



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๒๗๑ ๖๐๐๐ ต่อ ๖๖๒๒

ที่ ทส ๐๖๐๑.๒/ ๑๖๐๑๑

วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอเชิญส่งข้าราชการเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ Team Leader Workshop : Mastering Coaching & Giving Feedback

เรียน อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ รองอธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๑ - ๑๑ และผู้อำนวยการส่วนในสำนักงานเลขาธิการกรม

ด้วยสำนักงาน ก.พ. มีหนังสือ ที่ นร ๑๐๐๒.๒/๓๓ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ แจ้งเรื่อง ขอเชิญส่งข้าราชการเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ Team Leader Workshop : Mastering Coaching & Giving Feedback โดยกำหนดจัดดำเนินการจำนวน ๒ รุ่น รุ่นละ ๓๐ คน ได้แก่ รุ่นที่ ๑ วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๘ และวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ และรุ่นที่ ๒ วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๘ และวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ ห้อง ๓๑๑๐ อาคาร ๓ ชั้น ๑ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่เว็บไซต์กรมทรัพยากรน้ำ www.dwr.go.th หัวข้อ อบรมสัมมนา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

(นายกิตติ จินทร์ส่อง)
เลขาธิการกรม

ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล
เลขที่รับ 4325
วันที่ ๒๗ พ.ย. ๒๕๖๗
เวลา 11.16

สำนักงานรองอธิบดี ๑
เลขที่รับ 4848
วันที่ 27 พ.ย. 2567
เวลา 13.26 ๒๖.

กรมทรัพยากรน้ำ
(ภายนอก)
รับที่ 007089
วันที่ ๒๗ พ.ย. ๒๕๖๗
เวลา 10-01



ที่ นร ๑๐๐๒.๒/๓๓

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอเชิญส่งข้าราชการเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ Team Leader Workshop : Mastering Coaching & Giving Feedback

เรียน อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ กำหนดการ และการรับสมัคร

ด้วยสำนักงาน ก.พ. กำหนดจัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ Team Leader Workshop : Mastering Coaching & Giving Feedback สำหรับผู้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานในส่วนราชการต่าง ๆ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้และทักษะเกี่ยวกับการสอนงาน (Coaching) และการให้ข้อมูลสะท้อนกลับ (Feedback) ซึ่งเป็นทักษะที่สำคัญในการบริหารทีมงานและเป็นส่วนหนึ่งของการเสริมสร้างความผูกพันของบุคคลต่อองค์กร โดยกำหนดจัดดำเนินการจำนวน ๒ รุ่น รุ่นละ ๓๐ คน ได้แก่ รุ่นที่ ๑ วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๘ และวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ และรุ่นที่ ๒ วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๘ และวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ ห้อง ๓๑๑๐ อาคาร ๓ ชั้น ๑ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี รายละเอียดโครงการฝึกอบรมฯ กำหนดการ และการรับสมัครปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ในการนี้ สำนักงาน ก.พ. ขอความอนุเคราะห์ท่านโปรดพิจารณามอบหมายให้ข้าราชการที่สนใจและมีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดในรายละเอียดโครงการฝึกอบรมฯ จำนวน ๑ ท่าน ลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมฯ รุ่นใดรุ่นหนึ่ง โดยรุ่นที่ ๑ ลงทะเบียนที่ <https://shorturl.ocsc.go.th/qr/tl1> และรุ่นที่ ๒ ลงทะเบียนที่ <https://shorturl.ocsc.go.th/qr/tl2> หรือสแกน QR Code ท้ายหนังสือ ภายในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ ทั้งนี้ สามารถตรวจสอบรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเข้ารับการฝึกอบรมได้ที่ <https://shorturl.ocsc.go.th/qr/results12> ตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ในเรื่องดังกล่าวด้วย จะขอบคุณยิ่ง

เรียน สพท.
เพื่อพิจารณา

(นายธีระชุน บุญสิทธิ์)

รองอธิบดี รักษาราชการแทน
อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ

27 พ.ย. 2567

กลุ่มกลยุทธ์การบริหารข้อมูลทรัพยากรบุคคลภาครัฐ

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๔๒๑, ๖๔๒๖

ขอแสดงความนับถือ

(นางพิภาวิน ลีสัมพันธ์)

เลขาธิการ ก.พ.

