



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๒๗๑ ๖๐๐๐ ต่อ ๖๖๒๒

ที่ ทส ๐๖๐๑.๒/ ๑, ๓๗๑ วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๙

เรื่อง ขอเรียนเชิญเข้าร่วมโครงการพัฒนาผู้ขับเคลื่อนการบริหารความเสี่ยงของมหาวิทยาลัยสู่การปฏิบัติ
“University Risk Champion Acceleration Program: From Concept to Action”

เรียน อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ รองอธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม
ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๑ - ๑๑
และผู้อำนวยการส่วนในสำนักงานเลขาธิการกรม

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีหนังสือ ที่ ทส ๐๒๓๔.๓/ว ๑๒๘๖
ลงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๙ นำส่งสำเนาหนังสือศูนย์บริการวิชาการแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ที่ อว ๖๔.๒.๗๕/๑๑๘๒
ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ เรื่อง ขอเรียนเชิญเข้าร่วมโครงการพัฒนาผู้ขับเคลื่อนการบริหารความเสี่ยงของมหาวิทยาลัย
สู่การปฏิบัติ “University Risk Champion Acceleration Program: From Concept to Action” ซึ่งมีกำหนด
จัดขึ้นในวันที่ ๒ และ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ณ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย หรือโรงแรมในกรุงเทพมหานคร มีค่าลงทะเบียน
คนละ ๑๕,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน) ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่เว็บไซต์กรมทรัพยากรน้ำ
www.dwr.go.th หัวข้อ อบรมสัมมนา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

(นางสาวรัตนา ทองละนัย)

ผู้อำนวยการส่วนสารบรรณ รักษาการแทน
เลขาธิการกรม

สำนักงานรองอธิบดี ๓
 เลขที่รับ ๑๑๐๓
 วันที่ ๒๔ เม.ย. ๒๕๖๙
 เวลา ๑๔.๓๖ น.

สำนักงานอธิบดี
 เลขที่รับ ๑๖๘๑
 23 เม.ย. 2569
 16.25 น.

กรมทรัพยากรน้ำ
 (ภายนอก)
 002139
 วันที่ ๒๓ เม.ย. ๒๕๖๙
 เวลา 16.00



ที่ ทส ๐๒๓๔.๓/ว ๑๒๘๖

ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล
 เลขที่รับ ๒392
 วันที่ ๒๗ เม.ย. ๒๕๖๙
 เวลา 10.53 น.

ถึง กรมทุกกรม
 สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
 หน่วยงานรัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชนทุกหน่วยงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ขอส่งสำเนาหนังสือ
 ศูนย์บริการวิชาการแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ที่ อว ๖๔.๒.๗๕/๑๑๘๒ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ เรื่อง
 ขอเรียนเชิญเข้าร่วมโครงการพัฒนาผู้ขับเคลื่อนการบริหารความเสี่ยงของมหาวิทยาลัยสู่การปฏิบัติ
 “University Risk Champion Acceleration Program: From Concept to Action” เพื่อพัฒนาบุคลากร
 ให้เป็น “Risk Champion” หรือตัวคูณ (Multiplier) ที่สามารถเชื่อมโยงนโยบายการบริหารความเสี่ยงสู่การ
 ปฏิบัติงานจริงได้อย่างมีประสิทธิภาพ กำหนดจัดขึ้นในวันที่ ๒ และ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ณ จุฬาลงกรณ์
 มหาวิทยาลัย หรือโรงแรมในกรุงเทพมหานคร มาเพื่อประชาสัมพันธ์บุคลากรในสังกัด ทั้งนี้ หากสนใจเข้ารับ
 การอบรม สามารถสมัครได้โดยตรง ศึกษารายละเอียดตามเอกสารแนบ

สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม



เรียน คทท
 - พิจารณาดำเนินการ

๒๔ เม.ย. ๒๕๖๙
 (นางสาวบุญธิดา เปล่งแสง)

รองอธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ
 สถาบันการพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
 ส่วนพัฒนาศักยภาพฯ
 โทร.๐ ๒๒๖๕ ๖๒๗๓

เรียน ชุมน บุณสิทธิ์
 เพื่อพิจารณา

24 เม.ย. 2569
 (นายธีระชุน บุญสิทธิ์)
 อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ

“NO Gift Policy ทส.โปร่งใสและเป็นธรรม”

เรื่องกลับ สสب.
 วันที่ ๒๔ เม.ย. ๒๕๖๙
 เวลา 10.40 น.

