



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๒๗๑ ๖๐๐๐ ต่อ ๖๖๒๒
ที่ ทส ๐๖๐๑.๒/๖๑๑๗ วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) รุ่นที่ ๑๘

เรียน อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ รองอธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม
ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๑ - ๑๑
และผู้อำนวยการส่วนในสำนักงานเลขาธิการกรม

ด้วยสำนักงาน ก.พ.ร. มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๒๐๖/๓๔๘๕ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๘
แจ้งเรื่อง การคัดเลือกข้าราชการเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) รุ่นที่ ๑๘
โดยวัตถุประสงค์ของโครงการเพื่อพัฒนาผู้เข้าร่วมโครงการฯ ให้เป็นข้าราชการที่มีความสามารถสูงมีคุณธรรม จริยธรรม
เป็นผู้ขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลง (Change Agent) ที่มีวิสัยทัศน์และสมรรถนะครบครันในการปฏิบัติงาน สามารถ
ริเริ่มปรับตัวและขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงเชิงยุทธศาสตร์ของระบบราชการ ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติม
ได้ที่เว็บไซต์กรมทรัพยากรน้ำ www.dwr.go.th หัวข้อ อบรมสัมมนา

ในการนี้ หากประสงค์จะสมัครเข้าร่วมโครงการดังกล่าว โปรดส่งใบสมัครพร้อมเอกสารและ
หลักฐานต่างๆ ส่งไปที่ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม ภายในวันศุกร์ที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๙
เพื่อจะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

(นายณพพร พึ่งทรัพย์)

ผู้อำนวยการส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล รักษาราชการแทน
เลขาธิการกรม

สำนักงานรองอธิบดี ๓
เลขที่รับ 4660
วันที่ ๒๔ ธ.ค. ๒๕๖๘
เวลา 10.07 น.

สำนักงานอธิบดี
เลขที่รับ 12778
วันที่ 22 ธ.ค. 2568
เวลา 14.54 น.

กรมทรัพยากรน้ำ
(ภายนอก)
รับที่ 007870
วันที่ ๒๒ ธ.ค. ๒๕๖๘
เวลา 18.57

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๒๐๖/๓๔๘๕

สำนักงานทรัพยากรบุคคล
เลขที่รับ 8338
วันที่ ๒๖ ธ.ค. ๒๕๖๘
เวลา 10.25



๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๘

สำนักงาน ก.พ.ร.
ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) รุ่นที่ ๑๘
เรียน อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/๒๒๔๗๗ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๘
๒. รายละเอียดโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) รุ่นที่ ๑๘
๓. กำหนดการประชุมชี้แจงแนวทางการคัดเลือกข้าราชการเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) รุ่นที่ ๑๘
๔. แนวทาง ขั้นตอน และเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ ๑๘

ด้วยคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบข้อเสนอโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) โดยมีเป้าหมายการคัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการฯ จากกลุ่มบุคคลทั่วไป และกลุ่มข้าราชการที่มีศักยภาพ สอดคล้องตามประเด็นมุ่งเน้นสำคัญของการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศตามเป้าหมายยุทธศาสตร์หรือนโยบายสำคัญของรัฐบาล ซึ่งมีแนวทางในการพัฒนาผู้เข้าร่วมโครงการฯ ในลักษณะ “Customized Program” ที่มีหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนานปร. ตั้งแต่อยู่ในโครงการฯ ในฐานะหน่วยงานร่วมพัฒนา รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดเปิดรับสมัคร นปร. รุ่นที่ ๑๘ ตามแนวทางของมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว โดยกำหนดประเด็นมุ่งเน้นในการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญ จำนวน ๖ ประเด็น ได้แก่ ๑) การขับเคลื่อนเศรษฐกิจสูงวัย ๒) การเปลี่ยนผ่านสู่พลังงานสะอาด ๓) การสร้างความมั่นคงทางอาหาร ๔) การรับมืออุทกภัย ๕) การแก้ปัญหาหนี้ครัวเรือน และ ๖) การจัดการเศรษฐกิจนอกระบบ และพิจารณาเห็นว่าหน่วยงานของท่านมีบทบาทสำคัญเกี่ยวข้องกับประเด็นมุ่งเน้นของโครงการ นปร. รุ่นที่ ๑๘ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุเป้าหมายการดำเนินโครงการ นปร. รุ่นที่ ๑๘ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ สำนักงาน ก.พ.ร. จึงกำหนดจัดประชุมชี้แจงแนวทางการคัดเลือกข้าราชการเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) รุ่นที่ ๑๘ ในวันจันทร์ที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุม Magic 3 ชั้น ๒ โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพฯ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ และโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ ดังนี้

๑. มอบหมายผู้บริหารทรัพยากรบุคคล (Chief Human Resource Officer : CHRO) ของหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ คน เข้าร่วมรับฟังการชี้แจงและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว โดยโปรดแจ้งตอบรับการเข้าร่วมประชุมภายในวันพุธที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๘

๒. ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดสมัคร และพิจารณาคัดเลือกบุคลากรในสังกัดที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามแนวทาง ขั้นตอน และหลักเกณฑ์ที่กำหนด จำนวน ๑ คน เข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ ๑๘ และจัดส่งเอกสารใบสมัครฉบับจริงที่ลงนามครบถ้วนสมบูรณ์

ถึงสำนักงาน...

เรื่องกลับ กสน
วันที่ ๒๔ ธ.ค. ๒๕๖๘
เวลา 9:10 น.

ถึงสำนักงาน ก.พ.ร. ภายในวันจันทร์ที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๑๖.๓๐ น. เพื่อดำเนินการคัดเลือกต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔

ทั้งนี้ คำนวณโหลดสิ่งที่ส่งมาด้วยและแบบตอบรับการเข้าร่วมประชุมตาม QR Code แนบท้ายหนังสือฉบับนี้
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

01611

(นายธศักรดี มังกรโทย)

ที่ปรึกษาการพัฒนาระบบราชการ ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการ ก.พ.ร.

กองนวัตกรรมการบริการภาครัฐ

โทร. ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๙๔๔ (ดวงทอง) หรือ ๘๙๕๔ (ศุภรัตน์)

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@opdc.go.th



<https://eoffice.opdc.go.th/d/86dddafid>

สิ่งที่ส่งมาด้วยและ
แบบตอบรับเข้าร่วมการประชุม

เรียน *นางสาวเพ็ญศรี*
เพื่อพิจารณา

[Signature]

(นายธีระชุน บุญสิทธิ)
อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ

23 ส.ค. 2568

เรียน *คณก*
- พิจารณาดำเนินการ

[Signature]

(นายพงศ์วัฒน์ เสมอคำ)
รองอธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ

24 ส.ค. 2568

*1866 นอ. นอ.
กมลสิน*
[Signature]

(นายกิตติ จันทร์ส่อง)
เลขานุการกรม

☒ งบบริหาร ☐ งบสรรหา ☐ งบทะเบียน
☒ งบพัฒนา ☐ งบโครงสร้าง ☐ งบสวัสดิการ
☐ งบอื่น ☐ เกือบทราบ ☐ ดำเนินการ
☒ งบอื่น งบ. สบต. ว่างชื่อ งบ

Ch.

(นางสาววรกานต์ ชูสงค์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่แทน ผู้อำนวยการส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล

๒๖ ธ.ค. ๒๕๖๔

K.๑๐๓๖๓

๓๓๖๖ ๕๐๒.

๑๒
๖๔๑๔๖๕

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๕๐๕/๒๒๔๗๗



สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

สำนักเลขาธิการคณะกรรมการ
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๔ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง ข้อเสนอการปรับปรุงโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่

เรียน เลขาธิการ ก.พ.ร.

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๒๐๐/๖๙ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วย

ตามที่ได้เสนอความเห็นเกี่ยวกับเรื่อง ข้อเสนอการปรับปรุงโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ ไปเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้เสนอความเห็น ข้อเสนอ และข้อเสนอแนะไปเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการด้วย ความละเอียดปรากฏตามบัญชีสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

คณะกรรมการได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๘ ลงมติเห็นชอบตามที่คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการเสนอ และให้คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สำนักงาน ก.พ.ร. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับความเห็นและข้อสังเกตของกระทรวงการคลัง กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กระทรวงยุติธรรม กระทรวงแรงงาน กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงอุตสาหกรรม สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี สำนักงบประมาณ สำนักงาน ก.พ. สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และสำนักงาน ก.พ. ในฐานะฝ่ายเลขานุการร่วมคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ รวมทั้งข้อเสนอแนะของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์และกระทรวงศึกษาธิการไปพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายธวัชชัย จันทร์ไพศาลสิน)

ที่ปรึกษาประจำสำนักเลขาธิการคณะกรรมการ ปฎิบัติราชการแทน
เลขาธิการคณะกรรมการ

กองพัฒนายุทธศาสตร์และติดตามนโยบายพิเศษ

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๑๗๔๒ (พัณนัท), ๑๕๐๓ (ลลิตา)

