



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๒๗๑ ๖๐๐๐ ต่อ ๖๖๒๒

ที่ ทส ๐๖๐๑.๒ / ๒๖๔๗

วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

เรียน อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ รองอธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ
หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม
ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการกลุ่ม
ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๑ - ๑๑
และผู้อำนวยการส่วนในสำนักงานเลขาธิการกรม

ด้วยสำนักงาน ก.พ. มีหนังสือ ที่ นร ๑๐๐๓/๖๕ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๔ แจ้งแนวทางขั้นตอน และเกณฑ์การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยผู้สนใจสามารถกรอกใบสมัครได้ตั้งแต่วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๔ ที่ระบบกรอกใบสมัครออนไลน์ของสำนักงาน ก.พ. <https://hipps-register.ocsc.go.th/> รายละเอียดตามเอกสารแนบ และสามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่เว็บไซต์กรมทรัพยากรน้ำ หัวข้อ ข่าวประชาสัมพันธ์ ทั้งนี้ สำนักงานเลขาธิการกรมจะดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดของท่านทราบด้วย

(นายกิตติ จันทรส่อง)

เลขาธิการกรม

สำนักงานรองอธิบดี ๓
เลขที่รับ 145
วันที่ ๑๒ ม.ค. ๒๕๖๙
เวลา 10.06 น.

สำนักงานอธิบดี
เลขที่รับ 190
วันที่ 9 ม.ค. 2569
เวลา 16.32 น.

กรมทรัพยากรน้ำ
(ภายนอก)
รับที่ 000113
วันที่ ๑๓ ม.ค. ๒๕๖๙
เวลา 15.15



ที่ นร ๑๐๐๓/๖๕ ส่วนบริหารทรัพยากรน้ำ
เลขที่รับ 168
วันที่ ๑๓ ม.ค. ๒๕๖๙
เวลา 12.13

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๙ มกราคม ๒๕๖๙

เรื่อง การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

เรียน อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวทาง ขั้นตอน และเกณฑ์การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบ
ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ด้วยสำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการ
ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยให้ส่วนราชการดำเนินการคัดเลือก
ตามแนวทาง ขั้นตอน และเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด

ในการนี้ สำนักงาน ก.พ. ขอแจ้งแนวทาง ขั้นตอน และเกณฑ์การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการ
พลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ รายละเอียด
ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

เรียน ~~นางรองอธิบดี~~
เพื่อพิจารณา

(นายกิตติพงษ์ มหารัตน์วงศ์)

รองเลขาธิการ ก.พ. ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการ ก.พ.

เรียน ~~อนก~~
- พิจารณาดำเนินการ

(นายพงศ์พัฒน์ เสมอคำ)
รองอธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ
12 ม.ค. 2569

- 9 ม.ค. 2569
(นายธีระชุน บุญสิทธิ์)
อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ

ศูนย์นักบริหารระดับสูง

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๓๐๐๓, ๓๐๐๖, ๓๐๐๘, ๓๐๑๒, ๓๐๑๐

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@ocsc.go.th

สิ่งที่ส่งมาด้วย



<https://shorturl.ocsc.go.th/qr/hipps22>

เรื่องกลับ กลน
วันที่ ๑๒ ม.ค. ๒๕๖๙
เวลา 9:30 น.

**แนวทาง ขั้นตอน และเกณฑ์การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ
เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐**

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ เป็นไปตามแนวทาง ขั้นตอน และเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด สำนักงาน ก.พ. จึงขอชี้แจงรายละเอียดเพื่อให้ส่วนราชการดำเนินการคัดเลือก ดังนี้

