



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๒๗๑ ๖๐๐๐ ต่อ ๖๖๒๒  
ที่ ทส ๐๖๐๑.๒/ ๖๓๐๓๗ วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขอเชิญส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “High Impact Coaching: ทักษะการโค้ช เพื่อสร้างทีมงานสมรรถนะสูง สำหรับหัวหน้างานภาครัฐ”

เรียน อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ รองอธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๑ - ๑๑ และผู้อำนวยการส่วนในสำนักงานเลขาธิการกรม

ด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี มีหนังสือ ที่ อว ๐๖๔๐/ว ๐๗๗๔ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๙ เรื่อง ขอเชิญส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “High Impact Coaching: ทักษะการโค้ช เพื่อสร้างทีมงานสมรรถนะสูง สำหรับหัวหน้างานภาครัฐ” โดยกำหนดจัดขึ้น ในวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๙ จำนวน ๑ วัน เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ โรงแรมเบสท์ เวสเทิร์น พลัส จังหวัดนนทบุรี มีค่าลงทะเบียนคนละ ๖,๙๐๐ บาท (หกพันเก้าร้อยบาทถ้วน) ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่เว็บไซต์กรมทรัพยากรน้ำ [www.dwr.go.th](http://www.dwr.go.th) หัวข้อ อบรมสัมมนา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

(นายกิตติ จันทรส่อง)  
เลขาธิการกรม

สำนักงานรองอธิบดี ๓  
เลขที่รับ..... ๕๘๕  
วันที่ ๒๕ มี.ค. ๒๕๖๙  
เวลา..... ๑๓.๐๖ น.



สำนักงานอธิบดี  
เลขที่รับ..... 2678  
วันที่ 24 มี.ค. 2569  
เวลา..... 11.08 น.

กรมทรัพยากรน้ำ  
(ภายนอก)  
ที่ 001564  
วันที่ ๒๕ มี.ค. ๒๕๖๙  
เวลา 10:45

ที่ อว ๐๖๔๐/ว๐๗๗๔

มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี  
ตำบลขุนทะเล อำเภอเมืองฯ  
จังหวัดสุราษฎร์ธานี ๘๔๑๐๐

ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล  
เลขที่รับ..... 1888  
วันที่ 30 มี.ค. 2569  
เวลา..... 10:16 น.

๑๐ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขอเชิญส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ "High Impact Coaching: ทักษะการโค้ชเพื่อสร้างทีมงานสมรรถนะสูง สำหรับหัวหน้างานภาครัฐ" และขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์หน่วยงานในสังกัด

เรียน ปลัดกระทรวง อธิบดี เลขาธิการ ผู้อำนวยการ ผู้บัญชาการ ผู้ว่าราชการจังหวัด ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ผู้ว่าการ หัวหน้ารัฐวิสาหกิจ ผู้บริหารท้องถิ่น ท้องถิ่นจังหวัด นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัด นายกเทศมนตรี นายกองค้การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าหน่วยงานอื่นของรัฐ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ จำนวน ๑ ฉบับ  
๒. กำหนดการอบรม จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยบริบทการทำงานในปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทั้งด้านเทคโนโลยี รูปแบบการทำงาน และความคาดหวังของบุคลากร ส่งผลให้บทบาทของผู้บริหารและหัวหน้างานจำเป็นต้องพัฒนาไปสู่การเป็นผู้นำที่สามารถเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร ควบคู่กับการขับเคลื่อนผลการดำเนินงานขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน

มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี โดยสถาบันพัฒนาทุนมนุษย์ จึงได้จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร "High Impact Coaching : ทักษะการโค้ชเพื่อสร้างทีมงานสมรรถนะสูง สำหรับหัวหน้างานภาครัฐ" เพื่อเสริมสร้างทักษะการโค้ชและการพัฒนาทีมงานสำหรับผู้บริหารและหัวหน้างานภาครัฐ ผ่านกระบวนการเรียนรู้เชิงปฏิบัติการที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้ทันที โดยได้รับเกียรติจากโค้ชชัยรัตน์ วงศ์จินดานนท์ วิทยากรและ Executive Coach ผู้มีประสบการณ์พัฒนาผู้บริหารทั้งภาครัฐและภาคเอกชน และได้รับเชิญเป็นผู้ออกแบบหลักสูตรและวิทยากรให้แก่ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) และสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) ตลอดจนองค์กรชั้นนำทั้งภาครัฐและเอกชน ทั้งนี้ การอบรมดังกล่าวรับจำนวนจำกัด รุ่นละไม่เกิน ๓๐ ท่าน โดยกำหนดจัดขึ้น ในวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ณ โรงแรมเบสท์ เวสเทิร์น พลัส จังหวัดนนทบุรี ซึ่งผู้เข้าร่วมอบรมสามารถเบิกค่าใช้จ่ายได้ตามระเบียบกระทรวงการคลัง

