



ประกาศ อ.ก.พ. กรมทรัพยากรน้ำ
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ
และระดับเชี่ยวชาญ ในสังกัดกรมทรัพยากรน้ำ

ตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ กำหนดให้ อ.ก.พ. กรม มีหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเกณฑ์การตัดสินใจในการประเมินบุคคล นั้น

อ.ก.พ. กรมทรัพยากรน้ำ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ และมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๒๕ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ และที่ นร ๑๐๐๖/ว ๒๘ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ประกอบกับมติที่ประชุม อ.ก.พ. กรมทรัพยากรน้ำ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๕ จึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ โดยให้ดำเนินการประเมินบุคคลและผลงาน ดังต่อไปนี้

ก. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล

การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการหรือระดับชำนาญการพิเศษ ที่เป็นตำแหน่งระดับควบและมีผู้ครองตำแหน่งนั้นอยู่ ให้อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้ประเมินบุคคล ในการนี้จะกำหนดให้มีคณะกรรมการช่วยพิจารณาเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาประเมินบุคคลของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายด้วยก็ได้

การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลที่ อ.ก.พ. กรมทรัพยากรน้ำ แต่งตั้งเป็นผู้ประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. กรมทรัพยากรน้ำ กำหนด

การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลที่ อ.ก.พ. กรมทรัพยากรน้ำ แต่งตั้งเป็นผู้ประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. กรมทรัพยากรน้ำ กำหนด

๑. คุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินบุคคล

๑.๑ คุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

เป็นผู้มีคุณสมบัติ ครบถ้วน ตามที่กำหนด ดังนี้

๑.๑.๑ ปัจจุบันเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกรมทรัพยากรน้ำ

๑.๑.๒ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขั้นแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในแต่ละสายงาน

๑.๒ มีคุณสมบัติในเรื่องเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของสายงานต่างๆ คุณวุฒิ หรือ การอบรมหลักสูตร เพิ่มเติมครบถ้วนตามที่ ก.พ. กำหนดในแต่ละสายงานตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับ ตำแหน่งประเภทวิชาการ และสำหรับตำแหน่งวิศวกรโยธาต้องได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรม ควบคุมตามที่กฎหมายกำหนด

๑.๓ มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ในสายงานที่จะแต่งตั้งตาม คุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณวุฒิ \ ระดับ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ
ผู้ได้รับคุณวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	ไม่น้อยกว่า ๖ ปี	ไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี	ไม่น้อยกว่า ๑๓ ปี
ผู้ได้รับคุณวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๕ ปี)*	ไม่น้อยกว่า ๕ ปี	ไม่น้อยกว่า ๙ ปี	ไม่น้อยกว่า ๑๒ ปี
ผู้ได้รับคุณวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๖ ปี)*	ไม่น้อยกว่า ๔ ปี	ไม่น้อยกว่า ๘ ปี	ไม่น้อยกว่า ๑๑ ปี
ผู้ได้รับคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่า	ไม่น้อยกว่า ๔ ปี	ไม่น้อยกว่า ๘ ปี	ไม่น้อยกว่า ๑๑ ปี
ผู้ได้รับคุณวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	ไม่น้อยกว่า ๒ ปี	ไม่น้อยกว่า ๖ ปี	ไม่น้อยกว่า ๙ ปี

หมายเหตุ * หมายถึง คุณวุฒิปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (เฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนตามหลักสูตร ๕ ปี) และคุณวุฒิปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๖ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษา ตอนปลาย ที่ ก.พ. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในสายงานที่กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๔

การนับระยะเวลาเกื้อกูล

ในกรณีที่ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ตามคุณวุฒิของบุคคลตามข้างต้นไม่มีหรือมีแต่ไม่ครบ ก็อาจพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคย ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นของตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ ประเภทอำนวยการ ประเภทบริหาร หรือตำแหน่งอย่างอื่นตามที่ ก.พ. กำหนดมานับเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกันได้ ดังนี้

๑.๓.๑ การนับระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล ให้พิจารณาจากลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริงตามข้อเท็จจริงและคำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยช่วงระยะเวลาที่ปฏิบัติงานที่จะนำมานับนั้นต้องเป็นช่วงระยะเวลาที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ในส่วนของคุณวุฒิและคุณสมบัติอื่นที่ไม่ใช่ส่วนของระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับตำแหน่ง โดยให้จัดทำเอกสารตามแนวทางกรมที่กำหนด มีแนวทางการพิจารณา ดังนี้

๑) ในกรณีที่เป็นกรนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานของตำแหน่งประเภทวิชาการ ประเภทอำนวยการ ประเภทบริหาร หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.พ. กำหนด ให้พิจารณานับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริง

๒) ในกรณีที่เป็นกรนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานของตำแหน่งประเภททั่วไป หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.พ. กำหนด ให้พิจารณานับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริง โดยให้นับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานที่นำมานับ