๑. คณะกรรมการ ให้มีคณะกรรมการเพื่อกำหนดกำลังคนของส่วนราชการและขับเคลื่อนระบบบริหารกำลังคนคุณภาพของส่วนราชการหรือระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง โดยให้ อ.ก.พ. กรม หรือคณะกรรมการที่ อ.ก.พ. กรม แต่งตั้ง หรือคณะกรรมการที่หัวหน้าส่วนราชการแต่งตั้ง เป็นผู้ดำเนินการ ในกรณีที่ดำเนินการโดยคณะกรรมการที่หัวหน้าส่วนราชการแต่งตั้ง คณะกรรมการต้องประกอบด้วย หัวหน้าส่วนราชการหรือรองหัวหน้าส่วนราชการที่ได้รับมอบหมายเป็นประธานกรรมการ และข้าราชการ ในสังกัดส่วนราชการที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ โดยคณะกรรมการมีจำนวนรวมไม่น้อยกว่า ๓ คน และมี อำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) วิเคราะห์ความต้องการกำลังคนของส่วนราชการ รวมถึงในตำแหน่งที่มีความสำคัญ เชิงยุทธศาสตร์ต่าง ๆ เช่น ตำแหน่งนักบริหาร ตำแหน่งในสายงานที่ขาดแคลน ตำแหน่งที่มีอัตราเกษียณอายุ ราชการค่อนข้างสูง เป็นต้น

(๒) กำหนดตำแหน่งเป้าหมาย พิจารณากรอบการสั่งสมประสบการณ์ของส่วนราชการและ กรอบการสั่งสมประสบการณ์รายบุคคล

(๓) กำหนดวิธีการ เกณฑ์การสรรหาและคัดเลือก และการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการ ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

(๔) ขับเคลื่อนระบบบริหารกำลังคนคุณภาพและระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของส่วนราชการ

(๕) ติดตามการใช้ประโยชน์กลุ่มกำลังคนคุณภาพ และรายงานให้ ก.พ. ทราบ

๒. คุณสมบัติ วิธีการรับสมัคร การสรรหาและคัดเลือก ให้คณะกรรมการตามข้อ ๑ กำหนด คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัคร วิธีการรับสมัคร วิธีการและเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือก ตามที่ ก.พ. กำหนด รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑ ทั้งนี้ คณะกรรมการสามารถกำหนดคุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัคร วิธีการ และเกณฑ์ การสรรหาและคัดเลือก เพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม

๓. ประกาศรับสมัคร ส่วนราชการจัดทำประกาศรับสมัครโดยระบุคุณสมบัติผู้มีสิทธิ สมัครคัดเลือก วิธีการรับสมัคร วิธีการและเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือก ตามที่คณะกรรมการกำหนด ทั้งนี้ ให้ส่วนราชการกำหนดวัน เวลา รับสมัครคัดเลือกไว้ในประกาศรับสมัครให้สอดคล้องตามกรอบ ระยะเวลาดำเนินการ โดยสำนักงาน ก.พ. จะประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ในวันพุธที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๙ ณ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี รายละเอียดกรอบระยะเวลาดำเนินการฯ

ตามเอกสารแนบ ๒ แบบแจ้งรายชื่อข้าราชการที่จะเข้ารับการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ตามเอกสารแนบ ๓ และตัวอย่างประกาศรับสมัคร ตามเอกสารแนบ ๔

๔. การคัดเลือก ส่วนราชการดำเนินการคัดเลือก โดยมีจำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ เป็นจำนวนที่รวมกับจำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของส่วนราชการที่ยังคงอยู่ในปัจจุบันแล้ว จะต้องไม่เกินจำนวนรวมของตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ และระดับเชี่ยวชาญของส่วนราชการ (นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

๕. การตรวจสอบคุณสมบัติ ส่วนราชการเป็นผู้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครให้เป็นไปตามที่สำนักงาน ก.พ. และ/หรือ คณะกรรมการกำหนด ทั้งนี้ หากพบในภายหลังว่าผู้สมัครมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ผู้นั้นจะพ้นจากระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

๖. ประกาศรายชื่อ คณะกรรมการประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ตัวอย่างประกาศรายชื่อฯ ตามเอกสารแนบ ๕

๗. ข้อมูลรายละเอียด ส่วนราชการจัดทำรายละเอียดเกี่ยวกับการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๖ และจัดส่งรายละเอียดตามที่ระบุในเอกสารแนบ ๖ ไปยังสำนักงาน ก.พ. ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : saraban@ocsc.go.th หรือ “ศูนย์นักบริหารระดับสูง สำนักงาน ก.พ. เลขที่ ๔๗/๑๑๑ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐” ภายในวันศุกร์ที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙

๘. ข้อมูลข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ส่วนราชการปรับปรุงข้อมูลและสถานภาพการเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงในระบบฐานข้อมูลเพื่อรองรับการแต่งตั้งนักบริหารระดับสูง (SEIS) ทางเว็บไซต์ <http://seis.ocsc.go.th> และระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (DPIS) ของส่วนราชการ

๙. การพัฒนาตามกรอบการส่งเสริมประสบการณ์รายบุคคล ส่วนราชการเริ่มกระบวนการพัฒนาตามกรอบการส่งเสริมประสบการณ์รายบุคคลของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

สำนักงาน ก.พ. จะมีหนังสือแจ้งรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ภายในวันจันทร์ที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๙ และเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ <http://www.ocsc.go.th/HiPPS> ทั้งนี้ ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒ จะต้องเข้ารับการปฐมนิเทศและเข้าสู่กระบวนการพัฒนาตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัคร วิธีการรับสมัคร
วิธีการและเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ
เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

ก.พ. กำหนดรายละเอียดคุณสมบัติผู้สมัคร วิธีการรับสมัคร วิธีการและเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกไว้ ดังนี้

๑. คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

ผู้มีสิทธิสมัครต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ หรือระดับชำนาญการ

(๑) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ส่วนราชการปิดรับสมัคร หรือ

(๒) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ส่วนราชการปิดรับสมัคร หรือ

(๓) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน และได้รับคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เพิ่มขึ้น ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ส่วนราชการปิดรับสมัคร

๑.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในส่วนราชการที่ประกาศรับสมัครต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ส่วนราชการปิดรับสมัคร

๑.๓ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ และมีผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมาในส่วนราชการ ที่ประกาศรับสมัครในระดับดีมากขึ้นไป ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน นับถึงวันที่ส่วนราชการปิดรับสมัคร

๑.๔ มีความรู้ ความสามารถ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและด้านภาษาต่างประเทศตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๑.๕ เป็นผู้ที่มีศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา

๑.๖ เป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

๒. วิธีการรับสมัครคัดเลือก

๒.๑ การสมัครเข้ารับการคัดเลือกสามารถดำเนินการได้โดยวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานเป็นผู้เสนอรายชื่อข้าราชการ ที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครต่อผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก กองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง พิจารณาให้ความเห็น

(๒) ผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครสมัครด้วยตนเอง โดยผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก กองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง พิจารณาให้ความเห็น

๒.๒ ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ประสงค์จะสมัครคัดเลือกจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามประกาศ รับสมัครและดำเนินการตามขั้นตอนภายในระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

(๑) กรอกใบสมัครที่ <https://hipps-register.ocsc.go.th/> โดยกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องและครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง พร้อมทั้งแนบไฟล์ข้อมูลตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

(๒) พิมพ์ใบสมัครในกระดาษขนาด A4 และนำส่งหน่วยงานการเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการ เพื่อใช้ประกอบการดำเนินการคัดเลือกของส่วนราชการ

ทั้งนี้ การสมัครคัดเลือกจะถือว่าผู้มีผลสมบูรณ์ เมื่อผู้สมัครได้ดำเนินการครบทุกขั้นตอนภายใน ระยะเวลาที่กำหนด

๓. วิธีการและเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือก

การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง มีมติการคัดเลือก แบ่งออกเป็น ๒ มติ ประกอบด้วย

๑. มิติตักษภาพ มีองค์ประกอบ คือ ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ความสามารถด้านภาษา คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของส่วนราชการ และ องค์ประกอบที่ส่วนราชการกำหนด (ถ้ามี)

๒. มติผลงาน มีองค์ประกอบคือ ผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมา ๒ รอบการประเมิน ติดต่อกัน ผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา และองค์ประกอบที่ส่วนราชการกำหนด (ถ้ามี)

