



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๒๗๑ ๖๐๐๐ ต่อ ๖๖๒๒

ที่ ทส ๐๖๐๑.๒/ ๑.๖๗๒

วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เรื่อง ประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
รุ่นที่ ๒๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ของกรมทรัพยากรน้ำ

เรียน อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ รองอธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม
ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๑ - ๑๑
และผู้อำนวยการส่วนในสำนักงานเลขาธิการกรม

ด้วยกรมทรัพยากรน้ำจะดำเนินการรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้าสู่ระบบ
ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ของกรมทรัพยากรน้ำ โดยผู้ประสงค์
จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก สามารถกรอกและพิมพ์ใบสมัครผ่านระบบการรับสมัครของสำนักงาน ก.พ.
ที่เว็บไซต์ <http://www.ocsc.go.th/HiPPS> ตั้งแต่วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๙
และยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารแนบได้ที่ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม กรมทรัพยากรน้ำ
เลขที่ ๑๘๐/๓ ถนนพระรามที่ ๖ ซอย ๓๔ แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐ หรือทางระบบสารบรรณ
อิเล็กทรอนิกส์กรมทรัพยากรน้ำ ภายในวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ในวันและเวลาราชการ ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียด
เพิ่มเติมได้ที่ www.dwr.go.th หัวข้อ ข่าวประชาสัมพันธ์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นายกิตติ จินทร์ส่อง)
เลขาธิการกรม



ประกาศกรมทรัพยากรน้ำ

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

ด้วยกรมทรัพยากรน้ำจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญของกรมทรัพยากรน้ำ
โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการหรือระดับชำนาญการ

(๑) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับ
เดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่กรมทรัพยากรน้ำปิดรับสมัคร หรือ

(๒) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่น
ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่กรมทรัพยากรน้ำปิดรับสมัคร หรือ

(๓) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับ
เดียวกัน และได้รับคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ต้องมีอายุ
ราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่กรมทรัพยากรน้ำปิดรับสมัคร

๑.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในกรมทรัพยากรน้ำ ต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่กรมทรัพยากรน้ำ
ปิดรับสมัคร

๑.๓ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ และมีผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมา ในกรมทรัพยากรน้ำ
ในระดับดีมากขึ้นไป ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน นับถึงวันที่กรมทรัพยากรน้ำปิดรับสมัคร

๑.๔ มีความรู้ ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและด้านภาษาต่างประเทศตามที่สำนักงาน
ก.พ. กำหนด

๑.๕ เป็นผู้ที่มีศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา

๑.๖ เป็นผู้ที่มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

๒. การรับสมัครคัดเลือก

๒.๑ ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกสามารถสมัครได้ ตั้งแต่วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙
ถึงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๖.๓๐ น. โดยดำเนินการตามวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) ผู้บังคับบัญชาระดับต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานเป็นผู้เสนอรายชื่อข้าราชการที่มี
คุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครต่อผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มี
ฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง พิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๒) ผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครสมัครด้วยตนเอง โดยผู้บังคับบัญชาระดับ
สำนัก กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง พิจารณาให้ความเห็น

๒.๒ ขั้นตอนการสมัคร มีดังนี้

(๑) กรอกและพิมพ์ใบสมัครผ่านระบบการรับสมัครของสำนักงาน ก.พ. ผ่านระบบออนไลน์ที่ <http://Hipps-rdregister.ocsc.go.th/> โดยต้องรับผิดชอบในการรับรองตนเอง และกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องและครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง พร้อมทั้งแนบไฟล์ข้อมูลตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครมาตั้งแต่ต้น

(๒) ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารแนบได้ที่ ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรมทรัพยากรน้ำ ภายในวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ในวันและเวลาราชการ

๓. การดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือก

คณะกรรมการพัฒนาข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HIPPS) กำหนดวิธีการ เกณฑ์การสรรหา และคัดเลือก และดำเนินการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

๔. วิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การคัดเลือก

คณะกรรมการพัฒนาข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HIPPS) จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร โดยวิธีการ องค์ประกอบ และเกณฑ์การคัดเลือก ดังนี้

๔.๑ วิธีการและองค์ประกอบวิธีการคัดเลือก ดังนี้

๔.๑.๑ ประเมินมิติศักยภาพ (คะแนนเต็ม ๖๐ คะแนน) โดยมีองค์ประกอบ ได้แก่

- (๑) ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (ผ่าน)
- (๒) ความสามารถด้านภาษา (ผ่าน)
- (๓) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (ผ่าน)
- (๔) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของกรมทรัพยากรน้ำ (๖๐ คะแนน)

๔.๑.๒ ประเมินมิติผลงาน (คะแนนเต็ม ๔๐ คะแนน) โดยมีองค์ประกอบ ได้แก่

- (๑) ผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมา ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน (๒๐ คะแนน)
- (๒) ผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา (๒๐ คะแนน)

