



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๒๗๑ ๖๐๐๐ ต่อ ๖๖๒๒

ที่ ทส ๐๖๐๑.๒/ ๒๖๖๕๖

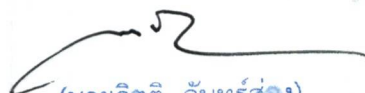
วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์การประชาสัมพันธ์การรับสมัครคัดเลือก นปร. รุ่นที่ ๑๘

เรียน อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ รองอธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม
ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๑ - ๑๑
และผู้อำนวยการส่วนในสำนักงานเลขาธิการกรม

ด้วยสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. มีหนังสือ ด่วน ที่ ๑๒๕๑/ว ๒๑๖๓ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๘ แจ้งเรื่อง ขอความอนุเคราะห์การประชาสัมพันธ์การรับสมัครคัดเลือก นปร. รุ่นที่ ๑๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาคนรุ่นใหม่ที่มีความรู้ ความสามารถเข้าสู่ระบบราชการเพื่อพัฒนาให้เป็นข้าราชการที่มีความสามารถสูง มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นผู้ขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลง (Change Agent) ที่มีวิสัยทัศน์และสมรรถนะครบครันในการปฏิบัติงาน สามารถริเริ่มปรับตัว และขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงเชิงยุทธศาสตร์ของระบบราชการ โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน สังคม และประเทศชาติ โดยกำหนดให้มีการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) รุ่นที่ ๑๘ ระหว่างวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๘ - ๑๕ มกราคม ๒๕๖๙ ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่เว็บไซต์กรมทรัพยากรน้ำ www.dwr.go.th หัวข้อ อบรมสัมมนา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบโดยทั่วกัน


(นายกิตติ จันทรสงค์)
เลขาธิการกรม



ที่ ๑๒๕๑/ว.๒๒๖๓

สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.
Institute for Good Governance Promotion (IGP)
Office of the Public Sector Development Commission

สำนักงานรองอธิบดี ๓
เลขที่รับ 4394
วันที่ ๑๑ ธ.ค. ๒๕๖๔
เวลา ๙.4๗.

๑ ธันวาคม ๒๕๖๔

สำนักงานอธิบดี
เลขที่รับ 12381
F8 S.ค. 2568
วันที่ 16.18 น.
โทร. ๐ ๒๕๔๑ ๘๘๘๘-โทรสาร ๐-๒๕๔๓๓๓๓๓
www.igpthai.org email: saraban@igpthai.org

กรมทรัพยากรน้ำ
(ภายนอก)
รับที่ 007612
วันที่ ๑๖ ธ.ค. ๒๕๖๔
เวลา 15.04

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์การประชาสัมพันธ์การรับสมัครคัดเลือก นปร. รุ่นที่ ๑๘

เรียน อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายละเอียดการรับสมัคร นปร. รุ่นที่ ๑๘

ด้วยสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ได้รับมอบหมายจากสำนักงาน ก.พ.ร. ให้ดำเนินโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) โดยมีวัตถุประสงค์พัฒนาคนรุ่นใหม่ที่มีความรู้ ความสามารถเข้าสู่ระบบราชการเพื่อพัฒนาให้เป็นข้าราชการมีความสามารถสูง มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นผู้ขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลง (Change Agent) ที่มีวิสัยทัศน์ และสมรรถนะครบครันในการปฏิบัติงาน สามารถริเริ่มปรับตัว และขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงเชิงยุทธศาสตร์ของระบบราชการ โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน สังคม และประเทศชาติ โดยกำหนดให้มีการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) รุ่นที่ ๑๘ ระหว่างวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ - ๑๕ มกราคม ๒๕๖๕

ในการนี้ เพื่อให้การคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) รุ่นที่ ๑๘ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการฯ สถาบันฯ จึงขอความอนุเคราะห์การประชาสัมพันธ์ ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน และผู้ที่สนใจผ่านช่องทางต่าง ๆ ภายใต้ความรับผิดชอบของท่าน ระหว่างเดือนธันวาคม ๒๕๖๔ ถึงเดือนมกราคม ๒๕๖๕ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ในการประชาสัมพันธ์ฯ ดังกล่าวด้วย
จะขอบพระคุณยิ่ง