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๔๔๖ www.soc.go.th

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@soc.go.th

บัญชีสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วย

เรื่อง ข้อเสนอการปรับปรุงโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่

๑. สำเนาหนังสือกระทรวงกลาโหม ด่วนที่สุด ที่ กห ๐๒๐๑/๑๒๓๒ ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๘
๒. สำเนาหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๘.๓/๙๑๐๕ ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘
๓. สำเนาหนังสือกระทรวงการต่างประเทศ ด่วนที่สุด ที่ กต ๐๒๐๘/๕๐๕๙ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๘
๔. สำเนาหนังสือกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ด่วนที่สุด ที่ กก ๐๒๐๗/๒๐๘๗ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๘
๕. สำเนาหนังสือกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ด่วนที่สุด ที่ พม ๐๒๐๙/๑๒๕๕๕ ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘
๖. สำเนาหนังสือกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ด่วนที่สุด ที่ อว (ปคร) ๐๒๑๓/๑๑๙๖๖ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๘
๗. สำเนาหนังสือกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ด่วนที่สุด ที่ อว (ปคร) ๐๒๑๓/๑๖๙๖๗ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘
๘. สำเนาหนังสือกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ด่วนที่สุด ที่ กษ ๐๒๑๐/๔๑๗๔ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘
๙. สำเนาหนังสือกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ด่วนที่สุด ที่ กษ ๐๒๑๐/๕๙๕๔ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘
๑๐. สำเนาหนังสือกระทรวงคมนาคม ด่วนที่สุด ที่ คค (ปคร) ๐๒๐๖/๒๒๘ ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๘
๑๑. สำเนาหนังสือกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ด่วนที่สุด ที่ ดศ ๐๑๐๐.๔/๒๑๑ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘
๑๒. สำเนาหนังสือกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ด่วนที่สุด ที่ ทส ๐๒๒๐.๒/๑๕๙๗ ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๘
๑๓. สำเนาหนังสือกระทรวงพลังงาน ที่ พน ๐๒๐๑/๑๔๒ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘
๑๔. สำเนาหนังสือกระทรวงพาณิชย์ ด่วนที่สุด ที่ พณ ๐๒๐๒/๓๐๔๔ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๘
๑๕. สำเนาหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๒๐๗.๕/๑๕๙๒๖ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๘
๑๖. สำเนาหนังสือกระทรวงยุติธรรม ด่วนที่สุด ที่ ยธ ๐๒๐๐๒/๓๑๙ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๘
๑๗. สำเนาหนังสือกระทรวงแรงงาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๒๐๑.๒/๑๘๔๔ ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๘
๑๘. สำเนาหนังสือกระทรวงแรงงาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๑๐๐.๑/๒๒๑๔ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘
๑๙. สำเนาหนังสือกระทรวงวัฒนธรรม ด่วนที่สุด ที่ วธ ๐๒๐๓.๕/๒๓๖๖ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘
๒๐. สำเนาหนังสือกระทรวงวัฒนธรรม ด่วนที่สุด ที่ วธ ๐๒๐๓.๕/๓๐๑๒ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘
๒๑. สำเนาหนังสือกระทรวงศึกษาธิการ ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๑.๔/๑๙๐๓ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๘
๒๒. สำเนาหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๖/๒๔๐๔ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๘
๒๓. สำเนาหนังสือกระทรวงอุตสาหกรรม ด่วนที่สุด ที่ อก ๐๒๑๐(๓)/๒๙๒๘ ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๘
๒๔. สำเนาหนังสือสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๑๐๒/๔๘๙๔ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๘
๒๕. สำเนาหนังสือสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๔๐๑/๖๕๕๙ ลงวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๘
๒๖. สำเนาหนังสือสำนักงบประมาณ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๗๐๓/๕๒๕ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘
๒๗. สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๙๑๕/๑๘๐ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘
๒๘. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๓.๑/๓๓ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘
๒๙. สำเนาหนังสือสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ที่ นร ๑๑๐๑/๒๕๙๓ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘
๓๐. สำเนาหนังสือคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๔/๗๖ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๒๐๐/๖๔



คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ

สำนักงาน ก.พ.ร.

ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ข้อเสนอการปรับปรุงโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนมาก ที่ นร ๐๕๐๔/ ๑๑๓๙๗ ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๗
๒. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๔/ ๖๑๑๐ ลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๕๘
๓. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ ๖๑๘๙ ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๑
๔. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ ๑๙๙๙๖ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๒
๕. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ ๓๒๑๓๓ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานการประชุมคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘

ด้วยคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) ขอเสนอเรื่องข้อเสนอการปรับปรุงโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) มาเพื่อคณะกรรมการรัฐมนตรีพิจารณา โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะให้นำเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรีได้ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะกรรมการ พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๙)

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรี

สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ดำเนินโครงการพัฒนา นปร. มาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๔๘ เพื่อคัดเลือกผู้ที่มีความรู้ความสามารถเข้าสู่ระบบราชการ และพัฒนาให้มีสมรรถนะที่เหมาะสมในการมีส่วนร่วมขับเคลื่อนภาคีรัฐตามบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป โดยเป็นการดำเนินการตามมติคณะกรรมการเมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๔๗ วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๔๘ วันที่ ๘ เมษายน ๒๕๕๑ วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๒ และวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ และ ก.พ.ร. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘ ได้มีมติเห็นชอบข้อเสนอการปรับปรุงโครงการพัฒนา นปร. และให้นำเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรีเพื่อพิจารณา

๒. ความเร่งด่วนของเรื่อง

โครงการพัฒนา นปร. เป็นโครงการที่ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง โดยจะคัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการฯ ปีละ ๑ รุ่น มาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งการปรับปรุงโครงการพัฒนา นปร. ในครั้งนี้จะนำไปใช้เป็นหลักการในการดำเนินโครงการฯ และประกาศรับสมัครผู้เข้าร่วมโครงการฯ รุ่นถัดไป ที่จะเริ่มกระบวนการในเดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘

๓. สาระสำคัญและข้อเท็จจริง

๓.๑ โครงการพัฒนา นปร. เป็นโครงการที่สรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ มีสมรรถนะสูงเข้าสู่ระบบราชการ และนำไปพัฒนาอย่างเป็นระบบให้ นปร. เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงในหน่วยงานภาครัฐที่มีความสามารถทั้งด้านการคิด การวิเคราะห์ ด้านวิชาการ และด้านการบริหารจัดการองค์การ และจัดสรรไปปฏิบัติราชการในหน่วยงานภาครัฐต่างๆ ที่มีความสำคัญเชิงยุทธศาสตร์ต่อการพัฒนาประเทศภายหลังสำเร็จจากโครงการฯ

/๓.๒ การพัฒนา ...

๓.๒ การพัฒนา นปร. มีผู้สำเร็จจากโครงการพัฒนา นปร. แล้ว ตั้งแต่รุ่นที่ ๑ - รุ่นที่ ๑๕ จำนวน ๕๕๖ คน โดยยังอยู่ในระบบราชการ จำนวน ๕๐๖ คน ซึ่งได้รับการจัดสรรไปปฏิบัติราชการในส่วนราชการต่าง ๆ จำนวน ๔๓ ส่วนราชการ ขณะนี้มี นปร. ที่อยู่ระหว่างการพัฒนา จำนวน ๒ รุ่น ได้แก่ รุ่นที่ ๑๖ จำนวน ๓๖ คน และรุ่นที่ ๑๗ จำนวน ๒๗ คน

๓.๓ โครงการพัฒนา นปร. มีการปรับปรุงมาเป็นระยะในช่วง ๑๔ ปีที่ผ่านมา โดยการพัฒนา นปร. ในปัจจุบันดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เป็นหลัก ซึ่งกำหนดรายละเอียดของการดำเนินการไว้ ๖ ประเด็น ได้แก่ ๑) หลักการพัฒนา นปร. ๒) วัตถุประสงค์การพัฒนา นปร. ๓) สมรรถนะหลักของ นปร. ๔) การคัดเลือกและจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๕) แนวทางการพัฒนาผู้เข้าร่วมโครงการฯ และ ๖) การประเมินและการจัดสรร นปร. ซึ่งสำนักงาน ก.พ.ร. ได้ดำเนินการประเมินผลการดำเนินโครงการพัฒนา นปร. อย่างต่อเนื่อง ครอบคลุมตั้งแต่กระบวนการคัดเลือก การประเมินระหว่างเข้าร่วมโครงการ และการประเมินภายหลังสำเร็จจากโครงการฯ โดยผลของการประเมินทำให้พบปัญหา ความท้าทาย และข้อเสนอแนะ เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงโครงการให้สามารถดำเนินการได้บรรลุตามวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนี้

๓.๓.๑ การคัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการฯ

การดำเนินการคัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการฯ ที่ผ่านมา มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๔๘ กำหนดให้มีการจัดการสอบโดยสถาบันผู้จัดสอบซึ่งจำกัดอยู่เพียงแห่งเดียว เนื่องจากในช่วงเวลานั้นมีสถาบันที่สามารถดำเนินการได้อย่างมีมาตรฐานจำนวนจำกัด และโดยที่ปัจจุบันมีสถาบันหลายแห่งที่มีศักยภาพในการจัดสอบได้อย่างมีมาตรฐาน สามารถใช้เครื่องมือในการจัดสอบที่หลากหลาย เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณสมบัติสอดคล้องกับความต้องการ ตามเป้าหมายของโครงการฯ ดังนั้น จึงควรปรับปรุงให้สามารถกำหนดสถาบันหรือเครื่องมือในการคัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้ตามความเหมาะสมของเป้าหมายการพัฒนา นปร. ในแต่ละรุ่น เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการบริหารจัดการ และเพิ่มโอกาสในการพัฒนาและใช้เครื่องมือการสอบที่มีประสิทธิภาพในการคัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้มากยิ่งขึ้น

๓.๓.๒ การพัฒนา นปร.

(๑) แนวทางดำเนินการพัฒนา นปร. ที่ผ่านมามุ่งเน้นการบรรยายให้ความรู้เชิงวิชาการค่อนข้างมากกว่าการเรียนรู้จากการปฏิบัติจริง (Action-Based Learning) จึงไม่สนับสนุนให้ นปร. เกิดการเรียนรู้จากการปฏิบัติจริงอย่างเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง อีกทั้งจากการติดตามประเมินผล นปร. ที่จบจากโครงการฯ และปฏิบัติงานในส่วนราชการต่าง ๆ พบว่า นปร. ยังขาดความรู้ ความเข้าใจถึงวัฒนธรรมและบริบทการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในบางมิติ ส่งผลให้ นปร. มีความไม่พร้อมปฏิบัติงานได้ทันทีหลังจบโครงการฯ จึงควรปรับปรุงแนวทางการพัฒนา นปร. เป็นลักษณะ Customized Program ที่ออกแบบการเรียนรู้และการพัฒนาให้สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานเป้าหมายที่รับผิดชอบประเด็นขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศในแต่ละปี เพื่อให้ นปร. ได้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานได้ทันทีเมื่อสำเร็จจากโครงการฯ

(๒) ความก้าวหน้าของเทคโนโลยีที่พัฒนาขึ้นอย่างรวดเร็ว ประกอบกับทิศทางการพัฒนาระบบราชการมุ่งไปสู่การเป็นระบบราชการที่ใช้นวัตกรรมดิจิทัลและปัญญาประดิษฐ์ (AI) ส่งผลให้สมรรถนะและทักษะของ นปร. ที่กำหนดไว้เดิมไม่เพียงพอต่อการสร้างให้ นปร. มีศักยภาพสูงขึ้นและรองรับระบบราชการในอนาคต ดังนั้น จำเป็นต้องเพิ่มสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานภาครัฐสมัยใหม่ให้แก่ นปร.

(๓) กรอบการพัฒนา นปร. ที่ผ่านมา ได้กำหนดระยะเวลาการเรียนรู้ทั้งด้านวิชาการและการฝึกปฏิบัติราชการไว้อย่างชัดเจน ทำให้ขาดความยืดหยุ่นในการกำหนดวิธีการและเนื้อหาการเรียนรู้ให้เหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลง ดังนั้น ควรปรับปรุงหลักสูตรให้สามารถกำหนดวิธีการเรียนรู้ระยะเวลา และแนวทางการฝึกปฏิบัติราชการ ให้สอดคล้องกับประเด็นนโยบายสำคัญที่มุ่งเน้น

/ในการพัฒนา ...

