



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขานุการกรม ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๒๗๑ ๖๐๐๐ ต่อ ๖๖๒๒
ที่ ทส ๐๖๐๑.๒/ ๑. ๓๓๖ วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง ประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
ของกรมทรัพยากรน้ำ รุ่นที่ ๒๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ รองอธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม
ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๑ - ๑๑
และผู้อำนวยการส่วนในสำนักงานเลขานุการกรม

ด้วยกรมทรัพยากรน้ำจะดำเนินการรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้าสู่ระบบ
ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของกรมทรัพยากรน้ำ รุ่นที่ ๒๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยผู้ประสงค์
จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก สามารถยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารแนบได้ที่ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงาน
เลขานุการกรม กรมทรัพยากรน้ำ เลขที่ ๑๘๐/๓ ถนนพระรามที่ ๖ ซอย ๓๔ แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพฯ
๑๐๔๐๐ หรือทางระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์กรมทรัพยากรน้ำ ตั้งแต่บัดนี้ถึงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘
ในวันและเวลาราชการ ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดได้ที่ www.dwr.go.th หัวข้อ ข่าวประชาสัมพันธ์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายณพพร พึ่งทรัพย์)

ผู้อำนวยการส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล รักษาการแทน
เลขานุการกรม



ประกาศกรมทรัพยากรน้ำ
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
ของกรมทรัพยากรน้ำ รุ่นที่ ๒๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ด้วยกรมทรัพยากรน้ำจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญของกรมทรัพยากรน้ำ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

- ๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการหรือระดับชำนาญการ
 - (๑) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่กรมทรัพยากรน้ำปิดรับสมัคร หรือ
 - (๒) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่กรมทรัพยากรน้ำปิดรับสมัคร หรือ
 - (๓) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน และได้รับคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่กรมทรัพยากรน้ำปิดรับสมัคร
- ๑.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในกรมทรัพยากรน้ำไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่กรมทรัพยากรน้ำปิดรับสมัคร
- ๑.๓ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ และมีผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมาในกรมทรัพยากรน้ำในระดับดีมากขึ้นไป ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน นับถึงวันที่กรมทรัพยากรน้ำปิดรับสมัคร
- ๑.๔ มีความรู้ ความสามารถ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและด้านภาษาต่างประเทศตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด
- ๑.๕ เป็นผู้ที่มีศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา
- ๑.๖ เป็นผู้ที่มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

๒. การรับ...

๒. การรับสมัครคัดเลือก

๒.๑ ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกสามารถสมัครได้ ตั้งแต่บัดนี้ ถึงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๖.๓๐ น. โดยดำเนินการตามวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) ผู้บังคับบัญชาระดับต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานเป็นผู้เสนอรายชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครต่อผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/ศูนย์/กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง พิจารณาให้ความเห็น

(๒) ผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครสมัครด้วยตนเอง โดยผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/ศูนย์/กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง พิจารณาให้ความเห็น

๒.๒ ขั้นตอนการสมัคร มีดังนี้

(๑) กรอกและพิมพ์ใบสมัครผ่านระบบการรับสมัครของสำนักงาน ก.พ. ที่เว็บไซต์ <http://www.ocsc.go.th/HiPPS> หัวข้อ “รับสมัครเข้าร่วมระบบ HiPPS รุ่นที่ ๒๑” โดยต้องรับผิดชอบในการรับรองตนเอง และกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องและครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง พร้อมทั้งแนบไฟล์ข้อมูลตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครคัดเลือกมาตั้งแต่ต้น

(๒) ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารแนบได้ที่ ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม กรมทรัพยากรน้ำ เลขที่ ๑๘๐/๓ ถนนพระรามที่ ๖ ซอย ๓๔ แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐ หรือทางระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์กรมทรัพยากรน้ำ ตั้งแต่บัดนี้ถึงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ในวันและเวลาราชการ

๒.๓ ผู้สมัครต้องลงทะเบียนเข้ารับการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของสำนักงาน ก.พ. ด้วยการกรอกใบสมัครที่เว็บไซต์ <http://www.ocsc.go.th/HiPPS> หัวข้อ “รับสมัครเข้าร่วมระบบ HiPPS รุ่นที่ ๒๑” พร้อมทั้งแจ้งรายชื่อและข้อมูลที่จะเข้ารับการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ซึ่งผ่านเกณฑ์การทดสอบความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล และความสามารถด้านภาษา ตามที่กำหนดในประกาศรับสมัคร ส่งให้ ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม ภายในวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ โดยฝ่ายเลขานุการฯ จะทำหนังสือประทับตราพร้อมด้วยแบบแจ้งรายชื่อข้าราชการที่จะเข้ารับการประเมินฯ ส่งให้สำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เพื่อเข้ารับการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ในวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ณ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี

๓. การดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือก

คณะกรรมการพัฒนาข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) กำหนดวิธีการ เกณฑ์การสรรหาและคัดเลือก และการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

๔. วิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การคัดเลือก

คณะกรรมการพัฒนาข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร โดยมีวิธีการ องค์ประกอบ และเกณฑ์การคัดเลือก ดังนี้

๔.๑ วิธีการและองค์ประกอบการคัดเลือก ดังนี้

๔.๑.๑ ประเมินมิติศักยภาพ (ร้อยละ ๖๐) จำนวน ๔ องค์ประกอบ ได้แก่

- (๑) ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล
- (๒) ความสามารถด้านภาษา
- (๓) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
- (๔) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของส่วนราชการ

๔.๑.๒ ประเมิน...

