



ประกาศกรมทรัพยากรน้ำ

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเพื่อการย้าย หรือการโอนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส ในสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน (ตำแหน่งนายช่างเครื่องกล ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส และตำแหน่งนายช่างเทคนิค ระดับชำนาญงาน)

ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภททั่วไปในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ และมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภททั่วไปในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ประกอบมติคณะกรรมการประเมินเพื่อการย้ายหรือการโอนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส ในสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน ตำแหน่งนายช่างเครื่องกล ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส ตำแหน่งนายช่างเทคนิค ระดับชำนาญงาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์ วิธีการ และเกณฑ์การตัดสินการประเมิน จึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเพื่อการย้าย หรือการโอนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส ในสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน (ตำแหน่งนายช่างเครื่องกล ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส และตำแหน่งนายช่างเทคนิค ระดับชำนาญงาน) ดังนี้

๑. คุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินบุคคล

มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. หลักเกณฑ์ วิธีการ และเกณฑ์การตัดสินการประเมินบุคคล

๒.๑ หลักเกณฑ์ในการประเมินบุคคล และองค์ประกอบการพิจารณา ประกอบด้วย

๒.๑.๑ ข้อมูลบุคคล

คะแนนเต็ม ๔๐ คะแนน

พิจารณาจากประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติทางวินัย ผลการ

ปฏิบัติราชการ

๒.๑.๒ ความรู้...

๒.๑.๒ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้อง
เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน

พิจารณาจากผลการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสัมภาษณ์

๒.๑.๓ ผลสัมฤทธิ์ของงาน คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน

พิจารณาจากผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง และในกรณีที่ผลการปฏิบัติงานนั้น มีผู้ร่วมการปฏิบัติงาน ให้แสดงสัดส่วนและบทบาทของผู้ขอประเมินและผู้เข้าร่วมการปฏิบัติงานด้วย ซึ่งผลการปฏิบัติงานดังกล่าวต้องเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และอยู่ระหว่างดำรงตำแหน่งในระดับปัจจุบัน ควรเป็นการนำเสนอในรูปแบบการสรุปวิเคราะห์ถึงผลที่เกิดขึ้น สะท้อนให้เห็นถึงความรู้ความสามารถ และความชำนาญในงาน รวมทั้งสามารถระบุผลสำเร็จของงานหรือประโยชน์ที่เกิดจากงานนั้น หรือการนำไปใช้ หรือผลงานการให้บริการทางวิชาการ/ปฏิบัติการ ผลงานนวัตกรรมหรือสิ่งประดิษฐ์ใหม่ เป็นต้น โดยไม่ใช่เป็นเพียงการรวบรวมผลงานย้อนหลัง โดยมีองค์ประกอบการพิจารณาดังนี้

- ประโยชน์ของผลงาน ๑๐ คะแนน
- ความรู้ความชำนาญหรือความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน ๑๐ คะแนน
- คุณภาพของผลงาน ๑๐ คะแนน

๒.๒ วิธีการในการประเมินบุคคล

พิจารณาจากผลการปฏิบัติงานย้อนหลังและวิธีการสอบสัมภาษณ์

๒.๓ เกณฑ์การตัดสิน

ระดับชำนาญงาน ผู้ที่ถือว่าผ่านการประเมินบุคคล จะต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ย ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

ระดับอาวุโส ผู้ที่ถือว่าผ่านการประเมินบุคคล จะต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ย ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๐

๓. ขั้นตอนและวิธีการคัดเลือก

เมื่อกรมทรัพยากรน้ำมีตำแหน่งว่าง และมีข้าราชการประสงค์ที่จะย้ายหรือโอนเพื่อมาดำรงตำแหน่งกรณีต่างสายงานและเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน ให้ดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม ตรวจสอบแบบแสดงความประสงค์ที่จะย้ายหรือโอน พร้อมตรวจสอบคุณสมบัติของข้าราชการที่ประสงค์ขอย้ายหรือขอโอนในตำแหน่งว่างดังกล่าว

๓.๒ ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม แจ้งให้ผู้ที่มิคุณสมบัติจัดทำแบบประเมินบุคคลเพื่อย้าย โอน ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส

๓.๓ ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม รับแบบประเมินบุคคลเพื่อย้าย โอน ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และตรวจสอบความถูกต้อง แล้วส่งให้ คณะกรรมการฯ ที่ อ.ก.พ. กรมทรัพยากรน้ำ แต่งตั้ง ดำเนินการประเมินบุคคลตามประกาศนี้ และรายงานผลการประเมินบุคคล พร้อมทั้งเหตุผลที่สมควรต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุเพื่อพิจารณาต่อไป

๔. การแต่งตั้ง...

๔. การแต่งตั้ง

อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ พิจารณาผู้ผ่านการประเมินที่คณะกรรมการประเมินเสนอ หากเห็นว่าผู้ผ่านการประเมินเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งก็ให้ดำเนินการแต่งตั้งต่อไปได้ โดยให้แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมิน รวมทั้งต้องเป็นไปตามหนังสือสำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร ๐๒๐๓/ว ๒๕๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๒๔ และที่ สร ๐๒๐๓/ว ๓๘ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๒๖ ด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายธีระชุน บุญสิทธิ)
อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