ในการพัฒนา นปร. แต่ละรุ่นได้ ซึ่งจะทำให้การพัฒนา นปร. ตอบสนองตรงตามความต้องการของส่วนราชการ และสามารถเป็นกลไกของส่วนราชการในการขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาประเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓.๓ การออกจากโครงการฯ

ปัจจุบันเมื่อผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการคัดเลือกเป็น นปร. แล้ว ก็จะมีสถานะเป็นข้าราชการที่ได้รับทุนให้ฝึกอบรมในหลักสูตร นปร. ซึ่งหาก นปร. ประสงค์จะลาออกจากโครงการฯ ในทางปฏิบัติที่ผ่านมาไม่ได้กำหนดแนวทางหรือระเบียบปฏิบัติในการดำเนินการไว้อย่างชัดเจน เช่น กรณี นปร. ที่เห็นว่าตนเองไม่เหมาะสมกับระบบราชการแต่ไม่ลาออกจากโครงการฯ เพราะติดเงื่อนไขการชดใช้ทุน กรณี นปร. ที่ไม่ผ่านการประเมินจากโครงการฯ ซึ่งต้องให้ออกจากโครงการฯ แต่ยังคงมีสถานะเป็นข้าราชการ ดังนั้น ควรกำหนดแนวทางการออกจากโครงการให้ชัดเจน และมีช่วงเวลาให้ประเมินการทำงานจริง ก่อนบรรจุเข้ารับราชการโดยปลอดจากภาระการชดใช้ทุน เพื่อคัดกรองบุคลากรที่เหมาะสมกับระบบราชการ และลดภาระงบประมาณแผ่นดินในระยะยาว

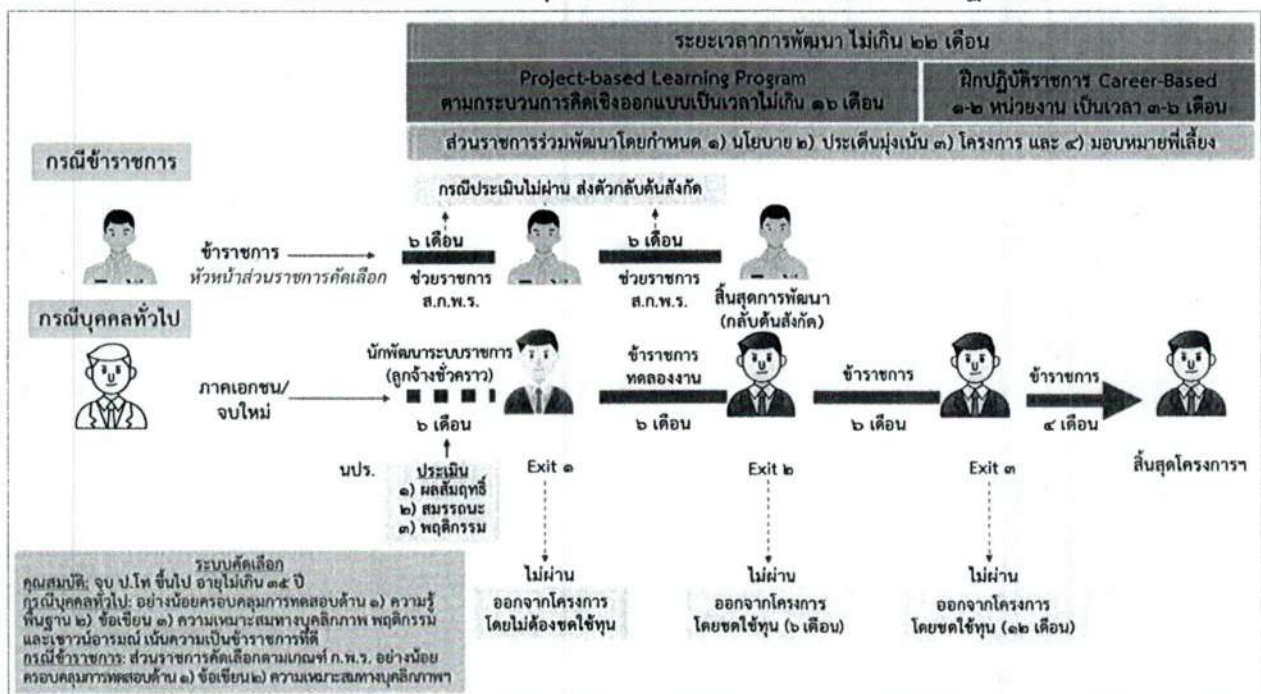
๓.๓.๔ การจัดสรร นปร. ไปยังส่วนราชการต่าง ๆ ภายหลังจบโครงการฯ

(๑) การจัดสรร นปร. ที่ผ่านมา พบว่า นปร. กระจุกตัวอยู่ในบางส่วนราชการ ส่งผลให้ไม่สามารถกระจายกำลังคนคุณภาพเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ เป้าหมาย และนโยบาย รัฐบาลได้อย่างครอบคลุม

(๒) นปร. เมื่อได้รับการจัดสรรไปปฏิบัติราชการหลังจบจากโครงการพบว่า ได้รับมอบหมายให้ทำงานที่ไม่ได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนในการกิจที่ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ชาติหรือนโยบายสำคัญของรัฐบาล ทำให้ศักยภาพของ นปร. ไม่ถูกนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ดังนั้น ควรกำหนดประเด็นมุ่งเน้นในการพัฒนาประเทศหรือนโยบายสำคัญของรัฐบาลเพื่อเป็นเป้าหมายในการออกแบบการพัฒนา นปร. แต่ละรุ่น และจัดสรร นปร. ไปยังหน่วยงานที่มีบทบาทหลักในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศตามประเด็นมุ่งเน้น (Agenda-Based Allocation) เหล่านั้น และให้หน่วยงานหลักตามประเด็นมุ่งเน้นเข้ามามีส่วนร่วมพัฒนา นปร. ตั้งแต่ต้น เพื่อให้การพัฒนาและจัดสรร นปร. ตอบสนองต่อความต้องการของหน่วยงานในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายสำคัญของรัฐบาล

๓.๔ ข้อเสนอการปรับปรุงโครงการพัฒนา นปร. มีภาพรวมปรากฏดังภาพ



โดยมีหลักการ ...

โดยมีหลักการปรับปรุงในแต่ละประเด็น ดังนี้

๓.๔.๑ หลักการพัฒนา นปร.

(๑) สำนักงาน ก.พ.ร. จะดำเนินการคัดเลือกและพัฒนาผู้เข้าร่วมโครงการฯ ให้เป็นข้าราชการที่เก่งและดี มีสมรรถนะเหมาะสมในการขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงเชิงยุทธศาสตร์ของระบบราชการ โดยมีเป้าหมายเพื่อพัฒนาให้มีความรู้ ความสามารถ เหมาะสมกับหน่วยงานตามเป้าหมายการพัฒนาประเทศและนโยบายรัฐบาล (Customized Program)

(๒) ส่วนราชการที่ขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศตามนโยบายรัฐบาลและแผนระดับชาติ ต้องเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนา นปร. ตั้งแต่อายุในโครงการฯ เพื่อร่วมสร้างความพร้อมให้ นปร. สามารถปฏิบัติงานได้ทันทีที่จบโครงการฯ

๓.๔.๒ วัตถุประสงค์ในการพัฒนา นปร.

เพื่อพัฒนาผู้เข้าร่วมโครงการฯ ให้เป็นข้าราชการที่มีความสามารถสูง มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นผู้ขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลง (Change Agent) ที่มีวิสัยทัศน์และสมรรถนะเหมาะสมในการปฏิบัติงาน สามารถริเริ่ม ปรับตัว และขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงเชิงยุทธศาสตร์ของระบบราชการ

๓.๔.๓ สมรรถนะหลักของ นปร.

สำนักงาน ก.พ.ร. จะพัฒนาผู้เข้าร่วมโครงการฯ ให้มีสมรรถนะหลัก (Core Competency) ๘ ประการ ประกอบด้วย

- (๑) การคิดริเริ่มสร้างสรรค์และนวัตกรรม (Creativity and Innovation)
- (๒) การสร้างความร่วมมือในการทำงานเป็นทีม (Collaboration and Teamwork)
- (๓) การเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงและสามารถขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลง (Change Agent)
- (๔) การคิดวิเคราะห์และเสนอแนวทางการแก้ไขปัญหา (Critical Thinking)
- (๕) การสื่อสารและการใช้ภาษา (Communication and Language)
- (๖) ความเข้าใจในบริบทความท้าทายทางยุทธศาสตร์ของการพัฒนาระบบราชการไทย (Strategic Orientation)
- (๗) ความรู้ความเข้าใจเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม (Digital and Innovation Capabilities) ในการบริหารงานภาครัฐ
- (๘) ความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติราชการ (Professional Expertise)

๓.๔.๔ การคัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการฯ

(๑) คุณสมบัติของผู้เข้าร่วมโครงการฯ (Required Qualifications) การคัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการฯ จะดำเนินการคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติ ๕ ประการ ดังนี้ (๑) ความสามารถด้านสติปัญญา (Intellectual Quotient - IQ) ความฉลาดทางอารมณ์ (Emotional Quotient - EQ) และความฉลาดทางศีลธรรม จริยธรรม (Moral Quotient - MQ) และความซื่อสัตย์สุจริต (Integrity) (๒) ภาวะผู้นำ (Leadership) (๓) ความเข้าใจเห็นอกเห็นใจ (Empathy) (๔) การมีวิสัยทัศน์และวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ (Vision and Strategic Orientation) และ (๕) การคำนึงถึงความคุ้มค่าและประโยชน์ของประชาชน สังคม และประเทศชาติ (Citizen Centric)

(๒) เป้าหมายการคัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการฯ จะคัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการฯ ที่มีศักยภาพสอดคล้องตามประเด็นมุ่งเน้นสำคัญของการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศตามเป้าหมายยุทธศาสตร์หรือนโยบายสำคัญของรัฐบาล

/ (๓) กลุ่มเป้าหมาย ...

