



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๒๗๑ ๖๐๐๐ ต่อ ๖๖๒๒

ที่ ทส ๐๖๐๑.๒/๑๖๖๖

วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอเชิญส่งข้าราชการสมัครเข้ารับการฝึกอบรมโครงการพัฒนานักบริหารระดับสูง : ผู้บริหารส่วนราชการ (นบส.๒) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รุ่นที่ ๑๗

เรียน อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ รองอธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๑ - ๑๑ และผู้อำนวยการส่วนในสำนักงานเลขาธิการกรม

ด้วยสำนักงาน ก.พ. มีหนังสือ ที่ ทส ๑๐๑๓.๑/๙๕ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ แจ้งเรื่อง ขอเชิญส่งข้าราชการสมัครเข้ารับการฝึกอบรมโครงการพัฒนานักบริหารระดับสูง : ผู้บริหารส่วนราชการ (นบส.๒) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รุ่นที่ ๑๗ สำหรับผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรม และรองผู้ว่าราชการจังหวัด จำนวน ๔๐ คน ดำเนินการอบรมระหว่างเดือนพฤษภาคม - เดือนกันยายน ๒๕๖๘ โดยกรอกข้อมูลสมัครออนไลน์ที่ <https://register.ocsc.go.th/registration/sedp> ระหว่างวันที่ ๔ มีนาคม - ๑๙ เมษายน ๒๕๖๘ และจัดส่งเอกสารถึงสำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๘ ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่เว็บไซต์กรมทรัพยากรน้ำ www.dwr.go.th หัวข้อ อบรมสัมมนา

ในการนี้ หากประสงค์จะสมัครเข้ารับการฝึกอบรมโครงการดังกล่าว โปรดส่งเอกสารและหลักฐานต่าง ๆ ไปที่ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม ภายในวันจันทร์ที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ เพื่อจะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

(นายกิตติ จินทรส่อง)
เลขาธิการกรม



กรมทรัพยากรน้ำ
(ภายนอก)
รับที่ 001383
วันที่ - ๓ ม.ค. ๒๕๖๘
เวลา ๑๐.๑๓

ที่ นร ๑๐๑๓.๑/๙๕

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง ขอเชิญส่งข้าราชการสมัครเข้ารับการฝึกอบรมโครงการพัฒนานักบริหารระดับสูง : ผู้บริหาร

ส่วนราชการ (นบส. ๒) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รุ่นที่ ๑๗

เรียน อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. โครงการและกำหนดการ

๒. ขั้นตอนการสมัครเข้าร่วมโครงการ

ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล
เลขที่รับ 1659
วันที่ - ๔ มี.ค. ๒๕๖๘
เวลา 15.31

สำนักงานอธิบดี
เลขที่รับ 2183
วันที่ - 3 มี.ค. 2568
เวลา 10.48 น.

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดจัดโครงการพัฒนานักบริหารระดับสูง : ผู้บริหารส่วนราชการ

(นบส. ๒) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รุ่นที่ ๑๗ สำหรับผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนราชการ ที่มีฐานะเป็นกรมและรองผู้ว่าราชการจังหวัด จำนวน ๔๐ คน ดำเนินการอบรมระหว่างเดือนพฤษภาคม - เดือนกันยายน ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเตรียมนักบริหารให้มีความพร้อมที่จะเข้ารับตำแหน่ง หัวหน้าส่วนราชการ เสริมทักษะทางการบริหาร สร้างศักยภาพความเป็นเลิศด้านภาวะผู้นำ เป็นต้นแบบที่ดี และส่งเสริมให้เกิดเครือข่ายการบริหารราชการ รายละเอียดโครงการและกำหนดการตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

สำนักงาน ก.พ. ขอความอนุเคราะห์จากส่วนราชการโปรดพิจารณาคัดเลือกข้าราชการ ที่มีคุณสมบัติตรงตามเกณฑ์ที่กำหนด จำนวน ๑ คน สมัครเข้าร่วมโครงการดังกล่าว โดยกรอกข้อมูล สมัครออนไลน์ที่ <https://register.ocsc.go.th/registration/sedp> ระหว่างวันที่ ๔ มีนาคม - ๑๙ เมษายน ๒๕๖๘ และจัดส่งเอกสารการสมัครถึงสำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๘ รายละเอียดขั้นตอน การสมัครตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาคัดเลือกข้าราชการสมัครเข้ารับการฝึกอบรมโครงการพัฒนา นักบริหารระดับสูง : ผู้บริหารส่วนราชการ (นบส. ๒) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รุ่นที่ ๑๗ ตามรายละเอียดข้างต้น และโปรดแจ้งให้สำนักงาน ก.พ. ทราบด้วย จะขอบคุณยิ่ง

เรียน.....
เพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายธีระชุน บุญสิทธิ์)
อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ
F 3 มี.ค. 2568

(นางสาวอลินี ธนะวัฒน์สัจจะเสรี)
ที่ปรึกษาระบบราชการ รักษาราชการแทน
รองเลขาธิการ ก.พ. ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการ ก.พ.

สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๙๓๗ ๑๗๖๒ ๑๗๕๕ และ ๑๗๘๕

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๒๐๔๙

โทรศัพท์มือถือ ๐๖ ๒๔๔๒ ๔๙๙๒ ๐๙ ๔๗๓๙ ๕๙๕๙ และ ๐๘ ๑๖๘๖ ๑๑๘๙

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@ocsc.go.th

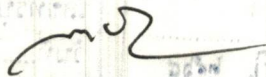


สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๒

เรื่องกลับ กสน
วันที่ ๔ มี.ค. ๒๕๖๘
เวลา 10.06 น

888100

- เขียน ผอ.สสบ. ผอ.สบค. ผอ.สค.
 ผอ.สขอ. ผอ.สุพค. ผอ.สอย.
 ผอ.สปส. ผอ.สวน.
 เพื่อทราบ ถือปฏิบัติ
 พิจารณาดำเนินการ เวียน
 อื่นๆ.....



(นายกิตติ จันทร์ส่อง)

เลขานุการกรม

- ๕ ปี.ค. ๒๕๖๘

- เขียน ผ.บริหาร ผ.สรรหา ผ.ทะเบียน
 ผ.พัฒนา ผ.โครงสร้าง ผ.สวัสดิการ
 เวียน เพื่อทราบ ดำเนินการ
 อื่นๆ.....



(นายพนพร พึ่งทรัพย์)

ผู้อำนวยการส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล

- ๕ ปี.ค. ๒๕๖๘

K. คณิศรา
คณิศรา
คณิศรา
๕/๗/๖๘

.....

.....

.....



โครงการพัฒนานักบริหารระดับสูง : ผู้บริหารส่วนราชการ (นบส. 2) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รุ่นที่ 17 (Senior Executive Development Program)



การรับสมัคร

1

REGISTER NOW

การรับสมัครผ่านระบบลงทะเบียนออนไลน์
ระหว่างวันที่ 4 มีนาคม - 19 เมษายน 2568

2



ปิดรับเอกสารการสมัคร
ที่ได้รับการรับรองจากหัวหน้าส่วนราชการ
ภายใน วันที่ 25 เมษายน 2568 เวลา 16.30 น.

3



ตรวจสอบคุณสมบัติ
ภายใน วันที่ 6 พฤษภาคม 2568

4



ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก
ภายใน วันที่ 15 พฤษภาคม 2568

5



กิจกรรมเตรียมการก่อนการฝึกอบรม (ออนไลน์)
วันที่ 23 พฤษภาคม 2568

6



การฝึกอบรม (แบบไม่ต่อเนื่อง)
วันที่ 4 มิถุนายน - 10 กันยายน 2568



วัตถุประสงค์

- เพื่อเสริมสร้างศักยภาพความเป็นเลิศด้านภาวะผู้นำที่มีความเป็นสากล นำการขับเคลื่อนองค์กรนวัตกรรม เสริมทักษะทางการบริหารยุคใหม่ และการส่งเสริมประสบการณ์เพื่อสนับสนุนให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดสัมฤทธิ์ผลสูงสุด
- เพื่อสร้างผู้บริหารให้เป็นต้นแบบที่ดี ที่พร้อมด้วยคุณธรรม จริยธรรม และเป็นผู้สร้างแรงบันดาลใจให้กับทีมงาน
- เพื่อส่งเสริมให้เกิดเครือข่ายการบริหารราชการ สำหรับการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และการบูรณาการการทำงานร่วมกันเพื่อมุ่งสู่การพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงของประเทศอย่างยั่งยืน

ระบบลงทะเบียนออนไลน์



scan

รายละเอียดโครงการ
และกำหนดการ



scan

เปิดรับสมัครแล้ว

ตั้งแต่วันที่ 4 มีนาคม -19 เมษายน 2568

ติดตามข่าวสารโครงการได้ที่

» <https://www.ocsc.go.th/sedp>

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม

☎ 02 547 1000 ต่อ 6937, 1755, 1785 และ 1762

✉ sedp@ocsc.go.th



กลุ่มเป้าหมาย

- ข้าราชการพลเรือนสามัญ ประเภทบริหาร ดำรงตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรม จำนวน 35 คน
- รองผู้ว่าราชการจังหวัด จำนวน 5 คน



ระยะเวลาฝึกอบรม (แบบไม่ต่อเนื่อง)

ระหว่างเดือนพฤษภาคม - เดือนกันยายน 2568

โครงการพัฒนานักบริหารระดับสูง : ผู้บริหารส่วนราชการ (นบส. ๒)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รุ่นที่ ๑๗

