



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๒๗๑ ๖๐๐๐ ต่อ ๖๖๒๒

ที่ ทส ๐๖๐๑.๒/ ๑๔๓๖ วันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๙

เรื่อง โครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

หลักสูตรที่ ๓ เสริมสร้างคุณภาพข้าราชการกลุ่มที่มีอายุน้อยกว่า ๕๐ ปี

เรียน อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ รองอธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม
ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๑ - ๑๑
และผู้อำนวยการส่วนในสำนักงานเลขาธิการกรม

ด้วยสำนักงาน ก.พ. มีหนังสือ ที่ นร ๑๐๑๓.๓/พ๒ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙
แจ้งเรื่อง โครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
หลักสูตรที่ ๓ เสริมสร้างคุณภาพข้าราชการกลุ่มที่มีอายุน้อยกว่า ๕๐ ปี (เน้นกลุ่มอายุที่มีอายุระหว่าง ๔๐ - ๔๙ ปี)
จำนวน ๓๐๐ คน ขึ้นไป จัดการฝึกอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Online) ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๙
โดยมีวัตถุประสงค์ในการเตรียมความพร้อมให้แก่ข้าราชการในการดำเนินชีวิตการทำงานให้มีความสมดุลและ
สามารถวางแผนสร้างความมั่นคงของชีวิตทุกด้าน ทั้งด้านการดูแลสุขภาพร่างกายและจิตใจ การบริหารการเงิน
สวัสดิการสิทธิประโยชน์ และการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลที่ทันสมัย โดยสมัครเข้าร่วมโครงการเสริมสร้างศักยภาพ
และพัฒนาคุณภาพของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ภายในวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๙
ที่ <https://register.ocsc.go.th/registration/retire2569> ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ. จะประกาศรายชื่อผู้เข้ารับการ
ฝึกอบรมที่ <http://register.ocsc.go.th/registration/retire2569> และเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. (www.ocsc.go.th)
ในวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๙ สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่เว็บไซต์กรมทรัพยากรน้ำ www.dwr.go.th
หัวข้อ อบรมสัมมนา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

(นายกิตติ จันทร์ส่อง)
เลขาธิการกรม

สำนักงานรองอธิบดี ๓
 เลขที่รับ ๑๖๕๓
 วันที่ ๒๑ พ.ค. ๒๕๖๙
 เวลา ๑๒.๕๐ น.

สำนักงานอธิบดี
 เลขที่รับ 4686
 วันที่ 20 พ.ค. 2569
 เวลา 16.21 น.

กรมทรัพยากรน้ำ
 (ภายนอก)
 รับที่ 002733
 วันที่ ๒๐ พ.ค. ๒๕๖๙
 เวลา 15.๐6



ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล
 เลขที่รับ 9944
 วันที่ ๒๕ พ.ค. ๒๕๖๙
 เวลา 10.10

ที่ นร ๑๐๑๓.๓/พบ

สำนักงาน ก.พ.
 ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙

เรื่อง โครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
 หลักสูตรที่ ๓ เสริมสร้างคุณภาพข้าราชการกลุ่มที่มีอายุน้อยกว่า ๕๐ ปี

เรียน อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๓/๑๔๖ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๘

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. โครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของข้าราชการ
 ๒. กำหนดการ หลักสูตรที่ ๓ เสริมสร้างคุณภาพข้าราชการกลุ่มที่มีอายุน้อยกว่า ๕๐ ปี
 ๓. คู่มือการลงทะเบียน