005138

- เรียน ผอ.สสب. ผอ.สบค. ผอ.สค.
 ผอ.สขอ. ผอ.สพค. ผอ.สอย.
 ผอ.สปส. ผอ.สวน.
 เพื่อทราบ ทราบปฏิบัติ
 พิจารณาดำเนินการ เวียน
 อื่นๆ.....

(นายกิตติ จันทร์ส่อง)
เลขานการกรม
๒๗ เม.ย. ๒๕๖๘

- เรียน ผ.บริหาร ผ.สรรหา ผ.ทะเบียน
 ผ.พัฒนา ผ.โครงสร้าง ผ.สวัสดิการ
 เวียน เพื่อทราบ ดำเนินการ
 อื่นๆ.....

(นางสาววรกานต์ ชูสงค์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่แทน
ผู้อำนวยการส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล
๒๗ เม.ย. ๒๕๖๘

K.rosabang
ศิริ
๒๗/๔/๖๘



3805
 วันที่ 22 เม.ย. 2569
 เวลา 11.10 น.

สำนักงานปลัดกระทรวง
 ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
 เลขรับ 3600
 วันที่ 22 เม.ย. 2569
 เวลา 10.15

ที่ อว 64.2.75/1182

1 เมษายน 2569

เรื่อง ขอเรียนเชิญเข้าร่วมโครงการพัฒนาผู้ขับเคลื่อนการบริหารความเสี่ยงของมหาวิทยาลัยสู่การปฏิบัติ
 “University Risk Champion Acceleration Program: From Concept to Action”

เรียน ผู้บริหาร / หัวหน้าส่วนงานของมหาวิทยาลัย / ผู้ที่สนใจเข้าร่วม

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายละเอียดโครงการ จำนวน 1 ชุด

ด้วยศูนย์บริการวิชาการแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยร่วมกับศูนย์บริหารความเสี่ยง ได้พัฒนาหลักสูตร “University Risk Champion Acceleration Program : From Concept to Action” เพื่อพัฒนาบุคลากรให้เป็น “Risk Champion” หรือตัวคูณ (Multiplier) ที่สามารถเชื่อมโยงนโยบายการบริหารความเสี่ยงสู่การปฏิบัติงานจริงได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยใช้รูปแบบการเรียนรู้แบบ Sandwich Model ที่ผสมผสานการปูพื้นฐานความรู้มาตรฐานสากล อาทิ ISO 31000 และ COSO ERM เข้ากับการลงมือปฏิบัติจริง (Action Learning) ในการจัดทำร่างทะเบียนความเสี่ยง (Risk Register) ของหน่วยงาน ตลอดจนการเสริมสร้างทักษะ Soft Skills ในการสื่อสารข้อมูลความเสี่ยงต่อผู้บริหารเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรเชิงรุก

ในการนี้ จึงขอเรียนเชิญท่าน ตัวแทนบริหารความเสี่ยง เจ้าหน้าที่ประสานงานด้านความเสี่ยง ประจำมหาวิทยาลัย/ส่วนงาน/หน่วยงาน บุคลากรทั่วไป ที่ได้รับมอบหมายให้ดูแลงานด้านแผนและยุทธศาสตร์ขององค์กรภาครัฐและเอกชนทั่วประเทศ เข้าร่วมโครงการดังกล่าว ซึ่งมีกำหนดจัดขึ้นในวันที่ 2 และ 16 กรกฎาคม 2569 ณ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย หรือโรงแรมในกรุงเทพมหานคร พร้อมระบบสนับสนุนหลังการอบรม (Post-Training Support) เป็นเวลา 3 เดือน เพื่อให้มั่นใจว่าผู้เข้ารับการอบรมจะสามารถนำเครื่องมือไปประยุกต์ใช้แก้ปัญหาหน่วยงานได้อย่างยั่งยืน ทั้งนี้ ผู้ผ่านเกณฑ์การอบรมและส่งมอบชิ้นงานตามกำหนดจะได้รับวุฒิบัตรจากศูนย์บริหารความเสี่ยง จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เพื่อรับรองสมรรถนะในการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านความเสี่ยงต่อไป อัตราค่าลงทะเบียน ท่านละ 15,000 บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน) โดยสามารถสมัครได้ตั้งแต่บัดนี้จนถึงวันศุกร์ที่ 19 มิถุนายน 2569 ผ่านลิงก์ <https://forms.gle/FcBjFaDuqWu1p6AM8> คณะผู้จัดโครงการ จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่านในครั้งนี้ ซึ่งหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน และขอขอบคุณล่วงหน้ามา ณ โอกาสนี้ด้วย