๑. หลักการและเหตุผล

การเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของเทคโนโลยี AI ส่งผลกระทบต่อทุกภาคส่วน รวมถึงการบริหารจัดการองค์กร ผู้นำจึงต้องปรับตัวและพัฒนาความรู้และทักษะเพื่อนำองค์กรให้เติบโตอย่างยั่งยืนในยุคแห่งการเปลี่ยนแปลงแบบ Disruption เทคโนโลยีและความเป็นผู้นำเป็นสิ่งที่สำคัญและมีความสัมพันธ์เชื่อมโยงกันอย่างใกล้ชิด เทคโนโลยีดิจิทัลกำลังเปลี่ยนแปลงวิธีการดำเนินงานขององค์กร ผู้นำจึงต้องปรับตัวอย่างรวดเร็วเพื่อให้มีการพัฒนาในภาพองค์กรรวมได้อย่างทันสถานการณ์และทำให้องค์กรสามารถขับเคลื่อนไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ บทบาทของการเป็นผู้นำจำเป็นต้องมีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ รวมทั้งคุณสมบัติที่พร้อมรับมือต่อการเปลี่ยนแปลง และสามารถใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีในโลกปัจจุบันให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ปัจจุบันผู้นำสามารถเข้าถึงข้อมูลจำนวนมากที่สามารถวิเคราะห์และใช้เพื่อประกอบการตัดสินใจ เช่น การใช้การวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ ผู้นำสามารถระบุแนวโน้มและรูปแบบและทำการตัดสินใจจากข้อมูลได้ ซึ่งหมายถึงทักษะการวิเคราะห์ที่แข็งแกร่งเพื่อให้สามารถใช้เทคโนโลยีประกอบการตัดสินใจได้อย่างมีประสิทธิภาพ อีกทั้งเทคโนโลยียังช่วยให้มีการสื่อสารของผู้นำเพิ่มขึ้นโดยผ่านช่องทางของโซเชียลมีเดียและแพลตฟอร์มการสื่อสารดิจิทัลต่าง ๆ ทำให้ผู้นำสามารถเชื่อมโยงและสื่อสารกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและบุคลากรในหน่วยงานได้อย่างทันการณ์ ทำให้เกิดการสื่อสารอย่างเปิดเผยและโปร่งใสมากขึ้น ซึ่งจะนำไปสู่ความเชื่อใจไว้วางใจและการมีส่วนร่วมของบุคลากรในองค์กรเพิ่มมากขึ้น ผู้นำจึงต้องมีเครื่องมือและกลยุทธ์ที่เหมาะสมเพื่อบริหารจัดการให้เกิดประสิทธิผลและมีส่วนร่วม ในการใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีอย่างมีประสิทธิภาพ ผู้นำต้องเข้าใจว่าเทคโนโลยีทำงานอย่างไร นำไปใช้ขับเคลื่อนผลลัพธ์ขององค์กรได้อย่างไร รวมทั้งผู้นำต้องสามารถคิดเชิงวิเคราะห์เกี่ยวกับเทคโนโลยีและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นกับองค์กร และสามารถบริหารจัดการความเสี่ยงและโอกาสที่เกี่ยวข้องได้

นอกจากความรู้ด้านเทคโนโลยีแล้ว ผู้นำยังต้องมีทักษะด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความฉลาดทางอารมณ์อีกด้วย ผู้นำต้องสามารถสร้างและรักษาความสัมพันธ์ และความฉลาดทางอารมณ์มีความสำคัญอย่างยิ่งสำหรับผู้นำ เนื่องจากช่วยให้เข้าใจอารมณ์และมุมมองของผู้อื่น ซึ่งเป็นสิ่งสำคัญสำหรับการสื่อสารและการทำงานร่วมกันที่มีประสิทธิภาพ เทคโนโลยีได้เปลี่ยนแปลงวิธีการทำงานของผู้นำ และได้เปลี่ยนแปลงลักษณะของความเป็นผู้นำ ผู้นำต้องมีความชำนาญด้านเทคโนโลยีและมีทักษะการวิเคราะห์ที่แข็งแกร่ง มีการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล และความฉลาดทางอารมณ์เพื่อใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีอย่างมีประสิทธิภาพและขับเคลื่อนองค์กร ในขณะที่เทคโนโลยีมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ผู้นำจะต้องพัฒนาทักษะของตนเองอย่างต่อเนื่องและปรับตัวให้เข้ากับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง

สำนักงาน ก.พ. เห็นความจำเป็นในการพัฒนานักบริหารโดยเฉพาะกลุ่มผู้นำ เพื่อให้มีกรอบความคิด (Mindset) และทัศนคติในการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ทั้งความรู้ ทักษะ สมรรถนะ และความเชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยี เพื่อรับมือกับการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว

นอกจากนั้น บริบทภายในประเทศก็มีส่วนผลักดันและเร่งรัดให้มีการพัฒนาข้าราชการในทุกระดับอย่างต่อเนื่อง เพื่อตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก โดยเฉพาะอย่างยิ่งข้าราชการกลุ่มผู้นำ โดยมีการกำหนดทิศทางในการพัฒนาประเทศในกฎหมายและแผนการพัฒนาระดับต่าง ๆ อาทิ

(๑) ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ไว้ ๘ ประเด็น โดยประเด็นที่ ๔.๕ ระบุให้ “บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและคนเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ” รวมทั้งได้กำหนดเน้นการพัฒนาบุคลากรในระดับผู้นำ โดยระบุในประเด็น ๔.๕.๒ ว่า “ให้ความสำคัญกับการพัฒนาภาวะผู้นำในทุกระดับให้มีขีดสมรรถนะสูง มีความรับผิดชอบ และมีความเป็นมืออาชีพ เป็นทั้งผู้นำทางความรู้และความคิดผลักดันภารกิจ นำการเปลี่ยนแปลง พัฒนานโยบาย และยุทธศาสตร์เป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้ร่วมงานและต่อสังคม โดยมีการสร้างผู้นำทางยุทธศาสตร์ในหน่วยงานภาครัฐทุกระดับอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ เพื่อรองรับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติระยะยาว”

(๒) แนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) กำหนดประเด็นหลักในการพัฒนาข้าราชการ ๓ ประเด็น คือ (๑) การพัฒนาองค์กรเพื่อเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และพัฒนา (๒) การพัฒนารอบแนวคิดและทักษะให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ และ (๓) การพัฒนารอบความคิดและทักษะด้านดิจิทัลเพื่อขับเคลื่อนการเป็นรัฐบาลดิจิทัล โดยภายใต้ประเด็นการพัฒนาทั้ง ๓ ประเด็น ได้กำหนดประเด็นย่อยการพัฒนาภาวะผู้นำในทุกระดับให้มีขีดความสามารถสูง สามารถเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการยกระดับการบริการภาครัฐโดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ทั้งนี้ ได้เน้นการพัฒนาภาวะผู้นำทุกระดับให้มีขีดสมรรถนะสูงมีความเป็นมืออาชีพ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก ทันทต่อสถานการณ์ มีทักษะภาษาและดิจิทัล โดยสร้างและพัฒนาผู้นำทุกระดับให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง และพัฒนาบุคลากรภาครัฐสู่รัฐบาลดิจิทัล

(๓) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๒ กำหนดบทบาทหน้าที่ของสำนักงาน ก.พ. ในการพัฒนาข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ และ “ให้ส่วนราชการมีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อให้ข้าราชการพลเรือนสามัญมีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด ในกรณี que เห็นสมควรและเพื่อการประหยัด สำนักงาน ก.พ. จะจัดให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพ และเสริมสร้างแรงจูงใจแทนส่วนราชการตามวรรคหนึ่งก็ได้”

ด้วยเหตุผลและความจำเป็นดังกล่าว การพัฒนาข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารขององค์กรจึงมีความสำคัญอย่างยิ่ง เพื่อสร้างผู้นำที่มีความสามารถที่จะรับมือต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก สามารถวิเคราะห์ข้อมูลที่มีความแตกต่างและซับซ้อน มีมุมมองและวิสัยทัศน์ที่เชื่อมโยงด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศมากยิ่งขึ้น มีความพร้อมที่จะใช้กระบวนการทำงานแบบใหม่ สามารถสร้างแรงจูงใจให้ทีมงาน และมีทักษะทางการบริหาร สามารถใช้กระบวนการทำงานแบบส่งเสริมความร่วมมือของบุคลากรภายใน และเครือข่ายการทำงานภายนอกให้มากยิ่งขึ้น เพื่อเตรียมความพร้อมในการเป็นผู้นำสำหรับอนาคต สำนักงาน ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล จึงพิจารณาเห็นความจำเป็นในการพัฒนาผู้บริหารระดับสูง โดยได้ดำเนินโครงการพัฒนานักบริหารระดับสูง : ผู้บริหารส่วนราชการ (นบส. ๒) สำหรับรองหัวหน้าส่วนราชการอย่างต่อเนื่อง นับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒ เพื่อเป็นการเสริมสร้างศักยภาพและสมรรถนะด้านการบริหารและเพื่อเตรียมการให้รองหัวหน้าส่วนราชการสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเต็มศักยภาพ มีความพร้อมสำหรับการปฏิบัติหน้าที่ในระดับที่สูงขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างเครือข่ายการบริหารในราชการเพื่อให้ผู้บริหารในฐานะรองหัวหน้าส่วนราชการสามารถนำการเปลี่ยนแปลงและขับเคลื่อนประเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพอันจะนำไปสู่ประโยชน์สุขของประชาชนได้อย่างยั่งยืน

๒. เจตนารมณ์

โครงการพัฒนานักบริหารระดับสูง : ผู้บริหารส่วนราชการ (นบส. ๒) มีเจตนารมณ์เพื่อเตรียมนักบริหารผู้ดำรงตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนราชการ ให้มีความพร้อมที่จะรับตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่มีการปรับเปลี่ยนบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบที่แตกต่างจากเดิมอย่างมีนัยสำคัญ (Preparing for Critical Position)

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพความเป็นเลิศด้านภาวะผู้นำที่มีความเป็นสากล นำการขับเคลื่อนองค์กรนวัตกรรม เสริมทักษะทางการบริหารยุคใหม่และการสั่งสมประสบการณ์เพื่อสนับสนุนให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดสัมฤทธิ์ผลสูงสุด

๓.๒ เพื่อสร้างผู้บริหารให้เป็นต้นแบบที่ดีที่พร้อมด้วยคุณธรรม จริยธรรม และเป็นผู้สร้างแรงบันดาลใจให้กับทีมงาน

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้เกิดเครือข่ายการบริหารราชการ สำหรับการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และการบูรณาการการทำงานร่วมกันเพื่อมุ่งสู่การพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงของประเทศอย่างยั่งยืน

