



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๒๗๑ ๖๐๐๐ ต่อ ๖๖๒๒

ที่ ทส ๐๖๐๑.๒/ ๑๖๐๕๖

วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอเชิญสมัครเข้าร่วมโครงการนักบริหารการพัฒนาตามแนวพระราชดำริ (นปร.) รุ่นที่ ๑๓ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ รองอธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม
ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๑ - ๑๑
และผู้อำนวยการส่วนในสำนักงานเลขาธิการกรม

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ กร ๐๐๐๗/ว ๓๗๔๘ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ แจ้งเรื่อง ขอเชิญสมัครเข้าร่วมโครงการ
นักบริหารการพัฒนาตามแนวพระราชดำริ (นปร.) รุ่นที่ ๑๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
โดยกำหนดจัดระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ - ต้นเดือนเมษายน ๒๕๖๘ (อบรมวันพุธ - วันศุกร์ ยกเว้นกรณี
ศึกษาดูงาน รวม ๒๓ วัน) การศึกษาดูงานในประเทศ จำนวน ๒ ครั้ง และศึกษาดูงานต่างประเทศ จำนวน ๑ ครั้ง
ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่เว็บไซต์กรมทรัพยากรน้ำ www.dwr.go.th หัวข้อ อบรมสัมมนา

ในการนี้ หากประสงค์จะสมัครเข้ารับการอบรมหลักสูตรดังกล่าว โปรดส่งเอกสารและ
หลักฐานต่าง ๆ ไปที่ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘
เพื่อจะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

(นายกิตติ จันทร์ส่อง)

เลขาธิการกรม

ด่วนที่สุด

ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล
เลขที่ ๗๗๙
๒๓ ธ.ค. ๒๕๖๗
เวลา ๑๑.๐๐



สำนักงานรองอธิบดี ๑
เลขที่รับ 5626
รับ 19 ธ.ค. 2567
เวลา 10.22 น.

กรมทรัพยากรน้ำ
(ภายนอก)
รับที่ 007533
วันที่ ๑๘ ธ.ค. ๒๕๖๗
เวลา 09.41

ที่ กร ๐๐๐๗/ว ๓๗๕๖

สำนักงานคณะกรรมการพิเศษ

เพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
๒๐๑๒ ซอยอรุณอมรินทร์ ๓๖ ถนนอรุณอมรินทร์
แขวงบางยี่ขัน เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร ๑๐๗๐๐

๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอเชิญสมัครเข้าร่วมโครงการนักรับการพัฒนารัฐบาล (นบร.) รุ่นที่ ๑๓ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. โครงการนักรับการพัฒนารัฐบาล (นบร.) รุ่นที่ ๑๓ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๕ แผ่น
๒. คิวอาร์โค้ดใบสมัครเข้าร่วมโครงการฯ เอกสารคำรับรองและยินยอมอนุญาตของผู้บังคับบัญชา
จำนวน ๑ แผ่น

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
(สำนักงาน กปร.) กำหนดจัดโครงการนักรับการพัฒนารัฐบาล (นบร.) รุ่นที่ ๑๓ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเปิดโอกาสให้ข้าราชการและบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน โดยการแลกเปลี่ยน
ความรู้ ประสบการณ์ และร่วมกันพัฒนาองค์ความรู้ ตลอดจนสมรรถนะที่จำเป็นในการบริหารจัดการเชิงยุทธศาสตร์
โดยกำหนดจัดระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ - ต้นเดือนเมษายน ๒๕๖๘ (อบรมวันพุธ - วันศุกร์ ยกเว้นกรณีศึกษาดูงาน
รวม ๒๓ วัน) การศึกษาดูงานในประเทศ จำนวน ๒ ครั้ง และการศึกษาดูงานต่างประเทศ จำนวน ๑ ครั้ง
รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

