

หนังสือเวียน

หนังสือคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ
ที่ นร (คพร) 1008.5/ว 6 ลงวันที่ 7
กุมภาพันธ์ 2568 เรื่อง แนวทางปฏิบัติการ
ย้ายพนักงานราชการประเภททั่วไปภายในส่วน
ราชการระดับกรม

หลักการย้าย พนักงานราชการ

- ต้องคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ
- ไม่ทำให้จำนวนกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ
และค่าตอบแทนพนักงานราชการเฉลี่ยโดยรวมเพิ่มขึ้น
รวมถึงไม่กระทบกับสิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ
ที่ได้รับอยู่เดิม

วัตถุประสงค์

“เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารอัตรา
กำลังของส่วนราชการให้มีความยืดหยุ่น
คล่องตัวเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน
และใช้อัตรากำลังพนักงานราชการที่มีอยู่
ของส่วนราชการให้เกิดประโยชน์สูงสุด

แนวทางปฏิบัติการย้าย พนักงานราชการ ประเภททั่วไปภายใน กรมทรพยากธนำ

- ต้องได้รับความยินยอมจากพนักงานราชการ
- คำนึงถึงผลกระทบต่อการกำหนดตำแหน่งของ
ข้าราชการประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ
และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ที่ได้มีการ
กำหนดจำนวนผู้ใต้บังคับบัญชาไว้ ตามหลักเกณฑ์
และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด

แนวทาง การดำเนินการ

การย้ายพนักงานราชการภายในส่วนราชการ
ระดับกรม ให้อยู่ในดุลพินิจของหัวหน้าส่วน
ราชการ ทั้งนี้ หัวหน้าส่วนราชการอาจแต่งตั้ง
คณะกรรมการเพื่อพิจารณาการย้าย
พนักงานราชการด้วยก็ได้

แนวทาง การดำเนินการ

ทบทวนบทบาท ภารกิจ ความจำเป็นเร่งด่วน
กำลังคน วิธีการปฏิบัติงาน ความเหมาะสมของ
ผู้ปฏิบัติงานกับตำแหน่งและลักษณะงานที่
ปฏิบัติ เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ใน
ปัจจุบัน

แนวทางการดำเนินการ ที่สำคัญ

จัดทำสัญญาแก้ไขเพิ่มเติม
สัญญาจ้างพนักงานราชการ

การให้ได้รับค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์

ให้ได้รับค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ที่ได้
รับอยู่เดิมต่อเนื่องตามสัญญาจ้างพนักงาน
ราชการ

การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน

กรณีที่พนักงานราชการไปปฏิบัติงานใน
หน่วยงานใดเกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการ
ประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้หน่วยงานนั้น
มีหน้าที่ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของพนักงานราชการดังกล่าวในรอบการ
ประเมินนั้น

เงื่อนไข

พนักงานราชการผู้จะย้ายจะต้องปฏิบัติงานในลักษณะ
งานเดิม โดยไม่มีการเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง กลุ่มงาน
ลักษณะงาน ขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบ ภาระงาน
และเงื่อนไขอื่น ๆ ไม่ควรจะแตกต่างจากที่ระบุไว้ใน
สัญญาจ้าง

หน่วยงานปลายทางที่รับย้ายพนักงานราชการจะต้องมี
กรอบอัตราจ้างพนักงานราชการรองรับในกลุ่มงานของ
พนักงานราชการที่ถูกย้าย แต่หากไม่มีกรอบอัตราจ้าง
พนักงานราชการรองรับ ส่วนราชการสามารถจัดสรร
กรอบอัตราจ้างพนักงานราชการไปพร้อมกับการย้าย
พนักงานราชการได้

การนับระยะเวลา การจ้าง

ให้นับระยะเวลาการจ้างต่อเนื่อง
ตามสัญญาจ้างพนักงานราชการ

แนวทางปฏิบัติการย้าย
พนักงานราชการ
ประเภททั่วไปภายใน
กรมทรัพยากรน้ำ