เรียน.....คณก
- พิจารณาดำเนินการ

เรียน.....
เพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(หม่อมหลวงพัชรภากร เทวกุล)

ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (นายพงศ์พัฒน์ เสมอคำ)
สำนักงาน ก.พ.ร. รองอธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ

(นายธีระชุน บุญสิทธิ)
อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ

๙ S.ค. 2568

โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.)
โทร. ๐๖ ๑๑๒๖ ๒๒๑๒ (พงศธรฯ) หรือ ๐๙ ๐๙๖๙ ๘๗๙๑ (นพจักรฯ)
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@igpthai.org



QR Code
สิ่งที่ส่งมาด้วย

เรื่องกลับ กสน
วันที่ ๑๑ ธ.ค. ๒๕๖๔
เวลา ๐๙.๑๐ น.

EN01122025_756

เรียน ☐ ผอ.สสب. ☒ ผอ.สบค. ☐ ผอ.สค.
☐ ผอ.สขอ. ☐ ผอ.สพค. ☐ ผอ.สอย.
☐ ผอ.สปส. ☐ ผอ.สวน.

☐ เพื่อทราบ ☐ ถือบริษัท
☒ พิจารณาดำเนินการ ☐ เวียน
☐ อื่นๆ.....

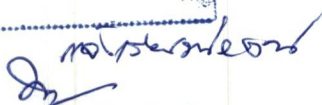


(นายกิตติ จันทรวงศ์)

เลขานุการกรม

๑๑ ธ.ค. ๒๕๖๕

เรียน ☐ ผ.บริหาร ☐ ผ.สรรหา ☐ ผ.ทะเบียน
☒ ผ.พัฒนา ☐ ผ.โครงสร้าง ☐ ผ.สวัสดิการ
☐ เวียน ☐ เพื่อทราบ ☒ ดำเนินการ
☐ อื่นๆ.....



(นายพนพร พงษ์กรชัย)

ผู้อำนวยการส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล

๑๒ ธ.ค. ๒๕๖๕

ท.อ.เนืง

ดิฉัน

๑๒

๑๒/๑๒/๖๕

รับสมัคร รุ่นที่ 18

นปสร.

1 ธันวาคม 2568 - 15 มกราคม 2569

บรรจุเข้ารับราชการ

50 อัตรา **ไม่ต้องผ่านภาค ก ของ ก.พ.**

การขับเคลื่อน นโยบายสำคัญ 6 ประเด็น

- 1 การขับเคลื่อนเศรษฐกิจสูงวัย
- 2 การเปลี่ยนผ่านสู่พลังงานสะอาด
- 3 ความมั่นคงทางอาหาร
- 4 การรับมืออุทกภัย
- 5 การแก้ปัญหานี้ครวเรื้อน
- 6 การจัดการเศรษฐกิจนอกระบบ

โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปสร.)
Public Service Agent for Change Development Program (PSAC)

สำนักงาน ก.พ.ร.



QR Code
รายละเอียด
การรับสมัคร

f PSAC Smart

www.psacthailand.org

02-1419017, (มือถือ) 08 4549 0307

@psacsmart

คุณสมบัติ

- วุฒิการศึกษา ระดับปริญญาโทขึ้นไป ไม่จำกัดสาขาวิชา
- อายุไม่เกิน 35 ปีบริบูรณ์ (ในวันปิดรับสมัคร)
- บุคคลทั่วไป ที่สนใจการพัฒนา นโยบายภาครัฐ ในมิติต่าง ๆ ทางการบริหารที่มุ่งเน้นให้เกิด การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการขับเคลื่อน เป้าหมายเชิงนโยบายเพื่อการพัฒนาาระบบราชการ และการพัฒนาประเทศ

ผู้ที่ผ่านการสอบคัดเลือก

- บุคคลทั่วไป เมื่อผ่านการทดลองการปฏิบัติงาน จะได้รับบรรจุเป็นข้าราชการทันที
- ได้เข้าร่วมหลักสูตรการเรียนรู้ เพื่อเพิ่มพูน พัฒนาสมรรถนะและเสริมสร้างประสบการณ์ สำคัญในการปฏิบัติราชการระยะเวลา 22 เดือน
- ได้เรียนรู้และพัฒนาเป็นไปตามกรอบกระบวนการ ห้องปฏิบัติการนวัตกรรมเชิงนโยบาย (Policy Innovation Lab) เน้นการเรียนรู้และสังเคราะห์ประสบการณ์ในพื้นที่ สถานการณ์ การทำงานจริง ภายใต้ระบบพี่เลี้ยง อาจารย์ผู้ดูแล การปฏิบัติ ราชการในส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ต่างประเทศและภาคเอกชน

