



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๒๗๑ ๖๐๐๐ ต่อ ๖๖๒๒

ที่ ทส ๐๖๐๑.๒/ ๑.๖๖๖

วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมหลักสูตรสัมมนาเชิงปฏิบัติการ “โปรแกรมสร้างผู้นำที่มีเสน่ห์และทรงพลัง รุ่นที่ ๓”
(Mastering The Art Of Powerful Leadership : MPL#3)

เรียน อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ รองอธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม
ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๑ - ๑๑
และผู้อำนวยการส่วนในสำนักงานเลขาธิการกรม

ด้วยสถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ มีหนังสือ ที่ สจป.ศปพ. ๐๑๔(ว)/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ แจ้งเรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมหลักสูตรสัมมนาเชิงปฏิบัติการ “โปรแกรมสร้างผู้นำที่มีเสน่ห์และทรงพลัง รุ่นที่ ๓” (Mastering The Art Of Powerful Leadership : MPL#3) ซึ่งจัดระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๘ มีนาคม และ วันที่ ๓ - ๔ เมษายน ๒๕๖๘ มีค่าลงทะเบียน ๓๕,๐๐๐ บาท (สามหมื่นห้าพันบาทถ้วน) ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่เว็บไซต์กรมทรัพยากรน้ำ www.dwr.go.th หัวข้อ อบรมสัมมนา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

(นายกิตติ จันทรวงศ์)
เลขาธิการกรม

ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล
เลขที่รับ 2024
วันที่ ๑๙ มี.ค. ๒๕๖๘
เวลา 10.๑4



สำนักงานอธิบดี
เลขที่รับ 2768
วันที่ 17 มี.ค. 2568
เวลา 11.28 น.

094
กรมทรัพยากรน้ำ
(ภายนอก)
รับที่ 001744
วันที่ ๑๘ มี.ค. ๒๕๖๘
เวลา 12.00

ที่ สจป.ศปพ. 014(ว)/2568

สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์
85/1 หมู่ 2 ถนนแจ้งวัฒนะ
ตำบลบางตลาด อำเภอปากเกร็ด
จังหวัดนนทบุรี 11120

21 กุมภาพันธ์ 2568

เรื่อง ขอเรียนเชิญเข้าร่วมหลักสูตรสัมมนาเชิงปฏิบัติการ “โปรแกรมสร้างผู้นำทีมที่มีเสน่ห์และทรงพลัง รุ่นที่ 3”
(Mastering The Art Of Powerful Leadership : MPL#3)

เรียน อธิบดี กรมทรัพยากรน้ำ

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. เอกสารแนะนำศูนย์ให้คำปรึกษาและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (PIM HR Excellence Center)
2. โบรชัวร์ประชาสัมพันธ์หลักสูตรสัมมนาเชิงปฏิบัติการ “โปรแกรมสร้างผู้นำทีมที่มีเสน่ห์และทรงพลัง รุ่นที่ 3” (Mastering The Art Of Powerful Leadership : MPL#3)

ศูนย์ให้คำปรึกษาและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (PIM HR Excellence Center) สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ สถาบันอุดมศึกษาภายใต้การสนับสนุนจากบริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน) จัดตั้งขึ้นเมื่อปี พ.ศ. 2555 เพื่อให้คำปรึกษาแบบร่วมลงมือปฏิบัติจริงกับผู้บริหาร การออกแบบโปรแกรมพัฒนาบุคลากร ผู้บริหาร จากโจทย์จริงขององค์กรและการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์อื่นๆ ที่ตอบโจทย์ความต้องการและบริบทองค์กร

องค์กรต้องเผชิญกับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็วและซับซ้อน ขาดผู้นำที่มีศักยภาพ ขาดทักษะสำคัญ และได้รับผลกระทบจากเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงธุรกิจ ทุกองค์กรจึงต้องเร่งปรับตัว โดยเฉพาะการพัฒนาผู้นำระดับกลางถึงสูง (Middle to Top Leader) ที่สามารถนำทั้ง Eco-System ใช้ความรู้และทักษะของผู้อื่นมาพัฒนาองค์กรให้แข่งขันได้ ซึ่งต้องอาศัยการฝึกฝนและเตรียมความพร้อมอย่างต่อเนื่อง