ในการนี้ สำนักงาน กปร. พิจารณาแล้วเห็นว่าหน่วยงานของท่านมีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อน
การพัฒนารัฐบาล (นบร.) และการขยายผลปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปสู่การปฏิบัติ ซึ่งเป็นประโยชน์
ต่อผลสัมฤทธิ์ของโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ จึงขอความร่วมมือในการพิจารณาคัดเลือกและส่งข้าราชการ/
บุคลากรในสังกัดสมัครเข้ารับการอบรม จำนวน ๑ ราย ซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนและสามารถเข้าร่วมโครงการฯ
ได้ตลอดตามที่หลักสูตรกำหนด โดยกรุณากรอกรายละเอียดในใบสมัครเข้าร่วมโครงการฯ และส่งเอกสารดังกล่าว
ให้สำนักงาน กปร. ภายในวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๘ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา คัดเลือกและส่งบุคลากรในสังกัดสมัครเข้าร่วมโครงการ
นักรับการพัฒนารัฐบาล (นบร.) รุ่นที่ ๑๓ ด้วย จะขอบคุณยิ่ง

เรียน.....

เพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นางพิชฎา หัตถาค)

รองเลขาธิการฯ ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

สถาบันอนุชิตพิพรรณ์ กองบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

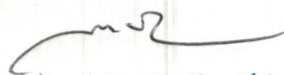
โทรศัพท์ ๐ ๒๔๔๗ ๘๕๐๐ ต่อ ๑๓๒, ๔๓๘ โทรสาร ๐ ๒๔๔๗ ๘๕๕๑

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@rdpb.go.th

เรื่องกลับ กสน
วันที่ ๒๐ ธ.ค. ๒๕๖๗
เวลา 11.55

182500

- เรียน ☐ ผอ.สสб. ☒ ผอ.สบค. ☐ ผอ.สค.
☐ ผอ.สขอ. ☐ ผอ.สพค. ☐ ผอ.สอย.
☐ ผอ.สปส. ☐ ผอ.สวน.
☐ เพื่อทราบ ☐ ถ้อยปฏิบัติ
☒ พิจารณาดำเนินการ ☐ เวียน
☐ อื่นๆ.....


(นายกิตติ จันทร์สอง)
เลขานุการกรม
๒๐ ธ.ค. ๒๕๖๗

- เรียน ☐ ผ.บริหาร ☐ ผ.สรรหา ☐ ผ.ทะเบียน
☒ ผ.พัฒนา ☐ ผ.โครงสร้าง ☐ ผ.สวัสดิการ
☐ เวียน ☐ เพื่อทราบ ☒ ดำเนินการ
☐ อื่นๆ.....


(นางสาววรกานต์ ชูสงค์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่แทน ผู้อำนวยการส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล
๕ ต ธ.ค. ๒๕๖๗

X,cantha
ตาม
๒๕/๑๒/๖๗

โครงการนักรบริหารการพัฒนาตามแนวพระราชดำริ (นบร.) รุ่นที่ 13
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. หลักการและเหตุผล

ตลอดระยะเวลากว่า 70 ปีที่พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ทรงครองราชย์ พระองค์ทรงมีพระราชดำริเพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาประเทศไว้อย่างมากมาย ครอบคลุมในทุกสาขาการพัฒนาและวิถีชีวิตของพสกนิกรทุกหมู่เหล่า เฉพาะพระราชดำริที่ได้ดำเนินการเป็นโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำรินั้น บัดนี้ นับได้มากกว่า 5,000 โครงการ แนวพระราชดำริทั้งหลายนี้เป็นการตอกย้ำแห่งพระปรีชาสามารถของพระองค์ที่ทรงผสมผสานระหว่างหลักวิชา ประสพการณ์ และบริบทแวดล้อม เกิดเป็นหลักการทรงงาน ปรัชญา ทฤษฎีและแนวทางการพัฒนาต่างๆ ที่วางรากฐานอยู่บนหลัก “ภูมิสังคม” อาทิ ทฤษฎีใหม่ แก่งลัดดิน ฝายชะลอความชุ่มชื้น หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นต้น ซึ่งล้วนบังเกิดผลสัมฤทธิ์เชิงประจักษ์เป็นที่ยอมรับสรรเสริญและน้อมนำไปปฏิบัติทั้งในประเทศและต่างประเทศ ซึ่งพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ทรงตั้งพระราชหฤทัยที่จะดำเนินพระราชกรณียกิจเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนสืบต่อจากพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร โดยพระราชทาน พระปฐมบรมราชโองการ เมื่อวันที่ 4 พฤษภาคม 2562 ว่า “เราจะสืบสาน รักษา และต่อยอด และครองแผ่นดินโดยธรรม เพื่อประโยชน์สุขแห่งอาณาราษฎรตลอดไป”

สำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (สำนักงาน กปร.) ซึ่งเป็นหน่วยงานหลัก ในการประสานและดำเนินโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ เป็นเวลาร่วม 40 ปี มีความเห็นว่าการขับเคลื่อนให้การพัฒนาตามแนวพระราชดำริและการน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ไปปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์และประโยชน์สุขแก่ประชาชนนั้น เป็นเจตนารมณ์ร่วมกันของทุกกระทรวง กรม หน่วยงานของรัฐและเอกชนทั้งหลายอยู่แล้ว แต่ยังเป็นไปในลักษณะที่เน้นภารกิจขององค์กรของตน หรือความถนัดของตนเป็นหลัก ดังนั้น หากมีช่องทางให้ผู้บริหารในหน่วยงานหรือองค์กรต่าง ๆ เหล่านี้ ได้ร่วมรับรู้ หลักการพัฒนาตามแนวพระราชดำริในด้านต่าง ๆ หลักการทรงงาน ตลอดจนหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และการนำไปประยุกต์ใช้ในภาพรวมอย่างครบถ้วน รวมทั้งได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ ในการบริหารการพัฒนาตามแนวพระราชดำริที่แต่ละหน่วยงานดำเนินการอยู่ ก็จะเป็นประโยชน์อย่างยิ่ง สองประการ ได้แก่ ประโยชน์ต่อการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศตามแนวพระราชดำริ บนพื้นฐานของหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และประโยชน์ต่อการสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาตามแนวพระราชดำริ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และการประยุกต์ใช้ ซึ่งผลลัพธ์สุดท้ายคือประโยชน์สุขของประชาชนและประเทศชาติ สมดังพระราชดำริที่พระราชทานในการจัดตั้งศูนย์ศึกษาการพัฒนาอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ที่ทรงมีพระราชประสงค์ให้เป็นศูนย์การเรียนรู้ในการศึกษา วิจัยและพัฒนาที่เกิดขึ้นจากการทำงานอย่างมีบูรณาการของหน่วยงานต่าง ๆ โดยมีเป้าหมายที่ประชาชน

นอกจากนี้ เพื่อเป็นการดำเนินงานตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงาน กปร. ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2567 – 2570) ให้บรรลุวัตถุประสงค์วิสัยทัศน์ของแผนฯ คือ บุคลากรมีเอกลักษณ์ คน กปร. เพื่อขับเคลื่อนการประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำรินองพระราชดำริ สืบสาน รักษา ต่อยอด การพัฒนาเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยระบุถึงคุณลักษณะที่บุคลากรควรได้รับการพัฒนาและเสริมสร้างเอกลักษณ์ คน กปร. ผ่าน 5 หมวดหมู่การเรียนรู้ ได้แก่ 1) สืบสาน รักษา ต่อยอด 2) ความรู้พื้นฐานที่จำเป็นสำหรับปฏิบัติงาน 3) ความรู้เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง 4) ทักษะ Soft Skills และ 5) ทักษะดิจิทัลและการใช้ภาษาอังกฤษ