ติดตามข่าวสาร
และสอบถามข้อมูลเพิ่มเติม
ได้ที่ Line @psacsmart





ประกาศสำนักงาน ก.พ.ร.
เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกบุคคล
เพื่อเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ ๑๘

ด้วยคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบให้ดำเนินโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ เพื่อเปิดรับผู้ที่มีคุณสมบัติมาให้เป็นข้าราชการที่มีความสามารถสูง มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นผู้ขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลง (Change Agent) ที่มีวิสัยทัศน์และสมรรถนะเหมาะสมในการปฏิบัติงาน สามารถริเริ่ม ปรับตัว และขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงเชิงยุทธศาสตร์ของระบบราชการ โดยจะพัฒนาผู้เข้าร่วมโครงการฯ ให้มีสมรรถนะหลักครบทั้ง ๘ ประการ ได้แก่ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และนวัตกรรม การสร้างความร่วมมือในการทำงานเป็นทีม การเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงและสามารถขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลง การคิดวิเคราะห์ และเสนอแนวทางการแก้ไขปัญหา การสื่อสารและการใช้ภาษา ความเข้าใจในบริบทความท้าทายทางยุทธศาสตร์ของการพัฒนาระบบราชการไทย ความรู้ความเข้าใจเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรมในการบริหารงานภาครัฐ และความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติราชการ ซึ่งใช้เวลาในการเข้าร่วมโครงการฯ ประมาณ ๒๒ เดือน และผู้ได้รับการประเมินให้เป็นผู้สำเร็จจากโครงการฯ จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในส่วนราชการที่มีความสำคัญเชิงยุทธศาสตร์ตามเป้าหมายการพัฒนาประเทศและนโยบายรัฐบาล สำนักงาน ก.พ.ร. จึงเปิดรับสมัครคัดเลือกบุคคลและข้าราชการเพื่อเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ ๑๘ จำนวนไม่เกิน ๕๐ คน โดยมีรายละเอียดการรับสมัครคัดเลือกบุคคลและข้าราชการเพื่อเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ ๑๘ ดังนี้

๑. วัตถุประสงค์ของการคัดเลือก

เพื่อคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถในทุกสาขาวิชาและสนใจเข้ารับราชการเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รวมทั้งพัฒนาให้ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีสมรรถนะและความพร้อมในการปฏิบัติงานเหมาะสมกับหน่วยงานตามเป้าหมายการพัฒนาประเทศและนโยบายรัฐบาล ๖ ประเด็น ดังนี้

- ๑.๑ การขับเคลื่อนเศรษฐกิจสูงวัย
- ๑.๒ การเปลี่ยนผ่านสู่พลังงานสะอาด
- ๑.๓ ความมั่นคงทางอาหาร
- ๑.๔ การรับมือกับอุทกภัย
- ๑.๕ การแก้ปัญหาหนี้ครัวเรือน
- ๑.๖ การจัดการเศรษฐกิจนอกระบบ

ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับการประเมินให้เป็นผู้สำเร็จจากโครงการฯ จะได้รับการจัดสรรไปปฏิบัติงานในส่วนราชการที่เกี่ยวข้องกับประเด็นดังกล่าว

๒. คุณสมบัติ

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร ทางราชการไม่รับสมัครและไม่อาจให้เข้ารับการคัดเลือกเพื่อบรรจุเข้ารับราชการในโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ได้ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๘/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๔ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ที่ ๑/๒๕๖๔ เรื่อง กรณีพระภิกษุสามเณรเรียนวิชาหรือสอบแข่งขัน หรือสอบคัดเลือกอย่างคฤหัสถ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะ

๒.๒.๑ ผู้สมัครต้องมีวุฒิการศึกษา ดังนี้

(๑) เป็นผู้ที่สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโท หรือระดับปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชาที่ ก.พ. รับรอง และมีอายุไม่เกิน ๓๕ ปีบริบูรณ์ ในวันปิดรับสมัคร (ต้องเป็นผู้ที่เกิดตั้งแต่วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๓๔ เป็นต้นไป) หรือ