๔.๑.๒ ประเมินมิติผลงาน (ร้อยละ ๔๐) จำนวน ๒ องค์ประกอบ ได้แก่

- (๑) ผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมา ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน
- (๒) ผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา

๔.๒ เกณฑ์การคัดเลือก

ผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง จะต้องได้คะแนนรวมในมิติ ศักยภาพและมิติผลงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยผ่านการประเมินตามวิธีการทดสอบ ดังนี้

๔.๒.๑ ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ประเมินโดยแบบทดสอบ ตามข้อ (๑) หรือ (๒) หรือ (๓) ดังนี้

(๑) The International Computer Driving License (ICDL) ; Workforce Basics ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย

- Computer and Online Basics
- Application Basics

(๒) Digital Literacy Certification (IC๓) ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย

- Computing Fundamentals
- Key Applications

(๓) แบบทดสอบสมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านการใช้ดิจิทัล ของสถาบัน คุณวุฒิวชิพ ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย

- ระดับ ๑ ทักษะขั้นพื้นฐาน
- ระดับ ๒ ทักษะขั้นต้นสำหรับการทำงาน

ทั้งนี้ ผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงต้องได้คะแนนใน แบบทดสอบ (๑) หรือ (๒) หรือ (๓) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

๔.๒.๒ ความสามารถด้านภาษา ประเมินโดยการทดสอบภาษาอังกฤษหรือภาษาอื่น ๑ ภาษา ดังนี้

(๑) ภาษาอังกฤษ ผ่านการประเมินแบบทดสอบใดแบบหนึ่ง ได้แก่

- | | |
|-----------------------------|-----------------------------|
| - CU-TEP/CU-TEP (e-Testing) | ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน |
| - TOEFL | Internet - based |
| | ไม่ต่ำกว่า ๖๑ คะแนน |
| - IELTS | ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ |
| - DIFA TES | ทักษะการอ่านและการฟัง |
| | ไม่ต่ำกว่าระดับ B1+ |
| | ของข้อสอบ Module ที่ ๑ |
| | ซึ่งประกอบด้วย ทักษะการอ่าน |
| | (Reading) และทักษะการฟัง |
| | (Listening) ซึ่งต้องเป็นการ |
| | สอบในครั้งเดียวกัน |

(๒) ภาษาเยอรมัน...

- | | |
|---------------------------------------|--------------------------|
| (๒) ภาษาเยอรมัน (Goethe - Zertifikat) | ไม่ต่ำกว่าระดับ B2 |
| หรือ ภาษาฝรั่งเศส (DELF) | ตาม Common European |
| หรือ ภาษาสเปน (DELE) | Framework of Reference |
| | for Language (CEFR) |
| (๓) ภาษาจีน (HSK) | ไม่ต่ำกว่า HSK ระดับ ๔ |
| (๔) ภาษาญี่ปุ่น (JLPT) | ไม่ต่ำกว่า JLPT ระดับ N2 |

๔.๒.๓ การประเมินศักยภาพตามองค์ประกอบต่าง ๆ ตามเกณฑ์การคัดเลือก ดังนี้

- | | |
|--|---------------------|
| (๑) คุณลักษณะที่พึงประสงค์
ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
โดยแบบประเมินสมรรถนะ
ของสำนักงาน ก.พ. | ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ |
| (๒) คุณลักษณะที่พึงประสงค์
ของส่วนราชการ
โดยวิธีการสัมภาษณ์ | ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ |
| (๓) ผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมา
ในระดับดีมากขึ้นไป
(๒ รอบการประเมินติดต่อกัน) | ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ |
| (๔) ผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา | ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ |

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

กรมทรัพยากรน้ำจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วัน เวลา และสถานที่คัดเลือก ให้ทราบ ภายในวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ ทางเว็บไซต์กรมทรัพยากรน้ำ www.dwr.go.th หัวข้อ ข่าวประชาสัมพันธ์

๖. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

กรมทรัพยากรน้ำจะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบ ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ภายในวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๘ ทางเว็บไซต์กรมทรัพยากรน้ำ www.dwr.go.th หัวข้อ ข่าวประชาสัมพันธ์

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายเวสารัช โสภณดิเรกรัตน์)

รองอธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ

ประธานกรรมการพัฒนาข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS)

กรอบระยะเวลาดำเนินการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑ ของกรมทรัพยากรน้ำ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา
๑	กรมทรัพยากรน้ำรับสมัครและดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑ ของส่วนราชการ	บัดนี้ - ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘
๒	สำนักงาน ก.พ. เปิดระบบกรอกใบสมัครที่เว็บไซต์ http://www.ocsc.go.th/HiPPS	กุมภาพันธ์ - ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘
๓	สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ดังนี้	
	(๑) สำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม/สท. ที่ ๑-๑๑ แจ้งรายชื่อผู้ประสงค์สมัครคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑ ที่จะเข้ารับการประเมินฯ ไปยังส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม	ภายในวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘
	(๒) กรมทรัพยากรน้ำแจ้งรายชื่อผู้ประสงค์สมัครคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑ ที่จะเข้ารับการประเมินฯ* ไปยังสำนักงาน ก.พ. พร้อมทั้งผลการทดสอบความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและความสามารถด้านภาษา ทั้งนี้ ต้องเป็นผู้ที่มีผลคะแนนความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและความสามารถด้านภาษาผ่านเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด	ภายในวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘
	(๓) สำนักงาน ก.พ. มีหนังสือไปยังส่วนราชการแจ้งรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์	ภายในวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๘
	(๔) สำนักงาน ก.พ. จัดประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์	ในวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘
	(๕) สำนักงาน ก.พ. แจ้งผลการประเมินฯ เพื่อให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑ นำผลการประเมินฯ ในระบบสารสนเทศกลุ่มกำลังคนคุณภาพ (Talent Inventory Profiles) ยื่นกรมทรัพยากรน้ำเพื่อใช้ประกอบการคัดเลือก	ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘
๔	สำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม/สท. ที่ ๑-๑๑ ส่งเอกสารที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดตามประกาศฯ และรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑ ให้ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม	ภายในวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๘
๕	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสัมภาษณ์ และกำหนดวัน เวลา สถานที่สัมภาษณ์ทางเว็บไซต์กรมทรัพยากรน้ำ www.dwr.go.th หัวข้อ ข่าวประชาสัมพันธ์	ภายในวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๘
๖	สัมภาษณ์ ผู้สมัครเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของกรมทรัพยากรน้ำ รุ่นที่ ๒๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ภายในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘
๗	ประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑ ของกรมทรัพยากรน้ำทางเว็บไซต์กรมทรัพยากรน้ำ www.dwr.go.th หัวข้อ ข่าวประชาสัมพันธ์	ภายในวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๘
๘	กรมทรัพยากรน้ำส่งรายละเอียดข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง ตามเอกสารแนบ ๖ ไปยังสำนักงาน ก.พ. พร้อมทั้งปรับปรุงข้อมูลและสถานภาพการเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงในระบบฐานข้อมูลเพื่อรองรับการแต่งตั้งนักบริหารระดับสูง (SEIS) และระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (DPIS) ของส่วนราชการ	ภายในวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๘
๙	สำนักงาน ก.พ. แจ้งรายชื่อข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘

ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล
เลขที่รับ 1319
วันที่ 20 ก.พ. 2568
เวลา 11.01



สำนักงานอธิบดี
เลขที่รับ 1709
วันที่ 18 ก.พ. 2568
เวลา 14.38 น.

กรมทรัพยากรน้ำ
(ภายนอก)
รับที่ 001103
วันที่ 18 ก.พ. 2568
เวลา 14.05

ที่ นร ๑๐๐๓/๑๓๖

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวทาง ขั้นตอน และเกณฑ์การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบ
ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และเอกสารแนบ ๑ - ๖

ด้วยสำนักงาน ก.พ. มีความประสงค์จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่
ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยให้ส่วนราชการดำเนินการ
คัดเลือกตามแนวทาง ขั้นตอน และเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด

ในการนี้ สำนักงาน ก.พ. ขอแจ้งแนวทาง ขั้นตอน และเกณฑ์การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการ
พลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ปรากฏตาม
สิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จะขอบคุณมาก

ขอแสดงความนับถือ

เรียน อธิบดี

เพื่อพิจารณา

(นายกิตติพงษ์ มหารัตน์วงศ์)

รองเลขาธิการ ก.พ. ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการ ก.พ.

(นายธีระชุน บุญสิทธิ)

อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ

19 ก.พ. 2568

ศูนย์นักบริหารระดับสูง

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๘๐๐, ๖๘๐๖

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@ocsc.go.th

สิ่งที่ส่งมาด้วย



bit.ly/4hqXoGX

เรื่องกลับ กสน
วันที่ ๑๙ ก.พ. ๒๕๖๘
เวลา 14:10

แนวทาง ขั้นตอน และเกณฑ์การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ
เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นไปตามแนวทาง ขั้นตอน และเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด สำนักงาน ก.พ. จึงขอชี้แจงรายละเอียดเพื่อให้ส่วนราชการดำเนินการคัดเลือก ดังนี้

๑. คณะกรรมการ ให้มีคณะกรรมการเพื่อวางแผนกำลังคนของส่วนราชการ และขับเคลื่อนระบบบริหารกำลังคนคุณภาพของส่วนราชการหรือระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง โดยให้ อ.ก.พ. กรม หรือคณะกรรมการ ที่ อ.ก.พ. กรมแต่งตั้ง หรือคณะกรรมการที่หัวหน้าส่วนราชการแต่งตั้ง เป็นผู้ดำเนินการ ในกรณีดำเนินการโดยคณะกรรมการที่หัวหน้าส่วนราชการแต่งตั้ง คณะกรรมการต้องประกอบด้วย หัวหน้าส่วนราชการหรือรองหัวหน้าส่วนราชการที่ได้รับมอบหมายเป็นประธานกรรมการ และข้าราชการ ในสังกัดส่วนราชการที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ โดยคณะกรรมการมีจำนวนรวมไม่น้อยกว่า ๓ คน และมี อำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) วิเคราะห์ความต้องการกำลังคนของส่วนราชการ รวมถึงในตำแหน่งที่มีความสำคัญ เชิงยุทธศาสตร์ต่าง ๆ เช่น ตำแหน่งนักบริหาร ตำแหน่งในสายงานที่ขาดแคลน ตำแหน่งที่มีอัตราเกษียณอายุ ราชการค่อนข้างสูง เป็นต้น

(๒) กำหนดตำแหน่งเป้าหมาย พิจารณากรอบการสั่งสมประสบการณ์ของส่วนราชการและ กรอบการสั่งสมประสบการณ์รายบุคคล

(๓) กำหนดวิธีการ เกณฑ์การสรรหาและคัดเลือก และการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการ ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

(๔) ขับเคลื่อนระบบบริหารกำลังคนคุณภาพและระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของส่วน ราชการ

(๕) ติดตามการใช้ประโยชน์กลุ่มกำลังคนคุณภาพ และรายงานให้ ก.พ. ทราบ

๒. คุณสมบัติ วิธีการรับสมัคร การสรรหาและคัดเลือก ให้คณะกรรมการตามข้อ ๑ กำหนด คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัคร วิธีการรับสมัคร วิธีการและเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือก ตามที่ ก.พ.กำหนด รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑ ทั้งนี้ คณะกรรมการสามารถกำหนดคุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัคร วิธีการ และเกณฑ์ การสรรหาและคัดเลือก เพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม

๓. ประกาศรับสมัคร ส่วนราชการจัดทำประกาศรับสมัครโดยระบุคุณสมบัติผู้มีสิทธิ สมัครคัดเลือก วิธีการรับสมัคร วิธีการและเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือก ตามที่คณะกรรมการกำหนด ทั้งนี้ให้ส่วนราชการกำหนดวัน เวลา รับสมัครคัดเลือกไว้ในประกาศรับสมัครให้สอดคล้องตามกรอบ ระยะเวลาดำเนินการ โดยสำนักงาน ก.พ. จะประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ในวันพุธที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี รายละเอียดกรอบระยะเวลาดำเนินการ ตามเอกสารแนบ ๒ แบบแจ้งรายชื่อข้าราชการที่จะเข้ารับการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของ

ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามเอกสารแนบ ๓ และตัวอย่างประกาศรับสมัครตามเอกสารแนบ ๔