โดยมิติตักษภาพจะต้องมีสัดส่วนคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และให้ส่วนราชการกำหนด

- (๑) นำหนักคะแนนในแต่ละองค์ประกอบ (๒) รายละเอียดเกณฑ์การวัดองค์ประกอบเพิ่มเติมจากที่ ก.พ. กำหนด
(๓) เกณฑ์คะแนนรวมในมิติตักษภาพและมติผลงานเพื่อพิจารณาผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง โดยมีองค์ประกอบ วิธีการประเมิน และเกณฑ์วัด ดังนี้

มติการคัดเลือก	องค์ประกอบ	วิธีการประเมิน	เกณฑ์วัด
๑. มิติตักษภาพ	(๑) ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	๑. The International Computer Driving License (ICDL) ; Workforce Basics ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) Computer and Online Basics (๒) Application Basics หรือ ๒. Digital Literacy Certification (IC3) ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) Computing Fundamentals (๒) Key Applications หรือ ๓. แบบทดสอบสมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านการใช้ดิจิทัลของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) สมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านการใช้ดิจิทัล (Digital Literacy : DL) ระดับ ๑	ผ่านการประเมินในแต่ละหลักสูตร ตามข้อ ๑ หรือข้อ ๒ หรือข้อ ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

มติการคัดเลือก	องค์ประกอบ	วิธีการประเมิน	เกณฑ์วัด
๑. มิตศึกษภาพ (ต่อ)		(๒) สมรรถนะสนับสนุนการทำงาน ด้านการใช้ดิจิทัล (Digital Literacy : DL) ระดับ ๒ ** ทั้งนี้ ผู้รับการประเมินโปรดแจ้ง ผู้จัดประเมินเพื่อขอผลคะแนนด้วย ** สำหรับผู้บกพร่องทางการมองเห็น โปรดติดต่อไปยังผู้จัดประเมิน เพื่อใช้ แบบทดสอบสมรรถนะสนับสนุนการ ทำงานด้านการใช้ดิจิทัลเป็นการเฉพาะ	
	(๒) ความสามารถ ด้านภาษา (ภาษาอังกฤษ หรือ ภาษาเยอรมัน หรือ ภาษาฝรั่งเศส หรือ ภาษาสเปน หรือ ภาษาจีน หรือ ภาษาญี่ปุ่น) โดยผลคะแนน ความสามารถด้าน ภาษาต้องมีอายุ ไม่เกิน ๒ ปี นับถึง วันที่ส่วนราชการ ปิดรับสมัคร*	๑. ภาษาอังกฤษ (ผู้สมัครยื่นผลการทดสอบ ๑ ผลการทดสอบ) - CU – TEP / CU – TEP (e-Testing)	- ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน
		- TOEFL	- ไม่ต่ำกว่า ๖๑ คะแนน (Internet - based)
		- IELTS	- ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖
		- DIFA TES	- ทักษะการอ่านและ การฟัง ไม่ต่ำกว่า ระดับ B1+ ของข้อสอบ Module ที่ ๑ ซึ่งประกอบด้วย ทักษะการอ่าน (Reading) และทักษะ การฟัง (Listening) ซึ่งต้องเป็นการสอบ ในครั้งเดียวกัน

* นักเรียนทุนรัฐบาลเพื่อต่งดูผู้มีความรู้สูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาในประเทศ (UIS) ที่สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโท (ทุนระยะที่ ๒) แล้ว และสังกัดส่วนราชการที่มีข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑ สามารถยื่นเอกสารผลการสอบภาษาอังกฤษที่มีระยะเวลาไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันที่ส่วนราชการปิดรับสมัคร ซึ่งเคยใช้ยื่นสมัครสถานศึกษาเพื่อศึกษาในระดับปริญญาโทได้ โดยมีเกณฑ์คะแนนในการคัดเลือก ดังนี้ (๑) TOEFL Computer - based ไม่ต่ำกว่า ๑๘๓ คะแนน หรือ Internet - based ไม่ต่ำกว่า ๗๙ คะแนน (๒) IELTS ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖.๕