๔. แนวคิดในการดำเนินการพัฒนา

อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการสร้างและพัฒนาคุณภาพกำลังคนภาครัฐ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบการกำหนดเป้าหมายของโครงการพัฒนานักบริหารระดับสูง : ผู้บริหารส่วนราชการ (นบส. ๒) ในการ “สร้างผู้นำในระดับสากล (Global Leader) ที่เป็นต้นแบบ

ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม มีเกียรติภูมิเป็นที่เคารพของประชาชนทั่วไป” และให้ความสำคัญกับประเด็นปัญหาที่เป็นสากล (Global Issue) อาทิ การก่อการร้ายสากล อาชญากรรมข้ามชาติ ปัญหาภาวะโลกร้อน ปัญหาการค้าโลก และเสริมสร้างให้เป็นผู้บริหารที่มีสมรรถนะของ Global Perspective กระตุ้นให้เกิดมุมมองในประเด็นที่ทั่วโลกให้ความสำคัญ

อ.ก.พ. วิสาหมัญเกี่ยวกับการสร้างและพัฒนาคุณภาพกำลังคนภาครัฐ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบโครงสร้างเนื้อหาและการดำเนินโครงการพัฒนานักบริหารระดับสูง : ผู้บริหารส่วนราชการ (นบส. ๒) พร้อมทั้งเสนอแนะให้เสริมทักษะการบริหารราชการควบคู่ไปกับการพัฒนาทักษะทางอารมณ์ เพื่อสร้างนักบริหารให้เป็นผู้ที่มีความน่าเชื่อถือมีเสถียรภาพ เชื่อถือได้ และเป็นผู้ที่สามารถสร้างแรงบันดาลใจให้กับทีมงาน

อ.ก.พ. วิสาหมัญเกี่ยวกับการเรียนรู้และพัฒนา ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ มีมติและให้ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินโครงการ โดยให้พิจารณาเพิ่มเนื้อหาเกี่ยวกับการวิเคราะห์และการใช้ประโยชน์จากข้อมูล (Data Analytic) การพัฒนาทักษะและความสามารถในการคาดการณ์อนาคต (Future Literacy) เพื่อเพิ่มทักษะทางการบริหารที่สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน รวมทั้งอาจพิจารณาเพิ่มจำนวนผู้เข้ารับการอบรมกลุ่มรองผู้ว่าราชการจังหวัด เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างการบริหารราชการส่วนกลางและส่วนภูมิภาคมากยิ่งขึ้น

โครงการพัฒนานักบริหารระดับสูง : ผู้บริหารส่วนราชการ (นบส. ๒) จึงให้ความสำคัญกับการพัฒนาสมรรถนะของผู้นำในศตวรรษที่ ๒๑ ที่มีศักยภาพในการบริหารงานท่ามกลางกระแสความเปลี่ยนแปลง สามารถวิเคราะห์ถึงปัญหาหรือสถานการณ์ที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต ศึกษาและรู้เท่าทันต่อกระแสความผันผวนด้านต่าง ๆ ตลอดจนสามารถเชื่อมโยงความเคลื่อนไหวของสถานการณ์ที่เกิดขึ้นในโลกเข้ากับภารกิจและความรับผิดชอบต่อสังคม มีความรอบรู้และมีทักษะในการบริหาร สามารถปรับเปลี่ยนองค์กรให้ทันต่อสถานการณ์และการเปลี่ยนแปลงของโลกปัจจุบัน โดยเน้นการพัฒนาทักษะด้านภาวะผู้นำ (Leadership Skills) การคิดและความสามารถในการแก้ปัญหา (Thinking and Problem Solving Skills) ทักษะด้านข้อมูลข่าวสาร การสื่อสาร และด้านดิจิทัล (Information, Communication and Digital Skills) ทักษะด้านการพัฒนาอารมณ์และสังคม (Social and Emotional Skills) พร้อมทั้งเรียนรู้ความเป็นไปของประเทศและเปิดมุมมองประสบการณ์ด้านการบริหารในต่างประเทศให้มีความรอบรู้ในการนำวิทยาการใหม่ ๆ และเทคโนโลยีมาปรับใช้ในการบริหาร สร้างผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และมีขีดความสามารถในการแข่งขันระดับสากล มีคุณธรรมจริยธรรมและยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติหน้าที่ ตลอดจนสร้างเครือข่ายผู้นำในการบริหารที่มุ่งเน้นการพัฒนาเพื่อประโยชน์ของสังคมส่วนรวม

๔.๑ จุดเน้นในการดำเนินการ มุ่งเน้นให้เกิดการเรียนรู้มากกว่าการสอน (Teach Less Learn More) เน้นการเรียนรู้ด้วยการอภิปรายและกระตุ้นให้เกิดการเรียนรู้จากประสบการณ์ตรง โดยผู้เรียนทุกคนต่างเป็นแหล่งของการเรียนรู้ซึ่งกันและกัน (Everyone is Everyone's Resource Person) เน้นผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง (Learner Center) ผู้เรียนมีส่วนในการกำหนดและออกแบบเนื้อหาเป็นการเฉพาะรุ่น (Self-design Learning) และสนับสนุนให้เกิดการบูรณาการงานในหน้าที่ที่อยู่ในความรับผิดชอบเพื่อการเรียนรู้ร่วมกันเกี่ยวกับการทำงานและแก้ไขปัญหา รวมทั้งการประเมินสมรรถนะผู้บริหาร (Leadership

Competencies Assessment) เพื่อตอบโจทย์ความต้องการเป็นรายบุคคลและผลักดันเป้าหมายในการสร้างผู้นำระดับสากลของหลักสูตร

๔.๒ เป้าหมายดำเนินการ เพื่อพัฒนานักบริหารให้พร้อมสำหรับการดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่มีความสามารถ ดังต่อไปนี้

๔.๒.๑ เป็นผู้นำที่มีความสามารถในการขับเคลื่อนองค์กรนวัตกรรม พร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลง รวมทั้งสามารถนำการเปลี่ยนแปลงด้วยตนเอง มีภาวะความเป็นผู้นำระดับสากล มีทักษะการบริหารที่เป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน (Driving Innovation and Changes)

๔.๒.๒ เป็นผู้นำต้นแบบที่สร้างแรงบันดาลใจให้กับทีมงาน พร้อมด้วยคุณธรรมจริยธรรม (Leading with Ethics, Trust and Character)

๔.๒.๓ เป็นผู้นำที่มีความพร้อมในการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับทุกภาคส่วน (Moving with Partnership and Networking)

๔.๓ องค์ประกอบเนื้อหาวิชา ประกอบด้วย ๓ ส่วนหลัก ได้แก่

๔.๓.๑ ทักษะและสมรรถนะทางการบริหาร (Managerial Skills and Competencies)

เน้นการเสริมสร้างทักษะและสมรรถนะสำหรับการบริหารยุคใหม่ และทักษะที่จำเป็นสำหรับอนาคต (Future Skills) รวมทั้งการส่งเสริมประสบการณ์ การถอดรหัสความคิดในการบริหารงานและเรียนรู้ร่วมกันระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน การเมือง ผู้นำความคิด และอื่น ๆ เพื่อเพิ่มศักยภาพและความสามารถในการบริหารจัดการทรัพยากรและขับเคลื่อนกลยุทธ์ขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ ผลักดันเป้าประสงค์ขององค์กรให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ประเทศ

๔.๓.๒ การเป็นผู้นำต้นแบบที่ดี (Role Model Leader)

เป็นผู้นำที่ครองใจผู้ใต้บังคับบัญชา เป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นต้นแบบที่ดีในการทำงานให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยการเป็นผู้นำตัวอย่าง (Leader by Example) เป็นผู้นำที่พร้อมด้วยคุณธรรมและจริยธรรม มีความน่าเชื่อถือและไว้วางใจ

๔.๓.๓ การพัฒนาภาวะผู้นำเพื่อเป็นผู้นำที่นำการเปลี่ยนแปลง (Transformative Leader)

เน้นการเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างภาวะผู้นำที่เป็นสากล ทันทต่อการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ทั้งภายในและภายนอกประเทศ เป็นผู้นำในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงและสามารถนำการเปลี่ยนแปลงด้วยตนเอง โดยจะเป็นการเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างศักยภาพทางการบริหารใน ๓ ด้าน ได้แก่ ด้าน Growth Mindset, Resilient Leadership และ Adaptive Leadership

๔.๔ รูปแบบและวิธีการพัฒนา ประกอบด้วยรูปแบบและวิธีการที่หลากหลาย ดังนี้

๔.๔.๑ การฝึกอบรม (Training) ในชั้นเรียนและผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

๔.๔.๒ การแลกเปลี่ยนประสบการณ์การบริหารองค์กรกับผู้เชี่ยวชาญนักวิชาการ หรือผู้ทรงคุณวุฒิจากภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคการเมือง ผู้นำทางความคิด สื่อมวลชน และอื่น ๆ (Executive Forum)

๔.๔.๓ การเสริมศักยภาพและสร้างทักษะทางการบริหารด้วยการเรียนรู้อย่างเข้มข้น เพื่อถอดรหัสการบริหารองค์กรจากที่ปรึกษาผู้ทรงคุณวุฒิ (Executive Coaching)

๔.๔.๔ การศึกษาดูงานในและต่างประเทศ (Field Trip)

๔.๔.๕ การจัดทำผลงานวิชาการ (Group Project)

๕. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการพลเรือนสามัญประเภทบริหาร ดำรงตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรม จำนวน ๓๕ คน และรองผู้ว่าราชการจังหวัด จำนวน ๕ คน รวม ๔๐ คน

๖. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้าร่วมโครงการ

๖.๑ ส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรม เสนอรายชื่อผู้ดำรงตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนราชการ จำนวน ๑ คน โดยมีคุณสมบัติดังนี้

๖.๑.๑ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรม

๖.๑.๒ ไม่เป็นผู้ที่จะเกษียณอายุก่อนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๑ (พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐)