๔. การคัดเลือก ส่วนราชการดำเนินการคัดเลือก โดยมีจำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นจำนวนที่รวมกับจำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของส่วนราชการที่ยังคงอยู่ในปัจจุบันแล้ว จะต้องไม่เกินจำนวนรวมของตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ และระดับเชี่ยวชาญของส่วนราชการ (นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

๕. การตรวจสอบคุณสมบัติ ส่วนราชการเป็นผู้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครให้เป็นไปตามที่สำนักงาน ก.พ. และ/หรือ คณะกรรมการกำหนด ทั้งนี้ หากพบในภายหลังว่าผู้สมัครมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ผู้นั้นจะพ้นจากระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

๖. ประกาศรายชื่อ คณะกรรมการประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตัวอย่างประกาศรายชื่อตามเอกสารแนบ ๕

๗. ข้อมูลรายละเอียด ส่วนราชการจัดทำรายละเอียดเกี่ยวกับการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๖ และจัดส่งรายละเอียดตามที่ระบุในเอกสารแนบ ๖ ไปยังสำนักงาน ก.พ. ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : saraban@ocsc.go.th หรือ “ศูนย์นักบริหารระดับสูง สำนักงาน ก.พ. เลขที่ ๔๗/๑๑๑ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐” ภายในวันศุกร์ที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๔

๘. ข้อมูลข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ส่วนราชการปรับปรุงข้อมูลและสถานภาพการเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงในระบบฐานข้อมูลเพื่อรองรับการแต่งตั้งนักบริหารระดับสูง (SEIS) ทางเว็บไซต์ <http://seis.ocsc.go.th> และระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (DPIS) ของส่วนราชการ และแจ้งให้ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงปรับปรุงข้อมูลและรายงานผลงานในระบบสารสนเทศทรัพยากรของกลุ่มกำลังคนคุณภาพ (Talent Inventory Profiles) ทางเว็บไซต์ <http://www.ocsc.go.th/HiPPS> อย่างสม่ำเสมอ

๙. การพัฒนาตามกรอบการส่งเสริมประสบการณ์รายบุคคล ส่วนราชการเริ่มกระบวนการพัฒนาตามกรอบการส่งเสริมประสบการณ์รายบุคคลของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

สำนักงาน ก.พ. จะมีหนังสือแจ้งรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ภายในวันพุธที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๔ และเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ <http://www.ocsc.go.th/HiPPS> ทั้งนี้ ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑ จะต้องเข้ารับการปฐมนิเทศและเข้าสู่กระบวนการพัฒนาตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัคร วิธีการรับสมัคร

วิธีการและเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ

เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ก.พ. กำหนดรายละเอียดคุณสมบัติผู้สมัคร วิธีการรับสมัคร วิธีการและเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกไว้ ดังนี้

๑. คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

ผู้มีสิทธิสมัครต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ หรือระดับชำนาญการ

(๑) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ส่วนราชการปิดรับสมัคร หรือ

(๒) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ส่วนราชการปิดรับสมัคร หรือ

(๓) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน และได้รับคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ส่วนราชการปิดรับสมัคร

๑.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในส่วนราชการที่ประกาศรับสมัครไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ส่วนราชการปิดรับสมัคร

๑.๓ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ และมีผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมาในส่วนราชการที่ประกาศรับสมัครในระดับดีมากขึ้นไป ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน นับถึงวันที่ส่วนราชการปิดรับสมัคร

๑.๔ มีความรู้ ความสามารถ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและด้านภาษาต่างประเทศตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๑.๕ เป็นผู้ที่มีศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา

๑.๖ เป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

๒. วิธีการรับสมัครคัดเลือก

๒.๑ การสมัครเข้ารับการคัดเลือกสามารถดำเนินการได้โดยวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) ผู้บังคับบัญชาระดับต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานเป็นผู้เสนอรายชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครต่อผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก กองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง พิจารณาให้ความเห็น

(๒) ผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครสมัครด้วยตนเอง โดยผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก กองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง พิจารณาให้ความเห็น

๒.๒ ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ประสงค์จะสมัครคัดเลือกจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครและดำเนินการตามขั้นตอนภายในระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

(๑) กรอกใบสมัครที่เว็บไซต์ <http://www.ocsc.go.th/HiPPS> หัวข้อ “รับสมัครเข้าร่วมระบบ HiPPS รุ่นที่ ๒๑” โดยกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องและครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง พร้อมทั้งแนบไฟล์ข้อมูลตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

(๒) พิมพ์ใบสมัครในกระดาษขนาด A4 และนำส่งหน่วยงานการเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการ
เพื่อใช้ประกอบการดำเนินการคัดเลือกของส่วนราชการ

ทั้งนี้ การสมัครคัดเลือกจะถือว่าผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง เมื่อผู้สมัครได้ดำเนินการครบทุกขั้นตอนภายใน
ระยะเวลาที่กำหนด

๓. วิธีการและเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือก

การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง มีวิธีการคัดเลือก
แบ่งออกเป็น ๒ มิติ ประกอบด้วย

๑. มิติดัศยภาพ มีองค์ประกอบ คือ ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ความสามารถด้านภาษา
คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของส่วนราชการ และองค์ประกอบ
ที่ส่วนราชการกำหนด (ถ้ามี)

๒. มิติผลงาน มีองค์ประกอบคือ ผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมา ๒ รอบการประเมิน
ติดต่อกัน ผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา และองค์ประกอบที่ส่วนราชการกำหนด (ถ้ามี)

โดยมิติดัศยภาพจะต้องมีส่วนคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และให้ส่วนราชการกำหนด
(๑) น้ำหนักคะแนนในแต่ละองค์ประกอบ (๒) รายละเอียดเกณฑ์การวัดองค์ประกอบเพิ่มเติมจากที่ ก.พ.
กำหนด (๓) เกณฑ์คะแนนรวมในมิติดัศยภาพและมิติผลงานเพื่อพิจารณาผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการ
ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง โดยมีองค์ประกอบ วิธีการประเมิน และเกณฑ์วัด ดังนี้