มิติการคัดเลือก	องค์ประกอบ	วิธีการประเมิน	เกณฑ์วัด
๑. มิติศักยภาพ (ต่อ)		๒. ภาษาเยอรมัน - Goethe – Zertifikat	- ไม่ต่ำกว่าระดับ B2 ตาม Common European Framework of Reference for Languages (CEFR)
		๓. ภาษาฝรั่งเศส - DELF	
		๔. ภาษาสเปน - DELE	
		๕. ภาษาจีน - HSK	- ไม่ต่ำกว่า HSK ระดับ ๔
		๖. ภาษาญี่ปุ่น - JLPT	- ไม่ต่ำกว่า JLPT ระดับ N2
	(๓) คุณลักษณะ ที่พึงประสงค์ ของข้าราชการ ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง	แบบประเมินสมรรถนะ สำนักงาน ก.พ. จะจัดให้มีการทดสอบในวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๙ โดยจะมีหนังสือ แจ้งยืนยันไปยังส่วนราชการ	- ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ (เพื่อใช้ประกอบ การคัดเลือก)
	(๔) คุณลักษณะ ที่พึงประสงค์ ของส่วนราชการ	สัมภาษณ์	ส่วนราชการ เป็นผู้กำหนดโดยเกณฑ์ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
๒. มิติผลงาน	(๑) ผลการปฏิบัติ ราชการ ในรอบปี ที่ผ่านมา ในส่วนราชการ ที่ประกาศรับสมัคร ๒ รอบการประเมิน ติดต่อกัน	ใบสมัคร	ระดับดีมากขึ้นไป ทั้ง ๒ รอบการประเมิน ติดต่อกัน นับถึงวันที่ ส่วนราชการปิดรับสมัคร
	(๒) ผลงานสำคัญ ในรอบ ๑ ปี ที่ผ่านมา	ใบสมัคร	ส่วนราชการ เป็นผู้กำหนด โดยเกณฑ์ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

หมายเหตุ : การติดต่อหน่วยงานผู้จัดสอบความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและความสามารถด้านภาษา
ในประเทศไทย สามารถดูข้อมูลได้จาก <https://shorturl.ocsc.go.th/qr/Test-Center>

กรอบระยะเวลาดำเนินการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา
๑	ส่วนราชการรับสมัครและดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒ ของส่วนราชการ	มกราคม - กรกฎาคม ๒๕๖๙
๒	สำนักงาน ก.พ. เปิดระบบกรอกใบสมัครที่ https://hipps-register.ocsc.go.th/	๑๕ มกราคม - ๒๐ เมษายน ๒๕๖๙
๓	การดำเนินการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ (๑) ส่วนราชการแจ้งรายชื่อผู้ประสงค์สมัครคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒ ที่จะเข้ารับการประเมินฯ ตามเอกสารแนบ ๓ พร้อมทั้งผลการทดสอบความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและความสามารถด้านภาษา ไปยังสำนักงาน ก.พ. ทั้งนี้ ผู้มีรายชื่อต้องเป็นผู้ที่มีผลคะแนนความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและความสามารถด้านภาษาซึ่งผ่านเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด (๒) สำนักงาน ก.พ. แจ้งรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงมายังส่วนราชการ (๓) สำนักงาน ก.พ. จัดให้มีการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ (๔) สำนักงาน ก.พ. แจ้งผลการประเมินฯ เพื่อให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒ นำผลการประเมินฯ ยื่นส่วนราชการเพื่อใช้ประกอบการคัดเลือก	ภายในวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๙ ภายในวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ในวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๙ ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙
๔	ส่วนราชการส่งรายละเอียดข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง ตามเอกสารแนบ ๖ ไปยังสำนักงาน ก.พ. พร้อมทั้งปรับปรุงข้อมูลและสถานภาพการเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงในระบบฐานข้อมูลเพื่อรองรับการแต่งตั้งนักบริหารระดับสูง (SEIS) และระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (DPIS) ของส่วนราชการ	ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙
๕	สำนักงาน ก.พ. แจ้งรายชื่อข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐	ภายในวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๙

แบบแจ้งรายชื่อข้าราชการที่จะเข้ารับการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์
ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ชื่อส่วนราชการ.....กระทรวง.....