๔.๒ เกณฑ์การคัดเลือก

ผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง จะต้องได้คะแนนในแต่ละมิติ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และจะต้องได้คะแนนรวมในทุกมิติ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยผ่านการประเมินตามวิธีการทดสอบ ดังนี้

๔.๒.๑ การประเมินมิติศักยภาพตามองค์ประกอบต่าง ๆ ตามเกณฑ์การคัดเลือก ดังนี้

(๑) ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ประเมินโดยแบบทดสอบ ตามข้อ ๑) หรือ ๒) หรือ ๓) ดังนี้

๑) The International Computer Driving License (ICDL) ; Workforce Basics ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย

- Computer and Online Basics
- Application Basics

- ๒) Digital Literacy Certification (IC3) ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย
- Computer Fundamentals
 - Key Applications

- ๓) แบบทดสอบสมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านการใช้ดิจิทัล ของสถาบัน
คุณวุฒิวิชาชีพ ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย
- สมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านการใช้ดิจิทัล
(Digital Literacy : DL) ระดับ ๑
 - สมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านการใช้ดิจิทัล
(Digital Literacy : DL) ระดับ ๒

ทั้งนี้ ผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงต้องได้คะแนน
ในแบบทดสอบ ๑) หรือ ๒) หรือ ๓) **ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐**

(๒) ความสามารถด้านภาษา ประเมินโดยการทดสอบภาษาอังกฤษหรือภาษาอื่น

๑ ภาษา ดังนี้

- ๑) ภาษาอังกฤษ ผ่านการประเมินแบบทดสอบใดแบบหนึ่ง ได้แก่
- CU-TEP / CU-TEP (e-Testing) ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน
Internet - based
 - TOEFL ไม่ต่ำกว่า ๖๑ คะแนน
 - IELTS ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖
 - DIFA TES ทักษะการอ่านและการฟัง
ไม่ต่ำกว่าระดับ B1+
ของข้อสอบ Module ที่ ๑
ซึ่งประกอบด้วย ทักษะการอ่าน
(Reading) และทักษะการฟัง
(Listening) ซึ่งต้องเป็นการ
สอบในครั้งเดียวกัน
- ๒) ภาษาเยอรมัน (Goethe - Zertifikat) ไม่ต่ำกว่าระดับ B2
หรือ ภาษาฝรั่งเศส (DELF) ตาม Common European
หรือ ภาษาสเปน (DELE) Framework of Reference
For Languages (CEFR)
- ๓) ภาษาจีน (HSK) ไม่ต่ำกว่า HSK ระดับ ๔
- ๔) ภาษาญี่ปุ่น (JLPT) ไม่ต่ำกว่า JLPT ระดับ N2

(๓) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการ ประเมินโดยใช้องค์ประกอบ

ตามเกณฑ์ที่กำหนด ดังนี้

- ๑) คุณลักษณะที่พึงประสงค์
ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
โดยแบบประเมินสมรรถนะ
ของสำนักงาน ก.พ. ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐

๒) คุณลักษณะ...

๒) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
ของส่วนราชการ
โดยวิธีการสัมภาษณ์

๔.๒.๒ การประเมินมิติผลงานตามองค์ประกอบต่าง ๆ ตามเกณฑ์การคัดเลือก ดังนี้

- (๑) ผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมา ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
ในระดับดีมากขึ้นไป (๒ รอบการประเมินติดต่อกัน)
(๒) ผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

กรมทรัพยากรน้ำ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วัน เวลา และสถานที่คัดเลือกให้ทราบ
ภายในวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ทางเว็บไซต์กรมทรัพยากรน้ำ www.dwr.go.th หัวข้อ ข่าวประชาสัมพันธ์

๖. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

กรมทรัพยากรน้ำ จะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบ
ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ภายในวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๙
ทางเว็บไซต์กรมทรัพยากรน้ำ www.dwr.go.th หัวข้อ ข่าวประชาสัมพันธ์

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายเวสารัช โสภณดิเรกรัตน์)

รองอธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ

ประธานกรรมการพัฒนาข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS)

กรอบระยะเวลาดำเนินการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของกรมทรัพยากรน้ำ รุ่นที่ ๒๒
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา
๑	กรมทรัพยากรน้ำรับสมัครและดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒	กุมภาพันธ์ - กรกฎาคม ๒๕๖๙
๒	สำนักงาน ก.พ. เปิดระบบให้กรอกใบสมัครที่เว็บไซต์ http://www.ocsc.go.th/HiPPS	๑๕ มกราคม - ๒๐ เมษายน ๒๕๖๙
๓	สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ (๑) กอง/สำนัก/ศูนย์/กลุ่ม/สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๑ - ๑๑ แจ้งรายชื่อผู้ประสงค์สมัครคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒ ที่จะเข้ารับการประเมินฯ* ไปยังส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม (๒) กรมทรัพยากรน้ำแจ้งรายชื่อผู้ประสงค์สมัครคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒ ที่จะเข้ารับการประเมินฯ* ไปยังสำนักงาน ก.พ. (๓) สำนักงาน ก.พ. แจ้งรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงมายังกรมทรัพยากรน้ำ (๔) สำนักงาน ก.พ. จัดประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ (๕) สำนักงาน ก.พ. แจ้งผลการประเมินฯ เพื่อให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒ นำผลการประเมินฯ ยื่นต่อกรมทรัพยากรน้ำเพื่อใช้ประกอบการคัดเลือก	ภายในวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๙ ภายในวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๙ ในวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ในวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๙ ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙
๔	กอง/สำนัก/ศูนย์/กลุ่ม/สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๑ - ๑๑ ส่งเอกสารที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดตามประกาศฯ และรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒ ให้ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม	ภายในวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๙
๕	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสัมภาษณ์ และกำหนดวัน เวลา สถานที่สัมภาษณ์ วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ทางเว็บไซต์กรมทรัพยากรน้ำ www.dwr.go.th หัวข้อ ข่าวประชาสัมพันธ์	ภายในวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๙
๖	กรมทรัพยากรน้ำส่งรายละเอียดข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง ไปยังสำนักงาน ก.พ. พร้อมทั้งปรับปรุงข้อมูลส่วนบุคคลและสถานภาพการเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงในระบบฐานข้อมูลเพื่อรองรับการแต่งตั้งนักบริหารระดับสูง (SEIS) และระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (DPIS) ของกรมทรัพยากรน้ำ	ภายในวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๙
๗	สำนักงาน ก.พ. แจ้งรายชื่อข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐	ภายในวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๙

หมายเหตุ :

*ต้องเป็นผู้ที่มีผลคะแนนความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและความสามารถด้านภาษาผ่านเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดเท่านั้น

**ส่วนราชการเริ่มต้นกระบวนการพัฒนาตามกรอบการสั่งสมประสบการณ์รายบุคคลของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

สำนักงานรองอธิบดี ๓
เลขที่รับ 145
วันที่ ๑๒ ม.ค. ๒๕๖๙
เวลา 10.06 น.

สำนักงานอธิบดี
เลขที่รับ 190
วันที่ 9 ม.ค. 2569
เวลา 16-32 น.

กรมทรัพยากรน้ำ
(ภายนอก)
รับที่ 000113
วันที่ ๑๙ ม.ค. ๒๕๖๙
เวลา 15.15



ที่ นร ๑๐๐๓/๖๕ ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล

เลขที่รับ 168
วันที่ ๑๓ ม.ค. ๒๕๖๙
เวลา 11.13

สำนักงาน ก.พ.
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๙ มกราคม ๒๕๖๙

เรื่อง การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

เรียน อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวทาง ขั้นตอน และเกณฑ์การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

ด้วยสำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ โดยให้ส่วนราชการดำเนินการคัดเลือกตามแนวทาง ขั้นตอน และเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด

ในการนี้ สำนักงาน ก.พ. ขอแจ้งแนวทาง ขั้นตอน และเกณฑ์การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

เรียน พันเอก พงษ์พัฒน์ เสงี่ยมคำ
เพื่อพิจารณา

(นายกิตติพงษ์ มหารัตนวงศ์)

เรียน อนก
- พิจารณาดำเนินการ

- 9 ม.ค. 2569

รองเลขาธิการ ก.พ. ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการ ก.พ.

(นายธีระชุน บุญสิทธิ์)
อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ

(นายพงศ์พัฒน์ เสงี่ยมคำ)
รองอธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ
12 ม.ค. 2569

ศูนย์นักบริหารระดับสูง
โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๓๐๐๓, ๓๐๐๖, ๓๐๐๘, ๓๐๑๒, ๓๐๑๐
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@ocsc.go.th



<https://shorturl.ocsc.go.th/qr/hipps22>

เรื่องกลับ กลสน
วันที่ ๑๒ ม.ค. ๒๕๖๙
เวลา 9:30 น.

แนวทาง ขั้นตอน และเกณฑ์การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ
เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ เป็นไปตามแนวทาง ขั้นตอน และเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด สำนักงาน ก.พ. จึงขอชี้แจงรายละเอียดเพื่อให้ส่วนราชการดำเนินการคัดเลือก ดังนี้

๑. คณะกรรมการ ให้มีคณะกรรมการเพื่อวางแผนกำลังคนของส่วนราชการและขับเคลื่อนระบบบริหารกำลังคนคุณภาพของส่วนราชการหรือระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง โดยให้ อ.ก.พ. กรม หรือคณะกรรมการที่ อ.ก.พ. กรม แต่งตั้ง หรือคณะกรรมการที่หัวหน้าส่วนราชการแต่งตั้ง เป็นผู้ดำเนินการ ในกรณีที่ดำเนินการโดยคณะกรรมการที่หัวหน้าส่วนราชการแต่งตั้ง คณะกรรมการต้องประกอบด้วย หัวหน้าส่วนราชการหรือรองหัวหน้าส่วนราชการที่ได้รับมอบหมายเป็นประธานกรรมการ และข้าราชการ ในสังกัดส่วนราชการที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ โดยคณะกรรมการมีจำนวนรวมไม่น้อยกว่า ๓ คน และมี อำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) วิเคราะห์ความต้องการกำลังคนของส่วนราชการ รวมถึงในตำแหน่งที่มีความสำคัญ เชิงยุทธศาสตร์ต่าง ๆ เช่น ตำแหน่งนักบริหาร ตำแหน่งในสายงานที่ขาดแคลน ตำแหน่งที่มีอัตราเกษียณอายุ ราชการค่อนข้างสูง เป็นต้น