ในการนี้ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ใคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่านพิจารณาส่งบุคลากรในสังกัด เข้าร่วมโครงการอบรมดังกล่าว และประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วัฒนา รัตนพรหม)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

เรียน..... กน.ก.  
- พิจารณาดำเนินการ

เรียน.....  
เพื่อพิจารณา



รายละเอียด/ลงทะเบียน

หน่วยงานประสานงาน : สถาบันพัฒนาทุนมนุษย์

โทรศัพท์ ๐๘๑ ๗๙๗ ๖๔๒๑

เรื่องกลับ กสน  
วันที่ ๒๕ มี.ค. ๒๕๖๙  
เวลา 9:30 น.

๒  
๒๗ มี.ค. ๒๕๖๙  
(นางสาวบุญธิดา เปล่งแสง)  
รองอธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ

๒๔ มี.ค. 2569  
(นายธีระชุน บุญสิทธิ์)  
อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ

- เรียน  ผอ.สสบ.  ผอ.สบค.  ผอ.สค.  
 ผอ.สขอ.  ผอ.สพด.  ผอ.สอย.  
 ผอ.สปล.  ผอ.สวน.  
 เพื่อทราบ  ถึงปฏิบัติ  
 พิจารณาดำเนินการ  เวียน  
 อื่นๆ.....

  
 (นายกิตติ จันทร์ส่อง)  
 เลขานุการกรม  
 ๒๗ มี.ค. ๒๕๖๘

- เรียน  ผ.บริหาร  ผ.สรรหา  ผ.ทะเบียน  
 ผ.พัฒนา  ผ.โครงสร้าง  ผ.สวัสดิการ  
 เวียน  เพื่อทราบ  ดำเนินการ  
 อื่นๆ.....

  
 (นายพนพร พึ่งทรัพย์)  
 ผู้อำนวยการส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล  
 30 มี.ค. 2569

K.อรดิพร  
 ทักษิณ  
 ๒๕๖๘  
 ๓๐/๓/๖๘

## โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร

“High Impact Coaching : ทักษะการโค้ชเพื่อสร้างทีมงานสมรรถนะสูง”

### ๑. หลักการและเหตุผล

ในยุคที่องค์กรต้องเผชิญกับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทั้งด้านเทคโนโลยี รูปแบบการทำงาน และความคาดหวังของบุคลากรรุ่นใหม่ บทบาทของผู้บริหารและหัวหน้างานจึงไม่อาจจำกัดอยู่เพียงการสั่งการหรือควบคุมงาน หากแต่ต้องสามารถพัฒนา “ศักยภาพคน” ควบคู่ไปกับการขับเคลื่อนผลลัพธ์ขององค์กรได้อย่างยั่งยืน

ทักษะการโค้ช (Coaching Skill) จึงเป็นสมรรถนะสำคัญของผู้นำนายคใหม่ ที่ช่วยสร้างความไว้วางใจ (Trust) กระตุ้นแรงจูงใจ เสริมสร้างการเรียนรู้ และดึงศักยภาพที่แท้จริงของบุคลากรออกมาใช้ได้อย่างเหมาะสม โดยเฉพาะการโค้ชที่สามารถนำไปใช้ได้จริงในบริบทการทำงานประจำวัน