(๓) กลุ่มเป้าหมาย คุณสมบัติทั่วไปเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ก.พ. โดยมีคุณสมบัติเฉพาะตามเกณฑ์ที่ ก.พ.ร. กำหนด แบ่งออกเป็น ๒ ประเภท ได้แก่ ๑) บุคคลทั่วไป และ ๒) ข้าราชการที่ส่วนราชการส่งมาร่วมคัดเลือก โดยเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทขึ้นไป อายุไม่เกิน ๓๕ ปีบริบูรณ์ ในวันปิดรับสมัคร กรณีข้าราชการที่ส่วนราชการส่งมาร่วมคัดเลือก อาจให้ส่วนราชการต้นสังกัดสมทบงบประมาณในการพัฒนาข้าราชการที่ส่งเข้าร่วมโครงการฯ และผ่านการคัดเลือก

(๔) การคัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการฯ

(๔.๑) กรณีบุคคลทั่วไป มีวิธีการคัดเลือกอย่างน้อยประกอบด้วย

๑) การทดสอบความรู้พื้นฐาน ๒) การทดสอบข้อเขียน และ ๓) การประเมินความเหมาะสมทางบุคลิกภาพ พฤติกรรม เชื้ออารมณ และทัศนคติของการเป็นข้าราชการ

(๔.๒) กรณีเป็นข้าราชการ ให้ส่วนราชการคัดเลือกข้าราชการเข้าร่วมโครงการฯ ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.ร. กำหนดและเข้ารับการทดสอบความสามารถพร้อมกับบุคคลทั่วไปอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) การสอบข้อเขียน และ ๒) การประเมินความเหมาะสมทางบุคลิกภาพ พฤติกรรม และเชื้ออารมณ ทั้งนี้ ให้ ก.พ.ร. พิจารณารายละเอียดหลักเกณฑ์ ขั้นตอน วิธีการคัดเลือก และสถาบันผู้จัดสอบในแต่ละรุ่น

(๕) จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ รับปีละ ๑ รุ่น รุ่นละ ๕๐ คน รวมกรอบอัตรากำลังที่ใช้หมุนเวียน จำนวน ๑๕๐ อัตรา

๓.๔.๕ สถานภาพผู้เข้าร่วมโครงการฯ แบ่งออกเป็น ๒ กรณี ดังนี้

กรณีที่ ๑ บุคคลทั่วไป: ให้เป็นนักพัฒนาระบบราชการมีสถานะเป็นลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างจากงบบุคลากร เป็นระยะเวลา ๖ เดือน หากผ่านการประเมิน จะได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการสังกัดสำนักงาน ก.พ.ร. ซึ่งต้องทดลองงานเป็นระยะเวลา ๖ เดือน ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ หากภายหลังจากที่ได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการแล้ว กรณีที่ออกจากโครงการฯ (ไม่ผ่านการประเมิน/ลาออก) จะสิ้นสุดสถานภาพการเป็นข้าราชการด้วย

ทั้งนี้ การขอกรอบอัตราลูกจ้างชั่วคราว สำนักงาน ก.พ.ร. จะขออนุมัติเป็นหลักการจำนวน ๕๐ อัตราต่อรุ่น สำหรับการดำเนินโครงการพัฒนา นปร. และจะดำเนินการให้เป็นไปตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๑๐๕๘ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติการจ้างลูกจ้างชั่วคราวจากเงินงบประมาณ และหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติการจ้างผู้มีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์แล้ว เป็นลูกจ้างชั่วคราวต่อไป

กรณีที่ ๒ ข้าราชการ: ให้คงสถานะการเป็นข้าราชการของส่วนราชการต้นสังกัด โดยระหว่างการเข้าร่วมโครงการฯ ให้เป็นข้าราชการช่วยราชการสำนักงาน ก.พ.ร. โดยสำนักงาน ก.พ.ร. จะไม่รับโอนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ที่มีสถานะเป็นข้าราชการ

๓.๔.๖ แนวทางการพัฒนาผู้เข้าร่วมโครงการฯ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จะได้รับการพัฒนาในลักษณะ “Customized Program” โดยมีหน่วยงานของภาครัฐที่เกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนา นปร. ตั้งแต่ออยู่ในโครงการฯ ในฐานะหน่วยงานร่วมพัฒนา ซึ่งมีกรอบหลักสูตรไม่เกิน ๒๒ เดือน โดยให้มีการเรียนรู้ใน ๒ ด้าน ได้แก่ ๑) ด้านวิชาการและการฝึกปฏิบัติราชการในลักษณะ Project-Based กรอบระยะเวลาการเรียนรู้ไม่เกิน ๑๖ เดือน และ ๒) ด้านการฝึกปฏิบัติราชการในหน่วยงานภาครัฐในลักษณะ Career-Based กรอบระยะเวลาการเรียนรู้ประมาณ ๓ - ๖ เดือน

ทั้งนี้ ให้ ก.พ.ร. พิจารณารายละเอียดหลักสูตรและการฝึกปฏิบัติราชการ

๓.๔.๗ การประเมินผลและการจัดสรร

(๑) การประเมินผล นปร. ให้มีการประเมินระหว่างโครงการฯ และประเมินเพื่อเป็นผู้ผ่านโครงการฯ ซึ่งมีองค์ประกอบอย่างน้อย ๓ ด้านหลัก ประกอบด้วย ๑) ผลสัมฤทธิ์ ๒) สมรรถนะ และ ๓) พฤติกรรม โดยให้ ก.พ.ร. พิจารณารายละเอียดการประเมิน

(๒) การจัดสรร นปร. แบ่งเป็น ๒ ประเภท

(๒.๑) บุคคลทั่วไป แบ่งเป็น ๒ กรณี

กรณีที่ ๑ นปร. ที่ยังอยู่ระหว่างพัฒนา ซึ่งเป็นนักพัฒนาระบบราชการ ที่มีสถานะเป็นลูกจ้างชั่วคราวเมื่อปฏิบัติงานครบ ๖ เดือนแรกแล้ว มีหน่วยงานร่วมพัฒนา นปร. ที่มีอัตราว่างและมีความประสงค์จะรับไปเป็นข้าราชการในสังกัด สามารถพิจารณาจัดสรรได้ทันที

กรณีที่ ๒ นปร. ที่จบตามระยะเวลาโครงการฯ ให้จัดสรร นปร. ไปยังหน่วยงานของรัฐตามประเด็นมุ่งเน้น (Agenda-based) ในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์และนโยบายสำคัญของรัฐบาลของโครงการแต่ละรุ่นเป็นลำดับแรก

(๒.๒) ข้าราชการ เมื่อสำเร็จจากโครงการฯ แล้ว ให้กลับไปปฏิบัติราชการในหน่วยงานต้นสังกัด

๓.๔.๘ การออกจากโครงการฯ การออกจากราชการ และการชดใช้ทุน

(๑) เงื่อนไขการออกจากโครงการฯ และออกจากราชการ แบ่งเป็น ๒ กรณี ดังนี้

กรณีที่ ๑ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติราชการ มีพฤติกรรมไม่เหมาะสม หรือไม่ปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ หรือคำสั่งของสำนักงาน ก.พ.ร.

กรณีที่ ๒ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ขอลาออกจากโครงการฯ

ทั้งนี้ ผู้ที่ออกจากโครงการฯ ให้ออกจากการเป็นข้าราชการด้วย

(๒) การชดใช้ทุน (เฉพาะกลุ่มบุคคลทั่วไปที่มีสถานะเป็นข้าราชการแล้ว)

ให้สำนักงาน ก.พ.ร. จัดทำสัญญาการรับทุน โดยมีเงื่อนไขการชดใช้ทุนให้ชดใช้ทุนเป็นเงินตามที่จ่ายจริง หรือชดใช้ทุนเป็นเวลา แบ่งเป็น ๒ กรณี ดังนี้

กรณีที่ ๑ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติราชการ มีพฤติกรรมไม่เหมาะสม หรือไม่ปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ หรือคำสั่งของสำนักงาน ก.พ.ร. ให้ชดใช้ทุนเป็นเงินตามที่จ่ายจริง โดยให้นับระยะเวลาชดใช้ทุนตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการ

กรณีที่ ๒ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ขอลาออกจากโครงการฯ ด้วยเหตุดังต่อไปนี้

๑) ออกไปรับราชการที่ส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐ ให้ชดใช้ทุนเป็นเวลาเท่ากับระยะเวลาที่อยู่ในโครงการฯ โดยให้นับระยะเวลาชดใช้ทุนตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการ หากออกจากราชการก่อนเวลา ให้ชดใช้ทุนเป็นเงินเท่ากับระยะเวลาที่เหลือ

๒) ออกจากราชการ ให้ชดใช้ทุนเป็นเงินตามที่โครงการฯ จ่ายจริง โดยให้นับระยะเวลาชดใช้ทุนตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการ

นปร. ที่มีสถานะเป็นนักพัฒนาระบบราชการ (ลูกจ้างชั่วคราว) ที่ไม่ผ่านการประเมินในช่วง ๖ เดือนแรก ไม่ต้องชดใช้ทุน

นปร. ที่มีสถานะเป็นข้าราชการช่วยราชการสำนักงาน ก.พ.ร. ที่ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติราชการ สำนักงาน ก.พ.ร. จะส่งตัวกลับส่วนราชการต้นสังกัด

ทั้งนี้ ให้ ก.พ.ร. เป็นผู้พิจารณารายละเอียดการชดใช้ทุนทั้งกรณีผู้เข้าร่วมโครงการฯ เป็นบุคคลทั่วไปและข้าราชการ

๓.๕ ก.พ.ร. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘ ได้มีมติดังนี้

๓.๕.๑ เห็นชอบข้อเสนอการปรับปรุงโครงการพัฒนา นปร. ประกอบด้วย (๑) หลักการพัฒนา นปร. (๒) วัตถุประสงค์การพัฒนา นปร. (๓) สมรรถนะหลักของ นปร. (๔) แนวทางการคัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการฯ (๕) สถานภาพผู้เข้าร่วมโครงการฯ (๖) แนวทางการพัฒนาผู้เข้าร่วมโครงการฯ (๗) การประเมินผลและการจัดสรร และ (๘) การออกจากโครงการฯ การออกจากราชการ และการชดใช้ทุนตามมติ อ.ก.พ.ร. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๘ และให้เสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

๓.๕.๒ เห็นชอบให้เสนอคณะรัฐมนตรียกเลิกมติคณะรัฐมนตรี ดังนี้

(๑) มติคณะรัฐมนตรีวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๔๗ เรื่อง โครงการพัฒนาผู้บริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่

(๒) มติคณะรัฐมนตรีวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๔๘ เรื่อง โครงการพัฒนาผู้บริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่

(๓) มติคณะรัฐมนตรีวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๕๑ เรื่อง โครงการพัฒนาผู้บริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่

(๔) มติคณะรัฐมนตรีวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๒ เรื่อง โครงการพัฒนาผู้บริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ ๔

(๕) มติคณะรัฐมนตรีวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ข้อเสนอการปรับปรุงโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่

๓.๕.๓ เห็นชอบให้เสนอคณะรัฐมนตรีมอบหมายให้ ก.พ.ร. พิจารณารายละเอียดการปรับปรุงโครงการพัฒนา นปร. ได้ในกรณีที่ไม่กระทบต่อหลักการและวัตถุประสงค์ของโครงการฯ

๓.๕.๔ มอบหมายฝ่ายเลขานุการฯ รับความเห็นของที่ประชุมเกี่ยวกับการเสริมสร้างทักษะของผู้ทำหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการ การประชาสัมพันธ์โครงการในระดับนโยบาย การติดตามและเผยแพร่ผลสัมฤทธิ์ของผู้สำเร็จจากโครงการฯ ไปพิจารณาดำเนินการต่อไป

๔. ประโยชน์และผลกระทบ

โครงการพัฒนา นปร. เป็นโครงการที่มีความสำคัญในการเตรียมข้าราชการที่เป็นกำลังคนคุณภาพให้มีความพร้อมที่จะปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ โดยการปรับปรุงโครงการพัฒนา นปร. ในครั้งนี้ จะก่อให้เกิดประโยชน์ ดังนี้

๔.๑ โครงการพัฒนา นปร. สามารถดึงดูดคนรุ่นใหม่ที่มีความรู้ ความสามารถ เข้าสู่ระบบราชการ และได้รับการพัฒนาให้มีศักยภาพพร้อมในการรองรับทิศทางการพัฒนาระบบราชการในอนาคต

๔.๒ นปร. ในฐานะกำลังคนคุณภาพของภาครัฐจะเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศและนโยบายที่สำคัญของรัฐบาลตั้งแตอยู่ในโครงการพัฒนา นปร.