(๒) เป็นผู้ที่กำลังศึกษาตาม (๑) จะต้องได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติให้สำเร็จการศึกษาภายในวันก่อนวันทดสอบขั้นตอนที่ ๓ (เดือนมีนาคม ๒๕๖๔)

๒.๒.๒ ผู้สมัครผู้ใดอยู่ระหว่างการขอใช้ทุนรัฐบาล ผู้สมัครผู้นั้นจะต้องปฏิบัติราชการขอใช้ทุนของรัฐบาลตามที่ ก.พ. กำหนดมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่เข้าร่วมโครงการฯ และจะต้องได้รับความยินยอมจากส่วนราชการเจ้าของทุนด้วย

๒.๒.๓ ผู้สมัครที่มีคุณสมบัติเข้ารับการทดสอบในขั้นตอนที่ ๑ และขั้นตอนที่ ๒ จะต้องผ่านการพิจารณาเอกสารข้อมูลประกอบการพิจารณาตามเกณฑ์ที่กำหนด

ทั้งนี้ ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามที่ประกาศฉบับนี้กำหนด ซึ่งหากปรากฏในภายหลังว่าผู้สมัครมีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศนี้ ถือว่าผู้สมัครผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัคร และจะถูกตัดสิทธิให้เข้าร่วมโครงการฯ แม้ว่าจะผ่านการคัดเลือกแล้วก็ตาม

๓. การสมัครและหลักฐานประกอบการสมัคร

๓.๑ วันที่รับสมัคร

เปิดรับสมัครระหว่างวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ - ๑๕ มกราคม ๒๕๖๕

๓.๒ วิธีการสมัคร

รับสมัครทางออนไลน์ ระหว่างวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๕ ตลอด ๒๔ ชั่วโมง ไม่เว้นวันหยุดราชการ โดยผู้สมัครดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้

ขั้นตอนที่ ๑ กรอกใบสมัครออนไลน์

(๑) เข้าเว็บไซต์ www.opdc.go.th หรือ www.igphtai.org หรือ www.psacthailand.org หรือ www.atc.chula.ac.th หัวข้อประกาศ เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลและข้าราชการเพื่อเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ ๑๘

(๒) กรอกข้อมูลในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วน โดยปฏิบัติตามขั้นตอนที่กำหนด ตรวจสอบข้อมูลให้ถูกต้อง พร้อมแนบไฟล์ ดังต่อไปนี้

(๒.๑) รูปผู้สมัครหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ที่ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน ขนาดไฟล์ไม่เกิน 2MB

(๒.๒) ใบแสดงผลสอบภาษาอังกฤษ TOEFL ตั้งแต่ ๗๒ คะแนนขึ้นไป สำหรับการสอบแบบ Internet-based Test (iBT) และ/หรือผลสอบ IELTS ตั้งแต่ ๕.๕ คะแนนขึ้นไป

และ/หรือ 

และ/หรือผลสอบ CU-TEP ตั้งแต่ ๗๐ คะแนนขึ้นไป โดยผลสอบดังกล่าวจะต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี ถึงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๙ (วันที่ปิดรับสมัคร) เป็นไฟล์ .jpg หรือ .pdf ขนาดไฟล์ไม่เกิน 2MB (ถ้ามี)

(๒.๓) เอกสารข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับผู้สมัคร รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

(๒.๔) คลิปวิดีโอที่สมัครแนะนำตนเองและมุมมองของผู้สมัครเกี่ยวกับความสนใจในการเข้ารับราชการภายใต้ประเด็นตามข้อ ๑ ความยาวไม่เกิน ๑.๓๐ นาที โดยไม่จำกัดรูปแบบการนำเสนอ ทั้งนี้ หากกรอกข้อมูลไม่ครบถ้วนหรือมีความผิดพลาด เช่น กรอกเลขบัตรประจำตัวประชาชนไม่ครบถ้วน ระบบจะแจ้งเตือนเพื่อให้ผู้สมัครดำเนินการแก้ไขให้ถูกต้อง