๑.๓.๒ กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการพิจารณาระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลที่ อ.ก.พ. กรมทรัพยากรน้ำ แต่งตั้งเป็นผู้พิจารณา

๑.๔ ไม่อยู่ในระหว่างการลาศึกษา ภายในประเทศหรือต่างประเทศ

๒. หลักเกณฑ์การประเมินบุคคล

๒.๑ อ.ก.พ. กรมทรัพยากรน้ำ กำหนดหลักเกณฑ์และองค์ประกอบ ในการพิจารณาการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ หรือ ระดับชำนาญการพิเศษ (ที่เป็นตำแหน่งควบ) ดังนี้

๒.๑.๑ ข้อมูลบุคคล ได้แก่ คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย โดยให้ผู้ขอประเมินบุคคลจัดทำข้อมูลบุคคลดังกล่าวตาม แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล (น้ำหนักคะแนน ๒๐ คะแนน)

องค์ประกอบและเกณฑ์การประเมินที่กำหนดในการประเมินคุณสมบัติของบุคคล มีคะแนนย่อยรวมจำนวน ๑๐๐ คะแนน องค์ประกอบ ประกอบด้วย

- ประวัติการศึกษา	๒๐	คะแนน
- ประวัติการรับราชการ	๒๐	คะแนน
- ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี	๒๐	คะแนน
- ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน	๑๐	คะแนน
- ผลการปฏิบัติราชการ	๒๐	คะแนน
- ประวัติทางวินัย	๑๐	คะแนน

๒.๑.๒ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยให้ผู้ขอประเมินบุคคลจัดทำ แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล รายละเอียดดังต่อไปนี้ (น้ำหนักคะแนน ๒๐ คะแนน)

/๑) องค์ประกอบ...

๑) องค์ประกอบและเกณฑ์การประเมินที่กำหนดในการประเมินคุณลักษณะของบุคคล มีคะแนนย่อยรวมจำนวน ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วย ดังนี้

- ความรู้ ความสามารถ เหมาะสมกับตำแหน่ง ๒๐ คะแนน
- ความประพฤติ การทำงานร่วมกับผู้อื่น ๒๐ คะแนน
- สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ๒๐ คะแนน
- ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน ๒๐ คะแนน
- การพัฒนาตนเองและมีความคิดริเริ่ม ๒๐ คะแนน

๒) ผู้ประเมิน คือ ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานในปัจจุบันแล้ว ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ ให้ความเห็น

ผู้บังคับบัญชา	สำนัก
	สำนัก/กอง หรือเทียบเท่า
ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น	ผู้อำนวยการส่วน
ผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไป	ผู้อำนวยการสำนัก/ หัวหน้าหน่วยงานที่ขึ้นตรงต่ออธิบดี

ผู้ขอประเมินจะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะถือว่าผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล หากผู้บังคับบัญชาชั้นต้นและผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไป มีความเห็นแตกต่างกัน ให้อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้พิจารณาชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด และในกรณีที่ผู้ขอประเมินไม่ผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล ให้ผู้บังคับบัญชาแจ้งผลการประเมินดังกล่าวให้ผู้ขอประเมินทราบ พร้อมคำแนะนำหรือแนวทางการพัฒนาตนเองให้เหมาะสม โดยสามารถยื่นขอประเมินบุคคลใหม่ในรอบการประเมินถัดไป

๒.๑.๓ เค้าโครงผลงานที่จะส่งประเมิน ทั้งนี้ในกรณีที่ผลงานนั้นมีผู้ร่วมจัดทำผลงาน ให้แสดงสัดส่วนและบทบาทของผู้ขอประเมินและผู้ร่วมจัดทำผลงาน รวมทั้งรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงานด้วย ซึ่งผลงานดังกล่าวต้องเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง สังกัดกรมทรัพยากรน้ำ (น้ำหนักคะแนน ๓๐ คะแนน)

๒.๑.๔ ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน (น้ำหนักคะแนน ๓๐ คะแนน)
ทั้งข้อ ๒.๑.๓ และ ๒.๑.๔ เค้าโครงผลงานที่จะส่งประเมินและข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางานให้จัดทำตาม แบบเสนอผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน

ผู้ขอประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ จะต้องได้รับคะแนนประเมินในแต่ละองค์ประกอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และจะต้องได้รับน้ำหนักคะแนนรวมตาม ข้อ ๒.๑.๑ - ๒.๑.๔ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะถือว่าผ่านการประเมินบุคคล

๒.๒ อ.ก.พ. กรมทรัพยากรน้ำ กำหนดหลักเกณฑ์และองค์ประกอบ ในการพิจารณาการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ดังนี้

๒.๒.๑ ข้อมูลบุคคล ได้แก่ คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย โดยให้ผู้ขอประเมินบุคคลจัดทำข้อมูลบุคคลดังกล่าวตาม แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล (น้ำหนักคะแนน ๒๐ คะแนน)

องค์ประกอบและเกณฑ์การประเมินที่กำหนดในการประเมินคุณสมบัติของบุคคล มีคะแนนย่อยรวมจำนวน ๑๐๐ คะแนน องค์ประกอบประกอบด้วย ดังนี้