๖.๑.๓ มีความสามารถในการสื่อสารภาษาอังกฤษในระดับดี

๖.๑.๔ สามารถเข้าร่วมโครงการได้เต็มเวลาที่กำหนด

๖.๑.๕ ไม่เคยเข้าร่วมโครงการนี้มาก่อน

๖.๑.๖ ไม่อยู่ระหว่างการศึกษาระดับอุดมศึกษาหลักสูตรอื่นในช่วงระยะเวลาเดียวกัน

๖.๒ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เสนอรายชื่อผู้ดำรงตำแหน่งรองผู้ว่าราชการจังหวัด จำนวนไม่เกิน ๕ ราย เรียงตามลำดับการพิจารณา โดยมีคุณสมบัติดังนี้

๖.๒.๑ ไม่เป็นผู้ที่จะเกษียณอายุก่อนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๑ (พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐)

๖.๒.๒ มีความสามารถในการสื่อสารภาษาอังกฤษในระดับดี

๖.๒.๓ สามารถเข้าร่วมโครงการได้เต็มเวลาที่กำหนด

๖.๒.๔ ไม่เคยเข้าร่วมโครงการนี้มาก่อน

๖.๒.๕ ไม่อยู่ระหว่างการศึกษาระดับอุดมศึกษาหลักสูตรอื่นในช่วงระยะเวลาเดียวกัน

๗. แนวทางการคัดเลือกผู้สมัคร

สำนักงาน ก.พ. จะแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณาผู้สมัครที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติที่กำหนดไว้ในข้อ ๖ เข้าร่วมโครงการ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๗.๑ กรณีผู้สมัครเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตามที่กำหนด มีจำนวนรวมไม่เกิน ๔๐ คน สำนักงาน ก.พ. จะพิจารณารับเข้าร่วมโครงการทั้งหมด

๗.๒ กรณีมีผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเกินกว่า ๔๐ คน สำนักงาน ก.พ. จะพิจารณาเกณฑ์อื่นประกอบด้วย กล่าวคือ พิจารณาระยะเวลาการเข้าสู่ตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนราชการหรือรองผู้ว่าราชการจังหวัด ระยะเวลาคงเหลือก่อนเกษียณอายุราชการ ความครบถ้วนและความชัดเจนของเอกสารใบสมัคร รวมทั้ง เวลาที่ส่งเอกสารถึงสำนักงาน ก.พ. ตามลำดับ

ทั้งนี้ การพิจารณาของคณะกรรมการคัดเลือก ถือเป็นอันยุติ

๘. การดำเนินการและระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการระหว่างเดือนมีนาคม - กันยายน ๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

๘.๑ วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๘

เปิดรับสมัครผู้เข้ารับการอบรม โดยผู้สมัครสามารถเข้าระบบออนไลน์เพื่อกรอกข้อมูลการสมัครได้ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. เป็นต้นไป

๘.๒ วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๘

ปิดระบบการสมัครออนไลน์ เวลา ๒๔.๐๐ น.

๘.๓ วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๘

ปิดรับเอกสาร ทั้งนี้ เอกสารการสมัครทั้งหมดซึ่งหัวหน้าส่วนราชการลงนามรับรองแล้ว

ต้องส่งถึงสำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๖.๓๐ น.

๘.๔ ภายในวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘

พิจารณาคัดเลือกผู้เข้ารับการอบรม

๘.๕ ภายในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการพิจารณาคัดเลือกให้เข้ารับการอบรม

๘.๖ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘

กิจกรรมการเตรียมความพร้อมก่อนการอบรม (Pre Session) เพื่อแนะนำหลักสูตรและหาความต้องการในการเรียนรู้เป็นการเฉพาะรุ่น ด้วยวิธีการออนไลน์ ไม่นับชั่วโมงการอบรม

๘.๗ วันที่ ๔ มิถุนายน - ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘

ช่วงดำเนินการอบรม โดยจะดำเนินการอบรมในวันพฤหัสบดีและวันศุกร์เป็นหลัก และมีกิจกรรมการเรียนรู้บางกิจกรรมที่ต้องใช้เวลาดำเนินการอย่างต่อเนื่องเป็นช่วงระยะเวลาสั้น ๆ เช่น กิจกรรมปฐมนิเทศ การศึกษาดูงานในประเทศและต่างประเทศ และการสัมมนาเพื่อบูรณาการความรู้และการบริหารราชการ ทั้งนี้ การอบรมด้วยรูปแบบดังกล่าวจะช่วยให้ผู้บริหารสามารถเข้ารับการอบรมควบคู่กับการปฏิบัติหน้าที่ได้โดยไม่ขาดจากงานประจำ รวมจำนวนชั่วโมงการอบรมประมาณ ๑๒๐ ชั่วโมง นอกจากนี้ มีกิจกรรมบางส่วนที่ดำเนินการโดยไม่นับชั่วโมงการอบรม เช่น การเตรียมการก่อนอบรม การจัดทำรายงานวิชาการ เป็นต้น

๘.๘ เดือนกันยายน ๒๕๖๘ หรือตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

พิธีมอบประกาศนียบัตรและเข็มวิทยฐานะ

ทั้งนี้ รูปแบบวิธีการพัฒนาและระยะเวลาในการดำเนินโครงการ อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความจำเป็นและเหมาะสมกับสถานการณ์ที่อาจเกิดขึ้นระหว่างการอบรม

๙. วิธีการสมัครเข้าร่วมโครงการ ดำเนินการดังนี้

๙.๑ กรอกข้อมูลในใบสมัครออนไลน์ที่ <http://register.ocsc.go.th/registration/sedp>

ผู้สมัครควรตรวจทานการกรอกข้อมูลให้ครบถ้วนสมบูรณ์ก่อนส่งใบสมัคร (Submit) หากข้อมูลใดไม่ปรากฏในใบสมัคร คณะกรรมการอาจพิจารณาว่า ผู้สมัครไม่มีข้อมูลหรือขาดคุณสมบัติในส่วนนั้น ซึ่งอาจมีผลต่อการพิจารณาได้

๙.๒ เมื่อกดส่ง (Submit) ใบสมัครแล้ว ให้ส่งพิมพ์ใบสมัครซึ่งมีข้อมูลของผู้สมัครครบถ้วน พร้อมแนบภาพถ่ายปัจจุบัน นำเสนอหัวหน้าส่วนราชการลงนามรับรองในใบสมัคร รวมทั้งลงนามในหนังสือนำถึงสำนักงาน ก.พ. ด้วย

๙.๓ หลังจากที่ได้รับหัวหน้าส่วนราชการลงนามรับรองในเอกสารแล้ว ให้จัดส่งใบสมัครในรูปแบบของเอกสาร (Hard Copy) มายังสำนักงาน ก.พ. ภายในวันและเวลาที่กำหนด

กรณีที่ตรวจพบว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสาร (Hard Copy) และข้อมูลที่ปรากฏในระบบลงทะเบียนออนไลน์ไม่ตรงกัน สำนักงาน ก.พ. จะถือข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารซึ่งได้รับการรับรองจากหัวหน้าส่วนราชการเป็นเกณฑ์

อนึ่ง การกรอกใบสมัครในระบบออนไลน์ดังกล่าว เป็นการช่วยอำนวยความสะดวกให้ผู้สมัครสามารถกรอกข้อมูลได้อย่างครบถ้วนและรวดเร็วยิ่งขึ้น ไม่นับเป็นการยื่นใบสมัคร กรณีที่มีความจำเป็นต้องพิจารณาลำดับเวลาการยื่นใบสมัครเป็นเกณฑ์ตัดสิน สำนักงาน ก.พ. จะพิจารณาลำดับวันเวลา และเลขที่การลงรับเอกสารที่ส่งถึงสำนักงาน ก.พ. เท่านั้น รวมทั้งจะไม่รับพิจารณาเอกสารใด ๆ ที่ส่งถึงสำนักงาน ก.พ. หลังวันและเวลาที่กำหนด ทั้งการส่งใบสมัครใหม่หรือการส่งเอกสารเพิ่มเติม

การดำเนินการ	ระยะเวลา
การรับสมัครผ่านระบบลงทะเบียนออนไลน์	๔ มีนาคม – ๑๙ เมษายน ๒๕๖๘
ปิดรับเอกสารการสมัครที่ได้รับการรับรองจากหัวหน้าส่วนราชการ	๒๕ เมษายน ๒๕๖๘
ตรวจสอบคุณสมบัติ	ภายใน ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘
ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก	๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘
กิจกรรมเตรียมการก่อนการอบรม (ออนไลน์)	๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘
การฝึกอบรม (แบบไม่ต่อเนื่อง)	๔ มิถุนายน – ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘

๙.๔ ผู้สมัครสามารถศึกษาขั้นตอนการกรอกใบสมัครได้จากเอกสารแนบท้ายหรือสอบถามรายละเอียดการกรอกข้อมูลกับเจ้าหน้าที่ประจำโครงการซึ่งอยู่ด้านท้ายเอกสารนี้

๑๐. เกณฑ์สำเร็จการเข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วย ๒ มิติ คือ

๑๐.๑ เกณฑ์ด้านระยะเวลา

ผู้เข้าร่วมโครงการจะต้องมีระยะเวลาเข้าร่วมกิจกรรมตลอดทั้งโครงการ นับเป็นรายชั่วโมง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ และกิจกรรมที่ควรเข้าร่วมเต็มเวลา คือ การปฐมนิเทศและเตรียมความพร้อม การศึกษาดูงาน รวมทั้งการบูรณาการความรู้และประเมินผลโครงการ

๑๐.๒ เกณฑ์ด้านผลงาน

ผู้เข้าร่วมโครงการต้องจัดทำรายงานเสนอแนวทางที่จะนำผลการเรียนรู้ไปประยุกต์ใช้ในการบริหารราชการ อย่างน้อย ๑ เรื่อง โดยนำเสนอเป็นผลงานวิชาการของกลุ่ม (Group Project) ตามที่ได้รับมอบหมาย

๑๑. ผลสัมฤทธิ์ที่คาดหวัง

๑๑.๑ ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการพัฒนาให้มีศักยภาพความเป็นเลิศด้านภาวะผู้นำที่มีความเป็นสากล เสริมทักษะทางการบริหารยุคใหม่ เป็นผู้นำต้นแบบที่พร้อมด้วยคุณธรรม จริยธรรม ผู้สร้างแรงบันดาลใจให้กับทีมงาน และมีเครือข่ายคุณภาพในการบริหารราชการ สำหรับแลกเปลี่ยนเรียนรู้และบูรณาการการทำงานร่วมกันเพื่อมุ่งสู่การพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงของประเทศอย่างยั่งยืน

๑๑.๒ ผลงานทางวิชาการของนักบริหารที่ดำเนินการศึกษาและจัดทำระหว่างการฝึกอบรม

๑๒. วิธีวัดผลสัมฤทธิ์

๑๒.๑ ตัวชี้วัดผลผลิต

๑๒.๑.๑ จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนา

๑๒.๑.๒ ร้อยละของความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนา

๑๒.๑.๓ ระดับสมรรถนะของกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนา

๑๒.๑.๔ คุณภาพของผลงาน/โครงการของผู้เข้ารับการพัฒนา

๑๒.๒ ตัวชี้วัดผลผลิต

๑๒.๒.๑ ความก้าวหน้าในอาชีพของผู้เข้ารับการพัฒนา

๑๒.๒.๒ ระดับผลการปฏิบัติงานของผู้เข้ารับการพัฒนา

๑๒.๒.๓ ระดับความสำเร็จของงาน/โครงการที่ดำเนินการจริงในส่วนราชการ

ของผู้ที่ได้รับการพัฒนา

๑๓. สถานที่ดำเนินโครงการ

๑๓.๑ สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ.