เรียน ผอ.สสบ. ผอ.สบค. ผอ.สค.
 ผอ.สขอ. ผอ.สพด. ผอ.สจย.
 ผอ.สปส. ผอ.สวน.

เพื่อทราบ เพื่อปฏิบัติ
 พิจารณาคำเนินการ เรียน
 อื่นๆ

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน ปฏิบัติราชการแทน

(นายกิตติ จันทร์ส่อง)

๒๗ พ.ย. ๒๕๖๗

เลขานุการกรม



ลงทะเบียนรุ่นที่ ๑



ลงทะเบียนรุ่นที่ ๒



ผลการคัดเลือก

เรื่องกลับ กสน

วันที่ ๒๘ พ.ย. ๒๕๖๗

เวลา 1415

- เรียน ผ.บริหาร ผ.สรรหา ผ.ทะเบียน
 ผ.พัฒนา ผ.โครงสร้าง ผ.สวัสดิการ
 เวียน เพื่อทราบ ดำเนินการ
 อื่นๆ.....

CC

(นางสาววรกานต์ ชูสงค์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่แทน ผู้อำนวยการส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล

๒๙ พ.ย. ๒๕๖๗

- ผ.บริหาร ผ.สรรหา ผ.ทะเบียน
 ผ.พัฒนา ผ.โครงสร้าง
 ผ.สวัสดิการ ผ.อื่น ๆ
 เวียน เพื่อทราบ

CC

นางสาววรกานต์ ชูสงค์
๒๙/๑๑/๒๕๖๗

โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ
Team Leader Workshop : Mastering Coaching & Giving Feedback
(ภายใต้โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับการสร้างความผูกพันในองค์กร)

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ บุคลากรภาครัฐ ถือเป็นปัจจัยสำคัญที่สุดในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติและการพัฒนาประเทศให้ประสบผลสำเร็จ รัฐบาลเห็นความสำคัญดังกล่าว จึงได้กำหนดแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนย่อยการสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) มีเป้าหมายสำคัญในการสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐให้มีความพร้อม ทั้งความรู้ ความสามารถ กรอบความคิด และทัศนคติในการขับเคลื่อนภารกิจยุทธศาสตร์ชาติให้ประสบความสำเร็จ โดยกำหนดให้ “ดัชนีความผูกพันของบุคลากรภาครัฐ” เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดความสำเร็จของการดำเนินงานเพื่อบรรลุเป้าหมายดังกล่าว และกำหนดค่าเป้าหมาย คือ ให้มีดัชนีความผูกพันเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕ ภายในปี ๒๕๗๐ และเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องไปจนถึงปี ๒๕๘๐ ซึ่งคณะรัฐมนตรีได้มอบหมายให้สำนักงาน ก.พ. เป็นหน่วยงานเจ้าภาพในการขับเคลื่อนเป้าหมายของแผนดังกล่าว

๑.๒ สำนักงาน ก.พ. ได้ดำเนินการสำรวจและศึกษาเกี่ยวกับปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันของข้าราชการพลเรือนสามัญอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยตระหนักว่า ความผูกพันของบุคลากรในองค์กรเกิดจากประสบการณ์ต่าง ๆ ที่แต่ละบุคคลได้รับในการทำงาน ทั้งสิ่งที่เป็นปัจจัยในบริบทแวดล้อม และปัจจัยทางด้านบุคคล ซึ่งปัจจัยเหล่านี้มีอย่างหลากหลาย ดังนั้น ในการยกระดับความผูกพันให้มีประสิทธิภาพควรเน้นการส่งเสริมในเรื่องที่ส่งผลต่อความผูกพันมากที่สุด

๑.๓ จากผลการสำรวจความผูกพันฯ ที่ผ่านมา พบว่า ปัจจัยด้านตัวงาน ส่งผลต่อความผูกพันมากที่สุดเชิงสถิติ และผู้ที่มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนงานคือ “หัวหน้างาน” เนื่องจากเป็นผู้ที่ใกล้ชิดกับผู้ปฏิบัติงาน เป็นผู้ทำหน้าที่มอบหมายงาน กำกับดูแล ติดตามงาน ประเมินผลงาน รวมถึงเป็นสื่อกลางระหว่างฝ่ายนโยบายกับผู้ปฏิบัติ