- ประวัติการศึกษา	๒๐	คะแนน
- ประวัติการรับราชการ	๒๐	คะแนน
- ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี	๒๐	คะแนน
- ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน	๑๐	คะแนน
- ผลการปฏิบัติราชการ	๒๐	คะแนน
- ประวัติทางวินัย	๑๐	คะแนน

๒.๒.๒ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยให้ผู้ขอประเมินบุคคลจัดทำ แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล รายละเอียดดังต่อไปนี้ (น้ำหนักคะแนน ๒๐ คะแนน)

๑) องค์ประกอบและเกณฑ์การประเมินที่กำหนดในการประเมินคุณลักษณะของบุคคล มีคะแนนย่อยรวมจำนวน ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วย ดังนี้

- ความรู้ ความสามารถ เหมาะสมกับตำแหน่ง	๒๐	คะแนน
- ความประพฤติ การทำงานร่วมกับผู้อื่น	๒๐	คะแนน
- สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	๒๐	คะแนน
- ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน	๒๐	คะแนน
- การพัฒนาตนเองและมีความคิดริเริ่ม	๒๐	คะแนน

๒) ผู้ประเมิน คือ ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานในปัจจุบัน แล้วให้ผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ ให้ความเห็น

ผู้บังคับบัญชา	สำนัก
	สำนัก/กอง หรือเทียบเท่า
ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น	ผู้อำนวยการส่วน
ผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไป	ผู้อำนวยการสำนัก/ หัวหน้าหน่วยงานที่ขึ้นตรงต่ออธิบดี

ผู้ขอประเมินจะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะถือว่าผ่านการประเมิน คุณลักษณะของบุคคล หากผู้บังคับบัญชาชั้นต้นและผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไป มีความเห็นแตกต่างกัน ให้อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ เป็นผู้พิจารณาชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด และในกรณีที่ผู้ขอประเมินไม่ผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล ให้ผู้บังคับบัญชาแจ้งผลการประเมินดังกล่าวให้ผู้ขอประเมินทราบ พร้อมคำแนะนำหรือแนวทางการพัฒนาตนเองให้เหมาะสม

๒.๒.๓ คำโครงการผลงานที่จะส่งประเมิน ทั้งนี้ในกรณีที่ผลงานนั้นมีผู้ร่วมจัดทำผลงาน ให้แสดงสัดส่วนและบทบาทของผู้ขอประเมินและผู้ร่วมจัดทำผลงาน รวมทั้งรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงานด้วย ซึ่งผลงานดังกล่าวต้องเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง สังกัดกรมทรัพยากรน้ำ (น้ำหนักคะแนน ๒๐ คะแนน)

๒.๒.๔ ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน (น้ำหนักคะแนน ๒๐ คะแนน)
ทั้งข้อ ๒.๒.๓ และ ๒.๒.๔ คำโครงการผลงานที่จะส่งประเมินและข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางานให้จัดทำตาม แบบเสนอผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน

๒.๒.๕ อื่นๆ ตามที่เห็นสมควร อาทิ การสอบสัมภาษณ์ การสอบข้อเขียน หรืออื่นใด ตามที่เห็นว่าเหมาะสม (น้ำหนักคะแนน ๒๐ คะแนน)

ผู้ขอประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จะต้องได้รับคะแนนประเมินในแต่ละองค์ประกอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และจะต้องได้รับน้ำหนักคะแนนรวมตาม ข้อ ๒.๒.๑ - ๒.๒.๕ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ประกอบกับต้องเป็นผู้ได้น้ำหนักคะแนนสูงสุดของตำแหน่งที่คัดเลือก

๒.๓ อ.ก.พ. กรมทรัพยากรน้ำ กำหนดหลักเกณฑ์และองค์ประกอบ ในการพิจารณา การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ดังนี้

๒.๓.๑ ข้อมูลบุคคล ได้แก่ คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการ รับราชการ ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย โดยให้ผู้ขอประเมินบุคคลจัดทำข้อมูลบุคคลดังกล่าวตาม แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล (น้ำหนัก คะแนน ๒๐ คะแนน)

องค์ประกอบและเกณฑ์การประเมินที่กำหนดในการประเมินคุณสมบัติของบุคคล มีคะแนนย่อยรวมจำนวน ๑๐๐ คะแนน องค์ประกอบ ประกอบด้วย ดังนี้

- ประวัติการศึกษา	๒๐	คะแนน
- ประวัติการรับราชการ	๒๐	คะแนน
- ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี	๒๐	คะแนน
- ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน	๑๐	คะแนน
- ผลการปฏิบัติราชการ	๒๐	คะแนน
- ประวัติทางวินัย	๑๐	คะแนน

๒.๓.๒ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้อง เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยให้ผู้ขอประเมินบุคคลจัดทำ แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล รายละเอียดดังต่อไปนี้ (น้ำหนักคะแนน ๒๐ คะแนน)