๑๓.๒ สถานที่ราชการและเอกชนในประเทศและต่างประเทศ

๑๔. งบประมาณ

สำนักงาน ก.พ. จะรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการอบรมทั้งหมด ยกเว้นค่ายานพาหนะรับจ้างเดินทางระหว่างที่พักและสนามบิน (กรณีเดินทางโดยเครื่องบินในบางกิจกรรม) ซึ่งผู้เข้าร่วมโครงการต้องขอเบิกจ่ายจากต้นสังกัด

กรณีที่ผู้เข้ารับการอบรมรายหนึ่งรายใด ไม่สามารถเข้ารับการอบรมได้ตามเงื่อนไขหลักสูตรที่กำหนด หรือมีระยะเวลาในการอบรมไม่ครบตามเกณฑ์โดยไม่มีเหตุผลอันควร เป็นเหตุให้ไม่ผ่านการอบรม

และทำให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการ ส่วนราชการต้นสังกัดและหรือผู้เข้ารับการอบรมรายนั้น จะต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นและส่งคืนงบประมาณดังกล่าวแก่สำนักงาน ก.พ.

๑๕. ผู้รับผิดชอบโครงการ

๑๕.๑ ที่ปรึกษาโครงการ

นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์	เลขาธิการ ก.พ.
นางสาวอลิณี ณะวัฒน์สัจจะเสรี	ที่ปรึกษาระบบราชการ
นางพิภาวิน ลีสัมพันธ์	รักษาราชการแทนรองเลขาธิการ ก.พ.
	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน

๑๕.๒ เจ้าหน้าที่โครงการ

นางสาวณัฐริกา ณวรัตน์	ผู้อำนวยการวิทยาลัยนักรบริหาร ๒
นางสาวสลิลลา อัทธวิโรจน์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
นายศิธา เมฆสุวรรณค์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
นางสาวศิวพร โคปาละสุด	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
นางสาวณัฐชยา ปัญญาใจ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
นางสาวโสภิติตา คำมา	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

๑๖. การบริหารโครงการ/การติดตามความก้าวหน้า

- ๑๖.๑ รายงานผลการดำเนินงานต่อฝ่ายบริหารสำนักงาน ก.พ.
- ๑๖.๒ รายงานผลการดำเนินงานต่อ อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการเรียนรู้และพัฒนา
- ๑๖.๓ รายงานการประเมินผลการดำเนินงาน

๑๗. การติดต่อ

วิทยาลัยนักรบริหาร ๒ สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ.
 เลขที่ ๔๗/๑๑๑ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐
 โทรศัพท์ ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๙๓๗ ๑๗๕๕ ๑๗๘๕ และ ๑๗๖๒
 โทรศัพท์ (มือถือ) ๐๖ ๒๔๔๒ ๔๙๙๒ ๐๘ ๑๖๘๖ ๑๑๘๙ ๐๙ ๘๕๕๑ ๔๒๒๙ ๐๙ ๔๗๓๙ ๕๙๕๙
 โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๒๐๔๙
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ sedp@ocsc.go.th

รายละเอียดหลักสูตรการพัฒนานักบริหารระดับสูง : ผู้บริหารส่วนราชการ (นบส. ๒)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รุ่นที่ ๑๗

๑. ประเด็นหลักในการอบรม (Theme)

ผู้นำการเปลี่ยนแปลงทางดิจิทัลที่มุ่งเน้นคนเป็นศูนย์กลาง (Leading AI Revolution with Human – Centered Leadership) การเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของเทคโนโลยี AI ส่งผลกระทบต่อทุกภาคส่วน รวมถึงการบริหารจัดการองค์กร ผู้นำจึงต้องปรับตัวและพัฒนาทักษะ เพื่อนำพาองค์กรให้เติบโตอย่างยั่งยืน ในยุคแห่ง Disruption Human - Centered Leadership (HCL) ที่ให้ความสำคัญกับ "คน" เป็นศูนย์กลาง โดยมุ่งเน้นการสร้าง Trust ส่งเสริม Collaboration และ Empower บุคลากร เพื่อสร้างทีมที่เข้มแข็ง พร้อมรับมือกับความเปลี่ยนแปลงและพร้อมขับเคลื่อนองค์กรสู่ความสำเร็จ

๒. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น ผู้ดำรงตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรม จำนวน ๓๕ คน และรองผู้ว่าราชการจังหวัด จำนวน ๕ คน รวมทั้งสิ้นจำนวน ๔๐ คน

๓. กรอบหลักสูตร

เนื้อหาการอบรมแบ่งออกเป็น ๓ หมวด คือ (๑) ทักษะและสมรรถนะทางการบริหาร (Managerial Skills and Competencies) (๒) การเป็นผู้นำต้นแบบที่ดี (Role Model Leader) และ (๓) การพัฒนาภาวะผู้นำ เพื่อเป็นผู้นำที่นำการเปลี่ยนแปลง (Transformative Leader) เพื่อเสริมสร้างศักยภาพทางการบริหารใน ๓ ด้าน ได้แก่ ด้าน Growth Mindset, Resilient Leadership และ Adaptive Leadership ระยะเวลารวมไม่เกิน ๑๒๐ ชั่วโมง

๔. รูปแบบวิธีการอบรมและแผนการดำเนินการโครงการ

สำนักงาน ก.พ. จัดดำเนินการเองในรูปแบบวิธีการที่หลากหลายและผสมผสาน (Blended Learning) ทั้งการเรียนรู้ด้วยตนเอง การฝึกอบรมในชั้นเรียน กิจกรรม Executive Forum (EF) กิจกรรม Executive Coaching (EC) การฝึกอบรมและศึกษาดูงานต่างประเทศ การบูรณาการความรู้และนำเสนอผลงานวิชาการ ระหว่างเดือนพฤษภาคม – เดือนกันยายน ๒๕๖๘ โดยมีแผนการดำเนินโครงการพัฒนานักบริหารระดับสูง : ผู้บริหารส่วนราชการ (นบส. ๒) รุ่นที่ ๑๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยสรุปตามตารางต่อไปนี้

สรุปกิจกรรม	รายละเอียด	กำหนดการ
(๑) การเตรียมการ	<ul style="list-style-type: none"> - การออกแบบหลักสูตร - การทบทวนและพัฒนาหลักสูตร - การหาหรือแนวทางในการดำเนินการ การรับความเห็นและนโยบายของผู้บริหาร - การจัดหาและจัดเตรียมการฝึกอบรม - การสำรวจพื้นที่เพื่อเตรียมการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ในหลักสูตร - การประสานงานกับผู้เกี่ยวข้องและวิทยากร - การลงทะเบียนในหลักสูตรที่มีความจำเป็นและสอดคล้องกับหลักสูตรเพื่อให้บรรลุผลลัพธ์ที่คาดหวัง - การขออนุมัติดำเนินโครงการและงบประมาณ 	เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ - เดือนมีนาคม ๒๕๖๘
(๒) การรับสมัคร	<p>คุณสมบัติ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ข้าราชการพลเรือนสามัญประเภทบริหาร - ผู้ดำรงตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรม หรือรองผู้ว่าราชการจังหวัด - โดยมีคุณสมบัติดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> (๑) ไม่เป็นผู้ที่จะเกษียณอายุก่อนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๑ (๒) มีความสามารถในการสื่อสารภาษาอังกฤษในระดับดี (๓) สามารถเข้าร่วมโครงการได้เต็มเวลาที่กำหนด (๔) ไม่เคยเข้าร่วมโครงการนี้มาก่อน (๕) ไม่อยู่ระหว่างการฝึกอบรมหลักสูตรอื่นในช่วงเวลาเดียวกัน 	เดือนมีนาคม - เดือนเมษายน ๒๕๖๘
(๓) การคัดเลือกผู้เข้ารับ การฝึกอบรม	<ul style="list-style-type: none"> - แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณาผู้สมัครที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติที่กำหนดให้เข้าร่วมโครงการ โดยมีรายละเอียดดังนี้ 	เดือนมีนาคม - เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๘ และแจ้งผลการคัดเลือกภายในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๘