สถาบันพัฒนาทุนมนุษย์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “High Impact Coaching: ทักษะการโค้ชเพื่อสร้างทีมงานสมรรถนะสูง” ซึ่งมุ่งเน้นการเรียนรู้ผ่านการลงมือปฏิบัติ การแลกเปลี่ยนประสบการณ์จริง และการฝึกใช้เครื่องมือการโค้ชที่เหมาะสมกับบุคคลและสถานการณ์ อันจะช่วยให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำทักษะการโค้ชไปประยุกต์ใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดผลลัพธ์ที่ชัดเจนทั้งต่อตนเอง ทีมงาน และองค์กรโดยรวม

### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิดและบทบาทของการโค้ชในฐานะเครื่องมือสำคัญของผู้นำและผู้บริหาร

๒.๒ เพื่อพัฒนาทักษะการโค้ชที่สามารถนำไปใช้ได้จริง ผ่านกระบวนการเรียนรู้เชิงปฏิบัติการ

๒.๓ เพื่อเสริมสร้างความสามารถในการสร้างความไว้วางใจและความเข้าใจทีมงาน อันนำไปสู่การทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๔ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถเลือกใช้รูปแบบการโค้ชที่เหมาะสมกับบุคคลและสถานการณ์ได้อย่างเหมาะสม

๒.๕ เพื่อยกระดับศักยภาพผู้นำและหัวหน้างานให้สามารถพัฒนาคน ควบคู่กับการพัฒนาผลงานขององค์กรอย่างยั่งยืน

### ๓. เนื้อหาการอบรม

การอบรมเชิงปฏิบัติการ “High Impact Coaching: ทักษะการโค้ชเพื่อสร้างทีมงานสมรรถนะสูง” ประกอบด้วยเนื้อหาสำคัญ ดังนี้

๓.๑ แนวคิดและความหมายของการโค้ช (Coaching Concept)

- ความหมาย ความสำคัญ และบทบาทของการโค้ชในองค์กร
- ความแตกต่างระหว่างโค้ช การสอน และการสั่งการ

๓.๒ บทบาทผู้บริหารและหัวหน้างานกับทักษะการโค้ช

- เหตุผลที่ผู้บริหารจำเป็นต้องมีทักษะการโค้ช

- การปรับบทบาทจาก “ผู้สั่งการ” สู่ “ผู้นำที่พัฒนาคน”
- ๓.๓ การสร้างความไว้วางใจและความเข้าใจทีมงาน (Trust & Understanding Team)
  - การสร้างความสัมพันธ์เชิงบวกในทีม
  - การเข้าใจความแตกต่างของบุคลากรแต่ละคน
- ๓.๔ Coachable Moment : การเลือกจังหวะที่เหมาะสมในการโค้ช
  - การสังเกตและประเมินความพร้อมของผู้รับการโค้ช
  - การใช้โอกาสในการโค้ชให้เกิดผลลัพธ์สูงสุด
- ๓.๕ กระบวนการโค้ชด้วย “๔ i Coaching Model”
  - Individualize : การเลือกวิธีการโค้ชให้เหมาะสมกับบุคคล
  - Instruct : การโค้ชโดยการสอนและให้คำแนะนำอย่างสร้างสรรค์
  - Inspire : การโค้ชเพื่อสร้างแรงบันดาลใจและพลังใจในการทำงาน
  - Inquire : การโค้ชด้วยการตั้งคำถามเพื่อกระตุ้นการคิดและการเรียนรู้
- ๓.๖ กิจกรรมฝึกปฏิบัติทักษะการโค้ช
  - การฝึกทักษะการฟังอย่างตั้งใจ (Active Listening)
  - การฝึกทักษะการตั้งคำถามเพื่อการโค้ชอย่างมีประสิทธิภาพ
  - การฝึกทักษะการให้ข้อมูลย้อนกลับ (Feedback) อย่างสร้างสรรค์และเหมาะสม
  - การฝึกการโค้ชจากกรณีศึกษาที่เกิดขึ้นจริงในการทำงาน
  - การฝึกโค้ชกับทีมงานจริงของตน
- ๓.๗ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถอดบทเรียนจากประสบการณ์จริง
  - การแลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่างผู้เข้ารับการอบรม
  - การสรุปบทเรียนและแนวทางการนำทักษะการโค้ชไปประยุกต์ใช้ในองค์กร