(๒) กำหนดตำแหน่งเป้าหมาย พิจารณากรอบการส่งสมประสงค์ของส่วนราชการและ กรอบการส่งสมประสงค์รายบุคคล

(๓) กำหนดวิธีการ เภณฑ์การสรรหาและคัดเลือก และการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการ ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

(๔) ขับเคลื่อนระบบบริหารกำลังคนคุณภาพและระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของส่วนราชการ

(๕) ติดตามการใช้ประโยชน์กลุ่มกำลังคนคุณภาพ และรายงานให้ ก.พ. ทราบ

๒. คุณสมบัติ วิธีการรับสมัคร การสรรหาและคัดเลือก ให้คณะกรรมการตามข้อ ๑ กำหนด คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัคร วิธีการรับสมัคร วิธีการและเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือก ตามที่ ก.พ. กำหนด รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑ ทั้งนี้ คณะกรรมการสามารถกำหนดคุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัคร วิธีการ และเกณฑ์ การสรรหาและคัดเลือก เพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม

๓. ประกาศรับสมัคร ส่วนราชการจัดทำประกาศรับสมัครโดยระบุคุณสมบัติผู้มีสิทธิ สมัครคัดเลือก วิธีการรับสมัคร วิธีการและเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือก ตามที่คณะกรรมการกำหนด ทั้งนี้ ให้ส่วนราชการกำหนดวัน เวลา รับสมัครคัดเลือกไว้ในประกาศรับสมัครให้สอดคล้องตามกรอบ ระยะเวลาดำเนินการ โดยสำนักงาน ก.พ. จะประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ในวันพุธที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๙ ณ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี รายละเอียดกรอบระยะเวลาดำเนินการฯ

ตามเอกสารแนบ ๒ แบบแจ้งรายชื่อข้าราชการที่จะเข้ารับการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ตามเอกสารแนบ ๓ และตัวอย่างประกาศรับสมัคร ตามเอกสารแนบ ๔

๔. การคัดเลือก ส่วนราชการดำเนินการคัดเลือก โดยมีจำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ เป็นจำนวนที่รวมกับจำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของส่วนราชการที่ยังคงอยู่ในปัจจุบันแล้ว จะต้องไม่เกินจำนวนรวมของตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ และระดับเชี่ยวชาญของส่วนราชการ (นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

๕. การตรวจสอบคุณสมบัติ ส่วนราชการเป็นผู้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครให้เป็นไปตามที่สำนักงาน ก.พ. และ/หรือ คณะกรรมการกำหนด ทั้งนี้ หากพบในภายหลังว่าผู้สมัครมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ผู้นั้นจะพ้นจากระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

๖. ประกาศรายชื่อ คณะกรรมการประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ตัวอย่างประกาศรายชื่อตามเอกสารแนบ ๕

๗. ข้อมูลรายละเอียด ส่วนราชการจัดทำรายละเอียดเกี่ยวกับการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๖ และจัดส่งรายละเอียดตามที่ระบุในเอกสารแนบ ๖ ไปยังสำนักงาน ก.พ. ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : saraban@ocsc.go.th หรือ “ศูนย์นักบริหารระดับสูง สำนักงาน ก.พ. เลขที่ ๔๗/๑๑๑ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐” ภายในวันศุกร์ที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙

๘. ข้อมูลข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ส่วนราชการปรับปรุงข้อมูลและสถานภาพการเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงในระบบฐานข้อมูลเพื่อรองรับการแต่งตั้งนักบริหารระดับสูง (SEIS) ทางเว็บไซต์ <http://seis.ocsc.go.th> และระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (DPIS) ของส่วนราชการ

๙. การพัฒนาตามกรอบการส่งเสริมประสบการณ์รายบุคคล ส่วนราชการเริ่มกระบวนการพัฒนาตามกรอบการส่งเสริมประสบการณ์รายบุคคลของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

สำนักงาน ก.พ. จะมีหนังสือแจ้งรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ภายในวันจันทร์ที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๙ และเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ <http://www.ocsc.go.th/HiPPS> ทั้งนี้ ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒ จะต้องเข้ารับการปฐมนิเทศและเข้าสู่กระบวนการพัฒนาตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัคร วิธีการรับสมัคร
วิธีการและเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ
เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

ก.พ. กำหนดรายละเอียดคุณสมบัติผู้สมัคร วิธีการรับสมัคร วิธีการและเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกไว้ ดังนี้

๑. คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

ผู้มีสิทธิสมัครต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ หรือระดับชำนาญการ

(๑) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ส่วนราชการปิดรับสมัคร หรือ