สรุปกิจกรรม	รายละเอียด	กำหนดการ
	<p>(๑) กรณีมีผู้สมัครที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ตรงตามที่กำหนด และมีจำนวนไม่เกิน ๔๐ คน สำนักงาน ก.พ. จะพิจารณารับเข้าร่วมโครงการทั้งหมด</p> <p>(๒) กรณีมีผู้สมัครที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ตรงตามที่กำหนดเกินกว่าจำนวน ๔๐ คน สำนักงาน ก.พ. จะพิจารณาจัดลำดับผู้ที่สมควรได้รับการอบรม ก่อน - หลัง ตามหลักเกณฑ์ตามลำดับ ดังนี้</p> <p>(๒.๑) ระยะเวลาเข้าสู่ตำแหน่ง รองหัวหน้าส่วนราชการ หรือรองผู้ว่าราชการจังหวัด โดยให้ผู้ที่มิมีระยะเวลาดำรงตำแหน่งมากกว่าหรือได้รับการแต่งตั้งก่อน ได้รับการพิจารณาก่อน</p> <p>(๒.๒) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ที่เหลือก่อนครบเกษียณอายุราชการ โดยให้ผู้ที่จะเกษียณอายุราชการก่อน ได้รับการพิจารณาก่อน</p> <p>(๒.๓) ความครบถ้วนและความชัดเจนของเอกสารใบสมัคร</p> <p>(๒.๔) วันเวลาที่ส่งเอกสาร ถึงสำนักงาน ก.พ.</p> <p>ทั้งนี้ การพิจารณาของคณะกรรมการคัดเลือก ถือเป็นอันยุติ</p>	
(๔) การจัดฝึกอบรม Pre - Session	<p>- ชี้แจงรายละเอียดหลักสูตรเพื่อเตรียมความพร้อมผู้เข้ารับการฝึกอบรม และการออกแบบประเด็นหัวข้อการเรียนรู้และพัฒนาตามความประสงค์ของผู้เข้ารับการฝึกอบรม (Self-Design)</p>	ภายในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๘

สรุปกิจกรรม	รายละเอียด	กำหนดการ
(๕) การจัดฝึกอบรม	<p>ระยะเวลารวมไม่เกิน ๑๒๐ ชั่วโมง (แบบไม่ต่อเนื่อง) ประกอบไปด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. การปฐมนิเทศ ๒. กิจกรรมการฝึกอบรม ๓. กิจกรรม Executive Forum (EF) ๔. กิจกรรม Executive Coaching (EC) ๕. การฝึกอบรมและศึกษาดูงานในและต่างประเทศ ๖. การบูรณาการความรู้และนำเสนอผลงานวิชาการ 	พฤษภาคม - กันยายน ๒๕๖๘

กำหนดการฝึกอบรม
 โครงการพัฒนานักบริหารระดับสูง : ผู้บริหารส่วนราชการ (นบส. ๒)
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รุ่นที่ ๑๗

Learning Journey

<p style="text-align: center;">ช่วงที่ ๑ การเตรียมการ ก่อนการฝึกอบรม วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘</p> <p style="text-align: center;">แนะนำโครงการ แนะนำที่ปรึกษาผู้ทรงคุณวุฒิ และเจ้าหน้าที่โครงการ การประเมินสมรรถนะ ทางการบริหาร</p> <p style="text-align: center;">ดำเนินการออนไลน์</p>	<p style="text-align: center;">ช่วงที่ ๒ การปฐมนิเทศ วันที่ ๔ - ๖ มิถุนายน ๒๕๖๘</p> <p style="text-align: center;">พิธีเปิด กิจกรรมปฐมนิเทศ พบที่ปรึกษาผู้ทรงคุณวุฒิ การพัฒนาทักษะทางอารมณ์และสังคม การสร้างเครือข่าย และความคุ้นเคย</p> <p style="text-align: center;">ดำเนินการแบบอยู่ประจำต่างจังหวัด</p>	<p style="text-align: center;">ช่วงที่ ๓ การเรียนรู้และพัฒนา วันที่ ๑๒ มิถุนายน - ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘</p> <p style="text-align: center;">กิจกรรมการเรียนรู้และพัฒนา ดังนี้ Training - TN Executive Forum - EF Executive Coaching - EC Field Trip – FT (ศึกษาดูงานในต่างประเทศ) Group Project – GP</p> <p style="text-align: center;">ดำเนินการแบบผสมผสาน</p>	<p style="text-align: center;">ช่วงที่ ๔ สรุปผลการเรียนรู้และพัฒนา วันที่ ๘ - ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘</p> <p style="text-align: center;">Executive Coaching - EC การประเมินสมรรถนะ ทางการบริหาร (หลังการฝึกอบรม) การบูรณาการความรู้ นำเสนอผลงานวิชาการ สรุปผลการเรียนรู้</p> <p style="text-align: center;">ดำเนินการแบบอยู่ประจำ ต่างจังหวัด</p>
--	--	---	---

หมายเหตุ กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

ข้อมูล ณ วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

กำหนดการฝึกอบรม
 โครงการพัฒนานักบริหารระดับสูง : ผู้บริหารส่วนราชการ (นบส. ๒)
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รุ่นที่ ๑๗

ช่วงที่ ๑ ช่วงเตรียมการก่อนการอบรม			
วัน	เวลา	กิจกรรม	สถานที่
๒๓ พ.ค. ๒๕๖๗	๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ลงทะเบียน 	ดำเนินการผ่าน สื่ออิเล็กทรอนิกส์ ด้วยโปรแกรม Zoom Meeting
	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ แนะนำโครงการและกำหนดการฝึกอบรม ▪ แนะนำที่ปรึกษาผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ประจำโครงการ ▪ แนะนำผู้เข้ารับการฝึกอบรมและบทบาทของผู้เข้ารับการฝึกอบรม ▪ การกำหนดความต้องการในการเรียนรู้ ▪ กิจกรรมสัมพันธ์ ▪ พบ นบส. ๒ รุ่นที่ ๑๖ ▪ การประเมินทักษะทางการบริหาร ก่อนการฝึกอบรม (บริษัท มิส คอนซัลท์ จำกัด และ กพส. สำนักงาน ก.พ.) 	

หมายเหตุ กิจกรรมการเตรียมความพร้อมก่อนการฝึกอบรม เป็นกิจกรรมที่ไม่นับเป็นระยะเวลาการฝึกอบรม ดำเนินการผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ด้วยโปรแกรม Zoom Meeting

ช่วงที่ ๒ การปฐมนิเทศ			
วัน	เวลา	กิจกรรม	สถานที่
๔ มิ.ย. ๒๕๖๘	๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน	ณ ห้อง ๓๑๑๐ ชั้น ๑ อาคาร ๓ สำนักงาน ก.พ.
	๐๙.๐๐ - ๐๙.๓๐ น.	พิธีเปิดหลักสูตรฯ	
	๐๙.๓๐ - ๑๑.๓๐ น.	EF [พิเศษ] หัวข้อ “บทบาทของนักบริหารกับความท้าทายในการพัฒนาและบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในราชการ” โดย ดร.ปิยวัฒน์ ศิวรักษ์ เลขาธิการ ก.พ.	
	๑๑.๓๐ - ๑๒.๓๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน	
	๑๒.๓๐ - ๑๕.๐๐ น.	ออกเดินทางจากสำนักงาน ก.พ.	
	๑๕.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	กิจกรรมศึกษาดูงาน ณ โรงแรมแคว้นราชธานี อำเภอมาบตาพุด จังหวัดระยอง	ณ โรงแรมแคว้นราชธานี จังหวัดระยอง
	๑๖.๓๐ น.	เดินทางไปยังโรงแรมแคนทารี เบย์ ระยอง	ณ ห้องประชุมสัมมนา โรงแรมแคนทารี เบย์ ระยอง อำเภอเมือง จังหวัดระยอง
	๑๘.๐๐ - ๑๙.๐๐ น.	รับประทานอาหารเย็น	
	๑๙.๐๐ - ๒๑.๐๐ น.	กิจกรรมสร้างความคุ้นเคยและเครือข่ายการบริหารราชการ โดย ดร.อาคร ประมงค์ และคณะ	
๕ มิ.ย. ๒๕๖๘	๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน	ณ ห้องประชุมสัมมนา โรงแรมแคนทารี เบย์ ระยอง อำเภอเมือง จังหวัดระยอง
	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	กิจกรรมเสริมสร้างศักยภาพการบริหารงานแบบบูรณาการ การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ โดย ดร.อาคร ประมงค์ และคณะ	
	๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	ให้อิโวกาและข้อเสนอแนะสำหรับผู้บริหารในการบริหารราชการ โดย ทีปรึกษาผู้ทรงคุณวุฒิ (นายพงศ์โพยม วาศภูติ, นายชัยวัฒน์ ทองคำคูณ, นางธนาภรณ์ พรมสุวรรณ และนายวิจารย์ สิมหาฉายา)	
	๑๘.๐๐ - ๒๒.๐๐ น.	- รับประทานอาหารเย็นพร้อมกับทีปรึกษาผู้ทรงคุณวุฒิ และผู้บริหารสำนักงาน ก.พ. - กิจกรรมเสริมสร้างสัมพันธภาพผู้บริหาร โดย ดร.อาคร ประมงค์ และคณะ	
๖ มิ.ย. ๒๕๖๘	๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน	ณ ห้องประชุมสัมมนา โรงแรมแคนทารี เบย์ ระยอง อำเภอเมือง จังหวัดระยอง
	๐๙.๐๐ - ๑๑.๐๐ น.	ชี้แจงการออกแบบหลักสูตรการเรียนรู้ เลือกคณะกรรมการบริหาร นบส. ๒ รุ่นที่ ๑๗	
	๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อออกแบบหลักสูตรการเรียนรู้ ที่เป็นความต้องการเฉพาะของรุ่น (Self-design) และนำเสนอผลการประชุม โดย วิทยาลัยนักบริหาร สำนักงาน ก.พ.	
	๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน	
	๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	เดินทางกลับสำนักงาน ก.พ.	