๑.๔ ดังนั้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงาน ก.พ. จึงเห็นควรดำเนินการจัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “Team Leader Workshop : Mastering Coaching & Giving Feedback” สำหรับผู้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานของส่วนราชการ เพื่อเสริมทักษะ “การสอนงาน (Coaching)” และ “การให้ข้อมูลสะท้อนกลับ (Feedback)” ซึ่งเป็นทักษะที่สำคัญในการบริหารทีมงานให้สามารถขับเคลื่อนงานให้บรรลุเป้าหมาย สร้างการตระหนักถึงคุณค่าของงานให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน และส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานได้ใช้ความรู้ ทักษะ และความสามารถอย่างเต็มศักยภาพและเกิดการพัฒนา อันส่งผลต่อความผูกพันของบุคคลต่อองค์กรได้

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้และทักษะเกี่ยวกับการสอนงาน (Coaching) และการให้ข้อมูลสะท้อนกลับ (Feedback) ของข้าราชการพลเรือนสามัญระดับหัวหน้างาน ให้สามารถนำองค์ความรู้และทักษะดังกล่าวมาปรับใช้ในการบริหารทีมงานได้อย่างเหมาะสม

๒.๒ เพื่อให้ข้าราชการพลเรือนสามัญระดับหัวหน้างานของส่วนราชการได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์การบริหารทรัพยากรบุคคล อันช่วยสร้างความสัมพันธ์ในฐานะหุ้นส่วนเชิงยุทธศาสตร์ระหว่างสำนักงาน ก.พ. กับส่วนราชการได้

๓. กิจกรรม

ประกอบด้วย การบรรยาย และการฝึกปฏิบัติเกี่ยวกับการสอนงาน (Coaching) และการให้ข้อมูลสะท้อนกลับ (Feedback) รวมถึงกิจกรรมติดตามประเมินผลการนำองค์ความรู้และทักษะที่ได้เรียนรู้ไปใช้ในบริบทการทำงาน

๔. ผลสัมฤทธิ์ที่คาดหวัง (RESULTS)

๔.๑ ผลผลิต (OUTPUT) : กิจกรรมการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ Team Leader Workshop : Mastering Coaching & Giving Feedback จำนวน ๒ รุ่น

๔.๒ ผลลัพธ์ (OUTCOME) : ผู้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานของส่วนราชการมีเครื่องมือและหลักในการสอนงานและการให้ข้อมูลสะท้อนกลับที่สามารถนำไปใช้ในการบริหารทีมงานเพื่อการขับเคลื่อนภารกิจของส่วนราชการได้

๕. กลุ่มเป้าหมาย

๕.๑ คุณสมบัติของผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้แก่

๕.๑.๑ ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการหรือระดับชำนาญการพิเศษ ซึ่งได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานที่มีผู้ใต้บังคับบัญชาไม่น้อยกว่า ๒ คน

หรือ

๒) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงานหรือระดับอาวุโส ซึ่งได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานที่มีผู้ใต้บังคับบัญชาไม่น้อยกว่า ๒ คน

และไม่เคยผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับกลาง (Middle Manager Development Program) หรือ หลักสูตรสร้างความพร้อมและเสริมศักยภาพหัวหน้างาน (Onboarding for New Manager Program) หรือ โครงการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย (New wave Leader) ที่จัดโดยสำนักงาน ก.พ.

๕.๑.๒ สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ตลอดระยะเวลาการฝึกอบรมและการติดตามประเมินผล

๕.๒ จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม ประกอบด้วย ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจากส่วนราชการต่าง ๆ ส่วนราชการละ ๑ คน รวมจำนวนรุ่นละ ๓๐ คน

๖. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

๖.๑ ระยะเวลา ดำเนินการฝึกอบรมจำนวน ๒ รุ่น รุ่นละ ๒ วัน ดังนี้

รุ่นที่	วันที่ ๑ (๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.) Mastering Coaching & Giving Feedback	วันที่ ๒ (๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.) Implementation Follow-up
รุ่นที่ ๑	วันอังคารที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๘	วันอังคารที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
รุ่นที่ ๒	วันพฤหัสบดีที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๘	วันพฤหัสบดีที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

๖.๒ สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้อง ๓๑๑๐ อาคาร ๓ ชั้น ๑ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มกลยุทธ์การบริหารข้อมูลทรัพยากรบุคคลภาครัฐ
สำนักงาน ก.พ.