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.พ. ได้จัดโครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๓ หลักสูตร ๆ ละ ๓๐๐ คน ขึ้นไป โดยจัดการฝึกอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Online) ซึ่งได้ดำเนินการเสร็จสิ้นไปแล้ว ๒ หลักสูตร ได้แก่ หลักสูตรที่ ๑ ปัจจุบันนิเทศข้าราชการเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๐ - ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ และหลักสูตรที่ ๒ เสริมสร้างคุณภาพข้าราชการกลุ่มที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป เมื่อวันที่ ๑๗ - ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๙ สำหรับหลักสูตรที่ ๓ เสริมสร้างคุณภาพข้าราชการกลุ่มที่มีอายุน้อยกว่า ๕๐ ปี จะดำเนินการในช่วงเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๙ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ในการนี้ สำนักงาน ก.พ. จะจัดการฝึกอบรมหลักสูตรที่ ๓ สำหรับกลุ่มเป้าหมายที่เป็นข้าราชการที่มีอายุน้อยกว่า ๕๐ ปี (เน้นกลุ่มที่มีอายุระหว่าง ๔๐ - ๔๙ ปี) จำนวน ๓๐๐ คน ขึ้นไป จัดการฝึกอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Online) ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๙ โดยมีวัตถุประสงค์ในการเตรียมความพร้อมให้แก่ข้าราชการในการดำเนินชีวิตการทำงานให้มีความสมดุลและสามารถวางแผนสร้างความมั่นคงของชีวิตทุกด้าน ทั้งด้านการดูแลสุขภาพร่างกายและจิตใจ การบริหารการเงิน สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ และการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลที่ทันสมัย (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ข้าราชการในสังกัดที่อยู่ในกลุ่มเป้าหมายของหลักสูตรที่ ๓ สมัครเข้าร่วมโครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ภายในวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๙ ด้วย จะขอขอบคุณยิ่ง โดยข้าราชการที่ประสงค์จะสมัครเข้าร่วมการฝึกอบรมสามารถลงทะเบียนออนไลน์ได้ตั้งแต่วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ที่ <https://register.ocsc.go.th/registration/retire2569> (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓) และสามารถดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๓ ได้จาก QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือนี้ ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ.

จะประกาศ...

เรื่องกลับ สสบ.
 วันที่ ๑๑ พ.ค. ๒๕๖๙
 เวลา ๑.15 น.

จะประกาศรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่ <https://register.ocsc.go.th/registration/retire2569> และ
เว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. (www.ocsc.go.th) ในวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๙

ขอแสดงความนับถือ



(นางสาวกัญญา คะลีลั่น)

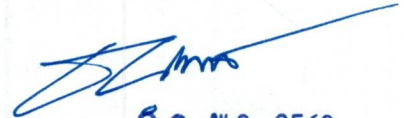
นักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน

ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการ ก.พ.

เรียน สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน

เพื่อพิจารณา



๒๐ พ.ค. ๒๕๖๙

(นายธีระชุน บุญสิทธิ์)

อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ



<https://shorturl.ocsc.go.th/qr/retire69>

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๓

สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๑๓๔๔, ๑๓๔๕

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๕๒

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@ocsc.go.th

เรียน คุณ

-พิจารณาดำเนินการ



๒๒ พ.ค. ๒๕๖๙


(นางสาวบุญธิดา เปล่งแสง)

รองอธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ

- เรียน ผอ.สสب. ผอ.สบค. ผอ.สค,
 ผอ.สขอ. ผอ.สพค. ผอ.สอย.
 ผอ.สปส. ผอ.สวน.
 เพื่อทราบ ถือปฏิบัติ
 พิจารณาดำเนินการ เวียน
 อื่นๆ.....



(นายกิตติ จันทร์ส่อง)
เลขานุการกรม
๒๒ พ.ค. ๒๕๖๘

- เรียน ผ.บริหาร ผ.สรรหา ผ.ทะเบียน
 ผ.พัฒนา ผ.โครงสร้าง ผ.สวัสดิการ
 เวียน เพื่อทราบ ดำเนินการ
 อื่นๆ.....


(นางสาววรรกานต์ ชูสงคี)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่แทน
ผู้อำนวยการส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล

๒๕ พ.ค. ๒๕๖๘

ว. อดิษฐ์
กำกับดูแล


๒๕/๕/๖๘

สำนักงาน ก.พ.

**โครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของข้าราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔****๑. หลักการและเหตุผล**

๑.๑ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๓๔ บัญญัติว่า การจัดระเบียบข้าราชการพลเรือนต้องเป็นไปเพื่อผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ และความคุ้มค่า โดยให้ข้าราชการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ คุณธรรม และมีคุณภาพชีวิตที่ดี และมาตรา ๑๓ (๘) บัญญัติให้สำนักงาน ก.พ. มีอำนาจหน้าที่ส่งเสริม ประสานงาน เผยแพร่ให้คำปรึกษาแนะนำและดำเนินการเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการและการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตสำหรับทรัพยากรบุคคลภาครัฐ