๑) องค์ประกอบและเกณฑ์การประเมินที่กำหนดในการประเมินคุณลักษณะ ของบุคคล มีคะแนนย่อยรวมจำนวน ๑๐๐ คะแนน องค์ประกอบ ประกอบด้วย ดังนี้

- ความรู้ ความสามารถ เหมาะสมกับตำแหน่ง	๒๐	คะแนน
- ความประพฤติ การทำงานร่วมกับผู้อื่น	๒๐	คะแนน
- สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	๒๐	คะแนน
- ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน	๒๐	คะแนน
- การพัฒนาตนเองและมีความคิดริเริ่ม	๒๐	คะแนน

ทั้งนี้ การประเมินบุคคลจะประเมินจากผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน ที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ ซึ่งต้องสะท้อนให้เห็นว่าผู้ประเมินนั้นเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความชำนาญงานและประสบการณ์เหมาะสมกับตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ

๒) ผู้ประเมิน คือ ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานในปัจจุบัน แล้วให้ผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ ให้ความเห็น

/ผู้บังคับบัญชา...

ผู้บังคับบัญชา	สำนัก
	สำนัก/กอง หรือเทียบเท่า
ผู้บังคับบัญชาขั้นต้น	ผู้อำนวยการสำนัก/ หัวหน้าหน่วยงานที่ขึ้นตรงต่ออธิบดี
ผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไป	อธิบดี

ผู้ขอประเมินจะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ จึงจะถือว่าผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล หากผู้บังคับบัญชาขั้นต้นและผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไป มีความเห็นแตกต่างกัน ให้อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ เป็นผู้พิจารณาชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด และในกรณีที่ผู้ขอประเมินไม่ผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล ให้ผู้บังคับบัญชาแจ้งผลการประเมินดังกล่าวให้ผู้ขอประเมินทราบ พร้อมคำแนะนำหรือแนวทางการพัฒนาตนเองให้เหมาะสม

๒.๓.๓ ค่าโครงการผลงานที่จะส่งประเมิน ทั้งนี้ในกรณีที่ผลงานนั้นมีผู้ร่วมจัดทำผลงาน ให้แสดงสัดส่วนและบทบาทของผู้ขอประเมินและผู้ร่วมจัดทำผลงาน รวมทั้งรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงานด้วย ซึ่งผลงานดังกล่าวต้องเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง สังกัดกรมทรัพยากรน้ำ (น้ำหนักคะแนน ๒๐ คะแนน)

๒.๓.๔ ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน (น้ำหนักคะแนน ๒๐ คะแนน)
ทั้งข้อ ๒.๓.๓ และ ๒.๓.๔ ค่าโครงการผลงานที่จะส่งประเมินและข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางานให้จัดทำตาม แบบเสนอผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน

๒.๓.๕ อื่นๆ ตามที่เห็นสมควร อาทิ การสอบสัมภาษณ์ การสอบข้อเขียน หรืออื่นใด ตามที่เห็นว่าเหมาะสม (น้ำหนักคะแนน ๒๐ คะแนน)

ผู้ขอประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ จะต้องได้รับคะแนนประเมินในแต่ละองค์ประกอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ และจะต้องได้รับน้ำหนักคะแนนรวมตามข้อ ๒.๓.๑ - ๒.๓.๕ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ประกอบกับต้องเป็นผู้ได้น้ำหนักคะแนนสูงสุดของตำแหน่งที่คัดเลือก

๓. ขั้นตอนและวิธีการประเมินบุคคล

๓.๑ ขั้นตอนและวิธีการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ หรือระดับชำนาญการพิเศษ (ที่เป็นตำแหน่งควบ)

๓.๑.๑ ให้หน่วยงานต้นสังกัดตรวจสอบผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและตรวจสอบเอกสารประกอบการประเมินบุคคลและผลงาน (แบบ ว๑๔ ข้าราชการ/แบบ ว๑๕ ข้าราชการพิเศษ) จำนวน ๒ ชุด และให้ส่งมาที่สำนักงานเลขาธิการกรม

กรณีมีการขออนุญาตระยะเวลาเกื้อกูลให้แบบแบบเกื้อกูลและสำหรับผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทขึ้นไป ให้แนบสำเนาปริญญาบัตรหรือสำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษาที่ได้รับ หรือสำเนาหนังสือรับรองสำเร็จการศึกษา มาพร้อมด้วย

๓.๑.๒ กำหนดระยะเวลาในการประเมินบุคคล ดังนี้

- ครั้งที่ ๑ ผู้ที่มีคุณสมบัติครบตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ถึงวันที่ ๓๐ เมษายน
จะมีสิทธิเข้ารับการประเมินตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม

- ครั้งที่ ๒ ผู้ที่มีคุณสมบัติครบตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม
จะมีสิทธิเข้ารับการประเมินตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน

/- ครั้งที่ ๓...