(๓) เมื่อกรอกข้อมูลครบถ้วนและตรวจสอบข้อมูลเรียบร้อยแล้ว ให้กดยืนยันเพื่อส่งข้อมูลการสมัคร ซึ่งเมื่อยืนยันแล้วจะไม่สามารถแก้ไขข้อมูลและส่งข้อมูลซ้ำได้

ขั้นตอนที่ ๒ ลงทะเบียนสมัครสอบ

สำหรับผู้ที่มีรายชื่อเป็นผู้เข้ารับการทดสอบขั้นตอนที่ ๑ การทดสอบความรู้พื้นฐานและขั้นตอนที่ ๒ การทดสอบข้อเขียน (ประกาศรายชื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๙) ให้ลงทะเบียนสมัครสอบที่ <https://client.atc.chula.ac.th/psac> และชำระเงินค่าทดสอบภายในระยะเวลาที่กำหนด

การชำระเงินค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ ผ่านระบบลงทะเบียนออนไลน์ของศูนย์ทดสอบทางการแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย โดยผู้ที่มีรายชื่อในประกาศรายชื่อผู้เข้ารับการทดสอบขั้นตอนที่ ๑ การทดสอบความรู้พื้นฐาน และขั้นตอนที่ ๒ การทดสอบข้อเขียน ให้ชำระเงินผ่านระบบออนไลน์ของศูนย์ทดสอบทางการแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย โดยการสแกน QR PromptPay หรือบัตรเครดิตภายในวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๙ ทั้งนี้ โดยมีขั้นตอนการลงทะเบียน ดังนี้

- (๑) สมัครใช้งาน
- (๒) ยืนยันอีเมล
- (๓) เข้าสู่ระบบ
- (๔) ลงทะเบียนสอบ
- (๕) ชำระเงินผ่าน QR PromptPay หรือบัตรเครดิต (มีค่าธรรมเนียม)
- (๖) ตรวจสอบผลการชำระเงิน สถานะจะเปลี่ยนจาก รอชำระเงิน เป็นรอตรวจสอบและชำระเงินเรียบร้อยแล้ว ตามลำดับ
- (๗) ตรวจสอบสถานที่สอบ ห้องสอบ และเลขที่นั่งสอบ จากรบบ ๒ - ๓ วันก่อนวันสอบ

ทั้งนี้ หากผู้สมัครไม่ชำระเงินภายในระยะเวลาที่กำหนด ถือว่าการสมัครในครั้งนั้นไม่สมบูรณ์ และระบบจะตัดชื่อผู้สมัครออกโดยอัตโนมัติ

๓.๓ เอกสารหลักฐานประกอบการคัดเลือก

๓.๓.๑ ใบปริญญาบัตร ทั้งนี้ ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรชั้นปริญญาบัตรของสถานศึกษาใดนั้น จะถือตามกฎหมาย กฎ หรือระเบียบเกี่ยวกับการสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษานั้น ๆ เป็นเกณฑ์

ในกรณีที่ยังไม่รับปริญญาบัตร อนุญาตให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษาและวันที่ได้รับอนุมัติปริญญาบัตร ซึ่งออกภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๙ (วันก่อนวันทดสอบขั้นตอนที่ ๓) มาใช้แทนได้

๓.๓.๒ หลักฐาน...

๓.๓.๒ หลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล (กรณีชื่อตัว ชื่อสกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน)

๓.๓.๓ ใบแสดงผลการสอบภาษาต่างประเทศอื่น ๆ (นอกจากภาษาอังกฤษ ถ้ามี)

๓.๓.๔ กรณีผู้สมัครอยู่ระหว่างการชดใช้ทุนรัฐบาล จะต้องหนังสือยินยอม ให้สมัครของหน่วยงานเจ้าของทุน

๓.๔ กำหนดการส่งเอกสารหลักฐานประกอบการคัดเลือก

ให้ผู้ผ่านการทดสอบขั้นตอนที่ ๑ และขั้นตอนที่ ๒ เพื่อเข้าทดสอบขั้นตอนที่ ๓ ส่งไฟล์ เอกสารหลักฐานประกอบการคัดเลือกตามข้อ ๓.๓ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศ ข้อ ๒ ทาง e-mail address : hr@opdc.go.th ภายในวันทดสอบขั้นตอนที่ ๓ การประเมินความเหมาะสม ทางบุคลิกภาพ พฤติกรรม เชื้ออารมณ และทัศนคติของการเป็นข้าราชการ