มิติการคัดเลือก	องค์ประกอบ	วิธีการประเมิน	เกณฑ์วัด
๑. มิติดัศยภาพ	(๑) ความสามารถ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	๑. The International Computer Driving License (ICDL) ; Workforce Basics ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) Computer and Online Basics (๒) Application Basics หรือ ๒. Digital Literacy Certification (IC3) ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) Computing Fundamentals (๒) Key Applications หรือ ๓. แบบทดสอบสมรรถนะสนับสนุน การทำงานด้านการใช้ดิจิทัล ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) ระดับ ๑ ทักษะขั้นพื้นฐาน (๒) ระดับ ๒ ทักษะขั้นต้นสำหรับ การทำงาน	ผ่านการประเมินในแต่ละ หลักสูตร ตามข้อ ๑ หรือข้อ ๒ หรือข้อ ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

มติการคัดเลือก	องค์ประกอบ	วิธีการประเมิน	เกณฑ์วัด
๑. มติศักยภาพ (ต่อ)		** ทั้งนี้ ผู้รับการประเมินโปรดแจ้ง ผู้จัดประเมินเพื่อขอผลคะแนนด้วย ** สำหรับผู้บกพร่องทางการมองเห็น โปรดติดต่อไปยังผู้จัดประเมิน เพื่อใช้ แบบทดสอบสมรรถนะสนับสนุนการ ทำงานด้านการใช้ดิจิทัลเป็นการเฉพาะ	
	(๒) ความสามารถ ด้านภาษา (ภาษาอังกฤษ หรือ ภาษาเยอรมัน หรือ ภาษาฝรั่งเศส หรือ ภาษาสเปน หรือ ภาษาจีน หรือ ภาษาญี่ปุ่น) * ผลคะแนนความสามารถ ด้านภาษาต้องมีอายุ ไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่ ส่วนราชการปิดรับสมัคร	๑. ภาษาอังกฤษ (ผู้สมัครยื่นผลการทดสอบ ๑ ผลการทดสอบ) - CU – TEP / CU – TEP (e-Testing)	- ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน
		- TOEFL	- ไม่ต่ำกว่า ๖๑ คะแนน (Internet - based)
		- IELTS	- ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖
		- DIFA TES	- ทักษะการอ่านและการ ฟัง ไม่ต่ำกว่าระดับ B1+ ของข้อสอบ Module ที่ ๑ ซึ่งประกอบด้วย ทักษะการอ่าน (Reading) และทักษะ การฟัง (Listening) ซึ่งต้องเป็นการสอบ ในครั้งเดียวกัน
		๒. ภาษาเยอรมัน - Goethe – Zertifikat ๓. ภาษาฝรั่งเศส - DELF ๔. ภาษาสเปน - DELE	- ไม่ต่ำกว่าระดับ B2 ตาม Common European Framework of Reference for Languages (CEFR)

* นักเรียนทุนรัฐบาลเพื่อตติงดูผู้มีศักยภาพสูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาในประเทศ (UIS) ที่สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโท (ทุนระยะที่ ๒) แล้ว และสังกัดส่วนราชการที่มีข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๐ สามารถยื่นเอกสารผลการสอบภาษาอังกฤษที่มีระยะเวลาไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันที่ส่วนราชการปิดรับสมัคร ซึ่งเคยใช้ยื่นสมัครสถานศึกษาเพื่อศึกษาในระดับปริญญาโท ได้ โดยมีเกณฑ์คะแนนในการคัดเลือก ดังนี้ (๑) TOEFL Computer - based ไม่ต่ำกว่า ๑๘๓ คะแนน หรือ Internet - based ไม่ต่ำกว่า ๗๙ คะแนน (๒) IELTS ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖.๕

มติการคัดเลือก	องค์ประกอบ	วิธีการประเมิน	เกณฑ์วัด
		๕. ภาษาจีน - HSK	- ไม่ต่ำกว่า HSK ระดับ ๔
		๖. ภาษาญี่ปุ่น - JLPT	- ไม่ต่ำกว่า JLPT ระดับ N2
๑. มิติศักยภาพ (ต่อ)	(๓) คุณลักษณะที่พึง ประสงค์ของข้าราชการ ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง	แบบประเมินสมรรถนะ สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการจัดทดสอบ วันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘ โดยจะมีหนังสือแจ้งยืนยันมายังส่วนราชการ	- ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ (เพื่อใช้ประกอบ การคัดเลือก)
	(๔) คุณลักษณะที่พึง ประสงค์ของส่วนราชการ	สัมภาษณ์	ส่วนราชการ เป็นผู้กำหนดโดยเกณฑ์ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
๒. มิติผลงาน	(๑) ผลการปฏิบัติราชการ ในรอบปีที่ผ่านมา ในส่วนราชการ ที่ประกาศรับสมัคร ๒ รอบการประเมิน ติดต่อกัน	ใบสมัคร	ระดับดีมากขึ้นไป ทั้ง ๒ รอบการประเมิน ติดต่อกัน นับถึงวันที่ ส่วนราชการปิดรับสมัคร
	(๒) ผลงานสำคัญ ในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา	ใบสมัคร	ส่วนราชการ เป็นผู้กำหนด โดยเกณฑ์ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

หมายเหตุ : การติดต่อหน่วยงานผู้จัดสอบความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและความสามารถด้านภาษา
ในประเทศไทย สามารถดูข้อมูลได้จาก <http://www.ocsc.go.th/HiPPS>