ผู้เข้าอบรมซึ่งเป็นกำลังสำคัญในการปฏิบัติงานจึงมีความสำคัญอย่างยิ่ง ที่ควรได้รับการเสริมสร้างเอกลักษณ์ คน กปร. ตัวคุณ ผ่านการเรียนรู้หมวดหมู่ความรู้ต่าง ๆ เพื่อให้บุคลากรในกลุ่มนี้ได้รับการปลูกฝังองค์ความรู้และทักษะที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงานในการดำเนินงานสนองพระราชดำริ อันจะช่วยส่งเสริมการสร้างเอกลักษณ์ตัวคุณของสำนักงาน กปร. และนำความรู้ ประสบการณ์ที่ได้รับการการศึกษาอบรมไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ในการนี้ สำนักงาน กปร. โดยสถาบันอนุชิตพิพรรธน์ กองบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในฐานะหน่วยงานที่มีบทบาทภารกิจในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงาน กปร. และหน่วยงานเครือข่าย จึงได้ดำเนินการจัดทำ โครงการนักรับการพัฒนาศักยภาพตามแนวพระราชดำริ (นบร.) รุ่นที่ 13 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อส่งเสริมการสร้างเอกลักษณ์ คน กปร. ตัวคุณ ไปยังผู้เข้าอบรมจากหน่วยงานเครือข่าย โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 คาดว่าจะมีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 60 คน ผู้ที่สำเร็จการศึกษาจะต้องเข้าร่วมการสรุปผลการเรียนรู้ เพื่อผ่านการอบรมและรับมอบประกาศนียบัตรและเข็มวิทยฐานะ

2. วัตถุประสงค์

- 2.1) เพื่อเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ในฐานะสถาบันหลักที่เป็นแบบอย่างในการพัฒนาประเทศ
- 2.2) เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ทศนคติ ตลอดจนสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับผู้นำองค์กรในการบริหารจัดการเชิงยุทธศาสตร์ เพื่อประโยชน์ในการดำเนินงานขับเคลื่อนการพัฒนาตามแนวพระราชดำริและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- 2.3) เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ และร่วมกันพัฒนาองค์ความรู้ด้านการพัฒนาตามแนวพระราชดำริและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในระดับลึกซึ้ง
- 2.4) เพื่อเสริมสร้างเอกลักษณ์ คน กปร. ตัวคุณและพัฒนาเครือข่ายนักรับการพัฒนาศักยภาพในการขับเคลื่อนและขยายผลการพัฒนาตามแนวพระราชดำริและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

3. กลุ่มเป้าหมาย จำนวนรุ่นละ 60 คน ดังนี้

- 3.1) กำหนดคุณสมบัติผู้เข้าศึกษาอบรม ดังนี้
 - (1) ข้าราชการพลเรือนซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารต้น อำนวยการสูงเชี่ยวชาญ อำนวยการต้นหรือชำนาญการพิเศษ (ระดับชำนาญการพิเศษต้องดำรงตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี และต้องปฏิบัติหน้าที่ในลักษณะงานอำนวยการหรือหัวหน้ากลุ่มงาน)
 - (2) ข้าราชการทหารหรือตำรวจที่มีชั้นยศและรับอัตราเงินเดือนตั้งแต่ชั้นพันเอก (พิเศษ) นาวาเอก (พิเศษ) นาวาอากาศเอก (พิเศษ) และพันตำรวจเอก (พิเศษ) ขึ้นไป
 - (3) พนักงานรัฐวิสาหกิจหรือพนักงานอื่นของรัฐต้องดำรงตำแหน่งเทียบได้กับตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนตามข้อ (1)
 - (4) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งดำรงตำแหน่งนายกเทศมนตรี หรือปลัดเทศบาล มูลนิธิ หรือองค์กรไม่แสวงกำไร ผู้นำชุมชน สื่อมวลชน และอาจารย์ในมหาวิทยาลัยของรัฐ ซึ่งสำนักงาน กปร. เชิญให้เข้าร่วม
- 3.2) บุคคลตามข้อ 3.1 ต้องมีคุณสมบัติดังนี้
 - (1) จบการศึกษามากกว่าวุฒิปริญญาตรี
 - (2) ได้รับอนุมัติจากหน่วยงานต้นสังกัดให้เข้ารับการอบรมได้ตลอดหลักสูตร
 - (3) มีหน้าที่ความรับผิดชอบหรือประสบการณ์เกี่ยวข้องกับการพัฒนาตามแนวพระราชดำริหรือปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
 - (4) อายุไม่เกิน 57 ปี (นับถึงวันที่ปิดรับสมัครอบรม)