เรียน ผอ. รพท. พิษณุโลก สหนิเวศน์ ขอแสดงความนับถือ
 หัวใจเย็น

(ดร.ศุภิชัย ตั้งใจตรง)
 กรรมการผู้อำนวยการ

ฝ่ายบริหารโครงการ ส่วนงานแผน นโยบายและยุทธศาสตร์
 สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
 ☎ 0-2218-2886 หรือ 115 (สพท.)
 ๒๒ เม.ย. ๒๕๖๙



โครงการพัฒนาผู้ขับเคลื่อนการบริหารความเสี่ยงของมหาวิทยาลัยสู่การปฏิบัติ “University Risk Champion Acceleration Program: From Concept to Action”

1. หลักการและเหตุผล (Program Introduction)

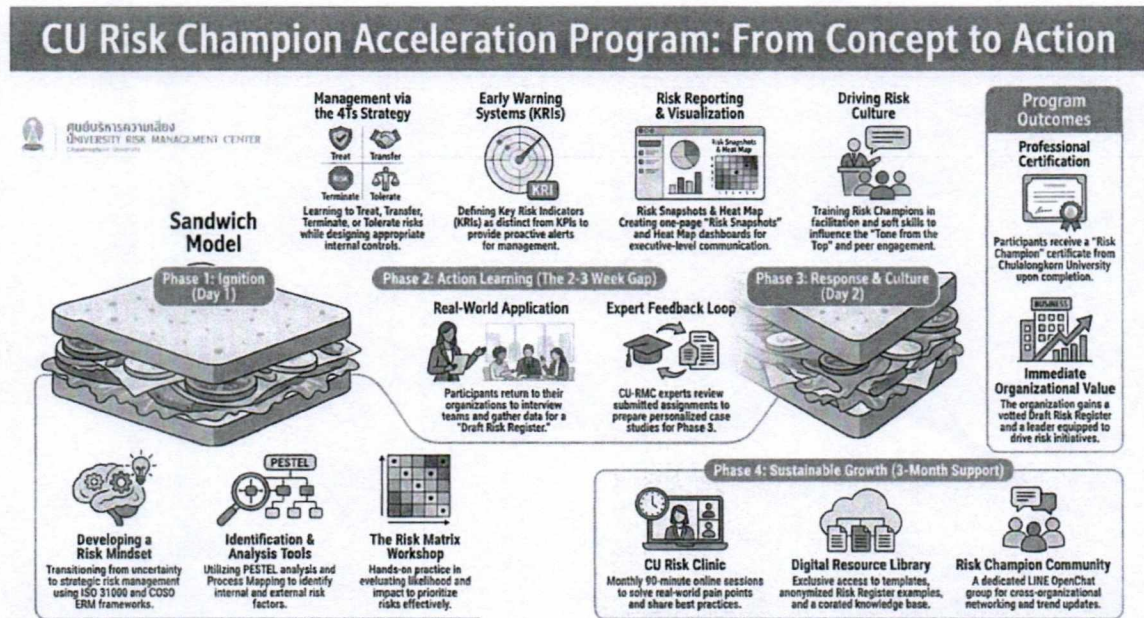
ในสภาวะปัจจุบันที่โลกเผชิญกับความผันผวนและความไม่แน่นอนสูง (Volatile & Uncertain World) การบริหารความเสี่ยงไม่ได้จำกัดอยู่เพียงหน้าที่ของหน่วยงานตรวจสอบหรือฝ่ายบริหารความเสี่ยงส่วนกลาง (Risk Office) อีกต่อไป แต่องค์กรชั้นนำจำเป็นต้องกระจายความรับผิดชอบนี้ลงสู่ “หน่วยงานปฏิบัติ” เพื่อให้เกิดการตอบสนองที่รวดเร็วและตรงจุด อย่างไรก็ตาม ปัญหาที่พบบ่อยในหลายองค์กรคือ บุคลากรระดับปฏิบัติการมักมองการบริหารความเสี่ยงเป็นเพียงภาระงานเอกสาร หรือขาดความเข้าใจในการนำเครื่องมือไปประยุกต์ใช้จริง ทำให้การบริหารความเสี่ยงไม่สามารถเชื่อมโยงกับกลยุทธ์ขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กุญแจสำคัญในการแก้ปัญหาคือการสร้าง “Risk Champion” หรือผู้ขับเคลื่อนการบริหารความเสี่ยงประจำองค์กร ที่ไม่ใช่เพียงผู้รวบรวมข้อมูล แต่ทำหน้าที่เป็น “ตัวคูณ” (Multiplier) หรือตัวกลางในการเชื่อมประสานระหว่างนโยบายระดับองค์กรกับการปฏิบัติงานจริง Risk Champion ที่ดีต้องมีทักษะในการอำนวยความสะดวก (Facilitation) สามารถกระตุ้นให้เพื่อนร่วมงานตระหนักถึงความเสี่ยง และเปลี่ยนวัฒนธรรมองค์กรจากการตั้งรับ (Reactive) เป็นการทำงานเชิงรุก (Proactive)