ช่องทางการติดต่อหน่วยงานผู้จัดสอบในประเทศไทย

๑. ด้านดิจิทัล

ชื่อชุดข้อสอบ (มาตรฐานสากล)	หมายเลขโทรศัพท์	ช่องทางการติดต่ออื่น ๆ
The International Computer Driving License (ICDL)	๐๒ ๑๑๗ ๙๕๖๔ ๐๙๖ ๑๖๓ ๕๕๒๔	www.icdlthailand.org Facebook: ICDL Thailand email: info@icdlthailand.org Line Official: @icdlthailand
Digital Literacy Certification (IC3)	๐ ๒๖๑๐ ๓๐๙๕	https://www.arit.co.th/hipps/
แบบทดสอบสมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านการใช้ดิจิทัล	๐ ๒๐๓๕ ๔๙๐๐ ๐๘ ๖๓๐๕ ๔๑๕๑ ๐๖ ๓๓๗๓ ๓๙๒๖	สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) (Thailand Professional Qualification :TPQI) http://www.tpqi.go.th/home.php คู่มือ Digital Literacy TPQI



หมายเหตุ : - ผู้พิการทางการมองเห็น โปรดติดต่อไปยังสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) เพื่อประเมินโดยใช้แบบทดสอบแบบทดสอบสมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านการใช้ดิจิทัล
- ผู้พิการอื่น ๆ โปรดแจ้งเจ้าหน้าที่ที่รับสมัครสอบ เพื่อดำเนินการจัดสอบให้เหมาะสม

๒. ด้านภาษา

ภาษา	ชื่อชุดข้อสอบ (มาตรฐานสากล)	หน่วยงานผู้จัดสอบ ในประเทศไทย (ข้อสอบของแต่ละประเทศ)	ช่องทางการติดต่อ
อังกฤษ	CU-TEP CU-TEP (e-Testing)	ศูนย์การทดสอบทางวิชาการ แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	http://www.atc.chula.ac.th/th_html/th_tep.html ๐ ๒๒๑๘ ๓๗๑๗
	TOEFL	หน่วยงานตัวแทนที่จัดสอบ ในประเทศไทยมีหลายแห่ง	
	IELTS	หน่วยงานตัวแทนที่จัดสอบ ในประเทศไทยมีหลายแห่ง	
	DIFA TES	สถาบันการต่างประเทศ เทวะวงศ์วโรปการ กระทรวงการต่างประเทศ	https://difa-tes.mfa.go.th ๐ ๒๒๐๓ ๕๐๐๐ ต่อ ๔๗๐๐๗ หรือ ๔๗๐๒๔

ภาษา	ชื่อชุดข้อสอบ (มาตรฐานสากล)	หน่วยงานผู้จัดสอบ ในประเทศไทย (ข้อสอบของแต่ละประเทศ)	ช่องทางการติดต่อ
เยอรมัน	Goethe - Zertifikat	สถาบันเกอเธ่ ประเทศไทย	https://www.goethe.de/ins/th/th/spr/prf/anm.html
ฝรั่งเศส	DEL F	สมาคมฝรั่งเศส กรุงเทพ	https://afthailande.org/th
สเปน	DELE	ศูนย์ภาษาและวัฒนธรรมสเปน (Instituto Español)	http://www.spanishinbangkok.com/main.htm https://www.facebook.com/institutoespanolbangkok E-mail: iebangkok@outlook.com ๐ ๒๖๕๐ ๙๓๕๗ - ๘ หรือ ๐๘ ๗๐๘๔ ๕๙๓๓
จีน	HSK	สถาบันขงจื้อ หน่วยงานตัวแทนที่จัดสอบใน ประเทศไทยมีหลายแห่ง (สอบพร้อมกันทุกรอบ) เช่น จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยสวนดุสิต	http://www.chinesetest.cn/index.do
ญี่ปุ่น	JLPT	OJSAT โรงเรียนสอนภาษา สมาคมนักเรียนเก่าญี่ปุ่น ในพระบรมราชูปถัมภ์	http://www.ojsat.or.th/main https://www.facebook.com/OJSAT E-mail: admin@ojsat.or.th ๐ ๒๓๕๗ ๑๒๔๑ - ๕

หมายเหตุ : - การสอบภาษาต่างประเทศข้างต้น ต้องระบุระดับของข้อสอบ (ระดับที่ต้องการทราบว่าผู้สอบมีความสามารถในระดับนั้น ๆ) ตั้งแต่ในขั้นตอนการสมัครสอบ
- ผู้พิจารณาโปรดแจ้งเจ้าหน้าที่ที่รับสมัครสอบเพื่อดำเนินการจัดสอบให้เหมาะสม

กรอบระยะเวลาดำเนินการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา
๑	ส่วนราชการรับสมัครและดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑ ของส่วนราชการ	กุมภาพันธ์ - สิงหาคม ๒๕๖๘
๒	สำนักงาน ก.พ. เปิดระบบกรอกใบสมัครที่เว็บไซต์ http://www.ocsc.go.th/HiPPS	กุมภาพันธ์ - ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘
๓	การดำเนินการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ (๑) ส่วนราชการแจ้งรายชื่อผู้ประสงค์สมัครคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑ ที่จะเข้ารับการประเมินฯ ตามเอกสารแนบ ๓ พร้อมทั้งผลการทดสอบความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและความสามารถด้านภาษา ไปยังสำนักงาน ก.พ. ทั้งนี้ ผู้มีรายชื่อต้องเป็นผู้ที่มีผลคะแนนความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและความสามารถด้านภาษาซึ่งผ่านเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด (๒) สำนักงาน ก.พ. แจ้งรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงมายังส่วนราชการ (๓) สำนักงาน ก.พ. จัดให้มีการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ (๔) สำนักงาน ก.พ. แจ้งผลการประเมินฯ เพื่อให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑ นำผลการประเมินฯ ในระบบสารสนเทศกลุ่มกำลังคนคุณภาพ (Talent Inventory Profiles) ยื่นส่วนราชการเพื่อใช้ประกอบการคัดเลือก	ภายในวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ภายในวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ ในวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘
๔	ส่วนราชการส่งรายละเอียดข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง ตามเอกสารแนบ ๖ ไปยังสำนักงาน ก.พ. พร้อมทั้งปรับปรุงข้อมูลและสถานภาพการเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงในระบบฐานข้อมูลเพื่อรองรับการแต่งตั้งนักบริหารระดับสูง (SEIS) และระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (DPIS) ของส่วนราชการ	ภายในวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๘
๕	สำนักงาน ก.พ. แจ้งรายชื่อข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘

แบบแจ้งรายชื่อข้าราชการที่จะเข้ารับการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์
ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อส่วนราชการ.....กระทรวง.....