3.3) จำนวนผู้เข้ารับการอบรม 60 คน จากสำนักงาน กปร. ส่วนราชการอื่น หน่วยงานของรัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และองค์กรภาคเอกชน ที่มีบทบาทเกี่ยวข้องกับโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ การขับเคลื่อนปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หรือเป็นตัวอย่างความสำเร็จในการน้อมนำหลักการทรงงาน และการพัฒนาตามแนวพระราชดำริ หรือหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปปฏิบัติ

3.4) การคัดเลือกผู้เข้ารับการอบรม สำนักงาน กปร. ขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาคัดเลือกผู้เข้ารับการอบรมเพื่อให้ได้ผู้มีคุณสมบัติ มีประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ ตามจำนวนที่กำหนด ทั้งนี้ ในกรณีที่มีความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของการศึกษาอบรมและความเป็นเครือข่ายความร่วมมือ สำนักงาน กปร. อาจพิจารณายกเว้นให้ผู้ที่มีคุณสมบัติแตกต่างจากที่กำหนดเข้ารับการอบรมได้

4. การรับการสมัคร

4.1) เปิดรับสมัครภายในเดือนมกราคม 2568

4.2) หน่วยงานต้นสังกัดเป็นผู้คัดเลือกและส่งบุคคลที่มีคุณสมบัติฯ สมัครเข้ารับการศึกษารับชม

4.3) ผู้สมัครที่ได้รับการคัดเลือกจากต้นสังกัด ให้สมัครผ่านทางระบบออนไลน์ ผ่านทางเว็บไซต์สำนักงาน กปร. เท่านั้น พร้อมแนบ

- รูปถ่ายสีขนาด 1 นิ้ว จำนวน 1 รูป (ไม่เกิน 6 เดือน และไม่สวมแว่นตา)

- คำรับรองและยินยอมอนุญาตของผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้าส่วนราชการ (ปลัดกระทรวง อธิบดี หรือเทียบเท่า เท่านั้น) ที่สำนักงาน กปร. มีหนังสือเชิญ

5. วิธีการดำเนินงาน ระยะเวลา และสถานที่

5.1) หลักสูตรอบรม มีเนื้อหาวิชาที่สอดคล้องกับการพัฒนาตามแนวพระราชดำริและตอบสนองต่อการเสริมสร้างเอกลักษณ์ คน กปร. ตัวคุณและหลักสูตรนักรับชมระดับสูงภายใต้กรอบมาตรฐานหลักสูตรนักรับชมระดับสูง ดังนี้

การพัฒนาตามแนวพระราชดำริและตอบสนองต่อการเสริมสร้างเอกลักษณ์ คน กปร. ตัวคุณ โดยแบ่งเป็น 5 หมวดหมู่

หมวดที่ 1 : สืบสาน รักษา ต่อยอด โดยมุ่งเน้นให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับทราบถึงพระมหากรุณาธิคุณของสถาบันพระมหากษัตริย์ต่อการสร้างความมั่นคงให้แก่ประเทศไทย ผ่านการสร้างคามกินดีอยู่ดีให้แก่ประชาชน ซึ่งเนื้อหาประกอบด้วย การดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ หลักการทรงงานปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การพัฒนาตามแนวพระราชดำริที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปีและทิศทางการพัฒนาของกระแสโลก โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำรินี้รัชกาลที่ 10 เป็นต้น

หมวดที่ 2 ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานที่นักรับชมการพัฒนาตามแนวพระราชดำริพึงมี โดยมุ่งเน้นเนื้อหาทางวิชาการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานสำหรับนักรับชม การส่งเสริมให้นักรับชมการพัฒนาตามแนวพระราชดำริเข้าใจบทบาทของตนเองในการบริหารและกำหนดทิศทางเชิงยุทธศาสตร์ เชิงนโยบายให้แก่หน่วยงานของตน โดยมีการประยุกต์ใช้การพัฒนาตามแนวพระราชดำริเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนเป็นเครื่องมือหนึ่งในขับเคลื่อนการพัฒนาหรือการดำเนินนโยบายภายใต้กรอบและเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development Goals –SDGs) หรือเป็นแนวทางในการบริหารงาน