๘. การประเมินผลและการติดตามผล

๘.๑ แบบประเมินผลโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการรายวิชาและภาพรวม

๘.๒ แบบติดตามผลการนำไปใช้หลังการฝึกอบรมวันแรกประมาณ ๔ สัปดาห์

๘.๓ แบบประเมินผลก่อนและหลังการฝึกอบรมสำหรับผู้ได้บังคับบัญชา

กำหนดการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ
 “Team Leader Workshop : Mastering Coaching & Giving Feedback”
 ณ ห้อง ๓๑๑๐ อาคาร ๓ สำนักงาน ก.พ จังหวัดนนทบุรี
 เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.

วัน/ เวลา	๐๘.๓๐ - ๑๙.๐๐ น.	๑๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.
วันที่ ๑	ลงทะเบียน	<ul style="list-style-type: none"> ● Introduction ● Coaching Skills ● Q&A Coaching Skills ● Individualization ผ่านเครื่องมือ MBTI	พัก กลางวัน	<ul style="list-style-type: none"> ● Practice Coaching Skills ● Giving Feedback
ช่วงเวลาการนำความรู้ไปฝึกปฏิบัติประมาณ ๔ สัปดาห์				
วันที่ ๒	ลงทะเบียน	Implementation Follow-up (การนำ Coaching Skills และ การให้ Feedback ไปใช้ ในบริบทการทำงาน)	พัก กลางวัน	Wrap-up Session โดย สำนักงาน ก.พ. (สรุปประเด็นเรียนรู้ การนำไปใช้ และการติดตามประเมินผล)

หมายเหตุ

- กำหนดวันที่ฝึกอบรม
รุ่นที่ ๑ วันอังคารที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๘ และวันอังคารที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
รุ่นที่ ๒ วันพฤหัสบดีที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๘ และวันพฤหัสบดีที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
- พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่มเวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และ ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น. และ
 รับประทานอาหารกลางวันเวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.
- กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม



ลงทะเบียนก่อน
ได้รับสิทธิ์ก่อน

ลงทะเบียน
ตั้งแต่วันที่ถึง 25 ส.ค. 67

โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ (หลักสูตร on-site 2 วัน)

MASTERING COACHING & GIVING FEEDBACK



โค้ชใจ ชัยรัตน์
ชัยรัตน์ วงศ์จินดาพนธ์

ณ ห้อง 3110 อาคาร 3 ชั้น 1
สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี

โครงการฯ นี้เหมาะสำหรับ

- ข้าราชการชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ/ชำนาญงาน/อาวุโส ที่มีผู้ใต้บังคับบัญชาไม่น้อยกว่า 2 คน
- ยินยอมร่วมกิจกรรมติดตามประเมินผล
- สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ตลอดระยะเวลาของโครงการฝึกอบรม
- ไม่เคยอบรมหลักสูตร นบค. หรือ หลักสูตร Onboarding for New Manager หรือ หลักสูตร New wave Leader จัดโดยสำนักงาน ก.พ.

สิ่งที่ท่านจะได้รับ

- ✓ องค์ความรู้และทักษะในการสอนงาน (Coaching) ที่ตอบโจทย์
- ✓ แนวทางการให้ข้อมูลสะท้อนกลับ (Feedback) ที่มีประสิทธิภาพ
- ✓ เครื่องมือจากการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์

ท่านจะเป็นหัวหน้าที่...เมื่อร่วมโครงการ??