ศูนย์ฯ ใคร่ขอเรียนเชิญท่านเข้าร่วมหลักสูตรสัมมนาเชิงปฏิบัติการ “โปรแกรมสร้างผู้นำทีมที่มีเสน่ห์และทรงพลัง รุ่นที่ 3” (Mastering The Art Of Powerful Leadership : MPL#3) ซึ่งจัดขึ้นระหว่างวันที่ 26 - 28 มีนาคม และ วันที่ 3 - 4 เมษายน 2568 รวมทั้งหมด 5 วัน ซึ่งท่านจะได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับทีมวิทยากรที่มีมากด้วยประสบการณ์จริงด้านการพัฒนาองค์กรและเป็นผู้ที่เชี่ยวชาญในทักษะที่โดดเด่นแต่ละด้าน เข้มข้น ตรงประเด็น เน้นสร้างความเปลี่ยนแปลงให้ก้าวสู่ Next Generation Leaders พร้อมการประยุกต์ใช้จริงในองค์กร ทั้งนี้ ขอความกรุณาส่งใบสมัครตอบกลับทาง E-mail: hrcenter@pim.ac.th หากท่านต้องการข้อมูลเพิ่มเติมกรุณาติดต่อคุณสุพัตรา คมพุดชา โทรศัพท์ 0 2855 0456, 0 2855 1399, 095 369 9660

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับการตอบรับจากท่านในโอกาสอันนี้ และต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เลิศชัย สุวรรณานนท์)
รองอธิการบดีส่วนพัฒนางานบริการวิชาการและองค์กร
สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์

ศูนย์ให้คำปรึกษาและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
โทรศัพท์ 02 855 0456, 02 855 1399, 095 369 9660
E-mail: hrcenter@pim.ac.th

เรียน อธิบดี

เพื่อพิจารณา

17 มี.ค. 2568
(นายธีระชุน บุญสิทธิ)
อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ

เรื่องกลับ กสบ.

วันที่ ๑๙ มี.ค. ๒๕๖๘

เวลา ๐๙.๐๐

145100

เรียน ☐ ผอ.สสб. ☒ ผอ.สบค. ☐ ผอ.สค.
☐ ผอ.สขอ. ☐ ผอ.สพค. ☐ ผอ.สอช.
☐ ผอ.สปลง. ☐ ผอ.สวณ.

☐ เพื่อทราบ ☐ เพื่อปฏิบัติ
☒ พิจารณาดำเนินการ ☐ เวียน
☐ อื่นๆ.....



(นายกิตติ จันทรวงศ์)

เลขานุการกรม
๑๕ มี.ค. ๒๕๖๔

เรียน ☐ ผ.บริหาร ☐ ผ.สรรหา ☐ ผ.ทะเบียน
☒ ผ.พัฒนา ☐ ผ.โครงสร้าง ☐ ผ.สวัสดิการ
☐ เวียน ☐ เพื่อทราบ ☒ ดำเนินการ
☐ อื่นๆ.....



(นายพนพร พึ่งทรัพย์)

ผู้อำนวยการส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล

๑๕ มี.ค. ๒๕๖๔

K. ครรชิต

จักษุแพทย์

คิน

๑๕/๓/๖๔

ศูนย์ให้คำปรึกษาและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

(PIM HR Excellence Center)

เป็นศูนย์บริการวิชาการสถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ มหาวิทยาลัยแห่งองค์กรธุรกิจชั้นนำในเอเชียภายใต้การสนับสนุนของกลุ่มซีพี (CP Group) และบริษัท ซีพีออลล์ จำกัด (มหาชน) โดยระบบการเรียนรู้จากประสบการณ์จริง (Work-based Education)

PIM HR Excellence Center จัดตั้งขึ้นเพื่อให้คำปรึกษา บริการวิชาการ การวิจัย การจัดฝึกอบรม พัฒนา การวางระบบ บริหารทรัพยากรมนุษย์และการพัฒนาองค์กร ดำเนินงานโดย ทีมงานมืออาชีพในด้านทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาองค์กร ให้มีประสิทธิภาพสูง (People Solutions for All) ประกอบด้วย คณาจารย์และที่ปรึกษาซึ่งเป็นผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหาร ทรัพยากรมนุษย์ ที่มีประสบการณ์บริหารจากองค์กรชั้นนำและ งานวิชาการที่ปรับใช้กับองค์กรได้จริง

บริการของ PIM HR Excellence Center

01

All HR Systems and solutions consulting

ให้คำปรึกษาเพื่อพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ และพัฒนาองค์กรตรงกับความต้องการของธุรกิจ พร้อมถ่ายทอดความรู้ ประสบการณ์จากทีมงานที่มี ประสบการณ์จริง เพื่อให้ทีมงานในองค์กรพัฒนาต่อไป