๔.๓ ส่วนราชการที่เป็นหน่วยงานร่วมพัฒนา นปร. จะได้รับการจัดสรร นปร. ที่มีสมรรถนะและทักษะในการขับเคลื่อนประเด็นทางยุทธศาสตร์ที่สำคัญของหน่วยงานไปปฏิบัติราชการ โดยหน่วยงานร่วมพัฒนาจะสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนา นปร. ตลอดหลักสูตร

๕. ค่าใช้จ่ายและแหล่งที่มา หรือการสูญเสียรายได้

การปรับปรุงโครงการพัฒนา นปร. ในครั้งนี้ไม่กระทบกับกรอบค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปีของสำนักงาน ก.พ.ร.

/๖. ข้อกฎหมาย ...

๖. ข้อกฎหมายและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

๖.๑ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และเมื่อวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๔๘ เห็นชอบในหลักการและแนวทางการดำเนินโครงการพัฒนา นปร. โดยกำหนดวัตถุประสงค์ กลุ่มเป้าหมาย เงื่อนไขการบรรจุ กระบวนการคัดเลือก แนวทางพัฒนา วิธีการเรียนรู้ การประเมินผล ระยะเวลา จำนวนผู้เข้าร่วม การบริหารโครงการ และผลที่คาดหวัง

๖.๒ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๕๑ อนุมัติในหลักการให้สำนักงาน ก.พ.ร. เป็นผู้รับผิดชอบโครงการพัฒนา นปร. ต่อไปอีกปีละ ๑ รุ่น รุ่นละประมาณ ๖๐ คน ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒ เป็นต้นไป และให้ปรับลดระยะเวลาการฝึกอบรมเหลือไม่เกิน ๒๒ เดือน พร้อมทั้งให้สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดมาตรการและแนวทางในการติดตาม ดูแล ผู้ที่ผ่านการฝึกอบรมจากโครงการฯ และควรนำผลการประเมินโครงการฯ มาปรับแก้ไขการดำเนินโครงการในระยะต่อไปด้วย

๖.๓ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๒ อนุมัติให้สำนักงาน ก.พ.ร. ดำเนินโครงการพัฒนา นปร. รุ่นที่ ๔ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ จำนวน ๓๕ คน เป็นกรณีพิเศษ เป็นการชั่วคราวตามวงเงินงบประมาณที่ได้รับ ส่วนการดำเนินการพัฒนา นปร. ตั้งแต่รุ่นที่ ๕ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ให้ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๕๑ ตามเดิม

๖.๔ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เห็นชอบในหลักการของข้อเสนอ การปรับปรุงโครงการพัฒนา นปร. ในประเด็นต่าง ๆ เช่น หลักการพัฒนา นปร. วัตถุประสงค์การพัฒนา นปร. สมรรถนะหลักของ นปร. และการปรับจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ จาก ๑๒๐ อัตรา เป็น ๑๕๐ อัตรา

๗. ข้อเสนอของหน่วยงานของรัฐ/คณะกรรมการเจ้าของเรื่อง

คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) ขอเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

๗.๑ เห็นชอบข้อเสนอการปรับปรุงโครงการพัฒนา นปร. ตามข้อ ๓.๔ ประกอบด้วย (๑) หลักการพัฒนา นปร. (๒) วัตถุประสงค์ในการพัฒนา นปร. (๓) สมรรถนะหลักของ นปร. (๔) การคัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการฯ (๕) สถานภาพผู้เข้าร่วมโครงการฯ (๖) แนวทางการพัฒนาผู้เข้าร่วมโครงการฯ (๗) การประเมินผลและการจัดสรร และ (๘) การออกจากโครงการฯ การออกจากราชการ และการชดใช้ทุน

๗.๒ เห็นชอบให้ยกเลิกมติคณะรัฐมนตรี ดังนี้

(๑) มติคณะรัฐมนตรีวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๔๗ เรื่อง โครงการพัฒนานักบริหาร การเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ ยกเลิกทั้งฉบับ

(๒) มติคณะรัฐมนตรีวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๔๘ เรื่อง โครงการพัฒนานักบริหาร การเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ ยกเลิกทั้งฉบับ

(๓) มติคณะรัฐมนตรีวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๕๑ เรื่อง โครงการพัฒนานักบริหาร การเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ ยกเลิกทั้งฉบับ

(๔) มติคณะรัฐมนตรีวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๒ เรื่อง โครงการพัฒนานักบริหาร การเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ ๔ ยกเลิกทั้งฉบับ

(๕) มติคณะรัฐมนตรีวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ข้อเสนอการปรับปรุงโครงการ พัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ ยกเลิกทั้งฉบับ

๗.๓ มอบหมายให้ ก.พ.ร. พิจารณารายละเอียดการปรับปรุงโครงการพัฒนา นปร. ได้ ในกรณีที่ไม่กระทบต่อหลักการและวัตถุประสงค์ของโครงการฯ

/๗.๔ เห็นชอบ ...

๗.๔ เห็นชอบในหลักการการขอกรอบอัตราค่าจ้างชั่วคราว จำนวน ๕๐ อัตราต่อรุ่น สำหรับการดำเนินโครงการพัฒนา นปร. โดยให้สำนักงาน ก.พ.ร. ดำเนินการตามหนังสือกรมบัญชีกลางที่ กค ๐๔๒๐/ว ๑๐๕๘ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติการจัดจ้างชั่วคราว จากเงินงบประมาณ และหลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติการจัดจ้างผู้มีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์แล้ว เป็นลูกจ้างชั่วคราว ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุริยะ จึงรุ่งเรืองกิจ)

รองนายกรัฐมนตรี

ประธานกรรมการพัฒนาระบบราชการ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ
กองยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการ
โทรศัพท์ ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๘๙๔ (หลักทรัพย์)
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@opdc.go.th



หนังสือและส่งและสิ่งที่ส่งมาด้วย
<https://eoffice.opdc.go.th/d/e93a6f6b>

รายละเอียดโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) รุ่นที่ ๑๘

โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) เป็นโครงการที่สรรหา คัดเลือก บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ และมีสมรรถนะสูงเข้าสู่ระบบราชการ และนำไปพัฒนาอย่างเป็นระบบให้ นปร. เป็นผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลงในหน่วยงานภาครัฐที่มีความสามารถทั้งด้านการคิด การวิเคราะห์ ด้านวิชาการ และด้านการบริหารจัดการองค์การ และจัดสรรไปปฏิบัติราชการในหน่วยงานภาครัฐต่างๆ ที่มีความสำคัญเชิงยุทธศาสตร์ต่อการพัฒนาประเทศภายหลังสำเร็จจากโครงการ

๑. หลักการพัฒนา นปร.

๑.๑ สำนักงาน ก.พ.ร. จะดำเนินการคัดเลือกและพัฒนาผู้เข้าร่วมโครงการฯ ให้เป็นข้าราชการที่เก่งและดี มีสมรรถนะเหมาะสมในการขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงเชิงยุทธศาสตร์ของระบบราชการ โดยมีเป้าหมายเพื่อพัฒนาให้มีความรู้ ความสามารถ เหมาะสมกับหน่วยงานตามเป้าหมายการพัฒนาประเทศและนโยบายรัฐบาล (Customized Program)

๑.๒ ส่วนราชการที่ขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศตามนโยบายรัฐบาลและแผนระดับชาติ ต้องเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนา นปร. ตั้งแต่อายุในโครงการฯ เพื่อร่วมสร้างความพร้อมให้ นปร. สามารถปฏิบัติงานได้ทันทีที่จบโครงการฯ

๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ

เพื่อพัฒนาผู้เข้าร่วมโครงการฯ ให้เป็นข้าราชการที่มีความสามารถสูงมีคุณธรรม จริยธรรม เป็นผู้ขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลง (Change Agent) ที่มีวิสัยทัศน์และสมรรถนะครบครัน ในการปฏิบัติงาน สามารถริเริ่มปรับตัวและขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงเชิงยุทธศาสตร์ของระบบราชการ

๓. สมรรถนะหลักของ นปร.

สำนักงาน ก.พ.ร. จะพัฒนาผู้เข้าร่วมโครงการฯ ให้มีสมรรถนะหลัก (Core Competency) ๘ ประการ ประกอบด้วย

- (๑) การคิดริเริ่มสร้างสรรค์และนวัตกรรม (Creativity and Innovation)
- (๒) การสร้างความร่วมมือในการทำงานเป็นทีม (Collaboration and Teamwork)
- (๓) การเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงและสามารถขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลง (Change Agent)
- (๔) การคิดวิเคราะห์และเสนอแนวทางการแก้ไขปัญหา (Critical Thinking)
- (๕) การสื่อสารและการใช้ภาษา (Communication and Language)
- (๖) ความเข้าใจในบริบทความท้าทายทางยุทธศาสตร์ของการพัฒนาระบบราชการไทย (Strategic Orientation)
- (๗) ความรู้ความเข้าใจเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม (Digital and Innovation)
- (๘) ความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติราชการ (Professional Expertise)

๔. การคัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการฯ

(๑) คุณสมบัติของผู้เข้าร่วมโครงการฯ (Required Qualifications)

การคัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการฯ จะดำเนินการคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติ ๕ ประการ ได้แก่ (๑) ความสามารถด้านสติปัญญา (Intellectual Quotient - IQ) ความฉลาดทางอารมณ์ (Emotional Quotient - EQ) และความฉลาดทางศีลธรรม จริยธรรม (Moral Quotient - MQ) และความซื่อสัตย์สุจริต (Integrity) (๒) ภาวะผู้นำ (Leadership) (๓) ความเข้าใจเห็นอกเห็นใจ (Empathy) (๔) การมีวิสัยทัศน์และ

วางแผนเชิงยุทธศาสตร์ (Vision and Strategic Orientation) และ (๕) การคำนึงถึงความคุ้มค่าและประโยชน์ของประชาชน สังคม และประเทศชาติ (Citizen Centric)

(๒) เป้าหมายการคัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการฯ จะคัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการฯ ที่มีศักยภาพ สอดคล้องตามประเด็นมุ่งเป็นสำคัญของการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศตามเป้าหมายยุทธศาสตร์หรือนโยบายสำคัญของรัฐบาล

