราะห์และทดสอบวัสดุ  
โดยส่วนยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ 7

Performance Management

ระบบการจัดการประสิทธิภาพ (Performance Management System) คือ กระบวนการในการประเมินผลการทำงานของผู้ปฏิบัติงาน โดยอาศัยการวัดผลการทำงานตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ล่วงหน้า และนำผลที่ได้มาใช้ในการปรับปรุงและพัฒนาการทำงาน

การถ่ายทอดเป้าหมายระดับทิศทางและลง (Goal Cascading Method)

เป้าหมายระดับทิศทาง  
เป้าหมายระดับแผนก  
เป้าหมายระดับทีม  
เป้าหมายระดับบุคคล



สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ 7 โดยส่วนยุทธศาสตร์และแผนงาน จัดโครงการฝึกอบรม  
การจัดทำตัวชี้วัดการปฏิบัติงานรายบุคคล (KPIs) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัด  
มีการพัฒนาและเพิ่มพูนประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ โดยการนำตัวชี้วัด  
(Key Performance Indicators - KPIs) มาเป็นเครื่องมือกำหนดเป้าหมาย  
การทำงานของบุคคล และเป็นเครื่องมือในการบริหารผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ  
และเกิดประสิทธิผล สอดคล้องกับเป้าหมายของหน่วยงานต่อไป

ณ ห้องประชุม 1 (ชั้น 3 อาคารวิเคราะห์และทดสอบวัสดุ) สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ 7