#### ๔.วิธีการดำเนินการ

- ๔.๑ จัดเตรียมเอกสาร ประสานงานวิทยากร และสถานที่ดำเนินการ
- ๔.๒ ดำเนินการอบรมเชิงปฏิบัติการแบบเข้มข้น ๑ วันเต็ม
- ๔.๓ ใช้วิธีการบรรยายผสมผสานกับการฝึกปฏิบัติจริง
- ๔.๔ ดำเนินการประเมินผลความรู้และทักษะของผู้เข้ารับการอบรม

#### ๕.เป้าหมาย : ผู้เข้าร่วมอบรมรวมจำนวน ๓๐ คน ได้แก่

- ๕.๑ ผู้บริหารระดับต้น ระดับกลาง และระดับสูง
- ๕.๒ หัวหน้างาน หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้าฝ่าย หรือผู้ที่มีบทบาทในการบริหารและพัฒนาบุคลากร
- ๕.๓ บุคลากรที่ได้รับการเตรียมความพร้อมเพื่อก้าวสู่ตำแหน่งผู้บริหารหรือผู้นำในอนาคต
- ๕.๔ ผู้ที่สนใจพัฒนาทักษะการโค้ชเพื่อนำไปใช้ในการทำงานและการพัฒนาทีมงาน

**๖. ระยะเวลาการอบรม**

วันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๑ วัน เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

**สถานที่อบรม :** ณ โรงแรมเบสท์ เวสเทิร์น พลัสฯ จังหวัดนนทบุรี

**๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

- ๗.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ และทัศนคติที่ถูกต้องต่อบทบาทของการโค้ชในองค์กร
- ๗.๒ ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำทักษะและเทคนิคการโค้ชไปใช้ในการบริหารงานและพัฒนาทีมงานได้จริง
- ๗.๓ เกิดความสัมพันธ์ที่ดี ความไว้วางใจ และบรรยากาศการทำงานเชิงบวกภายในทีม
- ๗.๔ บุคลากรได้รับการพัฒนาอย่างเหมาะสมตามศักยภาพ ส่งผลให้ประสิทธิภาพการทำงานขององค์กรเพิ่มสูงขึ้น

**๘. ค่าลงทะเบียน**

หลักสูตร “High Impact Coaching: ทักษะการโค้ชเพื่อสร้างทีมงานสมรรถนะสูง” ราคาค่าลงทะเบียน ๖,๙๐๐ บาท /ท่าน พร้อมเอกสารประกอบการอบรม และวุฒิบัตรการอบรม อาหารว่าง ๒ มื้อ อาหารกลางวัน ๑ มื้อ

**การสมัครและชำระค่าลงทะเบียน**

สามารถสมัครและชำระค่าลงทะเบียนได้ที่

- ๑. สถาบันพัฒนาทุนมนุษย์ ชั้น ๑ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี วันจันทร์ - วันศุกร์ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. โทรศัพท์ ๐๘๑-๗๕๗ ๖๔๒๑
- ๒. ส่งใบสมัครผ่านช่องทางออนไลน์ที่

อีเมล : llc@sru.ac.th

Line ID : ๐๘๑๗๕๗๖๔๒๑



QR-Code

และชำระค่าลงทะเบียนผ่านธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)

**ชื่อบัญชีออมทรัพย์** มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

**เลขที่บัญชี** ๘๐๗-๖-๐๗๐๘๐-๕

- หมายเหตุ :**
- ๑. สามารถสมัครและชำระค่าลงทะเบียนได้ภายในวันที่ปิดรับสมัคร
  - ๒. ให้ส่งหลักฐานการโอนเงินชำระค่าลงทะเบียนผ่านช่องทาง Line และทางมหาวิทยาลัยจะออกใบเสร็จรับเงินค่าลงทะเบียนให้ในวันทำการถัดไปหรือภายในวันที่จัดอบรม
  - ๓. ทางมหาวิทยาลัยขอสงวนสิทธิในการไม่อนุญาตให้ขอคืนค่าลงทะเบียน ยกเว้นในกรณีที่มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานีไม่สามารถจัดอบรมได้ โดยมีการเลื่อนหรือยกเลิกการจัดอบรม หากมีผู้สมัครเข้าร่วมไม่ถึงจำนวนขั้นต่ำที่กำหนด โดยจะดำเนินการแจ้งให้ผู้สมัครทราบล่วงหน้า และคืนค่าลงทะเบียนเต็มจำนวนในกรณีที่ได้ชำระแล้ว