๑.๒ แผนปฏิบัติการด้านผู้สูงอายุ ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ซึ่งมีวิสัยทัศน์ให้ “ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีหลักประกันมั่นคง เป็นพลังพัฒนาสังคม” โดยมีวัตถุประสงค์ คือ ๑) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางปฏิบัติงานด้านผู้สูงอายุอย่างต่อเนื่อง ๒) เพื่อเพิ่มคุณค่าและศักดิ์ศรีของผู้สูงอายุ ๓) เพื่อให้ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดีในทุกมิติ และ ๔) เพื่อรองรับสังคมสูงวัยเชิงรุก ซึ่งประกอบด้วยแผนปฏิบัติการย่อย ๔ แผน คือ ๑) เตรียมความพร้อมของประชากรก่อนสูงวัย ๒) ยกระดับคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุทุกมิติอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม ๓) ปฏิรูปและบูรณาการระบบบริหารเพื่อรองรับสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ และ ๔) เพิ่มศักยภาพการวิจัยการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมรองรับสังคมสูงวัย

๑.๓ กระบวนการบริหารงานบุคคลภาครัฐแนวใหม่ได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยการบริหารทุนมนุษย์เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้ทรัพยากรบุคคลมีสมรรถนะสูงขึ้น เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญอย่างยิ่งต่อความสำเร็จอย่างยั่งยืนขององค์กร และการสร้างแรงจูงใจก็เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญในการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการทำงาน โดยอาจดำเนินการได้ในทุกกระบวนการของการบริหารงานบุคคล

๑.๔ สำนักงาน ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลที่มีหน้าที่รับผิดชอบหลักในการบริหารทรัพยากรบุคคลและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลในราชการพลเรือน จึงเห็นความจำเป็นที่จะจัดให้มีการพัฒนาข้าราชการสูงวัยให้ได้รับความรู้ ความเข้าใจในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็น เพื่อเป็นแนวทางสำหรับปรับใช้ในการดำเนินชีวิตให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีทั้งเรื่องการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิตเมื่อพ้นจากราชการไปแล้ว และได้รับการดูแลเอาใจใส่ ให้ความสนใจและความสำคัญเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ และมีพลังที่จะสร้างสรรค์คุณประโยชน์ให้กับสังคม รวมทั้งถ่ายทอดแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการทำงานและการดำรงชีวิต โดยที่ผ่านมาสํานักงาน ก.พ. ได้ดำเนินการจัดการฝึกอบรมหลักสูตรสร้างคุณภาพข้าราชการสูงวัย สำหรับกลุ่มเป้าหมายข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป ในรูปแบบผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Online) มาอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ อย่างไรก็ตาม จากผลประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม พบว่าส่วนใหญ่ต้องการให้จัดการฝึกอบรมในรูปแบบในสถานที่ (On-site) ด้วย

๑.๕ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงาน ก.พ. ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อการพัฒนาและสร้างหลักสูตรสร้างคุณลักษณะข้าราชการสูงวัยด้วยการใช้เทคนิค Design Thinking และได้นำผลการดำเนินการดังกล่าวมาประกอบในการออกแบบหลักสูตรสร้างคุณลักษณะข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป ในรูปแบบในสถานที่ (On-site) เพื่อให้ตอบสนองและสอดคล้องกับความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย รวมทั้งเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของการเรียนรู้มากยิ่งขึ้น และนำมาปรับใช้ดำเนินการจัดอบรมรุ่นนำร่อง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑.๖ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ดำเนินการจัดโครงการเสริมศักยภาพและพัฒนาคุณลักษณะของข้าราชการ รวม ๒ หลักสูตร คือ หลักสูตรที่ ๑ จัดอบรมในรูปแบบผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Online) ด้วยระบบปฏิบัติการ Zoom Meeting และสื่อสังคมออนไลน์ YouTube และหลักสูตรที่ ๒ การจัดในรูปแบบในสถานที่ (On-site) นำร่องสำหรับกลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี ที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป จากผลการประเมินผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Online) และความคิดเห็นของผู้เข้ารับการอบรมทั้ง ๒ หลักสูตร มีความสอดคล้องไปในทิศทางเดียวกัน คือ หลักสูตรที่ดำเนินการมีประโยชน์สามารถนำไปใช้ในการดำเนินชีวิตได้จริง โดยต้องการให้สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี รวมทั้งขยายกลุ่มเป้าหมายให้มีอายุน้อยลง เพื่อให้ข้าราชการมีระยะเวลาในการวางแผนและเตรียมตัว เพื่อการเกษียณอายุราชการมากขึ้น โดยสำนักงาน ก.พ. ได้วิเคราะห์ผลการดำเนินการที่ผ่านมา เห็นควรให้มีการจัดอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Online) เนื่องจากสามารถรองรับผู้เข้ารับการอบรมจำนวนมากจากทั่วประเทศได้ และเป็นการอำนวยความสะดวกที่ไม่จำเป็นต้องเดินทางมาอบรมที่ส่วนกลาง ดังนั้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงเห็นควรให้มีการจัดโครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณลักษณะของข้าราชการ เพื่อพัฒนาข้าราชการตามช่วยวัย ได้แก่ ๑) ข้าราชการที่จะเกษียณอายุราชการ ๒) ข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป และ ๓) ข้าราชการที่มีอายุน้อยกว่า ๕๐ ปี