ทั้งนี้ หากผู้สมัครส่งเอกสารหลักฐานไม่ถูกต้อง ครบถ้วนภายในระยะเวลา ที่กำหนด ผู้สมัครจะถูกตัดสิทธิการเข้าร่วมโครงการฯ

๔. การสอบและวิชาที่สอบ

ผู้สมัครคัดเลือกเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ ๑๘ จะต้องผ่านการทดสอบใน ๓ ขั้นตอน ดังนี้

ขั้นตอนที่ ๑ การทดสอบความรู้พื้นฐาน

(๑) วิชาความสามารถทางภาษาไทย

(๒) วิชาความถนัดทางเขาวนปัญญา ทัศนคติ และความเหมาะสม

(๓) วิชาความสามารถทางภาษาอังกฤษ (กรณีไม่มีผลสอบภาษาอังกฤษ)

ผู้สมัครที่มีผลสอบ TOEFL ตั้งแต่ ๗๒ คะแนนขึ้นไป สำหรับการสอบแบบ Internet-based Test หรือผลสอบ IELTS ตั้งแต่ ๕.๕ คะแนนขึ้นไป หรือผลสอบ CU-TEP ตั้งแต่ ๗๐ คะแนนขึ้นไป โดยผลสอบดังกล่าว จะต้องไม่อายุไม่เกิน ๒ ปี ถึงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๙ (วันที่ปิดรับสมัคร) จึงจะได้รับการยกเว้นการสอบ วิชาความสามารถทางภาษาอังกฤษ

ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดจัดสอบวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ณ จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย

ขั้นตอนที่ ๒ การทดสอบข้อเขียน

(๑) การทดสอบข้อเขียน (อัตนัย) เพื่อประเมินความรู้ ความสามารถในการวิเคราะห์ การใช้ความคิดเชิงเหตุผลและเชิงสร้างสรรค์ โดยสำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดจัดสอบวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ณ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

(๒) การทดสอบสภาวะจิตใจและอารมณ์ กำหนดจัดสอบวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ณ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ผู้สมัครจะต้องสอบผ่านการทดสอบขั้นตอนที่ ๑ การทดสอบความรู้พื้นฐาน และขั้นตอนที่ ๒ การทดสอบข้อเขียน จึงจะมีสิทธิเข้ารับการทดสอบในขั้นตอนที่ ๓ การประเมินความเหมาะสมทางบุคลิกภาพ พฤติกรรม เชื้ออารมณ และทัศนคติของการเป็นข้าราชการ และจะต้องส่งเอกสารหลักฐานประกอบการคัดเลือก ตามข้อ ๓.๔ ภายในวันทดสอบขั้นตอนที่ ๓ จึงจะมีสิทธิเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ ๑๘

ขั้นตอนที่ ๓

ขั้นตอนที่ ๓ การประเมินความเหมาะสมทางบุคลิกภาพ พฤติกรรม และเชาวน์อารมณ์

(๑) การประเมินด้วยวิธี Assessment Center

(๒) การประเมินด้วยการสอบสัมภาษณ์

ผู้สมัครจะต้องสอบผ่านทั้งการประเมินด้วยวิธี Assessment Center และการสอบสัมภาษณ์ ตามขั้นตอนที่ ๓ จึงจะมีสิทธิเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ ๑๘

เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบในแต่ละขั้นตอน และเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ ๑๘ จะต้องเป็นผู้ที่ผ่านตามเกณฑ์การตัดสินตามที่คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลและข้าราชการเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ ๑๘ กำหนด