- ครั้งที่ ๓ ผู้ที่มีคุณสมบัติครบตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม
จะมีสิทธิเข้ารับการประเมินตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ของปีถัดไป

ทั้งนี้ ระยะเวลาอาจปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม

๓.๑.๓ ให้สำนักงานเลขาธิการกรมรับเอกสารประกอบการประเมินบุคคลและผลงาน
เพื่อตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล/คุณลักษณะของบุคคล/เค้าโครงผลงาน/ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุง
หรือพัฒนางาน หากพบว่าไม่ถูกต้องหรือต้องแก้ไขปรับปรุงประการใด ให้แจ้งผู้ขอประเมินทราบและ
ดำเนินการให้ถูกต้อง และกรณีมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง
ตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไม่ครบ ให้สำนักงานเลขาธิการกรมนำเรื่องเสนอให้
คณะกรรมการประเมินบุคคลที่ อ.ก.พ. กรมทรัพยากรน้ำแต่งตั้ง พิจารณาคุณสมบัติของบุคคลในเรื่องระยะเวลา
ขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับ
สายงานที่จะแต่งตั้ง

๓.๑.๔ ให้สำนักงานเลขาธิการกรมเสนอเอกสารประกอบการประเมินบุคคลและ
ผลงานของผู้ขอประเมินบุคคลต่ออธิบดีกรมทรัพยากรน้ำหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้ประเมินบุคคล

๓.๑.๕ วิธีการในการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นให้ดำรงตำแหน่ง ระดับชำนาญการ/ระดับ
ชำนาญการพิเศษ (ควบ) ให้พิจารณาจากองค์ประกอบตามข้อ ๒.๑ ซึ่งอาจใช้วิธีสัมภาษณ์ วิธีการสอบข้อเขียน
หรือวิธีการอย่างอื่น วิธีการใดวิธีการหนึ่งหรือหลายวิธีเพิ่มเติม ตามที่เห็นว่าเหมาะสม

๓.๑.๖ เกณฑ์การตัดสินในการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการหรือระดับชำนาญการพิเศษ (ควบ) โดยเกณฑ์ฯ ให้เป็นไปตามตามข้อ ๒.๑

๓.๑.๗ ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงาน โดยใน
ประกาศให้ระบุชื่อผลงาน ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน สัดส่วนของผลงานในส่วนของ
ปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี)

ทั้งนี้ ในการประเมินบุคคลหากได้ตรวจสอบ หรือมีผู้ทักท้วงและได้ตรวจสอบแล้ว
พบว่าข้าราชการผู้ขอประเมินผู้ใดแจ้งข้อมูลอันเป็นเท็จ อาทิ ข้อมูลเกี่ยวกับคุณสมบัติของบุคคลหรือเรื่องอื่นๆ
เกี่ยวกับการประเมินบุคคลเป็นเท็จ ให้ดำเนินการรายงานผลการตรวจสอบต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ทราบ
เพื่อดำเนินการระงับหรือยกเลิกการประเมินพร้อมกับพิจารณาดำเนินการทางวินัยแก่ผู้นั้นและผู้ที่เกี่ยวข้อง
ตามควรแก่กรณีไป แต่ถ้าตรวจสอบแล้วพบว่าผู้ทักท้วงมีเจตนากลั่นแกล้งหรือมีเจตนาแจ้งข้อความอันเป็นเท็จ
ให้รายงานต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เพื่อดำเนินการทางวินัยกับผู้ทักท้วงต่อไป

๓.๒ ขั้นตอนและวิธีการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ

๓.๒.๑ ให้หน่วยงานต้นสังกัดตรวจสอบผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและตรวจสอบเอกสาร
ประกอบการประเมินบุคคลและผลงาน (แบบ ว ๑๔ ข้าราชการพิเศษ) และหากเอกสารถูกต้องครบถ้วนแล้วให้
หน่วยงาน ต้นสังกัดจัดส่งเอกสารประกอบการประเมินบุคคลและผลงาน จำนวน ๔ ชุด มาที่สำนักงาน
เลขาธิการกรม

กรณีมีการขออนุญาตระยะเวลาเกื้อกูลให้แนบบแบบเกื้อกูลและสำหรับผู้สำเร็จ
การศึกษาระดับปริญญาโทขึ้นไป ให้แนบบสำเนาปริญญาบัตรหรือสำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษาที่ได้รับ
หรือสำเนาหนังสือรับรองสำเร็จการศึกษา มาพร้อมด้วย

๓.๒.๒ ให้สำนักงานเลขาธิการกรมรับเอกสารประกอบการประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล/คุณลักษณะของบุคคล/เค้าโครงผลงาน/ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุง หรือพัฒนางาน หากพบว่าไม่ถูกต้องหรือต้องแก้ไขปรับปรุงประการใด ให้แจ้งผู้ขอประเมินทราบและ ดำเนินการให้ถูกต้อง และกรณีมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ตามคุณสมบัติของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไม่ครบ ให้สำนักงานเลขาธิการกรมนำเรื่องเสนอให้ คณะกรรมการประเมินบุคคลที่ อ.ก.พ. กรมทรัพยากรน้ำแต่งตั้ง พิจารณาคุณสมบัติของบุคคลในเรื่องระยะเวลา ขึ้นต่ำในการดำรง ตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกี่วข้อง กับสายงานที่จะแต่งตั้ง