ทั้งนี้ จากผลการศึกษาวิจัยด้านการประเมินผลการฝึกอบรม (Kirkpatrick Model) พบว่าการจัดอบรมระยะสั้นแบบรวดเดียวจบ (One-off training) มักประสบปัญหาในการสร้างการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม (Behavior Change) เนื่องจากผู้เรียนขาดโอกาสในการนำความรู้ไปทดลองใช้และขาดสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยเมื่อกลับไปปฏิบัติงาน ศูนย์บริหารความเสี่ยง จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (University Risk Management Center: URM-Center) ซึ่งได้ริเริ่ม และ จัด ทำ ห ลั ก สู ต ร และ กระบวนการพัฒนา “Risk Champion” ภายในมหาวิทยาลัยมาเป็นเวลากว่า 10 ปี จึงได้พัฒนาหลักสูตรนี้ขึ้น โดยใช้นวัตกรรมการเรียนรู้รูปแบบ “Sandwich Model” ซึ่งมีจุดเด่น คือ 1) เรียนรู้ (Ignition) การปูพื้นฐานความเข้าใจและเครื่องมือสากล เช่น COSO ERM ISO 31000 เป็นต้น 2) ลงมือทำจริง (The Gap - Action Learning) โดยการเว้นระยะเวลา 2 สัปดาห์ เพื่อให้ผู้เรียนกลับไปปฏิบัติภารกิจจริงในการจัดทำ “ทะเบียนความเสี่ยง” (Risk Register) ของหน่วยงานตนเอง ซึ่งเป็นการเรียนรู้ผ่านประสบการณ์จริง (Experiential Learning) และ 3) ต่อยอดและแก้ไข (Response & Clinic) การนำผลงานจริงกลับมาวิเคราะห์ร่วมกับผู้เชี่ยวชาญ (Risk Clinic) เพื่อปิดจุดอ่อนและวางแผนการจัดการที่แม่นยำ

นอกจากนี้ เพื่อให้มั่นใจว่าผู้เรียนสามารถก้าวข้ามอุปสรรคในการปฏิบัติงานและรักษาพฤติกรรมใหม่ได้อย่างยั่งยืน โครงการนี้จึงได้ผนวก “โปรแกรมให้คำปรึกษาหลังการฝึกอบรม (Post-Training Online

Consultation)" เข้าไว้ในหลักสูตร เพื่อทำหน้าที่เป็นระบบสนับสนุน (Wraparound Support) ที่ช่วยให้ Risk Champion มีที่ปรึกษาเมื่อเจอปัญหาหน้างานจริง และสร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (Community of Practice) ระหว่างองค์กร ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญที่ช่วยให้การเรียนรู้สัมฤทธิ์ผลตามแนวทางการเรียนรู้ตลอดชีวิต ด้วยเหตุผลดังกล่าว โครงการ "University Risk Champion Acceleration Program: From Concept to Action" จึงไม่ได้เป็นเพียงการฝึกอบรมทั่วไป แต่เป็นกระบวนการ "เร่งรัด" (Acceleration) เพื่อสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่พร้อมด้วยทักษะ เครื่องมือ และเครือข่าย เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้เติบโตอย่างมั่นคงท่ามกลางความท้าทายในอนาคต



แนวคิดหลักสูตรการพัฒนาผู้ขับเคลื่อนการบริหารความเสี่ยงของมหาวิทยาลัยสู่การปฏิบัติ