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หมายเลข โทรศัพท์ มือถือ	ความสามารถ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล		ความสามารถ ด้านภาษา	
				ข้อชุด ข้อสอบ	ผล คะแนน	ข้อชุด ข้อสอบ	ผล คะแนน

หมายเหตุ : ผู้เข้ารับการประเมินฯ ต้องเป็นผู้ที่มีผลคะแนนความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและความสามารถด้านภาษาผ่านเกณฑ์
ที่สำนักงาน ก.พ กำหนด

ชื่อผู้รับผิดชอบหรือผู้ประสานงานระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

นาย/นาง/นางสาว หรือ นาย/นาง/นางสาว

หมายเลขโทรศัพท์ หมายเลขโทรศัพท์

หมายเลขโทรสาร หมายเลขโทรสาร

อีเมล อีเมล

โปรดนำส่งแบบแจ้งรายชื่อพร้อมผลการทดสอบเป็นเอกสารกลับไปยัง ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ :
saraban@ocsc.go.th หรือ “ศูนย์นักบริหารระดับสูง สำนักงาน ก.พ. เลขที่ ๔๗/๑๑๑ ถนนติวานนท์
ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐” ภายในวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ตัวอย่างเอกสาร - ประกาศรับสมัครข้าราชการเข้ารับการศึกษา



ประกาศ ...ส่วนราชการระดับกรม-

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ด้วย...ส่วนราชการระดับกรม-...จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบ
ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการ
พลเรือนสามัญของ...ส่วนราชการระดับกรม-...โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ
หรือระดับชำนาญการ

(๑) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้
ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ส่วนราชการปิดรับสมัคร หรือ

(๒) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่น
ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ส่วนราชการปิดรับสมัคร หรือ

(๓) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้
ในระดับเดียวกัน และได้รับคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น
ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ส่วนราชการปิดรับสมัคร

๑.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการใน ...ส่วนราชการระดับกรม-...ไม่น้อยกว่า ๑ ปี
นับถึงวันที่ส่วนราชการปิดรับสมัคร

๑.๓ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ และมีผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมา
ในส่วนราชการที่ประกาศรับสมัครในระดับติดต่อกัน ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน นับถึงวันที่ส่วนราชการ
ปิดรับสมัคร

๑.๔ มีความรู้ ความสามารถ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและด้านภาษาต่างประเทศตามที่
สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๑.๕ เป็นผู้ที่มีศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา

๑.๖ เป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

๑.๗

๒. การรับสมัครคัดเลือก

๒.๑ ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกสามารถสมัครได้ ตั้งแต่วันที่.....
ถึงวันที่..... เวลา..... โดยดำเนินการตามวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานเป็นผู้เสนอรายชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครต่อผู้บังคับบัญชาาระดับสำนัก กองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง พิจารณาให้ความเห็น

(๒) ผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครสมัครด้วยตนเอง โดยผู้บังคับบัญชาาระดับสำนัก กองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง พิจารณาให้ความเห็น

๒.๒ ขั้นตอนการสมัคร มีดังนี้

(๑) กรอกและพิมพ์ใบสมัครผ่านระบบการรับสมัครของสำนักงาน ก.พ. ที่เว็บไซต์ <http://www.ocsc.go.th/HiPPS> หัวข้อ “รับสมัครเข้าร่วมระบบ HiPPS รุ่นที่ ๒๑” โดยต้องรับผิดชอบในการรับรองตนเอง และกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องและครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง พร้อมทั้งแนบไฟล์ข้อมูลตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครคัดเลือกมาตั้งแต่ต้น

(๒) ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารแนบได้ที่ -กลุ่มงานกรเจ้าหน้าที่ ส่วนบริหารกลาง- ตั้งแต่วันที่ถึง..... หรือ ภายในวันที่..... ในวันและเวลาราชการ

๒.๓

๓. การดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือก

คณะกรรมการ.....(อ.ก.พ./กรม/คณะกรรมการที่ อ.ก.พ./กรมแต่งตั้ง/
คณะกรรมการที่หัวหน้าส่วนราชการแต่งตั้ง) กำหนดวิธีการ เกณฑ์การสรรหาและคัดเลือก และการดำเนินการ
คัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

๔. วิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การคัดเลือก

คณะกรรมการ.....(อ.ภ.พ. กรม/คณะกรรมการที่ อ.ภ.พ. กรมแต่งตั้ง/
คณะกรรมการที่หัวหน้าส่วนราชการแต่งตั้ง) จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีคุณสมบัติ
ตรงตามประกาศรับสมัคร โดยมีวิธีการ องค์ประกอบ และเกณฑ์การคัดเลือก ดังนี้

๔.๑ วิธีการและองค์ประกอบการคัดเลือก ดังนี้

๔.๑.๑ ประเมินมิติศักยภาพ (ร้อยละ.....)องค์ประกอบ ได้แก่

- (๑) ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล
- (๒) ความสามารถด้านภาษา
- (๓) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
- (๔) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของส่วนราชการ
- (๕)

๔.๑.๒ ประเมินมิติผลงาน (ร้อยละ.....)องค์ประกอบ ได้แก่

- (๑) ผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมา ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน
- (๒) ผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา
- (๓)

๔.๒ เกณฑ์การคัดเลือก

ผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง จะต้องได้คะแนนรวมใน
มิติศักยภาพและมิติผลงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ โดยผ่านการประเมินตามวิธีการทดสอบ ดังนี้

๔.๒.๑ ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ประเมินโดยแบบทดสอบ ตามข้อ (๑)
หรือ (๒) หรือ (๓) ดังนี้

(๑) The International Computer Driving License (ICDL) ; Workforce
Basics ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย

- Computer and Online Basics
- Application Basics

(๒) Digital Literacy Certification (IC3) ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร
ประกอบด้วย