๕. ตารางกิจกรรมการรับสมัครและการทดสอบ

กิจกรรม	วันที่	สถานที่/ช่องทาง
(๑) กรอกใบสมัครออนไลน์ (ให้ลงทะเบียนสมัครสอบที่ https://client.atc.chula.ac.th/psac)	๑ ธ.ค. ๖๘ - ๑๕ ม.ค. ๖๙	ที่ www.opdc.go.th หรือ www.psacthailand.org หรือ www.igpthai.org หรือ www.atc.chula.ac.th
(๒) ประกาศรายชื่อผู้เข้ารับการทดสอบขั้นตอนที่ ๑ การทดสอบความรู้พื้นฐาน และขั้นตอนที่ ๒ การทดสอบข้อเขียน (ให้ลงทะเบียนสมัครสอบที่ https://client.atc.chula.ac.th/psac และชำระเงินค่าทดสอบ ภายในวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๙)	๒๐ ม.ค. ๖๙	- ที่ www.opdc.go.th หรือ www.igpthai.org หรือ www.psacthailand.org หรือ www.atc.chula.ac.th - ชำระเงินผ่านระบบของศูนย์ทดสอบทางวิชาการแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยตามข้อ ๓.๒ ขั้นตอนที่ ๒ ลงทะเบียนสมัครสอบ
(๓) การทดสอบขั้นตอนที่ ๑ การทดสอบความรู้พื้นฐาน (๓.๑) วิชาความสามารถทางภาษาไทย (๓.๒) วิชาความถนัดทางเชาวน์ปัญญา ทัศนคติ และความเหมาะสม (๓.๓) วิชาความสามารถทางภาษาอังกฤษ (กรณีไม่มีผลสอบภาษาอังกฤษ)	๗ ก.พ. ๖๙	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
(๔) การทดสอบขั้นตอนที่ ๒ การทดสอบข้อเขียน (๔.๑) การทดสอบข้อเขียน (อัตนัย) (๔.๒) การทดสอบสภาวะจิตใจและอารมณ์	๘ ก.พ. ๖๙	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

กิจกรรม...

กิจกรรม	วันที่	สถานที่/ช่องทาง
(๕) ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการทดสอบขั้นตอนที่ ๑ และขั้นตอนที่ ๒ เพื่อเข้าทดสอบขั้นตอนที่ ๓ การประเมินความเหมาะสมทางบุคลิกภาพ พฤติกรรม และเชาวน์อารมณ์	๒๗ ก.พ. ๖๙	ที่ www.opdc.go.th / www.psacthailand.org / www.igpthai.org
(๖) การทดสอบขั้นตอนที่ ๓ การประเมินความเหมาะสมทางบุคลิกภาพ พฤติกรรม และเชาวน์อารมณ์ (๖.๑) การประเมินด้วยวิธี Assessment Center (๖.๒) การประเมินด้วยการสอบสัมภาษณ์	มี.ค. ๖๙**	จะแจ้งให้ทราบภายหลัง**
(๗) ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการฯ	๒๓ มี.ค. ๖๙	ที่ www.opdc.go.th / www.psacthailand.org / www.igpthai.org
(๘) รายงานตัวเข้าร่วมโครงการฯ	๑ เม.ย. ๖๙	สำนักงาน ก.พ.ร.*
(๙) บรรจุเป็นนักพัฒนาระบบราชการ (ลูกจ้างชั่วคราว) และเริ่มกิจกรรมการเข้าร่วมโครงการฯ	๑ พ.ค. ๖๙	สำนักงาน ก.พ.ร.*

หมายเหตุ

- ๑) ตารางเวลากิจกรรมการรับสมัครและการทดสอบ อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม
- ๒) * สำนักงาน ก.พ.ร. ถนนพิษณุโลก เขตดุสิต กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐ เว็บไซต์ www.opdc.go.th
- ๓) ** จะแจ้งให้ทราบในภายหลัง

๖. ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

ผู้สมัครจะต้องชำระค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ **ขั้นตอนที่ ๑ การทดสอบความรู้พื้นฐาน** ดังนี้

๖.๑ กรณีไม่มีผลสอบภาษาอังกฤษ ต้องสอบ ๓ วิชา จำนวนเงิน ๓,๐๐๐ บาท ต่อคน

๖.๒ กรณีมีผลสอบภาษาอังกฤษ ต้องสอบ ๒ วิชา จำนวนเงิน ๒,๐๐๐ บาท ต่อคน

๗. การบรรจุแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการฯ

ผู้ได้รับการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการฯ จะได้รับการบรรจุเป็นลูกจ้างชั่วคราวในตำแหน่งนักพัฒนาระบบราชการ สังกัดสำนักงาน ก.พ.ร. ตามหลักเกณฑ์ที่กรมบัญชีกลางกำหนด เป็นระยะเวลา ๖ เดือน และหากผ่านการประเมินจะได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการสังกัดสำนักงาน ก.พ.ร. ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด โดยจะได้รับอัตราเงินเดือนตามที่ ก.พ. และ อ.ก.พ. สำนักงาน ก.พ.ร. ปฏิบัติหน้าที่ อ.ก.พ. กระทรวงกำหนด