“Risk Champion Acceleration Program: From Concept to Action”

2. วัตถุประสงค์ (Objectives)

1. เพื่อให้เข้าใจบทบาทหน้าที่ของ Risk Champion ในฐานะ "ตัวคูณ" (Multiplier) ที่เชื่อมโยงนโยบายระดับองค์กรสู่การปฏิบัติหน้างาน และมีกรอบความคิดด้านความเสี่ยง (Risk Mindset) ที่ถูกต้องตามมาตรฐานสากล
2. เพื่อให้สามารถใช้เครื่องมือในการระบุ วิเคราะห์ และจัดทำทะเบียนความเสี่ยง (Risk Register) ของหน่วยงานตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับบริบทจริง
3. เพื่อให้สามารถกำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยง (Risk Treatment) และตัวชี้วัดความเสี่ยง (Key Risk Indicators - KRIs) เพื่อการติดตามผลและแจ้งเตือนภัยล่วงหน้าได้
4. เพื่อพัฒนาทักษะ Soft Skills ในการสื่อสารข้อมูลความเสี่ยงต่อผู้บริหาร (Reporting) และมีทักษะการอำนวยความสะดวก (Facilitation) เพื่อสร้างวัฒนธรรมความเสี่ยงในหน่วยงาน

3. ผลลัพธ์การเรียนรู้ที่คาดหวัง (Learning Outcomes)

1. ด้านความรู้ (Knowledge) ผู้เรียนสามารถอธิบายความแตกต่างระหว่างความเสี่ยง (Risk) และปัญหา (Problem) ได้ และเข้าใจหลักการสำคัญของมาตรฐานสากล อาทิ COSO ERM หรือ ISO 31000 เป็นต้น

2. ด้านทักษะ (Skills) ผู้เรียนสามารถจัดทำ "ร่างทะเบียนความเสี่ยง (Draft Risk Register)" ที่ระบุสาเหตุและผลกระทบได้อย่างชัดเจน สามารถใช้ Risk Matrix ในการประเมินและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงได้ และสามารถออกแบบ Risk Snapshot (รายงานความเสี่ยงแบบ 1 หน้า) เพื่อนำเสนอผู้บริหารได้

3. ด้านทัศนคติ (Attitude/Mindset) ผู้เรียนเปลี่ยนมุมมองจากการมองความเสี่ยงเป็นภาระเอกสารสู่การมองเป็นเครื่องมือช่วยตัดสินใจเชิงกลยุทธ์ และมีความมั่นใจในการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change Agent) เพื่อกระตุ้นให้เพื่อนร่วมงานตระหนักถึงความเสี่ยง

4. กลุ่มเป้าหมาย (Targets)

1. ตัวแทนบริหารความเสี่ยงประจำมหาวิทยาลัย/ส่วนงาน/หน่วยงาน
2. เจ้าหน้าที่ประสานงานด้านความเสี่ยงประจำมหาวิทยาลัย/ส่วนงาน/หน่วยงาน
3. บุคลากรทั่วไป ที่ได้รับมอบหมายให้ดูแลงานด้านแผนและยุทธศาสตร์ขององค์กรภาครัฐและเอกชนทั่วประเทศ

5. ผู้รับผิดชอบโครงการ (Host)

ศูนย์บริหารความเสี่ยง จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

6. ระยะเวลาดำเนินโครงการ (Period)

ระยะ	วันที่/เวลา
1. จุดประกายและปูพื้นฐาน (Ignition & Identification)	วันที่ 2 กรกฎาคม 2569 เวลา 9.00 – 16.30 น.
2. ปฏิบัติการจัดทำทะเบียนความเสี่ยง (Action Learning Period)	วันระยะ 2 สัปดาห์
3. การจัดการ รายงาน และทักษะผู้นำ (Response & Culture)	วันที่ 16 กรกฎาคม 2569 เวลา 9.00 – 16.30 น.
4. ระบบสนับสนุนหลังการฝึกอบรม (Post-Training Support) 1) Group Risk Clinic Program 2) Risk Champion Community & Networking 3) Risk Management Resources	วันที่ 3 กันยายน 2569 เวลา 13.00 – 15.00 น.