ช่วงที่ ๓ การเรียนรู้และพัฒนา			
วัน	เวลา	กิจกรรม	สถานที่
๑๒ มิ.ย. ๒๕๖๘	๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน	ณ ห้องพระมาตุลี ๑ โรงแรมอัสคิน แกรนด์ คอนเวนชัน กรุงเทพฯ
	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	TN[๑/๑] หัวข้อ “ผู้นำในบทบาทของโค้ชผู้สร้างแรงบันดาลใจ (Leadership as an Inspiring Coach)” โดย อ.พากร อัดตนนท์ วิทยากรทรงคุณวุฒิ บริษัท แอดต้า ๙ เทรนนิง จำกัด	
	๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	TN [๑/๑] หัวข้อ “ผู้นำในบทบาทของโค้ชผู้สร้างแรงบันดาลใจ (Leadership as an Inspiring Coach)” (ต่อ) โดย อ.พากร อัดตนนท์	
๑๓ มิ.ย. ๒๕๖๘	๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน สรุปผลการเรียนรู้ และเรื่องเล่าเข้านี้	ณ ห้องพระมาตุลี ๑ โรงแรมอัสคิน แกรนด์ คอนเวนชัน กรุงเทพฯ
	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	TN[๑/๒] หัวข้อ “ผู้นำในบทบาทของโค้ชผู้สร้างแรงบันดาลใจ (Leadership as an Inspiring Coach)” โดย อ.พากร อัดตนนท์ วิทยากรทรงคุณวุฒิ บริษัท แอดต้า ๙ เทรนนิง จำกัด	
	๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	TN [๑/๒] หัวข้อ “ผู้นำในบทบาทของโค้ชผู้สร้างแรงบันดาลใจ (Leadership as an Inspiring Coach)” (ต่อ) โดย อ.พากร อัดตนนท์	
๒๐ มิ.ย. ๒๕๖๘	๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน สรุปผลการเรียนรู้ และเรื่องเล่าเข้านี้	ณ ห้องพระแม่ธรณี ๔-๕ โรงแรมอัสคิน แกรนด์ คอนเวนชัน กรุงเทพฯ
	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	EF [๑] หัวข้อ “ผู้บริหารกับการบริหารเชิงนวัตกรรม” โดย ดร.กิติพงศ์ พร้อมวงศ์ อดีตผู้อำนวยการสำนักงาน สภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม แห่งชาติ (สอวช.)	
	๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	EF [๒] หัวข้อ “เทคโนโลยีสมัยใหม่กับการปรับเปลี่ยน สู่องค์กรดิจิทัล” โดย นายฉัตรชัย คุณปิติลักษณ์ รองผู้อำนวยการใหญ่สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล (depa)	
๒๖ มิ.ย. ๒๕๖๘	๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน สรุปผลการเรียนรู้ และเรื่องเล่าเข้านี้	ณ ห้องพระมาตุลี ๑ โรงแรมอัสคิน แกรนด์ คอนเวนชัน กรุงเทพฯ
	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	TN [๒] หัวข้อ “Leadership Awareness Program” โดย วิทยากรทรงคุณวุฒิ บริษัท มิส คอนซัลท์ จำกัด	
	๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	TN [๒] หัวข้อ “การพัฒนาศักยภาพผู้นำเพื่อรับมือ กับผลกระทบ (Lead with Impact)” (ต่อ) โดย วิทยากรทรงคุณวุฒิ บริษัท มิส คอนซัลท์ จำกัด	

ช่วงที่ ๓ การเรียนรู้และพัฒนา			
วัน	เวลา	กิจกรรม	สถานที่
๒๗ มิ.ย. ๒๕๖๘	๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน สรุปผลการเรียนรู้ และเรื่องเล่าเข้านี้	ณ ห้องพระมาตุลี ๑ โรงแรมอัสวิน แกรนด์ คอนเวนชัน กรุงเทพฯ
	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	EC [๑] การเรียนรู้เพื่อถอดรหัสการบริหารองค์กร ประเด็น “การบริหารความเปลี่ยนแปลงในภาครัฐ (Change Management in public Sector)” โดย ที่ปรึกษาผู้ทรงคุณวุฒิ	
๒๗ มิ.ย. ๒๕๖๘	๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	GP [๑] การจัดทำผลงานวิชาการ การประชุมหารือเพื่อสรุปผลการออกแบบหลักสูตรการเรียนรู้ ที่เป็นความต้องการเฉพาะของรุ่น (Self-design) และหารือ เรื่องการดำเนินกิจกรรมของรุ่น	ณ ห้องพระมาตุลี ๑ โรงแรมอัสวิน แกรนด์ คอนเวนชัน กรุงเทพฯ
๓ ก.ค. ๒๕๖๘	๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน สรุปผลการเรียนรู้ และเรื่องเล่าเข้านี้	ณ ห้องพระเอราวัณ ๒ โรงแรมอัสวิน แกรนด์ คอนเวนชัน กรุงเทพฯ
	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	EF [๓] “มุมมองของผู้บริหารภาครัฐต่อวิกฤติสถานการณ์โลก” โดย วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ จากกระทรวงการต่างประเทศ	
	๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	EF [๔] หัวข้อ “การขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ ด้วยโมเดลเศรษฐกิจ Soft Power” โดย ดร.สุวิทย์ เมษินทรีย์ อดีตรัฐมนตรีว่าการ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	
๔ ก.ค. ๒๕๖๘	๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน สรุปผลการเรียนรู้ และเรื่องเล่าเข้านี้	ณ ห้องพระเอราวัณ ๒ โรงแรมอัสวิน แกรนด์ คอนเวนชัน กรุงเทพฯ
	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	EC [๒] การเรียนรู้เพื่อถอดรหัสการบริหารองค์กร จากที่ปรึกษาผู้ทรงคุณวุฒิภาคราชการ ประเด็น “ผู้นำต้นแบบ Leader as a Role Model”	
	๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	GP [๒] การจัดทำผลงานวิชาการ และเตรียมการสำหรับ การศึกษาดูงาน ประเด็นการเรียนรู้ และความคาดหวัง	
๒๓ ก.ค. ๒๕๖๘	๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	การศึกษาดูงานในประเทศ ณ ต่างจังหวัด	ณ ต่างจังหวัด
๒๔ ก.ค. ๒๕๖๘	๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	การศึกษาดูงานในประเทศ ณ ต่างจังหวัด	ณ ต่างจังหวัด
๒๕ ก.ค. ๒๕๖๘	๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	การศึกษาดูงานในประเทศ ณ ต่างจังหวัด	ณ ต่างจังหวัด
๓๑ ก.ค. ๒๕๖๘	๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน สรุปผลการเรียนรู้ และเรื่องเล่าเข้านี้	ณ ห้องพระมาตุลี ๑ โรงแรมอัสวิน แกรนด์ คอนเวนชัน กรุงเทพฯ
	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	EC [๓] การเรียนรู้เพื่อถอดรหัสการบริหารองค์กร จากที่ปรึกษาผู้ทรงคุณวุฒิประเด็น “การบูรณาการการทำงาน ร่วมกับทุกภาคส่วนให้สัมฤทธิ์ผล”	

ช่วงที่ ๓ การเรียนรู้และพัฒนา			
วัน	เวลา	กิจกรรม	สถานที่
๓๑ ก.ค. ๒๕๖๘	๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	EF [๕] หัวข้อ “การเตรียมความพร้อมเพื่อรับมือกับสถานการณ์ที่ผันผวนคาดเดายาก” โดย หม่อมหลวงณัฐสิทธิ์ ดิศกุล กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บริษัท บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)	ณ ห้องพระมาตุลี ๑ โรงแรมอัสคิน แกรนด์ คอนเวนชัน กรุงเทพฯ
๑ ส.ค. ๒๕๖๘	๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน สรุปผลการเรียนรู้ และเรื่องเล่าเข้านี้	ณ ห้องพระมาตุลี ๑ โรงแรมอัสคิน แกรนด์ คอนเวนชัน กรุงเทพฯ
	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	การอภิปรายพิเศษ “การบริหารราชการ : รู้เท่าทันความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ” โดย วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิจาก สำนักงาน ป.ป.ช. วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ จากกระทรวงยุติธรรม วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และดำเนินการอภิปรายโดย เจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.พ.	
๑ ส.ค. ๒๕๖๘	๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	EF [๖] การเรียนรู้เพื่อถอดรหัสการบริหารองค์กร ภาคเอกชน ประเด็น “การพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน” โดย นายฐาปน สิริวัฒนภักดี กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บริษัท ไทยเบฟเวอเรจ จำกัด (มหาชน)	ณ ห้องพระมาตุลี ๑ โรงแรมอัสคิน แกรนด์ คอนเวนชัน กรุงเทพฯ
๗ ส.ค. ๒๕๖๘	๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน สรุปผลการเรียนรู้ และเรื่องเล่าเข้านี้	ณ ห้องพระแม่ธรณี ๔-๕ โรงแรมอัสคิน แกรนด์ คอนเวนชัน กรุงเทพฯ
	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	EF [๗] หัวข้อ “Digital Transformation and future trends” โดยวิทยากร ผู้เชี่ยวชาญด้าน Digital	
	๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	EF [๗] หัวข้อ “Digital Transformation and future trends” โดยวิทยากร ผู้เชี่ยวชาญด้าน Digital	
๘ ส.ค. ๒๕๖๘	๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	EF [๘] หัวข้อ “Trust and Ethics in Leadership” โดย วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ	ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Zoom)
๑๔ ส.ค. ๒๕๖๘	๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน สรุปผลการเรียนรู้ และเรื่องเล่าเข้านี้	ณ ห้องพระมาตุลี ๑ โรงแรมอัสคิน แกรนด์ คอนเวนชัน กรุงเทพฯ
	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	EC [๔] การเรียนรู้เพื่อถอดรหัสการบริหารองค์กร จากที่ปรึกษาผู้ทรงคุณวุฒิ ประเด็น “ข้าราชการกับการเมือง”	
	๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	EF [๙] หัวข้อ “เศรษฐกิจไทย : วิฤติและทางรอด” โดย ดร.พิพัฒน์ เหลืองนฤมิตชัย ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ หัวหน้านักเศรษฐศาสตร์	

