



ประกาศ อ.ก.พ. กรมทรัพยากรน้ำ

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส ในสังกัดกรมทรัพยากรน้ำ

ตามประกาศ อ.ก.พ. กรมทรัพยากรน้ำ ฉบับลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส ในสังกัดกรมทรัพยากรน้ำ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ นั้น

เนื่องจากสำนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือที่ นร ๑๐๑๒.๔/ว ๑๘ ลงวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เรื่อง มาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ แจ้งว่า ก.พ. มีมติเห็นชอบการทบทวนมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ โดยได้ยกเลิกหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒๗ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๒ และที่ นร ๑๐๐๘/ว ๗ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ และกำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อให้ส่วนราชการนำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป เป็นผลให้ประกาศ อ.ก.พ. กรมทรัพยากรน้ำ ฉบับลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ประเด็นที่เกี่ยวกับความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ ไม่สอดคล้องกับที่ ก.พ. กำหนด ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินบุคคลเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส ในสังกัดกรมทรัพยากรน้ำ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ ถูกต้อง เหมาะสม ซึ่งก่อให้เกิดประโยชน์แก่ทางราชการ และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด

อ.ก.พ. กรมทรัพยากรน้ำ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภททั่วไปในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ประกอบกับมติ อ.ก.พ. กรมทรัพยากรน้ำ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘ และครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ จึงให้ยกเลิกประกาศ อ.ก.พ. กรมทรัพยากรน้ำ ฉบับลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ และกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส ในสังกัดกรมทรัพยากรน้ำ ดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติบุคคลที่จะเข้ารับการประเมิน

- ๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมทรัพยากรน้ำ
- ๑.๒ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติบุคคลตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. หลักเกณฑ์...

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล

๒.๑ ข้อมูลบุคคล (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน)

พิจารณาจากประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติทางวินัย และผลการปฏิบัติราชการ

๒.๒ ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน)

พิจารณาจากการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ และคุณลักษณะอื่นๆ ตามแบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๒.๓ ความประพฤติ และคุณลักษณะอื่นๆ (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน)

พิจารณาจากความประพฤติ และประวัติการดำรงตำแหน่ง

๒.๔ ผลสัมฤทธิ์ของงาน (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน)

พิจารณาจากผลงานสำคัญที่ประสบความสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ที่เกิดขึ้นในขณะที่ปฏิบัติงานในตำแหน่งระดับชำนาญงาน โดยให้ผู้ขอประเมินจัดทำผลงาน จำนวน ๑ เรื่อง และในกรณีที่มีผู้ร่วมปฏิบัติงาน ให้แสดงสัดส่วนที่ผู้ขอประเมินเป็นผู้ปฏิบัติ รวมทั้งรายชื่อผู้ร่วมปฏิบัติงานที่เสนอด้วย โดยสัดส่วนผลงานของผู้ขอประเมินต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ซึ่งเป็นผลงานที่สามารถสะท้อนให้เห็นถึงความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ และประสพการณ์ในการปฏิบัติงานให้ผลงานเกิดความสำเร็จในเชิงปริมาณและคุณภาพ พร้อมทั้งระบุผลสำเร็จหรือประโยชน์ที่เกิดจากการปฏิบัติงานนั้น

๒.๕ อ.ก.พ. กรมทรัพยากรน้ำ กำหนดให้พิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน)

พิจารณาจากวิสัยทัศน์ แนวคิดในการพัฒนางาน ประสพการณ์ ความชำนาญงาน ภาวะผู้นำ และอื่นๆ ที่จำเป็น

ทั้งนี้ คณะกรรมการสามารถกำหนดเกณฑ์คะแนนย่อยในแต่ละหัวข้อได้ตามความเหมาะสม

๓. วิธีการประเมิน

๓.๑ ดำเนินการโดยการเปิดรับสมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงาน ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส (ระบุตำแหน่งว่างที่จะแต่งตั้ง) โดยให้ผู้มีคุณสมบัติและประสงค์ที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกส่งเอกสารประกอบการคัดเลือกตามแบบฟอร์มตามที่คณะกรรมการประเมินที่ อ.ก.พ. กรมทรัพยากรน้ำ แต่งตั้งเป็นผู้กำหนด

๓.๒ ให้คณะกรรมการประเมินพิจารณาให้คะแนนจากเอกสารประกอบการรับสมัคร และประเมินโดยวิธีการสัมภาษณ์

๔. เกณฑ์การตัดสิน

คณะกรรมการประเมินเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส จะดำเนินการประเมินโดยพิจารณาตามหลักเกณฑ์และองค์ประกอบตามข้อ ๒. โดยผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนประเมินในแต่ละองค์ประกอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และต้องเป็นผู้ได้คะแนนสูงสุดของตำแหน่งที่คัดเลือก

๕. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

กรมทรัพยากรน้ำ จะมีคำสั่งเลื่อนข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส เมื่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ พิจารณาผู้ผ่านการประเมินตามที่คณะกรรมการประเมินเสนอ หากเห็นว่าผู้ผ่านการประเมินเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ก็ให้ดำเนินการแต่งตั้งต่อไปได้ โดยให้แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมิน และไม่ก่อนวันที่ข้าราชการผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วน รวมทั้งต้องเป็นไปตามหนังสือสำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร ๐๒๐๓/ว ๒๕๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๒๔ และที่ สร ๑๒๐๓/ว ๓๘ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๒๖ ด้วย

ทั้งนี้ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการตามประกาศฉบับเดิมก่อนวันที่ประกาศฉบับนี้จะมีผลใช้บังคับ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการเดิมต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายธีระชุน บุญสิทธิ์)

อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ

ประธาน อ.ก.พ. กรมทรัพยากรน้ำ