7. สถานที่ดำเนินโครงการ (Venue)

ณ ห้องประชุม ศูนย์บริการวิชาการแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย หรือ โรงแรมในกรุงเทพมหานคร

8. การผ่านการฝึกอบรมและรับวุฒิบัตร (Certification condition)

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมต้องเข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 หรือขาดไม่เกิน 3 ชั่วโมง และส่งชิ้นงาน ข้อมูลทะเบียนความเสี่ยง (Risk Register) ตามข้อกำหนดของหลักสูตร จึงจะได้รับวุฒิบัตรจากศูนย์บริหาร ความเสี่ยง จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

9. โครงสร้างหลักสูตร (Program structure)

โครงการพัฒนาผู้ขับเคลื่อนการบริหารความเสี่ยงของมหาวิทยาลัยสู่การปฏิบัติ “University Risk Champion Acceleration Program: From Concept to Action” ดังต่อไปนี้

หัวข้อการอบรม/รายละเอียด/วิทยากร	วันที่/เวลา
ระยะที่ 1 การจุดประกายความรู้และปูพื้นฐานสมรรถนะ (Day 1: Ignition & Identification)	วันที่ 2 กรกฎาคม 2569 เวลา 9.00 – 16.30 น.
เป้าหมาย ปรับ Mindset ให้ถูกต้อง เข้าใจบทบาท "ตัวคูณ" (Multiplier) และสามารถใช้เครื่องมือระบุความเสี่ยงเบื้องต้นได้	
รายละเอียด	
<ul style="list-style-type: none">Module 1 Risk Mindset & Fundamentals กรอบความคิดและพื้นฐานการบริหารความเสี่ยง (เวลา 9.00 – 10.30)<ul style="list-style-type: none">- Risk vs Problem นิยามความเสี่ยงที่แท้จริงและความสัมพันธ์กับกลยุทธ์องค์กร- Standards แก่นสำคัญของมาตรฐาน COSO ERM 2017 และ ISO 31000- Context วิเคราะห์บริบทความท้าทายขององค์กร (เช่น จำนวนลูกค้า/ นิสิตลดลง Cyber Security เป็นต้น)Module 2 The Role of Risk Champion บทบาทของขับเคลื่อนการบริหารความเสี่ยง (เวลา 10.45 – 12.00)<ul style="list-style-type: none">- The Multiplier Role การเป็นคนกลางระหว่าง "พนักงาน" และ "ศูนย์ ความเสี่ยงส่วนกลาง"- Competencies คุณลักษณะที่จำเป็น เช่น ความซื่อสัตย์ (Integrity) และทักษะการสร้างอิทธิพล (Influencing)- Activity “Risk in Our Organization” ระดมสมองและแชร์ ความเสี่ยงที่กังวลที่สุด (Risk Narrative)	

- Module 3 (Part 1) Risk Identification Tools เครื่องมือการระบุความเสี่ยง (เวลา 13.00 – 14.30)
 - Identification Tools การใช้เครื่องมือ SEI Analysis วิเคราะห์ปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกเพื่อการระบุความเสี่ยง
 - Process Mapping เทคนิคการกระบวนการบรรลุยุทธศาสตร์องค์กร เพื่อค้นหาเสี่ยง
 - Root Cause Analysis การแยกแยะระหว่าง "สาเหตุ - เหตุการณ์ - ผลกระทบ" ไม่ให้สับสน
- Module 3 (Part 2) Assessment Workshop ปฏิบัติการประเมินความเสี่ยง (เวลา 14.45 – 16.00)
 - Risk Matrix กระบวนการประเมินโอกาส (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
 - Prioritization เทคนิคการจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง (Heat Map เบื้องต้น)
 - Workshop ฝึกปฏิบัติลงข้อมูลในตาราง Risk Matrix จากกรณีศึกษา ตัวอย่าง
- Assignment Briefing ชี้แจงและมอบหมายการจัดทำทะเบียนความเสี่ยง
- - The Mission: มอบหมายให้กลับไปจัดทำ "Draft Risk Register" ของหน่วยงานตนเอง 5-10 รายการ ตามแบบฟอร์มที่กำหนดไว้
- Instruction แนะนำวิธีการเก็บข้อมูลจริงในช่วง Risk Identification

วิทยากร

- ดร.อวิรุทธ์ ฉัตรมาลาทอง
ผู้อำนวยการศูนย์บริหารความเสี่ยง จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ผู้แทนเครือข่ายประสานงานขับเคลื่อนงานบริหารความเสี่ยงระดับส่วนงาน (Risk Champion) และผู้นำการบริหารความเสี่ยงระดับส่วนงาน (Risk Leader) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ระยะที่ 2 ปฏิบัติการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง (Action Learning Period)
2-3 สัปดาห์ (ระหว่าง Day 1 และ Day 2)