หมวดที่ 3 ความรู้เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง (Glocalization) โดยมุ่งเน้นการส่งเสริมชุดความรู้ที่ทำให้นักรับชมการพัฒนาตามแนวพระราชดำริตระหนักถึงทิศทาง แนวโน้ม และผลกระทบของบริบทการเมือง เศรษฐกิจ สังคม เทคโนโลยี สิ่งแวดล้อม เช่น ยุทธศาสตร์การบริหารในศตวรรษที่ 21 การพัฒนานโยบายสาธารณะเชิงสร้างสรรค์และวิสัยทัศน์ เป็นต้น ตลอดจนชุดความรู้การพัฒนาตามแนวพระราชดำริ โดยสามารถเชื่อมโยง

ความรู้ในระดับภูมิสังคมไปยังระดับชาติ และในระดับโลก ที่มีผลต่อการพัฒนาประเทศ ภารกิจขององค์กร และการพัฒนาระบบบริหารงานราชการได้

หมวดที่ 4 ทักษะ Soft Skills ที่นักบริหารการพัฒนาพึงมี โดยมุ่งเน้นเนื้อหาที่การพัฒนาทักษะ Soft Skills ที่นักบริหารการพัฒนาตามแนวพระราชดำริพึงมี เช่น การคิดอย่างเป็นระบบและสร้างสรรค์ การสื่อสารสำหรับผู้นำ การบริหารการเปลี่ยนแปลงในยุค Disruptions และ Agility การปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ เพื่อการเป็นผู้นำ การพัฒนาภาวะผู้นำและความฉลาดทางอารมณ์ ภาวะผู้นำกับการทำงานเป็นทีม ผู้นำกับการตัดสินใจเชิงคุณธรรมและจริยธรรม การพัฒนาบุคลิกภาพของผู้บริหารระดับสูง การนำเสนออย่างมีอาชีพ ในฐานะผู้บริหาร การพัฒนาตนเองเพื่อสร้างสมดุลคุณภาพชีวิตและการทำงาน เป็นต้น

หมวดที่ 5 ทักษะดิจิทัลและทักษะการใช้ภาษาอังกฤษที่นักบริหารการพัฒนาพึงมี โดยมุ่งเน้นการส่งเสริม ทักษะดิจิทัลและทักษะการใช้ภาษาอังกฤษที่นักบริหารการพัฒนาตามแนวพระราชดำริพึงมี ตามเป้าหมายของ ทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเพื่อการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1013/ว6 ลงวันที่ 18 พฤษภาคม 2561 เรื่องทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ เพื่อการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล เพื่อนำสมรรถนะทางการบริหารของข้าราชการพลเรือนสามัญนี้ไปใช้ในการวางวิสัยทัศน์ (Visioning) การวางกลยุทธ์ภาครัฐ (Strategic Orientation) การนำศักยภาพเพื่อนำ การเปลี่ยนแปลง (Change Leadership) การสอนงานและมอบหมายงาน (Coaching and Empowering Other) เช่น การส่งเสริมทักษะด้านดิจิทัลให้มี 4 องค์ประกอบ ได้แก่ ความรู้ ประสิทธิภาพ คุณลักษณะ และความสามารถใน 7 กลุ่มความสามารถ ได้แก่ 1) ความสามารถด้านความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy) 2) ความสามารถด้านการควบคุมกำกับ และการปฏิบัติตามกฎหมาย นโยบาย และมาตรฐานการจัดการ ด้านดิจิทัล (Digital Governance, Standard, and Compliance) 3) ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อยกระดับศักยภาพองค์กร (Digital Technology) 4) ความสามารถด้านการออกแบบกระบวนการ และการให้บริการด้วยระบบดิจิทัล (Digital Process and Service Design) 5) ความสามารถด้านการบริหาร กลยุทธ์และการจัดการโครงการ (Strategic and Project Management) 6) ความสามารถด้านผู้นำดิจิทัล (Digital Leadership) และ 7) ความสามารถด้านการขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงด้านดิจิทัล (Digital Transformation)