- หัวหน้าที่เก่งกาจ
- หัวหน้าที่เข้าถึงง่าย
- หัวหน้าที่ลูกน้องเชื่อมั่น
- หัวหน้าที่เข้าใจ
- หัวหน้าที่เป็นแรงบันดาลใจ

ลงทะเบียน เลือกเพียง 1 รุ่นเท่านั้น

รุ่นที่ 1 วันอังคารที่ 21 มกราคม 2568 และ วันอังคารที่ 18 กุมภาพันธ์ 2568

รุ่นที่ 2 วันพฤหัสบดีที่ 23 มกราคม 2568 และ วันพฤหัสบดีที่ 20 กุมภาพันธ์ 2568



ตรวจสอบผล : <https://shorturl.ocsc.go.th/qr/results12>



Team Leader Workshop : Mastering Coaching & Giving Feedback

โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการภายใต้โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับการสร้างความผูกพันในองค์กร

รุ่นที่ 1 วันอังคารที่ 21 มกราคม 2568 และ วันอังคารที่ 18 กุมภาพันธ์ 2568

จัดโดย กลุ่มกลยุทธ์การบริหารข้อมูลทรัพยากรบุคคลภาครัฐ สำนักงาน ก.พ.

หากมีข้อสงสัยติดต่อ กรุณาติดต่อ 02-547-1000 ต่อ 6421, 6426

ชื่อ-นามสกุล (พร้อมคำนำหน้า) *

อายุ *

ส่วนราชการ *

ชื่อตำแหน่งในสายงาน *

ระดับตำแหน่ง *

ระยะเวลาในการปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างาน *

จำนวนผู้ใต้บังคับบัญชา *

ท่านเคยผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรสร้างความพร้อมและเสริมศักยภาพหัวหน้างาน (Onboarding for New Manager Program) ที่จัดโดยสำนักงาน ก.พ. หรือไม่ *

- เคย
- ไม่เคย

ท่านเคยผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับกลาง (Middle Manager Development Program) ที่จัดโดยสำนักงาน ก.พ. หรือไม่ *

- เคย
- ไม่เคย

ท่านเคยเข้าร่วมโครงการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย (New wave Leader) ที่จัดโดยสำนักงาน ก.พ. หรือไม่ *

- เคย
- ไม่เคย

เหตุผลที่อยากเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมนี้ / ประเด็นที่สนใจเรียนรู้ *

ประเด็นปัญหาที่ท่านเจอในการสอนงาน (Coaching) และการให้ข้อมูลสะท้อนกลับ (Feedback) *

เบอร์โทรศัพท์ *

อีเมล *

example@example.com

ข้อจำกัดด้านอาหาร (Food restrictions) *

บันทึก



Team Leader Workshop : Mastering Coaching & Giving Feedback

โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการภายใต้โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับการสร้างความผูกพันในองค์กร

รุ่นที่ 2 วันพฤหัสบดีที่ 23 มกราคม 2568 และ วันพฤหัสบดีที่ 20 กุมภาพันธ์ 2568

จัดโดย กลุ่มกลยุทธ์การบริหารข้อมูลทรัพยากรบุคคลภาครัฐ สำนักงาน ก.พ.

หากมีปัญหาติดต่อ กรุณาติดต่อ 02-547-1000 ต่อ 6421, 6426

ชื่อ-นามสกุล (พร้อมคำนำหน้า) *

อายุ *

ส่วนราชการ *

ชื่อตำแหน่งในสายงาน *

ระดับตำแหน่ง *

ระยะเวลาในการปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างาน *

จำนวนผู้ใต้บังคับบัญชา *

ท่านเคยผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรสร้างความพร้อมและเสริมศักยภาพหัวหน้างาน (Onboarding for New Manager Program) ที่จัดโดยสำนักงาน ก.พ. หรือไม่ *

- เคย
- ไม่เคย

ท่านเคยผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับกลาง (Middle Manager Development Program) ที่จัดโดยสำนักงาน ก.พ. หรือไม่ *

- เคย
- ไม่เคย

ท่านเคยเข้าร่วมโครงการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย (New wave Leader) ที่จัดโดยสำนักงาน ก.พ. หรือไม่ *

- เคย
- ไม่เคย

เหตุผลที่อยากเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมนี้ / ประเด็นที่สนใจเรียนรู้ *

ประเด็นปัญหาที่ท่านเจอในการสอนงาน (Coaching) และการให้ข้อมูลสะท้อนกลับ (Feedback) *

เบอร์โทรศัพท์ *

อีเมล *

example@example.com

ข้อจำกัดด้านอาหาร (Food restrictions) *

บันทึก