เว้นระยะ 2 สัปดาห์

เป้าหมาย ผู้เรียนนำความรู้ไปสู่การปฏิบัติจริงในสภาพแวดล้อมการทำงานจริง
(On-the-job Application)

กิจกรรมของผู้เรียน (Learner's Activity)

- Data Collection สัมภาษณ์ผู้บริหารหรือระดมสมองในทีมเพื่อค้นหาความเสี่ยงสำคัญขององค์กร
- Drafting จัดทำ "ร่างทะเบียนความเสี่ยง" (Draft Risk Register) ตามแบบฟอร์มที่กำหนด
- Activity "Risk in Our Organization" ระดมสมองและแชร์ความเสี่ยงที่กังวลที่สุด (Risk Narrative)

การให้การสนับสนุนแก่ผู้เรียน (Learner's Facilitation)

- Consultation เปิดช่องทางรับคำปรึกษาเบื้องต้นหากผู้เรียนติดขัดผ่าน Group Line Open Chat "University Risk Champion Acceleration Program"
- Analysis รวบรวมการบ้านเพื่อวิเคราะห์จุดแข็ง/จุดอ่อน และคัดเลือกเป็นกรณีศึกษา (Case Study) ใน Day 2

วิทยากร

- ดร.อวิรุทธ์ ฉัตรมาลาทอง
ผู้อำนวยการศูนย์บริหารความเสี่ยง จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ทีมงานศูนย์บริหารความเสี่ยง จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารความเสี่ยง (หากมี)

ระยะที่ 3 การจัดการ การรายงาน และทักษะผู้นำ
(Day 2: Risk Response & Risk Culture)

วันที่ 16 กรกฎาคม 2569
เวลา 9.00 – 16.30 น.

เป้าหมาย เรียนรู้จากข้อผิดพลาดจริง (Feedback Loop) ออกแบบแผนจัดการและพัฒนาทักษะ Soft Skills

รายละเอียด

- Module 4 Risk Clinic & Treatment คลินิกบริหารความเสี่ยงและกลยุทธ์จัดการ (เวลา 9.00 – 10.30)
 - Risk Clinic วิเคราะห์ Blind Case Study จากกรณีที่ส่งมา (ซึ่งจุดที่มักเข้าใจผิด)
 - Risk Treatment Strategy กลยุทธ์จัดการความเสี่ยง เช่น Treat, Transfer, Terminate, Tolerate เป็นต้น และหลักการออกแบบการควบคุมที่ไม่เป็นภาระงานจนเกินไป
- Module 5 Key Risk Indicators (KRIs) การสร้างตัวชี้วัดความเสี่ยง

(เวลา 10.45 – 12.00)

- KPI vs KRI ความแตกต่างระหว่างตัวชี้วัดผลงานและตัวชี้วัดความเสี่ยง
- Early Warning System การกำหนด KRI เพื่อแจ้งเตือนภัยล่วงหน้า

- Module 6 Risk Reporting & Visualization การรายงานผลอย่างมีมืออาชีพ (เวลา 13.00 – 14.30)

- Dashboard Design เทคนิคการทำ Heat Map และรายงานความเสี่ยงหน้าเดียว (One-page summary)
- Workshop ออกแบบ "Risk Snapshot" สำหรับนำเสนอผู้บริหาร ด้วยปัญญาประดิษฐ์ (AI) และตัวอย่างการใช้งานจริง

- Module 7 เสวนา Risk Culture & Soft Skills (เวลา 14.45 – 16.00)

- Facilitation Skills เทคนิคการอำนวยความสะดวกให้ทีมกล้าเปิดใจคุยเรื่องความเสี่ยง
- Influencing ศิลปะการโน้มน้าวผู้บริหารโดยไม่ต้องใช้อำนาจสั่งการ (Influencing without Authority)
- Role Modeling: การเป็นแบบอย่าง (Tone from the top) เพื่อการสร้างวัฒนธรรมความเสี่ยง

- Closing & Next Steps

- สรุปบทเรียน (Key Takeaways)
- แนะนำช่องทางและกำหนดการ "Online Group Consultation" หลังการฝึกอบรม
- มอบประกาศนียบัตร (Certificate)