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการได้เรียนรู้เรื่องการเปลี่ยนแปลงในวัยผู้สูงอายุ การดูแลรักษาสุขภาพที่ถูกต้อง ทั้งด้านร่างกาย และจิตใจ

๒.๒ เพื่อให้ข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ อันพึงได้ เพื่อการวางแผนชีวิตก่อนเกษียณอายุราชการ

๒.๓ เพื่อให้ข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้และความเข้าใจในการเตรียมความพร้อมในเรื่องการเงิน เศรษฐกิจ แนวทางการประกอบอาชีพเสริม และการรู้เท่าทันสื่อสังคมออนไลน์

๒.๔ เพื่อให้ข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ร่วมกัน และสร้างเครือข่ายในการสร้างกลุ่มเพื่อทำประโยชน์แก่สังคม เสริมสร้างคุณภาพและคุณค่าของชีวิตภายหลังเกษียณอายุราชการ

๓. กลุ่มเป้าหมาย

๓.๑ หลักสูตรที่ ๑ ปัจจุบันเทคข้าราชการเกษียณอายุราชการ กลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐๐ คน

๓.๒ หลักสูตรที่ ๒ เสริมสร้างคุณภาพข้าราชการกลุ่มที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป กลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการที่มีอายุตั้งแต่ ๕๐ ปีขึ้นไป ที่ยังไม่เคยเข้ารับการอบรมโครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของข้าราชการ ที่จัดโดยสำนักงาน ก.พ. มาก่อน จำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐๐ คน

๓.๓ หลักสูตรที่ ๓ เสริมสร้างคุณภาพข้าราชการกลุ่มที่มีอายุน้อยกว่า ๕๐ ปี กลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการที่มีอายุน้อยกว่า ๕๐ ปี จำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐๐ คน

๔. ผลสัมฤทธิ์ของงานที่คาดหวัง

๔.๑ ผลผลิต (Output)

๔.๑.๑ มีข้าราชการที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพข้าราชการ ในหลักสูตรที่ ๑ ที่จัดอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Online) ผ่านระบบปฏิบัติการ Zoom Meeting หรือ Microsoft Team และผ่านสื่อสังคมออนไลน์ YouTube จำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐๐ คน

๔.๑.๒ มีข้าราชการที่มีอายุตั้งแต่ ๕๐ ปีขึ้นไป เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพข้าราชการ ในหลักสูตรที่ ๒ ที่จัดอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Online) ผ่านระบบปฏิบัติการ Zoom Meeting หรือ Microsoft Team และผ่านสื่อสังคมออนไลน์ YouTube จำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐๐ คน

๔.๑.๓ มีข้าราชการที่มีอายุน้อยกว่า ๕๐ ปี เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพข้าราชการ ในหลักสูตรที่ ๓ ที่จัดอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Online) ผ่านระบบปฏิบัติการ Zoom Meeting หรือ Microsoft Team และผ่านสื่อสังคมออนไลน์ YouTube จำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐๐ คน

๔.๒ ผลลัพธ์ (Outcome)