(๒) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ส่วนราชการปิดรับสมัคร หรือ

(๓) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน และได้รับคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ส่วนราชการปิดรับสมัคร

๑.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในส่วนราชการที่ประกาศรับสมัครต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ส่วนราชการปิดรับสมัคร

๑.๓ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ และมีผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมาในส่วนราชการที่ประกาศรับสมัครในระดับดีมากขึ้นไป ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน นับถึงวันที่ส่วนราชการปิดรับสมัคร

๑.๔ มีความรู้ ความสามารถ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและด้านภาษาต่างประเทศตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๑.๕ เป็นผู้ที่มีศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา

๑.๖ เป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

๒. วิธีการรับสมัครคัดเลือก

๒.๑ การสมัครเข้ารับการคัดเลือกสามารถดำเนินการได้โดยวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานเป็นผู้เสนอรายชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครต่อผู้บังคับบัญชาาระดับสำนัก กองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง พิจารณาให้ความเห็น

(๒) ผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครสมัครด้วยตนเอง โดยผู้บังคับบัญชาาระดับสำนัก กองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง พิจารณาให้ความเห็น

๒.๒ ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ประสงค์จะสมัครคัดเลือกจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครและดำเนินการตามขั้นตอนภายในระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

(๑) กรอกใบสมัครที่ <https://hipps-register.ocsc.go.th/> โดยกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องและครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง พร้อมทั้งแนบไฟล์ข้อมูลตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

(๒) พิมพ์ใบสมัครในกระดาษขนาด A4 และนำส่งหน่วยงานการเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการ เพื่อใช้ประกอบการดำเนินการคัดเลือกของส่วนราชการ

ทั้งนี้ การสมัครคัดเลือกจะถือว่าผู้มีผลสัมบูรณ์ เมื่อผู้สมัครได้ดำเนินการครบทุกขั้นตอนภายใน ระยะเวลาที่กำหนด

๓. วิธีการและเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือก

การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง มีวิธีการคัดเลือก แบ่งออกเป็น ๒ มิติ ประกอบด้วย

๑. มิติดัศยภาพ มีองค์ประกอบ คือ ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ความสามารถด้านภาษา คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของส่วนราชการ และ องค์ประกอบที่ส่วนราชการกำหนด (ถ้ามี)

๒. มิติผลงาน มีองค์ประกอบคือ ผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมา ๒ รอบการประเมิน ติดต่อกัน ผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา และองค์ประกอบที่ส่วนราชการกำหนด (ถ้ามี)

โดยมิติดัศยภาพจะต้องมีสัดส่วนคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และให้ส่วนราชการกำหนด

(๑) น้ำหนักคะแนนในแต่ละองค์ประกอบ (๒) รายละเอียดเกณฑ์การวัดองค์ประกอบเพิ่มเติมจากที่ ก.พ. กำหนด

(๓) เกณฑ์คะแนนรวมในมิติดัศยภาพและมิติผลงานเพื่อพิจารณาผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง โดยมียกองค์ประกอบ วิธีการประเมิน และเกณฑ์วัด ดังนี้

มิติการคัดเลือก	องค์ประกอบ	วิธีการประเมิน	เกณฑ์วัด
๑. มิติดัศยภาพ	(๑) ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	<p>๑. The International Computer Driving License (ICDL) ; Workforce Basics</p> <p>ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ได้แก่</p> <p>(๑) Computer and Online Basics (๒) Application Basics หรือ</p> <p>๒. Digital Literacy Certification (IC3)</p> <p>ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ได้แก่</p> <p>(๑) Computing Fundamentals (๒) Key Applications หรือ</p> <p>๓. แบบทดสอบสมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านการใช้ดิจิทัลของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ</p> <p>ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ได้แก่</p> <p>(๑) สมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านการใช้ดิจิทัล (Digital Literacy : DL) ระดับ ๑</p>	ผ่านการประเมินในแต่ละหลักสูตร ตามข้อ ๑ หรือข้อ ๒ หรือข้อ ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

มติการคัดเลือก	องค์ประกอบ	วิธีการประเมิน	เกณฑ์วัด
๑. มติศัภษาภาพ (ต่อ)		(๒) สมรรถนะสนับสนุนการทำงาน ด้านการใช้ดิจิทัล (Digital Literacy : DL) ระดับ ๒ ** ทั้งนี้ ผู้รับการประเมินโปรดแจ้ง ผู้จัดประเมินเพื่อขอผลคะแนนด้วย ** สำหรับผู้บกพร่องทางการมองเห็น โปรดติดต่อไปยังผู้จัดประเมิน เพื่อใช้ แบบทดสอบสมรรถนะสนับสนุนการ ทำงานด้านการใช้ดิจิทัลเป็นการเฉพาะ	
	(๒) ความสามารถ ด้านภาษา (ภาษาอังกฤษ หรือ ภาษาเยอรมัน หรือ ภาษาฝรั่งเศส หรือ ภาษาสเปน หรือ ภาษาจีน หรือ ภาษาญี่ปุ่น) โดยผลคะแนน ความสามารถด้าน ภาษาต้องมีอายุ ไม่เกิน ๒ ปี นับถึง วันที่ส่วนราชการ ปิดรับสมัคร*	๑. ภาษาอังกฤษ (ผู้สมัครยื่นผลการทดสอบ ๑ ผลการทดสอบ) - CU – TEP / CU – TEP (e-Testing) - TOEFL - IELTS - DIFA TES	- ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน - ไม่ต่ำกว่า ๖๑ คะแนน (Internet - based) - ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ - ทักษะการอ่านและ การฟัง ไม่ต่ำกว่า ระดับ B1+ ของข้อสอบ Module ที่ ๑ ซึ่งประกอบด้วย ทักษะการอ่าน (Reading) และทักษะ การฟัง (Listening) ซึ่งต้องเป็นการสอบ ในครั้งเดียวกัน