วิทยากร

- ดร.อวิรุทธ์ ฉัตรมาลาทอง
ผู้อำนวยการศูนย์บริหารความเสี่ยง จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ทีมงานศูนย์บริหารความเสี่ยง จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ผู้แทนเครือข่ายประสานงานขับเคลื่อนงานบริหารความเสี่ยงระดับส่วนงาน (Risk Champion) และผู้นำการบริหารความเสี่ยงระดับส่วนงาน (Risk Leader) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และมหาวิทยาลัยอื่นๆ

ระยะที่ 4 ระบบสนับสนุนหลังการฝึกอบรม (Post-Training Support)

3 เดือนหลังจบการอบรม

วันที่ 3 กันยายน 2569

เวลา 13.00 – 15.00 น.

เป้าหมาย สร้างความยั่งยืน แก้ปัญหาหน้างาน และสร้างเครือข่าย (Sustaining

Behavior)

กิจกรรมของผู้เรียน (Learner's Activity)

- Group Risk Clinic ประชุมออนไลน์ 120 นาที เพื่อให้ Risk Champion นำปัญหาหน้างาน (Pain Points) มาปรึกษาผู้เชี่ยวชาญ และติดตามผลการนำไปใช้
- Risk Champion Community & Networking สร้างชุมชนนักบริหาร ความเสี่ยงสำหรับแลกเปลี่ยนข่าวสาร ถาม-ตอบปัญหา และแชร์ Best Practice ข้ามองค์กร
- Risk Management Resources Sharing ข้อมูล สาระ ความรู้ แบบฟอร์มมาตรฐาน (Templates) และตัวอย่าง Risk Register ที่ดี (Best Practice Samples) จากการฝึกอบรม

10. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ระดับผู้เรียน (Learners) ได้รับประกาศนียบัตร Certificate "Risk Champion" จากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (เมื่อผ่านเกณฑ์การส่งงาน) และมีทักษะและเครื่องมือพร้อมนำกลับไปใช้งานได้ทันที
2. ระดับองค์กรต้นสังกัด (Organizations) ได้รับ "ร่างทะเบียนความเสี่ยง (Draft Risk Register)" ที่ผ่านการกลั่นกรองเบื้องต้นจากผู้เชี่ยวชาญ นำไปใช้ต่อยอดแผนบริหารความเสี่ยงองค์กรได้ทันที และได้บุคลากรที่มีศักยภาพในการเป็น "คู่คิด" (Partner) ของผู้บริหารในการจัดการความเสี่ยง
3. ระดับเครือข่าย (Networks) เกิดเครือข่ายความร่วมมือด้านการบริหารความเสี่ยงที่เข้มแข็ง โดยมีจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยเป็นศูนย์กลาง มีฐานข้อมูลภาพรวมความเสี่ยง (Risk Landscape) ขององค์กรต่างๆ เพื่อนำไปวิเคราะห์แนวโน้มระดับอุตสาหกรรมหรือระดับประเทศได้



ศูนย์บริหารความเสี่ยง
UNIVERSITY RISK MANAGEMENT CENTER
Chulalongkorn University

University R!sk Champion

ยกระดับสมรรถนะของนักบริหารความเสี่ยงของสถาบันอุดมศึกษา

จากทฤษฎีสู่การลงมือปฏิบัติจริงด้วย Sandwich Model
จากศูนย์บริหารความเสี่ยง จุฬาฯ

อบรมเริ่มต้นวันที่ 2 -16 กรกฎาคม 2569 | เวลา 09.00 - 16.00 น.

พร้อมฝึกปฏิบัติการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง
ณ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และโรงแรมในกรุงเทพมหานคร

Day 1

พื้นฐาน เทคนิค

วิธีการบริหารความเสี่ยง
ของสถาบันอุดมศึกษา

Risk Lab

ฝึกปฏิบัติการจัดทำแผนบริหาร
ความเสี่ยงของสถาบัน
อุดมศึกษา พร้อมรับคำแนะนำ

Day 2

บูรณาการแผนบริหาร
ความเสี่ยงกับกลยุทธ์

การประยุกต์ใช้ AI และ
วัฒนธรรมด้านบริหาร
ความเสี่ยง

Risk Champion Support & Networking

ระบบสนับสนุนการเรียนรู้และ
เครือข่ายนักบริหารความเสี่ยง
อุดมศึกษา

กระบวนการเรียนรู้เพื่อก้าวสู่ Risk Champion ขององค์กร