5.2) วิธีการศึกษาอบรม ประกอบด้วย การบรรยายในชั้นเรียน การอภิปราย การสัมมนา การเสวนา การศึกษาดูงาน และการเรียนรู้ผ่านกระบวนการกลุ่มที่หลากหลาย (ผู้เข้ารับการอบรมจะต้องจัดทำรายงานกลุ่ม)

5.3) ระยะเวลาและสถานที่อบรม รวม 23 วันระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ – ต้นเดือนเมษายน 2568 สัปดาห์ละ 3 วัน (วันพุธ - วันศุกร์ ยกเว้นกรณีศึกษาดูงาน) ประกอบด้วย

- การบรรยาย จำนวน 13 วัน ณ กรุงเทพฯ (สัปดาห์ละ 3 วัน ทุกวันพุธ - วันศุกร์)
- การศึกษาดูงานในประเทศ 2 ครั้ง ครั้งละ 2 และ 3 วัน รวม จำนวน 5 วัน
- การศึกษาดูงานต่างประเทศ 1 ครั้ง จำนวน 5 วัน

ทั้งนี้ กำหนดการอบรมสามารถเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

6. งบประมาณ

ใช้งบประมาณ (งบกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ทั้งนี้ ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ นอกเหนือจากที่กำหนด ให้ผู้เข้ารับการศึกษอบรมเบิกค่าใช้จ่ายจากต้นสังกัด อาทิ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการเพื่อเข้ารับการอบรม

เช่น ค่าที่พักระหว่างศึกษาอบรมในห้องเรียน ณ สำนักงาน กปร. ค่าแท็กซี่ไป - กลับ สนามบิน ค่าแท็กซี่ไป - กลับ ระหว่างที่พัก - สำนักงาน กปร. และค่าหนังสือเดินทาง เป็นต้น

7. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

7.1) สถาบันพระมหากษัตริย์ได้รับการเทิดทูนในฐานะสถาบันหลักที่เป็นแบบอย่างในการพัฒนาประเทศ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริง

7.2) ผู้ผ่านการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการบริหารจัดการตลอดจน หลักการทรงงานและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในระดับลึกซึ้ง จนพร้อมที่จะนำไปเป็นแนวทางประพฤติ ปฏิบัติในการดำเนินงานขับเคลื่อนการพัฒนาตามแนวพระราชดำริและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

7.3) ผู้ผ่านการอบรมได้รับการเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายของผู้บริหารในภาคส่วนต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ในการขับเคลื่อนการพัฒนาตามแนวพระราชดำริและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงอย่างเข้มแข็ง แบบบูรณาการ

8. การประเมินผล

โครงการกำหนดเกณฑ์ประเมินความสำเร็จของหลักสูตร ดังนี้

8.1) ผู้สำเร็จการอบรมเข้าร่วมกิจกรรมการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 ของเวลาทั้งหมด

8.2) ผู้สำเร็จการอบรมได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะเพิ่มขึ้นโดยเฉลี่ยอย่างน้อย 1 ระดับ เมื่อเทียบกับการอบรม

8.3) ผู้สำเร็จการอบรมมีความพึงพอใจโดยรวมในระดับมากขึ้นไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 และระดับ ปานกลางขึ้นไปไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

9. เงื่อนไขการสำเร็จการอบรม

9.1) ผู้เข้ารับการอบรมจะต้องมีเวลาเข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 ของเวลาทั้งหมด (ไม่น้อยกว่า 20 วัน จาก 23 วัน) จึงจะถือว่าสำเร็จการศึกษา

9.2) ผู้เข้ารับการอบรมจะต้องจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายโดยใช้แนวพระราชดำริเพื่อการสืบสาน รักษา ต่อยอด การพัฒนาตามแนวพระราชดำริ

10. ผู้รับผิดชอบ

สถาบันอนุชิตพิพรรณ์ กองบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

โครงการนักรับบริหารการพัฒนาตามแนวพระราชดำริ (นบร.) รุ่นที่ ๑๓ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๘

กรอกใบสมัครเข้าร่วมโครงการผ่านระบบออนไลน์

ได้ตั้งแต่วันที่-วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๘

Scan QR Code