* นักเรียนทุนรัฐบาลเพื่อต้งดูดผู้มีศัภษาภาพสูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาในประเทศ (UIS) ที่สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโท (ทุนระยะที่ ๒) แล้ว และสังกัดส่วนราชการที่มีข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑ สามารถยื่นเอกสารผลการสอบภาษาอังกฤษที่มีระยะเวลาไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันที่ส่วนราชการปิดรับสมัคร ซึ่งเคยใช้ยื่นสมัครสถานศึกษาเพื่อศึกษาในระดับปริญญาโทได้ โดยมีเกณฑ์คะแนนในการคัดเลือก ดังนี้ (๑) TOEFL Computer - based ไม่ต่ำกว่า ๑๘๓ คะแนน หรือ Internet - based ไม่ต่ำกว่า ๗๙ คะแนน (๒) IELTS ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖.๕

มิติการคัดเลือก	องค์ประกอบ	วิธีการประเมิน	เกณฑ์วัด
๑. มิติศักยภาพ (ต่อ)		๒. ภาษาเยอรมัน - Goethe – Zertifikat	- ไม่ต่ำกว่าระดับ B2 ตาม Common European Framework of Reference for Languages (CEFR)
		๓. ภาษาฝรั่งเศส - DELF	
		๔. ภาษาสเปน - DELE	
	๕. ภาษาจีน - HSK	- ไม่ต่ำกว่า HSK ระดับ ๔	
	๖. ภาษาญี่ปุ่น - JLPT	- ไม่ต่ำกว่า JLPT ระดับ N2	
	(๓) คุณลักษณะ ที่พึงประสงค์ ของข้าราชการ ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง	แบบประเมินสมรรถนะ สำนักงาน ก.พ. จะจัดให้มีการทดสอบในวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๙ โดยจะมีหนังสือ แจ้งยืนยันไปยังส่วนราชการ	- ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ (เพื่อใช้ประกอบ การคัดเลือก)
	(๔) คุณลักษณะ ที่พึงประสงค์ ของส่วนราชการ	สัมภาษณ์	ส่วนราชการ เป็นผู้กำหนดโดยเกณฑ์ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
๒. มิติผลงาน	(๑) ผลการปฏิบัติ ราชการ ในรอบปี ที่ผ่านมา ในส่วนราชการ ที่ประกาศรับสมัคร ๒ รอบการประเมิน ติดต่อกัน	ใบสมัคร	ระดับตีมากขึ้นไป ทั้ง ๒ รอบการประเมิน ติดต่อกัน นับถึงวันที่ ส่วนราชการปิดรับสมัคร
	(๒) ผลงานสำคัญ ในรอบ ๑ ปี ที่ผ่านมา	ใบสมัคร	ส่วนราชการ เป็นผู้กำหนด โดยเกณฑ์ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

หมายเหตุ : การติดต่อหน่วยงานผู้จัดสอบความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและความสามารถด้านภาษา
ในประเทศไทย สามารถดูข้อมูลได้จาก <https://shorturl.ocsc.go.th/qr/Test-Center>

กรอบระยะเวลาดำเนินการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา
๑	ส่วนราชการรับสมัครและดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒ ของส่วนราชการ	มกราคม - กรกฎาคม ๒๕๖๙
๒	สำนักงาน ก.พ. เปิดระบบกรอกใบสมัครที่ https://hipps-register.ocsc.go.th/	๑๕ มกราคม - ๒๐ เมษายน ๒๕๖๙
๓	<p>การดำเนินการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์</p> <p>(๑) ส่วนราชการแจ้งรายชื่อผู้ประสงค์สมัครคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒ ที่จะเข้ารับการประเมินฯ ตามเอกสารแนบ ๓ พร้อมทั้งผลการทดสอบความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและความสามารถด้านภาษา ไปยังสำนักงาน ก.พ. ทั้งนี้ ผู้มีรายชื่อต้องเป็นผู้ที่มีผลคะแนนความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและความสามารถด้านภาษาซึ่งผ่านเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด</p> <p>(๒) สำนักงาน ก.พ. แจ้งรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงมายังส่วนราชการ</p> <p>(๓) สำนักงาน ก.พ. จัดให้มีการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์</p> <p>(๔) สำนักงาน ก.พ. แจ้งผลการประเมินฯ เพื่อให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒ นำผลการประเมินฯ ยื่นส่วนราชการเพื่อใช้ประกอบการคัดเลือก</p>	<p>ภายในวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๙</p> <p>ภายในวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๙</p> <p>ในวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๙</p> <p>ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙</p>
๔	ส่วนราชการส่งรายละเอียดข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง ตามเอกสารแนบ ๖ ไปยังสำนักงาน ก.พ. พร้อมทั้งปรับปรุงข้อมูลและสถานภาพการเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงในระบบฐานข้อมูลเพื่อรองรับการแต่งตั้งนักบริหารระดับสูง (SEIS) และระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (DPIS) ของส่วนราชการ	ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙
๕	สำนักงาน ก.พ. แจ้งรายชื่อข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐	ภายในวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๙