๓.๒.๓ ให้สำนักงานเลขาธิการกรมเสนอเอกสารประกอบการประเมินบุคคลและ ผลงานให้คณะกรรมการประเมินบุคคลพิจารณาประเมินบุคคล โดยวิธีการในการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการพิเศษ ให้พิจารณาจากองค์ประกอบตาม ข้อ ๒.๒ ซึ่งอาจใช้วิธีการสัมภาษณ์ วิธีการสอบข้อเขียน หรือวิธีการอย่างอื่น วิธีการใดวิธีการหนึ่งหรือหลายวิธีเพิ่มเติม ตามที่เห็นว่าเหมาะสม

๓.๒.๔ เกณฑ์การตัดสินใจในการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ โดยเกณฑ์ฯ ให้เป็นไปตามข้อ ๒.๒

๓.๒.๕ ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงาน โดยในประกาศให้ระบุชื่อผลงาน ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ ตนเองปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี)

ทั้งนี้ ในการประเมินบุคคลหากได้ตรวจสอบ หรือมีผู้ทักท้วงและได้ตรวจสอบแล้ว พบว่าข้าราชการผู้ขอประเมินผู้ใดแจ้งข้อมูลอันเป็นเท็จ อาทิ ข้อมูลเกี่ยวกับคุณสมบัติของบุคคลหรือเรื่องอื่นๆ เกี่ยวกับการประเมินบุคคลเป็นเท็จ ให้ดำเนินการรายงานผลการตรวจสอบต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ทราบ เพื่อดำเนินการระงับหรือยกเลิกการประเมินพร้อมกับพิจารณาดำเนินการทางวินัยแก่ผู้นั้นและผู้ที่เกี่ยวข้อง ตามควรแก่กรณีไป แต่ถ้าตรวจสอบแล้วพบว่าผู้ทักท้วงมีเจตนากลั่นแกล้งหรือมีเจตนาแจ้งข้อความอันเป็นเท็จ ให้รายงานต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เพื่อดำเนินการทางวินัยกับผู้ทักท้วงต่อไป

๓.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

๓.๓.๑ ให้หน่วยงานต้นสังกัดตรวจสอบผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและตรวจสอบเอกสาร ประกอบการประเมินบุคคลและผลงาน (แบบ ว ๑๔ เชี่ยวชาญ) และหากเอกสารถูกต้องครบถ้วนแล้ว ให้หน่วยงานต้นสังกัดจัดส่งเอกสารประกอบการประเมินบุคคลและผลงาน จำนวน ๕ ชุด มาที่สำนักงานเลขาธิการกรม กรณีมีการขออนุญาตระยะเวลาเกี่วข้องให้แนบบแบบเกี่วข้องและสำหรับผู้สำเร็จ การศึกษาระดับปริญญาโทขึ้นไป ให้แนบสำเนาปริญญาบัตรหรือสำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษาที่ได้รับ หรือสำเนาหนังสือรับรองสำเร็จการศึกษา มาพร้อมด้วย

๓.๓.๒ ให้สำนักงานเลขาธิการกรมรับเอกสารประกอบการประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อตรวจสอบ คุณสมบัติของบุคคล/คุณลักษณะของบุคคล/เค้าโครงผลงาน/ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุง หรือพัฒนางาน หากพบว่าไม่ถูกต้องหรือต้องแก้ไขปรับปรุงประการใด ให้แจ้งผู้ขอประเมินทราบและ ดำเนินการให้ถูกต้อง และกรณีมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ตามคุณสมบัติของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไม่ครบ ให้สำนักงานเลขาธิการกรมนำเรื่องเสนอ

/ให้คณะกรรมการ...

ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลที่ อ.ก.พ. กรมทรัพยากรน้ำแต่งตั้ง พิจารณาคคุณสมบัติของบุคคลในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรง ตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกี่อกูลกับสายงานที่จะแต่งตั้ง

๓.๓.๓ ให้สำนักงานเลขาธิการกรมเสนอเอกสารประกอบการประเมินบุคคลและผลงานให้คณะกรรมการประเมินบุคคลพิจารณาประเมินบุคคล โดยวิธีการในการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเชี่ยวชาญ ให้พิจารณาจากองค์ประกอบตาม ข้อ ๒.๓ ซึ่งอาจใช้วิธีการสัมภาษณ์ วิธีการสอบข้อเขียน หรือวิธีการอย่างอื่น วิธีการใดวิธีการหนึ่งหรือหลายวิธีเพิ่มเติม ตามที่เห็นว่าเหมาะสม

๓.๓.๔ เกณฑ์การตัดสินในการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ โดยเกณฑ์ฯ ให้เป็นไปตามข้อ ๒.๓

๓.๓.๕ ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงาน โดยในประกาศให้ระบุชื่อผลงาน ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี)