**วิทยากร**

โค้ชชัยรัตน์ วงศ์จินตานนท์

**ประสบการณ์และความเชี่ยวชาญ**

- วิทยากรและโค้ชผู้บริหาร (Executive Coach) จาก TheCoach
- ประสบการณ์การเป็นวิทยากรมากกว่า ๒๐ ปี คู่กับการโค้ชผู้บริหารมากกว่า ๑๕ ปี ทั้งภาครัฐและเอกชน
- เชี่ยวชาญด้านทักษะการบริหารคน การโค้ช และการนำเสนอ
- เป็นผู้ออกแบบหลักสูตรและวิทยากรให้แก่ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) และ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.)
- Certified Strengths Coach
- มีประสบการณ์บริหารงานด้านการขายและการตลาดจากบริษัทข้ามชาติเช่น Nestle และ L'Oreal
- ผู้ร่วมเขียนหนังสือ “ฟรีเซนต์ขั้นเทพ”

**หน่วยงานภาครัฐ อาทิ**

- สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.)
- สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.)
- องค์การเภสัชกรรม
- โรงพยาบาลรามธิบดี

**องค์กรเอกชน อาทิ**

- บริษัทมหาชนไทยในกลุ่มพลังงาน
- บริษัทมหาชนไทยในกลุ่มค้าปลีก
- บริษัทข้ามชาติและบริษัทมหาชนไทยในกลุ่มอสังหาริมทรัพย์
- บริษัทข้ามชาติในกลุ่มอุตสาหกรรมเคมี

**การรับรองผลการฝึกอบรม**

ผู้มีสิทธิได้รับวุฒิบัตรรับรองผลการฝึกอบรม ซึ่งออกโดยมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี จะต้องใช้เวลาฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของระยะเวลาในการฝึกอบรมทั้งหมด

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สถาบันพัฒนาทุนมนุษย์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

**กำหนดการโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ**  
**หลักสูตร “High Impact Coaching: ทักษะการโค้ชเพื่อสร้างทีมงานสมรรถนะสูง”**  
**ในวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ณ โรงแรมเบสท์ เวสเทิร์น พลาซ่า จังหวัดนนทบุรี**  
**จัดโดย สถาบันพัฒนาทุนมนุษย์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี**

๘.๓๐-๑๘.๔๕ น.	ลงทะเบียน/รับเอกสาร
๙.๐๐- ๑๒.๐๐ น.	อบรมและเวิร์คชอป โดยวิทยากรโค้ชชัยรัตน์ วงศ์จินดานนท์ <ul style="list-style-type: none"> <li>- การโค้ชคืออะไร</li> <li>- ทำไมผู้บริหารจำเป็นต้องมีทักษะการโค้ช</li> <li>- การสร้าง Trust และเข้าใจทีมงาน</li> <li>- Coachable Moment (เวลาที่พร้อมรับการโค้ช)</li> <li>- “ ๔ i ” Coaching Model - individualize instruct inspire inquire</li> <li>- Q &amp; A</li> <li>- กิจกรรม: ฝึกทักษะการโค้ช</li> </ul>
๑๒.๐๐ -๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	อบรมและเวิร์คชอป โดยวิทยากรโค้ชชัยรัตน์ วงศ์จินดานนท์ <ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรม: เข้าใจจิตของทีมงานจริงของตน</li> <li>- กิจกรรม: โค้ชกับทีมงานจริงของตน</li> <li>- กิจกรรม: การเรียนรู้โดยใช้ประสบการณ์จริงของแต่ละคนมาเป็นกรณีศึกษา (Case in point) และฝึกจับประเด็นในการโค้ช</li> <li>- Q &amp; A</li> </ul>
๑๖.๑๐ น.	เสร็จสิ้นการอบรม

หมายเหตุ : กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

: พักรับประทานอาหารว่างเวลา ๑๐.๓๐-๑๐.๔๕ น. และ เวลา ๑๔.๓๐-๑๔.๔๕ น.

: พักรับประทานอาหารกลางวัน เวลา ๑๒.๐๐ -๑๓.๐๐ น.