Public Training : Intensive and Practice Learning Program

หลักสูตรฝึกอบรม พัฒนาที่เข้มข้นสำหรับ ทุกองค์กรที่ได้เรียนรู้หลักการ และ Best Practices จากวิทยากรที่เป็นผู้บริหาร และนักวิชาการที่มีผลงานเชิงประจักษ์

02

03

Outsourcing HRD Program and Talent Development Plan

รับบริหารจัดการโปรแกรมพัฒนาบุคลากร ผู้นำ ผู้บริหาร และผู้มีความสามารถสูง ทุกกระบวนการ

หลักสูตรฝึกอบรม พัฒนา ที่เป็นการออกแบบเฉพาะองค์กร โดยทีมงานที่เป็นนักบริหารที่มีความเชี่ยวชาญมีผลงาน เป็นประจักษ์และเป็นนักวิชาการที่เท่าทันการเปลี่ยนแปลง ของโลกธุรกิจ พร้อมการเรียนรู้แบบ Action Learning

In House Training : Tailor Made Learning Program

04

PIM

HR Excellence Center

Vision

"Creating People Solutions and Business Partner for All"
สร้างคุณค่าในทรัพยากรมนุษย์ และเป็นพันธมิตรธุรกิจกับทุกองค์กร

Mission

- ให้คำปรึกษาด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาองค์กร
- พัฒนาบุคลากร ผู้บริหาร และสร้างผู้นำในอนาคต
- วิจัยด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาองค์กร



02 855 1399
02 855 0456, 095 369 9660



@pimhrc



HRExcellenceCenter



ดาวน์โหลดรายละเอียดเพิ่มเติม

<https://goo.gl/igrWY> ---->>

PIM

HR Excellence Center — SERVICES

☎ 02 855 1399, 02 855 0456, 095 369 9660

📍 Panyapiwat Institute of Management
85/1 Moo 2, Chaengwattana Road,
Bang Ta-lad, Pakkred, Nonthaburi 11120

✉ hrcenter@pim.ac.th

📧 @pimhrc

🌐 <http://hrcenter.pim.ac.th>

📌 HRExcellenceCenter

เพราะอะไรจึงต้องเป็น PIM HR Excellence Center

1. มีทีมงานที่เป็นนักบริหารที่ประสบความสำเร็จในองค์กรชั้นนำทั้งในและต่างประเทศ
2. ทีมงานนักวิชาการ นักปฏิบัติที่ผ่านงานองค์กร (Academic Practitioner) ที่เท่าทันต่อสถานการณ์ธุรกิจ
3. ใช้หลักวิชาการ แนวปฏิบัติที่ดี (Best Practices) และผลงานวิจัยที่นำไปปฏิบัติได้
4. ใช้วิธีการแบบ Business Partnership Approach ทำให้ทีมงานภายในองค์กรเรียนรู้และพัฒนาต่อยอดได้ด้วยตนเอง
5. การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์แบบ Action Learning ที่เป็นการร่วมมือกับ WIAL : World Institute for Action Learning
6. ใช้การเป็น Corporate & Networking University ในการหาผู้เชี่ยวชาญมาร่วมทำงานได้
7. ขึ้นทะเบียนเป็นที่ปรึกษาระดับ B หมายเลข 3079 ศูนย์ข้อมูลที่ปรึกษาไทย กระทรวงการคลัง

REFERENCES



ALL HR Systems and Solutions Consulting

“ให้คำปรึกษาเพื่อพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์”

1. วางแผนกลยุทธ์ด้านทรัพยากรมนุษย์ (HR Strategic & Action Planning)
2. พัฒนาระบบบริหารผลงาน ที่มีความเชื่อมโยงกลยุทธ์ธุรกิจและพร้อมปรับเปลี่ยนตามสถานการณ์ (Strategic Performance Management and Objectives and Key Results Practice)
3. ออกแบบระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์บนฐานสมรรถนะ (Competency - Based HRM)
4. ออกแบบเส้นทางความก้าวหน้าในงาน (Career Path Progression Management)
5. สร้างบุคลากรสืบทอดในตำแหน่งสำคัญ (Succession Management)
6. จัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และจัดทำระบบประเมินผลการพัฒนา (HR Development Roadmap and Systematic Assessment)
7. พัฒนาระบบบริหารค่าจ้างเงินเดือน (Compensation Management System)
8. สร้างความผูกพันของพนักงานต้ององค์กรพร้อมแผนเสริมสร้างความผูกพัน (Employee Engagement and Action Plan for Improvement)