ทั้งนี้ ในการประเมินบุคคลหากได้ตรวจสอบ หรือมีผู้ทักท้วงและได้ตรวจสอบแล้วพบว่าข้าราชการผู้ขอประเมินผู้ใดแจ้งข้อมูลอันเป็นเท็จ อาทิ ข้อมูลเกี่ยวกับคุณสมบัติของบุคคลหรือเรื่องอื่นๆ เกี่ยวกับการประเมินบุคคลเป็นเท็จ ให้ดำเนินการรายงานผลการตรวจสอบต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ทราบเพื่อดำเนินการระงับหรือยกเลิกการประเมินพร้อมกับพิจารณาดำเนินการทางวินัยแก่ผู้นั้นและผู้ที่เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณีไป แต่ถ้าตรวจสอบแล้วพบว่าผู้ทักท้วงมีเจตนากลั่นแกล้งหรือมีเจตนาแจ้งข้อความอันเป็นเท็จให้รายงานต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เพื่อดำเนินการทางวินัยกับผู้ทักท้วงต่อไป

ข. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงาน

การประเมินผลงานให้กระทำต่อเมื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นได้ผ่านการประเมินบุคคลแล้ว โดยลักษณะของผลงานที่เสนอต้องมีความสอดคล้องกับลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานในแต่ละระดับตามที่กำหนดไว้ในกฎ ก.พ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง และตามที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่เกี่ยวข้อง

๑. การดำเนินการประเมินผลงาน

๑.๑ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ มีขั้นตอนดังต่อไปนี้

๑.๑.๑ เมื่อประกาศรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานแล้ว สำนักงานเลขาธิการกรมจะแจ้งให้ผู้ขอประเมินจัดส่ง

- แบบการเสนอผลงาน
- แบบการเสนอข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน
- เอกสารผลงานและข้อเสนอแนวคิด จำนวน ๔ ชุด (ฉบับจริง ๑ ชุด และสำเนา ๓ ชุด)

โดยส่งเอกสารทั้งหมด ภายใน ๑๒๐ วันนับจากวันที่ประกาศรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงาน หลังจากนั้นสำนักงานเลขาธิการกรมจะส่งผลงานของผู้ที่ได้รับคัดเลือกให้คณะกรรมการประเมินผลงานพิจารณาแยกตามตำแหน่งในสายงานของผู้ขอประเมิน โดยผู้ขอประเมินต้องได้รับคะแนนตามแนวทางการประเมินที่กำหนด จึงจะถือว่าผ่านการประเมินผลงาน

ทั้งนี้ หากเกินกำหนดระยะเวลาจะถือว่าสละสิทธิ์และไม่ประสงค์จะส่งผลงานเข้ารับการประเมินในตำแหน่งดังกล่าวในรอบการประเมินนั้น

๑.๑.๒ เกณฑ์การตัดสิน

สำหรับการประเมินผลงาน มีดังนี้

๑) ผู้ที่ผ่านการประเมินจะต้องได้รับการพิจารณาให้ผ่านการประเมิน จากคณะกรรมการผู้ประเมินเกินกึ่งหนึ่ง โดยจะต้องได้คะแนนในแต่ละองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และได้คะแนนรวมทุกองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๒) กรณีที่ผู้ขอรับการประเมินต้องมีการปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมผลงานจากกรรมการคนใดคนหนึ่งหรือทั้งหมด โดยหากเป็นการแก้ไขในส่วนที่ไม่เป็นสาระสำคัญ ให้มีผลการแต่งตั้งไม่ก่อนวันที่สำนักงานเลขานุการกรมได้รับเอกสารผลงานที่ครบถ้วนสมบูรณ์ แต่หากเป็นการแก้ไขในส่วนที่เป็นสาระสำคัญ ให้มีผลการแต่งตั้งไม่ก่อนวันที่สำนักงานเลขานุการกรมได้รับเอกสารผลงานที่ปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญ ครบถ้วนสมบูรณ์

๓) กรณีที่ผู้ขอรับการประเมินต้องมีการปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมจากกรรมการคนใดคนหนึ่งหรือทั้งหมดและที่เป็นสาระสำคัญหรือไม่เป็นสาระสำคัญ ให้จัดส่งเอกสารผลงานที่ปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมแล้วมายังสำนักงานเลขานุการกรมภายใน ๓๐ วันนับตั้งแต่วันที่รับแจ้งจากคณะกรรมการประเมินผลงาน ทั้งนี้ให้ปรับปรุงแก้ไขได้ไม่เกิน ๒ ครั้งและสำหรับกำหนดเวลาส่งผลงานที่ปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมครั้งที่ ๒ ให้เหมือนครั้งแรก ในการนี้หากไม่ดำเนินการหรือไม่ส่งตามกำหนดเวลา ให้ถือว่าไม่ผ่านการประเมินผลงาน

๑.๒ ระดับเชี่ยวชาญ

เมื่อประกาศรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานแล้ว สำนักงานเลขานุการกรมจะแจ้งให้ผู้ขอประเมินจัดส่ง