๔.๒.๑ ข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ในเรื่องสิทธิประโยชน์และค่าตอบแทน การบริหารการเงิน ความรู้เรื่อง เทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับผู้สูงวัย การดูแลตนเอง จากผู้เชี่ยวชาญด้านต่าง ๆ สามารถนำไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันภายหลังการเกษียณอายุราชการได้อย่างมีคุณค่า

๔.๒.๒ ข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ในการเสริมสร้างคุณภาพและคุณค่าของชีวิต สามารถดำรงชีวิตในสังคมได้อย่างมีความสุข และเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิตแก่บุคคลอื่นในสังคม

๕. วิธีการวัดผลสัมฤทธิ์

๕.๑ ตัวชี้วัดผลผลิต

ข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ มีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการในการพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อเตรียมความพร้อมก่อนเกษียณอายุราชการ

๕.๒ ตัวชี้วัดผลลัพธ์

๕.๒.๑ ข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ในเรื่องการบริหารการเงิน สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ เทคโนโลยีดิจิทัล และการดูแลตนเองตามช่วงวัย สามารถนำไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันได้อย่างมีความสุข

๕.๒.๒ ข้าราชการกลุ่มที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในการเสริมสร้างคุณภาพ และคุณค่าของชีวิต ดำรงชีวิตในสังคมได้อย่างมีความสุข และเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิตแก่บุคคลอื่นในสังคม

๖. วิธีดำเนินการ

โครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของข้าราชการ แบ่งการดำเนินการออกเป็น ๓ หลักสูตร เป็นการอบรมในรูปแบบผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Online) ผ่านระบบปฏิบัติการ Zoom Meeting หรือ Microsoft Team และสื่อสังคมออนไลน์ YouTube โดยเชิญวิทยากรที่มีความรู้ และความเชี่ยวชาญจากหน่วยงานต่าง ๆ มาเป็นผู้ถ่ายทอดองค์ความรู้ ดังนี้

๖.๑ หลักสูตรที่ ๑ ปัจฉิมนิเทศข้าราชการเกษียณอายุราชการ สำหรับข้าราชการที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ระยะเวลาดำเนินการ ๓ วันทำการ ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ กลุ่มเป้าหมายจำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐๐ คน มุ่งเน้นการเตรียมความพร้อมด้านการบริหารเงิน สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ เทคโนโลยีดิจิทัล ด้านร่างกายและจิตใจที่อาจมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วซึ่งจะส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตที่ดีจึงมีความจำเป็นต้องให้ความรู้ในการดูแลสุขภาพให้ยังคงมีสุขภาพแข็งแรงทั้งร่างกายและจิตใจสามารถทำกิจกรรมหรืออาชีพเสริมที่ชื่นชอบ รวมทั้งการจัดสภาพแวดล้อมที่อยู่อาศัยให้เหมาะสม เพื่อนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันเมื่อเกษียณอายุราชการไปแล้ว

๖.๒ หลักสูตรที่ ๒ เสริมสร้างคุณภาพข้าราชการสูงวัย สำหรับข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไปที่ยังไม่เคยเข้ารับการอบรมในหลักสูตรสร้างคุณภาพข้าราชการสูงวัย ที่จัดโดยสำนักงาน ก.พ. มาก่อน ระยะเวลาดำเนินการ ๓ วันทำการ ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๙ กลุ่มเป้าหมายจำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐๐ คน มุ่งเน้นการเตรียมความพร้อมด้านการบริหารเงิน สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ เทคโนโลยีดิจิทัล และการดูแลสุขภาพที่ดีทั้งร่างกายและจิตใจ ปราศจากโรคเรื้อรัง จัดสมดุลชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว รวมถึงอาชีพเสริมหรือกิจกรรมก่อนที่จะเกษียณอายุราชการตั้งแต่ต้น