ตัวอย่างเอกสาร - ประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการ



ประกาศ ...ส่วนราชการระดับกรม-

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

ด้วย...ส่วนราชการระดับกรม-... จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบ
ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการ
พลเรือนสามัญของ...ส่วนราชการระดับกรม-... โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ
หรือระดับชำนาญการ

(๑) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้
ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ส่วนราชการปิดรับสมัคร หรือ

(๒) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่น
ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ส่วนราชการปิดรับสมัคร หรือ

(๓) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้
ในระดับเดียวกัน และได้รับคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น
ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ส่วนราชการปิดรับสมัคร

๑.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการใน ...ส่วนราชการระดับกรม-... ต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๑ ปี
นับถึงวันที่ส่วนราชการปิดรับสมัคร

๑.๓ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ และมีผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมา
ในส่วนราชการที่ประกาศรับสมัครในระดับติดมากขึ้นไป ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน นับถึงวันที่ส่วนราชการ
ปิดรับสมัคร

๑.๔ มีความรู้ ความสามารถ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและด้านภาษาต่างประเทศตามที่
สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๑.๕ เป็นผู้ที่มีศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา

๑.๖ เป็นผู้ที่มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

๑.๗

๒. การรับสมัครคัดเลือก

๒.๑ ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกสามารถสมัครได้ ตั้งแต่วันที่.....
ถึงวันที่..... เวลา..... โดยดำเนินการตามวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานเป็นผู้เสนอรายชื่อข้าราชการ
ที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครต่อผู้บังคับบัญชาในระดับสำนัก กองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น
ที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง พิจารณาให้ความเห็น

(๒) ผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครสมัครด้วยตนเอง โดยผู้บังคับบัญชา
ระดับสำนัก กองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง พิจารณาให้ความเห็น

๒.๒ ขั้นตอนการสมัคร มีดังนี้

(๑) กรอกและพิมพ์ใบสมัครผ่านระบบการรับสมัครของสำนักงาน ก.พ.
ที่ <https://hipps-register.ocsc.go.th/> โดยต้องรับผิดชอบในการรับรองตนเอง และกรอกรายละเอียดต่าง ๆ
ให้ถูกต้องและครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง พร้อมทั้งแนบไฟล์ข้อมูลตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ในกรณี
ที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครคัดเลือกมาตั้งแต่ต้น

(๒) ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารแนบได้ที่ -กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ สำนักบริหารกลาง-
ตั้งแต่วันที่ถึง..... หรือ ภายในวันที่..... ในวันและเวลาราชการ

๒.๓

๓. การดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือก

คณะกรรมการ.....(อ.ก.พ. กรม/คณะกรรมการที่ อ.ก.พ. กรมแต่งตั้ง/คณะกรรมการ
ที่หัวหน้าส่วนราชการแต่งตั้ง)..... กำหนดวิธีการ เกณฑ์การสรรหาและคัดเลือก และการดำเนินการคัดเลือก
ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

๔. วิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การคัดเลือก

คณะกรรมการ.....(อ.ภ.พ. กรม/คณะกรรมการที่ อ.ภ.พ. กรมแต่งตั้ง/คณะกรรมการ
ที่หัวหน้าส่วนราชการแต่งตั้ง)..... จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีคุณสมบัติ
ตรงตามประกาศรับสมัคร โดยมีวิธีการ องค์ประกอบ และเกณฑ์การคัดเลือก ดังนี้

๔.๑ วิธีการและองค์ประกอบการคัดเลือก ดังนี้

๔.๑.๑ ประเมินมิติศักยภาพ (คะแนนเต็ม.....คะแนน) โดยมีองค์ประกอบ ได้แก่

- (๑) ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (.....คะแนน)
- (๒) ความสามารถด้านภาษา (.....คะแนน)
- (๓) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (.....คะแนน)
- (๔) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของส่วนราชการ (.....คะแนน)
- (๕) (.....คะแนน)

๔.๑.๒ ประเมินมิติผลงาน (คะแนนเต็ม.....คะแนน) โดยมีองค์ประกอบ ได้แก่

- (๑) ผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมา ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน (.....คะแนน)
- (๒) ผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา (.....คะแนน)
- (๓) (.....คะแนน)