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หมายเลข โทรศัพท์ มือถือ	ความสามารถ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล		ความสามารถ ด้านภาษา	
				ชื่อชุด ข้อสอบ	ผล คะแนน	ชื่อชุด ข้อสอบ	ผล คะแนน

หมายเหตุ : ผู้เข้ารับการประเมินฯ ต้องเป็นผู้ที่มีผลคะแนนความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและความสามารถด้านภาษาผ่านเกณฑ์
ที่สำนักงาน ก.พ กำหนด

ชื่อผู้รับผิดชอบหรือผู้ประสานงานระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

นาย/นาง/นางสาว หรือ นาย/นาง/นางสาว

หมายเลขโทรศัพท์ หมายเลขโทรศัพท์

อีเมล อีเมล

โปรดนำส่งแบบแจ้งรายชื่อพร้อมผลการทดสอบเป็นเอกสารกลับไปยัง ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ :
saraban@ocsc.go.th หรือ “ศูนย์นักบริหารระดับสูง สำนักงาน ก.พ. เลขที่ ๔๗/๑๑๑ ถนนติวานนท์
ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐” ภายในวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๙

ตัวอย่างเอกสาร - ประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการ



ประกาศส่วนราชการระดับกรม.....

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

ด้วย.....ส่วนราชการระดับกรม.....จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญของ.....ส่วนราชการระดับกรม.....โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ หรือระดับชำนาญการ

(๑) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ส่วนราชการปิดรับสมัคร หรือ

(๒) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ส่วนราชการปิดรับสมัคร หรือ

(๓) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน และได้รับคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ส่วนราชการปิดรับสมัคร

๑.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในส่วนราชการระดับกรม.....ต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ส่วนราชการปิดรับสมัคร

๑.๓ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ และมีผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมาในส่วนราชการที่ประกาศรับสมัครในระดับติดมากขึ้นไป ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน นับถึงวันที่ส่วนราชการปิดรับสมัคร

๑.๔ มีความรู้ ความสามารถ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและด้านภาษาต่างประเทศตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๑.๕ เป็นผู้ที่มีศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา

๑.๖ เป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

๑.๗

๒. การรับสมัครคัดเลือก

๒.๑ ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกสามารถสมัครได้ ตั้งแต่วันที่.....
ถึงวันที่..... เวลา..... โดยดำเนินการตามวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานเป็นผู้เสนอรายชื่อข้าราชการ
ที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครต่อผู้บังคับบัญชาาระดับสำนัก กองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น
ที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง พิจารณาให้ความเห็น

(๒) ผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครสมัครด้วยตนเอง โดยผู้บังคับบัญชา
ระดับสำนัก กองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง พิจารณาให้ความเห็น

๒.๒ ขั้นตอนการสมัคร มีดังนี้

(๑) กรอกและพิมพ์ใบสมัครผ่านระบบการรับสมัครของสำนักงาน ก.พ.
ที่ <https://hipps-register.ocsc.go.th/> โดยต้องรับผิดชอบในการรับรองตนเอง และกรอกรายละเอียดต่าง ๆ
ให้ถูกต้องและครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง พร้อมทั้งแนบไฟล์ข้อมูลตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ในกรณี
ที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครคัดเลือกมาตั้งแต่ต้น

(๒) ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารแนบได้ที่ -กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ สำนักบริหารกลาง-
ตั้งแต่วันที่ถึง..... หรือ ภายในวันที่..... ในวันและเวลาราชการ

๒.๓

๓. การดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือก

คณะกรรมการ.....(อ.ก.พ. กรม/คณะกรรมการที่ อ.ก.พ. กรมแต่งตั้ง/คณะกรรมการ
ที่หัวหน้าส่วนราชการแต่งตั้ง)..... กำหนดวิธีการ เกณฑ์การสรรหาและคัดเลือก และการดำเนินการคัดเลือก
ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