๖.๓ หลักสูตรที่ ๓ เสริมสร้างคุณภาพข้าราชการ สำหรับข้าราชการที่มีอายุน้อยกว่า ๕๐ ปี ระยะเวลาดำเนินการ ๓ วันทำการ ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๙ กลุ่มเป้าหมายจำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐๐ คน มุ่งเน้นการเตรียมความพร้อมด้านการบริหารเงิน สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ เทคโนโลยีดิจิทัล โดยที่มีระยะเวลาการในการทำงานที่ค่อนข้างยาว จึงมีความจำเป็นต้องให้ความรู้ในการดูแลสุขภาพทั้งทางร่างกายและจิตใจ เพื่อให้การทำงานมีความสมดุลและสามารถวางแผนสร้างความมั่นคงของชีวิตทุกด้าน

๗. งบประมาณการดำเนินการ

สำนักงาน ก.พ. รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมทั้งหมดในรูปแบบผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Online) ผ่านระบบปฏิบัติการ Zoom Meeting หรือ Microsoft Team และสื่อสังคมออนไลน์ YouTube

๘. การประเมินผล

ประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการโดยใช้แบบสอบถามทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Online) และประเมินการเรียนรู้ และการนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้

๙. ที่ปรึกษาโครงการ

๙.๑ เลขธิการ ก.พ.

๙.๒ รองเลขธิการ ก.พ. ที่กำกับดูแลสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน

๙.๓ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

เจ้าหน้าที่วิทยาลัยข้าราชการพลเรือน สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ.

โทรศัพท์ ๐ ๒๕๔๗ ๑๖๘๙

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๗๐

๑๑. การบริหารโครงการ

สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ. จะรายงานผลการดำเนินการรายเดือนต่อกลุ่มแผนงาน สำนักงาน ก.พ. และรายงานผลการดำเนินการเมื่อเสร็จสิ้นโครงการต่อฝ่ายบริหารที่กำกับดูแล หรือ อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการเรียนรู้และพัฒนา



กำหนดการฝึกอบรมในรูปแบบผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ (Online)
 โครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
 หลักสูตรที่ ๓ เสริมสร้างคุณภาพข้าราชการกลุ่มที่มีอายุน้อยกว่า ๕๐ ปี
 วันที่ ๑๔ - ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๙

วันอังคารที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๙

- ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. เปิดให้ผู้เข้าอบรมเข้าสู่ระบบ Zoom Meeting
- ๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น. การเตรียมความพร้อมสำหรับการอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Online)
 - ทดสอบระบบปฏิบัติการออนไลน์ และแนะนำวิธีการใช้ระบบ Zoom Meeting
 - ชี้แจงกิจกรรม กฎ - กติกา ในการเข้าร่วมการอบรม
 โดย เจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.พ.
- ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. พักรับประทานอาหารว่าง
- ๑๐.๔๕ - ๑๒.๐๐ น. การแนะนำแพลตฟอร์มการเรียนรู้ OCSC Learning Space : รายวิชาที่เหมาะสมกับ
 กลุ่มเป้าหมายวัยทำงาน
 - แนะนำการเข้าใช้แพลตฟอร์มของรายวิชาที่เน้นสำหรับวัยทำงาน
 โดย เจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.พ.

วันพุธที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๙

- ๐๘.๐๐ - ๐๘.๔๕ น. เปิดให้ผู้เข้าอบรมเข้าสู่ระบบ Zoom Meeting และ YouTube
- ๐๘.๔๕ - ๐๘.๕๐ น. กล่าวต้อนรับผู้เข้าอบรม
- ๐๘.๕๐ - ๐๙.๐๐ น. แนะนำสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน
 โดย นางสาวภทริยา คะลีล้วน นักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ รักษาการแทน
 ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน
- ๐๙.๐๐ - ๐๙.๑๐ น. พิธีเปิดการอบรม
 โดย นางสาวอลินี ธนะวัฒน์สัจจะเสรี รองเลขาธิการ ก.พ.
- ๐๙.๑๐ - ๐๙.๑๕ น. ชี้แจงรายละเอียดโครงการ
 โดย นางสาวลลิตลักษณ์ เศรษฐฤทธิ์ ผู้อำนวยการวิทยาลัยข้าราชการพลเรือน
- ๐๙.๑๕ - ๐๙.๓๐ น. พักรับประทานอาหารว่าง
- ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. การบรรยาย เรื่อง “สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ จาก กบข. สำหรับวัยทำงาน”
 โดย วิทยากรจาก กบข.
- ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหาร

วันพุธที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๙ (ต่อ)

- ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. การบรรยาย เรื่อง “การเลือกลงทุนที่เหมาะสมกับช่วงวัย”
โดย ดร. อัจฉรา โยมสินธุ์ รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
คณะบริหารการพัฒนาสิ่งแวดล้อม สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
วิทยาการผู้ทรงคุณวุฒิตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และ
วิทยาการพิเศษและที่ปรึกษาด้านการเงินยั่งยืน การเงินพอเพียง การประยุกต์ใช้
หลักเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน
- ๑๕.๐๐ - ๑๕.๑๕ น. พักเบรก
- ๑๕.๑๕ - ๑๖.๑๕ น. การบรรยาย เรื่อง “การฝึกจิตให้มีพลังสร้างสรรค์ผลงาน”
โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ปรัชญา เพชรเกต
อาจารย์ประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์นานาชาติจุฬาภรณ์
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ และ
อนุกรรมการบริหารหลักสูตรสมาธิภาษาต่างประเทศ สถาบันพลังจิตตานุภาพ

วันพฤหัสบดีที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๙

- ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. เปิดให้ผู้เข้าอบรมเข้าสู่ระบบ Zoom Meeting และ YouTube
- ๐๙.๐๐ - ๑๑.๐๐ น. การบรรยาย เรื่อง “การดูแลสุขภาพร่างกายแบบองค์รวมสำหรับวัยทำงาน”
โดย ดร. สง่า ตามาพงศ์ ผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการผู้สูงอายุแห่งชาติ
ที่ปรึกษากรมนามัย ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์ สมาคมโภชนาการแห่งประเทศไทย และ
ผู้ทรงคุณวุฒิ สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)
- ๑๑.๐๐ - ๑๑.๑๕ น. พักเบรก
- ๑๑.๑๕ - ๑๒.๑๕ น. การบรรยายและการฝึกปฏิบัติ เรื่อง “เทคนิคการออกกำลังกายสำหรับวัยทำงาน”
โดย ดร. อภิวรรณ ญัฐมนวรกุล นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สถาบันวิจัยและประเมินเทคโนโลยีทางการแพทย์ กรมการแพทย์ และ
นายธนภัทร ฤชา นักวิทยาศาสตร์การกีฬา
วิทยาลัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการกีฬา มหาวิทยาลัยมหิดล
- ๑๒.๑๕ - ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหาร
- ๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น. การบรรยาย เรื่อง “ดิจิทัลสำหรับวัยทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของงาน”
โดย ดร. ศิพัฒน์ ไตรอุโฆษ ที่ปรึกษา/นักวิจัย/นวัตกร ด้านวิทยาศาสตร์ข้อมูล
ปัญญาประดิษฐ์ เทคโนโลยีดิจิทัล ดิจิทัลทรานส์ฟอร์มเมชัน การประยุกต์ใช้
เทคโนโลยีในทางธุรกิจ เทคโนโลยีทางการแพทย์ การประเมินและวัดผล
ของระบบขนาดใหญ่
- ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น. พักเบรก
- ๑๔.๔๕ - ๑๖.๑๕ น. การบรรยาย เรื่อง “ดิจิทัลสำหรับวัยทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของงาน” (ต่อ)

หมายเหตุ : - กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

- ผู้เข้าร่วมโครงการประเมินความคิดเห็นในแต่ละหัวข้อวิชาและหลักสูตรเมื่อสิ้นสุดการอบรม

คู่มือการลงทะเบียนโครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เงื่อนไขการสมัครเข้าร่วมโครงการ

หลักสูตรที่ ๓ เสริมสร้างคุณภาพข้าราชการกลุ่มที่มีอายุน้อยกว่า ๕๐ ปี สำหรับกลุ่มเป้าหมายที่เป็นข้าราชการที่มีน้อยกว่า ๕๐ ปี (เน้นกลุ่มที่มีอายุระหว่าง ๔๐ - ๔๙ ปี) โดยดำเนินการระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ระบบการรับสมัครเข้าร่วมโครงการฯ แบบออนไลน์

การฝึกอบรมหลักสูตรที่ ๓ เปิดให้ลงทะเบียนตั้งแต่วันที่ ๒๗ พฤษภาคม - ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๙

ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ. จะประกาศรายชื่อผู้เข้ารับการอบรมที่ <https://register.ocsc.go.th/registration/retire2569> และที่หน้าเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. (www.ocsc.go.th) ในวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๙