๔.๒ เกณฑ์การคัดเลือก

ผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง จะต้องได้คะแนนในแต่ละมิติ
ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และจะต้องได้คะแนนรวมในทุกมิติ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ โดยผ่านการประเมินตามวิธี
การทดสอบ ดังนี้

๔.๒.๑ การประเมินมิติศักยภาพตามองค์ประกอบต่าง ๆ ตามเกณฑ์การคัดเลือก ดังนี้

(๑) ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ประเมินโดยแบบทดสอบ ตามข้อ ๑)
หรือ ๒) หรือ ๓) ดังนี้

๑) The International Computer Driving License (ICDL) ; Workforce
Basics ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย

- Computer and Online Basics
- Application Basics

๒) Digital Literacy Certification (IC3) ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร
ประกอบด้วย

- Computing Fundamentals
- Key Applications

(๓) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการ ประเมินโดยใช้องค์ประกอบตามเกณฑ์ที่กำหนด ดังนี้

- | | |
|---|---------------------|
| ๑) คุณลักษณะที่พึงประสงค์
ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
โดยแบบประเมินสมรรถนะ
ของสำนักงาน ก.พ. | ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ |
| ๒) คุณลักษณะที่พึงประสงค์
ของส่วนราชการ
โดยวิธีการ..... | ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ |

๔.๒.๒ การประเมินมิติผลงานตามองค์ประกอบต่าง ๆ ตามเกณฑ์การคัดเลือก ดังนี้

- | | |
|---|-----------------------------|
| (๑) ผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมา
ในระดับดีมากขึ้นไป (๒ รอบการประเมินติดต่อกัน) | ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ |
| (๒) ผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา | ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ |
| (๓) | ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ (ถ้ามี) |

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

...ส่วนราชการระดับกรม...จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วัน เวลา และสถานที่คัดเลือกให้ทราบภายในวันที่.....ณ
และ/หรือทาง.....

๖. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

...ส่วนราชการระดับกรม...จะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ภายในวันที่.....ณ และ/หรือทาง.....

ประกาศ ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

(ลงชื่อ)

(.....)

-ประธานกรรมการ-

ตัวอย่างเอกสาร - ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง



ประกาศ.....ส่วนราชการระดับกรม.....

เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

ตามที่ได้มีประกาศ.....ส่วนราชการระดับกรม..... เรื่อง รับสมัครข้าราชการ
เข้ารับการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐
ลงวันที่.....พ.ศ..... นั้น

บัดนี้ การคัดเลือกได้เสร็จสิ้นแล้ว จึงประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่าน
การคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ดังต่อไปนี้

เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๑.	นาย/นาง/นางสาว
๒.	นาย/นาง/นางสาว
๓.	นาย/นาง/นางสาว

โดยผู้ผ่านการคัดเลือกดังกล่าว จะต้องเข้ารับการปฐมนิเทศและเข้าสู่กระบวนการพัฒนา
ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

ประกาศ ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

(ลงชื่อ)
(.....)

-ประธานกรรมการ-

**รายละเอียดเกี่ยวกับการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ
เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐**

ของส่วนราชการระดับกรม-.....
.....

๑. ข้อมูลผู้สมัครเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

ข้าราชการที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒ จำนวน คน ดังนี้

(๑) ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง ระดับ.....

(๒) ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง ระดับ.....

๒. ข้อมูลผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

ข้าราชการที่ได้รับการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒ จำนวน คน ดังนี้

(๑) ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง ระดับ.....

(๒) ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง ระดับ.....

๓. ข้อมูลข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของส่วนราชการ ณ ปัจจุบัน (วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

๓.๑ จำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (รุ่นที่ ๑ - ๒๑) คน

๓.๒ จำนวนตำแหน่งประเภทบริหาร อำนวยการระดับสูง ทรงคุณวุฒิ และเชี่ยวชาญ ตำแหน่ง

(๑) จำนวนตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่ง

(๒) จำนวนตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ตำแหน่ง

(๓) จำนวนตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ และเชี่ยวชาญ ตำแหน่ง

๓.๓ จำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงที่ได้รับแต่งตั้งเป็นระดับชำนาญการพิเศษแล้ว คน

• โดยกำหนดตำแหน่งเฉพาะคราว คน

• โดยกำหนดตำแหน่งปกติ คน

๔. เอกสารนำส่ง

สำเนาประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒

สำเนาประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒

กรอบการสั่งสมประสบการณ์ภาพรวมของส่วนราชการ

กรอบการสั่งสมประสบการณ์รายบุคคลของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒

๕. ผู้รับผิดชอบหรือผู้ประสานงานระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

นาย/นาง/นางสาว หรือ นาย/นาง/นางสาว

หมายเลขโทรศัพท์ หมายเลขโทรศัพท์

อีเมล อีเมล

กรณีไม่มีผู้ผ่านการคัดเลือก ขอให้ส่วนราชการกรอกข้อมูลเฉพาะข้อ ๑ และ ๓ - ๕