๔. วิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การคัดเลือก

คณะกรรมการ.....(อ.ภ.พ. กรม/คณะกรรมการที่ อ.ภ.พ. กรมแต่งตั้ง/คณะกรรมการ
ที่หัวหน้าส่วนราชการแต่งตั้ง)..... จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีคุณสมบัติ
ตรงตามประกาศรับสมัคร โดยมีวิธีการ องค์ประกอบ และเกณฑ์การคัดเลือก ดังนี้

๔.๑ วิธีการและองค์ประกอบการคัดเลือก ดังนี้

๔.๑.๑ ประเมินมิติศักยภาพ (คะแนนเต็ม.....คะแนน) โดยมีองค์ประกอบ ได้แก่

- (๑) ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (.....คะแนน)
- (๒) ความสามารถด้านภาษา (.....คะแนน)
- (๓) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (.....คะแนน)
- (๔) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของส่วนราชการ (.....คะแนน)
- (๕) (.....คะแนน)

๔.๑.๒ ประเมินมิติผลงาน (คะแนนเต็ม.....คะแนน) โดยมีองค์ประกอบ ได้แก่

- (๑) ผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมา ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน (.....คะแนน)
- (๒) ผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา (.....คะแนน)
- (๓) (.....คะแนน)

๔.๒ เกณฑ์การคัดเลือก

ผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง จะต้องได้คะแนนในแต่ละมิติ
ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และจะต้องได้คะแนนรวมในทุกมิติ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ โดยผ่านการประเมินตามวิธี
การทดสอบ ดังนี้

๔.๒.๑ การประเมินมิติศักยภาพตามองค์ประกอบต่าง ๆ ตามเกณฑ์การคัดเลือก ดังนี้

(๑) ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ประเมินโดยแบบทดสอบ ตามข้อ ๑)
หรือ ๒) หรือ ๓) ดังนี้

๑) The International Computer Driving License (ICDL) ; Workforce
Basics ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย

- Computer and Online Basics
- Application Basics

๒) Digital Literacy Certification (IC3) ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร
ประกอบด้วย

- Computing Fundamentals
- Key Applications

๓) แบบทดสอบสมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านการใช้ดิจิทัล ของสถาบัน
คุณวุฒิวิชาชีพ ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย

- สมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านการใช้ดิจิทัล
(Digital Literacy : DL) ระดับ ๑
- สมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านการใช้ดิจิทัล
(Digital Literacy : DL) ระดับ ๒

ทั้งนี้ ผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงต้องได้คะแนน
ในแบบทดสอบ ๑) หรือ ๒) หรือ ๓) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

(๒) ความสามารถด้านภาษา ประเมินโดยการทดสอบภาษาอังกฤษหรือภาษาอื่น

๑ ภาษา ดังนี้

๑) ภาษาอังกฤษ ผ่านการประเมินแบบทดสอบใดแบบหนึ่ง ได้แก่

- CU-TEP/CU-TEP (e-Testing) ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน
- TOEFL Internet - based
ไม่ต่ำกว่า ๖๑ คะแนน
- IELTS ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖
- DIFA TES ทักษะการอ่านและการฟัง
ไม่ต่ำกว่าระดับ B1+
ของข้อสอบ Module ที่ ๑
ซึ่งประกอบด้วย ทักษะ
การอ่าน (Reading) และ
ทักษะการฟัง (Listening)
ซึ่งต้องเป็นการสอบในครั้ง
เดียวกัน

๒) ภาษาเยอรมัน (Goethe - Zertifikat) ไม่ต่ำกว่าระดับ B2
หรือ ภาษาฝรั่งเศส (DELF) ตาม Common European
หรือ ภาษาสเปน (DELE) Framework of Reference
for Languages (CEFR)

๓) ภาษาจีน (HSK) ไม่ต่ำกว่า HSK ระดับ ๔

๔) ภาษาญี่ปุ่น (JLPT) ไม่ต่ำกว่า JLPT ระดับ N2

(๓) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการ ประเมินโดยใช้องค์ประกอบ
ตามเกณฑ์ที่กำหนด ดังนี้