ผู้รับผิดชอบโครงการ ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๑๓๔๔ (นิรมล), ๑๓๔๕ (ศิริพร), ๑๓๐๕ (ศุภลักษณ์), ๑๓๓๗ (ณัฐปริยา)
ด้านเทคนิคการลงทะเบียน ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๕๘

ขั้นตอนการสมัคร

- ให้ผู้สมัครเข้าที่เว็บไซต์นี้ตามลิงค์ที่ได้รับ (<https://register.ocsc.go.th/registration/retire2569>)

โครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

View Edit Manage display Registrations

Clone content

Dec 29, 2025 | Written by [ocscireline](#) | 0

วัตถุประสงค์

- เพื่อข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการได้เรียนรู้เรื่องการเปลี่ยนแปลงในวัยผู้สูงอายุ การดูแลสุขภาพที่ถูกรับ ทั้งด้านร่างกาย และจิตใจ
- เพื่อให้ข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ อันพึงได้ เพื่อการวางแผนชีวิตก่อนเกษียณอายุราชการ
- เพื่อให้ข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้และสนใจในการเตรียมความพร้อมในเรื่องการเงิน เศรษฐกิจ แนวทางการประกอบอาชีพเสริม และการรู้เท่าทันสื่อสังคมออนไลน์
- เพื่อให้ข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ร่วมกัน และสร้างเครือข่ายในการสร้างกลุ่มเพื่อทำประโยชน์แก่สังคม เสริมสร้างคุณภาพและคุณค่าของชีวิตภายหลังเกษียณอายุราชการ

หลักสูตรที่ 3 เสริมสร้างคุณภาพข้าราชการที่มีอายุน้อยกว่า 50 ปี

มุ่งเน้นการเตรียมความพร้อมให้แก่ข้าราชการในการดำเนินชีวิตการทำงานให้มีความสมดุลและสามารถวางแผนสร้างความสำเร็จของชีวิตทุกด้าน ทั้งด้านการดูแลสุขภาพร่างกายและจิตใจ การบริหารเงิน สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ และการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลที่ทันสมัย

กลุ่มเป้าหมาย

- เป็นข้าราชการที่มีอายุระหว่าง 40 - 49 ปี จำนวน 300 คน ขึ้นไป จัดฝึกอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Online) ระหว่างวันที่ 14 - 16 กรกฎาคม 2569

หมายเหตุ การฝึกอบรมทั้งหมดในรูปแบบผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Online) ผ่านระบบปฏิบัติการ Zoom Meeting หรือ Microsoft Team และสื่อสังคมออนไลน์ Youtube

เอกสารที่เกี่ยวข้อง

- สิ่งที่ส่งมาด้วย

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ.

- โทรศัพท์ 0 2547 1000 ต่อ 1344, 1345
- โทรสาร 0 2547 1752

ลงทะเบียน รายชื่อลงทะเบียน สิ่งที่ส่งมาด้วย 1 - 3

๒. กรอกข้อมูลให้ครบถ้วนและคลิกปุ่ม “บันทึก” ระบบจะแสดงข้อความ “ขอบคุณสำหรับการสมัครเข้าร่วมโครงการฯ”

เลขประจำตัวประชาชน *	<input type="text"/>
<small>ใช้เพียงหมายเลข ๑๒ หลัก</small>	
ตำแหน่ง *	<input type="text"/>
ชื่อ *	<input type="text"/>
นามสกุล *	<input type="text"/>
ตำแหน่งปัจจุบัน *	<input type="text"/>
อายุ (ปี) *	<input type="text"/>
<small>กรอกเฉพาะตัวเลข</small>	
เบอร์มือถือ *	<input type="text"/>
อีเมลที่ติดต่อได้ *	<input type="text"/>
<small>example@example.com</small>	
หน่วยงาน/ส่วนราชการ *	<input type="text" value="Please select"/>
ชื่อตำแหน่งในสายงาน *	<input type="text" value="Please select"/>
ประเภทและระดับตำแหน่ง *	<input type="text" value="Please Select"/>
จังหวัดที่ปฏิบัติงาน *	<input type="text" value="Please select"/>
<hr/>	
<input type="button" value="บันทึก"/>	