ทั้งนี้ โครงการฯ มีวัตถุประสงค์มุ่งเน้นการพัฒนาผ่านการปฏิบัติงานจริงในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ต้องมีสมรรถนะทางร่างกายที่พร้อมสำหรับปฏิบัติงานในสภาพแวดล้อมที่หลากหลายได้อย่างต่อเนื่องและคล่องตัว เพื่อให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการฯ ได้อย่างครบถ้วน

๘. ข้อมูลพัน.รณ

๘. ข้อผูกพันในการเข้าร่วมโครงการฯ

๘.๑ ผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ที่ ๑๘ เมื่อสำเร็จจากโครงการฯ แล้ว จะต้องอยู่ปฏิบัติราชการในกระทรวง กรม ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด และตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในสัญญา

๘.๒ หลังจากได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการสังกัดสำนักงาน ก.พ.ร. หากผู้เข้าร่วมโครงการฯ ไม่ปฏิบัติราชการตามสัญญาที่ได้ทำไว้กับสำนักงาน ก.พ.ร. หรือเข้าร่วมโครงการฯ ไม่ครบตามกำหนดเวลา และเงื่อนไขที่กำหนดโดยไม่มีเหตุอันสมควร จะต้องชดใช้ตามที่กำหนดในสัญญา

๘.๓ หลังจากได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการสังกัดสำนักงาน ก.พ.ร. หากผู้เข้าร่วมโครงการฯ ไม่ผ่านการประเมินความรู้ ความสามารถ และพฤติกรรมตามเงื่อนไขและหลักเกณฑ์ของโครงการฯ ตามที่กำหนด หรือกระทำผิดวินัยข้าราชการ จะถูกพิจารณาให้ออกจากโครงการฯ และต้องชดใช้ตามที่กำหนดในสัญญา

๙. การทำสัญญา

หลังจากได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการสังกัดสำนักงาน ก.พ.ร. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ต้องทำสัญญากับสำนักงาน ก.พ.ร. ตามแบบสัญญาที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด

๑๐. รายละเอียดเพิ่มเติม

ผู้สนใจสามารถศึกษารายละเอียดหรือสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่สำนักงาน ก.พ.ร. <http://www.opdc.go.th> หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๙๒๘ (ในเวลาราชการ) หรือโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ที่ สำนักงาน ก.พ.ร. อาคารรัฐประศาสนภักดี ชั้น ๙ Zone W1 ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา <http://www.igpthai.org> หรือ www.psacthailand.org หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๑๗ หรือ ๐๘ ๔๕๔๙ ๐๓๐๗ หรือ Line @psacsmart

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นางสาวอ้นฟ้า เวชชาชีวะ)

เลขาธิการ ก.พ.ร.

เอกสารแนบท้ายประกาศ

เอกสารข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับผู้สมัคร (ตามประกาศในขั้นตอนที่ ๑ กรอกใบสมัครออนไลน์ ชื่อย่อที่ (๒.๓))
เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาและคัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ ๑๘

จัดทำเอกสารข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับผู้สมัครเป็นเอกสารในรูปแบบข้อความ ฟอนต์ TH SarabunPSK
ขนาดตัวอักษร ๑๖ และ/หรือรูปภาพนำเสนอข้อมูล (Infographic) เป็นไฟล์ .pdf ไม่เกิน ๕ หน้า ขนาดกระดาษ A4
โดยมีเนื้อหาน้อยในหัวข้อ ดังนี้

๑. ประสบการณ์/การทำงานที่ผ่านมา ที่ประสบความสำเร็จและเป็นความภาคภูมิใจ
๒. ความรับผิดชอบต่อสังคม/การบำเพ็ญประโยชน์ต่อสังคม
๓. ความรู้ ความสามารถ ทักษะ คุณลักษณะที่โดดเด่น ที่เป็นข้อดีหรือเป็นจุดแข็ง และสิ่งที่ต้องพัฒนาเพิ่มเติม
๔. ความคาดหวังต่อการเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ ๑๘
๕. ความเหมาะสมของท่านที่จะได้รับการคัดเลือกเป็นผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ ๑๘
๖. ความคาดหวังต่อระบอบราชการ