Outsourcing Human Resource Development Program and Talent Development Plan

“รับบริหารจัดการโปรแกรมพัฒนาบุคลากร ผู้นำ ผู้บริหารและผู้มีความสามารถสูง”

1. บริหารจัดการโปรแกรมพัฒนาบุคลากรผู้นำ ผู้บริหาร และผู้มีความสามารถสูง (Managing Leader Development Program)
2. การโค้ชสำหรับผู้บริหาร และผู้มีความสามารถสูง (Executive Coaching for Talent & Leadership Development)
3. จัดทีมที่ปรึกษาประจำทีมบริหารทรัพยากรมนุษย์ (HR Expert Consultant Service Within Your Organization)

In - House Training : Tailor Made Learning Program

“หลักสูตรฝึกอบรมพัฒนาที่เป็นการออกแบบเฉพาะองค์กร”

1. หลักสูตรด้านบริหารทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource Development Program)
2. หลักสูตรสำหรับผู้บริหาร/ผู้นำ (Managerial & Leadership Development Program)
3. หลักสูตรสำหรับหัวหน้างานหรือผู้บริหารระดับต้น (Supervisory Development Program)
4. หลักสูตรพัฒนาทักษะสำคัญของพนักงาน (Critical Development Skill for All Employees)
5. หลักสูตรด้านการบริการและการบริการงานบริการ (Services and Managing Service for Excellence Program)
6. หลักสูตรพัฒนานวัตกรรมและผู้ประกอบการ (Creating Innovator and Startup Program)

Public Training : Intensive and Practice Learning Program

“หลักสูตรฝึกอบรมสำหรับทุกองค์กรเรียนรู้ร่วมกัน”

1. กลยุทธ์การสร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Chief People Officer Program (CPO))
2. หลักสูตรฝึกอบรมแบบลงมือทำจากโจทย์จริงขององค์กร “การวัดและประเมินผลสัมฤทธิ์ทางการเงินจากการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์” (Return on Investment : ROI in HRM-HRD)

MASTERING THE ART OF POWERFUL LEADERSHIP

: MPL รุ่นที่ 3

โปรแกรมสร้างผู้นำทีมที่มีเสน่ห์และทรงพลัง

ผู้นำทีมหรือผู้บริหารระดับกลาง-สูง (Middle to Top Leader) ต้องบริหารงานและนำคนในสถานการณ์ที่ซับซ้อน ยิ่งยากลำบากขึ้นเรื่อยๆ (Multi Direction Dilemma) ต้องกำหนดทิศทาง ร่วมกัน Executive Board ต้องบริหารกลยุทธ์ธุรกิจ ที่ต้องนำทีมภายในและเป็นผู้นำภายนอก ทั้ง Business Eco-System
MPL จึงเป็นโปรแกรมสร้างผู้นำทีมที่มีเสน่ห์และทรงพลัง สำหรับการร่วมงานกับผู้บริหารระดับสูงและ Executive Board
 การสร้างพื้นที่ปลอดภัย ความไว้วางใจกับทีมงานและผู้ร่วมงาน ทั้ง Eco-System



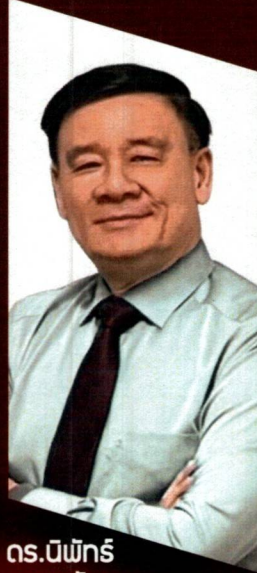
**พศ.ดร.จิตรดา
ดุษฎีเบระ**

นักจิตวิทยาในระดับประเทศ
ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาความสูง
และศักยภาพของบุคคล



**ดร.นิพนธ์
ชัยวร मुखกุล**

ที่ปรึกษากระบวนการพัฒนาวงศ์
Organization Development
ด้วยกลไกทฤษฎี



**ดร.นิพนธ์
กานต์อัมพร**

ที่ปรึกษาและผู้เชี่ยวชาญ
ด้านการพัฒนาทักษะผู้บริหาร
และภาวะผู้นำ



**พศ.ดร.วสิษฐ์
วัฒนะศิริ**

CEO & Presidential Director
ผู้เชี่ยวชาญด้านการสื่อสาร
และการสร้างแบรนด์ความเป็นผู้นำ