(๓) กลุ่มเป้าหมาย คุณสมบัติทั่วไปเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ก.พ. โดยมีคุณสมบัติเฉพาะเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.ร. กำหนด แบ่งออกเป็น ๒ ประเภท ได้แก่ ๑) บุคคลทั่วไป ๒) ข้าราชการที่ส่วนราชการส่งมาร่วมคัดเลือก โดยเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทขึ้นไป อายุไม่เกิน ๓๕ ปี บริบูรณ์ ในวันปิดรับสมัคร กรณีข้าราชการให้ส่วนราชการส่งมาร่วมคัดเลือก และผ่านการคัดเลือก

(๔) การคัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการฯ

(๔.๑) กรณีบุคคลทั่วไป มีวิธีการคัดเลือก ประกอบด้วย ๑) การทดสอบความรู้พื้นฐาน ๒) การทดสอบข้อเขียน และ ๓) การประเมินความเหมาะสมทางบุคลิกภาพ พฤติกรรม เซาว์อารมณ์ และทัศนคติของการเป็นข้าราชการ

(๔.๒) กรณีข้าราชการ ให้ส่วนราชการคัดเลือกข้าราชการเข้าร่วมโครงการฯ ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.ร. กำหนดและเข้ารับการทดสอบความสามารถพร้อมบุคคลทั่วไป ประกอบด้วย ๑) การสอบข้อเขียน และ ๒) การประเมินความเหมาะสมทางบุคลิกภาพ พฤติกรรม เซาว์อารมณ์

(๕) จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ รับปีละ ๑ รุ่น รุ่นละ ๕๐ คน

๕. สถานภาพผู้เข้าร่วมโครงการฯ แบ่งเป็น ๒ กรณี ดังนี้

กรณีที่ ๑ บุคคลทั่วไป ให้เป็นนักพัฒนาระบบราชการมีสถานะเป็นลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างจากงบบุคลากรเป็นระยะเวลา ๖ เดือน หากผ่านการประเมิน จะได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการสังกัดสำนักงาน ก.พ.ร. ซึ่งต้องทดลองงานเป็นระยะเวลา ๖ เดือน ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองการปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ หากภายหลังจากที่ได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการแล้ว กรณีที่ออกจากโครงการฯ (ไม่ผ่านการประเมิน/ลาออก) จะสิ้นสุดสถานภาพการเป็นข้าราชการด้วย

กรณีที่ ๒ ข้าราชการ ให้คงสถานะการเป็นข้าราชการของส่วนราชการต้นสังกัด โดยระหว่างการเข้าร่วมโครงการฯ ให้เป็นข้าราชการช่วยราชการสำนักงาน ก.พ.ร. โดยสำนักงาน ก.พ.ร. จะไม่รับโอนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ที่มีสถานะเป็นข้าราชการ

๖. แนวทางการพัฒนาผู้เข้าร่วมโครงการฯ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จะได้รับการพัฒนาในลักษณะ “Customized Program” โดยมีหน่วยงานของภาครัฐที่เกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนา นปร. ตั้งแต่อยู่ในโครงการฯ ในฐานะหน่วยงานร่วมพัฒนา ซึ่งมีกรอบหลักสูตรไม่เกิน ๒๒ เดือน โดยให้มีการเรียนรู้ใน ๒ ด้าน ได้แก่ ๑) ด้านวิชาการและการฝึกปฏิบัติในลักษณะ Project-Based กรอบระยะเวลาการเรียนรู้ไม่เกิน ๑๖ เดือน และ ๒) ด้านการฝึกปฏิบัติราชการในหน่วยงานภาครัฐในลักษณะ Career-Based กรอบระยะเวลาการเรียนรู้ประมาณ ๓ - ๖ เดือน

๗. การประเมินผลและการจัดสรร

๗.๑ การประเมินผล นปร. มีการประเมินระหว่างโครงการฯ และประเมินเพื่อเป็นผู้ผ่านโครงการฯ ซึ่งมีองค์ประกอบอย่างน้อย ๓ ด้านหลัก ประกอบด้วย ๑) ผลสัมฤทธิ์ ๒) สมรรถนะ และ ๓) พฤติกรรม

๗.๒ การจัดสรร นปร. แบ่งเป็น ๒ ประเภท

(๑) บุคคลทั่วไป แบ่งเป็น ๒ กรณี

กรณีที่ ๑ นปร. ที่ยังอยู่ระหว่างการพัฒนา ซึ่งเป็นนักพัฒนาระบบราชการ ที่มีสถานะเป็นลูกจ้างชั่วคราวเมื่อปฏิบัติงานครบ ๖ เดือนแรกแล้ว มีหน่วยงานร่วมพัฒนา นปร. ที่มีอัตราว่างและมีความประสงค์จะรับไปเป็นข้าราชการในสังกัด สามารถพิจารณาจัดสรรได้ทันที

กรณีที่ ๒ นปร. ที่จบตามระยะเวลาโครงการฯ ให้จัดสรร นปร. ไปยังหน่วยงานของรัฐตามประเด็นมุ่งเน้น (Agenda-based) ในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์และนโยบายสำคัญของรัฐบาลของโครงการแต่ละรุ่นเป็นลำดับแรก

(๒) ข้าราชการ เมื่อสำเร็จจากโครงการฯ แล้ว ให้กลับไปปฏิบัติราชการในหน่วยงานต้นสังกัด

๘. ประเด็นมุ่งเน้นทางยุทธศาสตร์สำหรับการพัฒนา นปร. รุ่นที่ ๑๘

ประเด็นมุ่งเน้นทางยุทธศาสตร์สำหรับการพัฒนา นปร. รุ่นที่ ๑๘ จำนวน ๖ ประเด็น มีหน่วยงานเจ้าภาพหลัก ๗ หน่วยงาน ประกอบด้วย

- ๑) การขับเคลื่อนเศรษฐกิจสูงวัย : กรมการจัดหางานและกรมกิจการผู้สูงอายุ
- ๒) การเปลี่ยนผ่านสู่พลังงานสะอาด : กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน (พพ.)
- ๓) การสร้างความมั่นคงทางอาหาร : สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ (มกอช.)
- ๔) การรับมือกับอุทกภัย : สำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ (สทนช.)
- ๕) การแก้ปัญหาหนี้ครัวเรือน : สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง
- ๖) การจัดการเศรษฐกิจนอกระบบ : กรมสรรพากร

หน่วยงานเจ้าภาพหลัก ทั้ง ๗ หน่วยงาน ตอบรับเป็นเจ้าภาพหลักในประเด็นมุ่งเน้นฯ แล้ว โดยมีบทบาทในการร่วมกำหนดโครงการให้ นปร. ศึกษา ร่วมคัดเลือกผู้สมัครในรอบการสัมภาษณ์ ตลอดจนร่วมพัฒนา นปร. และประเมินผลการพัฒนาภายหลังจบโครงการ

รายชื่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามประเด็นมุ่งเน้นทางยุทธศาสตร์สำหรับการพัฒนา นปร. รุ่นที่ ๑๘ เพื่อใช้เป็นกรอบหน่วยงานเป้าหมายในการจัดสรร นปร. รุ่นที่ ๑๘ และใช้เป็นกรอบในการเชิญชวนให้หน่วยงานส่งข้าราชการเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้าร่วมโครงการ ดังตาราง

เจ้าภาพหลัก	หน่วยงานที่มีบทบาทหลัก	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๑) การขับเคลื่อนเศรษฐกิจสูงวัย		
๑.๑) กรมกิจการผู้สูงอายุ ๑.๒) กรมการจัดหางาน	(๑) กระทรวงสาธารณสุข (กรมอนามัย/กรมสุขภาพจิต/กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ) : ส่งเสริมสุขภาพและจิตใจของผู้สูงอายุ เพื่อเตรียมความพร้อมในการทำงานอย่างเหมาะสม รวมถึงส่งเสริมอุตสาหกรรมสุขภาพสำหรับผู้สูงอายุ (๒) กระทรวงแรงงาน (สำนักงานประกันสังคม/กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน) : Reskill/Upskill สำหรับผู้สูงอายุในอาชีพที่ตลาดต้องการ พัฒนาระบบคุ้มครอง	(๑) กระทรวงดิจิทัล (สำนักงานปลัดกระทรวง/สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ) : สนับสนุนนโยบาย งบประมาณ และเทคโนโลยีหรือระบบดิจิทัลในการจับคู่แรงงานออนไลน์ (๒) กรมการพัฒนาชุมชน : ส่งเสริมการสร้างอาชีพและกลุ่มวิสาหกิจผู้สูงอายุในระดับชุมชน ขับเคลื่อนการมีส่วนร่วมของผู้สูงอายุในเศรษฐกิจฐานราก