- แบบการเสนอผลงาน
 - แบบการเสนอข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน
 - เอกสารผลงานและข้อเสนอแนวคิด จำนวน ๔ ชุด (ฉบับจริง ๑ ชุด และสำเนา ๓ ชุด)
- โดยส่งเอกสารทั้งหมด ภายใน ๑๒๐ วันนับจากวันที่ประกาศรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือก

ให้เข้ารับการประเมินผลงาน หลังจากนั้นกรมทรัพยากรน้ำจัดส่งคำขอประเมินผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ไปยังกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อดำเนินการประเมินผลงานต่อไป

ทั้งนี้ หากเกินกำหนดระยะเวลาจะถือว่าสละสิทธิ์และไม่ประสงค์จะส่งผลงานเข้ารับการประเมินในตำแหน่งดังกล่าว

๒. การตรวจสอบการประเมินผลงาน

การประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ ในการประเมินผลงานหากได้ตรวจสอบ หรือมีผู้ทักท้วงและได้ตรวจสอบแล้วพบว่าข้าราชการผู้ขอประเมินผู้ใดแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องสัดส่วนการจัดทำผลงาน หรือเรื่องอื่นๆ เกี่ยวกับการจัดทำผลงานเป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนแบบผลงาน นำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตน หรือมีการจ้างวานผู้อื่นให้จัดทำผลงาน ให้โดยผลงานที่นำมาจัดทำนั้นไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของตน ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ ในกรณีที่อยู่ระหว่างการประเมินผลงาน ให้ระงับการประเมินผลงาน

๒.๒ ในกรณีที่ผ่านการประเมินผลงานแล้ว ให้ยกเลิกผลการประเมิน

๒.๓ ในกรณีที่มิคำสั่งเลื่อนระดับโดยผลของการประเมินผลงานผ่านแล้ว ให้ยกเลิกคำสั่งเลื่อนระดับข้าราชการผู้นั้นโดยพลัน

/ทั้งนี้ ให้...

ทั้งนี้ ให้ดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ขอประเมิน และผู้ที่เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณี และไม่ให้ผู้ขอประเมินเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น มีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปีนับแต่วันที่ถูกดำเนินการตาม ๒.๑, ๒.๒ หรือ ๒.๓ แล้วแต่กรณี หากพบว่า ข้อเท็จจริงนั้นเป็นการกลั่นแกล้งหรือเป็นเท็จ ให้รายงานต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เพื่อดำเนินการสอบสวนผู้ทักท้วงให้ได้ข้อเท็จจริง แล้วดำเนินการตามที่เห็นสมควรต่อไปด้วย

ค. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ

๑. กรมทรัพยากรน้ำจะมีคำสั่งเลื่อนข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ เมื่อผู้เข้ารับการคัดเลือกได้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานแล้ว โดยให้มีผลดังนี้

๑.๑ เมื่อผู้เข้ารับการคัดเลือกได้ผ่านการประเมินบุคคลและประเมินผลงานแล้ว ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ดำเนินการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงานเลขาธิการกรมได้รับคำขอประเมินผลงาน ที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันทีโดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน รวมทั้งต้องเป็นไปตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร ๐๒๐๓/ว ๒๕๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๒๔ ที่ สร ๐๒๐๓/ว ๓๘ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๒๖ และที่ นร ๐๕๐๔/ว ๙ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๔๗

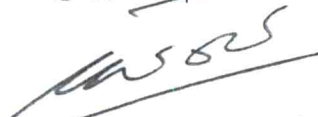
๑.๒ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษกรณีที่คณะกรรมการประเมินผลงาน มีมติให้แก้ไขผลงานในส่วนที่เป็นสาระสำคัญและให้ปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมเอกสารผลงาน ผู้ขอประเมินจะได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นไม่ก่อนวันที่สำนักงานเลขาธิการกรมได้รับเอกสารผลงานที่ปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมครบถ้วนสมบูรณ์แล้วและไม่ก่อนวันที่ข้าราชการผู้ผ่านการประเมินมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด

๒. กรมทรัพยากรน้ำจะมีคำสั่งเลื่อนข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ โดยให้มีผลดังนี้

เมื่อผู้เข้ารับการคัดเลือกได้ผ่านการประเมินบุคคลและประเมินผลงานแล้ว ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ดำเนินการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้รับคำขอประเมินผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันทีโดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน รวมทั้งต้องเป็นไปตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร ๐๒๐๓/ว ๒๕๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๒๔ ที่ สร ๐๒๐๓/ว ๓๘ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๒๖ และที่ นร ๐๕๐๔/ว ๙ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๔๗

อนึ่ง การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการและได้ผ่านกระบวนการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์หรือวิธีการเดิมแล้วก่อนวันที่ประกาศฉบับนี้จะมีผลใช้บังคับ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการเดิมต่อไปจนแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายภาดล ถาวรภุชรัตน)

อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ

ประธาน อ.ก.พ. กรมทรัพยากรน้ำ