แบบตอบรับเข้าร่วมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร  
หลักสูตร “High Impact Coaching: ทักษะการโค้ชเพื่อสร้างทีมงานสมรรถนะสูง”

ในวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ณ โรงแรมเบสท์ เวสเทิร์น พลัสฯ จังหวัดนนทบุรี  
จัดโดย สถาบันพัฒนาทุนมนุษย์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

\*\*\*\*\*

๑. ชื่อ-สกุล ผู้สมัครเข้าร่วมอบรม

- ๑.๑ ชื่อ(นาย/นาง/นางสาว) .....ตำแหน่ง..... มือถือ.....  
๑.๒ ชื่อ(นาย/นาง/นางสาว) .....ตำแหน่ง..... มือถือ.....  
๑.๓ ชื่อ(นาย/นาง/นางสาว) .....ตำแหน่ง..... มือถือ.....  
๑.๔ ชื่อ(นาย/นาง/นางสาว) .....ตำแหน่ง..... มือถือ.....

รวมทั้งหมด ..... ท่าน ชำระค่าลงทะเบียนท่านละ ๖,๙๐๐ บาท รวมทั้งหมดจำนวน ..... บาท

(.....)

ชื่อ-ที่อยู่ ในการออกใบเสร็จรับเงิน

๒. ชื่อหน่วยงาน .....

๓. ที่อยู่.....

๔. เลขประจำตัวผู้เสียภาษี (ถ้ามี).....

สถาบันพัฒนาทุนมนุษย์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี  
โทรศัพท์ ๐๘๑-๗๙๗๖๔๒๑

ส่งใบสมัครผ่านทางออนไลน์ที่



หมายเหตุ

- ๑.สามารถสมัครส่งใบตอบรับผ่านทางไลน์ และชำระค่าลงทะเบียนได้ภายในวันที่กำหนด
- ๒.ส่งหลักฐานการโอนเงินชำระค่าลงทะเบียนผ่านทาง Lind และจะออกใบเสร็จรับเงินค่าลงทะเบียนในวันทำการถัดไป
- ๓.ทางมหาวิทยาลัย ฯ ขอสงวนสิทธิ์ในการไม่อนุญาตให้ขอคืนค่าลงทะเบียน ยกเว้นว่าผู้สมัครเข้าร่วมอบรมไม่ครบตามจำนวน
- ๔.ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) ชื่อบัญชีออมทรัพย์ เบิกเงินแทนกัน มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี เลขที่บัญชี ๘๐๗-๖-๐๗๐๘๐-๕



# High Impact Coaching

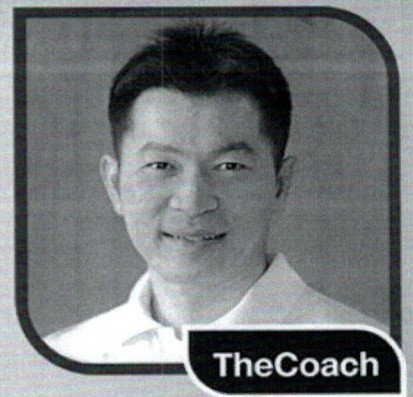
พลิกบทบาทผู้นำให้เป็นโค้ช บันทึมให้แก่งจึ้น

เพราะหัวหน้าทำงานให้สำเร็จผ่านทีม  
ทักษะการโค้ชจึงจำเป็นสำหรับคนเป็นหัวหน้า

ฝึกทักษะการโค้ชให้แก่งจึ้นจริง  
กับโค้ชมืออาชีพ ทั้งทฤษฎีและปฏิบัติ

14 พฤษภาคม 2569  
ณ โรงแรมเบสก์ เวสเทิร์น พลัสฯ  
จังหวัดนนทบุรี

6,900.-  
30 คนเท่านั้น



TheCoach

นำเวิร์คชอป โดย  
โค้ชชัยรัตน์ วงศ์จินดานนท์  
โค้ชผู้บริหาร (Executive Coach)  
กว่า 15 ปี ในการโค้ชผู้บริหาร  
ทั้งภาครัฐและเอกชน

☎ 095 263 4461 ✉ [hcdi@sru.ac.th](mailto:hcdi@sru.ac.th)  
สถาบันพัฒนาคุณมนุษย์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

ดูรายละเอียดและ  
ลงทะเบียน