- Computing Fundamentals
- Key Applications

(๓) แบบทดสอบสมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านการใช้ดิจิทัล ของสถาบัน
คุณวุฒิวิชาชีพ ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย

- ระดับ ๑ ทักษะขั้นพื้นฐาน
- ระดับ ๒ ทักษะขั้นต้นสำหรับการทำงาน

ทั้งนี้ ผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงต้องได้คะแนน
ในแบบทดสอบ (๑) หรือ (๒) หรือ (๓) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

๔.๒.๒ ความสามารถด้านภาษา ประเมินโดยการทดสอบภาษาอังกฤษหรือภาษาอื่น

๑ ภาษา ดังนี้

(๑) ภาษาอังกฤษ ผ่านการประเมินแบบทดสอบใดแบบหนึ่ง ได้แก่

- CU-TEP/CU-TEP (e-Testing) ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน
- TOEFL Internet - based
ไม่ต่ำกว่า ๖๑ คะแนน
- IELTS ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖
- DIFA TES ทักษะการอ่านและการฟัง
ไม่ต่ำกว่าระดับ B1+
ของข้อสอบ Module ที่ ๑
ซึ่งประกอบด้วย ทักษะการอ่าน
(Reading) และทักษะการฟัง
(Listening) ซึ่งต้องเป็นการสอบ
ในครั้งเดียวกัน

(๒) ภาษาเยอรมัน (Goethe - Zertifikat) ไม่ต่ำกว่าระดับ B2
หรือ ภาษาฝรั่งเศส (DELF) ตาม Common European
หรือ ภาษาสเปน (DELE) Framework of Reference
for Languages (CEFR)

(๓) ภาษาจีน (HSK) ไม่ต่ำกว่า HSK ระดับ ๔

(๔) ภาษาญี่ปุ่น (JLPT) ไม่ต่ำกว่า JLPT ระดับ N2

๔.๒.๓ การประเมินศักยภาพตามองค์ประกอบต่าง ๆ ตามเกณฑ์การคัดเลือก ดังนี้

- (๑) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐
 ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
 โดยแบบประเมินสมรรถนะ
 ของสำนักงาน ก.พ.
- (๒) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
 ของส่วนราชการ
 โดยวิธีการ.....
- (๓) ผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมา ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
 ในระดับดีมากขึ้นไป
 (๒ รอบการประเมินติดต่อกัน)
- (๔) ผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
- (๕) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ (ถ้ามี)

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

.....ส่วนราชการระดับกรม.....จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วัน เวลา และ
 สถานที่คัดเลือกให้ทราบภายในวันที่.....ณ
 และ/หรือทาง.....

๖. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

.....ส่วนราชการระดับกรม.....จะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่าน
 การคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ภายใน
 วันที่.....ณและ/หรือทาง.....

ประกาศ ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

(ลงชื่อ)

(.....)

-ประธานกรรมการ-

ตัวอย่างเอกสาร - ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง



ประกาศ.....ส่วนราชการระดับกรม.....

เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่ได้มีประกาศ.....ส่วนราชการระดับกรม..... ลงวันที่.....พ.ศ.....
รับสมัครข้าราชการเข้ารับการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น

บัดนี้ การคัดเลือกได้เสร็จสิ้นแล้ว จึงประกาศรายชื่อข้าราชการของ.....ส่วนราชการระดับกรม.....
ที่ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ดังต่อไปนี้

เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๑.	นาย/นาง/นางสาว	
๒.	นาย/นาง/นางสาว	
๓.	นาย/นาง/นางสาว	

โดยผู้ผ่านการคัดเลือกดังกล่าว จะต้องเข้ารับการปฐมนิเทศและเข้าสู่กระบวนการพัฒนา
ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด รวมทั้งปรับปรุงข้อมูลและรายงานผลงานในระบบสารสนเทศทรัพยากร
ของกลุ่มกำลังคนคุณภาพ (Talent Inventory Profiles) ทางเว็บไซต์ <http://www.ocsc.go.th/HiPPS>

ประกาศ ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

(ลงชื่อ)

(.....)

-ประธานกรรมการ-

รายละเอียดข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

ของส่วนราชการระดับกรม..... ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. ข้อมูลผู้สมัครเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

ข้าราชการที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑ จำนวน คน ดังนี้

(๑) ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง ระดับ.....

(๒) ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง ระดับ.....

๒. ข้อมูลผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

ข้าราชการที่ได้รับการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑ จำนวน คน ดังนี้

(๑) ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง ระดับ.....

(๒) ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง ระดับ.....

๓. ข้อมูลข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของส่วนราชการ ณ ปัจจุบัน (วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

๓.๑ จำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (รุ่นที่ ๑ - ๒๐) คน

๓.๒ จำนวนตำแหน่งประเภทบริหาร อำนวยการระดับสูง ทรงคุณวุฒิ และเชี่ยวชาญ ตำแหน่ง

(๑) จำนวนตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่ง

(๒) จำนวนตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ตำแหน่ง

(๓) จำนวนตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ และเชี่ยวชาญ ตำแหน่ง

๓.๓ จำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงที่ได้รับแต่งตั้งเป็นระดับชำนาญการพิเศษแล้ว คน

• โดยกำหนดตำแหน่งเฉพาะคราว คน

• โดยกำหนดตำแหน่งปกติ คน

๔. เอกสารนำส่ง

☐ สำเนาประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑☐ สำเนาประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑☐ กรอบการสั่งสมประสบการณ์ภาพรวมของส่วนราชการ☐ กรอบการสั่งสมประสบการณ์รายบุคคลของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑

๕. ผู้รับผิดชอบหรือผู้ประสานงานระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

นาย/นาง/นางสาว หรือ นาย/นาง/นางสาว

หมายเลขโทรศัพท์ หมายเลขโทรศัพท์

หมายเลขโทรสาร หมายเลขโทรสาร

อีเมล อีเมล

กรณีไม่มีผู้ผ่านการคัดเลือก ขอให้ส่วนราชการกรอกข้อมูลเฉพาะข้อ ๑ และ ๓ - ๕