- | | |
|---|---------------------|
| ๑) คุณลักษณะที่พึงประสงค์
ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
โดยแบบประเมินสมรรถนะ
ของสำนักงาน ก.พ. | ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ |
| ๒) คุณลักษณะที่พึงประสงค์
ของส่วนราชการ
โดยวิธีการ..... | ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ |

๔.๒.๒ การประเมินมิติผลงานตามองค์ประกอบต่าง ๆ ตามเกณฑ์การคัดเลือก ดังนี้

- | | |
|---|-----------------------------|
| (๑) ผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมา
ในระดับดีมากขึ้นไป (๒ รอบการประเมินติดต่อกัน) | ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ |
| (๒) ผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา | ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ |
| (๓) | ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ (ถ้ามี) |

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

...ส่วนราชการระดับกรม-...จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วัน เวลา และ
สถานที่คัดเลือกให้ทราบภายในวันที่.....ณ
และ/หรือทาง.....

๖. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

...ส่วนราชการระดับกรม-...จะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่าน
การคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ภายใน
วันที่.....ณและ/หรือทาง.....

ประกาศ ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

(ลงชื่อ)
(.....)

-ประธานกรรมการ-

ตัวอย่างเอกสาร - ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง



ประกาศ.....ส่วนราชการระดับกรม.....

เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

ตามที่ได้มีประกาศ.....ส่วนราชการระดับกรม..... เรื่อง รับสมัครข้าราชการ
เข้ารับการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐
ลงวันที่.....พ.ศ. นั้น

บัดนี้ การคัดเลือกได้เสร็จสิ้นแล้ว จึงประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่าน
การคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ดังต่อไปนี้

เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๑.	นาย/นาง/นางสาว	
๒.	นาย/นาง/นางสาว	
๓.	นาย/นาง/นางสาว	

โดยผู้ผ่านการคัดเลือกดังกล่าว จะต้องเข้ารับการปฐมนิเทศและเข้าสู่กระบวนการพัฒนา
ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

ประกาศ ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

(ลงชื่อ)

(.....)

-ประธานกรรมการ-

รายละเอียดเกี่ยวกับการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ
เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ของ-ส่วนราชการระดับกรม-.....
.....

๑. ข้อมูลผู้สมัครเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

ข้าราชการที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒ จำนวน คน ดังนี้

(๑) ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง ระดับ.....

(๒) ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง ระดับ.....

๒. ข้อมูลผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

ข้าราชการที่ได้รับการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒ จำนวน คน ดังนี้

(๑) ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง ระดับ.....

(๒) ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง ระดับ.....

๓. ข้อมูลข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของส่วนราชการ ณ ปัจจุบัน (วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

๓.๑ จำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (รุ่นที่ ๑ - ๒๑) คน

๓.๒ จำนวนตำแหน่งประเภทบริหาร อำนวยการระดับสูง ทรงคุณวุฒิ และเชี่ยวชาญ ตำแหน่ง

(๑) จำนวนตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่ง

(๒) จำนวนตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ตำแหน่ง

(๓) จำนวนตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ และเชี่ยวชาญ ตำแหน่ง

๓.๓ จำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงที่ได้รับแต่งตั้งเป็นระดับชำนาญการพิเศษแล้ว คน

• โดยกำหนดตำแหน่งเฉพาะคราว คน

• โดยกำหนดตำแหน่งปกติ คน

๔. เอกสารนำส่ง

☐ สำเนาประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒

☐ สำเนาประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒

☐ กรอบการส่งสมประสงค์ภาพรวมของส่วนราชการ

☐ กรอบการส่งสมประสงค์รายบุคคลของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒

๕. ผู้รับผิดชอบหรือผู้ประสานงานระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

นาย/นาง/นางสาว หรือ นาย/นาง/นางสาว

หมายเลขโทรศัพท์ หมายเลขโทรศัพท์

อีเมล อีเมล

กรณีไม่มีผู้ผ่านการคัดเลือก ขอให้ส่วนราชการกรอกข้อมูลเฉพาะข้อ ๑ และ ๓ - ๕