ช่วงที่ ๓ การเรียนรู้และพัฒนา			
วัน	เวลา	กิจกรรม	สถานที่
		และหัวหน้าฝ่ายวิเคราะห์เศรษฐกิจและการลงทุน กลุ่มธุรกิจ การเงินเกียรตินาคินภัทร	
๑๕ ส.ค. ๒๕๖๘	๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน สรุปผลการเรียนรู้ และเรื่องเล่าเข้านี้	ณ ห้องพระมาตุลี ๑ โรงแรมอัสคิน แกรนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพฯ
	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	EF [๑๐] หัวข้อ “การขับเคลื่อนองค์กรภาครัฐเพื่อรับการ เปลี่ยนแปลง” โดย ดร.เอกนิติ นิติทัณฑ์ประภาส อธิบดีกรมสรรพสามิต	
	๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	EF [๑๑] หัวข้อ “กลยุทธ์พัฒนาองค์กรยุคใหม่ มองจุดแข็ง- สร้างภาพลักษณ์ให้องค์กร” โดยอาจารย์จรัสวัฒน์ ตั้งบรรพพิเชฐ ที่ปรึกษาด้านภาพลักษณ์องค์กรและการสร้างแบรนด์นายจ้าง ของบริษัทที่ปรึกษาด้านบุคลากร Work Venture Technologies ในภูมิภาคเอเชียอาคเนย์ และ Certified coach ด้านการพัฒนา ศักยภาพผู้บริหาร จากสถาบัน Gallup Inc. สหรัฐอเมริกา	
๒๑ ส.ค. ๒๕๖๘	๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน สรุปผลการเรียนรู้ และเรื่องเล่าเข้านี้	ณ ห้องพระมาตุลี ๑ โรงแรมอัสคิน แกรนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพฯ
	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	EF [๑๒] หัวข้อ “Mindfulness Leader” โดย ผู้เชี่ยวชาญด้าน Mindfulness	
	๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	EF [๑๒] หัวข้อ “Mindfulness Leader” โดย ผู้เชี่ยวชาญด้าน Mindfulness (ต่อ)	
๒๒ ส.ค. ๒๕๖๘	๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน สรุปผลการเรียนรู้ และเรื่องเล่าเข้านี้	
๒๒ ส.ค. ๒๕๖๘	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	EF [๑๓] หัวข้อ “การบริหารราชการกับการตรวจสอบ ของสื่อมวลชน” โดย นายอภิรักษ์ หาญพิชิตวณิชย์ ผู้ทรงคุณวุฒิด้านสื่อสารมวลชน	ณ ห้องพระมาตุลี ๑ โรงแรมอัสคิน แกรนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพฯ
	๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	Workshop หัวข้อ “การบริหารราชการกับการตรวจสอบ ของสื่อมวลชน” โดย นายอภิรักษ์ หาญพิชิตวณิชย์ ผู้ทรงคุณวุฒิด้าน สื่อสารมวลชน GP [๓] ซีแจงรายละเอียดและนัดหมายกิจกรรมศึกษาดูงาน ในต่างประเทศ	
๒๕ - ๒๙ ส.ค. ๒๕๖๘	ระยะเวลา ๕ วัน ๔ คืน	FT การศึกษาดูงานในต่างประเทศ	ณ สาธารณรัฐเกาหลี

ช่วงที่ ๔ สรุปผลการเรียนรู้และพัฒนา			
วัน	เวลา	กิจกรรม	สถานที่
๘ ก.ย. ๒๕๖๘	๐๗.๐๐ น.	ออกเดินทางจากสำนักงาน ก.พ. ไปยังสถานที่จัดกิจกรรม (บริการอาหารว่างบนรถ)	ณ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี
	๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	EC [๕] นำเสนอผลงานวิชาการ ผลการศึกษาดูงาน ภายในประเทศ และต่างประเทศ	ณ ต่างจังหวัด
	๑๘.๐๐ - ๒๑.๐๐ น.	รับประทานอาหารเย็น	
๙ ก.ย. ๒๕๖๘	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	EC [๖] สรุปประเด็นการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงทางดิจิทัล ขององค์กร และประเด็นการเรียนรู้ตลอดหลักสูตร โดย ที่ปรึกษาผู้ทรงคุณวุฒิภาคราชการ	ณ ต่างจังหวัด
	๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	กิจกรรมวิพากษ์หลักสูตร โดย วิทยาลัยนักบริหาร สำนักงาน ก.พ.	
	๑๖.๐๐ - ๑๗.๐๐ น.	การประเมินผลโครงการ	
	๑๘.๐๐ - ๒๑.๐๐ น.	รับประทานอาหารเย็น	
๑๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	กิจกรรมเพื่อสังคม CSR กำหนดเจตนาธรรมณ์ และรายละเอียดกิจกรรมโดยคณะ นบส.๒	ณ ต่างจังหวัด
	๑๓.๐๐ น.	เดินทางกลับสำนักงาน ก.พ.	

- หมายเหตุ**
- กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม
 - ผู้เข้าร่วมโครงการจะต้องมีระยะเวลาเข้าร่วมกิจกรรมตลอดทั้งโครงการ นับเป็นรายชั่วโมง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ และกิจกรรมที่ควรเข้าร่วมเต็มเวลา คือ การปฐมนิเทศ การศึกษาดูงาน และการบูรณาการความรู้และประเมินผลโครงการ
 - กรณีที่ผู้เข้าอบรมรายหนึ่งรายใด ไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมข้างต้นได้ ต้องแจ้งมายังสำนักงาน ก.พ. ก่อนกำหนดการอย่างน้อย ๔ สัปดาห์ มิฉะนั้น หากมีค่าใช้จ่ายเกิดขึ้น ส่วนราชการต้นสังกัดและหรือผู้เข้าอบรมรายนั้นจะต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นและส่งคืนงบประมาณดังกล่าวแก่สำนักงาน ก.พ.
 - การประเมินสมรรถนะทางการบริหาร (หลังการฝึกอบรม) ผ่านระบบออนไลน์



ขั้นตอนการสมัครเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารระดับสูง :
ผู้บริหารส่วนราชการ (นบส. ๒) รุ่นที่ ๑๗ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โปรดอ่านคำแนะนำก่อนการสมัครที่ <http://register.ocsc.go.th/registration/sedp>
และดำเนินการตามขั้นตอนต่อไปนี้

- กรอกข้อมูลส่วนตัวให้ครบถ้วนและกดปุ่ม “Create New Account” ด้านล่าง ระบบจะล๊อคอินโดยอัตโนมัติ และกรุณาจำชื่อและรหัสการใช้งานไว้เพื่อการใช้งานสำหรับหลักสูตรนี้ในโอกาสต่อไป

- ไปที่เมนูรายการหลักสูตร เลือกหลักสูตร “โครงการพัฒนานักบริหารระดับสูง : ผู้บริหารส่วนราชการ (นบส. ๒)” คลิกคำว่า “สมัคร” โดยระบบจะเปิดให้กรอกใบสมัครระหว่างวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ น. ถึงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๒๔.๐๐ น.

» โครงการพัฒนานักบริหารระดับสูง ผู้บริหารส่วนราชการ (นบส. 2)
กลุ่มหลักสูตร : นักบริหารระดับสูง (นบส. 2)
รายละเอียด | รายชื่อ | สมัคร | available

๓. กรอกข้อมูลการสมัครตามขั้นตอนให้ครบถ้วนสมบูรณ์

กรอกข้อมูลการสมัครใบสมัคร 5 ส่วน (เพื่อประโยชน์แก่ส่วน) คลิกปุ่ม **Submit** ตามภาพ

1) ชื่อผู้สมัคร	ชื่อผู้สมัคร
2) สาขาวิชา/คณะ/วิทยาลัย	สาขาวิชา (เลือก)
3) หมายเลขสอบ	รหัส
4) เลขประจำตัวประชาชน	เลข (เลือก)
5) ส่วนราชการ/หน่วยงานต้นสังกัด (ถ้ามี)	หน่วยงาน (เลือก)
	อีเมล

ผู้สมัครควรตรวจทานการกรอกข้อมูลให้ครบถ้วนสมบูรณ์ก่อนส่งใบสมัคร (submit) หากข้อมูลใดไม่ปรากฏในใบสมัคร คณะกรรมการอาจพิจารณาว่า ผู้สมัครไม่มีข้อมูลหรือขาดคุณสมบัติในส่วนนั้น ซึ่งอาจมีผลต่อการพิจารณาได้

๔. เมื่อกรอกข้อมูลครบแล้วให้กดปุ่ม “Submit” เพื่อส่งใบสมัคร หากดำเนินการได้ถูกต้อง ระบบจะแสดงข้อความ “ขอบคุณสำหรับการลงทะเบียน” ปรากฏให้เห็น



ผู้สมัครสามารถตรวจสอบรายชื่อของตนเองว่าเข้าสู่ระบบแล้วหรือไม่ ด้วยการไปที่เมนูหลักสูตร และคลิกที่คำว่า “รายชื่อ” ในหลักสูตรนักบริหารระดับสูง : ผู้บริหารส่วนราชการ (นบส. ๒) ที่ผู้สมัครได้ลงทะเบียนการสมัครไว้

อนึ่ง แม้จะกดส่งเอกสาร (Submit) ไปแล้ว แต่หากประสงค์จะแก้ไขข้อมูลเพิ่มเติมในภายหลังสามารถ ดำเนินการได้โดยไปที่ประวัติหลักสูตร ทางมุมขวาบนของหน้าจอ และล็อกอินเข้ามาอีกครั้งโดยใช้ชื่อและรหัสการเข้าจากการลงทะเบียนตามข้อ ๑

๕. เมื่อผู้สมัครกรอกข้อมูลผ่านระบบออนไลน์เรียบร้อยแล้ว ให้สั่งพิมพ์ใบสมัครซึ่งมีข้อมูลการสมัครที่ครบถ้วนสมบูรณ์ เสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการเพื่อลงนามรับรอง (กรณีผู้สมัครดำรงตำแหน่งรองหัวหน้า ส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรม ให้หัวหน้าส่วนราชการเป็นผู้ลงนามรับรอง และหากผู้สมัครดำรงตำแหน่งรองผู้ว่าราชการจังหวัด ให้เสนอผ่านผู้ว่าราชการจังหวัด และให้ปลัดกระทรวงมหาดไทยเป็นผู้ลงนาม รับรอง) ต่อจากนั้น ให้จัดส่งใบสมัครในรูปของเอกสาร (Hard Copy) ให้ถึงสำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๖.๓๐ น.

กรณีที่ผู้สมัครลงทะเบียนสมัครเข้าร่วมโครงการผ่านระบบออนไลน์แล้ว แต่ไม่ได้จัดส่งเอกสาร (Hard Copy) มายังสำนักงาน ก.พ. จะถือว่าการสมัครไม่ครบถ้วนตามกระบวนการ และใบสมัครดังกล่าวจะไม่ได้รับการพิจารณา นอกจากนี้ หากตรวจพบว่าข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารและข้อมูลที่ปรากฏในระบบลงทะเบียนออนไลน์ไม่ตรงกัน สำนักงาน ก.พ. จะถือเอาข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารซึ่งได้รับการรับรองจากหัวหน้าส่วนราชการเป็นเกณฑ์