เจ้าภาพหลัก	หน่วยงานที่มีบทบาทหลัก	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
	แรงงานสูงวัย และขยายสิทธิประโยชน์ให้ผู้สูงอายุที่ยังทำงาน (๓) กระทรวงการคลัง (สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง/กรมสรรพากร) : พิจารณามาตรการทางภาษีหรือสิทธิประโยชน์เพื่อจูงใจธุรกิจผู้สูงวัย (Silver Business Incentive) (๔) สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ : สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด (พมจ.) เป็นหน่วยงานขับเคลื่อนนโยบายของกระทรวงสู่การปฏิบัติในพื้นที่ในลักษณะการบูรณาการของกรมต่าง ๆ ภายใต้กระทรวง	(๓) กรมพัฒนาธุรกิจการค้า : สนับสนุนการจดทะเบียนธุรกิจขนาดเล็กของผู้สูงอายุและเครือข่ายผู้ประกอบการสูงวัย <u>หน่วยงานสนับสนุนเพิ่มเติม</u> กรมการปกครอง กรมส่งเสริมการเกษตร กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
๒) การเปลี่ยนผ่านสู่พลังงานสะอาด		
กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน (พพ.)	(๑) กระทรวงพลังงาน (สำนักงานปลัดกระทรวง/สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน) : เสนอนโยบายพลังงานสะอาดระดับประเทศเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์พลังงานแห่งชาติ ออกแบบมาตรการจูงใจสนับสนุนการลงทุนของภาคเอกชนในระบบพลังงานสะอาด (๒) กระทรวงอุตสาหกรรม (กรมโรงงานอุตสาหกรรม/กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม/สำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์/สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม) : ส่งเสริมอุตสาหกรรมเทคโนโลยีพลังงานสะอาด เช่น การผลิตอุปกรณ์กักเก็บพลังงาน (Battery) และนวัตกรรมด้านพลังงานทดแทน	(๑) กระทรวงเกษตร (กรมส่งเสริมการเกษตร/กรมการข้าว) : สนับสนุนการใช้วัสดุเหลือใช้ทางการเกษตรเพื่อผลิตพลังงานชีวมวลในชุมชน (๒) กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม : กำหนดยุทธศาสตร์และมาตรการด้านการลดก๊าซเรือนกระจกของประเทศ สนับสนุนการดำเนินโครงการพลังงานสะอาดระดับพื้นที่ และติดตามผลลัพธ์การลดการปล่อยคาร์บอนให้สอดคล้องกับเป้าหมาย Net Zero (๓) BOI : ให้สิทธิประโยชน์ทางภาษีและไม่ใช่ภาษี แก่ธุรกิจที่ลงทุนในโครงการพลังงานสะอาดและเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง <u>หน่วยงานสนับสนุนเพิ่มเติม</u> สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เจ้าภาพหลัก	หน่วยงานที่มีบทบาทหลัก	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๓) การสร้างความมั่นคงทางอาหาร		
สำนักงาน มาตรฐานสินค้า เกษตรและ อาหารแห่งชาติ (มกอช.)	(๑) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ : พัฒนาและยกระดับระบบการผลิตสินค้าเกษตรให้มีมาตรฐาน ปลอดภัย และยั่งยืน รับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และสนับสนุนเกษตรกรให้มีรายได้มั่นคง เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงทางอาหารของประเทศในระยะยาว (๒) กระทรวงพาณิชย์ (กรมการค้าต่างประเทศ/กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ/สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า) : กำกับดูแลด้านการค้าระหว่างประเทศ สนับสนุนการส่งออกสินค้าเกษตรที่มีมาตรฐาน และจัดทำมาตรการ Non-tariff Barrier ที่สอดคล้องกับข้อกำหนดใหม่ของประเทศคู่ค้า	(๑) กระทรวงอุตสาหกรรม (สำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม/กรมโรงงานอุตสาหกรรม) : พัฒนามาตรฐานผลิตภัณฑ์เกษตรแปรรูป สนับสนุนการจัดการของเสียจากกระบวนการผลิตอาหารและส่งเสริมโรงงานสีเขียวในภาคเกษตรอุตสาหกรรม (๒) กรมอุตุนิยมวิทยา : ให้ข้อมูลพยากรณ์และระบบเตือนภัยสภาพอากาศเพื่อช่วยวางแผนการผลิตสินค้าเกษตร (๓) กระทรวงการต่างประเทศ : เจรจาและติดตามมาตรการทางการค้าสากลที่กระทบต่อสินค้าเกษตรไทย สร้างภาพลักษณ์ประเทศไทยในฐานะศูนย์กลางอาหารปลอดภัยและยั่งยืนของโลก และประสานความร่วมมือกับองค์การระหว่างประเทศเพื่อสนับสนุนการพัฒนาเกษตรยั่งยืนของประเทศ
๔) การรับมือกับอุทกภัย		
สำนักงาน ทรัพยากรน้ำ แห่งชาติ (สทนช.)	(๑) กระทรวงมหาดไทย (กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย/กรมโยธาธิการและผังเมือง) : เตรียมความพร้อมและการตอบสนองต่อภัยพิบัติ กำหนดผังเมืองและผังการใช้ประโยชน์ที่ดินให้สอดคล้องกับพื้นที่เสี่ยงภัยน้ำ รวมถึงพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านการระบายน้ำและป้องกันน้ำท่วมในเขตเมือง (๒) กระทรวงดิจิทัลฯ (สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลฯ/กรมอุตุนิยมวิทยา) : จัดทำข้อมูลพยากรณ์อากาศและสภาพฝนเพื่อใช้ในการวางแผนการบริหารจัดการน้ำล่วงหน้า รวมถึงการแจ้งเตือนภัยให้หน่วยงานและประชาชนรับทราบอย่างทันทั่วถึง	(๑) สำนักงานสภาพความมั่นคงแห่งชาติ : ประเมินความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ของภัยพิบัติด้านน้ำที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของประเทศ และเสนอแผนนโยบายป้องกันภัยน้ำข้ามลุ่มน้ำหรือข้ามประเทศ (๒) กรมส่งเสริมการเกษตร : ถ่ายทอดเทคโนโลยีและแนวทางการปรับตัวของเกษตรกรต่อสภาพน้ำท่วมและน้ำแล้ง รวมถึงการใช้พืชทนแล้งและระบบเกษตรแม่นยำ (Precision Agriculture)

เจ้าภาพหลัก	หน่วยงานที่มีบทบาทหลัก	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
	(๓) กรมชลประทาน : บริหารจัดการเขื่อน ฝาย อ่างเก็บน้ำ และระบบชลประทาน เพื่อควบคุมปริมาณน้ำในฤดูฝนและสนับสนุนการใช้น้ำในฤดูแล้ง รวมถึงพัฒนาโครงข่ายน้ำเชื่อมโยงลุ่มน้ำหลักและลุ่มน้ำสาขา (๔) กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติ (กรมทรัพยากรน้ำ/กรมทรัพยากรน้ำบาดาล) : บริหารจัดการทรัพยากรน้ำในระดับพื้นที่ เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงด้านน้ำและลดความเสี่ยงจากภัยพิบัติด้านน้ำ	
๕) การแก้ปัญหาหนี้ครัวเรือน		
สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง	(๑) กระทรวงยุติธรรม (สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม/กรมบังคับคดี/กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ) : ให้ความช่วยเหลือทางกฎหมาย ดำเนินมาตรการไกล่เกลี่ยหนี้ก่อนฟ้องและระหว่างพิจารณาคดี รวมถึงส่งเสริมกระบวนการยุติธรรมที่ช่วยลดภาระลูกหนี้รายย่อย (๒) กระทรวงมหาดไทย (กรมการปกครอง/กรมการพัฒนาชุมชน) : กำกับดูแลและขับเคลื่อนโครงการ Pico Finance (สินเชื่อรายย่อยระดับจังหวัด) เพื่อขยายโอกาสการเข้าถึงสินเชื่อในระบบ	(๑) กระทรวงแรงงาน (กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน/กรมการจัดหางาน) : พัฒนาทักษะอาชีพใหม่และสนับสนุนการมีรายได้เสริมให้แก่ลูกหนี้ที่มีรายได้ไม่เพียงพอ เพื่อป้องกันการกลับไปเป็นหนี้ซ้ำ (๒) กรมพัฒนาธุรกิจการค้า : ส่งเสริมการจดทะเบียนและอบรมความรู้ผู้ให้บริการสินเชื่อรายย่อยและแพลตฟอร์มทางการเงิน เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงสินเชื่ออย่างปลอดภัย (๓) สำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค : คุ้มครองสิทธิของผู้บริโภคทางการเงิน โดยกำกับให้สัญญาเงินกู้และธุรกรรมสินเชื่อเป็นธรรม รับเรื่องร้องเรียนจากประชาชน และเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับสิทธิทางการเงิน
๖) การจัดการเศรษฐกิจนอกระบบ		
กรมสรรพากร	(๑) กระทรวงแรงงาน (กรมการจัดหางาน/กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน/สำนักงานประกันสังคม) : จัดทำข้อมูลแรงงานอิสระและแรงงานนอกระบบเชื่อมโยงกับฐานข้อมูลภาษี ส่งเสริมให้แรงงานอิสระที่เข้าสู่ระบบภาษีสมัครเข้าระบบประกันสังคมเพื่อคุ้มครองทางสังคม	(๑) กระทรวงมหาดไทย (กรมการปกครอง/กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น) : กำกับให้อปท. จัดทำทะเบียนผู้ค้าหาบเร่ แผงลอย และตลาดนัด เชื่อมต่อข้อมูลกับกรมสรรพากรเพื่อเข้าสู่ระบบภาษี

เจ้าภาพหลัก	หน่วยงานที่มีบทบาทหลัก	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
	(๒) กรมพัฒนาธุรกิจการค้า : สนับสนุนการจดทะเบียนพาณิชย์ รายย่อย และผู้ค้าออนไลน์ เพื่อสร้าง ฐานข้อมูลผู้ประกอบการในระบบ (๓) สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง : กำหนดนโยบายและมาตรการแรงจูงใจ เช่น Tax Amnesty หรือสิทธิ ประโยชน์ภาษีสำหรับผู้เข้าสู่ระบบ	(๒) สำนักงานสถิติแห่งชาติ : จัดทำข้อมูลสถิติ แรงงานนอกระบบและธุรกิจรายย่อย สนับสนุน การวิเคราะห์เชิงนโยบาย <u>หน่วยงานสนับสนุนเพิ่มเติม</u> สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ

กำหนดการประชุมชี้แจง

แนวทางการคัดเลือกข้าราชการเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) รุ่นที่ ๑๘

วันจันทร์ที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุม Magic ๓ ชั้น ๒ โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชั่น เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร

๐๙.๐๐ - ๐๙.๓๐ น. ลงทะเบียน

๐๙.๓๐ - ๐๙.๔๕ น. กล่าวเปิดการประชุม
โดย ที่ปรึกษาการพัฒนาระบบราชการ (นายธนกศักดิ์ มังกรโรทัย)

๐๙.๔๕ - ๑๑.๐๐ น. แนวทางการคัดเลือกข้าราชการเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) รุ่นที่ ๑๘
- มติคณะรัฐมนตรี เรื่อง ข้อเสนอการปรับปรุงโครงการพัฒนา นปร.
- โครงการพัฒนา นปร. รุ่นที่ ๑๘
- แนวทาง ขั้นตอน และเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการเข้าร่วมโครงการพัฒนา นปร.
รุ่นที่ ๑๘
โดย สำนักงาน ก.พ.ร.

๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. แลกเปลี่ยนความคิดเห็น

แบบตอบรับเข้าร่วมการประชุม:

<https://bit.ly/psac01> หรือ



โปรดแจ้งตอบรับการเข้าร่วมประชุมภายในวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๘

**แนวทาง ขั้นตอน และเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหาร
การเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ ๑๘**

เพื่อให้การคัดเลือกข้าราชการเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) รุ่นที่ ๑๘ เป็นไปตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด จึงขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์และดำเนินการคัดเลือกข้าราชการในสังกัดเข้าร่วมโครงการ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัคร

ผู้มีสิทธิสมัครต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

- ๑.๑ จบการศึกษาระดับปริญญาโทขึ้นไป อายุไม่เกิน ๓๕ ปี
 - ๑.๒ เป็นข้าราชการในสายงานหลักระดับชำนาญการขึ้นไป ซึ่งปฏิบัติราชการในหน่วยงานมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับจนถึงวันที่สมัคร
 - ๑.๓ มีผลสอบภาษาอังกฤษ ผ่านตามเกณฑ์ที่ประกาศรับสมัครโครงการพัฒนา นปร. (TOEFL (iBT) ผลคะแนน ๗๒ คะแนนขึ้นไป หรือ IELTS ผลคะแนน ระดับ ๕.๕ ขึ้นไป หรือ CU-TEP ผลคะแนน ๗๐ คะแนนขึ้นไป) ซึ่งมีอายุไม่เกิน ๒ ปี
- ทั้งนี้ ผู้สมัครต้องไม่อยู่ระหว่างการเข้าฝึกอบรมหลักสูตรอื่นในช่วงเวลาเข้าร่วมโครงการฯ