**คุณนิรุต
ไตรทิพเทวินทร์**

Trainer and WIAL
Certified Action Learning Coach
WIAL Professional Action Learning Coach

Highlight

รับจำนวนจำกัด

มาคู่จุกกว่า

สมัครภายในเดือนแห่งความรัก

กุมภาพันธ์ 2568

ลดทันที

2,222 บาท

ต่อ 1 คู่

REGISTER



DAY 1

Collaborative Leadership Enhances Team Performance

ผนึกสานความเป็นทีม
สร้างผลงานร่วมกัน

- การสร้างพลังทีม ผสมผสานสมรรถนะของทีม เพื่อความสำเร็จร่วมกัน
- ทัศนคติของการทำงานเป็นทีมอย่างมีประสิทธิภาพ
- การเป็นผู้นำพองกันและหลักในการประสานงาน การร่วมมือระหว่างกันอย่างราบรื่น
- การเพิ่มประสิทธิภาพของทีมงานด้วยหลักการทำงานเป็นทีม/ Cross Functional Team และ Agile Team

DAY 4

Coaching Leadership for Growth Mindset & High Performance Team

นำทีมคุณภาพด้วยการสร้างผลงาน
พร้อมสร้างคนด้วยการโค้ช

- หลักการและทักษะการโค้ช
- ทัศนคติของผู้นำที่อย่างโค้ช
- ทักษะการฟังอย่างใส่ใจ (Active Listening)
- ทักษะการทบทวนและสะท้อนกลับ (Reflection)
- ทักษะการถาม (Effective Questioning)
- บทบาทของผู้นำทีมเพื่อการทำให้การโค้ชเป็นวัฒนธรรมการทำงานที่สร้างคน พร้อมสร้างผลงานที่ยั่งยืน

DAY 2

Powerful Strategic Leadership Across Multiple Teams

ก้าวสู่สุดยอดการเป็นนักกลยุทธ์

- เลือกใช้ข้อมูลเพื่อการวิเคราะห์ วิพากษ์ และพยากรณ์เหตุการณ์ อย่างมีเหตุผล
- เส้นทางเลือกเพื่อการตัดสินใจ อย่างนักกลยุทธ์
- เสนอแผนกลยุทธ์ธุรกิจที่สร้างความเชื่อมั่นจาก Executive Board และสร้าง Inspiration Team

DAY 5

Powerful Communication & Charming Leadership

การสื่อสารที่ทรงพลัง และสร้าง
แบรนด์ผู้นำทีมที่มีเสน่ห์

- การทำให้เป็น Brand ผู้นำทีมที่น่าเชื่อถือ
- การสื่อสารเพื่อสร้าง Leadership Branding
- ผู้นำทีมรุ่นใหม่ต้องสื่อสารอย่างไรให้ได้ใจและได้ทั้งงาน
- บุคลิกภาพความเป็นผู้นำ

DAY 3

Creating Psychological Safety in Leadership

ปลดล็อกศักยภาพทีมด้วยการทำให้
เป็นทีมปลอดภัยทางจิตใจของทุกคน

- พฤติกรรมที่ทำให้รู้สึกไม่ปลอดภัยทางจิตใจ
- เทคนิคของผู้นำทีมในการสร้างองค์กรให้เป็นพื้นที่ปลอดภัยทางจิตใจของทุกคน
- วิธีการสร้างความไว้วางใจและความปลอดภัยทางจิตใจของกัน
- เทคนิคการลดความเครียดให้กับตนเองและทีม
- จัดองค์ประกอบความไว้วางใจเพื่อให้ได้ผลลัพธ์ที่ปลอดภัยทางจิตใจอย่างแท้จริง
- บทบาทผู้นำทีมที่สร้างความก้าวหน้าในทางบวกสู่ทีมการสร้างศักยภาพทีมที่ปลอดภัยและไว้วางใจต่อกัน

วันที่ 26-28 มีนาคม
และ 3-4 เมษายน 2568 จำนวน 5 ครั้ง

📍 Crowne Plaza Bangkok Lumpini Park

ค่าลงทะเบียน 35,000 บาท
(ไม่รวม VAT%)

... หลักสูตรนี้สามารถ Tailormade
จัด In-House ได้ ...