๒. เอกสารประกอบการรับสมัคร

๒.๑ แบบฟอร์มการสมัครเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ ๑๘ (กรณีข้าราชการ) (แบบฟอร์มที่ ๑)

๒.๒ ข้อเสนอแนวคิด (Concept Proposal) จัดทำเป็นเรียงความ (ความยาวไม่เกิน ๒ หน้า) (แบบฟอร์มที่ ๒) ซึ่งตอบคำถาม “หากได้เข้าร่วมโครงการฯ ท่านจะนำเสนอโครงการหรือข้อเสนอแนวคิดเชิงปฏิบัติหรือเชิงนโยบายใด ที่สามารถดำเนินการได้อย่างเป็นรูปธรรมเพื่อแก้ไขปัญหาในประเด็นมุ่งเน้นที่ท่านเลือกพร้อมทั้งระบุว่าท่านมีความตั้งใจจะนำความรู้และประสบการณ์จากโครงการไปพัฒนาหน่วยงานหรือแก้ไขปัญหาสำคัญในเรื่องใด” โดยสามารถเลือกประเด็นมุ่งเน้น (Agenda) จาก ๖ ประเด็นต่อไปนี้

- ๑) การขับเคลื่อนเศรษฐกิจสูงวัย
- ๒) การเปลี่ยนผ่านสู่พลังงานสะอาด
- ๓) การสร้างความมั่นคงทางอาหาร
- ๔) การรับมือกับอุทกภัย
- ๕) การแก้ปัญหาหนี้ครัวเรือน
- ๖) การจัดการเศรษฐกิจนอกระบบ

ให้หน่วยงานส่งเอกสารประกอบการรับสมัคร (แบบฟอร์มที่ ๑ และ ๒) มายังสำนักงาน ก.พ.ร. ภายในวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ และแจ้งให้ผู้ผ่านการคัดเลือกของหน่วยงานกรอกแบบฟอร์มการสมัครในระบบออนไลน์ ที่ <https://client.atc.chula.ac.th/psac> ภายในวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๑๖.๓๐ น.



<https://eoffice.opdc.go.th/d/c2815806>

แบบฟอร์มการสมัคร

๓. การรับสมัคร

๓.๑ หัวหน้าส่วนราชการแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเข้าร่วมโครงการพัฒนา นปร. รุ่นที่ ๑๘ ประกอบด้วยหัวหน้าส่วนราชการหรือรองหัวหน้าส่วนราชการที่ได้รับมอบหมายเป็นประธานกรรมการ ข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการหรือประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน เป็นกรรมการ และให้แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นเลขานุการ โดยคณะกรรมการมีหน้าที่และอำนาจในการคัดเลือกข้าราชการในสังกัดตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด

๓.๒ ส่วนราชการพิจารณาคัดเลือกผู้สมัครที่เป็นผู้มีศักยภาพสูง มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ มีความประพฤติดี และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนด จำนวน ๑ คน โดยมีหลักเกณฑ์การคัดเลือก ดังนี้

หลักเกณฑ์การคัดเลือก ประกอบด้วย ๒ มิติ ได้แก่

๑) มิติศักยภาพ ประกอบด้วย ประสพการณ์และผลงานที่ผ่านมา (ร้อยละ ๔๐) และข้อเสนอนวัตกรรม (ร้อยละ ๓๐)

๒) มิติพฤติกรรม เป็นการประเมินพฤติกรรมการแสดงออก (ร้อยละ ๓๐)

(๒.๑) มิติศักยภาพ (Potential)				(๒.๒) มิติพฤติกรรม (Behavior)	
(๒.๑.๑) พิจารณาจาก ประสพการณ์และผลงาน ที่ผ่านมา ดังนี้	น้ำหนัก ร้อยละ ๔๐	(๒.๑.๒) พิจารณาจาก ข้อเสนอแนวคิด ดังนี้	น้ำหนัก ร้อยละ ๓๐	พิจารณาจากพฤติกรรม การแสดงออก ดังนี้	น้ำหนัก ร้อยละ ๓๐
๑) ผลสัมฤทธิ์ของงานและความรับผิดชอบ ๒) ภาวะผู้นำและการทำงานร่วมกับผู้อื่น ๓) การแก้ปัญหาที่ซับซ้อน ๔) การเรียนรู้และพัฒนาตนเอง		๑) การวิเคราะห์และเชื่อมโยงกับประเด็นมุ่งเน้น ๒) วิสัยทัศน์และแนวคิดเชิงนวัตกรรม ๓) ความเป็นไปได้และผลกระทบของข้อเสนอ ๔) การคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชน		๑) การมีวิสัยทัศน์และวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ ๒) ความสามารถด้านสติปัญญา ๓) ภาวะผู้นำ ๔) ความฉลาดทางอารมณ์ และคุณธรรม ๕) ความเข้าใจเห็นอกเห็นใจและยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง	

หมายเหตุ ส่วนราชการสามารถกำหนดขั้นตอน กระบวนการ คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครขอรับการคัดเลือก วิธีการเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกได้ตามความเหมาะสม เพื่อให้ได้ข้าราชการผู้มีสิทธิสมัครเข้าร่วมโครงการฯ ที่มีคุณสมบัติตรงตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด



<https://eoffice.opdc.go.th/d/48c6b006>

ตัวอย่างเกณฑ์การประเมิน

๓.๓ ส่วนราชการจัดส่งหนังสือแจ้งผลการคัดเลือก ตามแบบฟอร์มในข้อ ๒ (แบบฟอร์ม ๑ และแบบฟอร์ม ๒) ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : saraban@opdc.go.th ถึงสำนักงาน ก.พ.ร. ภายในวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๑๖.๓๐ น. และแจ้งให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกกรอกใบสมัครในระบบออนไลน์ ที่ <https://client.atc.chula.ac.th/psac> ภายในวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๑๖.๓๐ น. การสมัครจึงจะมีผลสมบูรณ์

๔. การคัดเลือก

๔.๑ ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกของหน่วยงานต้องเข้ารับการทดสอบข้อเขียน ในขั้นตอนที่ ๒ ประกอบด้วย ๑) การทดสอบข้อเขียน (อัตนัย) และ ๒) การทดสอบสภาวะจิตใจและอารมณ์ พร้อมบุคคลทั่วไป ในวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ณ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (จะประกาศเลขที่นั่งสอบ และห้องสอบในภายหลัง)

๔.๒ ผู้ที่ผ่านการทดสอบขั้นตอนที่ ๒ เข้ารับการทดสอบขั้นตอนที่ ๓ การประเมินความเหมาะสมทางบุคลิกภาพ พฤติกรรม และเชาวน์อารมณ์ (การประเมินพฤติกรรมด้วยวิธี Assessment Centers และการประเมินบุคลิกภาพด้วยการสอบสัมภาษณ์) โดยจะแจ้งกำหนดการและสถานที่ในการทดสอบในภายหลัง

๕. การพิจารณาผู้มีสิทธิเข้ารับการทดสอบในแต่ละขั้นตอน

๕.๑ ผู้มีสิทธิเข้ารับการทดสอบ ขั้นตอนที่ ๒ (การทดสอบข้อเขียน และการทดสอบสภาวะจิตใจและอารมณ์ ด้วยรูปแบบ Paper Based Testing) ต้องส่งเอกสารประกอบการพิจารณาครบถ้วนตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด

๕.๒ ผู้มีสิทธิเข้ารับการทดสอบในขั้นตอนที่ ๓ การประเมินความเหมาะสมทางบุคลิกภาพ พฤติกรรม และเชาวน์อารมณ์ (ด้วยวิธี Assessment Center และการสอบสัมภาษณ์) เป็นผู้ผ่านการทดสอบจากขั้นตอนที่ ๒

๖. การประกาศผล

สำนักงาน ก.พ.ร. ประกาศผลแต่ละขั้นตอน ผ่านเว็บไซต์ <http://www.opdc.go.th> ดังนี้

๖.๑ รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการทดสอบ ขั้นตอนที่ ๒ การทดสอบข้อเขียน ในวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

๖.๒ ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการทดสอบขั้นตอนที่ ๒ เพื่อเข้ารับการทดสอบขั้นตอนที่ ๓ ในวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

๖.๒ ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการพัฒนา นปร. รุ่นที่ ๑๘ ในวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๙

ทั้งนี้ ข้าราชการที่ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่โครงการพัฒนา นปร. จะต้องเข้ารับการปฐมนิเทศ และเข้าสู่กระบวนการพัฒนาตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด

หมายเหตุ ส่วนราชการเป็นผู้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครให้เป็นไปตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. ทั้งนี้ หากพบภายหลังว่าผู้สมัครมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ ผู้นั้นจะพ้นจากโครงการพัฒนา นปร. รุ่นที่ ๑๘ ทันที

๗. กรอระยะเวลาดำเนินการคัดเลือกบุคคลและข้าราชการเข้าสู่โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ ๑๘

กิจกรรม	วันที่
๑. เริ่มประชาสัมพันธ์รับสมัคร	๒๕ พ.ย. ๖๘
๒. ประชุมชี้แจงส่วนราชการ	๒๙ ธ.ค. ๖๘
๓. ส่วนราชการส่งรายชื่อและรายละเอียดเกี่ยวกับผู้ผ่านการคัดเลือก (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ๓)	๒ ก.พ. ๖๙
๔. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการทดสอบ (ขั้นตอนที่ ๒ การทดสอบข้อเขียน) ผ่านเว็บไซต์ http://www.opdc.go.th	๕ ก.พ. ๖๙
๕. ทดสอบขั้นตอนที่ ๒ การทดสอบข้อเขียน ๕.๑ การทดสอบข้อเขียน (อัตนัย) ๕.๒ การทดสอบสภาวะจิตใจและอารมณ์	๘ ก.พ. ๖๙
๖. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการทดสอบขั้นตอนที่ ๒ เพื่อเข้าทดสอบขั้นตอนที่ ๓ การประเมินความเหมาะสมทางบุคลิกภาพ พฤติกรรม และเชาวน์อารมณ์ ผ่านเว็บไซต์ http://www.opdc.go.th	๒๗ ก.พ. ๖๙
๗. ทดสอบขั้นตอนที่ ๓ การประเมินความเหมาะสมทางบุคลิกภาพ พฤติกรรม และเชาวน์อารมณ์ ๗.๑ การประเมินพฤติกรรมด้วยวิธี Assessment Centers ๗.๒ การประเมินบุคลิกภาพด้วยการสอบสัมภาษณ์	มี.ค. ๖๙ *
๘. ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการพัฒนา นปร. รุ่นที่ ๑๘	๒๓ มี.ค. ๖๙
๙. รายงานตัวเข้าร่วมโครงการฯ	๑ เม.ย. ๖๙
๑๐. ช่วยราชการ และเริ่มกิจกรรมการเข้าร่วมโครงการพัฒนา นปร. รุ่นที่ ๑๘	๑ พ.ค. ๖๙

หมายเหตุ * จะแจ้งให้ทราบในภายหลัง